

Amsterdam UMC Jaarverslaglegging 2025



Inhoud jaarverslaglegging Amsterdam UMC 2025

- Amsterdam UMC jaarverslag 2025 (pagina 2 t/m 46)
- Amsterdam UMC jaarrekening 2025 (pagina 47 t/m 122)
- Overige gegevens (pagina 123 t/m 134)

Amsterdam UMC Jaarverslag 2025



Inhoud

Verslag raad van bestuur.....	4
1. Voorwoord raad van bestuur	4
2. Profiel van de organisatie	4
2.1 Organisatiestructuur	5
2.2 Kernactiviteiten	5
3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen	6
3.1 Samenstelling raad van bestuur en raad van toezicht.....	6
3.2 Advies en medezeggenschap.....	6
4. Beleid, inspanningen en prestaties	7
4.1 Patiëntenzorg	7
4.2 Onderwijs en opleiden.....	10
4.4 Onderzoek	14
4.5 Valorisatie	19
5. Bedrijfsvoering	21
5.1 HR.....	21
5.2 Financiën	23
5.3 Digitalisering	24
5.4 Risicobeheersing.....	25
5.5 Corporate social responsibility	27
6. Toekomstparagraaf 2026	30
Verslag raad van toezicht.....	31
Bijlagen	35
Bijlage 1: ANBI Beleidsplan	36
Bijlage 2: Organisatiestructuur Amsterdam UMC	38
Bijlage 3: Organisatiestructuur Amsterdam UMC Holding B.V.	40
Bijlage 4: Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur	42
Bijlage 5: Samenstelling, (neven)functies en aanwezigheid raad van toezicht	44
Bijlage 6: Aanvullende tabellen duurzaamheid	46

Verlag raad van bestuur

1. Voorwoord raad van bestuur

In 2025 is Amsterdam UMC gestart met de nieuwe [meerjarenstrategie 'A Healthy Future for All'](#). In een wereld vol maatschappelijke uitdagingen neemt Amsterdam UMC als groot universitair medisch centrum verbonden aan twee brede universiteiten verantwoordelijkheid in de ontwikkeling van de gezondheidszorg van de toekomst, met aandacht voor de gezondheid van zowel mensen als de planeet. De organisatie is met veel ambities al goed op weg. Betrokkenheid van medewerkers is cruciaal om deze strategie tot een succes te maken. De raad van bestuur heeft het volste vertrouwen in onze kennis, expertise en inzet om samen te bouwen aan de gezondheidszorg van de toekomst en meer maatschappelijke impact te maken.

In het vraagstuk van huisvesting, met verschillende belangen en meningen en met grote impact op investeringen, is hard gewerkt aan een route voor de komende 10 tot 15 jaar. Duidelijk is dat niet in een keer een heel nieuw Amsterdam UMC gebouwd wordt. Daarom spreken we over een 'route' waarin we stap voor stap de komende jaren werken aan de toekomst van Amsterdam UMC met een bijpassende huisvestingsroute. Toekomstscenario's zijn getoetst binnen de organisatie op impact voor kerntaken, medewerkers, duurzaamheid, strategie en natuurlijk ook betaalbaarheid. In 2026 zal de verdere uitwerking van de voorgenomen route plaatsvinden. De raad van bestuur is trots dat Amsterdam UMC in 2025 wederom JCI geaccrediteerd is. De inzet van medewerkers is onmisbaar en dat waardeert de raad van bestuur zeer. Samen blijven wij de gezondheidszorg van morgen ontdekken.

2. Profiel van de organisatie

In 2025 stond Amsterdam UMC aan de start van de nieuwe meerjarenstrategie 'A Healthy Future for All' (2025-2030). De strategische ambities richten zich op *Onze collega's*, *Onze inhoud* en *Onze rol*, waarbij de focus in 2025 lag op vier strategische impulsen: initiatief nemen voor de gezondheidszorg van morgen, gezondheid en duurzaamheid in ons DNA, iedereen mee in de digitale transformatie, en meer flexibiliteit en maatwerk voor (toekomstige) collega's.

Voor *Onze collega's* stond het creëren van een inclusieve, flexibele en aantrekkelijke werkomgeving centraal, met aandacht voor diversiteit, ontwikkeling en werkplezier.

Voor *Onze inhoud* op de kerntaak patiëntenzorg lag de nadruk op het zoveel mogelijk patiënten helpen die derdelijnszorg nodig hebben, passend bij de keuzes in ons strategisch zorgportfolio, door het slimmer organiseren van zorg, toepassen van innovatieve technologieën en versterken van samenwerking binnen netwerken. De kerntaak onderwijs & opleiden richtte zich op het moderniseren van onderwijs en opleiding om aan te blijven sluiten bij nieuwe generaties studenten die innovatieve werkvormen vragen. Voor de kerntaak onderzoek lag de focus op kwalitatief hoogwaardige onderzoeksoutput, in termen van onder meer wetenschappelijke publicaties, octrooien en toekenning van prestigieuze beurzen. De kerntaak valorisatie richtte zich op 'creating value voor society' door middel van vier strategische lijnen: *inside-out*, *outside-in*, *partnerships* en *societal outreach*. Daarnaast lag de focus op het versterken van gezondheid en duurzaamheid in ons DNA en daarmee in al onze kerntaken.

Voor *Onze Rol* lag de focus op de blik naar buiten richten, initiatief nemen en regionale en (inter)nationale samenwerkingen aangaan wat essentieel is voor het bereiken van de strategische doelstellingen.

De verbetermogelijkheden die in voorgaande jaren geformuleerd en doorgevoerd zijn met het programma 'Change!' hebben hun vruchten afgeworpen. Amsterdam UMC kon 2024 afsluiten met een positief resultaat. Het begrote resultaat 2025 bedroeg € 30mln positief en een EBITDA van € 135mln. De jaarrekeningcijfers laten een (geconsolideerd) resultaat zien van € 23,9mln en een EBITDA van € 115mln. Ondanks de positieve ontwikkelingen is het resultaat van Amsterdam UMC lager dan begroot. Amsterdam UMC heeft een meerjarige strategie voor de periode tot 2030 met ambities op thema's zoals betaalbaarheid van zorg, duurzaamheid, digitalisering en (cyber)veiligheid. Daarnaast kent Amsterdam UMC eigen specifieke uitdagingen, waarvan huisvesting in financieel opzicht een belangrijke is. Dit heeft in 2025 geleid tot een ambitieus spaarprogramma vanaf 2026 tot en met in ieder geval 2030 waarbij een EBITDA-verbetering wordt geambieerd van circa € 100mln. Het resultaat benadrukt het belang van gezamenlijk inzet om voldoende marge te realiseren - samen ontdekken we de gezondheidszorg van morgen.

2.1 Organisatiestructuur

Een overzicht van de organisatiestructuur van Amsterdam UMC en van de Amsterdam UMC Holding B.V. is opgenomen in de bijlagen.

2.2 Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen, onderzoek en valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg

Amsterdam UMC biedt een hoge kwaliteit van patiëntenzorg voor de huidige en toekomstige generaties. Het grootste deel van onze zorg is gespecialiseerde complexe patiëntenzorg die bijzondere en ingewikkelde diagnostiek en behandeling met zich meebrengt. Onze expertisecentra bieden een hoge concentratie van deskundigheid, gericht op een bepaald gebied van de geneeskunde, en leveren zorg op een interdisciplinaire manier om de beste resultaten voor de patiënt mogelijk te maken.

Om de zorg toegankelijk, betaalbaar en van hoge kwaliteit te houden, zet Amsterdam UMC in op passende zorg: zorg die aansluit bij de wensen en behoeften van patiënten en bewezen effectief en efficiënt wordt ingezet. Daarbij is aandacht voor het welzijn van zorgprofessionals. Patiënten worden actief betrokken bij het verbeteren van zorg en wij streven naar het continu versterken van de kwaliteit en veiligheid van zorg en het efficiënter benutten van de zorgcapaciteit.

Onderwijs en opleidingen

Bij Amsterdam UMC staan veranderingen in de maatschappij en technologie aan de basis van het onderwijs en opleiden voor de zorg van de toekomst. Samen met regionale, nationale en internationale onderwijspartners en zorg- en kennisinstellingen biedt Amsterdam UMC een state-of-the-art, inspirerend en internationaal georiënteerd opleidingsklimaat. We stimuleren professionals in het zorgdomein met ambities in de patiëntenzorg, onderwijs of wetenschap tot levenslang leren.

Wetenschappelijk onderzoek

Amsterdam UMC ontwikkelt wetenschappelijke kennis die bijdraagt aan het voorkomen van ziekten en aan het genezen van patiënten. We staan als universitair medisch centrum voor toonaangevend fundamenteel, translationeel, klinisch- en zorgonderzoek, in samenhang met de andere kerntaken patiëntenzorg en onderwijs & opleiden. Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen 10 divisies en onderliggende afdelingen en is thematisch ingebed in acht [onderzoeksinstituten](#).

Valorisatie

Valorisatie richt zich op het omzetten van kennis en expertise in praktische toepassingen voor de samenleving, waarbij de nadruk ligt op maatschappelijke impact en volksgezondheid. Het jaar 2025 markeert een duidelijke omslag in de ontwikkeling van valorisatie binnen Amsterdam UMC. Waar in eerdere jaren de nadruk lag op positionering en beleidsvorming, stond 2025 in het teken van implementatie, institutionalisering en aantoonbare impact.

3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

3.1 Samenstelling raad van bestuur en raad van toezicht

De samenstelling van de raad van bestuur is niet gewijzigd sinds de vorige jaarverantwoording. De raad van bestuur bestaat uit vijf leden. In de bijlagen is een overzicht opgenomen van de samenstelling en de nevenfuncties van de leden van de raad van bestuur.

In de eerste helft van 2025 bestond de raad van toezicht uit zes leden en vanaf 1 september 2025 uit 5 leden. Per 1 september 2025 is afscheid genomen van Wim Kuijken als voorzitter van de raad van toezicht. Het voorzitterschap is per deze datum overgegaan naar Jet Bussemaker en Marja van Dieijen is benoemd tot vicevoorzitter van de raad van toezicht. In de bijlagen is een overzicht opgenomen van de samenstelling en de nevenfuncties van de leden van de raad van toezicht.

3.2 Advies en medezeggenschap

Amsterdam UMC kent verschillende advies- en medezeggenschapsorganen die bijdragen aan goed bestuur en betrokkenheid binnen de organisatie: de ondernemingsraad, de verpleegkundige adviesraad, het stafconvent, de cliëntenraad en de twee facultaire studentenraden geneeskunde van de VU en UvA. Deze organen vertegenwoordigen medewerkers, patiënten en studenten en geven gevraagd en ongevraagd advies over beleid, organisatieveranderingen en strategische keuzes.

Ook Amsterdam UMC Research B.V. heeft een ondernemingsraad. Vrijwel elke advies- of instemmingsaanvraag, voorgelegd aan de ondernemingsraad Amsterdam UMC, wordt via het bestuur van de Research B.V. ook voorgelegd aan de ondernemingsraad van de Research B.V., omdat onderzoekers verspreid zijn door de hele organisatie.

Instemmings-/adviesaanvragen

In 2025 zijn uiteenlopende onderwerpen voor advies, ter instemming of ter informatie voorgelegd aan de advies- en medezeggenschapsorganen. De ondernemingsraad van Amsterdam UMC ontving 59 keer een verzoek tot advies of instemming. In het besluitvormingsproces is, indien van toepassing, ook het advies en/of de instemming van de ondernemingsraad Research B.V., via het bestuur van de Research B.V., meegenomen. De verzoeken omvatten een scala aan onderwerpen, waaronder werktijdenregelingen, reorganisaties en duurzame samenwerkingen. Een aantal van deze verzoeken is tevens voorgelegd aan de andere organen: 4 aan de cliëntenraad en 6 aan het stafconvent en/of verpleegkundige adviesraad.

Overleg

Alle gremia overleggen één of twee keer per jaar met de voltallige raad van bestuur. De portefeuillehouder medezeggenschap in de raad van bestuur heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. In 2025 heeft voor het eerst een themagewijze bijeenkomst plaatsgevonden met een vertegenwoordiging van alle advies- en medezeggenschaps-gremia, de voltallige raad van bestuur en raad van toezicht en zijn de thema's sociale veiligheid, digitalisering in de zorg en het onderwijs, samenwerking in de regio, externe samenwerking/valorisatie en huisvesting op middellange en lange termijn besproken. Wegens succes zal een soortgelijke bijeenkomst in 2026 worden herhaald.

Naast de reguliere overlegvergaderingen van de ondernemingsraad met de portefeuillehouder, vindt twee keer per jaar het algemene gang van zaken/artikel 24 overleg plaats met de gehele raad van bestuur, in aanwezigheid van een vertegenwoordiging van de raad van toezicht.

Bij de cliëntenraad sluit twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht, Paul Smits, aan. De raad van bestuur en het stafconvent vergaderen zeven keer per jaar gezamenlijk. De studentenraden hebben regulier overleg met hun 'eigen' decaan.

4. Beleid, inspanningen en prestaties

De uitdagingen voor de gezondheidszorg in 2025 waren groot: een aanhoudend stijgende zorgvraag, toenemende gezondheidsverschillen, vergrijzing, mogelijke nieuwe pandemieën en een krappe arbeidsmarkt zetten de toegankelijkheid en kwaliteit van zorg onder druk. Amsterdam UMC neemt haar verantwoordelijkheid om samen met partners te bouwen aan een gezondere samenleving. We vervullen een regierol in de regio, werken nationaal en internationaal samen en zetten ons in voor toegankelijke zorg en een goede gezondheid voor iedereen, ongeacht sociaaleconomische achtergrond of afkomst.

Om dit te realiseren zijn onze strategie en beleidsvorming sterk gericht op de toekomst. Binnen onze expertisecentra en specialismen ligt de focus op hoogcomplexere, topreferente zorg. Amsterdam UMC onderscheidt zich door baanbrekend onderzoek dat leidt tot nieuwe inzichten en innovatieve behandelingen, waarmee we bijdragen aan betere gezondheidsuitkomsten en het verkleinen van gezondheidsverschillen. Door kennis uit onderzoek direct te vertalen naar de praktijk en samen te werken met patiënten, wordt de zorg steeds beter afgestemd op hun behoeften en wensen. Zo dragen we bij aan het verlagen van de zorgvraag, het voorkomen van ziekte en het toegankelijk houden van hoogwaardige zorg voor huidige en toekomstige generaties.

4.1 Patiëntenzorg

De zorg in Nederland staat voor grote uitdagingen, zoals schaarste aan middelen en personeel. Een beweging naar passende zorg is essentieel om de Nederlandse gezondheidszorg toegankelijk, betaalbaar en kwalitatief hoogwaardig te houden voor de toekomst. Passende zorg betekent dat de zorg zoveel mogelijk aansluit bij wat patiënten nodig hebben en wensen. Het gaat om zorg die bewezen effectief is, doelmatig wordt ingezet en bijdraagt aan het behoud van gezondheid en kwaliteit van leven. Tegelijkertijd wordt er zorgvuldig omgegaan met de beschikbare middelen en is er aandacht voor het welzijn en de inzetbaarheid van zorgprofessionals. Amsterdam UMC geeft hier concreet invulling aan, o.a. door patiënten en hun naasten actief te betrekken bij het verbeteren van zorg, de beschikbare capaciteit optimaal te benutten en te investeren in het werkplezier en de zeggenschap van verpleegkundigen.

Patiënt als partner

Amsterdam UMC betreft patiënten en hun naasten actief bij het verbeteren en vernieuwen van de zorg. In 2025 zijn diverse initiatieven uitgevoerd om het perspectief en de behoeften van patiënten centraal te stellen:

- Meer dan 55.000 patiënten deelden hun ervaringen via de Patiëntervaringsmonitor (PEM). De zorg werd gemiddeld gewaardeerd met een 8,7. Daarnaast ontvingen de umc's gezamenlijk de Picker Experience Network (PEN) Award voor hun aanpak om patiëntervaringen te verzamelen en te benutten voor verbetering.
- Het online Patiëntenpanel, met ruim 800 leden, is negen keer geraadpleegd over ontwikkelingen binnen Amsterdam UMC, onder andere via vragenlijsten, groepsgesprekken en interviews.
- In het kader van digitale innovatie is ingespeeld op de wens van patiënten om meer regie te hebben over hun eigen zorgproces. Bij steeds meer poliklinieken kunnen patiënten zelf afspraken inplannen. Op enkele klinische afdelingen hebben patiënten tijdens hun opname toegang tot hun zorggegevens via het patiëntenportaal 'Mijn Dossier'. Met het programma 'Ziekenhuis Thuis' kunnen patiënten, waar mogelijk, thuis herstellen met ondersteuning van het ziekenhuis. Deze initiatieven dragen bij aan meer eigen regie en betrokkenheid van de patiënt.
- Om bewustwording te creëren over gezondheidsvaardigheden, hebben 182 medewerkers deelgenomen aan de Escaperoom Laaggeletterdheid, waarin zij ervaren hoe complex informatie kan zijn voor mensen die moeite hebben met lezen en schrijven. Om informatie toegankelijker te maken is, met behulp van de AI-assistent 'Begrijpelijke taal', gestart met het herschrijven van patiëntenfolders naar eenvoudigere taal. Een taalambassadeur, met ervaring met laaggeletterdheid, heeft de begrijpelijkheid van patiënteninformatie op twee afdelingen getest.
- De VR-film "Door de ogen van de patiënt" is in 50 workshops getoond en besproken. Uit onderzoek blijkt dat deze ervaring het empathisch vermogen van medewerkers vergroot en leidt tot aanpassing van gedrag in de praktijk.

Met bovenstaande initiatieven willen we onze patiënten optimaal betrekken om de zorg samen vorm te geven en waar mogelijk te verbeteren.

Kwaliteit van zorg

Amsterdam UMC richt zich continu op het leveren van veilige, hoogwaardige zorg en het realiseren van duurzame kwaliteitsverbetering.

Amsterdam UMC heeft in 2025 opnieuw de internationale accreditatie van de Joint Commission International (JCI) behaald. Dit keurmerk bevestigt dat de kwaliteit en patiëntveiligheid binnen Amsterdam UMC voldoen aan internationale standaarden. De JCI-auditoren spraken hun waardering uit voor de professionele standaard, openheid en samenwerking binnen de organisatie. Amsterdam UMC kreeg slechts enkele verbeterpunten aangereikt, wat de hoge kwaliteit van zorg en processen onderstreept. Dit resultaat is te danken aan de dagelijkse inzet van alle betrokken medewerkers.

De accreditatie is niet alleen een moment van trots, maar markeert ook het begin van een nieuwe fase van continu verbeteren. Amsterdam UMC blijft zich inzetten voor het versterken van kwaliteit en patiëntveiligheid, onder meer door periodieke externe toetsing en het uitvoeren van interne verbetercycli.

In 2025 is een centrale digitale module geïntroduceerd voor het registreren en volgen van verbetermaatregelen na incidenten. Deze module maakt het mogelijk om ziekenhuisbreed inzicht te krijgen in lopende en afgeronde verbeteracties, bevordert transparantie en samenwerking en stimuleert het delen van goede voorbeelden tussen afdelingen. Medewerkers kunnen eenvoudig zien welke verbeteringen elders zijn doorgevoerd en deze toepassen binnen hun eigen teams.

Een belangrijke innovatie is de introductie van de opnamesamenvatting in het elektronisch patiëntendossier. Deze digitale tool biedt zorgprofessionals in één oogopslag een volledig en actueel overzicht van de medische zorg tijdens een opname. Dit vergemakkelijkt de overdracht tussen behandelaars, vermindert administratielast en verkleint de kans op fouten. De opnamesamenvatting wordt inmiddels op alle klinische afdelingen gebruikt en de ervaringen zijn zeer positief: zorgverleners zijn sneller geïnformeerd en kunnen direct aan de slag bij dienstwisselingen.

Capaciteit

Amsterdam UMC heeft in 2025 belangrijke stappen gezet in het optimaliseren van de zorgcapaciteit, met als doel efficiëntere zorgprocessen, betere benutting van middelen en meer werkplezier voor zorgverleners.

Het Centraal Regie-Organ Capaciteit (CROC) speelt een centrale rol in het ziekenhuisbrede capaciteitsmanagement. Door diverse initiatieven en projecten is de schaarse capaciteit beter benut. Zo heeft bijvoorbeeld een blauwdruk voor het Emma Kinderziekenhuis gezorgd voor 150 extra operaties. De Tactische Capaciteitsoverleggen (TCO's) en de operationele 'Keek op de Week'-overleggen hebben geleid tot betere samenwerking tussen afdelingen en ketenonderdelen en een rustiger verloop van de planning, waardoor er 1.000 extra operaties per jaar kunnen plaatsvinden. Daarnaast heeft het project OK-wachtlijsten geleid tot een opschoning van de wachtlijst met 30%, en is het aantal patiënten dat langer dan twee jaar op de wachtlijst staat sterk verminderd.

Een ander speerpunt is het project 'Sturen op ontslag met Verwachte Ontslag Datum (VOD)', dat zich richt op een voorspelbaar en efficiënt ontslagproces. Door multidisciplinair samen te werken in ontslaggroepen wordt gewerkt aan interventies ter verbetering van het ontslagproces. Eén van de interventies is het gebruik van het VOD-dashboard, dat snel inzicht biedt in hoe goed de verwachte ontslagdatum wordt voorspeld. Door multidisciplinair deze datum vast te stellen en te registreren, ontstaat meer voorspelbaarheid in het ontslagproces. Dit maakt het mogelijk om tijdig nazorg, vervoer en andere praktische zaken te regelen, wat zowel de patiënttevredenheid als de benutting van bedden ten goede komt.

Afgelopen jaar is de centrale pre-opnamepoli gestart, met als doel patiënten efficiënter en beter voor te bereiden op hun operatie, opname en ontslag. Door een combinatieafpraak met het medicatieteam, de verpleegkundige, de anesthesioloog en indien nodig de transferverpleegkundige, wordt dubbel werk voorkomen en ontstaat meer regie, rust en overzicht voor zowel patiënten als medewerkers. De verpleegkundigen van de pre-opnamepoli nemen vooraf de anamnese af en signaleren tijdig eventuele problemen, waardoor collega's op de opnamedag beter voorbereid zijn en patiënten gerichter geïnformeerd worden. Inmiddels werken 12 van de

18 chirurgische specialismen met de pre-opnamepoli, wat bijdraagt aan een efficiëntere samenwerking, kortere opnameduur en betere benutting van de capaciteit binnen Amsterdam UMC.

Werkplezier en zeggenschap verpleegkundigen

Amsterdam UMC investeert in het werkplezier en de zeggenschap van verpleegkundigen via diverse initiatieven:

- In de Verbeterde Zorgstudio werken verpleegkundigen samen met technische studenten aan praktische oplossingen voor knelpunten op de werkvloer. Dit draagt direct bij aan een prettige en efficiënte werkomgeving.
- Verpleegsensitieve uitkomstmaten (VSU) staan centraal. Er zijn zes VSU-thema's: functiebehoud (delier, vallen, voeding), infectiepreventie, medicatieveiligheid, pijn & comfort, vrijheidsbeperkende interventies (VBI) en wond & decubitus. Verpleegkundigen krijgen inzicht in deze thema's en spelen een actieve rol in het verbeteren van deze zorg. Een aantal verpleegkundigen van het team vervullen de rol van VSU-aandachtsvelders en ondersteunen hun teams, delen voorbeelden en dragen bij aan een lerende cultuur.
- Voor nieuwe verpleegkundigen is er extra begeleiding, zoals collegiale coaching, mentorschap en intervisie, zodat zij zich goed ondersteund voelen tijdens hun inwerkperiode en verdere ontwikkeling.
- De zeggenschap van verpleegkundigen wordt versterkt door nauwe samenwerking tussen de Verpleegkundige Adviesraad (VAR), het verpleegkundig platform en de verpleegkundig directeuren. Deze partijen zorgen ervoor dat de stem van verpleegkundigen wordt gehoord bij beleidsontwikkeling en innovatie.

4.2 Onderwijs en opleiden

Onder Onderwijs en Opleiden (O&O) vallen de faculteiten Geneeskunde van de VU en UvA en de Innovation & Development Education Academy (IDEA). In 2025 heeft de raad van bestuur besloten een nieuwe topstructuur O&O in te richten, in de vorm van een collegiaal bestuur. Hiermee heeft O&O een gezamenlijke opdracht gekregen om het onderwijs binnen Amsterdam UMC integraal en toekomstbestendig vorm te geven.

Faculteit der Geneeskunde UvA

Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten 1 okt 2025	Aantal diploma's studiejaar 24-25
Bachelor geneeskunde	1203	323
Master geneeskunde	1136	329
Premaster geneeskunde	24	24
Bachelor Medische Informatiekunde	129	27
Master Medical Informatics	58	26
Master Health Informatics	64	6
Master Evidence Based Practice in Health Care	87	39
Totaal	2701	750 diploma's en 24 certificaten

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2025
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	59
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	3
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	0

Highlights

Topopleidingen

De Keuzegids Universiteiten heeft dit jaar de bacheloropleidingen Geneeskunde en Medische Informatiekunde van de UvA (opnieuw) het predicaat 'Topopleiding' gegeven. Hiermee behoort de opleiding tot de beste van Nederland. De bachelor Geneeskunde (UvA) ontvangt het predicaat voor de tweede achtereenvolgende keer. De opleiding scoorde vooral goed op waardering voor docenten en studierendement.

Selectie bachelor Geneeskunde voortaan met ongewogen loting

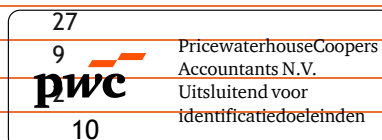
De bachelor Geneeskunde (UvA) heeft in 2025 besloten om als toelatingsprocedure voor het studiejaar 2026-2027 ongewogen loting in te voeren. Bij ongewogen loting heeft elke kandidaat, ongeacht opleiding of andere criteria, dezelfde kans op toelating. Hiermee stapt de opleiding af van het gebruik van selectietoetsen. Met ongewogen loting wil de opleiding kansgelijkheid en diversiteit van de potentiële studenten bevorderen.

Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit

Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten 1 okt 2025	Aantal diploma's studiejaar 24-25
Bachelor geneeskunde	1111	320
Master geneeskunde	1162	303
Zij-instroom geneeskunde	24	24
Master Oncology	86	14
Master Personalized Medicine	131	22
Master Epidemiologie	61	16
HGZO	22	19
Totaal	2597	694 Diploma's en 24 Certificaten

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2025
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	31
Klinische Kwalificatie Onderwijs (KKO)	27
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	9
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	10



Highlights

Waardering

De Nationale Studenten Enquête (2024-2025) laat voor alle opleidingen van de faculteit geneeskunde VU opnieuw een mooie score zien. De bachelor Geneeskunde VU heeft voor de 8e keer het predicaat ‘Topopleiding’ gekregen.

Herziening bachelor en master geneeskunde VU

Om de hoge kwaliteit van de bachelor- en masteropleiding geneeskunde VU te behouden en de opleidingen goed aan te laten aansluiten op het toekomstige zorglandschap en maatschappelijke ontwikkelingen zijn beide opleidingen in verschillende stadia van herziening. Er is een start gemaakt met samenwerking met de masteropleiding geneeskunde van de UvA voor maximale efficiëntie met behoud van een eigen profiel voor beide universiteiten.

Groei Master Personalized Medicine (PM) en subsidies voor extra inkomsten

De master Personalized Medicine (research) laat een gestage groei zien; de extra instroom van studenten is ook belangrijk vanwege extra inkomsten. Met de komst van de specialisatie ‘preventive medicine’ verwacht de opleiding door te groeien naar een jaarlijkse instroom van 80 studenten.

Ook wordt door de faculteit meer ingezet op extra inkomsten door het aanvragen van beurzen en subsidies.

Amsterdam UMC IDEA

Amsterdam UMC IDEA vormt één van de pijlers binnen O&O en omvat de labels Amstel Academie, Amsterdam UMC Academie, MVO Leerhuis en Doctoral School. De aansturing van Amsterdam UMC IDEA is belegd bij één directeur.

Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In het Capaciteitsplan 2022-2025 (deelrapport 8) wordt inzichtelijk gemaakt dat de tekorten in de zorg de komende jaren onverminderd groot blijven. Hoewel in 2025 de opleidingsinspanningen zijn geïntensiveerd en meer zorgprofessionals worden opgeleid dan in voorgaande jaren, blijkt dit onvoldoende om te voorzien in de structureel groeiende zorgvraag. De huidige opleidingscapaciteit is niet toereikend om het tekort op de arbeidsmarkt substantieel te verminderen. Daarnaast draagt de uitstroom van ervaren zorgprofessionals bij aan stagnatie in het realiseren en behouden van een stabiele zorgcapaciteit. Deze combinatie van factoren onderstreept de noodzaak om blijvend te investeren in opleiden, behouden en duurzaam inzetbaar houden van verpleegkundig en medisch ondersteunend personeel.

Amsterdam UMC IDEA - Amstel Academie

Programma onderwijsvernieuwing

De verpleegkundige vervolgoopleidingen en medisch ondersteunende opleidingen zijn landelijk flexibeler ingericht op basis van EPA's (Entrustable Professional Activities). Ook binnen Amsterdam UMC is deze herinrichting geïmplementeerd. Medio 2025 is door het College Zorgopleidingen (CZO) gestart met het herschrijven van de EPA's en deze zijn in januari 2026 ingediend bij het ministerie van VWS. Naar aanleiding hiervan volgen verdere afspraken over de invoering.

Het EPA-onderwijs wordt verder ontwikkeld, geflexibiliseerd en geïnnoveerd. In 2024 is het team digitalisering ingericht om de basiskennis per EPA te digitaliseren. Medewerkers uit alle onderdelen van onze organisatie zijn hiervoor geschoold in de benodigde competenties. Het digitaliseren van (een deel van) het onderwijs is een doorlopend proces en heeft nog steeds hoge prioriteit.

Daarnaast wordt structureel gewerkt aan de verdere verbetering en uitbreiding van simulatieonderwijs, dat steeds vaker en op een hoger kwaliteitsniveau wordt ingezet binnen alle opleidingen. Ook het verbeteren van de toetsing is een belangrijk speerpunt, met als doel studenten meer en kwalitatief betere feedback te bieden.

Professionaliseren kwaliteitszorg

In 2025 is de kwaliteitszorg van de opleidingen van de Amstel Academie verder geprofessionaliseerd om te voldoen aan de nieuwe eisen van het CZO dat kaders stelt voor en toezicht houdt op de kwaliteit van zorgopleidingen.

Praktijkopleiden

Opleiden heeft, naast het verlenen van zorg, een hoge prioriteit binnen Amsterdam UMC. Het belang van praktijkleren wordt steeds nadrukkelijker erkend. De focus ligt op regionale samenwerking tussen zorg- en onderwijsinstellingen, waarbij de praktijkopleider een sleutelrol vervult.

Het bieden van een passende opleiding vraagt om maatwerk en flexibiliteit, zowel in het leertraject als in de begeleiding. Dit is mede ingegeven door de toegenomen complexiteit van de ondersteuningsbehoefte van studenten en draagt bij aan het boeien, binden en behouden van zorgprofessionals.

Kengetallen Amstel Academie

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC maar ook voor de regio en landelijk. Studenten waren afkomstig van 158 instellingen. Hierbij het aantal studenten in opleiding bij de Amstel Academie in 2025:

Opleiding	Studenten		
	Amsterdam UMC	Regio	Totaal
Medisch ondersteunende basisopleidingen (4 opleidingen)	106	519	625
Medisch ondersteunende vervolgopleidingen (4 opleidingen)	10	55	65
Verpleegkundige vervolgopleidingen (34 opleidingen)	186	690	876
MBOV	n.v.t.	n.v.t.	94
HBOV	n.v.t.	n.v.t.	656
Doktersassistenten	n.v.t.	n.v.t.	24

Ontwikkeling, bij- en nascholing

Strategisch opleiden

In 2025 hebben onze collega's hun professionele groei voortgezet en verder gebouwd aan hun persoonlijke ontwikkeling. In aansluiting op de nieuwe meerjarenstrategie *A Healthy Future for All* is het strategisch opleidings- en ontwikkelplan voor 2026-2030 opgesteld. Om onze ambities te realiseren staan vijf leer- en ontwikkelthema's centraal: *Vakontwikkeling, Data & Technologie, Interprofessioneel Samenwerken, Veerkracht en Planetaire Gezondheid*. Ter versterking van de kwaliteit van opleiden en in lijn met de kaders van het CZO is de centrale opleidingscommissie zorg (COC-Z) opgericht. Daarnaast is het model Vakbekwaamheid voor verpleegkundigen succesvol geïmplementeerd, waarmee het project formeel is afgerond. Zelfregie en vertrouwen in de professionele bekwaamheid vormen hierin de kern. Ook hebben teams met behulp van het programma teamontwikkeling en professionalisering TOP-V (voor verpleegkundigen) en TOP-T (voor andere beroepsgroepen) een toekomstscan uitgevoerd. Hiermee zijn het toekomstige werk en de daarbij benodigde kennis en vaardigheden in kaart gebracht. Deze inzichten vormen de basis voor zowel individuele opleidingsplannen als de opleidingsjaarplannen van teams, divisies en stafdiensten. Zo zorgen we ervoor dat onze collega's binnen Amsterdam UMC klaar zijn voor de uitdagingen van vandaag én morgen. Tot slot zijn opnieuw belangrijke subsidies voor leren en ontwikkelen toegekend en verantwoord, zoals vanuit de regeling Strategisch opleiden medisch-specialistische zorg (SOMSZ) en de beschikbaarheidsbijdrage van het Fonds Ziekenhuis Opleidingen (FZO), met een totale waarde van € 17,9mln.

Amsterdam UMC IDEA - Amsterdam UMC Academie

Het afgelopen jaar is er gewerkt aan het professionaliseren van de bedrijfsvoering van Amsterdam UMC Academie. Zo is er een jaarcyclus vormgegeven in samenwerking met de stafadviseurs O&O en verpleegkundig directeurs waarmee vraag en aanbod beter op elkaar worden afgestemd. Richting einde van het jaar zijn de 5 subteams ondergebracht in twee grotere teams, wat moet leiden tot meer synergie tussen de verschillende domeinen binnen de Academie.

Onderwijs Palliatieve Zorg

Amsterdam UMC Academie is penvoerder van twee ambitieuze landelijke programma's met als doel het vergroten van de kwaliteit van leven en behandeling en het gebied van palliatieve zorg door het ontwikkelen en

optimaliseren van onderwijs palliatieve zorg voor alle (aankomende) zorgverleners.

Het door ZonMw gesubsidieerde programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg (O²PZ) dat sinds 2019 loopt is in 2025 succesvol afgerond.

Het programma ‘Scholing palliatieve zorg’ loopt sinds 2022 en kreeg gedurende de looptijd een extra subsidie van KWF waardoor de totale subsidie op € 2,4mln euro staat. Doelstelling is om grote aantallen zorgverleners en docenten te scholen op het gebied van palliatieve zorg. In 2025 zijn zes verschillende scholingen aangeboden en in totaal zijn 312 docenten en 2345 zorgverleners geschoold. In 2025 werd besloten het programma te verlengen waardoor de scholingen ook in 2026 aangeboden kunnen blijven worden. De doelstelling is om minimaal 3000 zorgverleners (in spe) op te leiden.

Internationalisering: bij- en nascholingen in de Cariben

Binnen het Caribbean Health Academy (CARIBHA) programma zijn sinds de start van de COVID pandemie zo’n 1500 verpleegkundigen en verzorgenden door de Amstel Academie en Amsterdam UMC Academie, in samenwerking met de ziekenhuizen in de Cariben, opgeleid en bijgeschoold in de acute zorg. Het programma vond plaats op Bonaire, St. Eustatius, Saba, Aruba, Curaçao en Sint Maarten, en werd gefinancierd door het ministerie van VWS. In 2025 liep het CARIBHA project af. De laatste negen studenten zijn in 2025 gestart met het derde jaar van hun opleiding tot anesthesiemedewerker.

Amsterdam UMC werkt nauw samen met Fundashon Mariadal (FM), het ziekenhuis op Bonaire. Deze samenwerking is in 2012 ondergebracht in de Stichting Jumelage en heeft o.a. tot doel om de medewerkers te professionaliseren, hun inzet te verbreden en hen goed te equiperen in een groeiende organisatie. In dat kader verzorgden de Amstel Academie en de Amsterdam UMC Academie in 2025 een breed palet aan bij- en nascholingen voor medewerkers van FM. Tenslotte werden in 2025 weer tal van verpleegkundige vervolgoopleidingen en bijscholingen verzorgd op verzoek van de Caribische ziekenhuizen. Ook heeft de Amsterdam UMC Academie samen met FM, op verzoek van het ministerie van VWS, in 2025 een kennissynthese palliatieve zorg op de BES eilanden uitgevoerd. De uitkomsten hiervan hebben ertoe geleid dat het ministerie van VWS in 2026 extra financiële middelen ter beschikking stelt voor onderwijs over palliatieve zorg voor zorgprofessionals op de BES eilanden.

Kengetallen Amsterdam UMC Academie

Totaal aantal deelnemers aan open aanbod: 5810

Doctoral School

De Amsterdam UMC Doctoral School is verantwoordelijk voor advies, ondersteuning, opleiding en beleid voor ongeveer 3.400 promovendi aan de faculteiten Geneeskunde UvA en VU. Dit aantal is de afgelopen jaren stabiel gebleven. In 2025 vonden 472 promoties plaats (288 UvA en 184 VU).

In 2025 zijn de richtlijn PhD-contracten en het geharmoniseerd beleid *ius promovendi* vastgesteld. Daarnaast is aandacht besteed aan bewustwording van verschillen tussen typen promovendi en aan het Signalerings-, Interventie- en Actieplan.

Daarnaast is gestart met de ontwikkeling van aanvullend beleid, waaronder verplichte training voor supervisors, beleid voor externe promovendi, monitoringsmomenten, verbetering van de cursusorganisatie en versterking van de onboarding.

Amsterdam UMC IDEA - Medische Vervolgopleidingen (MVO) Leerhuis

Het MVO Leerhuis heeft in 2025, vanuit het jaarthema *Samen Sterk in Opleiden*, belangrijke stappen gezet in kwaliteitsbevordering. Halverwege het jaar is een governancecode vastgesteld die een gezamenlijke basis biedt voor intensievere regionale samenwerking. Daarnaast is een nieuwe werkwijze ingevoerd waarbij stafadviseurs en DB-COC-leden in duo’s periodiek de voortgang van opleidingen bespreken en gerichte interventies inzetten. Ook de interne organisatie is verder geprofessionaliseerd. De financiële transparantie is vergroot door te werken met interne budgetten en een visueel dashboard waarin financiën, opleidingsaanbod en opleidingen inzichtelijk zijn en periodiek worden besproken. Drie ondersteuners zijn doorgegroeid naar een coördinatorrol, waardoor stafadviseurs meer ruimte kregen voor directe ondersteuning van opleiders en aiossen op de werkvloer. Tot slot zijn drie opleidingsdagen georganiseerd die hebben bijgedragen aan het versterken van de learning community en de onderlinge verbinding tussen aiossen.

4.4 Onderzoek

Amsterdam UMC ontwikkelt wetenschappelijke kennis die bijdraagt aan het voorkomen van ziekten en aan het genezen van patiënten. We staan als umc voor toonaangevend fundamenteel, translationeel, klinisch- en zorgonderzoek, in samenhang met onze andere kerntaken patiëntenzorg, onderwijs & opleiden en valorisatie. Translationeel onderzoek vertaalt resultaten uit fundamenteel onderzoek naar toepassing in de praktijk en vice versa. De praktijk bestaat uit nieuwe behandelingen en benaderingen, diagnostiek, preventie en gezondheidszorgbeleid.

Organisatie van het onderzoek

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen 10 divisies en onderliggende afdelingen en is thematisch ingebed in acht [onderzoeksinstituten](#). Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. [Research Support](#) is georganiseerd in domeinen en faciliteert onderzoekers in alle fasen van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van bevindingen. Research Grant Support heeft samen met de Research Policy Office (RPO) de succesvolle Research Support grant writing class georganiseerd met bijdragen vanuit Innovation Exchange Amsterdam, Research Data Management en Medische Bibliotheek.

De RPO zet zich proactief in voor overkoepelende thema's in onderzoeksbeleid, zoals duurzaamheid, wetenschappelijke integriteit, talentbeleid, stimuleringsbeleid, diversiteit & inclusie, met focus op onderzoekers in verschillende carrièrefasen. Daarnaast ondersteunt de RPO diverse adviesraden en adviescommissies en coördineert de Amsterdam UMC Fellowship, PI-benoemingsronde, Societal Impact Award en diverse grants van het Amsterdams Universiteitsfonds van de UvA.

De Research B.V. is een 100% dochter van Amsterdam UMC en daarmee een volledig en geïntegreerd onderdeel van Amsterdam UMC. De Research B.V. vormt een verlengstuk van Amsterdam UMC, een uitvoeringsorgaan waarin tijdelijk extern gefinancierde onderzoekers worden aangenomen en onderzoeksgelden worden beheerd. De lijnorganisatie is en blijft verantwoordelijk voor alle kerntaken, waaronder onderzoek, en wordt ondersteund door de Research B.V.

Amsterdam Research Board

De [Amsterdam Research Board](#) (ARB) is het adviesorgaan voor de raad van bestuur over het te voeren strategische en tactische onderzoeksbeleid. In 2025 is de ARB tien keer bijeengekomen om 46 onderwerpen te bespreken en indien nodig van advies te voorzien. Er is er op diverse fronten impact gemaakt op het versterken van kwaliteit en samenwerking van onderzoek. Zo is er actief ingezet op het versterken van zowel interne als nationale samenwerking door middel van onderzoeksinfrastructuur en -faciliteiten en cohorten. Ook is er gestart met opvolging te geven aan de aanbevelingen voortgekomen uit de SEP (Strategy Evaluation Protocol) evaluaties van de onderzoeksinstituten in 2024. Dit draagt bij aan een continue verbetering van onderzoekskwaliteit en onderzoeksprocessen. Een ander belangrijk speerpunt was het vergroten van bewustwording rondom publicatie in predatory journals, onder andere door dit in de criteria voor Principal Investigator (PI) op te nemen. De criteria om in aanmerking te komen voor het PI-schap zijn aangescherpt. Tot slot zijn talentvolle onderzoekers geïdentificeerd door laureaten zichtbaar te maken en er is een succesvol buddy-systeem opgezet voor de prestigieuze European Research Council (ERC) beurzen.

Committee for Talent and Appointments (CTA)

De [Committee for Talent and Appointments](#) geeft onafhankelijk advies aan de decanen Geneeskunde over kandidaten die door hun afdelingshoofd worden voorgedragen voor het UHD-schap en hoogleraarschap.

Adviezen voordrachten 2025		
UvA	UHD UvA	19
	Hoogleraar UvA	6
VU	UHD VU	12
	Hoogleraar VU	6
Totaal		43

De CTA heeft de carrièreprofielen met bijbehorende criteria voor UD, UHD en hoogleraar voor onderzoek, onderwijs, klinisch werk en valorisatie & maatschappelijke impact verder uitgewerkt. De vice-decanen Onderwijs en de vice-decaan Valorisatie hebben belangrijke input hiervoor geleverd. De verwachting is dat deze profielen in 2026 vastgesteld kan worden.

De CTA heeft een wervingsplan opgesteld om nieuwe leden te werven met expertise op het gebied van onderwijs, valorisatie en klinisch werk. Dit weerspiegelt de verschuiving in het type dossiers waarover de CTA advies uitbrengt, als gevolg van de cultuurverandering die is ingezet door het landelijke programma [Erkennen & Waarden](#).

Er is door een subgroep van de CTA gewerkt aan het updaten van het Qualification Portfolio (QP), waarin kandidaten hun cv, carrièrestappen en toekomstplannen beschrijven. Op basis van het QP geeft de CTA advies aan de decaan over de voorgenomen benoeming. Een tweede subgroep heeft gewerkt aan het verbeteren van de zichtbaarheid van de CTA en transparantie over benoemingsprocessen. Zo is de website [Committee for Talent and Appointments](#) geüpdatet en is er een link naar de CTA geplaatst op HR Tulpintranet: [Loopbaanontwikkeling | Amsterdam UMC](#).

Wetenschappelijk talent

In 2025 is met ondersteuning van Research Grant Support een bijzonder groot aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies verworven door onderzoekers in Amsterdam UMC:

Subsidie	Aantal
ERC starting grant	1
ERC consolidator grants	2
NWO VENI beurzen	13
WO VIDI beurzen	13
NWO VICI beurzen	3
Horizon Europe Marie Curie Doctoral Networks	9 (waarvan 5 coördinatieschappen binnen Marie Skłodowska Curie Actions Doctoral Networks)

Publicaties

Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek zijn de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschenen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken.

Research Output	Amsterdam UMC-UvA	Amsterdam UMC-VU	Amsterdam UMC
Dissertaties	288	184	472
Publicaties	4.676	3.577	8.253
Refereed articles	4.183	3.203	7.386
Non-refereed article	318	223	541
Book	3	0	3
Book chapter	44	42	86
Conference paper	22	14	36
Professional publication	86	85	171
Other research output	1	2	3

Hoogleraren

Hoogleraren hebben een centrale rol binnen de universiteiten en geven invulling aan academisch leiderschap dat inhoudelijk richting geeft aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg, valorisatie en innovatie. De raad van bestuur streeft bij de aan UvA en VU te vestigen leerstoelen en de daaruit voortvloeiende benoemingen, volgens het Charter 'Diversiteit in Bedrijf' en 'Talent naar de Top', naar een diverse vertegenwoordiging binnen de hooglerarenpopulatie. Hierbij wordt in eerste instantie uitgegaan van een verhouding 3:2 (vrouwelijke kandidaten ten opzichte van mannelijke kandidaten).

Hoogleraren Amsterdam UMC FdG UvA en FdG VU 2025
Amsterdam UMC had in 2025 in totaal 427 hoogleraren, van wie 46 bijzonder hoogleraar
FdG-UvA, 238 hoogleraren, 78 vrouw en 160 man. 33% is vrouw
FdG VU, 189 hoogleraren, 73 vrouw en 116 man. 39% is vrouw
Benoemingen 2025
FdG UvA, 13 hoogleraren benoemd
FdG VU, 16 hoogleraren benoemd

Promoties

In 2025 hebben er 472 promoties plaatsgevonden voor Amsterdam UMC. Hieronder de verdeling:

Faculteit	Totaal	Vrouwen	Mannen	Gender-neutraal	Cum laude	Cum laude: vrouwen	Cum laude: mannen
FdG UvA	288	174	114		10	6	4
FdG VU	184	139	44	1	4	4	-

Stimuleren van talent

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van onderzoek gaat dat o.a. middels het benoemen van onderzoekers met een eigen onderzoeklijn en onderzoeksgroep tot PI (principal investigator). Het PI-schap verleent zichtbaarheid en erkenning voor hun rol binnen de organisatie en naar buiten toe. Het stimuleert het aangaan van samenwerkingen en aanvragen van onderzoeksbeurzen. Momenteel zijn er 850 PI's binnen Amsterdam UMC, die een belangrijk aanspreekpunt vormen voor hun afdelingshoofd, de projectadministratie, Research Support, onderzoeksinstituten en hun eigen onderzoeksgroep. Er worden jaarlijks 50 tot 80 kandidaten voorgedragen voor het PI-schap door hun afdelingshoofd. De ARB evalueert de voordrachten op basis van een (herontwikkeld) online PI-Portfolio en brengt advies uit aan de raad van bestuur.

Principal Investigators Amsterdam UMC			
		Benoemd per 1/1/2025	Totaal aantal PI's
Aantal		70	850
Affiliatie	UvA/Amsterdam UMC	35	480*
	M/V	18 man, 17 vrouw	(m/v niet bekend)
	VU/Amsterdam UMC	35	375*
	M/V	14 man, 21 vrouw	n.b.

* Meerdere PI's zijn zowel aan de UvA als VU geaffilieerd

Tijdens de nieuwjaarstoespraak is de Amsterdam UMC Societal Impact Award door de raad van bestuur uitgereikt aan Luc van Lonkhuijzen en Stijn Mom voor hun project *Baarmoederhalskanker is te voorkomen door HPV-vaccinatie en uitstrijkjes*.

De RPO heeft samen met het Amsterdams Universiteitsfonds in 2025 9 Startstipendium beurzen uitgereikt aan jonge onderzoekers (max. 1 per onderzoeksinstituut) en een docent vanuit het Teaching & Learning Centre. Er zijn 2 Amsterdam UMC Fellowships met daaraan gekoppelde Tenure Track trajecten toegekend aan Nam Bui en Najim Lahrouchi. Daarnaast zijn 5 Doctoral School PhD Scholarships en 3 Doctoral School MD-PhD Scholarships toegekend aan Amsterdam UMC promovendi. Daarnaast hebben de onderzoeksinstituten diverse interne scholarships toegekend.

Volgens het Stimuleringsbeleid van Amsterdam UMC krijgen onderzoekers die een Veni beurs hebben verworven een supplement, MSCN-ITN beurzen krijgen geld om een PhD van 3 jaar te verlengen tot 4 jaar en flexibele OIO plekken worden toegekend aan onderzoekers die een prestigieuze beurs, zoals VIDJ, EU-coördinatorschap of ERC starting grant, hebben binnengehaald. Er zijn 13 Flexibele OIO plekken toegekend in 2025.

Wervend vermogen

Extern verworven onderzoeksfinanciering wordt beheerd in de Amsterdam UMC Research B.V., een uitvoeringsorgaan van Amsterdam UMC. De lijnorganisatie is en blijft verantwoordelijk voor alle kerntaken,

waaronder onderzoek, en wordt ondersteund door de Research B.V., transparant en gericht op samenwerking vanuit vertrouwen.

De B.V. is op 2 augustus 2024 ontstaan uit de fusie van VUmc Research B.V. en AMR B.V. Het jaar 2025 was een overgangsjaar voor Amsterdam UMC Research B.V., gericht op het nader afstemmen van werkwijzen en data. Gezien de verschillen in werkwijzen tussen de gefuseerde onderdelen is het momenteel nog niet mogelijk exacte data over wervend vermogen te rapporteren. Er is overigens geen reden om aan te nemen dat het wervend vermogen van Amsterdam UMC, doorgaans ruim € 200mln, niet in lijn zou zijn met voorgaande jaren. De Research B.V. voorziet in flexibiliteit die nodig is om het projectmatige karakter van financiering van wetenschappelijk onderzoek te ondersteunen. Bovendien heeft een specifiek ingerichte onderzoeksorganisatie een positief effect op het wervend vermogen en kan onderzoekspersoneel perspectief worden geboden binnen Amsterdam UMC. Met deze financiële en organisatorische voordelen helpt de Research B.V. Amsterdam UMC efficiënt en succesvol onderzoek te doen.

Onderzoeksinstituten

Onderzoekers van Amsterdam UMC zijn geaffilieerd aan één of twee [onderzoeksinstituten](#) naar keuze en daarnaast aan de UvA of VU. Een aantal onderzoeksinstituten zijn Interfacultair, zoals CCA, AMS, ANS en APH.

CCA	<p>In het 10-jarig project NWO KIC-LTP Adore met een budget van € 30mln gaan consortiumpartners van Amsterdam UMC, VU, TU Delft, UMCU, LUMC en een aantal private partijen samenwerken op het snijvlak van oncologie en neurodegeneratieve ziektes.</p> <p>CCA fungeerde in 2025 als aanjager van duurzame netwerkzorg binnen de Onconovo+ regio, ter ondersteuning van het bestuurlijk overleg dat getrokken werd door voorzitter van de raad van bestuur Hans van Goudoever.</p>
ACS	<p>Afgelopen jaar zijn er talrijke beurzen binnengehaald, waaronder de NWO Research Infrastructure grant door Connie Bezzina met CardioResource en het NWO-KIC: Precise consortium van Jolanda van der Velden.</p> <p>Ongeveer 300 ACS onderzoekers hebben het jaarsymposium bezocht om hun nieuwste bevindingen op het gebied van cardiovasculair onderzoek uit te wisselen. De dag werd afgesloten met de uitreiking van vele awards, waaronder de ACS Out Of The Box Grant 2025.</p>
AGEM	<p>Bram Hulst, Anne van der Spek en Barbara Verhaar hebben een VENI beurs en Tim de Meij een VIDI beurs verkregen.</p> <p>Anita Boelen heeft de prestigieuze Novo Nordisk Award en Carla Hollak heeft de KHMW Dr. Saal van Zwanenberg Ereprijs ontvangen.</p> <p>Wouter de Jonge en Joep Derikx hebben voor hun SMARTHEAL project € 2,5mln European Innovation Council (EIC) funding verkregen.</p>
AI&I	<p>Dr. Nicole van der Wel speelt een belangrijke rol in het onderzoeksproject EMPower, gefinancierd door NWO met € 33mln, dat richt zich op de ontwikkeling van de Nederlandse Elektronenmicroscopie-infrastructuur (NEMI) om moleculaire processen binnen cellen en weefsels te visualiseren, wat belangrijke doorbraken in gezondheid, ziekte en duurzaamheid moet bevorderen.</p> <p>NWO heeft € 6,8mln toegekend aan het ambitieuze multidisciplinaire META-IMMUNOTYPES-consortium, geleid door dr. Juan Garcia Vallejo, dat als doel heeft de vroege detectie van chronische ziekten mogelijk te maken door middel van slimme technologie en innovatieve bloedtesten.</p> <p>Om nieuwe samenwerkingen tussen onderzoeksinstituten te stimuleren is in 2025 de AI&I Cross-Institute Synergy Grant geïntroduceerd; hiervoor is een samenwerking tussen AI&I en AGEM, APH, AMS of ACS vereist. In het kader van de grant is een facultatieve Meet & Greet gehouden waarin projecten gepitcht werden en onderzoekers elkaar konden vinden om samenwerkingen aan te gaan. Inmiddels zijn vijf onderzoeken gehonoreerd.</p>
AMS	<p>Het AMS BIO-COMPASS consortium is een landelijke samenwerking tussen verschillende kennisinstituten, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven op het gebied van biologische veroudering die in 2025 een grote subsidie heeft ontvangen van € 6,8mln in de NWA-route Sport en</p>

	<p>Bewegen. Het onderzoek richt zich op de groeiende kloof tussen chronologische leeftijd en biologische leeftijd, onder meer veroorzaakt door onvoldoende fysieke beweging en slechte voeding.</p> <p>Professor Annemieke Buizer en haar Cerebrale Parese team ontving in 2025 de Power Prize. Dit bevestigt de toegevoegde waarde van interdisciplinaire samenwerking die dwars door verschillende afdelingen gaat en samenwerking bevordert tussen verschillende expertisegebieden en kennisvelden om de impact van het werk te vergroten.</p>
ANS	<p>Het Translational Neuroscience Netwerk (TN2) bestaande uit neurowetenschappers organiseerde in 2025 vijf symposia met uiteenlopende externe sprekers en een dagsymposium met postermarkt met het thema <i>Heterogeniteit in de neurowetenschappen: Eenheid vinden binnen unieke verschillen</i>.</p> <p>Er zijn diverse grote grants binnengehaald door ANS onderzoekers, waaronder twee European Research Council (ERC) Consolidator Grants: Natalia Goriounova voor haar project 'HumanCircuits' waarbij ze neuronen in levend weefsel uit het menselijke brein bestudeert en Christiaan Vinkers voor zijn onderzoek naar dag- en nachtritme van 'stresshormoon' cortisol. Daarnaast heeft Wouter Peyrot een ERC Starting Grant verworven voor zijn PersonalRiskProfile project met als doel geavanceerde genetische methoden te ontwikkelen om personen met een verhoogd risico op ernstige psychische aandoeningen te herkennen.</p> <p>Adore is officieel geopend in mei 2025 in aanwezigheid van Koningin Máxima. De wetenschappelijke kick-off vond in december 2025 plaats.</p>
APH	<p>Tessa Roseboom, hoogleraar Vroege Ontwikkeling & Gezondheid en commissaris Toekomstige Generaties bij Amsterdam UMC, ontving de Amsterdam Impact Award 2025 van IXA. Deze prijs wordt uitgereikt aan vooraanstaande onderzoekers die een betekenisvolle bijdrage leveren aan de samenleving.</p> <p>De 9e jaarlijkse bijeenkomst met het thema 'Sustainability in Public Health', het versterken van duurzaamheid in de volksgezondheid, trok 350 bezoekers.</p>
AR&D	<p>Erik Sistermans, hoogleraar Humane Genetica, heeft de Amsterdam Impact Award 2025 van IXA ontvangen.</p> <p>Impact Call grants van het UvA fonds zijn verkregen door Jana Runze voor het project <i>Intergenerationele overdracht van psychische problemen: een interdisciplinair perspectief op de omstandigheden waaronder kinderen mentale problemen ontwikkelen</i> en Marissa Harmsen voor <i>Wat vrouwen willen - een vroege Health Technology Assessment van innovatieve hormoonvrije behandelingen voor cyclusstoornissen</i>.</p>

4.5 Valorisatie

Het jaar 2025 markeert een duidelijke omslag in de ontwikkeling van valorisatie binnen Amsterdam UMC. Waar in eerdere jaren de nadruk lag op positionering en beleidsvorming, stond 2025 in het teken van implementatie, institutionalisering en aantoonbare impact. Valorisatie ontwikkelt zich daarmee van strategische ambitie naar een geïntegreerde en professioneel ondersteunde kerntaak, met een concreet portfolio van activiteiten en resultaten.

Hoogtepunten

De belangrijkste structurele stap in 2025 is het voorgenomen besluit tot oprichting van de zelfstandige Dienst Valorisatie & Impact. Deze nieuwe dienst komt voort uit het traject Versterking ondersteuning bij valorisatie en brengt het Societal Impactteam, het PPS-projectmanagement en de bestaande IXA-organisatie samen in één geïntegreerde organisatie-eenheid. Daarmee worden inside-out en outside-in valorisatie, publiek-private samenwerking en maatschappelijke impact onder één governance-kader geplaatst. Deze institutionele herinrichting is meer dan een organisatorische wijziging: zij markeert de overgang naar een toekomstbestendig model waarin impact, kennisbenutting en samenwerking met externe partners integraal en professioneel worden ondersteund. Het onderliggende eindrapport werkt deze ontwikkeling uit langs vijf actielijnen, variërend van cultuurversterking en strategische beleidsontwikkeling tot integratie van valorisatie in onderwijs en capaciteitsopbouw. Hiermee wordt valorisatie niet alleen bestuurlijk beter verankerd, maar ook structureel versterkt in uitvoeringskracht.

Parallel aan deze institutionele stap heeft 2025 een duidelijke professionaliseringslag laten zien in de ontwikkeling en realisatie van grootschalige publiek-private samenwerkingen. De start van Trinitas DX en de formele toekenning van FemCure, beide ondersteund met substantiële PPS-subsidies van Health-Holland van elk € 5mln, illustreren het vermogen van Amsterdam UMC om complexe consortia te vormen en succesvol middelen te acquireren. Deze programma's bevestigen de groeiende maturiteit in PPS-ontwikkeling, de strategische positionering in nationale ecosystemen en het vermogen om maatschappelijke impact te verbinden aan economische valorisatie.

Ook op het terrein van inside-out valorisatie zijn in 2025 concrete resultaten zichtbaar. Het Sprintproject Inside-Out Valorisatie is in de volgende fase; van verkenning naar implementatie. Binnen de topselectie zijn meerdere ondernemingen verder ontwikkeld of opgericht. FlowSure B.V. boekte substantiële voortgang richting CE-certificering van een innovatieve oplossing voor urineproductiemeting die direct met het EPD communiceert. Caelus Lifesciences B.V. realiseerde een doorstart met een nieuwe partner en ontwikkelt probiotica voor onder meer diabetes. Pepper Tx B.V. werkt aan een therapie voor alvleesklierkanker op basis van repurposing van een bestaand geneesmiddel. Engager Bio B.V. is als spin-out ontstaan vanuit Lava Therapeutics en richt zich op gamma-delta T-cel kankertherapie. Daarnaast wordt gewerkt aan de oprichting van Injectable Implants als noodzakelijke stap richting externe financiering. Deze initiatieven tonen aan dat valorisatie niet beperkt blijft tot kennisoverdracht of licentiëring, maar daadwerkelijk leidt tot ondernemerschap, bedrijfsvorming en schaalbare toepassingen.

In 2025 is expliciet gekozen voor verbreding en verdieping van de maatschappelijke impactbenadering. Valorisatie wordt niet langer primair geassocieerd met economische of technologische opbrengsten, maar nadrukkelijk met implementatie in de zorgpraktijk, richtlijnontwikkeling, preventie, populatiegezondheid en beleidsbeïnvloeding. Initiatieven rond vrouwspecifieke aandoeningen en netwerken zoals het Amsterdam Preventie Netwerk sluiten aan bij onze meerjarenstrategie. Daarmee ontwikkelt valorisatie zich tot een brugfunctie tussen academische kennis en duurzame systeemverandering, waarin maatschappelijke urgentie en wetenschappelijke excellentie samenkomen.

Vooruitblik

De vooruitblik op 2026 richt zich op portfoliosturing en verdere professionalisering. Centraal staat de ontwikkeling van een gebalanceerd valorisatieportfolio met drie samenhangende pijlers. Ten eerste de benutting van Amsterdam UMC kennis via inside-out en outside-in trajecten, met nadruk op meetbare gezondheidswinst, implementatie, spin-off ontwikkeling en strategische contracten. Ten tweede het structureel management van strategische PPS-initiatieven met duidelijke positioneringswaarde en ecosysteemversterking. Ten derde het expliciet verankeren van Societal Impact als leidraad bij prioritering en capaciteitsinzet, waarbij maatschappelijke urgentie en implementatiepotentieel richtinggevend zijn.

Samenvattend markeert 2025 het jaar waarin valorisatie binnen Amsterdam UMC daadwerkelijk institutioneel is verankerd en operationeel tot wasdom is gekomen. Met de voorgenomen oprichting van de Dienst Valorisatie & Impact, de succesvolle acquisitie en uitvoering van grootschalige PPS-programma's, de concrete oprichting en doorontwikkeling van bedrijven en de expliciete verbreding naar maatschappelijke impact, is een stevige basis gelegd voor duurzame portfoliosturing in 2026 en verder. Amsterdam UMC bevestigt daarmee haar ambitie om academische kennis niet alleen te genereren, maar deze structureel te vertalen naar gezondheidswinst, maatschappelijke waarde en systeemverandering.

5. Bedrijfsvoering

5.1 HR

In 2025 heeft Amsterdam UMC verdere invulling gegeven aan de meerjarenstrategie *A Healthy Future for All*. Deze strategie vraagt om een organisatie die wendbaar, inclusief en veerkrachtig is, en waarin medewerkers optimaal worden ondersteund om bij te dragen aan toegankelijke, duurzame en kwalitatief hoogwaardige zorg, onderzoek en onderwijs.

In een context van aanhoudende arbeidsmarktvaartstukken, stijgende zorgvraag en door collega's ervaren toenemende werkdruk is in 2025 gericht geïnvesteerd in onze mensen en onze organisatie. We hebben gewerkt aan het versterken van sociale veiligheid en inclusie, het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit, het vergroten van flexibiliteit en maatwerk en het verder professionaliseren en digitaliseren van onze HR-kernprocessen. Daarmee is een stevige basis gelegd voor continuïteit, kwaliteit en innovatie - in lijn met onze strategische ambitie.

Sociale verbinding staat centraal

In 2025 is organisatiebreed ingezet op het versterken van een sociaal veilig, inclusief en vitaal werk- en leerklimaat. De Gedragscode van Amsterdam UMC fungeert daarbij als richtlijn. De naleving is versterkt door gerichte ondersteuning van leidinggevenden en teams bij de toepassing van beleid rond ongewenste omgangsvormen. Om de sociale veiligheid structureel te versterken binnen onze organisatie zijn meet- en ontwikkelinstrumenten ingezet, waaronder 360 gradenfeedback, RI&E's en medewerkeronderzoeken op maat. De uitkomsten zijn vertaald naar gerichte interventies en bieden leidinggevenden en teams handvatten voor het bevorderen van een open en aanspreekbare cultuur. Leidinggevenden konden gebruikmaken van een breed aanbod aan trainingen op het gebied van sociale veiligheid, diversiteit & inclusie en generatiemanagement. Het kernbegrip vertrouwen is verankerd in de herijkte visie op leiderschap en vertaald naar het leiderschapsontwikkelaanbod. Teamontwikkeling is doelgericht ingezet om de samenwerking binnen en tussen teams te versterken. Met het project Sterk van Start wordt ingezet op het verminderen van uitstroom van collega's en het verbeteren van de werkbeleving in de eerste twee dienstjaren.

Ombuds- en vertrouwenszaken

Ook in 2025 is vanuit de onafhankelijke afdeling Ombuds- en Vertrouwenszaken veel aandacht uitgegaan naar het opvolgen van meldingen en adviesvragen van medewerkers. Hoewel een verregaande bewustwording bestaat op wat er voor een sociale en psychologische veilige leer- en werkomgeving nodig is, blijft het belangrijk dat iedereen een adequate bijdrage blijft leveren aan stimulering van gewenst gedrag en voorkoming van ongewenste omgangsvormen. Naast voornoemde reactieve rol heeft de afdeling een samenhangend pakket aan preventieve interventies ingezet. Met het programma Dare2Dialogue zijn dialoogsessies georganiseerd waarin teams ervaringen uitwisselen, aannames onderzoeken en gezamenlijke verbeteracties formuleren. Dit traject wordt wetenschappelijk begeleid en draagt bij aan duurzame verbetering van de aanspreekcultuur en vroegtijdige signalering van risico's. De verplichte e-learning voor alle medewerkers en praktijktrainingen voor leidinggevenden over ongewenst gedrag zijn geactualiseerd en vanaf oktober 2025 ook in het Engels beschikbaar. Daarnaast is een verdiepende training over sociale en psychologische veiligheid voor leidinggevenden ontwikkeld. Om de medewerkers optimaal te informeren over de ondersteuningsstructuur is een tweetalige Wegwijzer Sociale Veiligheid tot stand gekomen. Ook is sinds februari 2025 sprake van een tweetalig reglement van de afdeling Ombuds- en Vertrouwenszaken inclusief toelichting. Het gesprek over sociale veiligheid is ten slotte aangemoedigd via klinische lessen, een webinar over de applicatie #ZoukWatZeggen en een bijdrage aan een landelijk congres over veilige werkomgevingen in umc's en andere ziekenhuizen.

Diversiteit is onze kracht

Met het actieplan Diversiteit & Inclusie (D&I) is gewerkt aan het versterken van inclusieve vaardigheden en het structureel borgen van D&I in de organisatie. Medewerkers en leidinggevenden zijn ondersteund via trainingen en ontwikkeltrajecten en divisies en diensten zijn gestimuleerd D&I te integreren in hun kernprocessen. Met de campagne "Vanaf morgen is alles anders" is bewustwording gecreëerd rond microagressie, vooroordelen en stereotypen. De leergang Inclusive Excellence en het Cross Mentoring Programma dragen bij aan inclusief leiderschap en inzicht in belemmerende factoren bij in- en doorstroom. Ook hebben we nieuwkomers van buiten kunnen aantrekken met het project Nieuwkomers in de Zorg, een project waarbij buitenlandse

verpleegkundigen zonder BIG-registratie begeleid worden naar registratie en duurzame inzet binnen Amsterdam UMC. Op strategisch niveau is een D&I-visiedocument 2025-2029 vastgesteld, inclusief een organisatiemodel dat richting geeft aan de ontwikkeling naar een inclusieve cultuur. De D&I-monitor biedt de raad van bestuur periodiek inzicht in trends, voortgang en knelpunten. Activiteiten zoals de escaperoom laaggeletterdheid, het Wees Jezelf Festival en de dialoog met de gemeenschap in Amsterdam Zuidoost hebben bijgedragen aan bewustwording, gezondheidsvaardigheden en interculturele communicatie.

Impuls: Flexibiliteit is onze kracht

De duurzame inzetbaarheid van medewerkers is in 2025 versterkt door een focus op preventie, effectieve verzuimbegeleiding en meer flexibiliteit in werkafspraken. Vanuit de impuls Flexibiliteit zijn teams uitgenodigd om binnen hun eigen context invulling te geven aan maatwerk in werktijden, taakverdeling en samenwerking. Tegelijkertijd is kritisch gekeken naar organisatiebrede belemmeringen die flexibiliteit in de weg staan. Ook zijn leidinggevenden en medewerkers ondersteund bij re-integratietrajecten en complexe casuïstiek in het kader van uitval.

Het programma Vitaal aan het Werk heeft organisatiebrede initiatieven ontwikkeld om de ervaren werkdruk te verlagen. Er is geïnvesteerd in het verpleegkundig oriëntatieprogramma (VOP), in arbeidsmarktcampagnes en een Beweegapp. Ook in 2026 zal hier stevig op ingezet moeten worden omdat de druk op de bezetting niet afneemt. De verlofregelingen uit de cao umc, het groeiend aantal mantelzorgtaken en de veranderende opvattingen over werk bij jongere generaties vragen om een integrale benadering van inzetbaarheid en capaciteitsplanning.

Investeren in leiderschap, ontwikkeling en zeggenschap

Medewerkers vormen de kern van Amsterdam UMC. In 2025 is gericht geïnvesteerd in opleiding, ontwikkeling en loopbaanperspectief. De visie op leiderschap is herijkt en vertaald naar een uitgebreid leiderschapsontwikkelaanbod, inclusief opvolgingsplanning en verdere positionering van het HR-leiderschapscentrum. Om doorgroei te stimuleren is gestart met tijdelijke benoemingen voor leidinggevende functies, te beginnen bij afdelingshoofden. Daarnaast zijn de programma's TOP-T, TOP-V en VOP gefaciliteerd om talentontwikkeling en professionele zeggenschap te versterken. Er is een meerjaren Strategisch Opleidings- en Ontwikkelplan gemaakt en decentrale eenheden maakten opleidingsplannen.

Digitalisering en innovatie van HR-kernprocessen

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet in de digitalisering en harmonisatie van de HR-kernprocessen. Op basis van een ICT-roadmap is inzicht verkregen in de onderlinge afhankelijkheden tussen trajecten zoals het LeerManagementSysteem (LMS), één ERP-omgeving, planning & roosteren (OWS), Identity en Acces Management (IAM), MijnHR, de cao-implementatie en de voorbereiding op de integratie van de Research B.V. Ook zijn er voorbereidingen getroffen voor de aanbesteding van een nieuw roosterpakket, de uitrol van een geharmoniseerd LMS voor bekwaamheden en de implementatie van de nieuwe cao umc. Daarnaast is gestart met data-gedreven werken en de verkenning van AI-toepassingen, gericht op het verminderen van administratieve lasten en het verbeteren van stuurinformatie. Hiermee is de basis gelegd voor verdere standaardisatie en data-gedreven sturing in 2026.

Vooruitblik

In 2026 wordt deze lijn voortgezet met gerichte maatregelen die bijdragen aan de continuïteit van zorg, onderzoek en onderwijs in een krappe arbeidsmarkt. Datagedreven capaciteits- en roosterplanning maakt het mogelijk sneller in te spelen op fluctuaties in de zorgvraag en vergroot de invloed van medewerkers op hun werktijden. Eén digitaal medewerkersportaal bundelt HR-zaken, leren en ontwikkelen en inzetbaarheid, waardoor processen eenvoudiger worden en administratieve lasten afnemen. Daarnaast starten gerichte AI-pilots, onder meer voor roosteroptimalisatie, vermindering van registratielast en ondersteuning van kennisdeling in zorg en onderzoek. De interne mobiliteit wordt versterkt met een organisatiebrede talentenbank en kortdurende meeloop- en ontwikkeltrajecten, zodat schaarse expertise beter wordt benut. Leidinggevenden krijgen toegang tot stuurinformatie en dashboards voor datagedreven besluitvorming over formatie, inzet en ontwikkeling. Met deze stappen blijft Amsterdam UMC bouwen aan een wendbare en toekomstbestendige organisatie, in lijn met de meerjarenstrategie.

5.2 Financiën

Het geconsolideerde resultaat voor Stichting Amsterdam UMC over 2025 bedraagt € 23,9mln. Dit komt overeen met 0,9% van de geconsolideerde omzet (2024: 1,25%). De opbrengsten zijn met € 139mln gestegen van € 2.522mln naar € 2.661mln. De bedrijfslasten zijn gestegen met €163mln. Dat komt hoofdzakelijk door de stijging van personele lasten.

Financiering en liquiditeit

Het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING Bank en bij de Rabobank.

Er zijn kortlopende kredietfaciliteiten bij de ING Bank en bij de Bank Nederlandse Gemeenten (BNG). Tevens is er een kortlopende kredietfaciliteit bij dochter Amsterdam UMC Research B.V.

De BNG en de Nederlandse Waterschapsbank (NWB) verstrekken de langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Ook de ING Bank heeft een langlopende lening verstrekt.

Financiële ratio's

In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Stichting Amsterdam UMC voldoet ruimschoots aan de normen die in de bancaire financieringsarrangementen zijn gesteld.

Geconsolideerd				2024	
2025					
	Norm	Stichting Amsterdam UMC		Norm	Stichting Amsterdam UMC
Solvabiliteitsratio	20%	33,47%	Solvabiliteitsratio	20%	32,98%
DSCR	1,3	2,72	DSCR	1,3	3,15

Voor de afspraken met de banken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen/gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar)

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het nettoresultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

Resultaat 2026

Amsterdam UMC streeft naar een gezond operationeel resultaat om haar kerntaken goed te kunnen blijven uitvoeren. Om de investeringen die samenhangen met de strategische doelstellingen te kunnen dragen zal de EBITDA moeten stijgen. In 2025 is een EBITDA van € 115 mln gerealiseerd. Voor 2026 wordt gestreefd naar een EBITDA van € 145 mln.

Voor 2026 is een geconsolideerd resultaat van € 45mln begroot.

5.3 Digitalisering

In 2025 heeft Amsterdam UMC opnieuw grote stappen gezet op het gebied van digitalisering, voortbouwend op de successen en ervaringen van het afgelopen jaar. Binnen het EvA Servicecentrum zijn meer dan 120 projecten succesvol afgerond, met een sterke focus op het verbeteren van transmurale gegevensuitwisseling, het ondersteunen van patiënten en op het gebied van datagedreven werken en AI. Zo zijn er ontwikkelingen in aansluiting op het landelijke afsprakenstelsel van het ministerie van VWS, is het mogelijk gemaakt om met meerdere ziekenhuizen beelden uit te wisselen, zijn nieuwe AI-modellen in gebruik genomen die de zorgprofessional ondersteunen om de registratielast te verminderen en zijn digitale leerpaden ontwikkeld om de zorgprofessional te ondersteunen bij de digitale transformatie. Voor patiënten is het digitale portaal Mijn Dossier verder uitgebreid, waardoor steeds meer functionaliteiten beschikbaar zijn. Zo zijn er nieuwe thuismonitoringszorgpaden beschikbaar gemaakt en kan de patiënt nu ook tijdens opname de gegevens van het portaal inzien. Er is een pilot gestart om de patiënt vanuit het ziekenhuis thuis te behandelen met het nieuwe concept 'Ziekenhuis Thuis'. Dit heeft geleid tot een groeiend aantal gebruikers, dat eind 2025 de grens van 455.000 patiënten in Mijn Dossier heeft overschreden.

Het EvA Servicecentrum heeft zich in 2025 opnieuw bewezen als een betrouwbare partner voor eindgebruikers. Het in 2024 opgerichte EvA loket heeft inmiddels ruim 15.000 gebruikersvragen beantwoord en het trainingsteam heeft 3.400 eindgebruikers getraind, waarmee continu leren en ondersteuning centraal staan.

Om de digitalisering verder te versnellen en te ondersteunen, is in 2025 veel aandacht besteed aan de opzet van het Centrum voor Data & Digitalisering. In dit centrum zijn alle diensten en grote programma's die werken aan data & digitalisering binnen het Amsterdam UMC vertegenwoordigd. Een van de opdrachten die binnen het centrum wordt uitgewerkt is het ontwikkelen van een digitale strategie die aansluit bij de meerjarenstrategie van Amsterdam UMC. Door de groeiende vraag naar digitalisering en het grote aantal initiatieven is het belang van overzicht en regie toegenomen. Met een proactief informatieplan en een duidelijke strategie wordt gewerkt aan schaalbare oplossingen en een snellere implementatie van innovaties, waaronder (gen)AI-initiatieven. Ook wordt ingezet op het breder toepassen van succesvolle digitale oplossingen, zodat 'anders werken' binnen de organisatie wordt gestimuleerd. In 2026 zal er verder gebouwd worden aan het centrum.

Een belangrijk aandachtspunt in 2025 was de voorbereiding op de harmonisatie van grote applicaties zoals het ERP, LIMS en EPD. Deze harmonisatie zorgt ervoor dat Amsterdam UMC op beide locaties met dezelfde systemen en geharmoniseerde processen kan werken, wat bijdraagt aan een toekomstbestendig applicatielandschap.

Daarnaast wordt de samenwerking met andere Epic-gebruikende ziekenhuizen binnen de Epic Vereniging NL verder geïntensiveerd, om gezamenlijk sneller te kunnen innoveren en de mogelijkheden van Epic optimaal te benutten.

Kortom, 2025 stond in het teken van verdere digitalisering, innovatie en samenwerking, met als doel het realiseren van een wendbare, toekomstbestendige en patiëntgerichte organisatie.

5.4 Risicobeheersing

Amsterdam UMC hanteert een organisatiebreed stelsel van risicobeheersing dat erop is gericht risico's die de realisatie van de strategische doelstellingen, de continuïteit van de kerntaken en de naleving van wet- en regelgeving kunnen beïnvloeden, tijdig te signaleren, te beoordelen en te beheersen. Dit stelsel is ingebed in de reguliere governance-, planning- en control- en complianceprocessen van de organisatie en wordt ondersteund door beleidskaders, risicoanalyses, monitoring, audits, incidentmanagement en periodieke rapportages. Voor risico's die raken aan patiëntveiligheid, continuïteit van zorg, bescherming van data, onderzoek en naleving van wet- en regelgeving hanteert Amsterdam UMC een beperkte risicobereidheid en worden aanvullende beheersmaatregelen getroffen. Het integrale risicomangement vindt plaats vanuit de ICO-commissie, die tevens andere risico's zoals overstroming en terrorisme meeweegt.

Binnen dit bredere stelsel golden in 2025 cybersecurity en kennisveiligheid als twee voor Amsterdam UMC bijzonder relevante risicothema's. Deze thema's vragen in het bijzonder aandacht vanwege de toenemende digitale dreiging, de afhankelijkheid van leveranciers en digitale ketens, de geopolitieke context en het belang van het beschermen van patiëntgegevens, onderzoeksdata, kennis en innovatie.

Cybersecurity

In 2025 bleef informatiebeveiliging een prioriteit voor Amsterdam UMC. De cyberdreigingen namen verder toe: statelijke actoren richten zich steeds vaker op patiëntgegevens, medisch onderzoek en het verstoren of chanteren van zorginstellingen. Ook de inzet van generatieve AI bij cyberaanvallen groeit, net als het aantal incidenten dat via leveranciers en digitale toeleveringsketens binnenkomt. Kwetsbaarheden in de toeleveringsketen zijn daarmee bijna even kritisch als de beveiliging van de eigen infrastructuur.

Om hierop in te spelen, heeft Amsterdam UMC het cyberweerbaarheidsprogramma in 2025 verder versterkt en zal Amsterdam UMC vanaf 2026 en verder moeten blijven werken aan de weerbaarheid en heeft daartoe ook de benodigde investeringen gepland. De focus lag op dreigingen door statelijke actoren en op de inzet van AI-ondersteunde detectie en respons. Het CERT (Computer Emergency Response Team) is doorontwikkeld tot een centraal coördinatiepunt voor monitoring, incidentrespons en dreigingsinformatie. Daarnaast zijn medewerkers via gerichte campagnes, trainingen en phishing-simulaties bewust gemaakt van hun rol in het beperken van risico's.

Amsterdam UMC heeft in 2025 ook belangrijke mijlpalen bereikt op het gebied van certificering en wet- en regelgeving. De certificering op de nieuwe normen NEN 7510:2024 en ISO 27001:2023 is afgerond, en de voorbereiding op de Cyberbeveiligingswet (NIS2) ligt op koers. Zo blijft Amsterdam UMC goed gepositioneerd om de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van data en diensten te borgen in een digitale zorgomgeving die door AI, ketenafhankelijkheden en geopolitieke spanningen steeds complexer wordt.

Kennisveiligheid

Internationale samenwerkingen bieden Amsterdam UMC kansen op het gebied van de kerntaken zorg, onderzoek, onderwijs & opleiden en valorisatie, maar brengen ook risico's met zich mee. Kennis en innovatie worden steeds vaker als machtsmiddel ingezet en dit vraagt om waakzaamheid. De huidige geopolitieke ontwikkelingen onderschrijven het belang het versterken van kennisveiligheid. Risico's zijn onder andere ongewenste overdracht of diefstal van kennis, technologie, materiaal en data, spionage, phishing en heimelijke beïnvloeding door statelijke actoren of derden.

Amsterdam UMC hanteert het principe: "open research waar kan, beschermen van kennis waar nodig". Het doel is om legitieme kennisoverdracht mogelijk te houden, terwijl ongewenste risico's worden voorkomen. Amsterdam UMC volgt hierbij de Nationale Leidraad Kennisveiligheid van de Rijksoverheid en de huidige wet- en regelgeving. Daarnaast werkt Amsterdam UMC samen met de VU en UvA om kennisveiligheid te waarborgen.

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet om de kennisveiligheid binnen Amsterdam UMC verder te versterken. Zo is een communicatiecampagne uitgevoerd om bewustwording te vergroten. Het interne loket kennisveiligheid is geopend en biedt medewerkers advies en ondersteuning bij vragen over kennisveiligheid. Onderdeel van de versterking van kennisveiligheid is het opstellen van richtlijnen voor dienstreizen naar het buitenland. Ook is in

2025 het beleidskader kennisveiligheid vastgesteld en in gebruik genomen, waarmee leidinggevenden en onderzoekers handvatten krijgen om risico's bij internationale samenwerkingen tijdig te signaleren en te beheersen. Tot slot is een kennisveiligheidscheck geïntroduceerd bij de werving en selectie van internationale onderzoekers en promovendi, zodat mogelijke risico's vroegtijdig worden onderkend en zorgvuldig worden afgewogen. Met deze maatregelen zorgt Amsterdam UMC ervoor dat internationale samenwerking veilig en verantwoord kan plaatsvinden.

Amsterdam UMC blijft het stelsel van risicobeheersing de komende periode doorontwikkelen, zodat risico's tijdig worden onderkend en passende beheersmaatregelen kunnen worden getroffen in een omgeving die digitaal, maatschappelijk en geopolitiek steeds complexer wordt.

5.5 Corporate social responsibility

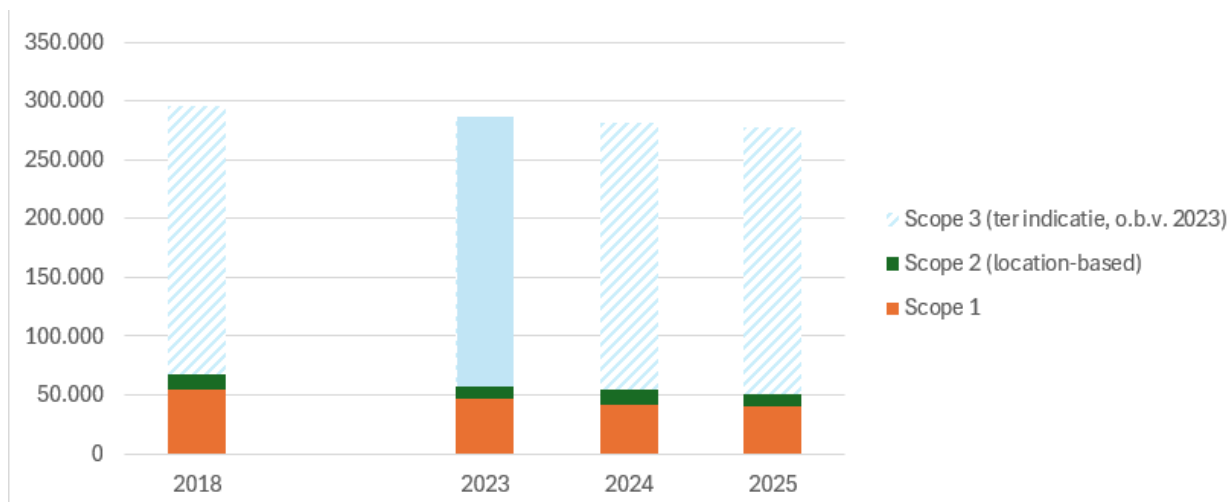
In 2025 heeft Amsterdam UMC belangrijke stappen gezet om haar duurzaamheidsambities op het gebied van milieu te verwezenlijken. Zo hebben we beter inzicht gekregen in wat er nodig is om onze voeding en materiaalstromen te kunnen verduurzamen.

Hieronder worden enkele grotere/centrale bewegingen belicht, maar ook de bijdragen van de vele Green Teams zijn onmisbaar. Deze teams spelen een cruciale rol in het verwezenlijken van onze ambities, bijvoorbeeld door energiebesparing en het verminderen van verspilling.

In 2025 was Amsterdam UMC certificaathouder van de Milieuthermometer Zorg, niveau zilver.

Klimaat en energie

Amsterdam UMC streeft naar klimaatneutraliteit in 2050, met een reductie van 55% in directe CO₂-uitstoot (scope 1) in 2030 t.o.v. 2018. Dit tussendoel is vanwege netcongestie tot 2036 niet realiseerbaar. Naar aanleiding van de CO₂-routekaarten voor gebouw en energie uit 2024 is verduurzaming verder geïntegreerd in beleidskaders voor bouwen, onderhoud en renovatie. Concrete energiebesparing is gerealiseerd door o.a. isolatie van leidingwerk, verbeterde regeltechniek en het reduceren van luchtbevochtiging. Hieronder tonen grafiek 1 en tabel 1 resp. de broeikasgasemissies en energieverbruik en -productie.



Grafiek 1. Broeikasgasemissies [ton CO₂-equivalent].

De grafiek toont de broeikasgasemissies van de organisatie, uitgesplitst naar scope 1 (directe emissies), scope 2 location-based (indirecte emissies van de productie van ingekochte energie, gebaseerd op de energiemix van Nederland) en, ter indicatie, scope 3 (overige indirecte emissies, op basis van berekeningen over kalenderjaar 2023). De scope 2 market-based emissies (indirecte emissies van ingekochte energie, gebaseerd op contractuele afspraken en ingekochte energiebronnen) voor ingekochte elektriciteit bedragen 0 in 2025, omdat alle ingekochte elektriciteit afkomstig is van hernieuwbare bronnen, voor deze volledige inkoop zijn garanties van oorsprong (GvO's) aangekocht en afgeboekt. In de bijlagen is een uitsplitsing van scope 1 en 2 voor 2025 opgenomen.

*De hier gerapporteerde emissies van voorgaande jaren wijken af van sommige eerder gerapporteerde waarden. In het verslagjaar zijn de emissies, in lijn met het GHG-protocol, berekend op basis van tank-to-wheel emissiefactoren in plaats van well-to-wheel emissiefactoren. Deze methodiek is met terugwerkende kracht ook toegepast op voorgaande jaren om vergelijkbaarheid in de tijd te waarborgen.

Energieverbruik	MWh
Uit hernieuwbare bronnen:	
Waarvan zelf opgewekte zonne-energie	632
Waarvan ingekochte elektriciteit	44.769
Uit fossiele bronnen:	
Waarvan aardgas	194.939
Waarvan gasolie	1.515

Waarvan koude 13.261

Elektriciteitsopwekking

Uit hernieuwbare bronnen:

Waarvan uit zonnepanelen 632

Uit fossiele bronnen:

Waarvan uit aardgas 57.907

Waarvan uit gasolie 1.531

Warmte- en koudeproductie

Uit fossiele bronnen:

Waarvan warmte uit aardgas 98.013

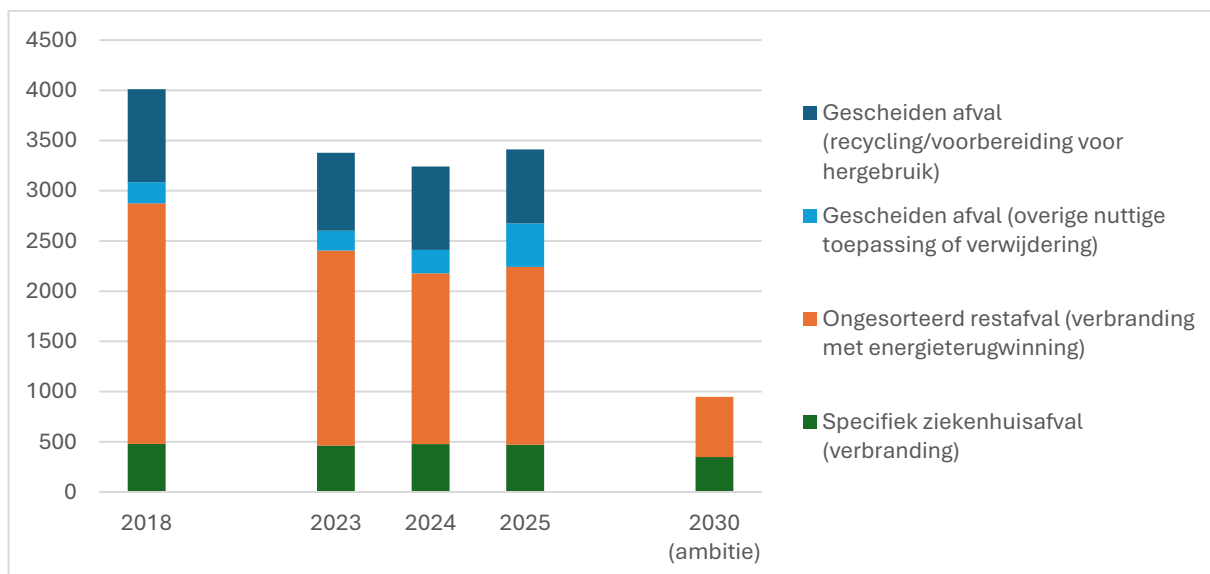
Waarvan koude uit aardgas 36.566

Tabel 1. Energieverbruik en -productie [MWh]

De tabel geeft een overzicht van het totale energieverbruik en de energieproductie van de organisatie, uitgesplitst naar hernieuwbare en fossiele bronnen. Het energieverbruik omvat alle ingekochte energie en brandstoffen, evenals het eigen verbruik van zelf opgewekte hernieuwbare energie. De energieproductie bestaat uit elektriciteitsopwekking en warmte- en koudeproductie door de organisatie. Een vergelijking met voorgaande jaren was nog niet haalbaar.

Afval en circulariteit

We werken toe naar een maximaal circulaire organisatie in 2050, met 75% minder restafval in 2030 t.o.v. 2018 (zie afbeelding hieronder). In 2025 is de routekaart Circulariteit afgerond, publicatie vindt plaats in 2026. In deze routekaart zijn meer dan 30 projecten opgenomen, zoals het verminderen van niet-steriele handschoenen en het hergebruiken van OK-kledingsets, worden consistent stappen gezet richting circulariteit. Daarnaast zijn 440 nieuwe afvalscheidingsunits geplaatst, wat op termijn zal kunnen bijdragen aan een hoger recyclingpercentage.



Grafiek 2. Afvalhoeveelheden [ton] en verwerking

Deze grafiek geeft de ontwikkeling van de afvalhoeveelheden* weer in de afgelopen jaren en ambities voor 2030. Voor ongesorteerd restafval en specifiek ziekenhuisafval zijn ambities op organisatieniveau gekwantificeerd voor 2030, voor gescheiden afval is dit nog niet gespecificeerd. De verwerkingsmethoden van het gescheiden afval voor 2024 en eerdere jaren zijn bij benadering.

*Deze grafiek betreft de afvalstromen exclusief bouw- en sloopafval (bsa)/grof afval (210 ton in 2025, exclusief bsa van aannemers) en exclusief groenafval (55 ton in 2025). In de bijlagen is een uitsplitsing naar verwerking en type voor 2025 opgenomen.

Water en medicatie

Duurzaam medicatiegebruik en het verminderen van medicijnresten in afvalwater zijn speerpunten. In 2025 werd ingezet op bewustwording en gedragsverandering. Medicatieverspilling is verminderd door digitalisering, clusteren van bereidingen, just-in-time immunotherapie en hergebruik van flacons met risicovolle geneesmiddelen.

Voeding en gezondheid

We streven naar het bieden van een gezondheidsbevorderende en duurzame omgeving. Voor het voedingsaanbod van medewerkers en bezoekers betekent dit 80% gezond (in 2024: 24% gezond) en $\geq 60\%$ plantaardig eiwit in 2030 (in 2024: 53%). In 2025 is via een medewerkersberaad onderzocht hoe we dat het beste kunnen vormgeven ([publicatie 2026](#)) en zijn de eerste structurele stappen hiertoe gezet. Leenfietsen zijn beschikbaar gesteld om tussen de twee locaties te reizen. Om ook de voeding voor patiënten te verduurzamen, zijn voedingsassistenten geschoold en eerste aanpassingen gedaan aan het ziekenhuismenu.

Maatschappelijke impact

Duurzaamheid en planetaire gezondheid zijn steeds sterker verankerd in onderzoek en onderwijs; met name binnen het geneeskundeonderwijs (BSc en MSc). Curriculumscans zijn uitgevoerd om, samen met studenten, duurzaamheid structureel in alle vervolgopleidingen te integreren. In 2025 hebben we onze duurzaamheidsambities binnen onderzoek aangescherpt en vastgelegd, met als resultaat een *position paper* over duurzaamheid in onderzoek ([publicatie 2026](#)).

6. Toekomstparagraaf 2026

Op basis van de acht strategische ambities uit A Healthy Future for All zijn er gezamenlijke focuspunten voor 2026 geformuleerd: concrete stappen die bijdragen aan het realiseren van onze strategie.

Onze kerntaken

In 2026 richten we ons op het terugdringen van wachtlijsten en het helpen van zoveel mogelijk patiënten. Hiervoor is een optimale inzet van de beschikbare capaciteit cruciaal. Daarnaast vergroten we de capaciteit waar mogelijk, door het aantrekken, behouden en optimaal inzetten van collega's. Dit doen we met aandacht voor patiënttevredenheid en focus in ons zorgportfolio.

We bouwen verder aan een solide basis voor kwalitatief hoogwaardig en relevant onderzoek. De toenemende druk op academische vrijheid, beperkingen in internationale samenwerking en onzekerheid over financiering vragen om extra aandacht voor weerbaarheid en wendbaarheid. Daarnaast biedt de opkomst van generatieve AI zowel kansen als uitdagingen. Daarom ontwikkelen we samen met de stuurgroep Datagedreven Werken beleidskaders voor verantwoord en effectief gebruik van deze technologie, met waarborging van wetenschappelijke standaarden, eigendom, privacy en integriteit.

In 2026 ligt de focus op het verder versterken van de kerntaak onderwijs en opleiden. Om samenwerking tussen de verschillende onderwijslabels te borgen vindt herinrichting van de topstructuur van het domein onderwijs en opleiden plaats naar het model van een divisiebestuur. De faculteiten Geneeskunde, de Amstel Academie, de Amsterdam UMC Academie, het MVO-leerhuis en de Doctoral School bundelen de krachten van ieders expertise, faciliteiten en sterke punten.

We geven verdere invulling aan de kerntaak valorisatie met een gebalanceerde aanpak waarin zowel de bedrijfsmatige kant als het maatschappelijke aspect van valorisatie geborgd zijn. Zo dragen we bij aan zorginnovaties die haalbaar en betaalbaar zijn. Dat doen we op basis van onderstaande focuspunten. Daarnaast gaan we onze maatschappelijke zichtbaarheid en betrokkenheid verhogen, bijvoorbeeld door middel van de impuls 'Initiatief nemen voor de gezondheidszorg van morgen'.

Onze collega's

Het evenwicht tussen zorgvraag en zorgaanbod zal de komende jaren niet herstellen. Werkdruk leidt tot mentale en fysieke belasting en vereist aandacht voor werkplezier, duurzame inzetbaarheid en uitvalpreventie. Flexibiliteit en maatwerk zijn cruciaal om collega's te behouden en nieuwe collega's aan te trekken. We bouwen aan het verder versterken van een veilige, inclusieve en waarderende werkomgeving. Om die reden bouwen we in 2026 onder meer verder aan een werkomgeving waarin flexibiliteit en maatwerk vanzelfsprekend zijn. De focus in 2026 ligt verder op eigenaarschap, met een voorbeeldrol voor leidinggevenden en andere medewerkers met een (bege)leidende functie.

Gezond en duurzaam vooruit

Gezondheid en duurzaamheid zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Daarom werken we aan oplossingen voor deze dubbele uitdaging door beide thema's integraal te verankeren in zorg, onderzoek, onderwijs & opleiden, valorisatie en onze eigen bedrijfsvoering. De afgelopen jaren is een stevige basis gelegd: er zijn leefstijloketten in Amsterdam UMC voor gerichte doorverwijzing en veel collega's en green teams zetten zich actief in voor verduurzaming. We maken duurzaamheid onderdeel van ons nieuwe normaal, met gezondheid als leidend principe.

Sparen voor de toekomst

Een gezonde financiële situatie is noodzakelijk om de strategische ambities uit de meerjarenstrategie te realiseren. De komende jaren zijn hiervoor aanzienlijke investeringen vereist. Ook werken we aan een strategische huisvestingsroute voor de aankomende 15 jaar waarin we ons richten op duurzame en toekomstbestendige huisvesting. We moeten gaan sparen om deze ambities in de toekomst te kunnen realiseren en om tegenvallers in een onzeker landschap op kunnen vangen. Op dit moment zijn onze financiële marges daarvoor te laag. Daarom zijn voor de komende jaren financiële kaders uitgezet met als doel de EBITDA structureel en substantieel te verhogen. Dat wordt een meerjarige gezamenlijke inspanning. In 2026 wordt daartoe de eerste grote stap gezet.

Verlag raad van toezicht

Inleiding

De raad van toezicht kijkt met waardering terug op het afgelopen jaar. Als raad van toezicht hebben wij de raad van bestuur als een stevig en hecht team zien functioneren om Amsterdam UMC te leiden, met oog voor de dag van vandaag en voor de toekomst. Samen met alle medewerkers werken zij aan de ambities van Amsterdam UMC om toonaangevend te zijn in alle kerntaken: patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie. Met alle (geo)politieke ontwikkelingen veraf en dichtbij huis is dat geen eenvoudige opgave, zeker omdat ook de doorwerking van de fusie, waaronder integratie van processen en systemen nog veel inzet vraagt.

Terugblik op 2025

Aan het begin van 2025 is de nieuwe strategie 'A Healthy Future For All' gelanceerd. De totstandkoming van de nieuwe strategie was een dynamisch proces, met input van binnen en van buiten en met een mix van de toekomstige generatie en ervaring vanuit het verleden. De vier kerntaken, patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie vormden en vormen nog steeds het fundament van Amsterdam UMC. Met extra aandacht in de vorm van 'impulsen' is een krachtige start gemaakt met het realiseren van de ambities uit de strategie: initiatief nemen, gezond en duurzaam, digitale transformatie en flexibiliteit voor collega's.

In 2025 is ook een nieuwe fase aangebroken om na te denken over de toekomst van Amsterdam UMC en de bijpassende huisvestingsopgave. Het werken op twee locaties voor alle kerntaken is goed georganiseerd, maar kent vanzelfsprekend nadelen. Dat geldt voor patiënten, medewerkers, studenten, externe stakeholders en zeker ook vanuit financieel oogpunt. De raad van toezicht volgt nauwgezet het proces om een strategische huisvestingsroute tot stand te brengen, waarin alle aspecten worden overwogen om te komen tot een richting voor de komende 10-15 jaar die aansluit bij de toekomstvisie. In november is daartoe een themabijeenkomst geweest met de voltallige raad van toezicht voor een 'deep dive' in de materie om daarmee de toezichthoudende en adviserende rol nader vorm te kunnen geven. De raad van toezicht wil dit nadrukkelijk bezien vanuit de visie van Amsterdam UMC op de toekomst in relatie tot de vier kerntaken.

Voor de huisvesting in de toekomst en om innovaties, passend bij het karakter van een umc, te kunnen blijven realiseren is een gezonde bedrijfsvoering nodig. Grote uitgaven in de toekomst vereisen budgetdiscipline en kritisch zijn op inkomsten en uitgaven. De raad van toezicht zag in 2025 dat vanaf 2026 financiële kaders voor de komende jaren zijn geformuleerd waarbij Amsterdam UMC zal moeten sparen om in de toekomst noodzakelijke investeringen te kunnen blijven doen. Tot en met 2030 wordt een EBITDA-verbetering van € 100mln geambieerd. Dit zal in de komende jaren nodig zijn en veel van de organisatie vragen. De raad van toezicht constateert met trots dat Amsterdam UMC in staat is een fors aantal onderzoeksubsidies te verwerven (veni, vidi) en nationaal en internationaal een leidende rol heeft in wetenschappelijk onderzoek.

De raad van toezicht heeft gezien met hoeveel bevoegenheid de organisatie zich heeft voorbereid op de komst van het auditteam van JCI (Joint Commission International) en was getuige van de terugkoppeling van JCI over de uitstekende resultaten. Amsterdam UMC mag zich met slechts 14 'strategic improvement plans' tot de internationale top rekenen op het gebied van alle kerntaken. De spiegel die JCI voorhield stemde tot een collectief gevoel van zelfvertrouwen en trots.

Werkgeversrol

De raad van bestuur is als team verder gegroeid en functioneert in de huidige samenstelling bij het schrijven van dit jaarverslag twee jaar. De raad van toezicht ziet met genoegen dat de raad van bestuur blijvend investeert in zijn functioneren als team en in zijn persoonlijke ontwikkeling.

Met alle leden van de raad van bestuur zijn jaargesprekken gevoerd, naast de reguliere en incidentele contactmomenten.

Samenstelling raad van toezicht en commissies

In de eerste helft van 2025 bestond de raad van toezicht, na het vertrek van Anita Nijboer per 1 januari 2025 waarbij in het vorige jaarverslag is stilgestaan, uit zes leden. Dit is de overgangsfase op weg naar een omvang van vijf leden. Per 1 september is afscheid genomen van Wim Kuijken als voorzitter van de raad van toezicht. Hij bekleedde de rol van voorzitter vanaf het begin van de bestuurlijke fusie in 2018. Diezelfde rol vervulde hij eerder in de tijd dat VU en VUmc nog (statutair) met elkaar waren verbonden. Zijn brede ervaring en statuair

zijn van essentieel belang geweest gedurende het gehele fusieproces: betrokken en rolvast, een ware *'critical friend'* voor de raad van bestuur en een zeer gewaardeerde en deskundige collega toezichthouder.

Jet Bussemaker vervulde vanaf 1 januari 2025 de rol van vicevoorzitter en nam het voorzitterschap van de Remuneratie- en benoemingsadviescommissie over van Anita Nijboer. Met het vertrek van Wim Kuijken werd Jet Bussemaker voorzitter van de raad van toezicht, lid van de Remuneratie- en benoemingsadviescommissie en werd Marja van Dieijen vicevoorzitter van de raad van toezicht en tevens voorzitter van de Remuneratie- en benoemingsadviescommissie.

Sinds 1 september bestaan alle raad van toezicht commissies uit twee leden. De raad van toezicht heeft besloten al een half jaar voor het einde van de tweede benoemingstermijn van een lid raad van toezicht de opvolger in te werken. Met deze dubbele bezetting en dakpanconstructie wordt een zorgvuldige overdracht mogelijk gemaakt. Of deze constructie volstaat met vijf leden raad van toezicht voor een grote organisatie als Amsterdam UMC zal blijken uit de ervaringen en evaluatie in 2027.

Paul Smits is per 1 januari 2025 voor een tweede termijn benoemd als lid van de raad van toezicht en voorzitter van de commissie Kerntaken, kwaliteit en veiligheid (KKV). De procedure is soepel verlopen, met betrokkenheid van de cliëntenraad (Paul Smits is op voordracht van de cliëntenraad benoemd), overige advies- en medezeggenschaps-gremia en met deelname in de benoemingsadviescommissie (BAC) vanuit de ledenraad van de VU-vereniging en de raad van toezicht van de UvA. Op vergelijkbare wijze en even soepel is de herbenoeming van Marja van Dieijen en Guillaume Jetten tot stand gekomen. Beiden zijn benoemd voor een tweede termijn per 1 november 2025.

Informatie

De vergaderingen van de raad van toezicht met de raad van bestuur vormen een belangrijke bron van informatie om de toezichthoudende rol goed te kunnen vervullen. Aanvullend zijn er andere manieren om informatie op te halen en sfeer te proeven in de organisatie. Elk jaar gaat de raad van toezicht steeds in tweetallen met gemiddeld 30 personen, dwars door de organisatie, in gesprek. Dat varieert van een lid van een Green team tot een onlangs benoemde hoogleraar en van de Facilitaire dienst tot de AAR (arts assistentenraad). Het zijn gesprekken zonder agenda die de raad van toezicht een impressie geven van wat er leeft in de organisatie, waar men trots op is en waar men zorgen over heeft.

Een vertegenwoordiging van de raad van toezicht is ook elk jaar aanwezig bij de nieuwjaarsbijeenkomst en -receptie, bij het Anna Reijnvaan-event en bij de Anatomische les, evenals bij de strategiebijeenkomsten. Ook bij de opening van het academisch jaar is de raad van toezicht aanwezig teneinde te investeren in de relatie met beide universiteiten.

Zelfevaluatie

Jaarlijks evalueert de raad van toezicht het eigen functioneren. De Governancecode Zorg schrijft voor dat de zelfevaluatie eens per drie jaar plaatsvindt onder externe begeleiding. Eind 2025 is daarmee een start gemaakt. Jeannette Franken van BeCore haalde via verschillende invalshoeken informatie op. Dit leidt tot een reflectie die begin 2026 in de raad van toezicht zal worden besproken.

Financiën en 1ERP

De raad van toezicht heeft de financiële gezondheid van Amsterdam UMC scherp in het vizier gehouden en blijft dat doen, zeker met het oog op de investeringen die in de toekomst nodig zijn. De jaarrekening van 2025 laat een positief resultaat van € 23,9mln zien. De raad van toezicht benadrukt het benutten van synergievoordelen van de fusie en beseft tegelijkertijd dat werken op en onderhouden van twee locaties en het werken met dubbele, nog niet geharmoniseerde systemen (zoals ERP, LIMS en EPD) ten koste gaan van efficiëntie.

Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur

Toezicht algemeen en strategie

In 2025 zijn alle zeven regulier geplande vergaderingen benut, waarvan één bijeenkomst geheel gewijd was aan strategische huisvestingsroute. De raad van toezicht is steeds tijdig geïnformeerd over actuele zaken die van invloed kunnen zijn op de uitstraling van Amsterdam UMC en is in de gelegenheid gesteld om de rol van adviseur/klankbord te vervullen.

Voorafgaand aan elke vergadering met de raad van bestuur overlegt de raad van toezicht eerst onderling met de eigen leden, deels informeel en deels als inhoudelijke voorbereiding op de agenda. In de vergaderingen van de raad van toezicht met de raad van bestuur zijn de bevindingen uit de commissies vaste agendapunten. Tijdens drie vergaderingen is met gastsprekers thematisch aandacht besteed aan de volgende onderwerpen: duurzaamheid (mei), post-covid expertisecentrum (juli) en digitalisering (september).

De Remuneratie- en benoemingsadviescommissie vergaderde regulier twee keer, met daarbij aandacht voor HR-aspecten zoals de arbeidsmarkt en talentontwikkeling. Daarnaast nam de commissie het voortouw in de procedures voor de herbenoeming van drie leden van de raad van toezicht.

Vanuit de raad van toezicht wordt contact onderhouden met de advies- en medezeggenschapsgrémia. Bij de ondernemingsraad sloten steeds twee leden van de raad van toezicht aan bij de artikel 24 vergadering/algemene gang van zaken overleg, met Willy de Mooij als vaste contactpersoon en een wisselende tweede persoon. Twee keer per jaar sluit Paul Smits aan bij de vergadering van de cliëntenraad.

Voor het eerst is in juli 2025 een bijeenkomst geweest met een vertegenwoordiging van alle advies- en medezeggenschapsgrémia, de voltallige raad van bestuur en raad van toezicht. Met World Café als werkvorm zijn de thema's sociale veiligheid, digitalisering in de zorg en het onderwijs, samenwerking in de regio, externe samenwerking/valorisatie en huisvesting op middellange en lange termijn met elkaar besproken. Zowel inhoudelijk als op de relatie is dit een werkvorm die voor herhaling vatbaar is en in 2026 opnieuw zal plaatsvinden.

Toezicht op financiën en risicomanagement

De Audit- en Huisvestingscommissie (AHC) is vier keer regulier bijeengevoerd, waarbij agendering van onderwerpen voornamelijk gebeurt op basis van de jaarkalender. Waar van toepassing sloot ook de externe accountant aan. De rode draad in de commissie is de beoordeling van de financiële situatie van Amsterdam UMC met de begrotingscyclus en periodieke rapportages als basis. In de AHC is veel aandacht besteed aan de totstandkoming van de strategische huisvestingsroute en de bijbehorende (financiële) randvoorwaarden.

Gedurende het jaar is de AHC geïnformeerd over de vorderingen rond 1ERP. De intentie en de wens was om per januari 2026 live te gaan met het programma. Ondanks ieders inspanningen was het besluit om niet live te gaan onvermijdelijk. Die beslissing is weloverwogen genomen en de AHC steunt de analyse en het besluit. Tegelijkertijd beseft de raad van toezicht dat dit teleurstellend is voor iedereen die hier hard aan heeft gewerkt en dat dit consequenties heeft voor de gewenste synergievoordelen van de fusie.

Op het gebied van ICT is aandacht besteed aan cybersecurity. Verder heeft de AHC meegedacht en geadviseerd over de verandering van de Interne audit service (IAS) naar de dienst Interne audit. Dit behelst een transformatie naar een eigen interne auditfunctie met beperkte omvang voor Stichting Amsterdam UMC met daarbij het zuiver toepassen van het Three Lines model.

De AHC heeft gezien dat monitoring en governance van deelnemingen verder is ontwikkeld en dat de belangen van Amsterdam UMC steeds beter zijn geborgd.

Toezicht op kwaliteit en veiligheid

Ook de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid (KKV) is vier keer bijeengevoerd, waarbij afwisselend onderzoek & valorisatie en onderwijs & opleiding zijn geagendeerd. Voor onderwijs zijn de onderwijsprogramma's van beide faculteiten, VU en UvA, aan de orde geweest, elk met hun eigen identiteit en speerpunten. Bijzonder was de (digitale) bijeenkomst met vertegenwoordiging van de zes onderwijslabels, van basisarts en hbo-verpleegkundige tot gespecialiseerd beroepsbeoefenaar extra- en intramuraal en onderzoeker op het terrein gezondheid en zorg. Samen met beide vicedecanen onderwijs is gesproken over de status en bevordering van een veilig en stimulerend leerklimaat.

Met betrekking tot onderzoek is onder meer aandacht besteed aan de impact van geopolitieke ontwikkelingen op het wetenschappelijk onderzoek. Daarnaast is de raad van toezicht geïnformeerd over stroomlijning van onderzoeksprocedures en ketenoptimalisatie tussen dienstverlenende loketten. Hierdoor zijn de wachttijden voor onderzoekers verminderd en zijn de ondersteunende diensten meer vindbaar.

In de laatste vergadering van het kalenderjaar was een delegatie te gast om de ervaringen en resultaten te delen van het TOP-V programma (Teamontwikkeling en professionalisering verpleegkundigen). Eerder was de commissie in 2022 geïnformeerd, waardoor met name de ontwikkeling van zeggenschap in de verpleegkundige beroepsgroep goed voor het voetlicht kwam.

Kwaliteit van patiëntenzorg is een vast agendapunt voor de KKV, waarbij kwaliteitsrapportages worden besproken. Belangrijke thema's in 2025 waren de regionale ontwikkelingen rond de acute (trauma)zorg, accreditatie door JCI (Joint commission international), concentratie en spreiding van zorg, de rol van zbc's en digitalisering in de zorg.

Genomen besluiten in 2025

Februari:

- Herbenoeming Paul Smits per 1 maart 2025 voor een tweede termijn van vier jaar als lid raad van toezicht

Maart:

- Goedkeuring herijkte LTHP 2025-2026
- Goedkeuring transformatie (jaar)plan 2025 van afdeling IAS
- Vaststelling klasseindeling en de bezoldigingsklasse WNT

Mei:

- Goedkeuring jaarstukken 2024 (jaarrekening en bestuursverslag)
- Vaststelling regeling onkosten raad van bestuur

Juli:

- Décharge kostenvergoeding 2024 raad van bestuur

September:

- Akkoord met (de reikwijdte van) het controleplan van PwC voor boekjaar 2025
- Benoeming PwC als externe accountant voor boekjaar 2025
- Benoeming PwC als externe accountant vanaf boekjaar 2026 voor de eerste vier jaar (van zeven) voor perceel 1 van de EU-aanbesteding (jaarwerk en sterk gelieerde subsidies)
- Vaststelling ingangsdatum voor de regeling (on)kostenvergoeding RvB

Oktober:

- Herbenoeming van Marja van Dieijen voor een tweede termijn van vier jaar als lid RvT per 1 november 2025
- Herbenoeming van Guillaume Jetten voor een tweede termijn van vier jaar als lid RvT per 1 november 2025

December:

- Vaststelling reglement commissie Kerntaken, kwaliteit en veiligheid
- Vaststelling reglement Audit- en huisvestingscommissie
- Goedkeuring begroting 2026 en meerjarenraming 2026-2030
- Goedkeuring treasury jaarplan 2026
- Goedkeuring LTHP 2025-2026 in combinatie met het LTOP 2026

Relatie VU-vereniging

Bij elke vergadering van de ledenraad van de VU-vereniging sluiten een of twee leden van de raad van toezicht aan. Ook op deze wijze blijft de open en constructieve verbinding in stand tussen de raad van toezicht, het bestuur en de ledenraad van de VU-vereniging en de identiteit en waarden die zij vertegenwoordigen. Amsterdam UMC geeft ook onverminderd aandacht aan deze onderwerpen en aan moreel handelen en zingeving. Ook daar houdt de raad toezicht op.

Tot slot

De raad van toezicht dankt de raad van bestuur en alle medewerkers van Amsterdam UMC voor hun bijdrage en inzet in het afgelopen jaar en kijkt met trots en waardering terug op wat samen is bereikt.

Bijlagen

Bijlage 1: ANBI Beleidsplan

Inleiding

Stichting Amsterdam UMC is bij de Belastingdienst gerangschikt als Algemeen Nut Beogende Instelling (hierna: ANBI) onder het fiscaal nummer (RSIN) 855546670. Dat betekent dat Stichting Amsterdam UMC is erkend als instelling die het algemeen maatschappelijk belang dient. We zijn erg blij met deze erkenning, die zowel voor donateurs als voor de stichting voordelen oplevert.

Donateurs van ANBI's genieten namelijk een belastingvoordeel. Zij kunnen (onder voorwaarden) gebruik maken van bijvoorbeeld de giftenaftrek in de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting. Daarnaast voorziet de ANBI-status in andere directe belastingvoordelen. Zo betaalt Stichting Amsterdam UMC bij erfenissen, legaten en schenkingen geen erf- of schenkbelasting. Met andere woorden: een geschonken bedrag kan volledig besteed worden aan onze statutaire doelstellingen in de academische gezondheidszorg.

Een ANBI is verplicht om op de website bepaalde gegevens te publiceren, zoals informatie over het bestuur en de doelstelling van de organisatie, het beloningsbeleid en een globaal inzicht in de inkomsten en uitgaven. Tevens dient een ANBI te beschikken over een actueel beleidsplan. Wij maken dit inzichtelijk middels dit jaarverslag, waarin dit ANBI-Beleidsplan is opgenomen, en via het standaardformulier van de Belastingdienst welke wij jaarlijks publiceren en is te raadplegen via [Jaarverslagen Amsterdam UMC](#).

Meerjarenperspectief

Met de vaststelling van het meerjarenperspectief 2025-2030 is de koers van Stichting Amsterdam UMC intern verder uitgezet onder de naam 'A Healthy Future for All'. Voor meer informatie over onze doelstellingen voor de jaren 2025-2030, feiten en overige beleidsmatige zaken verwijzen wij naar onze website via [Missie en strategie Amsterdam UMC](#). Hierbij ligt de focus de komende jaren op:

- Gezondheidsverschillen
- Klimaatverandering
- Zorgvraag- en aanbod
- Maatschappelijke waarde
- Samenwerking en digitalisering

In dit ANBI-Beleidsplan legt het bestuur van Stichting Amsterdam UMC het actuele beleid beknopt vast. Dit beleidsplan zal worden aangepast indien nodig. Dit ANBI-beleidsplan geldt daarmee ook voor de periode 2025-2030.

Statutaire doelstellingen van Stichting Amsterdam UMC

- Het verzorgen van hoger onderwijs op het gebied van geneeskunde, research en verpleegkunde, verrichten van wetenschappelijk onderzoek, en het verlenen van patiëntenzorg in betrokkenheid op en ten dienste van de samenleving, en
- Het daarbij bevorderen van de informatievoorziening over en bezinning op de relatie tussen hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg enerzijds en levensbeschouwing, cultuur en samenleving anderzijds.

De Stichting beoogt een algemeen nut beogende instelling te zijn en heeft geen winstoogmerk.

Te verrichten werkzaamheden

De kerntaken van Stichting Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg

Als universitair medisch centrum met twee locaties, verleent Stichting Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben.

Onderwijs en Opleidingen

Stichting Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol blijven spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs kunnen blijven bieden. In Amsterdam UMC waren de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO). Sinds november 2025 kent Onderwijs & Opleiding een nieuwe organisatiestructuur: de vier onderwijslabels (Amstel Academie, Amsterdam UMC Academie, MVO leerhuis, Doctoral School) zijn samengebracht onder IDEA (Innovation Development Education Academy) om de samenhang te borgen. De geneeskundeopleidingen worden verzorgd door de Faculteiten der geneeskunde UvA en VU.

Wetenschappelijk Onderzoek

Stichting Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek; de onderzoekers zijn geaffilieerd aan de UvA en/of de VU. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.

Door bovengenoemde activiteiten draagt Stichting Amsterdam UMC bij aan de realisatie van de doelstellingen zoals vermeld in de statuten.

Valorisatie

‘Creating Value for Society’ is het motto van het valorisatie beleid van Stichting Amsterdam UMC, met de ambitie om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief hoogstaande zorg te leveren aan de huidige en toekomstige generaties. Om het fundamentele begrip van menselijk welzijn en menselijke ziekten om te zetten in effectieve, mensgerichte en betaalbare gezondheidsmaatregelen zijn publieke en private partners nodig. Dat is het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Stichting Amsterdam UMC en private partijen. Zulke partnerschappen leiden tot betere (vroeg)diagnostiek en tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

Werving en beheer van gelden

Wervingsactiviteiten

De informatie over de werving van gelden over 2025, zie hoofdstuk 4.4 Onderzoek, is naar verwachting een goede indicatie voor de wijze waarop de werving van gelden ook voor de komende jaren plaats zal vinden.

Specifiek voor fondsenwerving geldt dat dit voor Stichting Amsterdam UMC plaatsvindt middels meerdere stichtingen. Het kenmerk van alle stichtingen is dat het gaat om externe stichtingen, die statutair gekoppeld zijn aan Stichting Amsterdam UMC. Meer informatie hierover is te raadplegen via [Steun Amsterdam UMC](#).

De administratie van Stichting Amsterdam wordt in eigen beheer gevoerd door de Dienst Financiën. Stichting Amsterdam UMC streeft ernaar dat de beheerskosten in een redelijke verhouding staan met de bestedingen ten behoeve van de doelstellingen.

Personeel en administratie

Wij verwijzen hiervoor naar hoofdstuk 5.1 en verder van dit jaarverslag. Hier treft u de volgende informatie aan:

- een uiteenzetting van hoe het beheer van de inkomsten plaatsvindt;
- het personeelsbeleid en de risico's;
- in de jaarrekening is een uiteenzetting van de bezoldiging van de bestuurders vermeld;
- Donaties worden ontvangen via Stichting Amsterdam UMC Foundation, te raadplegen via [Steun ons \(amsterdamumc.org\)](http://Steun ons (amsterdamumc.org)).

Vermogen en bestedingsbeleid van Stichting Amsterdam UMC

Stichting Amsterdam UMC houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstellingen van de instelling.

Een nadere toelichting van het eigen vermogen is te vinden in het hoofdstuk Financiën. Stichting Amsterdam UMC besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstellingen aan de bestedingen en zoals genoemd in haar statuten.

Onderzoeksinstituten

Cancer Center Amsterdam (CCA)
Prof.dr. M.F. (Maarten) Bijlsma

Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)
Prof.dr. M.P.J. (Merno) de Winter
Dr. R. (Ronak) Delewi

Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism (AGEM)
Prof.dr. A. (Antia) Boelen
Prof.dr. K.H.N. (Nanne) de Boer

Amsterdam Movement Sciences (AMS)
Prof.dr. R.T. (Richard) Jaspers
Prof.dr. J.L. (Hans) Tol

Amsterdam Neuroscience (ANS)
Prof.dr. Y.A.L. (Yolande) Pijnenburg
Prof.dr. M.P. (Martien) Smit
Prof.dr. A.B. (Gus) Smit

Amsterdam Public Health (APH)
Prof.dr. C.R.L. (Cécile) Boot
Dr. J. (Jeroen) Lakerveld,
vice-directeur
Dr. F. (Frank) van Leth, *vice-directeur*

Amsterdam Reproduction & Development (ARD)
Dr. S. (Sebastiaan) Mastenbroek
Prof.dr. M. (Marlijn) Oudijk

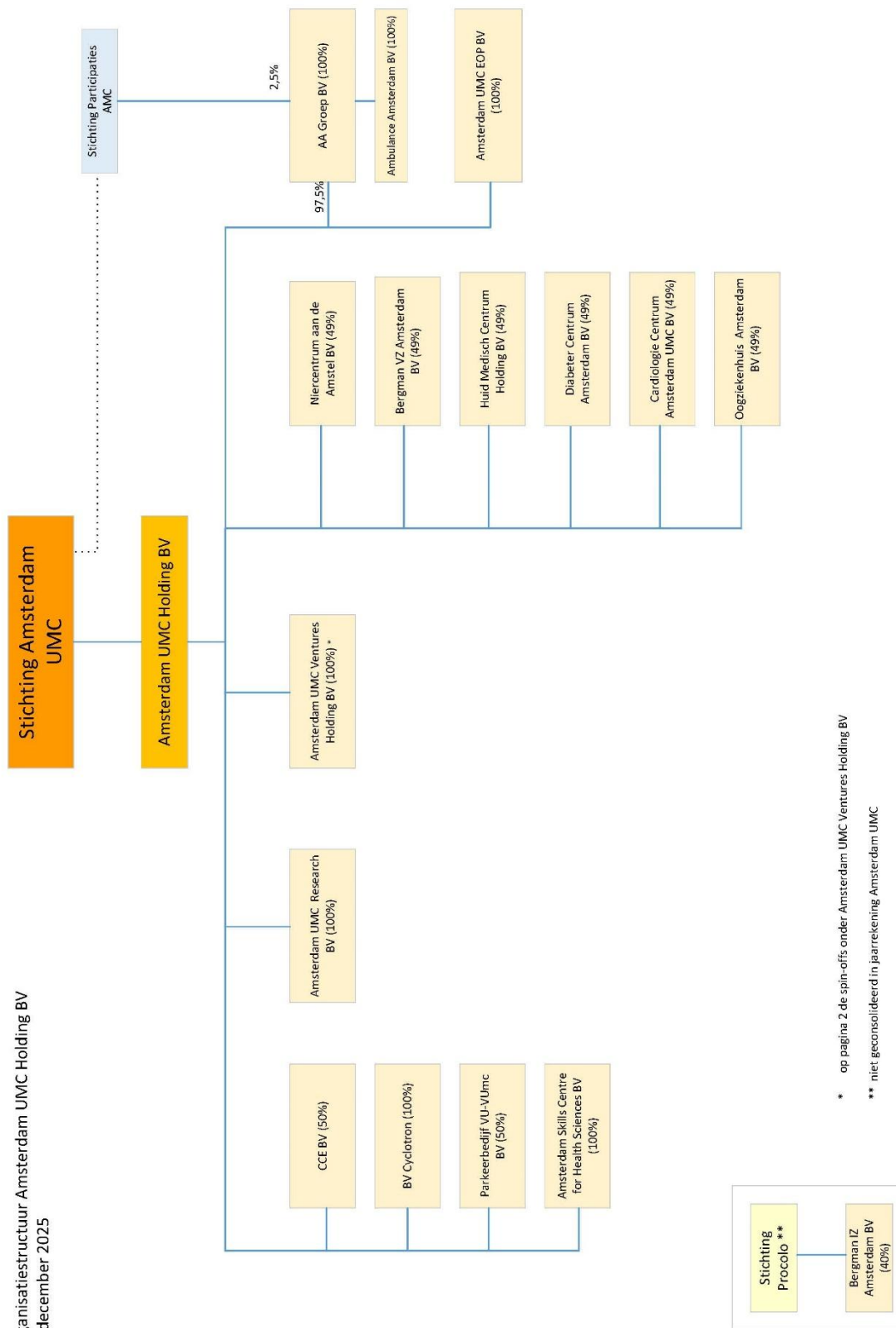
Amsterdam Institute for Immunology and Infectious Diseases (AIID)
Prof.dr. J.W.R. (Joppe) Hovius
Prof.dr. R. (Reina) Mebius

Divisie 1	Divisie 2	Divisie 3	Divisie 4	Divisie 5	Divisie 6	Divisie 7	Divisie 8	Divisie 9	Divisie 10
Dermatologie Prof.dr. M.W. (Marcel) Bekkenk	Chirurgie Prof.dr. G. (Geert) Kazemier	Cardiologie Prof.dr. S.A.J. (Steven) Chamuleau	Kinder- en Jeugdpsychiatrie dr. L.A. (Lisette) 't Hart-kerkhofs	Anatomie en Neurowetenschappen Prof.dr. Y.D. (Ysbrand) van der Werf	Anesthesie Prof.dr. M.W. (Markus) Hollmann	Biomedical engineering & physics Prof.dr. A.G.J.M. (Ton) van Leeuwen	Polklinieken	ARIA Dr. R.L. (Ronald) van der Sluis	Epidemiology and data science Prof.dr. J. (Hans) Berkhof
Diëtetiek en voedingswetenschappen L. (Liesbeth) Schuijs	Orthopedie en Sportgeneeskunde Prof.dr. G.M.M.J. (Gino) Kerkhofs	Cardiothoracale chirurgie Prof.dr. H.J. (Jaap) Borjer, a.i.	Kinderchirurgie Prof.dr. J.P.M. (Joep) Derks	KNO-heelkunde/hoord-hals chirurgie Prof.dr. C.K. (Hans) Leemans	Centrale sterilisatieafdeling T. (Tom) Pereboom	Klinische farmacologie en apotheek Prof.dr. E.L. (Noortje) Swart		Center for infection and molecular medicine Drs. J. (Jeroen) den Dunnen	Ethiek, recht en humanora Prof.dr. M.A. (Mariëtte) van den Hoven
Global health Prof.dr. C. (Constance) Schultsz	Plastische en reconstructieve geneeskunde Prof. J.M.B. (Mark-Bram) Bouman	Experimentele cardiologie Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velde	Kindergeneeskunde Prof.dr. W.B. (Willem) de Vries	Intensieve care volwassenen Prof.dr. A.J.J. (Alexandra) Vlaar	Radiologie & nucleaire geneeskunde Dr. R. (Robert) Henke	Hematologie lab Dr. W. (Willemijn) van den Ancker		Experimentele immunologie Prof.dr. T.B.H. (Theo) Geijtenbeek	Huisartsgeneeskunde Prof.dr. J. (Jette) Bont
Interne geneeskunde Prof.dr. J.N. (Jan) Prins	Spedeisende geneeskunde Drs. T.H. (Tessa) Biesheuvel	Experimentele cardiologie Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velde	Verloskunde & Gynaecologie Prof.dr. C.J.M. (Christianne) de Groot	Overstiekamers K. (Karin) van der Steen-Vlaming	Radiotherapie Prof.dr. J.L.C. (Joost) Verhooff	Humane genetica Prof.dr. E.A. (Erik) Sijmens		Hemato-oncologie Prof.dr. N.F. (Nicolette) de Keizer	Klinische infectiegeneeskunde Prof.dr. N.F. (Nicolette) de Keizer
Longeneeskunde Prof.dr. A. (Anton) Vonk Noordgraaf	Urologie Prof.dr. H.P. (Hennie) Beerlage	Fysiologie Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velde	Neurochirurgie Dr. K.M. (Mariam) Slot	Mondziekten & Kaakchirurgie Prof.dr. J. (Jan) de Lange	Neurologie Prof.dr. D. (Diederik) van de Beek	Laboratorium-geneeskunde Prof.dr. R. (Robert) de Jonge		Humane genetica Prof.dr. E.A. (Erik) Sijmens	Midwifery science Prof.dr. A. (Ank) de Jonge
Maag-, darm- en leverziekten Prof.dr. G.R.A.M. (Geert) D'Haens			Neurologie Prof.dr. D. (Diederik) van de Beek	Neurologie Prof.dr. D. (Diederik) van de Beek	Neurologie Prof.dr. D. (Diederik) van de Beek	Laboratory for experimental oncology and radiobiology Medema		Laboratory for experimental oncology and radiobiology Medema	Ouderengeneeskunde Prof.dr. M. (Martin) Smalbrugge
Reumatologie en Klinische immunologie Prof.dr. S.W. (Sander) Tas			Oogheelkunde Prof.dr. H. (Stevie) Tan	Psychiatrie Prof.dr. A. (Arne) Popma	Revalidatie-geneeskunde Prof.dr. V. (Vincent) de Groot	Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde Dr. H.J. (Hilke) Herrema		Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde Dr. H.J. (Hilke) Herrema	Public and occupational health Prof.dr. A.J. (Allard) van der Beek
			Psychiatrie Prof.dr. A. (Arne) Popma	Revalidatie-geneeskunde Prof.dr. V. (Vincent) de Groot		Lab voor experimentele plantingsbiologie Prof.dr. R. (Robert) de Jonge, a.i.		Lab voor experimentele plantingsbiologie Prof.dr. R. (Robert) de Jonge, a.i.	
						Medische biochemie Prof.dr. C.J.M. (Carlie) de Vries		Medische biochemie Prof.dr. C.J.M. (Carlie) de Vries	
						Medische biologie Prof.dr. V.M. (Vincent) Christoffels		Medische biologie Prof.dr. V.M. (Vincent) Christoffels	
						Medische microbiologie en infectiepreventie Dr. C.T. (Janke) Schinkel		Medische microbiologie en infectiepreventie Dr. C.T. (Janke) Schinkel	
						Moleculaire celbiologie en immunologie Prof.dr. Y. (Yvette) van Kooijk		Moleculaire celbiologie en immunologie Prof.dr. Y. (Yvette) van Kooijk	
						Pathologie Dr. C.D. (Dilara) Savci Heijink		Pathologie Dr. C.D. (Dilara) Savci Heijink	
						Tygart Instituut Prof.dr. K.F.J. (Stan) van de Graaf		Tygart Instituut Prof.dr. K.F.J. (Stan) van de Graaf	

Wijzigingen doorgeven aan rvb.secretariaat@amsterdamumc.nl

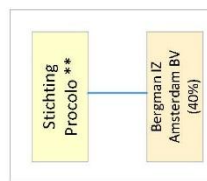
Bijlage 3: Organisatiestructuur Amsterdam UMC Holding B.V.

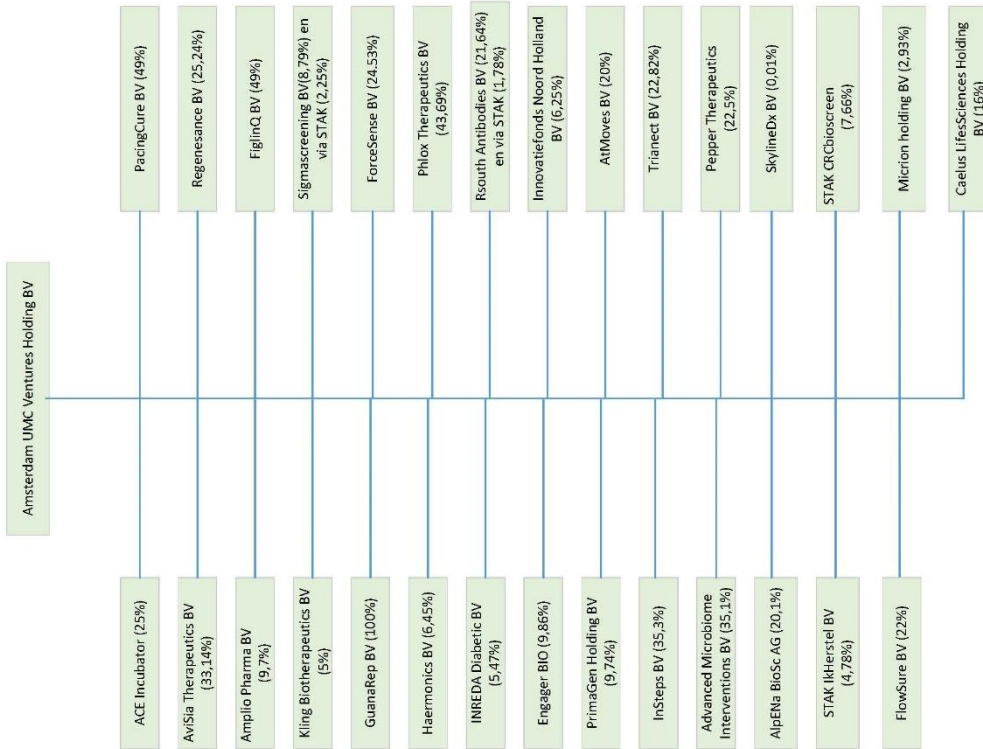
Organisatiestructuur Amsterdam UMC Holding BV
31 december 2025



* op pagina 2 de spin-offs onder Amsterdam UMC Ventures Holding BV

** niet geconsolideerd in jaarrekening Amsterdam UMC





Bijlage 4: Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur

A. Overzicht samenstelling 2025

prof. dr. J.B. van Goudoever	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter • Kinderarts
Dr. C.J. Kruijthof	<ul style="list-style-type: none"> • Vicevoorzitter
Prof.dr. S.M. Peerdeman	<ul style="list-style-type: none"> • Lid • Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU • Neurochirurg
Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos	<ul style="list-style-type: none"> • Lid • Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA • Neuroloog
Drs.Y.J.M. Koppelman	<ul style="list-style-type: none"> • Lid, CFO

B. Overzicht nevenfuncties

Prof.dr. J.B. van Goudoever

Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur
UMCNL (voorheen NFU)	Lid bestuur
Amsterdam Economic Board	Lid
Nationale Moedermelkbank (onbezoldigd)	Directeur
Stichting Jumelage Amsterdam UMC	Voorzitter raad van toezicht
Kunststichting Amsterdam UMC	Lid bestuur
Amsterdam UMC Ventures Holding B.V.	Lid raad van commissarissen

Dr. C.J. Kruijthof

Zorgpartners Midden-Holland (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie Voorzitter remuneratiecommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
UMCNL (voorheen NFU) <ul style="list-style-type: none"> • bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg • DG arbeidszaken (cao & arbeidsvoorwaarden) • Stichting BOLS 	Lid Lid (tot juni 2025) Lid bestuur (voorzitter sinds september 2025)
Centramed (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen Voorzitter remuneratiecommissie
Stichting Jumelage Amsterdam UMC	Voorzitter bestuur

Prof.dr. S.M. Peerdeman

UMCNL (voorheen NFO) • Bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
VU-vereniging	Lid bestuur
Stichting Capaciteitsorgaan voor (vervolg)opleidingen van professionals in de zorg	Lid algemeen bestuur

Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos

UMCNL (voorheen NFO) • Bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek • DG Duurzaamheid	Lid Lid
CONTRAST	Project leader
Amsterdam UMC Research B.V.	Lid bestuur
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Dutch CardioVascular Alliance (DCVA)	Voorzitter raad van commissarissen

Drs. Y.J.M. Koppelman

Stichting Rijnstate ziekenhuis (bezoldigd)	Lid raad van toezicht
Vitalys (Rijnstate) B.V.	Lid raad van commissarissen
UMCNL (voorheen NFO) • Bestuurscommissie Sturing & Financiering • DG Digitalisering • DG Preventie	Lid Lid Lid
Amsterdam UMC Ventures Holding B.V.	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam UMC Research B.V.	Lid bestuur
Stichting Jumelage Amsterdam UMC	Lid raad van toezicht
Kunststichting Amsterdam UMC	Lid bestuur
Stichting Health-RI	Lid raad van toezicht

Bijlage 5: Samenstelling, (neven)functies en aanwezigheid raad van toezicht

A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken (tot 1-09-2025)	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Voorzitter (per 1-9-2025) Vicevoorzitter (tot 1-9-2025) Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid (tot 1-9-2025) Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie (per 1-1-2025) Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie (per 1-9-2025)
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen	Vicevoorzitter (per 1-9-2025) Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie (per 1-9-2025)
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie

B. Overzicht nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken

Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht (tot 1-5-2025)
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad	Voorzitter

Prof.dr. M. Bussemaker

<i>Hoofdfuncties</i>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar
<i>Nevenfuncties</i>	
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Adviserend lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter (tot 1-4-2025)
Fonds 22 Stichting Beheer SNS/Reaal	Vicevoorzitter Bestuurslid
Programmacommissie Onderzoeksprogramma Dementie van ZonMw	Voorzitter
Commissie van advies van de Nationale Herdenking 15 augustus 1945	Lid

Prof.dr. P.A.B.M. Smits

College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad
Expertisecentrum FAST Center for Future Affordable Sustainable Therapy	Lid van de FAST-board

Drs. M.J.H. Jetten

Raad van bestuur Symeres	CEO
--------------------------	-----

Prof.dr. M.P. van Dieijen

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid

Drs. W.F. de Mooij

De Mooij Advies	
Stichting Dunavie	Lid raad van toezicht
Stichting Sint Franciscus Vlietland groep	Lid raad van toezicht
RK Stichting voor Bijzondere Gezondheidszorg	Lid bestuur
Adviescommissie noodzakelijke werkzaamheden woningcorporaties	Voorzitter bestuur

C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht reguliere vergaderingen

2025	05-02	03-26	28-05	02-07	22-09	29-10	17-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	√			
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	–	√	√	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits	√	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten	√	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M.P. van Dieijen	√	√	√	√	√	√	√

Bijlage 6: Aanvullende tabellen duurzaamheid

Tabel 1

*Er zijn mogelijk meer koudemiddelen gebruikt in 2025, dit konden we niet op tijd achterhalen.

Klimaatemissies scope 1 en 2 in 2025 [ton CO₂-equivalent], uitgesplitst naar bron

Scope 1		Percentages t.o.v scope	Percentages t.o.v scope 1 en 2
Fossiele brandstoffen	39.847	99,71%	79,43%
Koudemiddelen	36*	0,09%	0,07%
Anesthesiegassen	54	0,13%	0,11%
Overige gassen	28	0,07%	0,06%
Totaal scope 1	39.965	100,00%	79,66%
Scope 2 (location-based)			
Ingekochte elektriciteit	9.849	96,52%	19,63%
Ingekochte koude	355	3,48%	0,71%
Totaal scope 2	10.204	100,00%	20,34%
Totaal scope 1 en 2	50.169	-	100%

Tabel 2

Bijlage: Tabel X Afvalhoeveelheden in 2025 [ton], uitgesplitst naar type en verwerkingsmethode

	Totaal	Andere nuttige toepassingen	Recycling	Voorbereiding voor hergebruik	Storten	Verbranding
Gevaarlijk	601,58	42,81	6,74		0,15	551,88
Asbesthoudend afval*	0,08				0,08	
Formaline	41,66					41,66
Klein chemisch afval	0,13	0,13				
Laboratoriumstoffen	18,19		1,74			16,45
Overige gevaarlijk afvalstromen	48,80	21,14	5,01			22,65
Sludge (slib uit riool-, kolken en gemalen)	21,54	21,54				
Specifiek ziekenhuisafval (sza)	471,12					471,12
Radioactief afval	0,07				0,07	
Niet gevaarlijk	3.074,88	2.336,75	725,27	12,86		
Bouw- en sloopafval**	29,40	29,40				
Frituurvet	2,99		2,99			
Glas	8,60		8,60			
Hout B-kwaliteit	73,77	39,51	34,26			
Karton en papier	333,15		333,15			
Koffiedik	26,20	0,00	26,20			
Kunststoffen (excl. folies, incl. pmd-zakken)	35,40		35,40			
Metaal	42,77		42,77			
Ongesorteerd grof afval	209,75	201,23	8,52			
Overige niet-gevaarlijk afvalstromen	54,52		53,42	1,10		
Papier	109,78		109,78			
Restafval	1.770,33	1770,33				
Sludge (slib uit riool-, kolken en gemalen)	75,22	75,22				
Textielafval	0,21		0,21			
Tuinafval**	55,44	55,44				
Vetput	122,53	122,53				
Swill	43,10	43,10				
Wit- en bruingoed, elektronica-afval	81,73		69,97	11,76		
Totaal **	3.676,46	2.379,56	732,01	12,86	0,15	551,88

*Er is mogelijk meer asbest afgevoerd in 2025, dit konden we niet op tijd achterhalen.

**De gerapporteerde hoeveelheid bouw- en sloopafval is exclusief afval van onze gebouwen waar wij contractueel de verantwoordelijkheid voor de verwerking ervan hebben overgedragen aan de betreffende aannemers of slopers.

Amsterdam UMC Jaarrekening 2025

The PwC logo, consisting of the lowercase letters 'pwc' in a bold, sans-serif font, with a red horizontal line above the 'c'.

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Jaarrekening 2025

Jaarrekening 2025	48
9.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	49
9.1.1 <i>Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)</i>	50
9.1.2 <i>Geconsolideerde resultatenrekening over 2025</i>	52
9.1.3 <i>Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025</i>	53
9.1.4 <i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen</i>	54
9.1.5 <i>Toelichting op de geconsolideerde balans</i>	66
9.1.6 <i>Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening</i>	82
9.2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2025	93
9.2.1 <i>Enkelvoudige balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)</i>	94
9.2.2 <i>Enkelvoudige resultatenrekening over 2025</i>	96
9.2.3 <i>Grondslagen van waardering en resultaatbepaling</i>	97
9.2.4 <i>Toelichting op de enkelvoudige balans</i>	98
9.2.5 <i>Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening</i>	107
9.2.6 <i>Resultaatbestemming</i>	121
9.2.7 <i>Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2025</i>	121
Overige gegevens	123
STATUTAIRE REGELING RESULTAATSBESTEMMING	124
NEVENVESTIGINGEN	124
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	125
Bijlagen	131
VERANTWOORDING RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE 2025	132

9.1 Geconsolideerde jaarrekening



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25	31-dec-24
		€ 1.000	€ 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Kosten van ontwikkeling		21.665	25.715
2. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		11.963	15.097
3. Goodwill		88	110
4. Vooruitbetaald op immateriële vaste activa		8.937	5.205
		<u>42.653</u>	<u>46.127</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		833.611	723.445
2. Machines en installaties		87.558	83.879
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		165.803	179.362
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		79.614	211.220
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		2.658	2.158
		<u>1.169.244</u>	<u>1.200.064</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Andere deelnemingen		18.560	10.227
2. Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		4.179	4.711
3. Overige vorderingen		21.702	28.055
		<u>44.441</u>	<u>42.993</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		28.691	30.447
2. Grond- en hulpstoffen		1.418	1.087
		<u>30.109</u>	<u>31.534</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	32.910	22.572
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		145.488	133.680
2. Op groepsmaatschappijen		-	-
3. Op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		1.918	1.958
4. Belastingen en sociale premies		9.478	1.729
5. Overige vorderingen		5.453	5.513
6. Overlopende activa		274.427	401.543
		<u>436.763</u>	<u>544.423</u>
IV Effecten	7	-	664
V Liquide middelen	8	373.275	252.056
Totaal activa		<u>2.129.396</u>	<u>2.140.433</u>



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

	Ref.	31-dec-25	31-dec-24
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
C Groepsvermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		-	664
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		30.644	33.824
III Bestemmingsreserve		68.654	69.245
IV Overige reserve		625.449	597.755
		<u>724.746</u>	<u>701.488</u>
D Voorzieningen	10		
1. Overige		350.551	322.862
		<u>350.551</u>	<u>322.862</u>
E Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		273.022	304.149
2. Overige schulden		139.989	150.109
		<u>413.011</u>	<u>454.258</u>
F Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		31.132	31.370
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		44.023	50.164
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		-	-
4. Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		490	166
5. Belastingen en sociale premies		35.573	41.992
6. Schulden ter zake van pensioenen		16.461	16.124
7. Overige schulden		11.865	16.830
8. Overlopende passiva		501.545	505.178
		<u>641.089</u>	<u>661.824</u>
Totaal passiva		<u>2.129.396</u>	<u>2.140.433</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 9.1.5.

9.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2025

	Ref.	2025 € 1.000	2024 € 1.000
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		1.277.259	1.245.828
2. Subsidie voor zorgverlening		14.956	18.579
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		144.288	140.621
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		200.780	198.797
5. Opbrengsten Jeugdwet		4.426	3.074
6. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		77.732	59.710
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>1.719.441</u>	<u>1.666.609</u>
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	436.175	407.868
Netto Omzet		2.155.616	2.074.477
Overige bedrijfsopbrengsten	16	505.931	448.264
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>2.661.547</u>	<u>2.522.741</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	141.175	107.361
Lonen en salarissen	18	1.243.452	1.193.441
Sociale lasten	18	145.105	134.662
Pensioenlasten	18	142.484	135.681
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	115.413	113.121
Overige bedrijfskosten	20	869.034	809.703
Som der bedrijfslasten		<u>2.656.662</u>	<u>2.493.969</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	21	449	138
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	7.107	9.416
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	- 12.431	- 12.793
Resultaat voor belastingen		9	25.533
Belastingen	24	- 377	- 328
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen		24.294	6.207
Resultaat na belastingen		<u>23.926</u>	<u>31.412</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2025</u>	<u>2024</u>
		€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves		870	576
Bestemmingsreserves		- 252	85
Algemene en overige reserves		23.309	30.751
		<u>23.926</u>	<u>31.412</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening in hoofdstuk 9.1.6.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

	Ref.	2025	2025	2024	2024
		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Som der bedrijfsopbrengsten			2.661.547		2.522.741
Som der bedrijfslasten			- 2.656.662		- 2.493.968
Bedrijfsresultaat			4.885		28.773
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	1/2	128.239		125.677	
- mutaties voorzieningen	10	27.688		1.892	
- mutaties investeringsbijdragen derden	11	- 5.905		- 5.065	
			150.023		122.504
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	1.425		- 807	
- mutatie OHW u/v DBC's / DBC-zorgproducten	5	- 10.338		3.188	
- vorderingen	6	107.659		- 29.911	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	12	- 19.425		17.510	
			79.321		- 10.020
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			234.229		141.257
Ontvangen interest	21	7.107		9.416	
Betaalde interest	21	- 11.528		- 12.595	
Overige financiële baten en lasten	21	- 454		- 60	
Resultaat deelneming	21	24.294		6.207	
Vennootschapsbelasting	24	- 377		- 328	
			19.042		2.640
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			253.271		143.896
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	2	- 92.037		- 113.181	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	1.508		3.588	
Investerings immateriële vaste activa	1	- 5.262		- 31.885	
Desinvesteringen en intrekkingen immateriële vaste activa	1	1.844		642	
Uitgegeven leningen u/g	3	- 497		- 1.006	
Aflossing leningen u/g	3	862		1.320	
Overige mutaties financiële vaste activa	3	- 5.907		- 1.891	
Investerings in overige financiële vaste activa	3	- 1.194		- 257	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			- 100.683		- 142.670
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	11	-		5.667	
Aflossing langlopende schulden	11	- 31.370		- 37.584	
Kortlopend bankkrediet	12	3		- 1	
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	9	- 1		- 103	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			- 31.367		- 32.022
Mutatie geldmiddelen			121.219		- 30.795
Stand geldmiddelen per 1 januari	8		252.056		282.853
Stand geldmiddelen per 31 december	8		373.275		252.056
Mutatie geldmiddelen			121.219		- 30.795



Pricewaterhouse
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven. De jaarrekening over het boekjaar 2025 is door het bestuur opgemaakt op 5 mei 2026. Op 27 mei 2026 is deze jaarrekening goedgekeurd in de vergadering van de Raad van Toezicht van Stichting Amsterdam UMC en aansluitend vastgesteld door de Raad van Bestuur.

Activiteiten

De stichting rekent in het boekjaar 2025 tot haar activiteiten:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding;
- valorisatie en kennisontwikkeling.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

De juridische fusie tussen AMC en Stichting VUmc is door middel van de Wijziging van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in verband met enkele wijzigingen inzake het bestuur en de inrichting van academische ziekenhuizen (wetswijziging WHW) met ingang van 1 januari 2024 geëffectueerd. Met de samsmelting van belangen van AMC en Stichting VUmc in Stichting Amsterdam UMC heeft Stichting VUmc een naamswijziging ondergaan naar Stichting Amsterdam UMC en zijn alle activa en passiva, rechten en verplichtingen van AMC aan Stichting Amsterdam UMC overgedragen. Overeenkomstig Richtlijnen voor de jaarslaggeving 216 paragraaf 302 is de fusie door middel van 'pooling of interest' per 1 januari 2024 verwerkt door de activa en passiva van AMC tegen boekwaarde op te nemen, en daarmee AMC in te voegen, in Stichting Amsterdam UMC.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW, voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

De jaarrekening wordt voorzien van een controleverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponereerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op www.jaarverantwoordingzorg.nl, www.amsterdamumc.nl en bij de Kamer van Koophandel.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Stichting Amsterdam UMC heeft over 2025 een positief resultaat gerealiseerd en per 31 december 2025 een positief eigen vermogen. Op basis van de strategische doelstellingen en de verwachtingen voor 2026 wordt de continuïteitsveronderstelling voor de jaarrekening passend geacht.

Vestigingsadres

Naam	Stichting Amsterdam UMC
(Statutair)adres	De Boelelaan 1117
Postcode	1081 HV
Plaats	Amsterdam
Telefoon	020 4444444
KvK nummer	64156338
E-mail	communicatie@amsterdamumc.nl
Internetpagina	www.amsterdamumc.nl

Fiscale eenheid

Fiscale eenheid omzetbelasting

Met ingang van 1 mei 2024 bestaat de fiscale eenheid voor de omzetbelasting uit de volgende entiteiten:

- Stichting Amsterdam UMC;
- Amsterdam UMC EOP BV;
- Amsterdam UMC Medical Research BV;
- Universitaire Poliklinische Apotheek VUmc BV (geliquideerd in 2025).

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting

Op 1 januari 2025 bestaat de fiscale eenheid vennootschapsbelasting (hierna: VPB) uit de moedermaatschappij Amsterdam UMC Holding BV met de dochtermaatschappijen BV Cyclotron, Amsterdam UMC EOP BV (gevoegd per 1 januari 2025) en Universitaire Poliklinische Apotheek VUmc BV (geliquideerd gedurende 2025). Stichting Amsterdam UMC is zelf geen onderdeel van de fiscale eenheid VPB omdat zij subjectief is vrijgesteld van VPB.

De vennootschapsbelasting welke is opgenomen in de jaarrekening van Amsterdam UMC Holding BV is voor het deel dat Amsterdam UMC Holding BV zelf als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met de toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid. De verrekening binnen de fiscale eenheid tussen Amsterdam UMC Holding BV en haar dochtermaatschappijen vindt plaats via onderlinge facturatie. Bij een eventueel tekort aan liquiditeiten bij Amsterdam UMC Holding BV wordt dit opgevangen door Stichting Amsterdam UMC middels onderlinge facturatie.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Stelselwijzigingen

In de jaarrekening 2025 hebben er geen stelselwijzigingen plaatsgevonden.

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2024 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2025 mogelijk te maken.

Schattingswijzigingen

In 2025 hebben er geen schattingswijzigingen plaatsgevonden.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management een oordeel vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen, de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetbepaling voor 2025 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2025 in 2026 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De waardering van materiële vaste activa en eventuele bijzondere waardeverminderingen specifiek als gevolg van toekomstige wijzigingen in energieprijzen en CO2 emissierechten in het kader van de eigen elektriciteitsopwekking van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjarige onderhoudsbegroting voor het functioneel in standhouden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WGA, wachtgeld, transitievergoedingen en generatieregeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Specifieke schattingen

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken. Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op prognosticering van de voor 2025 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2025 geregistreerde zorgverlening. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht.

Dit als zijnde de beste en meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2025.

Consolidatie

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van Stichting Amsterdam UMC opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarmee Stichting Amsterdam UMC een economische eenheid vormt en organisatorische verbondenheid bestaat. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om overheersende zeggenschap uit te oefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Stichting Amsterdam UMC.

Groepsverhoudingen

Stichting Amsterdam UMC staat aan het hoofd van de groep.

Groepsmaatschappijen en verbonden partijen

Ontwikkelingen

Medio 2024 hebben de volgende fusies plaatsgevonden, boekhoudkundig met terugwerkende kracht naar 1 januari 2024:

- VUmc Holding BV, AMC Holding BV en VUmc Zorg Holding BV, met VUmc Holding BV als de verkrijgende vennootschap. De naam is bij de fusie gewijzigd in Amsterdam UMC Holding BV;
- VUmc Research BV gefuseerd met AMC Medical Research BV, met AMC Medical Research BV als de verkrijgende vennootschap. De naam is bij de fusie gewijzigd in Amsterdam UMC Research BV;
- VUmc Participaties BV gefuseerd met AMC Ventures Holding BV, met VUmc Participaties BV als de verkrijgende vennootschap. De naam is bij de fusie gewijzigd in Amsterdam UMC Ventures Holding BV.

De Universitaire Poliklinische Apotheek BV (verder UPA) heeft per 31 december 2024 al haar vermogensbestanddelen (activa en passiva, de gehele onderneming) overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC. De Stichting heeft per 31 december 2024 eveneens alle rechten en verplichtingen overgenomen van de UPA. Na overdracht zitten er geen activiteiten meer in de UPA en is de UPA in de loop van 2025 geliquideerd.

Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin Stichting Amsterdam UMC direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover het Stichting Amsterdam UMC de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de jaarrekening van Stichting Amsterdam UMC zijn de volgende groepsmaatschappijen geconsolideerd:

- Amsterdam UMC Holding BV, Amsterdam (100%);
- Amsterdam UMC Research BV, Amsterdam (100%);
- Amsterdam UMC Ventures Holding BV, Amsterdam (100%) en haar groepsmaatschappij GuanaRep BV, Amsterdam (100%);
- Amsterdam UMC EOP BV, Amsterdam (100%);
- BV Cyclotron VU, Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, Amsterdam (100%), welke in de loop van 2025 is geliquideerd;
- Stichting Participaties AMC, Amsterdam (100%, betreft 2,5% aandelen van AA Groep BV, Amsterdam);
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam (100%);
- AA Groep BV, Amsterdam (97,5%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, Amsterdam (50%);
- CCE BV, Amsterdam (50%);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam (66,66%);
- Het Jeroen Pit Huis Zorg BV, Amsterdam (99%);
- Stichting Het Jeroen Pit Huis, Amsterdam (100%, betreft 1% aandelen van Het Jeroen Pit Huis Zorg BV, Amsterdam).

Een overzicht van deelnemingen, de (mate van) zeggenschap per instelling en het bedrag van het eigen vermogen alsmede het resultaat volgens de laatst beschikbare (concept) jaarrekeningen van de deelnemingen is te vinden in de rubriek financiële vaste activa van de enkelvoudige jaarrekening.

De deelnemingen met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap maar geen overwegende zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Bergman VZ Amsterdam BV, Amsterdam (49%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam (49%);
- Diabeter Centrum Amsterdam, Amsterdam (49%);
- Oogziekenhuis Amsterdam BV, Amsterdam (49%);
- Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam (49%);
- Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen (49%).

De niet geconsolideerde deelnemingen/participaties die aangehouden worden binnen Amsterdam UMC Ventures Holding BV betreffen (deelnemingen waarop invloed van betekenis - meer dan 20% van het stemrecht - wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid maar waarvoor geen overwegende zeggenschap wordt uitgeoefend en derhalve niet zijn opgenomen in de consolidatie, worden gewaardeerd op basis van nettovermogenswaarde; de overige entiteiten worden beschouwd als participaties):

- PacingCure BV, Amsterdam (49,00%);
- FiglinQ BV, Amsterdam (49,00%);
- Phlox Therapeutics BV, Naarden (43,69%);
- inSteps BV, Amsterdam (35,3%);
- Advanced Microbiome Interventions BV, Amsterdam (35,1%);
- Avisia Therapeutics BV, (33,14%);
- Regenesance BV, Amsterdam (25,24%);



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

- ACE Incubator BV, Amsterdam (25,00%);
- ForceSense BV, Delft (24,53%);
- Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (21,64%);
- STAK Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (1,78%);
- TrianecT BV, Utrecht (22,82%);
- Pepper Therapeutics BV, (22,5%);
- Flowsure BV, (22,00%);
- AlpENa BioSc AG, Basel, Zwitserland (20,1%);
- Atmoves BV, Amsterdam (20,00%);
- Amplio Pharma BV, (9,70%);
- Caelus LifeSciences Holding BV, (16%);
- Sigmascreening BV, Amsterdam (8,79%);
- STAK Sigmascreening BV, Amsterdam (2,25%);
- Engager Bio BV, (9,86%);
- PrimaGen Holding BV, Amsterdam (9,74%);
- STAK CRC Bioscreen, Maarssen (7,66%);
- Haermonics BV, Amsterdam (6,45%);
- Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam (6,25%);
- INREDA Diabetic BV, Goor (5,47%);
- Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam (5,00%);
- STAK IKHerstel BV, Amsterdam (4,78%);
- Micrion Holding BV, Breukelen (2,93%);
- Skyline Dx BV, Rotterdam (0,01%).

Joint venture

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Goodwill

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

Negatieve goodwill valt vrij in de winst-en-verliesrekening voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbaar activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige gebeurtenissen wordt opgenomen in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Een dergelijke aanpassing resulteert ook in een aanpassing van de (positieve of negatieve) goodwill met terugwerkende kracht. Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill. De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderinggrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard gaat met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. De voorraad van de CO2 certificaten worden na gebruik ingetrokken.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen activa:

Kosten voor ontwikkeling:

- Ontwikkeling van ICT-infrastructuur 10 jaar

Concessies, vergunningen, intellectuele eigendom:

- CO2 geen afschrijving
- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 5 tot 10 jaar
- Overige licentiekosten 3 jaar

Goodwill verkregen bij verwerving van Cardiologie Centrum Geertvliet BV door AMC Holding BV (nu opgenomen in Amsterdam UMC Holding BV) wordt afgeschreven in lijn met de looptijd van 7 jaar en 11 maanden van een aan de CCN groep gerelateerde financiering;

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien (eigen ontwikkeling)

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte opbrengsten en kosten in de resultatenrekening opgenomen.

Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cashflow methode. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Dat is verder toegelicht in de paragraaf 'Duurzame waardeverminderingen vaste activa' in de waarderinggrondslagen.

Voor verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van het actief (ontmantelingskosten) wordt een voorziening getroffen voor het verwachte bedrag op het moment van activering. Dit bedrag wordt verwerkt als onderdeel van de boekwaarde van het actief waartegenover voor het gehele bedrag een voorziening wordt gevormd.

De reparatiekosten worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment dat deze zich voordoen.

Afschrijvingstermijnen

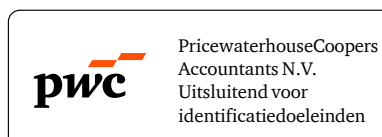
De volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief worden gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen en terreinen:

- Terreinen geen afschrijving
- Gebouwen 40-50 jaar
- Terreinvoorzieningen 10-20 jaar
- Renovaties en verbouwingen 10-20 jaar

Machines en installaties:

- Installaties 10-20 jaar



Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting:

- Inventarissen: apparatuur 3-10 jaar
- Inventarissen: echo apparatuur 5-7 jaar
- Inventarissen: automatisering 3-10 jaar

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage zijn deze in mindering gebracht op de investeringen of verwerkt onder langlopende schulden, investeringsbijdragen derden (à fonds perdu bijdrage van het Ministerie van OC&W en gelden uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten). Een aantal van de bedrijfsgebouwen dient als hypothecaire zekerheid voor leningen (AA Groep). Een deel van de gebouwen wordt verhuurd aan derden.

Garantieregeling kapitaallasten UMC's

Met de overgang in 2012 van de bekostiging van ziekenhuizen en UMC's op prestatiebekostiging heeft de NZa voor de kapitaallasten een (aflopende) garantieregeling vastgesteld voor de periode tot en met 2016. Stichting Amsterdam UMC heeft een aanvraag toegekend gekregen van de NZa op basis van deze beleidsregel Garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 (BR/CU-2139). De middelen die uit deze garantieregeling worden verkregen zijn conform de à fonds perdu bijdrage opgenomen onder de langlopende leningen (lange termijn deel) en de vooruit ontvangen subsidies (kortlopende deel) en vallen vrij ten gunste van het resultaat in gelijk tempo met de afschrijvingen van de investeringen in materiële vaste activa die de basis vormden voor de aanvraag.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd. Het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en resultatenrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Stichting Amsterdam UMC in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente.

Transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Jaarlijks wordt getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Duurzame waardeverminderingen vaste activa

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzichte van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien aanwijzingen zijn voor een waardeinstijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugneming van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die zou zijn indien geen waardevermindering was afgeboekt. De terugneming wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden

De voorraden gereed product en grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd op verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder toepassing van de vaste verrekenprijs-methode of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgings- of vervaardigingsprijs bestaan uit (alle kosten die samenhangen met de verkrijging of vervaardiging) alsmede de gemaakte kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. In de kosten van vervaardiging zijn begrepen directe loonkosten en toeslagen voor aan de productie gerelateerde indirecte vaste en variabele kosten, waaronder de kosten van het bedrijfsbureau, de onderhoudsafdeling en interne logistiek.

De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten

Het onderhanden werk DBC's en DBC-zorgproducten is gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, op basis van de grouper-uitkomsten of de kostprijs van de onderliggende reeds uitgevoerde verrichtingen, onder aftrek van de verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Effecten

De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs. Ongerealiseerde waardeverminderingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardevermindering uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en (direct opeisbare) deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Liquide middelen die niet ter vrije beschikking staan worden apart toegelicht.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 3%, met een bandbreedte van -1% tot +1% in de ontwikkeling van de 10 jaars risicovrije marktrente alvorens te overwegen de disconteringsvoet bij te stellen (2024: 2,5%, met een bandbreedte van -1% tot +1% in de ontwikkeling van de 10 jaars risicovrije marktrente alvorens te overwegen de disconteringsvoet bij te stellen). Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening groot onderhoud

Deze voorziening is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudsplan, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van het onderhoud kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, waarbij er jaarlijks een evenredig bedrag wordt gespaard om de geplande groot-onderhoudsuitgaven over de 10-jarige termijn van het onderhoudsplan te kunnen voldoen, de uitgaven van groot onderhoud worden jaarlijks in mindering gebracht op de voorziening.

Personele voorzieningen

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen de voorzieningen reorganisatie/flankerend beleid, eigen risico WW, langdurig zieken, transitievergoedingen, jubileumuitkeringen, persoonsgebonden budget, generatieregeling en de RVU regeling.

Voorziening reorganisatie

De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract of omscholing van het personeel. Deze voorziening is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2026.

Voorziening eigen risico wachtgelden en WW

Deze voorziening dient ter dekking van verplichtingen uit hoofde van wachtgelden en WW-buitensuppletiereregelingen. De voorziening is

pwc

Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

bepaald op basis van individuele rechten van de betrokken medewerkers. De voorziening wordt bepaald op basis van kennis en verwachtingen over hoogte en duur (rekening houdend met een uitstroomkans) van per balansdatum lopende betalingsverplichtingen.

Voorziening eigen risico WGA

Deze voorziening is getroffen voor het eigen risicodragerschap ter dekking van toekomstige uitkeringen en houdt rekening met kennis en verwachtingen rondom hoogte en duur (met inschattingen van maximum termijnen) van de lopende betalingsverplichtingen van de individuele medewerkers.

Voorziening eigen risico langdurig ziekten

Deze voorziening houdt verband met verplichtingen aan (langdurig) zieke werknemers die voor rekening van de Stichting zijn als gevolg van het eigen risicodragerschap voor ziekingelduitkeringen. De voorziening houdt rekening met de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van ziekte en voor medewerkers voor wie na deze twee jaar nog een doorbetalingsverplichting geldt (medewerkers die naar verwachting niet terugkeren in het arbeidsproces).

Voorziening jubileumuitkering

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuarieel berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

Voorziening extra persoonsgebonden budget

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaaruren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling. Deze regeling en voorziening is gedurende 2025 beëindigd.

Voorziening Wet Werk en Zekerheid (medisch en niet medisch) / voorziening transitievergoedingen

Deze wet heeft tot gevolg dat er in bepaalde gevallen een transitievergoeding uitbetaald moet worden indien een medewerker wordt ontslagen en voldoet aan de door de wet gestelde criteria. Er is hiervoor een voorziening gevormd voor daarvoor in aanmerking komend personeel met een bepaalde tijd contract.

Voorziening generatieregeling

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.

De regeling staat open voor medewerkers die binnen maximaal 5 jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken met een minimaal dienstverband van 8 jaar bij een UMC.

De huidige regeling loopt tot 31 december 2027. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 14 maximaal 20% minder uren kunnen gaan werken via een vrijstelling van arbeid.

Voor alle medewerkers wordt het ook mogelijk om de arbeidsduur naast de bestaande 20% te verminderen met 15,10 of 5% van de oorspronkelijke arbeidsduur door middel van een vrijstelling van arbeid. Daarnaast blijft de pensioenopbouw 10%

Medewerkers vanaf salarisschaal 15 kunnen ook maximaal 20% minder uren gaan werken maar krijgen hiervoor geen salaris compensatie, alleen de opbouw van het pensioen blijft 10%.

De academisch medisch specialisten kunnen deelnemen aan de generatieregeling op basis van 80/80/100.

Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met diverse aannames, waaronder het deelnamepercentage en de blijfkans van medewerkers.

Bij de bepaling van de voorziening wordt geen discontering toegepast en wordt geen afzonderlijke indexatie van toekomstige loonontwikkelingen meegenomen. De waardering vindt plaats tegen het kostenniveau dat per balansdatum geldt.

Voorziening RVU regeling

Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden.

Voorziening claims, geschillen en rechtsgedingen

Deze voorziening dient ter dekking van claims inzake de wettelijke aansprakelijkheid, die niet bij derden zijn verzekerd en andere geschillen met derden waarvan het waarschijnlijk is dat die tot een uitstroom van middelen zullen leiden.

Overige voorzieningen

Onder overige voorzieningen worden onder meer deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

Voorziening sloopkosten CCA

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

Voorziening amovering BV Cyclotron VU

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal.

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur en subsidies

À fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Apparatuur bijdragen derden

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

Bouwbijdragen door derden

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

Garantieregeling kapitaallasten

De vergoeding uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 is eveneens op deze wijze verwerkt. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

Onderhanden projecten en projecten uit hoofde van onderzoek

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Onderhanden projecten worden bij een per saldo debet totaalstand in de balans onder de vlottende activa gepresenteerd en bij een credit totaalstand onder de kortlopende schulden. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Stichting Amsterdam UMC is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedeekt.

Rente- en kasstroomrisico

Stichting Amsterdam UMC loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt de groep risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20%.

Er zijn geen variabele renteaftspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De in 2019 nieuw opgenomen leningen zijn eveneens in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde, na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2019 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

Kredietrisico

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Stichting Amsterdam UMC heeft vorderingen verstrekt aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Stichting Amsterdam UMC en haar deelnemingen kunnen gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

Leasing

Stichting Amsterdam UMC heeft leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de richtlijnen voor de jaarverslaggeving, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen. Er is geen sprake van financial leasecontracten.

Grondslagen van Resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten Zorgverzekeringswet', 'Subsidies als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies', 'Beschikbaarheidsbijdragen zorgfuncties en academische zorg' en 'Overige opbrengsten'.

De opbrengsten Zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten. Tot de categorie 'Subsidie als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies' behoren de subsidies voor medische (vervolg)opleidingen. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties en academische zorg' behoren de bijdrage uit hoofde van de Academische Zorg (voorheen: Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft Stichting Amsterdam UMC, locatie VUmc een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2025 medisch specialistische zorg (MSZ)

Opbrengsten zorgprestaties: omzet DBC-zorgproducten

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2025 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor Stichting Amsterdam UMC gelden, hebben betrekking op:

- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ;
- Overige (lokale) onzekerheden;
- Bij de omzetbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft Stichting Amsterdam UMC de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening onder baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening.

Toelichting onzekerheden jaarrekening 2025

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2025 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor Stichting Amsterdam UMC:

Inschatting toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren

In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

Rechtmatigheidscontroles MSZ

Een inschatting van correcties door Stichting Amsterdam UMC heeft plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht.

Conclusie bestuur

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording.

Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van Stichting Amsterdam UMC op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

Subsidies

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep, voor de kosten van een actief, worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

Stichting Amsterdam UMC ontvangt een rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie en een rijksbijdrage voor de medische faculteit. De opbrengsten van deze rijksbijdragen worden verantwoordt in het jaar waarop deze betrekking heeft. Voor deze rijksbijdragen wordt een aparte verantwoording opgenomen in de bijlagen.

Overige bedrijfsopbrengsten

Betreft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opbrengsten poliklinische apotheek, diverse personele en materiële doorbelastingen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. De overige opbrengsten zijn gebaseerd op het gefactureerde of doorbelaste bedrag voor geleverde goederen en diensten onder aftrek van omzetbelasting en kortingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Verantwoording van opbrengsten voor goederen-leveranties wordt verricht als alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de

pwc

Principteachings
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

goederen zijn overgedragen aan de koper, de opbrengsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en het waarschijnlijk is dat de opbrengsten aan het resultaat toebehoren. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van verwachte projectopbrengsten en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten met per saldo een debetstand worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Onderhanden projecten met per saldo een creditstand worden afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden verantwoord. Voor de opbrengstverantwoording van onderhanden projecten zie onder de grondslagen voor de netto omzet.

Projectopbrengsten en projectkosten Amsterdam UMC Research en Stichting Amsterdam UMC, locatie VUMc

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend. Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans.

Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

Bedrijfslasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen en gegevens

Periodiek betaalbare lonen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van Stichting Amsterdam UMC betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij Stichting Amsterdam UMC om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

De Amsterdam UMC Research BV heeft per januari 2017 een premieovereenkomst gesloten met een externe pensioenuitvoerder waarbij de beschikbaar gestelde premie geheel belegd wordt. Het opgebouwde kapitaal wordt bij pensionering aangewend voor de aankoop van een ouderdoms- en partnerpensioen. De toegezegde pensioenregeling van Stichting Amsterdam UMC bij het bedrijfstak pensioenfonds en de collectieve beschikbare premie pensioenregeling van de Amsterdam UMC Research BV zijn in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering.

Stichting Amsterdam UMC betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfonds, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in 2025 gestegen naar 117,3%. Dat is 12,9% boven het vereiste minimum van 104,4%. Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan het dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,4% dan is verlagings van pensioenen reëel.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2025: 117,3% (2024: 111,9%);
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon, vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn verhoogd per 1 januari 2025 verhoogd met 1,84% (2024: 3,03%).

Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen, materiële vaste activa in uitvoering, vooruitbetalingen op materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Huur en leasing

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met Richtlijnen jaarverslaggeving 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial

pwc

Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

lease dient te worden geïnclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.

Een leaseovereenkomst wordt geïnclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door de groep worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geïnclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract.

Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

Resultaat deelnemingen

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

Wet normering topinkomens (WNT)

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

Belastingen

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten.

Stichting Amsterdam UMC is subjectief vrijgesteld van de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 6b, lid 1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Ieder jaar wordt er getoetst aan de gestelde voorwaarden voor deze vrijstelling.

Stichting Amsterdam UMC is voor bepaalde activiteiten aan te merken als btw-ondernemer en hiervoor belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door Stichting Amsterdam UMC zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belasting in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2025 respectievelijk € 200k (2024: € 200k) en 19% (2024: 19%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25,8% (2024: 25,8%).

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	46.127	21.243
Bij: investeringen en activeringen	5.262	31.885
Af: afschrijvingen	- 6.891	- 5.685
Af: Intrekkingen	- 1.844	- 674
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 6.149	- 842
cumulatieve afschrijvingen	6.149	200
<i>Per saldo:</i>	-	- 642
Boekwaarde per 31 december	<u>42.653</u>	<u>46.127</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, software, kosten van ontwikkeling en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. Gedurende 2024 is € 26,7 mln. geactiveerd door een ICT-project (Vita), waardoor de afschrijvingskosten zijn toegenomen. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen. De boekwaarde van het Vita-project is ultimo 2025 € 21,7 mln.

De stijging van de afschrijvingen á € 1,2 mln. is grotendeels toe te schrijven aan Vita. In 2025 wordt over het gehele jaar afgeschreven en in 2024 was dat voor slechts een deel van het jaar.

2. Materiële vaste activa

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	1.200.064	1.209.789
Af: herrubricering materiële vaste activa	-	37
Boekwaarde per 1 januari	1.200.064	1.209.826
Bij: investeringen, activeringen en gereedmeldingen	92.040	113.143
Af: gereedmelding/overboeking	-	- 15
Af: afschrijvingen	- 121.348	- 119.318
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 85.212	- 31.158
cumulatieve herwaarderingen	-	- 18
cumulatieve afschrijvingen	83.705	27.588
<i>Per saldo:</i>	- 1.508	- 3.588
Boekwaarde per 31 december	<u>1.169.244</u>	<u>1.200.064</u>

pwc

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Toelichting:

Voor een nadere specificatie 2025 wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor onderdeel 'niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen' in de toelichting op de geconsolideerde balans.

Het terrein en het gebouw van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV is verkregen via de vestiging van een tijdelijk recht (50 jaar) van erfpacht (€ 80k in 2025) en het recht van opstal (€ 1 eenmalig). Het jaarlijkse bedrag aan erfpacht wordt door Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV aan Stichting Amsterdam UMC voldaan. Er is geen retributie verschuldigd door het Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV ter zake van het recht van opstal.

In 2025 zijn de investeringen voornamelijk gerelateerd aan: Renovatie hartcentrum, verbouwing CSD/CSA, Branchy HDR, Hypertherm en Oogheelkunde.

De hoge desinvestering is het gevolg van het afboeken van volledig afgeschreven activa posten die niet meer in gebruik zijn.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	42.993	47.406
Kapitaalstortingen/agio terugstortingen/verwervingen	1.194	257
Resultaat deelnemingen	23.839	4.094
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	- 187	- 283
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 23.217	- 1.347
Verstrekke leningen / nieuwe vorderingen	497	1.006
Aflossing leningen	- 862	- 1.320
(Terugname) waardeverminderingen	-	- 334
Amortisatie (dis)agio	-5.287	- 6.246
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 284	601
Overige mutaties	<u>5.757</u>	<u>- 840</u>
Boekwaarde per 31 december	<u><u>44.441</u></u>	<u><u>42.993</u></u>

Toelichting:

Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van Stichting Amsterdam UMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2025, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld of financiële rapportages.

Langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen: De vorderingen hebben rente percentages tussen de 1,59% en 6,0% (2024: 1,59% en 6,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 8 jaar (2024: tussen de 1 en 9 jaar), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen is een bedrag ad € 0,1 mln. (2024: € 0,1 mln.) met een looptijd korter dan 1 jaar.

Overige financiële vaste activa: Een gedeelte van deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinancieringen in 2018 en 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

In verband met mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

In november 2020 is Stichting Amsterdam UMC een overeenkomst aangegaan met Stichting Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door ZHA in gebruik genomen. Per 31 december 2025 ZHA is een bedrag aan Stichting Amsterdam UMC gezamenlijk verschuldigd van € 6,6 mln. (2024: € 7,6 mln.) als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 1 mln. (2024: € 1 mln.).



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Naam, rechtsvorm en plaats	Herkomst entiteit	Kapitaal-belang	Eigen vermogen	Resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen- netto vermogenwaarde waardering			€ 1.000	€ 1.000
Bergman VZ BV, Amsterdam	AUMC Holding BV	49,00%	1.872	348
Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam	AUMC Holding BV	49,00%	3.073	368
Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam	AUMC Holding BV	49,00%	152	36
Diabeter Centrum Amsterdam BV, Amsterdam	AUMC Holding BV	49,00%	1.081	448
Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam	AUMC Holding BV	49,00%	- 402	133
Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen	AUMC Holding BV	49,00%	708	136
PacingCure BV, Amterdam	AUMC Ventures Holding BV	49,00%		-
FiglinQ BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	49,00%		
Phlox Therapeutics BV, Naarden	AUMC Ventures Holding BV	43,69%		
inSteps BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	35,30%		
Advanced Microbiome Interventions BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	35,10%		
Avisia Therapeutics BV, Amstelveen	AUMC Ventures Holding BV	33,14%	13	- 157
Regenesance BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	25,24%		
ACE Incubator BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	25,00%		- 50
ForceSense BV, Delft	AUMC Ventures Holding BV	24,53%		
Rsouth Antibodies BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	23,42%	9.766	22.503
TrianecT BV, Utrecht	AUMC Ventures Holding BV	22,82%	39	- 75
Pepper Thereapeutics BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	22,50%		
Flowsure BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	22,00%		
AlpENa Biosciences AG, Basel	AUMC Ventures Holding BV	20,10%		
Atmoves BV (voorheen Orthokey BV), Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	20,00%		
Amplio Pharma BV, Leiden	AUMC Ventures Holding BV	9,70%	351	
Subtotaal netto-vermogenswaarde			16.652	23.690
rechtstreekse kapitaalbelangen- Verrijgingsprijs waardering			€ 1.000	€ 1.000
Caelus LifeSciences Holding, Delft	AUMC Ventures Holding BV	16,00%		
Sigmascreening BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	11,04%		
Engager Bio BV, Amstelveen	AUMC Ventures Holding BV	9,86%	200	
PrimaGen Holding BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	9,74%		604
CRC Bioscreen BV, Maarssen	AUMC Ventures Holding BV	7,66%	225	
Haermonics BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	6,45%	184	
Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	6,25%	875	
Inreda Diabetic BV, Goor	AUMC Ventures Holding BV	5,47%	6	
Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	5,00%	15	
ikHerstel BV, Amsterdam	AUMC Ventures Holding BV	4,78%		
Micrion Holding BV, Breukelen	AUMC Ventures Holding BV	2,93%		
Skyline DX BV, Rotterdam	AUMC Ventures Holding BV	0,01%		
Overige mutaties				
ALBiomics BV, ontbinding	AUMC Ventures Holding BV			-
Subtotaal verkrijgingsprijs			1.506	604
Totaal			18.158	24.294
Voorziening deelnemingen			402	
Totaal JR2025			18.560	24.294

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	28.691	30.447
Grond- en hulpstoffen	1.418	1.087
	<u>30.109</u>	<u>31.534</u>

Toelichting:

In 2025 is het verbruik van dure geneesmiddelen toegenomen ten opzichte van 2024, dit heeft geleid tot een daling in de voorraad van € 1,4 mln. en verklaard grotendeels de voorraadafname. De voorziening voor incurantheid is in 2024 vrijgevallen. Conform de harmonisatie worden afboekingen in 2025 direct in de exploitatie verwerkt.

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	97.991	87.114
Af: ontvangen voorschotten	65.081	64.542
	<u>32.910</u>	<u>22.572</u>

Toelichting:

De stijging in onderhanden werk uit hoofd van DBC-zorgproducten wordt veroorzaakt door een prijsindexatie en een verbeteringslag in de registratie van zorgproducten.

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Op handelsdebiteuren	145.488	133.680
Op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	1.918	1.958
Belastingen en sociale premies	9.478	1.729
Overige vorderingen	5.453	5.513
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	201.707	319.771
- Overige overlopende activa	72.720	81.772
	<u>436.763</u>	<u>544.423</u>

Toelichting:

Algemeen: In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2025 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,6 mln. (2024: € 1,0 mln.).

Belastingen en sociale verzekeringen: Ultimo 2025 ziet deze post toe op terug te vorderen btw uit hoofde van de suppleties 2019 tot en met 2022. Ultimo 2024 zag deze post toe op nog terug te ontvangen dividendbelasting inzake ontvangen dividenduitkeringen van Amsterdam UMC Holding BV. Deze vordering is in de loop van 2025 afgewikkeld.

Overige vorderingen: Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgoopleidingen opgenomen. Een groot deel van de daling van de overige vorderingen is toe te rekenen aan reclassificaties.

Overlopende activa: Vanwege een inhaalslag in facturatie in 2025 is de nog te factureren omzet gedaald ten opzichte van 2024. Ultimo 2025 is er voor € 9,1 mln. aan nog te ontvangen inkoopkortingen op dure geneesmiddelen opgenomen (2024: € 7,7 mln.).

7. Effecten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Effecten	-	664
	<u>-</u>	<u>664</u>

Toelichting:

De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics NV is per 31 december 2025 nihil (2024: € 0,66 mln.), doordat alle aandelen gedurende 2025 zijn verkocht. Zie tevens de toelichting op de herwaarderingsreserves.

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	373.275	252.055
Kassen	-	1
	<u>373.275</u>	<u>252.056</u>

Toelichting:

De liquide middelen staan ter vrije beschikking met uitzondering van het bedrag van € 0,3 mln. (2024: € 0,4 mln.) ter dekking van bankgaranties en € 25,8 mln. (2024: € 21,1 mln.) aan verplichtingen uit hoofde van pensioendeckingsprojecten bij de ING Bank.

pwc

Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve	-	664
II Wettelijke en statutaire reserve	30.644	33.824
III Bestemmingsreserve	68.654	69.245
IV Overige reserve	625.449	597.755
	<u>724.746</u>	<u>701.488</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	664	1.039
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>- 664</u>	<u>- 375</u>
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>664</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000

II Wettelijke en statutaire reserve

1. Wettelijke reserve

Stand per 1 januari	33.824	7.533
Resultaatsbestemming	870	576
Overige mutaties	<u>- 4.050</u>	<u>25.715</u>
Stand per 31 december	<u>30.644</u>	<u>33.824</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000

III Bestemmingsreserve

- Reserve externe geldstromen

Stand per 1 januari	64.349	64.518
Resultaatsbestemming	- 167	- 169
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>64.182</u>	<u>64.349</u>

- Bestemmingsreserve IXA

Stand per 1 januari	2.377	2.377
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	<u>-</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u>2.377</u>	<u>2.377</u>



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

- Bestemmingsreserve Imaging Center

Stand per 1 januari	1.280	1.365
Resultaatsbestemming	- 85	- 85
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>1.195</u>	<u>1.280</u>

- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten

Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>

<u>68.654</u>	<u>68.906</u>
---------------	---------------

<u>2025</u>	<u>2024</u>
€ 1.000	€ 1.000

IV Overige reserve

- Algemene reserves

Stand per 1 januari	533.755	519.939
Resultaatsbestemming	17.461	15.353
Overige mutaties	- 5	- 1.539
Stand per 31 december	<u>551.211</u>	<u>533.753</u>

- Overige reserves

Stand per 1 januari	64.341	72.885
Resultaatsbestemming	5.848	15.735
Overige mutaties	4.049	- 24.279
Stand per 31 december	<u>74.238</u>	<u>64.340</u>

<u>625.449</u>	<u>598.093</u>
----------------	----------------

Toelichting:

Herwaarderingsreserve: De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics NV is per 31 december 2025 nihil (2024: € 0,66 mln.), doordat alle aandelen gedurende 2025 zijn verkocht. Ultimo 2025 is de stand van de herwaarderingsreserves gelijk aan de reële waarde van de effecten.

Wettelijke reserve deelnemingen: Deze reserve bevat ultimo boekjaar het aandeel in het positieve resultaat en rechtstreekse vermogensvermeerderingen sedert de eerste waardering van de minderheidsdeelnemingen, die indirect door Amsterdam UMC Holding BV gehouden worden en in Amsterdam UMC Holding BV eveneens tot een wettelijke reserve hebben geleid. Daarnaast wordt er een wettelijke reserve aangehouden voor de onder inmateriele vaste activa verantwoorde kosten van ontwikkeling.

Bestemmingsreserve: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Algemene reserve: De algemene reserve is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de gestelde doelstellingen.

Reserve externe geldstromen: Deze reserve bestaat uit het saldi van afgeronde tweede -en derde-geldstroomprojecten. Deze reserve kan aan nieuwe (research) projecten besteed worden.

Bestemmingsreserve IXA: is bedoeld voor verdere stimulering van Stichting Amsterdam UMC valorisatieactiviteiten via activiteiten bij IXA Amsterdam UMC.

Bestemmingsreserve Imaging Center: is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten: is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen Stichting Amsterdam UMC

pwc

Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2025 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

Overige mutaties: De overige mutaties hebben betrekking op de volgende onderwerpen:

- De mutatie van de herwaarderingsreserve met betrekking tot de effecten;
- De allocatie binnen het eigen vermogen van de dividenduitkering van Amsterdam UMC Research BV;
- De vorming/mutaties van de wettelijke reserves.

Overzicht van de totale vermogensmutatie

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	23.926	31.412
Vermogensstortingen c.q. Vermogensonttrekkingen	<u>- 670</u>	<u>- 478</u>
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	<u>- 670</u>	<u>- 478</u>
	<u>23.256</u>	<u>30.935</u>

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig vermogen:

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig eigen vermogen Stichting Amsterdam UMC	724.747	701.492
Toevoeging Stichting Participaties Jeroen Pit Huis BV	- 1	- 4
	<u>724.746</u>	<u>701.488</u>

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig resultaat:

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig resultaat Stichting Amsterdam UMC	23.926	31.412
Toevoeging Stichting Participaties Jeroen Pit Huis BV	-	-
	<u>23.926</u>	<u>31.412</u>



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 01-jan-25	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-25
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
- Transitievergoeding	2.680	716	- 580	- 535	2.281
- Reorganisatievoorziening	1.084	3.188	-	- 1.500	2.772
- PGB	536	-	-	- 536	-
- Langdurig zieken	15.611	5.839	- 346	- 370	20.734
- Jubileumuitkering	12.252	2.462	- 72	- 1.132	13.510
- Generatieregeling	13.262	3.623	-	-	16.885
- WGA	20.811	6.285	-	-	27.096
- Eigen risico WW	4.804	1.916	-	-	6.720
- RVU	2.074	601	-	-	2.675
- Claims geschillen en rechtsgedingen	9.978	5.055	-	- 2.018	13.015
- Groot onderhoud	236.121	42.416	-	- 36.950	241.587
- Overige voorzieningen	3.649	511	- 190	- 695	3.275
Totaal Voorzieningen	322.862	72.613	- 1.188	- 43.737	350.551

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-25	31-dec-24
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	90.719	73.127
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	187.962	159.092
Langlopend (> 5 jaar)	71.870	90.643

Toelichting:

Langdurig zieken en WGA: De toename heeft betrekking op een hoger aantal personeelsleden dat langdurig ziek is gemeld.

Generatieregeling: De toename heeft betrekking op een verlenging van de generatieregeling in de nieuwe cao.

Claims geschillen en rechtsgedingen: De toename heeft betrekking op een hogere verwachte schadelast over 2025.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	273.022	304.149
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:		
Apparatuurbijdragen derden	7.338	8.776
À fonds perdu bijdragen	80.555	88.731
Bouwbijdragen door derden	41.424	37.716
Overige schulden	10.671	14.886
	<u>413.011</u>	<u>454.258</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	335.519	367.436
Herrubricering	4	-
Stand per 1 januari	<u>335.523</u>	<u>367.436</u>
Bij: nieuwe leningen	-	5.667
Af: aflossingen	31.370	37.584
Stand per 31 december	<u>304.153</u>	<u>335.519</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	31.132	31.370
Stand per 31 december	<u>273.022</u>	<u>304.149</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	47.747	49.145
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	162.232	180.221
Langlopend (> 5 jaar)	234.164	256.262

Het verloop van de investeringsbijdragen door derde is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	135.223	140.288
Dotatie	7.651	7.460
Ottrekking	13.557	12.525
Stand per 31 december	<u>129.316</u>	<u>135.223</u>



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Toelichting:

Schulden aan banken: Alle leningen uit het leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen. Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.

Investeringsbijdragen derden:

Apparatuur bijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

Overige schulden:

Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

Ratioverplichtingen:

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus Aflossingen in het afgesloten boekjaar.

Het AUMC voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

Geconsolideerd

2025

2024

	Norm	Stichting Amsterdam UMC		Norm	Stichting Amsterdam UMC
Solvabiliteitsratio	20%	33,47%	Solvabiliteitsratio	20%	32,98%
DSCR	1,3	2,72	DSCR	1,3	3,15

Bankratio's voor 2025 en 2024 zijn overeenkomstig de geconsolideerde jaarcijfers berekend.

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

12. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	31.132	31.370
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	44.023	50.164
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	490	166
Belastingen en sociale premies	35.573	41.992
Schulden ter zake van pensioenen	16.461	16.124
Overige schulden	11.865	16.830
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	239.951	239.851
Nog te betalen kosten	79.468	80.891
Vakantiedagen verplichting	69.237	64.672
Vooruitontvangen opbrengsten	13.811	13.673
Overlopende passiva	99.079	106.091
	<u>641.089</u>	<u>661.824</u>

Toelichting:

Kortlopende schulden aan banken: Deze post betreft het kortlopende gedeelte van de langlopende schulden aan banken.

Schulden aan leveranciers en handelskredieten: In verband met de insourcing van de crediteurenverwerking locatie VUmc waren er ultimo 2024 minder facturen verwerkt, waardoor de stand eind 2024 hoger was dan gebruikelijk.

Vakantiedagen verplichting: De stijging houdt verband met een stijging in loonkosten.

Overlopende passiva: De daling is deels toe te rekenen aan de realisatie van de gereserveerde gelden voor sectorplannen en is deels toe te rekenen aan reclassificaties.

Geconsolideerd

Vooruitontvangen researchgelden	Kosten onderhanden werk	Gedeclareerde termijnen en ontvangen voorschotten	Voorziening project gerelateerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec-2025	Stand per 31-dec-2024
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Voor.ontv. researchgelden	715.238	914.626	27.451	226.839	221.201
Totaal voor.ontv. researchgelden	<u>715.238</u>	<u>914.626</u>	<u>27.451</u>	<u>226.839</u>	<u>221.201</u>

Specificatie	Debet saldo	Credit saldo	Project gerelateerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec-2025
Voor.ontv. researchgelden	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Voor.ontv. researchgelden	117.017	316.405	27.451	226.839
Totaal voor.ontv. researchgelden	<u>117.017</u>	<u>316.405</u>	<u>27.451</u>	<u>226.839</u>



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Activa

Stichting Amsterdam UMC heeft voor een aantal panden verhuur- en leasecontracten afgesloten. Ultimo boekjaar zijn de opbrengsten als volgt te specificeren:

Verplichtingen

Stichting Amsterdam UMC heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten. Tevens is Stichting Amsterdam UMC diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

	2025		
	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huur- en leaseopbrengsten	11.660	47.976	43.090
	<u>11.660</u>	<u>47.976</u>	<u>43.090</u>

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	2025		
	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huurverplichtingen	19.458	69.265	285.530
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	76.453	124.539	91.629
	<u>95.911</u>	<u>193.803</u>	<u>377.159</u>

Stichting Amsterdam UMC

Terreinontwikkeling

Stichting Amsterdam UMC, locatie AMC

Met de gemeente Amsterdam bestaan afspraken over de ontwikkeling van het Medical Business Park (MBP) op het AMC terrein. Acquisitie, marketing en gebiedsontwikkeling van het MBP worden door gemeente en AMC gezamenlijk vormgegeven met inbreng van ieders deskundigheid en menskracht. Bedrijven in de gezondheidszorg kunnen zich op de gemeentelijke voorwaarden voor erfpacht vestigen op het MBP op grondeigendom van het AMC.

De kosten voor de ontwikkeling van het Medical Business Park worden door gemeente en AMC 50/50 gedragen. Dekking van de kosten vindt plaats via de inkomsten van de erfpachttuitgifte. Vanwege een conflict bestaat er twijfel op welk moment het erfpachtcontract voor kavel G voor het Medical Business Park wordt afgesloten (erfpachtopbrengst van €3,5 mln.). Dit bedrag wordt door het AMC gestort in de gezamenlijk grondexploitatie (GREX) waaruit de kosten van de ontwikkeling van het Medical Business Park worden betaald.

Stichting Amsterdam UMC, locatie VUmc

Terreinontwikkeling op locatie VUmc is (nog) niet van toepassing (geen grondexploitatie).

Voor de investeringen en overige verplichtingen geldt voor locatie VUmc hetzelfde als AMC: de verplichtingen die zijn aangegaan voor de bouwprojecten, zoals de verbouwing van de Brachy HDR en de Realisatie van Oogheelkunde.

Huurovereenkomsten

Stichting Amsterdam UMC, locatie AMC

Op 1 juli 2015 is er met Stichting Hogeschool van Amsterdam een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw inclusief 60 parkeerplaatsen gelegen aan de Tafelbergweg 51 te Amsterdam. De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van 3 jaar en loopt tot en met 30 juni 2018, waarna er telkens met 1 jaar verlengd wordt. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg in 2025 € 1,3 mln., door de lage indexatie a 0,2% nagenoeg gelijk aan 2024. Vanaf juli 2025 is de huur gefaseerd afgebouwd, de

pwc

Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

oorspronkelijke doelstelling om eind 2025 de huur volledig op te zeggen is niet gehaald. De huur wordt nu 01-06-2026 definitief opgezegd.

Op 8 december 2008 is er met Stichting Flevoziekenhuis een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw gelegen aan de Hospitaalweg 1 te Almere. De looptijd van de overeenkomst hangt samen met de duur van de 'Uitwerkingsovereenkomst Radiotherapie', deze is na een periode van 10 jaar voortgezet voor onbepaalde tijd. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten bedroeg in 2025 € 0,7 mln. inclusief BTW over de servicekosten. Op dit moment zijn we in onderhandeling over de huurprijs die vanaf 2020 af had moeten nemen (huur onder behoud van kapitaalslasten) maar gelijk is gebleven door het ontbreken van een nieuw betalingsschema 2020-2029. Naar verwachting zullen de onderhandelingen in 2026 worden afgerond en leiden tot toekomstbestendige huurafspraken.

Op 15 september 2017 is met Jan Snel Bouwsystemen Verhuur BV, nu Daiwa House Modulair Europe Jan Snel BV, een verlenging van de huurovereenkomst aangegaan inzake de huur van 2 tijdelijke accommodaties te weten De Rode Luifel, en UniQure gebouw. De Rode Luifel is in 2024 afgebroken en het contract is opgesplitst. De aangegane huurverplichting voor het Uniquere gebouw is verlengd met een opzegtermijn van 2 maanden op elk willekeurige datum. De jaarlijkse huurverplichting voor Uniquere gebouw bedroeg in 2025 € 0,1 mln. incl. BTW. Er is een voorziening getroffen voor de verwijderingskosten van de gebouwen. Naar verwachting kan er eind 2026 een beslissing worden genomen hoe lang de huur nog moet voortduren.

Stichting Amsterdam UMC, locatie VUmc

De huurverplichtingen op locatie VUmc hebben voornamelijk betrekking op de huisvestingslasten en servicekosten van ruimtes die door de VU beschikbaar gesteld worden aan het VUmc t.b.v. het onderwijs en onderzoek bij de faculteit Geneeskunde. Dit zijn o.a. het VU-O|2 gebouw, VU-MF (Medische faculteit), VU-OZW gebouw en het VU-Nieuw onderzoeksgebouw (voor huisvesting ADLAS). De afspraken hierover zijn vastgelegd in het convenant met de VU van 4 december 2019 voor de periode 2020-2025. De jaarlijkse vaste indexering bedraagt 2%.

Op 1 oktober 2012 is een huurovereenkomst gesloten met de stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (thans Dijklander Ziekenhuis) voor ruimten ten behoeve van de radiotherapiefaciliteit, inclusief 20 parkeerplaatsen, gelegen aan de Maelsonstraat 3 te Hoorn. De verschuldigde huurprijs omvat een vergoeding voor de kapitaallasten, gebaseerd op de werkelijke kosten van de totale investering in de nieuwbouw. De laatste huuraanpassing, als gevolg van een rentewijziging, heeft plaatsgevonden per 1 januari 2025. De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van 20 jaar en loopt tot en met 30 september 2032. Daarna wordt de overeenkomst telkens met een periode van 5 jaar verlengd.

Energiekosten

In 2023 is een nieuw contract getekend met daarin de verplichting gas en elektriciteit af te nemen van Vattenfall met een looptijd van 36 maanden van 01-01-2024 tot en met 31-12-2026. In deze overeenkomst zijn de tarieven en de maximale af te nemen volumes opgenomen.

Bankgaranties

De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264k;
- Belastingdienst/Douane, inzake accijnzen € 55k;
- Huurgarantie ter hoogte van € 9k.

Overige garantie

Aan Centramed, de onderlinge aansprakelijkheidsverzekeraar, is een garantie afgegeven ter hoogte van € 0,73 mln. Inzake schades uit de jaren 2004-2006.

Kredietarrangementen

Uit hoofde van de kredietarrangementen is met de betreffende banken een positieve hypotheekverklaring en een negatievepledge afgesproken.

Macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest. Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2025 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. Amsterdam UMC is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van Amsterdam UMC per 31 december 2025.

Claims

In het kader van de reguliere bedrijfsvoering komt het voor dat patiënten, bezoekers en medewerkers menen schade te hebben opgelopen door handelen van Amsterdam UMC en daarvoor een vergoeding wensen. Voor situaties waarbij Amsterdam UMC aansprakelijk gesteld wordt heeft Amsterdam UMC een WA-verzekering afgesloten. Er zijn bij de Raad van Bestuur geen materieel significante claims van derden bekend die een extra risico opleveren dan binnen de huidige werkwijze voorzien anders dan specifiek benoemd in de jaarrekening.

pwc

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

403 Verklaring

Stichting Amsterdam UMC heeft een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van haar dochtermaatschappij Amsterdam UMC Research BV.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot revenuen voor de instelling. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een octrooi. Stichting Amsterdam UMC heeft in de afgelopen jaren een dynamische octrooiportefeuille opgebouwd die per 31 december 2025 bestond uit 157 unieke octrooifamilies (eind 2024: 167). In 2025 zijn 17 nieuwe octrooien aangevraagd en zijn 27 octrooifamilies beëindigd, enerzijds door het bereiken van de einddatum (dit jaar voor het eerst actief op gemonitord), anderzijds door het actief laten vallen door een licentienemer of door Amsterdam UMC zelf. Van de huidige 157 families zijn er 54 overgedragen aan een bedrijf en 43 in licentie gegeven. Voor 21 ligt de verantwoordelijkheid voor de exploitatie bij een partner, voor de resterende 39 is IXA in the lead om een licentienemer te vinden. De netto-opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) worden verdeeld volgens de Regeling Kennisexploitatie en komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

Fiscale eenheid omzetbelasting

Met ingang van 1 mei 2024 bestaat de fiscale eenheid voor de omzetbelasting uit de volgende entiteiten:

- Stichting Amsterdam UMC;
- Amsterdam UMC EOP BV;
- Amsterdam UMC Medical Research BV;
- Universitaire Poliklinische Apotheek VUmc BV (geliquideerd in 2025).

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting

Op 1 januari 2025 bestaat de fiscale eenheid vennootschapsbelasting (hierna: VPB) uit de moedermaatschappij Amsterdam UMC Holding BV met de dochtermaatschappijen BV Cyclotron, Amsterdam UMC EOP BV (gevoegd per 1 januari 2025) en Universitaire Poliklinische Apotheek VUmc BV (geliquideerd gedurende 2025). Stichting Amsterdam UMC is zelf geen onderdeel van de fiscale eenheid VPB omdat zij subjectief is vrijgesteld van VPB.

De vennootschapsbelasting welke is opgenomen in de jaarrekening van Amsterdam UMC Holding BV is voor het deel dat Amsterdam UMC Holding BV zelf als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met de toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid. De verrekening binnen de fiscale eenheid tussen Amsterdam UMC Holding BV en haar dochtermaatschappijen vindt plaats via onderlinge facturatie. Bij een eventueel tekort aan liquiditeiten bij Amsterdam UMC Holding BV wordt dit opgevangen door Stichting Amsterdam UMC middels onderlinge facturatie.

AA Groep BV

Fiscale eenheid

Ambulance Amsterdam maakt gezamenlijk met AA-Groep BV onderdeel uit van een fiscale eenheid vennootschapsbelasting en omzetbelasting (BTW verlegd-regeling). Op grond van de Invorderingswet is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de fiscale eenheid. Ultimo 2025 bedraagt de vordering van de fiscale eenheid € 422k (2024: € 430k schuld van de fiscale eenheid).

Kredietinstellingen

De vennootschap maakt onder hoofdelijke mede-aansprakelijkheid gebruik van een door de bank verstrekte groepskredietfaciliteit. Tot zekerheid van deze faciliteit is pandrecht gevestigd op de bedrijfsinventaris en de vorderingen.

Leaseverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane leaseverplichtingen van roerende zaken bedraagt voor het komende jaar € 890k en daarna € 3.883k op basis van de einddatum van de contracten.

Kredietovereenkomst

Deutsche Bank heeft op 26 maart 2020 aan de groep een wijziging van de bestaande leningsovereenkomst verricht. Er is een kredietfaciliteit verstrekt van € 3,0 mln. in rekeningcourant. De verschuldigde rente op de rekening-kredietfaciliteit is gebaseerd op 1-maands EURIBOR (+ opslag 1,15%). De verschuldigde rente op de leningsfaciliteit bedraagt 2,98% en de rentevaste periode loopt tot en met 29 december 2027. Het garantievermogen van de groep dient over boekjaar 2025 tenminste 18% van het (gecorrigeerde) balanstotaal te bedragen, waaraan per balansdatum wordt voldaan.

Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt ongeveer € 0,84 mln. per jaar. Rekening houdend met een stilzwijgende verlenging van de huurcontracten van bedrijf kritische locaties zal de huurverplichting voor komend jaar ongeveer € 0,92 mln (incl. indexaties) bedragen. Huurcontracten hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. Er zijn twee huurcontracten, waarvan één loopt tot 2030 met een jaarlijkse huurverplichting van € 125k en de ander tot 2035 met een jaarlijkse huurverplichting van € 400k.

Amsterdam UMC Ventures Holding

Investeringsverplichtingen

In 2018 heeft de vennootschap een participatie genomen in het Innovatiefonds Noord-Holland BV. Uit hoofde van het gehouden belang in het fonds, heeft de vennootschap ultimo verslagjaar een investeringsverplichting die maximaal € 125k bedraagt. Het tempo waarin aan deze verplichting moet worden voldaan is afhankelijk van het tempo waarin het fonds leningen verstrekt aan daarvoor kwalificerende partijen.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Daarnaast zijn toezeggingen gedaan aan:

- inSteps BV, voor nog af te roepen PoC-tranches van € 15k;
- Phlox Therapeutics BV, voor een nog af te roepen PoC-tranche van € 40k;
- ikHerstel BV, voor een nog af te roepen leningtranche (converteerbaar) van € 17k;
- Flowsure BV, voor een PoC-lening van € 100k;
- Engager BIO BV, voor een lening (converteerbaar) van € 150k;
- Pepper Therapeutics BV, voor een lening (converteerbaar) van € 150k;
- Pepper Therapeutics BV, voor een investering van € 50k.

Amsterdam UMC Research BV

Vennootschapsbelasting

Amsterdam UMC Research BV is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting (VPB) op basis van de vrijstelling voor academische ziekenhuizen en onderwijsinstellingen ("onderzoeksvrijstelling").



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

BATEN

14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Zorgverzekeringswet	1.277.259	1.245.828
Subsidie voor zorgverlening	14.956	18.579
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	144.288	140.621
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	200.780	198.797
Opbrengsten Jeugdwet	4.426	3.074
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	77.732	59.710
	<u>1.719.441</u>	<u>1.666.609</u>

De bate beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties is als volgt samengesteld:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Traumacentrum	15.346	15.578
Medische Vervolg Opleidingen	128.942	125.043
Totaal Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	<u>144.288</u>	<u>140.621</u>

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen. De zichtbare stijging wordt met name veroorzaakt door de prijsindexaties op de MSZ (medisch specialistische zorg).

Subsidie voor zorgverlening: De daling is een mix van enerzijds een lagere realisatie in dit jaar van bepaalde subsidies en anderszijds het wegvalen van subsidies in 2025.

Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de stijging in het aantal AIOS'en gecombineerd met de indexatie voor de MVO subsidie.

Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een indexatie van BBAZ en BBKAZ.

Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening: De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door de inbreng van UPA BV in Stichting Amsterdam UMC.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	436.175	407.868
	<u>436.175</u>	<u>407.868</u>

Toelichting:

De toename is grotendeels toe te rekenen aan de toename van de totale bijdrage vanuit het Rijk welke verbonden is aan de Geneeskunde.

16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	381.644	331.571
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	6.486	14.708
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	117.801	101.985
	<u>505.931</u>	<u>448.264</u>

Toelichting

Overige dienstverlening: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een grotere opbrengst met betrekking tot onderzoeksprojecten in Amsterdam UMC Research BV.

Overige subsidies: Daling wordt veroorzaakt door een daling aan subsidies vanuit de Europese Unie.

Overige opbrengsten: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de onderhanden werk positie in Amsterdam UMC Research BV.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

LASTEN

17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	141.175	107.361
	<u>141.175</u>	<u>107.361</u>

Toelichting:

De stijging van de kosten personeel niet in loondienst vloeien voort uit aangetrokken externen voor het 1ERP project wat in 2026 doorloopt, de nieuwe samenwerking met het Flevoziekenhuis (oncologie) en de CAO wijziging en stijging van projecten welke beide effect hebben op de detacheringkosten in Amsterdam UMC Research BV.

18. Personeelskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	1.243.452	1.193.441
Sociale lasten	145.105	134.662
Pensioenlasten	<u>142.484</u>	<u>135.681</u>
	<u>1.531.041</u>	<u>1.463.784</u>

Toelichting:

De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een verdere toename van de gemiddelde kosten per FTE als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 juli 2025 met 3%, almede door het jaarlijkse anciënniteit effect.

Over afdelingen heen is het aantal FTE's met 0,5% tot 3% gestegen. De pensioenkosten en sociale lasten zijn toegenomen door de stijging van de lonen en hogere premiedruk.

Sociale lasten en pensioenlasten: De stijging is toe te schrijven aan de toename van lonen en salarissen waarbij voor de sociale lasten tevens een hogere premiedruk van toepassing is.

FTE's Totaal

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	FTE	FTE
Medisch specialisten en artsen	4.094	3.824
Paramedici	2.677	2.658
Verpleegkundigen	2.323	2.273
Wetenschappers	1.413	1.509
Overig	<u>4.317</u>	<u>4.199</u>
Totaal personeel	14.824	14.463

Toelichting:

Stichting Amsterdam UMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2024: idem). Er zijn 16 fte's in het buitenland werkzaam (2024: 16 FTE).

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Immateriële vaste activa	6.934	6.767
Materiële vaste activa	121.573	118.420
Vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 13.094	- 12.066
	<u>115.413</u>	<u>113.121</u>

Toelichting:

Onder de afschrijvingen zijn naast afschrijvingen tevens desinvesteringen (boekresultaten) en vrijval van egalisatierekening afschrijvingen instandhouding verantwoord. De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de langlopende schulden.

20. Overige bedrijfskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	42.934	40.246
Algemene kosten	111.679	104.644
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	467.948	433.827
Onderhoud en energiekosten	67.579	81.347
Inkoopkosten	44.177	38.883
Kosten onderwijs en onderzoeken	31.859	29.666
Huur en leasing	28.635	32.155
Dotaties/Vrijval voorzieningen	74.223	48.934
	<u>869.034</u>	<u>809.703</u>

Toelichting:

Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door een hoger verbruik van dure geneesmiddelen ten opzichte van 2024.

Kosten voor onderwijs en onderzoek: De stijging wordt met name veroorzaakt door meer toekenning van beurzen naar Amsterdam UMC Research BV.

Dotaties/Vrijval Voorzieningen: De toename hangt samen met de toename in de voorzieningen. Hiervoor wordt verwezen naar het verloopoverzicht voorzieningen in de toelichtingen op de balans.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	449	138
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	7.107	9.416
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	<u>24.294</u>	<u>6.207</u>
Subtotaal financiële baten	7.556	9.554
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 11.528	- 12.595
Overige financiële lasten	<u>- 904</u>	<u>- 198</u>
Subtotaal financiële lasten	- 12.431	- 12.793
	<u><u>- 4.875</u></u>	<u><u>- 3.239</u></u>

Toelichting:

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten: De daling volgt hoofdzakelijk uit de Amsterdam UMC Research BV en resulteert uit de renteontwikkeling in 2025.

22. Honoraria van de onafhankelijke accountant

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Controle van de jaarrekening	833	696
Overige controlewerkzaamheden	146	289
Fiscale advisering	332	646
Niet-controlediensten	42	41
	<u>1.353</u>	<u>1.673</u>

Toelichting:

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de stichting en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2024, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

23. Belastingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Belastingen	377	328
	<u>377</u>	<u>328</u>

Toelichting:

De post belastingen heeft betrekking op de vennootschapsbelasting bij Amsterdam UMC Holding BV, BV Cyclotron VU Amsterdam, AA Groep BV, Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam UMC Ventures BV en Parkeerbedrijf VU-VUmc BV. (2024: Amsterdam UMC Ventures BV, UPA BV, Amsterdam UMC EOP BV en Parkeerbedrijf VU-VUmc BV).

24. Gebeurtenissen na balansdatum


Er zijn geen niet in de balans of winst-en-verliesrekening opgenomen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de rechtspersoon.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden


GECONSOLIDEERD OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA 2025

	Kosten van ontwikkleing	CO2 rechten	Software	Concessies, Vergunningen en Intellectuele eigendom	Kosten van goodwill	Vooruitbetalingen op immateriële vaste activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2025							
- aanschafwaarde	25.715	11.758	64.145	75.903	174	5.205	106.997
- cumulatieve afschrijvingen	-	- 674	- 60.132	- 60.806	- 64	-	- 60.870
Boekwaarde per 1 januari 2025	25.715	11.084	4.013	15.097	110	5.205	46.127
- <i>Herrubicing aanschafwaarde</i>	- 884	- 674	884	210	-	-	- 674
- <i>Herrubicing afschrijvingen</i>	- 828	674	828	1.502	-	-	674
Boekwaarde per 1 januari 2025	24.003	11.084	5.725	16.809	110	5.205	46.127
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	-	1.186	-	1.186	-	3.773	4.959
- activeringen	162	-	182	182	-	- 40	303
- Intrekking CO2 certificaten	-	- 1.844	-	- 1.844	-	-	- 1.844
- afschrijvingen	- 2.500	-	- 4.369	- 4.369	- 22	-	- 6.891
desinvesteringen aanschafwaarde	-	-	- 6.149	- 6.149	-	-	- 6.149
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-	-	6.149	6.149	-	-	6.149
- per saldo desinvesteringen	-	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	- 2.338	- 659	- 4.187	- 4.846	-	3.733	- 3.451
Stand per 31 december 2025							
- aanschafwaarde	24.992	10.426	59.063	69.488	174	8.937	103.592
- cumulatieve afschrijvingen	- 3.327	-	- 57.525	- 57.525	- 88	-	- 60.939
Boekwaarde per 31 december 2025	21.665	10.426	1.538	11.963	86	8.937	42.653


 PricewaterhouseCoopers
 Accountants N.V.
 Uitsluitend voor
 identificatiedoeleinden

GECONSOLIDEERD OVERZICHT MATERIËLE VASTE ACTIVA 2025

	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machiens en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en voortuitbetalingen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële materiële activa	Totaal
	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Stand per 1 januari 2025						
- aanschafwaarde	1.771.180	407.366	625.105	211.220	2.135	3.017.006
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	- 18	-	-	- 30.194
- cumulatieve afschrijvingen	- 1.041.708	- 299.337	- 445.725	-	23	- 1.786.748
Boekwaarde per 1 januari 2025	723.445	83.879	179.362	211.220	2.158	1.200.064
- herrubicingen/aanpassing* cumulatieve herwaarderingen	-	-	18	-	-	18
- herrubicingen cum. afschrijvingen	-	-	-18	-	-	-18
Boekwaarde per 1 januari 2025	723.445	83.879	179.362	211.220	2.158	1.200.064
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	387	937	157	90.367	500	92.348
- activeringen	176.627	13.433	31.151	- 221.523	-	- 312
- gereedmelding/overboeking	-	451	-	- 451	-	-
- afschrijvingen	- 65.908	- 11.116	- 44.325	-	-	- 121.348
desinvesteringen aanschafwaarde	- 1.566	- 635	- 83.011	-	-	- 85.212
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	626	609	82.470	-	-	83.705
- per saldo desinvesteringen	- 939	- 26	- 542	-	-	- 1.508
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	110.167	3.679	- 13.558	- 131.607	500	- 30.819
Stand per 31 december 2025						
- aanschafwaarde	1.946.628	421.551	573.402	79.614	2.636	3.023.830
- cumulatieve herwaarderingen	-6.027	-24.149	-	-	-	-30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 1.106.990	- 309.844	- 407.590	-	23	- 1.824.410
Boekwaarde per 31 december 2025	833.611	87.558	165.812	79.614	2.658	1.169.244


 PricewaterhouseCoopers
 Accountants N.V.
 Uitsluitend voor
 identificatiedoeleinden

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2025


	<u>Andere deelnemingen</u>	<u>Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen</u>	<u>Overige vorderingen</u>	<u>Totaal</u>
Boekwaarde per 1 januari 2025	10.227	4.711	28.055	42.993
Kapitaalstortingen	1.194	-	-	1.194
Resultaat deelnemingen	23.839	-	-	23.839
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	- 187	-	-	- 187
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 23.217	-	-	- 23.217
Verstreckte leningen / nieuwe vorderingen	-	497	-	497
Aflossing leningen	-	- 839	- 23	- 862
(Terugname) waardeverminderingen	-	-	- 5.287	- 5.287
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 95	- 189	-	- 284
Overige mutaties	6.800	-	- 1.043	5.757
Boekwaarde per 31 december 2025	18.560	4.179	21.702	44.441



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2025

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Rente %	Restschuld 31-dec-24	Aflossing 2025	Restschuld 31-dec-25	Aflossingswijze	Aflossing 2026
	€ 1.000	mnd.			€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000
BNG	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	16.250	2.500	13.750	Half jaarlijks	2.500
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	5.417	833	4.583	Half jaarlijks	833
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	5.417	833	4.583	Half jaarlijks	833
BNG	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	4,17%	6.020	752	5.267	Half jaarlijks	752
BNG	2.498	8 jaar	Lineair	4,20%	934	313	621	Half jaarlijks	313
BNG	8.205	8 jaar	Lineair	3,83%	3.077	1.026	2.051	Half jaarlijks	1.026
BNG	4.924	8 jaar	Lineair	3,83%	1.983	588	1.395	Half jaarlijks	588
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	8.889	1.111	7.778	Half jaarlijks	1.111
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	8.889	1.111	7.778	Half jaarlijks	1.111
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	16.250	2.500	13.750	Half jaarlijks	2.500
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	16.250	2.500	13.750	Half jaarlijks	2.500
NWB	9.583	11 jaar	Lineair	3,82%	5.417	833	4.583	Half jaarlijks	833
NWB	9.782	11 jaar	Lineair	4,20%	6.020	752	5.267	Half jaarlijks	752
NWB	2.498	8 jaar	Lineair	4,24%	934	313	621	Half jaarlijks	313
NWB	8.205	8 jaar	Lineair	3,87%	3.077	1.026	2.051	Half jaarlijks	1.026
NWB	14.444	11 jaar	Lineair	3,94%	8.889	1.111	7.778	Half jaarlijks	1.111
BNG	6.143	21 jaar	Lineair	1,42%	3.291	293	2.998	kwartaal	293
BNG	29.807	30 jaar	Lineair	3,15%	20.120	994	19.126	kwartaal	994
BNG	40.000	20 jaar	Lineair	1,47%	29.000	2.000	27.000	kwartaal	2.000
BNG	34.667	26 jaar	Lineair	4,07%	26.667	1.333	25.333	kwartaal	1.333
BNG	9.967	24 jaar	Lineair	1,52%	7.667	383	7.283	kwartaal	383
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	3,13%	13.333	667	12.667	kwartaal	667
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	0,75%	13.333	667	12.667	kwartaal	667
BNG	9.967	26 jaar	Lineair	3,68%	7.667	383	7.283	kwartaal	383
BNG	23.920	26 jaar	Lineair	3,15%	18.400	920	17.480	kwartaal	920
BNG	9.317	26 jaar	Lineair	3,15%	7.167	358	6.808	kwartaal	358
BNG	24.000	26 jaar	Lineair	4,37%	18.000	1.000	17.000	kwartaal	1.000


 PricewaterhouseCoopers
 Accountants N.V.
 Uitsluitend voor
 identificatiedoeleinden

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Rente %	Restschuld 31-dec-24	Aflossing 2025	Restschuld 31-dec-25	Aflossingswijze	Aflossing 2026
	€ 1.000	mnd.			€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000
BNG	20.000	20 jaar	Lineair	2,95%	18.000	1.000	17.000	Jaarlijks	1.000
BNG	20.000	20 jaar	Lineair	2,93%	18.000	1.000	17.000	Jaarlijks	1.000
BNG	10.000	20 jaar	Lineair	3,35%	9.000	500	8.500	kwartaal	500
ING	5.667	20 jaar	Lineair	2,81%	5.667	283	5.383	Kwartaal	283
Deutsche Bank	800	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	437	49	388	Kwartaal	49
Deutsche Bank	500	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	273	31	242	Kwartaal	31
Deutsche Bank	4.750	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	2.597	293	2.303	Kwartaal	293
Deutsche Bank	1.000	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	547	62	485	Kwartaal	62
Deutsche Bank	1.250	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	683	77	606	Kwartaal	77
Rabo Lease	551	84 maanden	Lease	2,46%	194	82	112	Kwartaal	84
Rabo Lease	694	72 maanden	Lease	2,13%	182	120	61	Kwartaal	61
Rabo Lease	2.337	84 maanden	Lease	1,96%	888	328	560	Kwartaal	334
Rabo Lease	1.289	72 maanden	Lease	1,72%	389	221	168	Kwartaal	168
Rabo Lease	454	60 maanden	Lease	1,59%	117	93	24	Kwartaal	24
Rabo Lease	454	60 maanden	Lease	1,68%	125	93	31	Kwartaal	31
Rabo Lease	173	60 maanden	Lease	2,14%	69	35	33	Kwartaal	33
Totaal	512.015				335.523	31.370	304.153		31.132

Geconsolideerd

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
Kortlopend (< 1 jaar)	31.132	31.370
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	113.720	125.485
Langlopend (> 5 jaar)	159.301	178.667



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2 Enkelvoudige jaarrekening 2025



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25 € 1.000	31-dec-24 € 1.000
Activa			
A Vaste activa			
<i>I Immateriële vaste activa</i>	1		
1. Kosten van ontwikkeling		21.665	25.715
2. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		11.944	15.056
3. Vooruitbetaald op immateriële vaste activa		8.937	5.205
		<u>42.546</u>	<u>45.976</u>
<i>II Materiële vaste activa</i>	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		819.600	708.492
2. Machines en installaties		77.098	71.586
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		164.276	176.494
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		79.592	211.019
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		2.659	2.158
		<u>1.143.225</u>	<u>1.169.749</u>
<i>III Financiële vaste activa</i>	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		128.198	121.067
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		6.114	7.536
3. Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		135	135
4. Overige vorderingen		21.702	28.055
		<u>156.149</u>	<u>156.793</u>
B Vlottende activa			
<i>I Voorraden</i>	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		28.475	30.218
		<u>28.475</u>	<u>30.218</u>
<i>II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten</i>	5	32.910	22.572
<i>III Vorderingen</i>	6		
1. Op handelsdebiteuren		104.279	95.278
2. Op groepsmaatschappijen		20.382	14.930
3. Op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		1.379	1.351
4. Belastingen en sociale premies		9.124	1.650
5. Overige vorderingen		3.819	5.242
6. Overlopende activa		261.588	379.707
		<u>400.571</u>	<u>498.158</u>
<i>IV Effecten</i>	7	-	664
<i>V Liquide middelen</i>	8	273.753	162.571
Totaal activa		<u>2.077.629</u>	<u>2.086.701</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.

	Ref.	31-dec-25	31-dec-24
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
C Eigen vermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		-	664
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		30.644	33.824
III Bestemmingsreserve		68.654	68.906
IV Overige reserve		625.450	598.097
		<u>724.747</u>	<u>701.492</u>
D Voorzieningen	10		
1. Overige		345.361	317.679
		<u>345.361</u>	<u>317.679</u>
E Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		269.254	299.134
2. Overige schulden		137.088	146.989
		<u>406.342</u>	<u>446.123</u>
F Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		29.884	29.884
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		37.272	43.009
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		228.928	171.351
4. Schulden aan participanten		490	-
5. Belastingen en sociale premies		32.212	33.481
6. Schulden ter zake van pensioenen		15.748	15.379
7. Overige schulden		4.176	11.191
8. Overlopende passiva		252.469	317.112
		<u>601.179</u>	<u>621.407</u>
Totaal passiva		<u>2.077.629</u>	<u>2.086.701</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.

9.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2025

	Ref.	2025	2024
		€ 1.000	€ 1.000
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		1.193.269	1.152.441
2. Subsidie voor zorgverlening		14.956	18.579
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		144.288	140.621
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		200.780	198.797
5. Opbrengsten Jeugdwet		4.426	3.074
6. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		77.732	59.438
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>1.635.451</u>	<u>1.572.950</u>
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	436.175	407.868
Netto Omzet		2.071.626	1.980.818
Overige bedrijfsopbrengsten	16	264.147	261.964
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>2.335.773</u>	<u>2.242.782</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	78.748	70.310
Lonen en salarissen	18	1.096.778	1.067.702
Sociale lasten	18	118.448	113.471
Pensioenlasten	18	134.521	128.824
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	109.547	108.434
Overige bedrijfskosten	20	792.875	726.891
Som der bedrijfslasten		<u>2.330.917</u>	<u>2.215.632</u>
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten		406	-
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		5.471	4.385
Rentelasten en soortgelijke kosten		- 15.215	- 15.720
Resultaat voor belastingen		- 4.482	15.815
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen		28.408	15.597
Resultaat na belastingen		<u>23.926</u>	<u>31.412</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2025</u>	<u>2024</u>
		€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves		870	576
Bestemmingsreserves		- 252	85
Algemene en overige reserves		23.309	30.751
		<u>23.926</u>	<u>31.412</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening in hoofdstuk 9.2.5.

9.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening

Er zijn geen afwijkingen.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

<i>Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	45.976	21.016
Bij: investeringen en activeringen	5.261	31.872
Af: afschrijvingen	- 6.848	- 5.595
Af: intrekking CO2 certificaten	- 1.844	- 674
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 6.149	- 825
cumulatieve afschrijvingen	6.149	183
<i>Per saldo:</i>	-	- 642
Boekwaarde per 31 december	<u>42.546</u>	<u>45.976</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, software, kosten van ontwikkeling en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. Gedurende 2024 is € 26,7 mln. geactiveerd door een ICT-project, waardoor de afschrijvingskosten zijn toegenomen. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen.

De stijging van de afschrijvingen á € 1,2 mln. is grotendeels toe te schrijven aan Vita. In 2025 wordt over het gehele jaar afgeschreven en in 2024 was dat voor slechts een deel van het jaar.

2. Materiële vaste activa

<i>Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	1.169.749	1.176.521
Bij: investeringen, activeringen en gereedmeldingen	90.286	109.883
Af: afschrijvingen	- 115.835	- 113.570
Bij: activa-passiva transactie UPA	-	14
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 82.449	- 9.315
cumulatieve afschrijvingen	81.472	6.217
<i>Per saldo:</i>	- 976	- 3.098
Boekwaarde per 31 december	<u>1.143.225</u>	<u>1.169.749</u>

Toelichting:

Voor een nadere specificatie 2025 wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor onderdeel 'niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen' in de toelichting op de geconsolideerde balans.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Het terrein en het gebouw van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV is verkregen via de vestiging van een tijdelijk recht (50 jaar) van erfpacht (€ 79k in 2025) en het recht van opstal (€ 1 eenmalig). Het jaarlijkse bedrag aan erfpacht wordt door Amsterdam Skills Centre For Health Sciences BV aan Stichting Amsterdam UMC voldaan. Er is geen retributie verschuldigd door het Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV ter zake van het recht van opstal.

In 2025 zijn de investeringen voornamelijk gerelateerd aan: Renovatie hartcentrum, verbouwing CSD/CSA, Branchy HDR, Hypertherm en Oogheelkunde.

De hoge desinvestering is het gevolg van het afboeken van volledig afgeschreven activa posten.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	2025	2024
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	156.793	152.333
Resultaat deelnemingen	28.000	12.803
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	408	2.795
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 21.245	- 3.354
Verstrekke leningen / nieuwe vorderingen	-	1.500
Aflossing leningen	- 1.445	- 2.304
Amortisatie (dis)agio	- 5.287	- 6.246
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 31	97
Overige mutaties	- 1.043	- 830
Boekwaarde per 31 december	156.149	156.793

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen.

Deelnemingen:

Het saldo deelnemingen betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het Stichting Amsterdam UMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2025, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld, of andere financiële informatie.

Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen: De vorderingen hebben rente percentages variërend van 1,59% tot en met 6,0% (2024: 1,59% en 6,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 8 jaar (2024: tussen de 1 en 9 jaar), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Ultimo 2025 heeft van de langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen € 0,1 mln. een looptijd korter dan 1 jaar (2024: € 1,0 mln.). Daarnaast zijn de vorderingen op Amsterdam UMC Holding BV opgenomen.

Overige financiële vaste activa: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinanciering in 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2030.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met Stichting Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door ZHA in gebruik genomen. Per 31 december 2025 is ZHA een bedrag aan Stichting Amsterdam UMC verschuldigd van € 6,6 mln. (2024: € 7,6 mln.) als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 1,0 mln. (2024: € 1,0 mln.).

Toelichting op belangen in groepsmaatschappijen of andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam, rechtsvorm en plaats	Kapitaalbelang	Eigen vermogen	Resultaat
Rechtstreekse kapitaalbelangen		€ 1.000	€ 1.000
Amsterdam UMC Holding BV, Amsterdam	100,0%	128.033	28.345
Het Jeroen Pit Huis BV, Amsterdam	99,0%	- 86	31
Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam	66,67%	-	-
Stichting participaties AA groep BV, Amsterdam	100,0%	164	32
Totaal		128.112	28.408
Voorziening deelnemingen		86	
Totaal deelnemingen		128.198	

pwc

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	28.475	30.218
	<u>28.475</u>	<u>30.218</u>

Toelichting:

In 2025 is het verbruik van dure geneesmiddelen toegenomen ten opzichte van 2024, dit heeft geleid tot een daling in de voorraad van €1,4 mln. en verklaard grotendeels de voorraadafname. De voorziening voor incurantheid is in 2024 vrijgefallen. Conform de harmonisatie worden afboekingen in 2025 direct in de exploitatie verwerkt.

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	97.991	87.114
Af: ontvangen voorschotten	- 65.081	- 64.542
	<u>32.910</u>	<u>22.572</u>

Toelichting:

De stijging in onderhanden werk uit hoofd van DBC-zorgproducten wordt veroorzaakt door een prijsindexatie en een verbeteringslag in de registratie van zorgproducten.

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Op handelsdebiteuren	104.279	95.278
Op groepsmaatschappijen	20.382	14.930
Op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	1.379	1.351
Belastingen en sociale premies	9.124	1.650
Overige vorderingen	3.819	5.242
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	201.399	319.138
- Overige overlopende activa	60.189	60.569
	<u>400.571</u>	<u>498.158</u>

Toelichting:

In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2025 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,6 mln. (2024: € 0,5 mln).

Op groepsmaatschappijen: Het openstaande saldo aan vorderingen op groepsmaatschappijen betreft met name de facturatie aan de Amsterdam UMC Research BV. De toename ziet toe op de migratie van onderzoeksprojecten naar Amsterdam UMC Research BV.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Belastingen en sociale verzekeringen: Ultimo 2025 ziet deze post toe op terug te vorderen btw uit hoofde van de suppleties 2019 tot en met 2022. Ultimo 2024 zag deze post toe op nog terug te ontvangen dividendbelasting inzake ontvangen dividenuitkeringen van Amsterdam UMC Holding BV. Deze vordering is in de loop van 2025 afgewikkeld.

Overige vorderingen: Hieronder zijn onder andere de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde, de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen.

Overlopende activa: Vanwege een inhaalslag in facturatie in 2025 is de nog te factureren omzet gedaald ten opzichte van 2024. Ultimo 2025 is er voor € 9,1 mln. aan nog te ontvangen inkoopkortingen op dure geneesmiddelen opgenomen (2024: € 7,7 mln.).

7. Effecten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Effecten	-	664
	<u>-</u>	<u>664</u>

Toelichting:

De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics NV is per 31 december 2025 nihil (2024: € 0,66 mln.), doordat alle aandelen gedurende 2025 zijn verkocht. Zie tevens de toelichting op de herwaarderingsreserves.

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	273.753	162.571
	<u>273.753</u>	<u>162.571</u>

Toelichting:

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting Amsterdam UMC met uitzondering van € 0,3 mln. (2024: € 0,4 mln.) ter dekking van bankgaranties en € 25,8 mln. (2024: € 21,1 mln.) aan verplichtingen uit hoofde van penvoerderprojecten bij de ING Bank.

De stijging in de liquide middelen wordt deels veroorzaakt door een opgenomen kasgeldlening bij de Amsterdam Research BV.

PASSIVA

9. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve	-	664
II Wettelijke en statutaire reserve	30.644	33.824
III Bestemmingsreserve	68.654	68.906
IV Overige reserve	625.450	598.097
	<u>724.747</u>	<u>701.492</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	664	1.039
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	- 664	- 375
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>664</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
II Wettelijke en statutaire reserve		
1. Wettelijke reserve		
Stand per 1 januari	33.824	7.533
Resultaatsbestemming	870	576
Overige mutaties	- 4.050	25.715
Stand per 31 december	<u>30.644</u>	<u>33.824</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
III Bestemmingsreserve		
<i>- Reserve externe geldstromen</i>		
Stand per 1 januari	64.349	64.518
Resultaatsbestemming	- 167	- 169
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>64.182</u>	<u>64.349</u>

<i>- Bestemmingsreserve IXA</i>		
Stand per 1 januari	2.377	2.377
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>2.377</u>	<u>2.377</u>

- Bestemmingsreserve Imaging Center

Stand per 1 januari	1.280	1.365
Resultaatsbestemming	- 85	- 85
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>1.195</u>	<u>1.280</u>

- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten

Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>

<u>68.654</u>	<u>68.906</u>
---------------	---------------

<u>2025</u>	<u>2024</u>
€ 1.000	€ 1.000

IV Overige reserve

- Algemene reserves

Stand per 1 januari	533.755	519.939
Resultaatsbestemming	17.461	15.353
Overige mutaties	- 5	- 1.536
Stand per 31 december	<u>551.211</u>	<u>533.756</u>

- Overige reserves

Stand per 1 januari	64.341	72.885
Resultaatsbestemming	5.848	15.735
Overige mutaties	4.050	- 24.279
Stand per 31 december	<u>74.239</u>	<u>64.341</u>

<u>625.450</u>	<u>598.097</u>
----------------	----------------

Toelichting:

Herwaarderingsreserve: De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics NV is per 31 december 2025 nihil (2024: € 0,66 mln.), doordat alle aandelen gedurende 2025 zijn verkocht. Ultimo 2025 is de stand van de herwaarderingsreserves gelijk aan de reële waarde van de effecten.

Wettelijke reserve deelnemingen: Deze reserve bevat ultimo boekjaar het aandeel in het positieve resultaat en rechtstreekse vermogensvermeerderingen sedert de eerste waardering van de minderheidsdeelnemingen, die indirect door Amsterdam UMC Holding BV gehouden worden en in Amsterdam UMC Holding BV eveneens tot een wettelijke reserve hebben geleid. Daarnaast wordt er een wettelijke reserve aangehouden voor de onder inmateriele vaste activa verantwoorde kosten van ontwikkeling.

Bestemmingsreserve: Zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Algemene reserve: De algemene reserve is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de gestelde doelstellingen.

Reserve externe geldstromen: Deze reserve bestaat uit het saldi van afgeronde tweede -en derde-geldstroomprojecten. Deze reserve kan aan nieuwe (research) projecten besteed worden.

Bestemmingsreserve IXA: Is bedoeld voor verdere stimulering van Stichting Amsterdam UMC valorisatieactiviteiten via activiteiten bij IXA Amsterdam UMC.

Bestemmingsreserve Imaging Center: Is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.

Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten: Is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.

Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: Is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen Stichting Amsterdam UMC.

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2024 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Overige mutaties: De overige mutaties hebben betrekking op de volgende onderwerpen:

- De mutatie van de herwaarderingsreserve met betrekking tot de effecten;
- De allocatie binnen het eigen vermogen van de dividenduitkering van Amsterdam UMC Research BV;
- De vorming/mutaties van de wettelijke reserves.

10. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-25</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-25</u>
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Transitievergoeding	1.720	-	- 580	-	1.140
Reorganisatievoorziening	1.084	3.188	-	- 1.499	2.772
PGB	237	1	-	- 238	-
Langdurig zieken	14.896	5.124	-	-	20.019
Jubileumuitkering	11.948	2.302	-	- 1.105	13.145
Generatieregeling	13.262	3.624	-	-	16.885
WGA	20.811	6.285	-	-	27.096
Eigen risico WW	4.804	1.917	-	-	6.720
RVU	2.074	601	-	-	2.675
Claims geschillen en rechtsgedingen	9.978	5.055	-	- 2.018	13.015
Groot onderhoud	235.030	42.190	-	- 36.950	240.270
Overige voorzieningen	1.835	-	-	- 211	1.624
	<u>317.679</u>	<u>70.287</u>	<u>- 580</u>	<u>- 42.021</u>	<u>345.361</u>

<i>Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:</i>	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	87.277	70.910
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	185.839	158.209
Langlopend (> 5 jaar)	72.245	88.560

Toelichting:

Langdurig zieken en WGA: De toename heeft betrekking op een hoger aantal personeelsleden dat langdurig ziek is gemeld.

Generatieregeling: De toename heeft betrekking op een verlenging van de generatieregeling in de nieuwe cao.

Claims geschillen en rechtsgedingen: De toename heeft betrekking op een hogere verwachte schadelast over 2025.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	269.254	299.134
<i>Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:</i>		
Apparatuurbijdragen derden	7.338	8.776
À fonds perdu bijdragen	80.556	88.731
Bouwbijdragen door derden	38.770	34.599
Overige schulden	10.424	14.883
	<u>406.342</u>	<u>446.123</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	329.018	359.194
Herrubricering	4	-
Stand per 1 januari	329.022	359.194
Bij: nieuwe leningen	-	5.667
Af: aflossingen	29.884	35.842
Stand per 31 december	<u>299.138</u>	<u>329.018</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	29.884	29.884
Stand per 31 december	<u>269.254</u>	<u>299.134</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	46.036	47.197
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	156.611	173.352
Langlopend (> 5 jaar)	233.579	255.459

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:

	<u>Saldo per 1-jan-25</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Saldo per 31-dec-25</u>
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Apparatuurbijdragen derden	8.776	944	-	2.383	7.337
À fonds perdu bijdragen	88.731	-	-	8.175	80.557
Bouwbijdragen door derden	34.599	6.706	-	2.536	38.770
Totaal egalisatierekening afschrijvingen	<u>132.106</u>	<u>7.651</u>	<u>-</u>	<u>13.094</u>	<u>126.664</u>

Toelichting:

Schulden aan banken: Alle leningen uit de leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen. Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.

Investeringsbijdrage derden:

Apparatuurbijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Overige langlopende schulden:

Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

12. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	29.884	29.884
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	37.272	43.009
Schulden aan groepsmaatschappijen	228.928	171.351
Schulden aan participanten	490	-
Belastingen en sociale premies	32.212	33.481
Schulden ter zake van pensioenen	15.748	15.379
Overige schulden	4.176	11.191
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	15.047	69.652
Nog te betalen kosten	77.883	78.869
Vakantiedagen verplichting	60.030	56.728
Vooruitontvangen opbrengsten	10.932	11.878
Overlopende passiva	88.577	99.985
	<u>601.179</u>	<u>621.407</u>

Toelichting:

Schulden aan banken: Deze post betreft het kortlopende gedeelte van de langlopende schulden aan banken.

Schulden aan leveranciers en handelskredieten: In verband met de insourcing van de crediteurenverwerking locatie VUmc waren er ultimo 2024 minder facturen verwerkt, waardoor de stand eind 2024 hoger was dan gebruikelijk.

Schulden aan groepsmaatschappijen: Onder deze post zijn de kortlopende leningen van Amsterdam UMC Research BV. opgenomen ad € 190 mln. (2024: € 160 mln.). Over deze kortlopende leningen wordt een rente berekend van 1m Euribor + 0,4 procentpunt en 6m Eubor + 0,4 procentpunt, voor 2025 bedraagt het percentage 2,438% (2024: 3,398%). Er zijn geen zekerheden gesteld.

Onderhanden werk overige geldstroom projecten: De daling komt met name doordat per 1 augustus 2024 nieuwe projecten verlopen via Amsterdam UMC Research BV.

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Zie paragraaf 9.1.5 (geconsolideerde jaarrekening).



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

BATEN

14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Zorgverzekeringswet	1.193.269	1.152.441
Subsidie voor zorgverlening	14.956	18.579
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	144.288	140.621
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	200.780	198.797
Opbrengsten Jeugdwet	4.426	3.074
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	77.732	59.438
	<u>1.635.451</u>	<u>1.572.950</u>

De bate beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties is als volgt samengesteld:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Traumacentrum	15.346	15.578
Medische Vervolg Opleidingen	128.942	125.043
	<u>144.288</u>	<u>140.621</u>

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

Subsidie voor zorgverlening: De daling is een mix van enerzijds een lagere realisatie in dit jaar van bepaalde subsidies en anderszijds het wegvallen van subsidies in 2025.

Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door de stijging in het aantal AIOS'en gecombineerd met de indexatie voor de MVO subsidie.

Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een indexatie van BBAZ en BBKAZ.

Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening: De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door de inbreng van UPA BV, in Stichting Amsterdam UMC.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	436.175	407.868
	<u>436.175</u>	<u>407.868</u>

Toelichting:

De toename is grotendeels toe te rekenen aan de toename van de totale bijdrage vanuit het Rijk welke verbonden is aan de Geneeskunde.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	219.451	217.413
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	6.486	11.023
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	38.210	33.528
	<u>264.147</u>	<u>261.964</u>

Toelichting

Overige subsidies: Daling wordt veroorzaakt door een daling aan subsidies vanuit de Europese Unie.

Overige opbrengsten: De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door een toename van detacheringen aan derden.

LASTEN

17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	78.748	70.310
	<u>78.748</u>	<u>70.310</u>

Toelichting:

De stijging van de kosten personeel niet in loondienst vloeien voort uit aangetrokken externen voor het 1ERP project wat in 2026 doorloopt, de nieuwe samenwerking met het Flevoziekenhuis (oncologie) en de CAO wijziging die effect heeft op de detachering vanuit Amsterdam UMC Research BV.

18. Personeelskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	1.096.778	1.067.702
Sociale lasten	118.448	113.471
Pensioenlasten	134.521	128.824
	<u>1.349.747</u>	<u>1.309.997</u>

Toelichting:

De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een verdere toename van de gemiddelde kosten per FTE als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 juli 2025 met 3%, almede door het jaarlijkse anciënniteit effect.

Over afdelingen heen is het aantal FTE's met 0,5% tot 3% gestegen. De pensioenlasten en sociale lasten zijn toegenomen door de stijging van de lonen en hogere premiedruk.

Sociale lasten en pensioenlasten: De stijging is toe te schrijven aan de toename van lonen en salarissen waarbij voor de sociale lasten tevens een hogere premiedruk van toepassing is.

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	FTE	FTE
Medisch specialisten en artsen	1.942	1.941
Paramedici	2.677	2.658
Verpleegkundigen	2.323	2.273
Wetenschappers	1.413	1.509
Overig	<u>4.211</u>	<u>4.108</u>
Totaal personeel	12.566	12.489

Toelichting:

Stichting Amsterdam UMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2024: idem). Er zijn 13 fte's in het buitenland werkzaam (2024: 13 FTE).

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	6.890	6.677
- materiële vaste activa	115.751	113.819
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 13.094	- 12.062
	<u>109.547</u>	<u>108.434</u>

Toelichting:

De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de langlopende schulden.

20. Overige bedrijfskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	43.897	40.958
Algemene kosten	98.641	95.852
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	466.448	431.628
Onderhoud en energiekosten	59.117	58.141
- Onderhoud	16.468	14.564
- Bouwkosten	1.102	902
- Energiekosten gas	9.813	11.976
- Energiekosten stroom	17.941	18.777
- Energie transport en overig	13.793	11.922
Huur en leasing	25.971	22.781
Kosten voor onderwijs en onderzoek	31.859	29.666
Dotaties/Vrijval voorzieningen	<u>66.942</u>	<u>47.865</u>
	<u>792.875</u>	<u>726.891</u>

Toelichting:

Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door de insourcing van UPA BV die per 31-12-2024 onderdeel is geworden van stichting Amsterdam UMC. Daarnaast is er tevens een hoger verbruik van dure geneesmiddelen ten opzichte van 2024.

Kosten voor onderwijs en onderzoek: De stijging wordt met name veroorzaakt door meer toekenning van beurzen naar Amsterdam UMC Research BV.

Dotaties/Vrijval Voorzieningen: De toename hangt samen met de toename in de voorzieningen. Hiervoor wordt verwezen naar het verloopoverzicht voorzieningen in de toelichtingen op de balans.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€ 1.000	€ 1.000
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	406	-
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	5.471	4.385
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 15.215	- 15.720
	<u>- 9.338</u>	<u>- 11.335</u>

Toelichting:

Rentebaten: De rentebaten bevat € 0,3 mln. (2024: € 0,3 mln.) over leningen u/g.

Rentelasten: De rentelasten bevat € 14,4 mln. (2024: € 15,1 mln.) over leningen o/g.

22. Wet normering topinkomens (WNT)

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€ 1.000	€ 1.000
Bestuurders en voormalig bestuurders	1.251	1.164
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	152	175
	<u>1.403</u>	<u>1.339</u>

Toelichting:

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het Stichting Amsterdam UMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT maximum voor de zorg, totaalscore 15 en klasse V. Het bezoldigingsmaximum in 2025 is € 246.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor een lid van de Raad van Bestuur op wie een uitzonderingsbesluit van toepassing is. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum (€ 246.000). Voor de voorzitter bedraagt het 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art. 1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT.

De hierboven opgenomen samenvattende opgave van beloningen aan bestuurders en toezichthouders over 2025 en met vergelijkende cijfers over 2024 is ontleend aan de WNT verantwoordingen 2025 en 2024, zoals die zijn opgenomen in de jaarverantwoording 2025, respectievelijk jaarverantwoording 2024.

1. Bezoldiging topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2025					
bedragen x € 1	Prof.dr. J.B. van Goudoever	dr. C.J. Kruijthof	Prof. dr. S.M. Peerdeman	Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos	Drs.Y.J.M. Koppelman
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid en decaan	Lid en decaan	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 243.944	€ 222.633	€ 222.636	€ 222.636	€ 222.636
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.456	€ 23.366	€ 23.364	€ 23.364	€ 23.364
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 267.400</i>	<i>€ 246.000</i>	<i>€ 246.000</i>	<i>€ 246.000</i>	<i>€ 246.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 267.400	€ 246.000	€ 246.000	€ 246.000	€ 246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 267.400	€ 246.000	€ 246.000	€ 246.000	€ 246.000
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Aan de (hogere) norm van € 267.400 ligt een besluit van Minister Helder en Minister Bruins Slot ten grondslag.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Gegevens 2024						
bedragen x € 1	Prof.dr. J.B. van Goudoever	dr. C.J. Kruijthof	Prof. dr. S.M. Peerdeman	Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos	Drs.Y.J.M. Koppelman	Drs. H.A. Snapper
Functiegegevens	Voorzitter en decaan (tot 1 november vice-voorzitter en decaan)	Lid	Lid en decaan	Lid en decaan	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	15 jan - 31 dec	1 feb - 31 dec	1 jan - 14 jan
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 228.166	€ 209.631	€ 209.633	€ 201.600	€ 191.846	€ 8.032
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.434	€ 23.369	€ 23.367	€ 22.487	€ 21.419	€ 880
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 251.600</i>	<i>€ 233.000</i>	<i>€ 233.000</i>	<i>€ 224.087</i>	<i>€ 213.265</i>	<i>€ 8.912</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 251.600	€ 233.000	€ 233.000	€ 224.087	€ 213.265	€ 8.912
				-	-	
Bezoldiging	€ 251.600	€ 233.000	€ 233.000	€ 224.087	€ 213.265	€ 8.912



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

2. Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2025							
bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. M.J.H. Jetten	prof. dr. M. Bussemaker	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser	drs. W.F. de Mooij	
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid/Voorzitter	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1 jan - 31 aug	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 aug lid 1 sept - 31 dec Voorzitter	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	
Bezoldiging							
Bezoldiging	€ 24.566	€ 24.600	€ 24.600	€ 28.711	€ 24.600	€ 24.600	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 24.566	€ 24.600	€ 24.600	€ 28.711	€ 24.600	€ 24.600	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Bezoldiging	€ 24.566	€ 24.600	€ 24.600	€ 28.711	€ 24.600	€ 24.600	
Het bedrag van de overschrijding, en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Gegevens 2024							
bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. M.J.H. Jetten	prof. dr. M. Bussemaker	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser	mr. A.J.M. Nijboer	drs. W.F. de Mooij
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging							
Bezoldiging	€ 34.950	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 34.950	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300

pwc

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 246.000) is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen en bestaande afspraken ten tijde van de integratie met de medische faculteit geneeskunde van de Universiteit van Amsterdam.

4. Bezoldiging niet-topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2025					
bedragen x € 1	Manager S	Hoogleraar B	Hoogleraar Med. Specialist A (geen patiëntenzorg)	Medisch specialist (geen patiëntenzorg)	Hoogleraar / afd.hoofd niet ms
Functiegegevens					
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,74	0,89	1	0,60	1
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 196.886	€ 207.796	€ 249.508	€ 28.123	€ 241.924
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.160	€ 20.821	€ 23.495	€ 2.336	€ 23.412
Totale bezoldiging	€ 201.045	€ 228.617	€ 273.003	€ 30.459	€ 265.336
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging					
	€ 182.450	€ 218.669	€ 246.000	€ 23.859	€ 246.000
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO
Gegevens 2024					
Functiegegevens					
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,92	1	0,6	1
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 239.515	€ 213.459	€ 245.741	€ 132.284	€ 234.731
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.467	€ 21.574	€ 23.469	€ 14.031	€ 23.391
Totale bezoldiging	€ 262.982	€ 235.033	€ 269.209	€ 146.315	€ 258.122



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Bijlagen



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

ENKELVOUDIG IMMATERIËLE VASTE ACTIVA 2025 STICHTING AMSTERDAM UMC


	Kosten van ontwikkleing	CO2 rechten	Software	Concessies, Vergunningen en Intellectuele eigendom	Vooruitbetalingen op immateriële vaste activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2025						
- aanschafwaarde	25.715	11.758	63.787	75.546	5.205	106.465
- cumulatieve afschrijvingen	-	- 674	- 59.815	- 60.489	-	- 60.489
Boekwaarde per 1 januari 2025	25.715	11.084	3.973	15.057	5.205	45.976
- <i>Herrubicing aanschafwaarde</i>	- 884	- 674	884	210	-	-
- <i>Herrubicing afschrijvingen</i>	- 828	674	828	1.502	-	-
Boekwaarde per 1 januari 2025	24.003	11.084	5.684	16.769	5.205	45.976
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	-	1.186	-	1.186	3.773	4.959
- activeringen	162	-	182	182	- 40	303
- Intrekking CO2 certificaten	-	- 1.844	-	- 1.844	-	- 1.844
- afschrijvingen	- 2.500	-	- 4.348	- 4.348	-	- 6.848
desinvesteringen aanschafwaarde	-	-	- 6.149	- 6.149	-	- 6.149
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-	-	6.149	6.149	-	6.149
- per saldo desinvesteringen	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	- 2.338	- 659	- 4.166	- 4.824	3.733	- 3.430
Stand per 31 december 2025						
- aanschafwaarde	24.992	10.426	58.705	69.130	8.937	103.060
- cumulatieve afschrijvingen	- 3.327	-	- 57.186	- 57.186	-	- 60.513
Boekwaarde per 31 december 2025	21.665	10.426	1.519	11.944	8.937	42.546

pwc

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

ENKELVOUDIG MATERIËLE VASTE ACTIVA 2025 STICHTING AMSTERDAM UMC

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Totaal
	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Stand per 1 januari 2025						
- aanschafwaarde	1.748.104	381.256	614.051	211.019	2.158	2.956.589
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.026	- 24.149	-	-	-	- 30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 1.033.586	- 285.521	- 437.557	-	-	- 1.756.664
Boekwaarde per 1 januari 2025	<u>708.492</u>	<u>71.586</u>	<u>176.494</u>	<u>211.019</u>	<u>2.158</u>	<u>1.169.749</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	-	-	-	90.094	500	90.594
- activeringen	176.627	13.433	31.151	- 221.520	-	- 309
- afschrijvingen	- 64.756	- 7.917	- 43.161	-	-	- 115.835
desinvesteringen aanschafwaarde	- 1.317	- 157	- 80.975	-	-	- 82.449
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	554	153	80.766	-	-	81.473
- per saldo desinvesteringen	- 763	- 5	- 208	-	-	- 976
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>111.108</u>	<u>5.511</u>	<u>- 12.219</u>	<u>- 131.426</u>	<u>500</u>	<u>- 26.526</u>
Stand per 31 december 2025						
- aanschafwaarde	1.923.414	394.532	564.228	79.592	2.659	2.964.425
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.026	- 24.149	-	-	-	- 30.175
- cumulatieve afschrijvingen	- 1.097.788	- 293.285	- 399.952	-	-	- 1.791.025
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>819.600</u>	<u>77.098</u>	<u>164.276</u>	<u>79.592</u>	<u>2.659</u>	<u>1.143.225</u>


 PricewaterhouseCoopers
 Accountants N.V.
 Uitsluitend voor
 identificatiedoeleinden

ENKELVOUDIG OVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2025 STICHTING AMSTERDAM UMC

	<u>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</u>	<u>Vorderingen op groepsmaatschap- pijen</u>	<u>Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen</u>	<u>Overige vorderingen</u>	<u>Totaal</u>
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2025	121.067	7.536	135	28.055	156.793
Resultaat deelnemingen	28.000	-	-	-	28.000
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	408	-	-	-	408
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 21.245	-	-	-	- 21.245
Aflossing leningen	-	- 1.422	-	- 23	- 1.445
(Terugname) waardeverminderingen (Hedge)	-	-	-	- 5.287	- 5.287
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	- 31	-	-	-	- 31
Overige mutaties	-	-	-	- 1.043	- 1.043
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>128.198</u>	<u>6.114</u>	<u>135</u>	<u>21.702</u>	<u>156.149</u>



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

ENKELVOUDIG OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2025 STICHTING AMSTERDAM UMC

Leninggever	Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Rente %	Restschuld 31-dec-24	Nieuwe leningen in 2025	Aflossing 2025	Restschuld 31-dec-25	Aflossingswijze	Aflossing 2026
		€ 1.000	mond.			€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000
BNG		28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	16.250		2.500	13.750	Half jaarlijks	2.500
BNG		9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	5.417		833	4.583	Half jaarlijks	833
BNG		9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	5.417		833	4.583	Half jaarlijks	833
BNG		9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	4,17%	6.020		752	5.267	Half jaarlijks	752
BNG		2.498	8 jaar	Lineair	4,20%	934		313	621	Half jaarlijks	313
BNG		8.205	8 jaar	Lineair	3,83%	3.077		1.026	2.051	Half jaarlijks	1.026
BNG		4.924	8 jaar	Lineair	3,83%	1.983		588	1.395	Half jaarlijks	588
BNG		14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	8.889		1.111	7.778	Half jaarlijks	1.111
BNG		14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	8.889		1.111	7.778	Half jaarlijks	1.111
NWB		28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	16.250		2.500	13.750	Half jaarlijks	2.500
NWB		28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	16.250		2.500	13.750	Half jaarlijks	2.500
NWB		9.583	11 jaar	Lineair	3,82%	5.417		833	4.583	Half jaarlijks	833
NWB		9.782	11 jaar	Lineair	4,20%	6.020		752	5.267	Half jaarlijks	752
NWB		2.498	8 jaar	Lineair	4,24%	934		313	621	Half jaarlijks	313
NWB		8.205	8 jaar	Lineair	3,87%	3.077		1.026	2.051	Half jaarlijks	1.026
NWB		14.444	11 jaar	Lineair	3,94%	8.889		1.111	7.778	Half jaarlijks	1.111
BNG		6.143	21 jaar	Lineair	1,42%	3.291		293	2.998	kwartaal	293
BNG		29.807	30 jaar	Lineair	3,15%	20.120		994	19.126	kwartaal	994
BNG		40.000	20 jaar	Lineair	1,47%	29.000		2.000	27.000	kwartaal	2.000
BNG		34.667	26 jaar	Lineair	4,07%	26.667		1.333	25.333	kwartaal	1.333
BNG		9.967	24 jaar	Lineair	1,52%	7.667		383	7.283	kwartaal	383
BNG		17.333	26 jaar	Lineair	3,13%	13.333		667	12.667	kwartaal	667
BNG		17.333	26 jaar	Lineair	0,75%	13.333		667	12.667	kwartaal	667
BNG		9.967	26 jaar	Lineair	3,68%	7.667		383	7.283	kwartaal	383
BNG		23.920	26 jaar	Lineair	3,15%	18.400		920	17.480	kwartaal	920
BNG		9.317	26 jaar	Lineair	3,15%	7.167		358	6.808	kwartaal	358
BNG		24.000	26 jaar	Lineair	4,37%	18.000		1.000	17.000	kwartaal	1.000
BNG		20.000	20 jaar	Lineair	2,95%	18.000		1.000	17.000	Jaarlijks	1.000
BNG		20.000	20 jaar	Lineair	2,93%	18.000		1.000	17.000	Jaarlijks	1.000
BNG		10.000	20 jaar	Lineair	3,35%	9.000		500	8.500	kwartaal	500
ING		5.667	20 jaar	Lineair	2,81%	5.667		283	5.383	kwartaal	283
Totaal	Totaal	497.763				329.022	-	29.884	299.138	-	29.884

Op de bovenstaande leningen zijn geen zekerheden gesteld.

Enkelvoudig	31-dec-25	31-dec-24
Kortlopend (< 1 jaar)	29.884	29.884
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	109.953	119.537
Langlopend (> 5 jaar)	159.301	179.601



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2.6 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 9.2.2.

9.2.7 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2025

De jaarrekening 2025 Stichting Amsterdam UMC is door de Raad van Bestuur opgemaakt en vastgesteld op 27 mei 2026. De Raad van Toezicht heeft de jaarrekening goedgekeurd op 27 mei 2026 in de vergadering van de Raad van Toezicht van Stichting Amsterdam UMC.

Raad van Bestuur

Prof. dr. J.B. van Goudoever - voorzitter	
Dr. C.J. Kruijthof - vicevoorzitter	
Prof.dr. S.M. Peerdeman - lid / decaan	
Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos - lid / decaan	
Drs. Y. Koppelman - lid	

Raad van Toezicht

Prof. dr. M. Bussemaker - vicevoorzitter tot en met 31 augustus 2025 - voorzitter vanaf 1 september 2025	
Prof. dr. M.P. van Dieijen - lid - vicevoorzitter vanaf 1 september 2025	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid	
Drs. M.J.H. Jetten - lid	

De volgende bestuursleden hebben hun functie in de raad van toezicht inmiddels beëindigd:
- Drs. W.J. Kuijken per 01 september 2025 (voorzitter)

Overige gegevens



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Statutaire regeling resultaatsbestemming

De Raad van Bestuur stelt voor het resultaat aan het eigen vermogen toe te voegen. In de toelichting op de balans is bij de post eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daarbij zijn benoemd.

Nevenvestigingen

Stichting Amsterdam UMC heeft geen nevenvestigingen.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur en de raad van toezicht van Stichting Amsterdam UMC

Verklaring over de jaarrekening 2025

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting Amsterdam UMC ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en de groep (de stichting samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in deze jaarverslaglegging opgenomen jaarrekening 2025 van Stichting Amsterdam UMC te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
- de geconsolideerde en enkelvoudige resultatenrekening over 2025; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Boschdijktunnel 10, 5611 AG Eindhoven, Postbus 6365, 5600 HJ Eindhoven, T: 088 792 00 40, www.pwc.nl

*PwC is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Amsterdam UMC zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Naleving vereisten van Regelgevende Technische Standaard van SBR, inclusief XBRL-markering, niet gecontroleerd

De accountantscontrole bevat de toetsing dat de opgemaakte jaarrekening voldoet aan de wettelijke bepalingen in de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. Onze controleverklaring is afgegeven bij de opgemaakte jaarrekening en zal worden gevoegd bij de digitaal te deponeren jaarrapportage. De naleving van alle vereisten van de Regelgevende Technische Standaard van het SBR-domein Handelsregister, waaronder de aangebrachte eXtensible Business Reporting Language (XBRL) markeringen, is geen onderdeel van de accountantscontrole geweest.

Verklaring over de in de jaarverslaglegging opgenomen andere informatie

De jaarverslaglegging omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in de jaarverslaglegging anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 is vereist voor het bestuursverslag (verslag raad van bestuur welke onderdeel is van de subcategorie jaarverslag in de jaarverslaglegging), op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor verslag raad van toezicht (welke onderdeel is van de subcategorie jaarverslag in de jaarverslaglegging) en op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag (verslag raad van bestuur welke onderdeel is van de subcategorie jaarverslag in de jaarverslaglegging) in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG, alsmede voor het toevoegen van verslag raad van toezicht (welke onderdeel is van de subcategorie jaarverslag in de jaarverslaglegging).

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT; en voor
- een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.

- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige ongedeelde verantwoordelijkheid voor ons oordeel.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 27 mei 2026

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door:

drs. E. van Heugten RA

Bijlagen

Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2025

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2025 is opgesteld aan de hand van het “Cap Gemini model” waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Stichting Amsterdam UMC heeft voor zowel locatie AMC als locatie VUmc het afgesproken model toegepast.

2025

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidige Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen					
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	94.433	25%	23.608	17,6%
	Overige gebouwgebonden kosten	40.073	25%	10.018	7,5%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud	27.056	25%	6.764	5,0%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	8.015	25%	2.004	1,5%
		169.576	25%	42.394	31,6%
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	25.154	25%	6.289	4,7%
	Kosten van kapitaal	1.258	25%	314	0,2%
	Huur, Lease	667	25%	167	0,1%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	20.677	25%	5.169	3,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	4.269	25%	1.067	0,8%
		52.024	25%	13.006	9,7%
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	59.702	40%	23.607	17,6%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	2.089	40%	826	0,6%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	12.358	20%	2.472	1,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	14.830	20%	2.966	2,2%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	80.769	20%	16.154	12,0%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	32.308	20%	6.462	4,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	22.615	20%	4.523	3,4%
		224.672		57.009	42,4%
Totale verdragingskosten		279.041	10%	27.904	
	<i>waarvan intern</i>	274.073		22.935	
	<i>waarvan extern (affiliatie)</i>	4.969		4.969	
		279.041		27.904	20,8%
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	4.517			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	452			
		4.969	100%		
Overige kosten					
	Wachtgeld	5.350	100%	5.350	4,0%
Totaal berekend Stichting Amsterdam UMC, locatie: AMC 2025				145.663	108,5%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2025 (Bron: OCW)- bedragen in k€.				134.304	
Verschil				11.359	8,5%

2025

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidige Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	47.048	25%	11.762	11,9%
	Overige gebouwgebonden kosten	31.011	25%	7.753	7,8%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud	15.134	25%	3.784	3,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	9.229	25%	2.307	2,3%
		102.422	25%	25.605	25,8%
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	22.095	25%	5.524	5,6%
	Kosten van kapitaal	1.105	25%	276	0,3%
	Huur, Lease	1.326	25%	331	0,3%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	21.194	25%	5.299	5,3%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	4.504	25%	1.126	1,1%
		50.224	25%	12.556	12,7%
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	43.542	42%	18.466	18,6%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	538	42%	228	0,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	8.816	20%	1.763	1,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	10.579	20%	2.116	2,1%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	63.553	20%	12.711	12,8%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	25.421	20%	5.084	5,1%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	17.795	20%	3.559	3,6%
		170.243		43.927	44,3%
Totale verdragingskosten		232.945	10%	23.294	23,5%
	<i>waarvan intern</i>	228.111		18.461	18,6%
	<i>waarvan extern (affiliatie)</i>	4.834		4.834	4,9%
		232.945		23.294	23,5%
				-	
Overige kosten					
	Wachtgeld	4.415	100%	4.415	4,5%
Totaal berekend Stichting Amsterdam UMC, locatie: VUmc 2025				109.798	110,8%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2025 (Bron: OCW)- bedragen in k€.				99.086	
Verschil				10.712	10,8%