

Gedragsscode voor bestuur en leden raad van toezicht van Amsterdam UMC Foundation

Deze gedragscode biedt een basisrichtlijn voor bestuur en leden Raad van Toezicht van Amsterdam UMC Foundation en dient als leidraad om ervoor te zorgen dat ieder vanuit zijn eigen rol en functie zijn of haar taken op een ethische, verantwoordelijke en professionele manier uitvoeren.

Integriteit en Ethiek

- a. Bestuur en leden raad van toezicht handelen te allen tijde op een integere en ethische manier, waarbij ze de hoogste normen van professioneel gedrag nastreven.
- b. Ze vermijden belangenconflicten en zorgen ervoor dat hun persoonlijke en zakelijke belangen geen invloed hebben op objectieve besluitvorming. De samenstelling van het bestuur en de raad van toezicht alsmede eventuele (neven)functies is openbaar.
- c. Ze handelen in overeenstemming met de wet- en regelgeving en bevorderen transparantie en verantwoording in alle aspecten van de Foundation.

Verantwoordelijkheid en Plicht

- a. Bestuur en leden raad van toezicht begrijpen en vervullen hun verantwoordelijkheden ten opzichte van de Foundation, haar missie en degenen die zij bedient.
- b. Ze zijn toegewijd aan het nemen van weloverwogen beslissingen in het beste belang van de Foundation en haar begunstigen.
- c. Ze nemen deel aan bestuursvergaderingen en raad van toezicht vergaderingen, dragen actief bij aan discussies en nemen verantwoordelijkheid voor de genomen besluiten.

Vertrouwelijkheid en Privacy

- a. Bestuur en leden raad van toezicht behandelen alle vertrouwelijke informatie met de grootste zorg en beschermen de privacy van degenen die door de Foundation worden bediend.
- b. Ze gebruiken geen vertrouwelijke informatie voor persoonlijk gewin of voor enig ander doel dat de Foundation schade kan berokkenen.
- c. Ze nemen passende maatregelen om ervoor te zorgen dat de vertrouwelijke informatie van de Foundation veilig wordt bewaard en alleen wordt gedeeld met geautoriseerde personen.

Verantwoording en Transparantie

- a. Bestuur en leden raad van toezicht leggen verantwoording af aan elkaar, aan de Foundation en aan het publiek.
- b. Ze bevorderen openheid en transparantie door het verstrekken van accurate en tijdige informatie over de activiteiten, financiën en impact van de Foundation.
- c. Ze zorgen ervoor dat er adequaat toezicht is op de Foundation, inclusief het implementeren van effectieve interne controlesystemen en het bijwonen van audits.
- d. Het bestuur en de raad van toezicht evalueert en bespreekt zijn/haar eigen functioneren minimaal een keer per jaar om goed aan te sluiten bij veranderende normen en omstandigheden.

**Samenwerking en Teamwerk**

- a. Bestuur en leden raad van toezicht streven naar een positieve en collegiale werkomgeving, waarin respect, inclusie en diversiteit worden bevorderd.
- b. Ze werken constructief samen onderling, met medewerkers van Amsterdam UMC en belanghebbenden van de Foundation om gemeenschappelijke doelen te bereiken.
- c. Ze tonen respect voor de beslissingen van het bestuur en raad van toezicht, ook als er verschillende standpunten zijn ingenomen.

(Vastgesteld maart 2024)