



Amsterdam UMC



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Academisch Medisch Centrum jaarverslaglegging 2023



Inhoud

Jaarverslag Academisch Medisch Centrum 2023.....	1 t/m 48
Jaarrekening Academisch Medisch Centrum 2023.....	49 t/m 120
Overige gegevens Academisch Medisch Centrum 2023.....	121 t/m 127
Bijlagen Academisch Medisch Centrum 2023.....	128 t/m 130

Academisch Medisch Centrum Jaarverslag 2023



Inhoud

Verslag raad van toezicht	2
Verslag raad van bestuur	6
1. Voorwoord raad van bestuur	7
2. Profiel van de organisatie	7
3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen.....	11
3.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht.....	11
3.2 Advies en medezeggenschap	11
4. Beleid, inspanningen en prestaties.....	13
4.1 Patiëntenzorg	13
4.2 Onderwijs en opleiden	16
4.3 Onderzoek.....	21
4.4 Valorisatie	25
5. Bedrijfsvoering	26
5.1 HR	26
5.2 Financiën	29
5.3 Risicobeheersing.....	32
5.4 Corporate social responsibility.....	34
6. Vooruitblik 2024	36
7. ANBI Beleidsplan	37
8. Bijlagen	41

Verlag raad van toezicht

Historisch moment

Het jaar 2023 is afgesloten met een historisch moment: op de laatste dag van het jaar zetten de leden van de raad van bestuur hun handtekeningen voor de juridische fusie per 1 januari 2024 tussen AMC en VUmc, onder toezicht van de notaris en in aanwezigheid van een vertegenwoordiging van de raad van toezicht en vele andere betrokkenen. Een historisch moment in een historische omgeving: de Waag op de Nieuwmarkt in Amsterdam. Daar gaf dokter Tulp zijn beroemde anatomische lessen, wat wordt beschouwd als de basis van de academische geneeskunde. Dankzij Rembrandt is het beeld vereeuwigd. Het beeld lijkt weinig op de digitale snijtafel die tegenwoordig wordt gebruikt om de anatomie van het menselijk lichaam te doorgronden. De raad van toezicht heeft deze digitale tafel overigens zelf mogen bedienen tijdens een werkbezoek. De essentie blijft hetzelfde: de onderwijzende, de klinische en de onderzoekende geest komen samen.

Veranderingen en impact voor de medewerkers

De raad van toezicht is trots op wat Amsterdam UMC heeft bereikt sinds de bestuurlijke fusie in 2018. Amsterdam UMC is inmiddels een 'sterk merk' met mooie resultaten. Sinds 2018 worden de profielen van beide locaties steeds duidelijker. Door de lateralisaties, de 'waves', is het grootste deel van de afdelingen inmiddels terecht gekomen op de beoogde locatie. Begin 2024 staat wave 10 gepland en in mei 2024 zal wave 11 volgen. Het zijn stuk voor stuk complexe exercities, met consequenties voor veel afdelingen, voor de OK- en IC-capaciteit, voor aanpalende afdelingen zoals de radiologie en apotheek en voor bouwkundige voorzieningen, ICT en Epic. Naast de organisatorische kant is er ook de menselijke kant van deze verschuivingen, die terecht veel aandacht vraagt en krijgt. De impact voor de betrokken medewerkers is groot en de raad van toezicht beseft dat terdege. De aandacht voor het vroegtijdig betrekken van de medewerkers die door de waves worden geraakt is belangrijk en kan niet genoeg benadrukt worden. De raad van toezicht spreekt bij deze de grote waardering en dank uit voor iedereen die bijgedragen heeft aan de noodzakelijke bewegingen om Amsterdam UMC op twee locaties zijn nieuwe vorm te geven. Want tegelijkertijd vervulde het Amsterdam UMC gewoon alle kerntaken op de gebruikelijke wijze, terwijl er daarnaast ook financieel diende te worden bijgestuurd, met het programma 'Change!' als aanjager.

Bij de begroting voor 2023 werd nog een fors verlies voorzien. In de loop van het jaar werd duidelijk dat het resultaat is omgebogen naar een uiteindelijk positief resultaat van €47 mln, mede dankzij het programma 'Change!', compensatie van de zorgverzekeraars, de lager dan verwachte energiekosten, betere registratie en minder grote daling in de productie dan begroot. Een grote zorg blijft het aantal vacatures, met name in het zorgdomein. De productie blijft daardoor achter en het leidt tot ongewenst lange wachttijden voor patiënten. Voldoende gekwalificeerd personeel is een cruciale factor om de patiënten te helpen en de wachtlijsten weg te werken. De raad van toezicht blijft dit ook in 2024 met extra aandacht volgen.

Bijzondere aandacht werd in 2023 gegeven aan de inspanningen van het Amsterdam UMC op het gebied van duurzaamheid, met inmiddels tientallen Green teams en een centrum voor duurzaamheid in oprichting.

Gesprekken met sleutelpersonen

De raad van toezicht heeft de gewoonte om jaarlijks met allerlei personen uit de organisatie in tweetallen in gesprek te gaan. Op informele wijze krijgt de raad van toezicht zo, op een andere manier dan in de reguliere vergaderingen, gevoel voor wat leeft in de organisatie. In de 37 gesprekken die zijn gevoerd begin 2023 is onder meer naar voren gekomen hoe trots medewerkers zijn op de organisatie, de interactie tussen de vier kerntaken en de verbindende rol die Amsterdam UMC vervult in de regio. Over de cultuur van Amsterdam UMC kwam naar voren dat er aandacht is voor sociale veiligheid en ook voor diversiteit en inclusie, al is de praktijk soms weerbarstig. De gesprekken toonden ook de impact van de waves, de noodzaak om medewerkers daar goed bij te betrekken en het belang van veranderkundige begeleiding. Vooral zeggenschap van verpleegkundigen bij grote (strategische) veranderingen kan helpen

om verpleegkundigen te behouden voor de organisatie. De raad van toezicht hecht veel waarde aan deze gesprekken. De belangrijkste aandachtspunten worden met de raad van bestuur besproken. Ook in 2024 zal de raad van toezicht deze gesprekken weer voeren.

Werkgeversrol

De werkgeversrol van de raad van toezicht vroeg in dit verslagjaar veel aandacht. Eind februari 2023 werd bekend dat prof.dr. Chris Polman op 1 november zou vertrekken als voorzitter raad van bestuur en decaan. Ruim een maand later kon de raad van toezicht de organisatie en externe belanghebbenden laten weten dat prof.dr. Hans van Goudoever per 1 november 2023 de positie van voorzitter raad van bestuur zou bekleden. Voor de positie van decaan Geneeskunde bij de Vrije Universiteit, tevens lid raad van bestuur, is na een zorgvuldige procedure, samen met het college van bestuur van de VU, prof.dr. Saskia Peerdeman benoemd per 1 november 2023. De raad van toezicht heeft Karen Kruijthof benoemd als vicevoorzitter raad van bestuur per 1 november 2023.

Prof.dr. Mark Kramer bereikte in december 2023 de pensioengerechtigde leeftijd. Na een zorgvuldige afweging en overleg met de advies- en medezeggenschapsgremia is besloten om nog een periode door te gaan met een raad van bestuur van vijf leden. Een van de belangrijke argumenten was dat Hans van Goudoever als nieuwe voorzitter raad van bestuur het decanaat wilde overdragen om ruimte te creëren om te werken aan de totstandkoming van een nieuwe strategie en aandacht te kunnen besteden aan externe activiteiten. Die positie van decaan van de faculteit Geneeskunde bij de UvA, tevens lid raad van bestuur, is eveneens na een zorgvuldige procedure, samen met het college van bestuur van de universiteit van Amsterdam, per 15 januari 2024 ingevuld door prof.dr. Yvo Roos.

Onverwacht was het vertrek van Henk Snapper. Hij was sinds 1 januari 2023 lid van de raad van bestuur, met financiën, bedrijfsvoering en valorisatie als belangrijkste portefeuille onderdelen. Ondanks goede ervaringen van beide kanten heeft Henk Snapper de keuze gemaakt om per half januari 2024 voorzitter van de raad van bestuur te worden in het Martini ziekenhuis in Groningen. Met medewerking van de advies- en medezeggenschapsgremia is de procedure om een goede opvolger te vinden soepel verlopen. Yvonne Koppelman, voormalig directeur Financiën van het AMC en bestuurder van het Oogziekenhuis in Rotterdam is per 1 februari 2024 het nieuwste lid raad van bestuur met als belangrijkste portefeuille onderdelen financiën en bedrijfsvoering. Met haar benoeming is de raad van bestuur weer compleet en kunnen zij als collegiaal bestuursteam leiding geven aan de verdere vorming van Amsterdam UMC.

Samenstelling en zelfevaluatie

De raad van toezicht is in 2023 niet van samenstelling veranderd. De eerste benoemingstermijn van Willy de Mooij liep af op 31 december 2023. Sinds de bestuurlijke fusie werd de raad van toezicht benoemd in een dubbele procedure: goedkeuring door de ledenraad van de VUvereniging voor VUmc en benoeming voor AMC door de minister van OCW. Voor stichting Amsterdam UMC is de rol van de minister bij benoemingen van de raad van toezicht beëindigd en hebben de raad van toezicht van de UvA en de ledenraad VUvereniging een vergelijkbare rol gekregen. De hybride procedure die voor de herbenoeming van Willy de Mooij is doorlopen heeft geleid tot een tweede benoemingstermijn.

In de begeleide zelfevaluatie van 2022 is afgesproken om elkaar ook buiten de formele vergadering te ontmoeten en om expliciet te maken wat de visie op toezicht is. Dit is niet alleen een vereiste uit de Governancecode zorg, het is tevens een zinvolle dialoog om de rol van de raad van toezicht als toezichthouder, werkgever, adviseur/klankbord en ambassadeur beter inhoud te kunnen geven. Deze afspraak is voorzien voor begin februari 2024.

Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur

Toezicht algemeen en strategie

In 2023 zijn alle zes de regulier geplande vergaderingen benut. Voorafgaand aan elke vergadering overlegt de raad van toezicht onderling. Naast de reguliere bijeenkomsten is enkele keren een tussentijds digitaal overleg gepland (via Microsoft Teams) om de stand van zaken rond de procedures voor de nieuwe benoemingen met elkaar te delen. In de vergadering van de raad van toezicht met de raad van

bestuur zijn de bevindingen uit de commissies vaste agendapunten, evenals de stand van zaken op weg naar één Amsterdam UMC. Daarbij heeft zowel de (juridische) structuurkant als de harmonisatie en integratie (waaronder de ‘waves’) de aandacht.

Het dossier kindhartchirurgie heeft landelijk veel aandacht gekregen en zo ook in de raad van toezicht. Nu de uitspraak van de rechter het besluit van de minister ongedaan heeft gemaakt is het essentieel om als umc's aan te tonen dat het veld het zelf (beter) kan organiseren.

De raad van toezicht steunt de strategie om de begrensde academische capaciteit optimaal te benutten. ‘Zorg op de juiste plaats’ en ‘Kleur bekennen’ zijn de programma's van Amsterdam UMC om het gewenste doel te bereiken, met onderlinge dialoog tussen partners in de regio en in het land als belangrijkste instrument. De raad van toezicht volgt dit met belangstelling.

In mei is door de raad van toezicht een werkbezoek gebracht aan twee voorbeelden van innovatieprojecten vanuit de kwaliteitsgelden: Springlab, die de digitale snijtafel heeft ontwikkeld, en de Studentenpoli. Anticiperend op en naar aanleiding van de actualiteiten sprak de raad van toezicht in november over en met de afdeling genderzorg en de media-aandacht voor ‘the Dutch protocol’.

De Remuneratie- en benoemingsadviescommissie vergaderde regulier twee keer, met daarbij aandacht voor HR-aspecten zoals de arbeidsmarkt, diversiteit en inclusie en talentontwikkeling. Daarnaast nam de commissie het voortouw in de procedures voor de benoeming van drie nieuwe leden van de raad van bestuur en de herbenoeming van Willy de Mooij.

Vanuit de raad van toezicht wordt goed contact onderhouden met de advies- en medezeggenschapsorganen. Bij beide ondernemingsraden sloten twee leden van de raad van toezicht aan bij het artikel 24/algemene gang van zaken overleg. Twee keer per jaar sluit een lid van de raad van toezicht aan bij de cliëntenraad. Rondom de benoemingen van de nieuwe bestuursleden is veel contact geweest tussen de voorzitter van de Remuneratie- en benoemingsadviescommissie en de voorzitters van alle advies- en medezeggenschapsorganen. Deze contacten zijn behulpzaam om de medezeggenschapsorganen mee te nemen in het proces en de overwegingen. Het contact wordt daardoor ook laagdrempelig voor allen.

Toezicht op financiën en risicomanagement

De Audit- en Huisvestingscommissie (AHC) is vier keer regulier bijeengekomen, steeds in aanwezigheid van de externe accountant. Er is een extra bijeenkomst belegd ter verdieping van het huisvestingsdossier en in het bijzonder het lange-termijn-huisvestingsplan, mede in het licht van de financiële situatie en de fusie. De financiële situatie en de effecten van Change! zijn in elke vergadering aan de orde geweest. Ook de voorbereidingen voor uitrol van Peoplesoft, als HR-systeem voor beide locaties, is door de AHC nauwkeurig gevolgd. Op het gebied van ICT en Epic is ruim aandacht besteed aan cybersecurity en aan de route naar samenvoeging van twee ICT-systemen, via tijdelijk drie systemen, naar één systeem voor Amsterdam UMC. Ook is de extra inspanning voor verdere digitalisering aan de orde geweest, wat zowel de (poli) patiënten als de medewerkers moet faciliteren. In het licht van het aantrekken, behouden en optimaal faciliteren van medewerkers is dit een noodzaak.

Toezicht op kwaliteit en veiligheid

Ook de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid (KKV) is vier keer bijeengekomen, waarbij afwisselend onderzoek & valorisatie en onderwijs & opleiding zijn geagendeerd. Voor onderwijs zijn de onderwijsprogramma's van beide faculteiten, VU en UvA, aan de orde geweest, elk met hun eigen identiteit en speerpunten. Voor de opleidingen is veiligheid en vitaliteit van de medisch specialistische vervolgoopleidingen besproken.

Voor onderzoek is onder meer aandacht besteed aan stimuleringsbeurzen en ‘erkennen en waarderen’. Voor valorisatie, de vierde kerntaak van Amsterdam UMC, is de position paper besproken.

Kwaliteit van patiëntenzorg is een vast agendapunt. Belangrijke thema's in 2023 waren ‘Kleur bekennen’, waarin de route naar portfoliokeuzes centraal staat, teneinde de begrensde academisch capaciteit

optimaal te benutten. Tevens zijn de ontwikkelingen rond de kinderhartchirurgie frequent belicht, evenals de waves en de (wetenschappelijk onderzochte) effecten op de kwaliteit van de patiëntenzorg. Via de gestandaardiseerde rapportages houdt de commissie KKV toezicht op trends en dwarsverbanden rond klachten, calamiteiten, incidenten binnen en buiten de patiëntenzorg en meldingen over onder meer apparatuur, arbeidsomstandigheden en agressie.

Genomen besluiten in 2023

Maart:

- Goedkeuring aangepaste begroting 2023
- Benoeming prof.dr. Hans van Goudoever als voorzitter raad van bestuur per 1 november 2023

Mei:

- Goedkeuring jaarstukken 2022 (jaarrekening en bestuursverslag)
- Goedkeuring LTHP onder voorbehoud goedkeuring meerjarenbegroting
- Goedkeuring verbouwplan voor het Cardiovasculair Interventiecentrum

Juli:

- Goedkeuring meerjarenbegroting
- Het thema duurzaamheid zal halfjaarlijks worden geagendeerd in de RvT
- Benoeming prof.dr. Saskia Peerdeman als lid van de raad van bestuur per 1 november 2023 (benoeming als decaan faculteit Geneeskunde door het college van bestuur VU)

September:

- Akkoord aangepast reglement Audit- en Huisvestingscommissie (m.i.v. 1-1-2024)

November:

- Goedkeuring juridische fusie van AMC en VUmc tot Amsterdam UMC per 1 januari 2024
- Benoeming dr. Karen Kruijthof als vicevoorzitter raad van bestuur

December:

- Benoeming prof.dr. Yvo Roos als lid raad van bestuur per 15 januari 2024 (benoeming als decaan faculteit Geneeskunde door het college van bestuur UvA)
- Benoeming drs. Yvonne Koppelman als lid raad van bestuur per 1 februari 2024.

Relatie VUvereniging

Bij elke vergadering van de ledenraad van de VUvereniging sluiten een of twee leden van de raad van toezicht aan. Ook op deze wijze blijft de open en constructieve verbinding in stand tussen de raad van toezicht, het bestuur en de ledenraad van de VUvereniging en de identiteit en waarden die zij vertegenwoordigen. Amsterdam UMC zal ook na de fusie onverminderd aandacht geven aan deze onderwerpen en aan moreel handelen en zingeving. Ook daar houdt de raad toezicht op.

Verlag raad van bestuur

Leeswijzer

Dit is het bestuursverslag van AMC en Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc nader te noemen VUmc), samen hierna te noemen Amsterdam UMC. Amsterdam UMC bestond in het verslagjaar nog uit AMC en Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc, VUmc). Per 1 januari 2024 is de juridische fusie gerealiseerd. In dit verslag wordt met Amsterdam UMC steeds bedoeld AMC en Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc), tenzij expliciet is vermeld dat het een van beide betreft. Teneinde de administratieve lasten zo beperkt mogelijk te houden bevat dit jaarverslag alleen de verplichte onderwerpen. Andere, ook relevante onderwerpen zijn met kerngegevens en beeldmateriaal weergegeven in het [jaarbeeld](#).

1. Voorwoord raad van bestuur

In dit jaarverslag verantwoorden AMC en VUmc voor de laatste keer samen én apart de belangrijkste gebeurtenissen in 2023. Sinds 1 januari 2024 is de juridische fusie een feit en bestaat Amsterdam UMC ook in formele zin. Om dat te realiseren was een wetswijziging nodig. Op 6 juni 2023 heeft de Eerste Kamer het wetsvoorstel voor wijziging van de WHW als hamerstuk goedgekeurd. De wet is, net als de fusie, per 1 januari 2024 ingegaan. Zo snel als die laatste klap werd gegeven, zoveel werk is eraan voorafgegaan, zoals afstemming met beide universiteiten, afspraken met banken en zorgverzekeraars, stroomlijnen van procedures voor contracten en andere juridische documenten, adviestrajecten met alle advies- en medezeggenschapsorganen en een kleine, maar essentiële verandering in het logo. Amsterdam UMC had als ondertitel universitair medische centra. Dat meervoud is verdwenen en daarmee ook de ondertitel in het logo.

Voor de meeste medewerkers zal het formele moment van de juridische fusie relatief ongemerkt voorbij zijn gegaan. Pas bij het eerste loonstrookje van 2024 stond als werkgever niet meer Stichting VUmc of AMC vermeld, maar Stichting Amsterdam UMC met het bijpassende logo. In de dagelijkse praktijk veranderde er veel in 2023, maar niet door de juridische fusie die per 1 januari 2024 een feit was. In het afgelopen jaar zijn weer enkele lateralisaties, de ‘waves’, gerealiseerd, waaronder een belangrijk deel van de acute zorg. In de dagelijkse praktijk heeft zo’n verandering veel meer impact dan een juridische fusie. Ook dit jaar spreekt de raad van bestuur weer veel dank en waardering uit voor ieders inzet, op elke kerntaak, en de ondersteuning daarvan. Alle veranderingen vragen flexibiliteit en veerkracht van de medewerkers en dan is loyaliteit een groot goed: aan de organisatie en aan alle patiënten voor wie we zorgprofessionals opleiden, onderzoek doen en zorg verlenen.

2. Profiel van de organisatie

In het strategisch perspectief 2021-2025 zijn de kernwaarden, visie en missie van Amsterdam UMC beschreven. De kernwaarden zijn zorgzaam, initiatiefrijk en nieuwsgierig (ZIN). De kernkwaliteiten van Amsterdam UMC zijn: samenwerken, persoonlijk, innovatief, toonaangevend en selectief (SPITS). Vanuit deze waarden en kwaliteiten is de visie en strategie vormgegeven en worden kerntaken ingevuld.

Visie

Samen ontdekken wij de zorg van morgen. Al bijna vierhonderd jaar lang bouwen we elke dag voort op onze kennis. Jaar in jaar uit vormen we jong talent en ervaren collega’s. We bundelen onze talenten en we verzamelen en wisselen data uit om steeds beter te worden en om met onze kennis en onze zorgzaamheid aantoonbaar de gezondheid in de wereld te verbeteren. Dat doen we samen: dokter en patiënt, een mentorgroepje studenten, de ziekenhuizen in de regio, de umc’s, onze twee universiteiten, de Amsterdamse regio en onderzoekers van over de hele wereld.

Vanuit deze stad verleggen we onze grenzen. Wij willen dat met onze kennis en onze zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar verbetert. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. Daarmee leveren wij onze bijdrage aan het voorkomen van ziekte en kunnen wij het behandelen van ziektes verder verbeteren. Wij zijn Amsterdam UMC, de laatste toevlucht voor mensen die noodgedwongen patiënt zijn geworden.

Missie

De missie en ambitie van Amsterdam UMC is om samen de zorg van morgen te ontdekken. We zijn gericht op het verdiepen, verbreden en verspreiden van onze kennis. Kennis is de onverwoestbare basis van onze zorg en ons onderwijs. We leiden mensen op en met elkaar ontdekken we wat het menselijk lichaam

verbergt. Metropool Amsterdam is onze werkplaats, de stad van zoveel verschillende inwoners, de stad waar we zoveel van leren en waar we zoveel mogelijk aan teruggeven. Onze ambitie is om met onze kennis en zorgzaamheid de gezondheid in de wereld aantoonbaar te verbeteren. Dat doen we door onze kennis nog beter toe te passen, over te dragen, te delen, uit te bouwen en te ontsluiten voor andere zorgverleners en voor de samenleving. We werken nauw samen met de gemeente Amsterdam en partners in de stad en we verbeteren continu de infrastructuur voor gezondheidsdata.

Strategie

In 2021 is de meerjarenstrategie vastgesteld in het document 'Wij zijn Amsterdam UMC. Strategisch perspectief 2021-2025'. Binnen de strategie speelt de rol in de regio, Nederland en ook de verbinding met de wereld een belangrijke rol. De raad van bestuur heeft met alle raden van bestuur van de regiopartners regulier overleg om de gezamenlijke verantwoordelijkheid in de regio waar te kunnen maken, gebruik makend van ieders sterke kant.

Eind 2023 is een start gemaakt met de route naar de strategie voor 2025-2030. Verder investeren in het netwerk van partners voor alle kerntaken komt daar zeker in terug, evenals het versterken van de band met onze twee universiteiten VU en UvA, bijvoorbeeld op het gebied van Artificial Intelligence. Het investeren in een betere infrastructuur voor gezondheidsdata is een belangrijke voorwaarde om onze samenwerking en ambities waar te kunnen maken.

Voor 2023 zijn drie strategische focuspunten gekozen, alle in het teken van werken aan herstel.

- Herstel van personeel

Het zijn turbulente jaren geweest voor het personeel, onder andere door de coronagolven, bovengemiddeld verzuim en de veranderende arbeidsmarkt. Ondanks het feit dat ongeveer 1 op de 6 werknemers in de zorg werkt en de zorg de sector is waar men het liefste in wil blijven werken, merken we dag in dag uit dat we graag meer mensen bij ons willen laten werken. 2023 was het jaar van herpakken en stabiliseren, al zijn veranderingen als gevolg van de lateralisaties nog steeds gaande, met grote impact op medewerkers. Als werkgever streeft Amsterdam UMC ernaar dat medewerkers (en studenten) geïnspireerd worden, zich gehoord voelen, de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben, volop ruimte hebben om zich te ontwikkelen en werken in een sociaal veilige werkomgeving. In dit jaarverslag is te lezen op welke wijze Amsterdam UMC hierin heeft geïnvesteerd, zodat we hopen dat iedereen met trots kan zeggen: 'Wij zijn Amsterdam UMC'!

- Herstel van productie.

Amsterdam UMC heeft de maatschappelijke taak om mensen te behandelen die een (complexe) zorgvraag hebben. Door verschillende omstandigheden, waaronder voornamelijk een tekort aan deskundige medewerkers, heeft Amsterdam UMC in 2022 niet zoveel mensen kunnen behandelen als Amsterdam UMC gewenst en noodzakelijk acht. Patiënten blijven langer met hun hulpvraag zitten wat leidt tot negatieve gevolgen voor hun geestelijke en fysieke welzijn. De wachtlijsten zijn daardoor verder opgelopen en productieafspraken (dat wil zeggen: het aantal patiënten) met zorgverzekeraars zijn niet volledig behaald. In 2023 zijn tal van interventies gestart om de begrensde capaciteit van Amsterdam UMC optimaal te benutten en om samen te werken in de regio om de totale capaciteit in de regio optimaal te benutten: 'zorg op de juiste plaats' met als doel om zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de (toenemende) vraag naar zorg in Amsterdam UMC en de regio. Belangrijk onderdeel van die optimalisatie binnen Amsterdam UMC is de start van CROC, het centraal regio-orgaan capaciteit.

- Herstel van profijt.

Herstel van profijt omvat alle keuzes, activiteiten en initiatieven die bijdragen aan een gezonde duurzame bedrijfsvoering. Dat geeft Amsterdam UMC weer slagkracht en biedt mogelijkheden om te investeren en verder te ontwikkelen op de kerntaken patiëntenzorg, wetenschappelijk onderzoek, valorisatie en onderwijs & opleiden. Aan het begin van 2023 zag het eruit dat Amsterdam UMC af zou stevenen op een tekort. De hoge inflatie heeft geleid tot stijgende materiële en personele

kosten. Als gevolg van de veranderende arbeidsmarkt en ziekteverzuim bleef ook de zorgproductie achter. Dat is financieel een risico voor Amsterdam UMC, maar vooral voor de patiënten is het belangrijk om die achterstand op te lossen. Met behulp van het programma Change! is een verandering in gang gezet die in de volle breedte heeft onderzocht waar mogelijkheden lagen om bij te sturen, zowel aan de uitgavenkant als aan de inkomstenkant. Doel was om in drie jaar € 55 mln te besparen, voor € 40 mln meer zorg te verlenen en de organisatie toekomstbestendig te maken. Zo leverde een betere registratie van geleverde zorg al een fors bedrag op. Tevens is kritisch gekeken naar gebruik van ruimtes en is gestart met afbouw van huurpanden en zijn sommige investeringen uitgesteld. De interne benchmark voor medisch specialisten bood voldoende aanknopingspunten om het aantal medisch specialisten beter in balans te kunnen brengen met de productie van Amsterdam UMC op alle kerntaken.

Zowel besparingen op kosten als hogere productiecijfers hebben bijgedragen aan een onverwacht positief begrotingsresultaat in 2023. Een belangrijke bijdrage werd gevormd door de realisatie van de taakstellingen van diensten en divisies. Het positieve resultaat kwam ook door een aantal gunstige externe factoren, zoals een hogere bekostiging vanuit de zorgverzekeraars, een hogere overheidsbijdrage en behoorlijk gedaalde energielasten. Tevens zijn door incidentele meevallers forse extra inkomsten gegenereerd. Het uiteindelijke positieve resultaat voor 2023 bedraagt € 47 mln. Dat is boven verwachting, maar betekent zeker niet dat de maatregelen om (financieel) bij te sturen overbodig waren. Naast de externe factoren is het positieve resultaat ook het gevolg van niet ingevulde vacatures, terwijl die hard nodig zijn om de zorg te kunnen leveren. Daarom wordt een deel van het resultaat, € 15 mln, extra ingezet op digitalisering, duurzaamheid en vitaal en gezond werken, zodat de organisatie profijt voelt van de ombuigingen en onze academische patiënten tijdig geholpen worden.

Organisatiestructuur

In het kader van de bestuurlijke fusie (7 juni 2018) is de divisiestructuur aan beide zijden van de Amstel geharmoniseerd, met een Amstel-overstijgend divisiebestuur, bestaande uit een divisievoorzitter, een plaatsvervangend divisievoorzitter, een directeur bedrijfsvoering en - voor die divisies waar relevant - een verpleegkundig directeur. De raden van bestuur en de raden van toezicht kenden een personele unie: formeel hadden AMC en VUmc beide een raad van bestuur en een raad van toezicht, bestaand uit dezelfde personen. Vanaf 1 januari 2024 is er één raad van bestuur en één raad van toezicht. De leden zijn dezelfde personen gebleven, althans, de wijzigingen waren niet het gevolg van de juridische fusie.

Een overzicht van de organisatiestructuur, identiek voor beide locaties, inclusief de stafdiensten en onderzoeksinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1). Per 1 januari 2024 is het laatste Amsteloverstijgende afdelingshoofd benoemd. Alle medische afdelingen, al dan niet gelateraliseerd, staan nu onder leiding van één afdelingshoofd. De deelnemingen zijn weergegeven in bijlage 2. Voor een beschrijving en de eigendomsverhoudingen wordt verwezen naar hoofdstuk 7.1.4 in de jaarrekening.

Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek & valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg

Als universitair medisch centrum verleent Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Om deze zorg te kunnen blijven bieden vinden in de vorm van 'waves' lateralisaties plaats tussen beide locaties. In 2023 zijn in drie waves (7, 8 en 9) weer verschillende specialismen van locatie verschoven. Met wave 9 is bijna alle klinische zorg gehuisvest op de beoogde locatie. Elke wave heeft impact en dan vooral op degenen die direct betrokken zijn in de

vorm van werken op een andere locatie, een nieuwe teamsamenstelling of een andere leidinggevende. Het verdwijnen van een specialisme van een locatie betekent voor sommigen verlies, voor anderen nieuwe (ontwikkel)kansen. Ook in 2023 zijn weer creatieve vormen gevonden om deze veranderingen te markeren. Zo reed bij wave 7 de spelersbus van Ajax de collega's naar de nieuwe werkplek, wat een van hen kenschetste als 'een emotionele en historische dag'.

Onderwijs en Opleidingen

Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. Amsterdam UMC houdt, ook na de fusie, twee Geneeskunde faculteiten, elk met een eigen profiel: de een bij de VU en de ander bij de UvA. Daar waar beide elkaar ontmoeten, zoals de coschappen en de gevolgen van de waves, is afstemming noodzakelijk en vanzelfsprekend. Goede initiatieven worden van elkaar overgenomen, zoals de app #zouikwat zeggen, om te helpen grensoverschrijdend gedrag te melden en bespreekbaar te maken. Voor de medisch specialistische vervolgoedingen zijn, op zes na, alle opleidingen van beide locaties samengevoegd. Vanwege de juridische fusie ontving Amsterdam UMC van de RGS (Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten) één opleidingserkenning voor beide locaties. In 2023 is verder gewerkt aan de nieuwe inrichting van het domein 'Amsterdam UMC Onderwijs en Opleiden'. De reorganisatie en harmonisatie van het verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden is afgerond. De reorganisatie van de ondersteuning van bij- en nascholing van AMC en VUmc Academie is voorbereid.

Wetenschappelijk Onderzoek

Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. Veelal jonge onderzoekers hebben hun proefschrift met succes verdedigd, in 2023 betrof dit een recordaantal van 475! De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.

Samenwerkingsrelaties

Amsterdam UMC onderhoudt in het licht van zijn kerntaken (patiëntenzorg, onderzoek, valorisatie, onderwijs en opleiden) en omvang een groot aantal contacten met vele belanghebbenden, zowel op regionaal als landelijk niveau alsook internationaal.

Amsterdam UMC en de partners in de regio hebben elkaar nodig om de juiste zorg op de juiste plaats te kunnen bieden, optimaal onderzoek te kunnen doen en nieuwe zorgprofessionals op te leiden. Ook in 2023 is daarom door Amsterdam UMC actief verdere samenwerking gezocht met zorgorganisaties in de regio. Het concrete resultaat is dat steeds meer zorg die niet noodzakelijk in Amsterdam UMC uitgevoerd hoeft te worden, verplaatst is naar regioziekenhuizen zoals het Flevoziekenhuis, BovenIJ ziekenhuis en Zaans Medisch Centrum. Een andere reden om samen te werken is om voldoende zorgprofessionals op te kunnen leiden. Zo is een samenwerkingsovereenkomst gesloten met Bergman Clinics om operatieassistenten de stage te kunnen bieden met laag- en middencomplexe chirurgie. Deze vorm van samenwerking bestond al met Acibadem International Medical Center en die functioneert naar volle tevredenheid.

Het dossier kinderhartchirurgie heeft landelijk veel aandacht gekregen. De rechter heeft het besluit van de minister van VWS ongedaan gemaakt om het aantal kinderhartcentra te reduceren tot twee. Daardoor bleef er ruimte om de jarenlange samenwerking met het LUMC in de vorm van CAHAL uit te breiden met het UMC Utrecht: cluster midden-Nederland. Inmiddels heeft ook UMC Groningen zich bij dit netwerk aangesloten. Zo kan de gewenste concentratie van patiënten met eenzelfde aandoening gerealiseerd worden en blijft de infrastructuur voor kinder-IC-zorg ook in Leiden bestaan.

Patiënten en verwijzers

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan de relatie met (vertegenwoordigers van) patiënten en verwijzers en onderhoudt regelmatig contact met de huisartsen en medisch specialisten in de eigen verzorgingsregio (Noord-Holland Noord, Kennemerland en Amstel- en Meerlanden). Daarnaast is er over het thema samenwerkingen regelmatig overleg met de ondernemingsraden en cliëntenraad.

Overheid

Met verschillende overheden wordt door Amsterdam UMC contact onderhouden ten behoeve van de eigen taakuitoefening. Het betreft o.a. ministeries en toezichthoudende organen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Met het ministerie van OCW is contact over de wetwijziging als voorwaarde voor de juridische fusie. Dit heeft geresulteerd in de wijziging van de WHW, ingegaan op 1 januari 2024, tegelijk met de juridische fusie tussen AMC en VUmc. Tevens is, voor het laatst, contact geweest met het ministerie van OCW over (her)benoemingen van leden van de raad van toezicht voor het AMC als openbare instelling. Met het ontstaan van Stichting Amsterdam UMC eindigt die bemoeienis van het ministerie op dit dossier. Ook de contacten met de gemeente Amsterdam zijn intensief.

Nederlandse Federatie van umc's (NFU)

Zowel VUmc als AMC zijn lid van de Nederlandse Federatie van umc's (NFU). Binnen de NFU vindt afstemming en coördinatie plaats tussen de acht umc's over umc-overstijgende onderwerpen van gezamenlijk belang. De NFU treedt tevens op als vertegenwoordiger van de umc's in de cao-onderhandelingen met de vakbonden.

3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

3.1 Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur en raad van toezicht

In 2023 is de samenstelling van de raad van bestuur ingrijpend gewijzigd. Op 1 november 2023 heeft prof. dr. Chris Polman, na een bestuurlijke periode van ruim tien jaar, afscheid genomen als voorzitter raad van bestuur en decaan van de faculteit Geneeskunde van de VU. In zijn functie als voorzitter is hij per 1 november 2023 opgevolgd door prof. dr. Hans van Goudoever. Per diezelfde datum is prof. dr. Saskia Peerdeman door de raad van toezicht benoemd als lid van de raad van bestuur en door het college van bestuur van de VU als decaan van de faculteit Geneeskunde. Half december 2023 bereikte prof. dr. Mark Kramer de pensioengerechtigde leeftijd. Hij was lid van de raad van bestuur vanaf 2016 en is vooral in de regionale samenwerking van betekenis geweest. Hij is als lid raad van bestuur per half januari 2024 opgevolgd door prof. dr. Yvo Roos. Vanaf diezelfde datum is Yvo Roos door het college van bestuur van de UvA tevens benoemd als decaan van de faculteit Geneeskunde. Die positie nam hij over van prof. dr. Hans van Goudoever, die daardoor meer tijd en ruimte krijgt voor de route naar een nieuwe strategie en externe activiteiten. Henk Snapper was de derde bestuurder die in 2023 aankondigde te vertrekken uit Amsterdam UMC. Hij heeft Amsterdam UMC per half januari 2024 verlaten om voorzitter te worden van het Martiniziekenhuis in Groningen. Als zijn opvolger is per 1 februari 2024 Yvonne Koppelman benoemd. Yvonne kent Amsterdam UMC uit de tijd dat zij divisie manager was (locatie VUmc) en vervolgens directeur Financiën (locatie AMC). Van 2019 tot begin 2024 was zij bestuurder van het Oogziekenhuis in Rotterdam. Haar belangrijkste portefeuille onderdelen zijn financiën en bedrijfsvoering. In bijlage 3 staat de samenstelling van de raad van bestuur beschreven, aangevuld met een overzicht van de nevenfuncties.

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2022 niet gewijzigd. In de raad van toezicht is mevrouw Willy de Mooij per 1 januari 2024 benoemd voor een tweede termijn.

3.2 Advies en medezeggenschap

In de fase tussen bestuurlijke en juridische fusie zijn er formeel nog twee organisaties (AMC en Stichting VUmc), met elk hun eigen ondernemingsraad, cliëntenraad, stafconvent, verpleegkundige adviesraad (VAR) en studentenraad. Op weg naar Amsterdam UMC hebben de meeste gremia besloten

de krachten te bundelen: het stafconvent, daarna de VAR en vervolgens de cliëntenraad. De studentenraden blijven separaat, elk verbonden met een van beide universiteiten. Ook de ondernemingsraad AMR (AMC Medical Research) blijft bestaan na de juridische fusie. De ondernemingsraden zijn tot aan het laatste moment apart gebleven. In aanloop naar de juridische fusie zijn in het laatste kwartaal van 2023 gezamenlijk met de raad van bestuur en HR verkiezingen georganiseerd. Begin december konden de medewerkers van Amsterdam UMC kiezen wie hun zou vertegenwoordigen in de nieuwe ondernemingsraad Amsterdam UMC. Voor de eerste zittingstermijn is besloten om voor elke locatie zeven geormerkte zetels te reserveren. Kandidaten konden vooraf aangeven of zij verkiesbaar waren voor een van de geormerkte zetels of voor een niet-geormerkte zetel. De ondernemingsraad vertegenwoordigt de belangen van alle medewerkers, maar degenen die een geormerkte zetel bezetten hebben verbinding en historie met een van beide locaties. Bovendien garandeerde deze constructie een evenwichtige verdeling tussen ondernemingsraadleden met een AMC-historie, een VUmc-historie en een meer Amsterdam UMC oriëntatie. De nieuwe ondernemingsraad is begin januari 2024 officieel geïnstalleerd en werkt er hard aan om het beste van beide werelden bij elkaar te brengen.

Instemming- en adviesaanvragen

Alle gremia hebben indrukwekkend veel werk geleverd door gevraagd en ongevraagd advies te geven. Krachtens de wet hebben de ondernemingsraden en de cliëntenraad op (verschillende) onderdelen instemmingsrecht. Aan de ondernemingsraden is 50 keer om advies gevraagd en 29 keer om instemming. Onderwerpen waren veelal gerelateerd aan de waves (reorganisaties en roosterwijzigingen) of aan de juridische fusie. Daarnaast werd aan hen gevraagd mee te denken over de klokkenluidersregeling, het verzuimbeleid, samenwerking met andere ziekenhuizen, benoemingen en financiële zaken.

Sommige onderwerpen vroegen en vragen veel overleg voor verheldering of bijstelling. Een enkele keer was veelvuldig overleg niet voldoende om tot overeenstemming te komen. Over de kwestie Goede Vrijdag zijn ondernemingsraad (AMC) en raad van bestuur er niet in geslaagd om het eens te worden over het omzetten van Goede Vrijdag van een vaste vrije dag in vrij op te nemen vakantieuren. Voor het eerst heeft de raad van bestuur de kantonrechter om vervangende instemming gevraagd om het voorgenomen besluit te kunnen nemen. Alles afwegende heeft de rechter die instemming verleend.

Veel instemmings- en adviesaanvragen gaan naar alle gremia, maar lang niet allemaal. Voor veel adviesaanvragen geldt dat de raad van bestuur prijs stelt op de verschillende perspectieven. Wat goed is voor de organisatie is niet automatisch goed voor de patiënt of voor de verpleegkundigen en andersom. De kritische blik vanuit alle gremia helpt om te komen tot een weloverwogen besluit na zorgvuldige voorbereiding en leidt tot uitvoering waarin alle aspecten zijn meegewogen. In 17 gevallen raakte het voorgenomen besluit ook de patiënt en is ook de cliëntenraad om advies gevraagd. Een vergelijkbaar aantal is ook voorgelegd aan de VAR en aan het stafconvent.

Voor de VAR geldt dat de aandacht voor het verpleegkundig beroep, professionele zeggenschap en invloed door verpleegkundigen en ontwikkelmogelijkheden meer dan ooit op de agenda staan. Deze onderwerpen komen structureel terug in het overleg tussen de VAR, de verpleegkundig directeuren en de raad van bestuur en leidt tot breed draagvlak voor programma's als TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen).

De aandacht van het stafconvent gaat vooral uit naar de medisch specialist en het domein waarop de medisch specialist zich bevindt, voor alle kerntaken: zorg, onderwijs, onderzoek en valorisatie. De cliëntenraad focust vooral op de impact voor de patiënt. Dankzij hen maakt een PER, een patiënt effect rapportage, deel uit van elk reorganisatieplan.

De studentenraden richten zich op het onderwijsbeleid, zij voeren hierover het gesprek met de beide decanen en worden om advies gevraagd als het gaat om beleidswijzigingen.

Overleg

Alle gremia overleggen een of twee keer per jaar met de volledige raad van bestuur. In 2023 hadden

beide ondernemingsraden een eigen overleg met de raad van bestuur (portefeuillehouder). Elke ondernemingsraad had twee keer per jaar aan algemene gang van zaken/artikel 24 overleg met de gehele raad van bestuur, in aanwezigheid van een vertegenwoordiging van de raad van toezicht. Naast het aparte overleg was er een gezamenlijk overleg in de vorm van de Gemeenschappelijke Fusie Tafel (GFT). Ook ondernemingsraad AMR sloot daar steeds bij aan.

Bij de cliëntenraad sluit twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht aan. Karen Kruijthof is vanuit de raad van bestuur portefeuillehouder voor de ondernemingsraden, cliëntenraad en VAR en heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. De raad van bestuur en het stafconvent vergaderen zeven keer jaar gezamenlijk. De studentenraden hebben overleg met hun 'eigen' decaan.

4. Beleid, inspanningen en prestaties

4.1 Patiëntenzorg

Transformatie van academische zorg

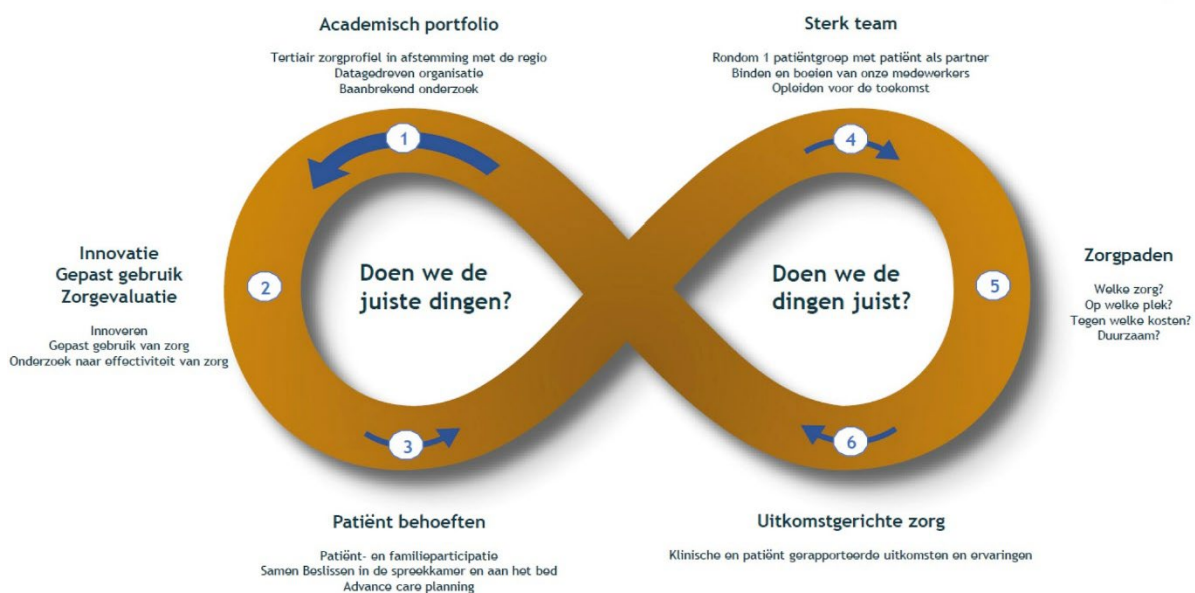
Met het Integraal Zorgakkoord (IZA) is de basis gelegd door alle betrokken partijen in de Nederlandse zorg, om de zorg voor te bereiden op de toekomst. De academische zorg die wij leveren staat steeds meer onder druk door onder meer een groeiende, complexe zorgvraag en schaarste. Afgelopen jaar zijn vele activiteiten ontwikkeld om de zorg voor iedereen toegankelijk te houden. Uitgangspunten daarbij zijn steeds dat de zorg samen en gezamenlijk met de patiënt tot stand komt en op de juiste plek plaats vindt. Daarbij gaat de zorg ook steeds meer over gezondheid in plaats van uitsluitend de ziekte en is het van belang dat alle partijen goed samenwerken en met elkaar leren welke zorg het meest passend is.

Het traject om tot een toekomstbestendig zorgportfolio voor Amsterdam UMC te komen is reeds enige jaren in gang gezet en leidt tot een steeds scherpere afbakening, veelal in lijn met concentratie van zorg op één locatie binnen Amsterdam UMC. Daarbij is de samenwerking met verschillende ziekenhuizen in de regio afgelopen jaar verder geïntensiveerd.

Binnen de regio wordt de samenwerking met het Antoni van Leeuwenhoek verder uitgewerkt; een voorbeeld hiervan is de behandeling van prostaatkanker. Met het Flevoziekenhuis is de samenwerking op verschillende zorgpaden uitgebreid door de tweedelijnszorg van Amsterdam UMC aldaar uit te voeren.

Deze bewegingen leiden tot betere en toegankelijke zorg.

Passende Zorg



Vertaalslag van IZA voor het beleid van Amsterdam UMC

Amsterdam UMC biedt voor patiënten met kanker zorg op topniveau; zorg die veelal in samenwerking met verschillende partners is georganiseerd. Met de oprichting van het nieuwe regionale oncologienetwerk OncoNoVo+ afgelopen jaar, hebben patiënten in de provincies Noord-Holland en Flevoland toegang tot de beste oncologische zorg. Dit netwerk omvat alle 13 ziekenhuizen in deze regio. Door kennis en kunde te bundelen krijgen patiënten de beste zorg op de juiste plek. Die zorg wordt zoveel mogelijk dicht bij huis of zelfs thuis geleverd. Als hoog specialistische zorg nodig is, gaat de patiënt naar het expertisecentrum. In regionale multidisciplinaire teams wordt de behandeling van de patiënten besproken.

Andere succesvolle herschikkingen van zorg in 2023 zijn de oprichting van Diabeter Amsterdam, een gespecialiseerd behandelcentrum voor diabetes type 1 en erfelijke vormen van diabetes voor kinderen en volwassenen in het Slotervaart Gezondheidscentrum in Amsterdam. Dankzij deze samenwerking worden persoonlijke aandacht, geavanceerde behandelmethoden en wetenschappelijk onderzoek gecombineerd om een gezond leven met diabetes mogelijk te maken.

Door de oprichting van het Kinderbuikcentrum is Amsterdam UMC de eerste plek in Nederland waar kinderen bij een multidisciplinair team van experts terecht kunnen met aandoeningen van het maagstelsel, de urinewegen en andere organen in de buik. Dit biedt de best mogelijke zorg voor kinderen met een complexe buikaandoening. Daarmee is Amsterdam UMC niet alleen toonaangevend in Nederland, maar ook een de topcentra in de wereld.

Verschuivingen in 2023

Amsterdam UMC is bezig om de acute zorg te concentreren op locatie AMC. Door de concentratie op één locatie kan betere en efficiëntere zorg worden geleverd. Vorig jaar zijn hierin grote stappen gezet door het verschuiven van traumachirurgie en acute neurologie naar locatie AMC. Ambulances brengen de meeste 112-patiënten naar deze locatie. De traumahelikopter voor de regio Amsterdam heeft, na 28 jaar, vorig jaar een nieuwe standplaats gekregen en is met het voltallige Mobiel Medisch Team (MMT) verhuisd van locatie VUmc naar het luchthaventerrein van Amsterdam Heliport in het Westelijk Havengebied. De therapiebedden voor nucleaire geneeskunde zijn in september van locatie AMC naar locatie VUmc verhuisd. Ultimo 2023 zijn Hematologie, Colorectale chirurgie, Gynaecologische oncologie en MDL naar locatie VUmc verschoven, waarmee bijna alle klinische zorg gehuisvest is op de beoogde eindlocatie.

Integrale crisisorganisatie

Amsterdam UMC heeft verschillende plannen beschikbaar om in geval van noodsituaties niet uit balans te raken. Dit kan gebeuren als bij een externe ramp een grote hoeveelheid slachtoffers naar het ziekenhuis komt of omdat er een groot incident plaatsvindt waardoor de zorg- of bedrijfsvoering verstoord raakt. In een dergelijk geval treedt de crisisorganisatie in werking.

In het integraal crisisplan wordt de structuur en basiswerkwijze tijdens een crisis beschreven. Behalve het integraal crisisplan zijn er ook plannen om de continuïteit van zorg te garanderen, bijvoorbeeld als de stroom uitvalt. In 2023 is het Ziekenhuis Rampen Opvang Plan (ZiROP) afgerond. In dit plan wordt de rol van Amsterdam UMC als traumacentrum neergezet waarin het ziekenhuis tijdens een ramp veel slachtoffers moet opvangen. Op 8 november 2023 is dit uitgebreid geoefend in samenwerking met relevante ketenpartners zodat ook tijdens een echte ramp de functie van het traumacentrum te allen tijde gewaarborgd blijft.

Kwaliteit

De zorg in het Amsterdam UMC is veilig, patiëntgericht en dient een effectief, goed resultaat. Er wordt continu gewerkt aan het verbeteren van de kwaliteit van zorg en ondersteunende diensten, inclusief de raakvlakken met de andere academische taakstellingen.

Na de accreditatie door de Joint Commission International, die eind 2022 glansrijk is behaald, is het kwaliteitsprogramma verder ontwikkeld en geïmplementeerd. Elke maand staat ziekenhuisbreed een thema centraal, zoals medicatieveiligheid, een sociaal veilig werkklimaat of infectiepreventie.

Verbetering van het ontslagproces heeft afgelopen jaar grotere prioriteit gekregen, mede op grond van de ervaringen van onze patiënten. Ook in het fusieproces tussen beide locaties is een beoordeling op kwaliteitsrisico's bij het verschuiven van zorg een vast onderdeel.

De commissie Kwaliteit en de raad van bestuur hebben in het zgn. Kader Kwaliteit, de koers voor de komende jaren beschreven. Toetsbare, duurzame kwaliteit, sturen op capaciteit en leren van elkaar in de samenwerking met andere instellingen zijn belangrijke uitgangspunten.

De patiënt als partner

In Amsterdam UMC zijn in 2023 patiënten en familie regelmatig uitgenodigd om mee te denken over het verbeteren en vernieuwen van de zorg. Een aantal hoogtepunten uit 2023 als het gaat om patiëntparticipatie:

Zo'n 53.000 patiënten hebben hun ervaring gedeeld via de Patiëntervaringsmonitor (PEM), na een poliafspraak, (dag)opname of bezoek aan de SEH. Zij geven de zorg in Amsterdam UMC gemiddeld een 8,6.

Het online Amsterdam UMC Patiëntenpanel - bestaande uit ruim 800 leden - is in 2023 tien keer bevestigd via vragenlijsten, groepsgesprekken en interviews. Panelleden hebben onder andere hun wensen en behoeften aangegeven over de samenwerking met ziekenhuizen in de regio en de doorontwikkeling van Mijn Dossier, het patiëntenportaal van het elektronische patiëntendossier. Ook zijn in 2023 verschillende initiatieven gestart om het panel een nog betere afspiegeling te maken van de patiëntenpopulatie van Amsterdam UMC.

Het DigiPoint is opgericht: Patiënten kunnen hier langskomen met al hun digitale hulpvragen. Deze service wordt door patiënten zeer gewaardeerd. Vanaf 30 minuten voor de afspraak kunnen patiënten zich via Mijn Dossier vanaf nu digitaal aanmelden, door te klikken op de 'Ik ben er'-knop die bij de afspraak staat. Dit kan via de app *Mijn Dossier Amsterdam UMC* en de website van *Mijn Dossier*. Hierdoor hoeft een patiënt zich niet meer te melden bij de balie en is er meer tijd voor patiënten die hulp of meer aandacht nodig hebben.

Er is een nauwe samenwerking tussen Samen Digitaal en de onderzoekers van het project Doing eHealth right. Daardoor is er veel onderzoek geweest naar ervaringen van patiënten met digitale zorg. Patiënten zijn bijvoorbeeld bevestigd over het aanmeldproces in de polikliniek, voorafgaand aan de implementatie van 'digitaal aanmelden voor uw poliklinische afspraak'. Daarnaast is er aandacht voor de leesbaarheid van teksten. Zo zijn de teksten van de afspraakbrief en de verwijsberichten verbeterd. Dat wil zeggen: de tekst is korter geschreven en - waar mogelijk - op B1 taalniveau.

Sociale veiligheid

Amsterdam UMC heeft een levendig Peer support programma waarin medewerkers na een ingrijpend incident collegiale ondersteuning aangeboden krijgen of zelf vragen, ter voorkoming van persoonlijk leed en tijdelijke of volledige uitval. Afdelingen in de acute keten hebben veelal een eigen Peer support team en daarnaast is een ziekenhuisbreed 'centraal' team waarvan de Peer supporters overal inzetbaar zijn. In 2023 is 200 keer ondersteuning geboden aan collega's vanuit het centrale team waarbij circa de helft daadwerkelijk een peer support traject doorliep. Evenals vorig jaar is vervolgens 15% nadien doorverwezen naar Bedrijfsmaatschappelijk werk voor aanvullende trauma-opvang dan wel trauma-behandeling in een GGZ instelling. Peer supporters in lokale teams hebben gezamenlijk bijna 1000 collega's opgevangen. In 2023 zijn 84 nieuwe Peer supporters getraind, het animo hiervoor blijft groot. Eind 2023 is onder ruim 6600 medewerkers een enquête verspreid om de kennis van Peer support te toetsen en verbeterkansen te signaleren.

Voor zowel patiënten als medewerkers is het van belang samen in te zetten op gewenst gedrag en samen ongewenste omgangsvormen te voorkomen. Om medewerkers en leidinggevenden van Amsterdam UMC hierbij te ondersteunen, zijn e-learnings ontwikkeld: wat zijn ongewenste omgangsvormen, wat is grensoverschrijdend gedrag en wat kun je eraan doen? Voor leidinggevenden is er daarnaast een verplichte praktijktraining.

Capaciteit

Afgelopen jaar is het centraal regie-orgaan capaciteit (CROC) aangesteld om de schaarse capaciteit van bijvoorbeeld bedden, poli's en operatiekamers veel beter te benutten. Centrale regie zorgt voor een grotere voorspelbaarheid van de zorgvraag. Doordat afdelingen slimmer samenwerken, wordt het zoeken naar bedden, verschuiven van afspraken en brandjes blussen beperkt. Het optimaliseren van het benutten van onze capaciteit is een must om wachttijden verder aan te pakken en te voldoen aan afspraken met patiënten en zorgverzekeraars.

Het CROC heeft een bestuur dat bestaat uit zorgverleners, adviseurs en de raad van bestuur en werkt samen met alle afdelingen. Dat gebeurt transparant en data-gedreven.

Groene Zorg

Binnen Amsterdam UMC zijn er diverse initiatieven om de patiëntenzorg duurzamer te maken. Hiertoe bestaan onder meer Green Teams. Artsen spelen vaak een beslissende rol bij het gebruik van de grootste 'vervuilers' binnen de zorg: medicatie en wegwerpartikelen op de OK. Met de lancering van duurzameartsen.nl, het manifest voor duurzame zorg dat een Amsterdam UMC initiatief is, hopen we artsen die graag een actieve rol willen spelen in de verduurzaming te faciliteren. Op deze site staan tips en informatie om duurzaam te werken.

4.2 Onderwijs en opleiden

Onder de kerntaak Onderwijs en Opleiden vallen de faculteiten Geneeskunde van de VU en de UvA, de verpleegkundige- en medisch ondersteunende opleidingen, de ondersteuning van de medische vervolgoopleidingen, de ondersteuning van de promotieopleidingen, en de ontwikkeling van alle medewerkers van Amsterdam UMC.

De organisatie van onderwijs en opleiden

In 2023 is verder gewerkt aan de nieuwe inrichting van het domein 'Amsterdam UMC Onderwijs en Opleiden'. De reorganisatie en harmonisatie van het verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden is afgerond. De reorganisatie van de ondersteuning van bij- en nascholing van AMC en VUmc Academie is voorbereid. Aan AMC-zijde is in 2023 een vernieuwing van de onderwijsorganisatie voor de faculteit Geneeskunde UvA ingezet.

Faculteit der Geneeskunde Universiteit van Amsterdam

Kengetallen

Opleidingen	Aantal ingeschreven studenten 1 okt 2023	Aantal diploma's studiejaar 22-23
Bachelor Geneeskunde	1242	316
Master Geneeskunde	1019	318
Bachelor Medische informatiekunde	133	30
Master Medical Informatics	61	24
Master Health Informatics	65	5
Master Evidence Based Practice in Health Care	156	82
Faculteit der Geneeskunde UvA	2655	775

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2023
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	66
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	4
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	0

Highlights

Topopleidingen

De Keuzegids Universiteiten heeft dit jaar de bacheloropleiding Geneeskunde en de bachelor Medische

informatiekunde het predicaat ‘Topopleiding’ gegeven. Hiermee behoren de opleidingen tot de beste van Nederland. De bachelor Geneeskunde (UvA) ontvangt het predicaat voor het eerst. Deze opleiding scoorde vooral goed op waardering voor docenten en studierendement. De bachelor Medische informatiekunde (UvA) ontvangt het predicaat dit jaar voor de derde keer op rij. Deze opleiding scoorde vooral goed op voorbereiding beroepsloopbaan.

Implementatie nieuwe master afgerond

In de tweede helft van de 2023 hebben de eerste studenten de eindfase van de master Epicurus afgerond, het vernieuwde curriculum van de masteropleiding Geneeskunde. Tijdens deze laatste periode (Masterfase 3) komen onder andere de coschappen KNO en Huisartsgeneeskunde aan bod, gevolgd door sociale geneeskunde en het senior coschap.

Programmatisch toetsen, zelfsturing, doorlopende leerlijnen, en een wisselwerking van onderwijs en stages vormen de herkenbare elementen van het Epicurus-curriculum.

In 2023 is een rollende curriculumevaluatie opgestart om te onderzoeken hoe de kenmerkende elementen en andere relevante topics in de praktijk uitwerken.

Herstart premaster

De premaster Geneeskunde is, na enkele jaren zonder instroom, opnieuw gestart met een geheel vernieuwd programma. Op 1 september zijn 12 studenten gestart. De studenten hebben verschillende achtergronden, zoals Tandheekkunde, Gezondheid en leven en Biomedische wetenschappen.

Met de premaster kunnen studenten met een afwijkende bacheloropleiding in een jaar tijd de toegang tot de masteropleiding verkrijgen. Het programma bestaat uit vier onderwijsblokken met een geleidelijke opbouw van eenvoudige naar complexe aandoeningen, waarbij de nadruk ligt op medische deskundigheid en professioneel handelen.

Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit

Kengetallen

Opleiding	Aantal studenten 1 okt 2023	Aantal diploma's studiejaar 22-23
Bachelor geneeskunde	1187	334
Master geneeskunde	1151	361
Zij-instroom geneeskunde	24	23 certificaten
Master Oncology	83	32
Cardiovascular Research Master	37	12
Master Epidemiologie	61	19
HGZO	36	14
Totaal	2579	772 diploma's 23 certificaten

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2023
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	27
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	3
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	2

Highlights

Waardering

De Nationale Studenten Enquête (2022-2023) laat voor alle opleidingen van de faculteit een prachtige score zien. De bachelor Geneeskunde VU staat ook dit jaar op de eerste plaats in vergelijking tot andere geneeskunde opleidingen en heeft voor de 6^e keer het predicaat ‘Topopleiding’ gekregen. Er is een

positief resultaat verkregen bij de ‘Midterm Instellingstoets Kwaliteitszorg’, waarbij met lof werd gesproken over de open kwaliteitscultuur, de gedegen en consistente PDCA-cyclus en de grote betrokkenheid van studenten en docenten binnen de faculteit. Het project Springlab (onderwijs van, voor en door studenten) is door de VU genomineerd voor de landelijke Hoger Onderwijs prijs.

Start van de Proeftuin

De umc’s verzorgen steeds minder basiszorg en moeten zich concentreren op de behandeling van patiënten met complexe aandoeningen. De basisvaardigheden en competenties die coassistenten moeten bezitten zoals beschreven in het Raamplan Artsopleiding 2020 kunnen hierdoor steeds minder goed worden aangeleerd binnen een umc en de opleiding van coassistenten komt hierdoor in de knel. Dit vraagt een verschuiving van de inrichting van de coschappen binnen de zorgketen en een betere samenwerking tussen zorgprofessionals binnen en buiten de muren van het ziekenhuis.

In 2023 is daarom het project ‘de Proeftuin Noord-Holland-Noord’ gestart, in samenwerking met Noordwest Ziekenhuisgroep (NWZ) en SIGRA/Zwplus. Deze proeftuin richt zich op een afgebakend deel van de coschappen uit Masterjaar 1 (M1) voor een kleine groep studenten, waarbij het uitgangspunt is dat de coassistent wordt opgeleid binnen het zorgnetwerk in de regio. De proeftuin is de aanloop naar de herziening van de master geneeskunde VU.

Opbouw regionaal netwerk

In 2023 is gewerkt aan de verdere opbouw van een uitgebreid regionaal netwerk van partners binnen zorg (ziekenhuizen, extramurale partners, zelfstandige klinieken, koepelorganisaties) en welzijn (GGD, preventie) die willen participeren in herziening van de master geneeskunde.

Als onderdeel van de visie op de arts van de toekomst is de beweging #artsvoorhetleven gestart en is er gekozen voor de nieuwe wervingscampagne voor geneeskundestudenten - #welkedokterwordjij - waarin de witte jas minder zichtbaar is.

Herziening bachelor geneeskunde

Het huidige curriculum stamt uit 2015 en, ondanks dat er continue wordt geïnnoveerd, is het tijd om het huidige onderwijsprogramma te gaan herzien. Dit is nodig om de hoge kwaliteit van de bacheloropleiding te behouden en de opleiding goed aan te laten aansluiten op het toekomstige zorglandschap en maatschappelijke ontwikkelingen. Bij de herziening is specifiek aandacht voor de rol van de arts buiten het ziekenhuis. Hierdoor sluit de bachelor ook goed aan op de herziening van de master geneeskunde. De eerste stappen ten aanzien van de herziening zijn gezet: tijdens verschillende werkconferenties en informatiebijeenkomsten is input opgehaald bij belangrijke stakeholders. Er is veel belangstelling in huis en in de regio om te participeren in de veranderingen.

Doctoral School

De Amsterdam UMC Doctoral School is verantwoordelijk voor advies, ondersteuning, coaching, administratie en opleiding aan ongeveer 3400 promovendi die promoveren aan de Faculteit Geneeskunde van de UvA of de VU. Ten opzichte van 2022 is dit een stijging van meer dan 200 promovendi. In 2023 is ingezet op bekendheid van de diensten die de Doctoral School levert bij diverse gremia en bij de promovendi en hun begeleiders. Er zijn nieuwe leden geworven voor de Doctoral School Board en zij werken aan een nieuwe missie en visie. In 2024 zal een strategisch meerjarenplan worden opgesteld voor de Doctoral School en zullen hier concrete doelstellingen aan worden verbonden.

Medische vervolgopleidingen

Het Leerhuis Medische Vervolgopleidingen (MVO Leerhuis) adviseert en begeleidt de Centrale Opleidingscommissie (COC) in haar toezichthoudende rol op de medische vervolgopleidingen. Ook adviseert het MVO Leerhuis over opleidingskwaliteit en verzorgt scholing voor medische staf (Teach the Teacher) en artsen in opleiding tot specialist (aios: Discipline Overstijgend Onderwijs). Verder levert het MVO Leerhuis expertise aan de raad van bestuur en de COC over bestuurlijke, regionale, financiële en juridische aspecten van de medische vervolgopleidingen.

In 2023 zijn 111 aios ingestroomd, 70 op locatie AMC en 41 op locatie VUmc. In totaal hebben 963 aios een deel van de opleiding in Amsterdam UMC gevolgd, van wie 284 op locatie VUmc en 679 op locatie AMC. Samen met de COC heeft het MVO Leerhuis zich stevig ingespannen zodat met de juridische fusie per 1 januari 2024 ook nagenoeg alle medische vervolgoopleidingen zijn gefuseerd tot opleidingen Amsterdam UMC met een hoofdlocatie AMC of VUmc waar de aios zijn aangesteld.

In 2023 lag de focus verder op de introductie van een nieuwe werkwijze: het accounthouderschap. Een stafadviseur in de rol van accounthouder is de strategisch adviseur van een aantal opleidingen. De accounthouder geeft gevraagd en ongevraagd advies en is eerste aanspreekpunt voor alles wat er bij een opleiding leeft op het gebied van (de bevordering van) de opleidingskwaliteit. Door deze korte lijn van het MVO Leerhuis naar de opleiders, opleidingsgroep en de aiosgroep, wordt betrokkenheid en slagvaardigheid in verbetering van de opleidingskwaliteit vergroot. De stafadviseurs wisselen onderling kennis en ervaringen over ontwikkelingen in hun accounts uit, waardoor optimale ondersteuning en advies kan worden gegeven en best practices in de breedte kunnen worden gedeeld.

Naast de kernwerkzaamheden is gestart met (1) de invoering van een herzien scholingsprogramma voor aios (DOO) en medische staf (Teach the Teacher) waarbij ontwikkelingen in het zorglandschap, kwaliteit en verbinding belangrijke uitgangspunten zijn; (2) het uitbrengen van de ‘Handreiking voor de inzet van kwaliteitsinstrumenten in de praktijk’ verder vorm en inhoud gegeven aan de visie op kwaliteitsmetingen en is (3) de regionale samenwerking tussen leerhuizen geïntensiveerd.

In 2024 ligt de focus op het borgen van de nieuwe werkwijze en het scholingsprogramma voor aios en medische staf en het verder intensiveren van de regionale samenwerking. Daarnaast wil het MVO Leerhuis zich verder profileren op kwaliteitsbevorderende activiteiten waarbij zichtbaarheid, verbinding met de opleiders en aios en samenwerking met relevante partners binnen Amsterdam UMC en in de regio centraal staat.

Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2023 is Amsterdam UMC erin geslaagd om een groot aantal professionals op te leiden. Door verloop onder vaste medewerkers en toenemend verzuim staat het begeleiden van studenten en medewerkers in opleiding op de werkvloer wel onder druk. De laatste FZO-enquête van het capaciteitsorgaan laat nog steeds zien dat er sprake is van ernstige tekorten aan gespecialiseerd verpleegkundigen en medisch ondersteunend personeel, zowel bij Amsterdam UMC als in de regio.

Amstel Academie

Implementatie harmonisatie verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

In 2023 is het verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden in Amsterdam UMC geharmoniseerd. Er wordt op beide locaties op basis van één model opgeleid. De praktijkopleiders voor initiële verpleegkundige opleidingen, verpleegkundige vervolgoopleidingen en de medisch ondersteunende opleidingen van beide locaties vallen onder de Amstel Academie. De eerste signalen over de effecten van de harmonisatie zijn positief.

EPA's

De verpleegkundige vervolgoopleidingen en medisch ondersteunende opleidingen zijn landelijk flexibeler ingericht op basis van EPA's (entrustable professional activities). Ook bij Amsterdam UMC is deze herinrichting geïmplementeerd. In de loop van 2023 is 95% van het onderwijs omgezet naar EPA's. Zowel de inhoud als de vorm van het onderwijs zijn aangepast en er is veel aandacht besteed aan de verdere ontwikkeling van simulatie-onderwijs.

Interprofessioneel opleiden

Na een pilot is het trainen van operatieassistenten samen met artsen in opleiding tot specialist structureel opgenomen in het curriculum van de operatieassistenten. Het gaat om het trainen van complexe vaardigheden in het Amsterdam Skills Centre, waarbij feedback gegeven wordt op de uitvoering van de vaardigheden, de communicatie en de samenwerking.

Beide beroepsgroepen zijn enthousiast over de meerwaarde van de gezamenlijke leertrajecten. Er wordt gewerkt aan uitbreiding van deze opzet.

Kengetallen Amstel Academie

De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC maar ook voor de regio en het land.

In 2023 had de Amstel Academie 37 verpleegkundige vervolgopleidingen, 4 medisch ondersteunende opleidingen en 5 medisch ondersteunende vervolgopleidingen. Studenten waren afkomstig van 153 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2023 de volgende aantallen studenten in opleiding:

	Amsterdam UMC	Regio
Medisch ondersteunende basisopleidingen	100	368
Medisch ondersteunende vervolgopleidingen	17	64
Verpleegkundige vervolgopleidingen	161	712
MBOV	85	
HBOV	741	
Schakeltraject MBO / HBO	13	
Doktersassistenten	24	

Ontwikkeling, bij- en nascholing

Strategisch opleiden

Een centraal opleidingsjaarplan 2024 is opgesteld. Een veilige en innovatieve werk- en leercultuur om samen met medewerkers te bouwen aan werkplezier en vitaliteit in Amsterdam UMC is daarbij leidend geweest.

Op advies van de Education Board heeft de raad van bestuur gekozen voor een nieuw Amsterdam UMC model voor vakbekwaamheid op basis van zelfregie en vertrouwen. Een plan van aanpak om dit model verder uit te werken en te implementeren is in de maak.

In 2023 heeft een team van adviseurs en controllers, in nauwe samenwerking met HR, gezorgd voor het aanvragen en verantwoorden van belangrijke subsidies. Voor heel Amsterdam UMC gaat het met name om de FZO-subsidie (ruim 9 miljoen) en de KiPZ-gelden (ook rond 9 miljoen).

VUmc Academie

Harmonisatie / reorganisatie bij- en nascholing AMC - VUmc Academie

De ondersteunende afdeling voor bij- en nascholing van AMC en VUmc Academie worden samengevoegd. In 2023 is een reorganisatieplan voorbereid dat in het voorjaar van 2024 leidt tot oprichting van de Academie die vooralsnog Tulp Academie als werktitel heeft.

De *harmonisatie* van bij- en nascholing binnen Amsterdam UMC heeft een langer traject nodig. Er moet een eenduidige werkwijze gekozen worden voor (onder andere) alle bekwaamheden en risicovolle handelingen.

Onderwijs Palliatieve Zorg

VUmc Academie is penvoerder van twee ambitieuze landelijke programma's met als doel het vergroten van de kwaliteit van leven en behandeling op gebied van palliatieve zorg door het ontwikkelen en verbeteren van onderwijs.

Het programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg (O²PZ) loopt sinds 2019 en is gesubsidieerd door ZonMw. In 2023 is (verder) gewerkt aan de implementatie van palliatieve zorg in diverse zorgopleidingen en aan verankering en borging van het programma.

Het programma 'Scholing palliatieve zorg' kreeg een subsidie van 1,8 miljoen euro van KWF om grote aantallen zorgverleners en docenten te scholen op gebied van palliatieve zorg. In 2023 zijn 6 verschillende scholingen ontwikkeld en zijn de eerste groepen gestart. De doelstelling is om minimaal 3000 zorgverleners (in spe) op te leiden.

HGZO

VUmc Academie is de uitvoeringsorganisatie van de Master Docent Hoger Gezondheidszorg Onderwijs (HGZO). Deze HBO Master is ingebed in de Faculteit Geneeskunde van de VU. De opleiding leidt op tot een expertdocent die een brug kan slaan tussen onderwijs, onderwijskundig onderzoek, zorgpraktijk en zorginhoudelijk onderzoek.

De HGZO is in 2023 gevisiteerd en heeft in de terugkoppeling positieve feedback ontvangen. Het visiterende panel gaf aan het programma sterk, het team betrokken en de studenten zeer gemotiveerd te vinden.

De opleiding heeft de instroommogelijkheden vanaf cohort 2023 uitgebreid zodat naast de zorg ook instroom vanuit de sector welzijn mogelijk is.

Caribbean Health Academy (CARIBHA)

In het CARIBHA programma worden zo'n 1500 verpleegkundigen en verzorgenden door de Amstel Academie en VUmc Academie, in samenwerking met de ziekenhuizen in de Cariben, opgeleid en bijgeschoold in de acute zorg. Het programma vindt plaats op Bonaire, St. Eustatius, Saba, Aruba, Curaçao en Sint Maarten, en wordt gefinancierd door het Ministerie van VWS.

In 2023 is het derde deel van CARIBHA gestart. Hierin zijn 631 medewerkers in de Cariben opgeleid voor een budget van ruim 1,2 miljoen. Het betrof 80 opleidingsplaatsen voor o.a. verpleegkundigen spoedeisende hulp (SEH), critical care unit (CCU), intensive care unit (ICU) en anesthesiemedewerkers, 370 plekken klinisch redeneren en 181 opleidingsplaatsen bij losse EPA's.

Kengetallen VUmc Academie

Totaal aantal deelnemers aan open aanbod: 2636

4.3 Onderzoek

Inleiding

Amsterdam UMC ontwikkelt wetenschappelijke kennis die bijdraagt aan het voorkomen van ziekten en aan het genezen van patiënten. Amsterdam UMC staat als universitair medische centra voor toonaangevend fundamenteel, translationeel, klinisch- en zorgonderzoek, in samenhang met de andere kerntaken patiëntenzorg en onderwijs & opleiden. Translationeel onderzoek vertaalt resultaten uit fundamenteel onderzoek naar toepassing in de praktijk en vice versa. De praktijk bestaat uit nieuwe behandelingen en benaderingen, diagnostiek, preventie en gezondheidszorgbeleid.

Organisatie van het onderzoek

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen de divisies en afdelingen en is thematisch ingebed in acht onderzoeksinstituten. Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. Naast het divisiebestuur kennen ook de onderzoeksinstituten een Amstel-overstijgende aansturing. De Amsterdam Research Board is het adviesorgaan voor de raad van bestuur omtrent het te voeren onderzoeksbeleid. Research Support ondersteunt en faciliteert onderzoekers in alle fases van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van bevindingen.

<https://www.amsterdamumc.org/en/research.htm>

Research Policy Office (RPO) zorgt voor een betere ondersteuning van onderzoekers in verschillende stadia van hun carrière. Met name postdoctorale onderzoekers ondervinden een groot verschil in ondersteuning in hun overgang van PhD tot postdoc. Hiervoor heeft RPO een centrale website 'Postdoc Portal' opgezet, waarin specifieke informatie voor deze doelgroep te vinden is, zoals over beschikbare services (vanuit Research Support), cursussen en mogelijke netwerkgroepen voor jonge onderzoekers. [PostDoc Portal \(amsterdamumc.org\)](https://www.amsterdamumc.org/postdoc-portal). Samen met de onderzoeksinstituten is een mentorprogramma van de onderzoeksinstituten van Amsterdam UMC opgezet.

Amsterdam Research Board

De Amsterdam Research Board (ARB) is het adviesorgaan richting de raad van bestuur van Amsterdam UMC over het te voeren strategische en tactische onderzoeksbeleid. De ARB, die bestaat uit de vicedecaan onderzoek, de directeuren van de acht onderzoeksinstituten, een aantal onafhankelijke onderzoekers, de directeur research support en een secretaris ARB, is in 2023 elf keer bijeengekomen. Op de agenda stonden onder meer verpleegkundig onderzoek, duurzaamheid, onderzoeksstrategie 2025-2030, de onderzoeksevaluaties van de acht onderzoeksinstituten, talentbeleid, valorisatie, kwaliteitsborging klinisch onderzoek, research management en wetenschappelijke integriteitsbeleid. De [Committee for Talent and Appointments](#) (CTA) brengt advies uit aan de decanen van de Faculteit Geneeskunde van de UvA en de VU over kandidaten die een carrièrestap willen maken naar universitair hoofddocent (UHD) of hoogleraar binnen Amsterdam UMC. In 2023 heeft de CTA advies uitgebracht over 61 dossiers. De CTA evalueert de dossiers op basis van hun Kwalificatie Portfolio (CV, prestaties en erkenningen op het gebied van onderzoek, onderwijs, klinisch werk, leiderschap, valorisatie en impact en plannen voor de komende jaren). In 2023 heeft CTA gewerkt aan het (her)benoemen van leden die de organisatie in brede zin vertegenwoordigen, er is ook gefocust op verpleegkundig onderzoek en op valorisatie. De CTA heeft in 2023 in opdracht van de ARB gewerkt aan vergroting van de zichtbaarheid binnen de organisatie en het verder implementeren van Erkennen & Waarderen.

Wetenschappelijk talent

In 2023 is met ondersteuning door Research Grant Support een groot aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies verworven door onderzoekers in Amsterdam UMC: drie European Research Council (ERC) starting grants, één ERC Advanced Grant, één ERC Consolidator Grants, elf NWO Veni beurzen, acht NWO Vidi en één NWO Vici beurs en één Marie Skłodowska Curie Postdoctoral Fellowship. Er zijn acht Horizon Europe- health cluster verworven waarvan drie coördinatorschappen.

Publicaties

Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek vormen de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschijnen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken. Voor beide locaties samen is naar schatting 73% van de publicaties in de tijdschriften verschenen als Open Access, dus als een vrij toegankelijk artikel.

Research Output	AMC-UvA		VUmc-VU		AMC en -VUmc samen
	2022	2023	2022	2023	
Dissertaties					
Thesis - research internal or external, graduation UvA or VU	283	317	138	182	379
Publicaties	5714	5272	4626	3994	7873
Refereed articles	5531	4846	4847	4011	6687
Non-refereed article	353	300	140	112	410
Book	1	4	2	1	7
Book chapter	88	67	75	39	102
Conference paper	32	33	10	20	50
Professional publication	170	106	131	111	210
Other research output	35	10	92	10	28

Hoogleraren

Hoogleraren hebben een centrale rol binnen de universiteit en geven inhoudelijk richting aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg, valorisatie en innovatie. De raad van bestuur streeft bij de aan UvA en VU te vestigen leerstoelen en de daaruit voortvloeiende benoemingen, conform het Charter 'Diversiteit in Bedrijf' en 'Talent naar de Top', naar een diverse vertegenwoordiging binnen de hooglerarenpopulatie. Hierbij wordt gestreefd naar een verhouding 3:2 (vrouwelijke kandidaten ten opzichte van mannelijke kandidaten).

Aantal hoogleraren	vrouw	man	totaal
AMC-UvA	74 (30%)	173	247
VUmc-VU	70 (36%)	122	192
Amsterdam UMC	144 (33%)	295	439
Nieuw benoemde hoogleraren in 2023			
	bijzondere leerstoel		regulier
AMC-UvA	1		11
VUmc-VU	2		9
Amsterdam UMC	3		20

Promoties

In 2023 vonden er binnen de Faculteit der Geneeskunde AMC-UvA 308 promoties plaats (207 vrouwen en 101 mannen), waarvan vier cum-laude (drie vrouwen en een man). Binnen de Faculteit der Geneeskunde VUmc-VU waren dat er 167 (114 vrouwen, 53 mannen), waarvan acht cum-laude (vijf vrouwen en drie mannen).

Stimuleren van talent

Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van wetenschap gaat dat middels het systeem van Principal Investigators (PI's).

Locatie AMC	Aantal PI's benoemd in 2023			Totaal aantal PI's		
	vrouw	man	totaal	vrouw	man	totaal
	15	23	38	307	474	781
Locatie VUmc	vrouw	man	totaal	vrouw	man	totaal
	14	6	20	150	206	356

Een andere manier van het stimuleren van talent is het uitreiken van erkenningen. Tijdens de nieuwjaarstoespraak is de Amsterdam UMC Societal Impact Award voor het eerst uitgereikt aan twee prachtige projecten, het project waarin mantelzorgers leren een deel van de postoperatieve oncologische zorg over te nemen en het initiatief Verduurzaming in de zorg.

Ook is in 2023 weer een Amsterdam UMC Fellowship uitgereikt en zijn er diverse interne scholarships toegekend. Een Amsterdam UMC Fellowship werd verworven door Babu Kurakula. Conform stimuleringsbeleid krijgen onderzoekers die een Veni beurs hebben verworven een supplement, MSCN-ITN beurzen krijgen 1 jaar extra geld om een PhD van drie jaar te verlengen tot vier jaar en flexibele OIO (zes AMC, zes VUmc) plekken worden toegekend aan onderzoekers die een prestigieuze beurs, zoals VIDI, EU-coördinatorschap en ERC starting grant, hebben binnengehaald.

Wervend vermogen

In 2023 hebben VUmc en AMC onderzoekers voor afgerond 169 miljoen euro uit de tweede, derde en vierde geldstroom geworven. Voor het AMC wordt de administratie van deze geldstromen vrijwel geheel door de AMR B.V. gevoerd. Hier wordt de jaarlijkse bruto gefactureerde omzet geregistreerd. Op locatie VUmc wordt door de Projectadministratie Wetenschappelijk Onderzoek de verworven subsidies als overige geldstroom projecten geregistreerd.

Werfkracht 2023	Locatie AMC	Locatie VUmc ¹
Totaal overige geldstromen (in miljoenen euro's)	€ 94	€ 75

¹ dd. 11-01-2024 Bedragen en aantallen zullen in de loop van dit jaar nog veranderen, omdat in de eerste helft van het volgend jaar nog regelmatig projecten worden opgestart.

Onderzoeksinstituten

In een aantal van de acht onderzoeksinstituten participeren ook de Vrije Universiteit Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Een overzicht van de onderzoeksinstituten en hun onderzoekers is te vinden op <https://www.amsterdamumc.org/research/institutes.htm>. Op deze website presenteren de onderzoeksinstituten een overzicht van wetenschappelijke en maatschappelijke highlights uit 2023. Het onderzoeksinstituut Amsterdam Neuroscience heeft in 2022 hun SEP-evaluatie gehad, 3 andere onderzoeksinstituten, Cancer Center Amsterdam, Amsterdam Gastroenterology, Endocrinology and Metabolism en Amsterdam Cardiovascular Sciences, hebben hun SEP-evaluaties gehad in 2023. De SEP-evaluaties van Amsterdam Reproduction & Development, Amsterdam Public Health, Amsterdam Movement Sciences en Amsterdam institute for Infection and Immunity staan gepland in de eerste helft van 2024. De resultaten van de SEP-evaluaties zullen gepubliceerd worden. De bevindingen van de gezamenlijke SEP's vormen de input voor de Amsterdam UMC governance evaluatie en nieuwe strategie.

Verantwoording Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

De COVID-19 crisis heeft grote gevolgen gehad voor de umc's. Niet alleen werd de reguliere zorg afgeschaald, maar ook ging het onderwijs volledig digitaal en werden laboratoria gesloten. Dit heeft ook grote impact gehad op het wetenschappelijk onderzoek. Een groot aantal onderzoeken kon enige tijd niet of maar heel beperkt worden vervolgd. Onderzoekers met een tijdelijke aanstelling werden daardoor in het bijzonder geraakt. Een eerste inventarisatie gedurende de eerste lockdown leek het te gaan om ongeveer 40%-45% van de onderzoeken die stillagen of vertraging opliepen. Onderzoekers die fundamenteel of translationeel onderzoek verrichten hadden in de eerste lockdown geen toegang tot de faciliteiten. Hetzelfde gold voor onderzoekers die afhankelijk zijn voor dataverzameling bij externe partijen zoals andere instellingen. In het klinisch onderzoek gold dat veel patiëntgroepen geen toegang hadden tot het ziekenhuis en dat hierdoor het bijbehorende wetenschappelijk onderzoek ook kwam stil te liggen. In de tweede lockdown, na de zomer, is besloten tot het verlenen van meer toegang tot de onderzoeksfaciliteiten: desalniettemin leidde dit toch tot vertragingen doordat minder medewerkers tegelijkertijd op locatie konden werken en de toegang tot zowel externe partijen als non-COVID-patiënten nog steeds zeer beperkt was.

Vanuit de subsidiegevers van de al lopende onderzoeken heeft de gemeenschap van wetenschappelijk onderzoekers - enkele incidentele uitzonderingen daargelaten - consequent gehoord dat de subsidiegevers/financiers begrip hadden voor de ontstane vertraging door COVID en dat de projecten daarom budgetneutraal mochten worden verlengd.

Begin 2021 zijn er vanuit NWO en het Nationaal Programma Onderwijs middelen vrijgemaakt voor de compensatie van coronaschade bij onderzoekers; specifiek gericht op jonge onderzoekers met een tijdelijk contract.

Met instemming van OR AMC, OR AMR BV en OR VUmc is een regeling opgesteld voor de verdeling van deze middelen. Voor elke wetenschappelijke onderzoeker met een inschaling in max. umc cao salarisschaal 12 of een OIO salarisschaal die in dienst was op externe financiering op peildata 1-5-2020 of 1-12-2021, zijn vouchers verstrekt aan de betreffende projectleiders ter waarde van €7.900,- voor een fulltime dienstverband. De projectleiders hebben bestedingsplannen opgesteld waarin de besteding is opgenomen, gericht op het beperken van de geleden coronaschade van jonge onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. De eigen bijdrage is bepaald door de werkelijke kosten minus de verstrekte totale voucherwaarde. Dit alles binnen de geldende NPO voorwaarden.

Onderstaande tabellen geven nader inzicht in de besteding van deze middelen voor respectievelijk locatie AMC en locatie VUmc.

VUmc	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	156	2.345 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	156	532 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 156 in 2023) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

AMC	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	203	2.535 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	203	2.091 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 203 in 2023) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

4.4 Valorisatie

Valorisatie is een van de vier kerntaken van Amsterdam UMC en houdt in dat kennis en expertise worden omgezet in praktische toepassingen voor de samenleving en het verbeteren van de volksgezondheid.

De urgentie van valorisatie

De toenemende vraag naar zorg en de maatschappelijke uitdagingen vragen om een systematische aanpak en innovatieve oplossingen. Valoriseren draagt bij aan de transitie van curatieve naar preventieve zorg en helpt om fundamentele kennis te vertalen naar praktische toepassingen met impact op de volksgezondheid. Voorbeelden van valorisatie zijn het ontwikkelen van nieuwe diagnostische technieken en behandelingen of het delen van kennis met beleidsmakers en het initiëren van creativiteit bij studenten en zorgprofessionals.

Het valorisatiebeleid van Amsterdam UMC

Om valorisatie binnen Amsterdam UMC te stimuleren en te coördineren, is de Amsterdam Valorisation Board (AVB) opgericht als adviesorgaan van de raad van bestuur. Deze adviesraad, onder leiding van de vicedecaan valorisatie, bestaat uit valorisation officers en vertegenwoordigers uit onderzoeksinstituten, onderwijsinstellingen en ondersteunende afdelingen zoals Research Support en Innovation Exchange Amsterdam (IXA). De AVB ontwikkelt beleid en strategieën om de maatschappelijke impact van Amsterdam UMC te vergroten en zorgt voor een goede samenwerking tussen de betrokken partijen. In 2023 publiceerde de AVB haar position paper Valorisatie, van academische kennis naar maatschappelijke impact (Meulenhof et al. 2023)

Valorisatiestrategieën van Amsterdam UMC

Amsterdam UMC hanteert vier valorisatiestrategieën om de maatschappelijke impact te vergroten.

- **Inside-out:** bij de inside-out strategie worden kennis en expertise van Amsterdam UMC omgezet in innovatieve producten, diensten en adviezen. Dit kan bijvoorbeeld gaan om het ontwikkelen van nieuwe medicatie of het voorstellen van systeeminnovaties aan de overheid.
- **Outside-in:** de outside-in strategie richt zich op onderzoekopdrachten en samenwerkingen met externe partijen. Hierbij wordt waarde toegevoegd aan producten of diensten die van belang zijn voor patiënten en de samenleving, zonder dat het intellectuele eigendom bij Amsterdam UMC ligt.
- **Partnerships:** partnerships zijn gericht op open innovatie en samenwerkingen, waarbij gezamenlijk kennis wordt gecreëerd. Het betrekken van relevante stakeholders, zoals patiënten en zorgverleners, is de basis voor succes van deze strategie.
- **Societal Outreach:** societal outreach omvat alle vormen van kennisoverdracht en bijdragen aan het publieke debat. Dit kan variëren van interviews en publiekslezingen tot het verlenen van diensten aan doelgroepen die normaal gesproken geen toegang hebben tot deze diensten.

Toekomstige generaties

De raad van bestuur heeft de vicevoorzitter van de AVB benoemd tot Future Generations Commissioner van Amsterdam UMC. Haar rol richt zich op het vertalen van wetenschappelijke inzichten naar beleid met betrekking tot de gezondheid van huidige en toekomstige generaties. Dit initiatief is nauw verbonden met het valorisatiebeleid van Amsterdam UMC.

5. Bedrijfsvoering

5.1 HR

Waves, reorganisaties en teams met samenwerkings- en integratievraagstukken. 2023 stond in het teken van de fusie. Ruim 20 reorganisaties hebben geleid tot anders inrichten en het plaatsen van medewerkers in soms nieuwe teams, soms een andere werklocatie en soms een nieuwe leidinggevende. Daarnaast werden alle voorbereidingen getroffen om de juridische fusie ook arbeidsrechtelijk mogelijk te maken. Met de vakbonden werd een sociaal plan afgesproken en een nieuw Sociaal Beleidskader werd voorbereid. In het kader van het personeelsbeleid werden de laatste beleidsstukken geharmoniseerd. Voorbeelden in dit kader zijn het verzuimbeleid, het beleid ongewenste omgangsvormen en de klokkenluidersregeling.

In het kader van duurzaamheid is een groen beleid voor dienstreizen opgeleverd, waarbij medewerkers worden gestimuleerd om in plaats van met het vliegtuig bij o.a. congresbezoek meer met de trein te reizen naar bestemmingen binnen Europa. Ook is gewerkt aan het nieuwe reisbeleid woon-werk voor Amsterdam UMC. Na toekenning van projectgeld voor innovatie is een nieuwe manier van medewerker betrokkenheid georganiseerd: een medewerkersraadpleging heeft geleid tot extra ideeën over hoe het reisgedrag van collega's te veranderen naar meer duurzaam reizen.

De personeelsvereniging organiseerde activiteiten om te stimuleren dat medewerkers deel uitmaken van één Amsterdam UMC. Voor leidinggevendenden zijn leergangen en cursussen georganiseerd volgend op thema's die voor Amsterdam UMC belangrijk zijn. Ook is verder gebouwd aan het leiderschapscentrum waardoor leidinggevendenden beter de weg weten te vinden naar het ontwikkelaanbod dat voor hen beschikbaar is. Het centrum biedt leidinggevendenden tevens persoonlijk advies bij persoonlijke ontwikkelvragen.

HR kernprocessen

In september is het personeelsinformatiesysteem Peoplesoft live gegaan voor medewerkers van locatie AMC. Hierdoor zijn gegevens van alle medewerkers geïntegreerd in één personeelsinformatiesysteem. Daarnaast is ServiceNow gelanceerd, een systeem waarmee medewerkers digitaal vragen kunnen stellen aan de HR Servicedesk. In november werd een succesvolle overgang van Edumanager naar Studytube georganiseerd (locatie AMC). Dit systeem wordt gebruikt voor de registratie van bekwaamheden en verplichte scholingen. Om de juridische fusie feitelijk mogelijk te maken zijn alle medewerkers van Amsterdam UMC overgezet naar één fiscale entiteit. Dit alles is gebeurd met behoud van rechten en plichten, inclusief pensioengrondslag, opgebouwde vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

In 2023 richtte de HR-strategie op activiteiten langs de thema's van vier A's: Aantrekkingskracht, Aantrekkelijkheid, Aandacht en Zorg en Anders Organiseren. Deze aanpak is door alle zeven umc's gezamenlijk geformuleerd.

Aantrekkingskracht

Aantrekkingskracht is nodig om een sterk en positief werkgeversmerk uit te stralen waardoor Amsterdam UMC op de arbeidsmarkt zich positioneert als een aantrekkelijke werkgever. Door de toenemende zorgvraag is de druk om personeel te werven groot, tegelijkertijd is de arbeidsmarkt uitdagend. Met name de functies in patiëntgebonden functies zijn schaars. Dat geldt vooral voor de doelgroepen verpleegkundigen, OK-assistenten en laboranten maar ook voor technische vakken is het lastig om voldoende mensen te vinden. Daarom is in 2023 de arbeidsmarktcampagne 'Zonder jou geen' ingezet voor deze meest prangende schaarse doelgroepen (verpleegkundigen, OK-personeel, laboranten en

technische functies). Het team Recruitment zette innovatieve manieren in waarmee het sollicitatieproces kon worden versneld. Ook is het mogelijk om te solliciteren via WhatsApp. In 2023 is een werkgroep gestart met de voorbereidingen om het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers weer live te gaan organiseren. Het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers wordt in 2024 weer live georganiseerd.

Aantrekkelijkheid

Het thema aantrekkelijkheid gaat over het creëren van randvoorwaarden waardoor medewerkers bij Amsterdam UMC blijven werken. Om een aantrekkelijke werkgever te blijven en medewerkers aan Amsterdam UMC te binden, werd in 2023 een aantal gerichte interventies ingezet. Een daarvan is het continueren van het reeds ingezette TOP-V programma. Het TOP-V programma versterkt de professionalisering van verpleegkundigen en van verpleegkundige teams. Ook draagt het bij aan meer zeggenschap van verpleegkundigen. Daarnaast is voor andere doelgroepen een soortgelijke methodiek ontwikkeld: TOP-T (Team Ontwikkeling en Professionalisering Toekomst). TOP-T richt zich op doelgroepen buiten het verpleegkundig domein, zoals analisten en laboranten. Het Verpleegkundig Oriëntatie Programma (VOP) is een andere succesvolle interventie. VOP biedt de mogelijkheid om beginnende verpleegkundigen een oriëntatie aan te bieden op verschillende plekken binnen Amsterdam UMC om te kijken welke afdeling het meest aanspreekt. Op het gebied van diversiteit en inclusie zijn allerlei interventies ingezet, zoals het diversiteit- en inclusie mentorprogramma en de inzet van rolmodellen. Ook is in augustus 2023 voor de tweede keer het Wees Jezelf Festival georganiseerd.

Amsterdam UMC blijft ook een aantrekkelijke werkgever door aandacht te geven aan opleiden en ontwikkeling. In het strategisch opleidingsplan Amsterdam UMC wordt ingezet op 6 strategische leerthema's:

- Patiënt centraal;
- Samenwerken;
- (Persoonlijk) leiderschap;
- Competent en in beweging;
- Kwaliteit en veiligheid;
- Innoveren.

Voor medewerkers is het aanbod voor loopbaancoaching op diverse manieren ingezet om medewerkers te begeleiden bij loopbaanvraagstukken, zowel in de vorm van individuele trajecten als groepstrainingen.

Aandacht en Zorg

Om medewerkers gerichte aandacht te kunnen geven, is het belangrijk om te weten wat hen drijft en waar ze behoefte aan hebben. Dat doen we door zorgvuldig naar feedback van medewerkers te luisteren. Amsterdam UMC heeft in 2023 op verschillende manieren medewerker-feedback opgehaald. Zo vond het onderzoek onder verpleegkundigen plaats, werd medewerkeronderzoek op maat ingezet en werd er feedback opgehaald uit het uitdiensttredingsonderzoek en de fusiescan. Met het onderzoek onder verpleegkundigen wordt meer zeggenschap en behoud beoogd. Om input op te halen voor de nieuwe cao zijn cao-dialogsessies georganiseerd.

Het verzuim binnen Amsterdam UMC is nog steeds hoog. De Arbodienst heeft in samenwerking met de Dienst HR het verzuimbeleid geharmoniseerd. In multidisciplinaire teams wordt gekeken hoe het verzuim meer op maat teruggedrongen kan worden. Er zijn interventies ingezet door het HR-team re-integratie & casuïstiek waarin leidinggevenden en medewerkers worden begeleid bij complexe verzuimvraagstukken. Het doel is om waar mogelijk terugkeer naar werk te realiseren. Het team re-integratie & casuïstiek heeft te maken met een wachtlijst en ook binnen de Arbodienst is de druk op de bedrijfsartsen hoog. Om de druk op bedrijfsartsen iets te verlagen, is de Arbodienst in 2023 gestart met taakdelegatie. De bedrijfsarts wordt ondersteund door een verpleegkundig ondersteuner waarmee meer ruimte ontstaat.

Amsterdam UMC werkte in 2023 aan duurzame inzetbaarheid door medewerkers workshops aan te bieden die gericht waren op een betere balans tussen werk en privé, intervisie, coaching, advies over financiën, mantelzorg en generatiemanagement.

Anders Organiseren

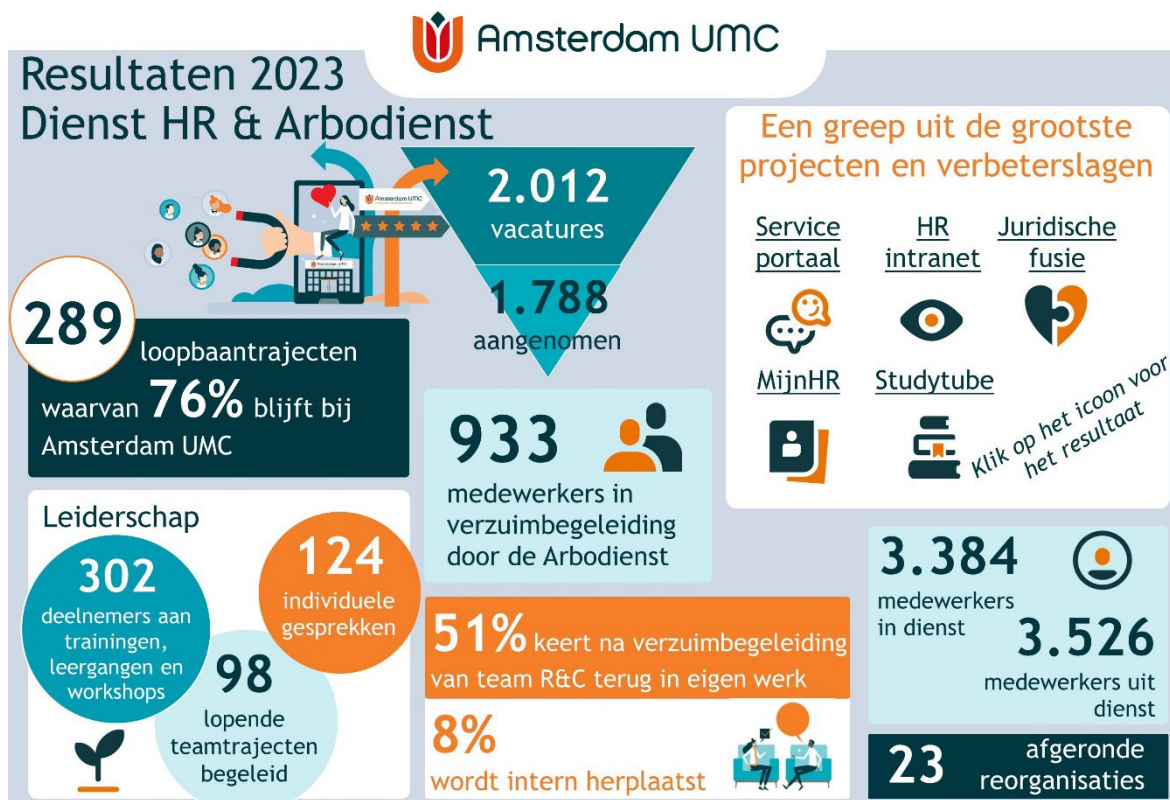
Om de stijgende zorgvraag nu en in de toekomst op te kunnen vangen, is het nodig om met een andere blik naar processen en inzet van mensen te kijken. Een voorbeeld daarvan is de inzet van wachttijdstudenten ter ondersteuning van de verpleegkundigen. Klinisch verpleegkundig ondersteuners worden ingezet om werkdruk enigszins te verminderen.

In het kader van het IZA wordt regionale samenwerking verkend met regio partners OLVG en AVL voor het opzetten van een gezamenlijke flexpool en het verkennen van mogelijkheden om te werken met duale contracten voor medewerkers die graag op meerdere plekken willen werken.

Ombuds- en Vertrouwenszaken

Naast het behandelen van meldingen van ongewenste omgangsvormen en integriteit heeft de afdeling Ombuds- en Vertrouwenszaken in 2023 de aandacht gevestigd op scholing van medewerkers en leidinggevenden. Er is in dat kader een verplichte e-learning (on)gewenst gedrag ontwikkeld met een voor de leidinggevenden aanvullende praktijktraining. Ook zijn er op tal van afdelingen klinische lessen verzorgd over sociale veiligheid en aanpalende thema's. Tijdens de focusmaand over sociale veiligheid is het onderwerp extra onder de aandacht gebracht door middel van presentaties. Dit ook om de bekendheid van medewerkers met Ombuds- en Vertrouwenszaken te vergroten.

Daarnaast hebben de afdelingen Ombuds- en Vertrouwenszaken en Ethiek, Recht en Humaniora in 2023 een tweede pilot gedaan met dialogosessies over een veilig werk- en leerklimaat. Tijdens deze sessies werd door de deelnemers over (on)gewenst gedrag gesproken en werd gezamenlijk het grijze gebied verkend. Dit heeft waardevolle informatie opgeleverd en het is de bedoeling om dit in 2024 verder binnen de organisatie uit te rollen.



Facts & Figures Dienst HR & de Arbodienst Amsterdam UMC

Teamontwikkeling en professionalisering verpleegkundigen (TOP-V)

TOP-V is een methodiek om leidinggevend en teams te ondersteunen, om samen de weg te ontdekken en klaar te zijn voor de veranderende en steeds complexer wordende zorg. Het biedt instrumenten die op onderdelen het verpleegkundig leiderschap en zeggenschap versterken, en aansluiten op de individuele en teamontwikkeling. Zo kan iedereen zijn eigen talenten ontwikkelen en goed inzetten, en blijven verpleegkundigen en verzorgenden aantrekkelijk en uitdagend werk houden.

In 2023 werkten 13 afdelingen met TOP-V, waarvan totaal drie afdelingen TOP-V gedurende het jaar hebben afgerond. Ook is een poliklinisch team gestart. Verschillende afdelingen zijn in afwachting om te starten in 2024. Deze afdelingen konden dit in 2023 nog niet of het was niet mogelijk verder te gaan vanwege redenen zoals waves, verhuizingen, reorganisaties, wisseling van leidinggevend.

Door de behoefte aan de methodiek en de positieve ervaringen in het verpleegkundig domein is TOP-V vertaald naar een generieke versie, TOP-T(oekomst) voor andere beroepsgroepen. Ervaringen en lessons learned in de klinische zorgteams zijn telkens direct meegenomen in de praktijk gerichte aanpak. TOP-V geeft inzicht waar het team zich in de toekomst heen gaat bewegen en de teamsamenstelling die daarbij past. Daarnaast is TOP-V ook ingezet als voorbereiding op een verhuizing naar een andere locatie of om de toekomst van teams op twee locaties samen vorm te gaan geven.

Verpleegkundigen ervaren bij TOP-V dat er echt naar hen wordt geluisterd, het geeft meer werkplezier, ze kunnen meedenken over betere kwaliteit van zorg en de aanpak geeft 'handen en voeten' aan zeggenschap. Enkele ervaringen uit de praktijk:

- Wat heeft TOP-V de AOA opgeleverd?
[Wat heeft TOP-V de afdeling AOA opgeleverd? - YouTube](#)
- Wat heeft TOP-V Orthopedie opgeleverd?
[Wat heeft TOP-V de afdeling Orthopedie opgeleverd? - YouTube](#)
- DNA artikel december 2023:
[Best Practice - Amsterdam UMC - DNA 6-2023 \(dnamagazine.nl\)](#)

Zeggenschap voor verpleegkundigen

De formele verpleegkundige leidinggevende structuur in Amsterdam UMC is stevig neergezet; elke divisie die klinische zorg levert heeft een verpleegkundig directeur, alle leidinggevend op verpleegafdelingen hebben een verpleegkundige achtergrond en er is een verpleegkundige advies raad (VAR). Het betrekken van de verpleegkundigen op de werkvloer bij het maken van beleid bleef echter achter. Uit een vragenlijst die in 2022 werd uitgezet onder alle verpleegkundigen in Amsterdam UMC bleek dat 17% van de respondenten actieve participatie in structuren van zeggenschap misten. Ook uit focusgroepgesprekken, gehouden met ruim 100 verpleegkundigen binnen Amsterdam UMC over dit onderwerp, kwam het gebrek aan zeggenschap naar voren.

Om de verpleegkundige betrokkenheid stevig en permanent te verankeren is in 2023 een verpleegkundig platform opgericht met verpleegkundige ambassadeurs van inmiddels 32 afdelingen. Het platform dient om feedback te verzamelen over beleid en de verpleegkundige koers van Amsterdam UMC en om verpleegkundigen te versterken in hun competenties die nodig zijn voor zeggenschap en te leren van elkaar.

Het verpleegkundig platform zorgt ervoor dat verpleegkundigen in alle geledingen met elkaar in verbinding staan en vaker aan de voorkant van besluitvorming kunnen aansluiten. Dit leidt tot verpleegkundig beleid waar alle verpleegkundigen niet alleen bij betrokken zijn, maar zich ook bij betrokken voelen. Het kunnen meebeslissen geeft verpleegkundigen professionele autonomie. Er blijkt er een positief wederkerig verband te bestaan tussen autonomie in het werk en veerkracht: autonomie hangt positief samen met veerkracht en andersom.

5.2 Financiën

Juridische fusie per 1 januari 2024

Ultimo 2023 heeft Stichting VUmc een naamswijziging ondergaan naar Stichting Amsterdam UMC. Daarnaast zijn alle activa en passiva en rechten en verplichtingen van AMC tegen boekwaarde

overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC. De activiteiten van AMC en Stichting VUmc worden vanaf 1 januari 2024 voortgezet in Stichting Amsterdam UMC en is de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC opgeheven.

Met de inwerkingtreding van de Wijziging van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in verband met enkele wijzigingen inzake het bestuur en de inrichting van academische ziekenhuizen (wetswijziging WHW) worden de activiteiten van AMC met ingang van 1 januari 2024 voortgezet in de entiteit Stichting Amsterdam UMC en is de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC opgeheven. Alle activa en passiva en rechten en verplichtingen zijn tegen boekwaarde overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC. Omdat er sprake is van een samensmelting van belangen en de activiteiten van AMC worden voortgezet in Stichting Amsterdam UMC zijn overeenkomstig artikel 384 lid 3 BW 2 titel 9 alle activa en passiva van AMC per 31 december 2023 op basis van 'going concern' gewaardeerd.

In de jaarrekeningen 2023 van AMC en Stichting VUmc is het effect van juridische fusie na balansdatum nader toegelicht.

Amsterdam UMC

Per 2022 is er per kwartaal geconsolideerd gerapporteerd en zijn locatie AMC en VUmc verder financieel geharmoniseerd. De resultaatontwikkeling 2023 en verwachting 2024 zijn hieronder toegelicht.

AMC geconsolideerd

Het resultaat 2023 bedraagt €47,4 mln, inclusief het meegeconsolideerde resultaat van VUmc. Dit komt overeen met 1,96% van de geconsolideerde omzet (2022: 0,65%). De opbrengsten zijn met €171 mln. gestegen van €2.249 mln. in 2022 naar €2.420 mln. in 2023. De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door hogere opbrengsten zorgverzekeringswet en hogere overige bedrijfsopbrengsten, waaronder voor onderzoek en onderwijs. De bedrijfslasten zijn gestegen met €143 mln. van €2.223 mln. in 2022 naar €2.366 mln. in 2023. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele, kosten uitbesteed werk en algemene kosten.

Financiering en liquiditeit

Het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING-bank en Rabobank. Bij de ING Bank is tevens een werkkapitaalfaciliteit. De BNG en NWB verstrekken alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. De korte kredietfaciliteit bij dochter AMR blijft behouden. De faciliteiten zijn gecontinueerd in Stichting Amsterdam UMC bij de juridische fusie per 1 januari 2024

Financiële ratio's

In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's voor de gehele groep weergegeven. Er wordt ruimschoots voldaan aan de gestelde normen.

Geconsolideerd

2023	2022		2023	2022	
	Norm	AMC		Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	31,29%	Solvabiliteitsratio	20%	30,52%
DSCR	1,3	3,72	DSCR	1,3	3,02

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar).

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

Operationeel resultaat 2024

In de begroting 2024 werd rekening gehouden met een tekort van 45 mln. Tijdens het opstellen van de begroting werden we namelijk geconfronteerd met achterblijvende patiëntenzorg, stijgende personeelskosten a.g.v. onze nieuwe cao en stijgende kosten voor materialen en energie. Ook was er nog geen zicht op compensatie van deze kosten.

De uiteindelijke realisatie van een positief resultaat van 47,4m is resultante van enerzijds structurele compensatie vanuit de zorgverzekeraars, indexatie van onze overheidsbijdragen en lagere energiekosten, maar natuurlijk ook door het realiseren van meer patiëntenzorg en bezuinigingen a.g.v. het programma Change! Een deel van de kostenreductie binnen divisies en diensten is ook gevolg van vacatures binnen schaarse beroepsgroepen. De noodzaak tot het werven en behouden van deze groepen blijft dus bestaan. In de financiële begroting hielden we nog rekening met een achterstand van 49 mln., maar de realisatie pakt veel positiever uit, waardoor de geprognosticeerde achterstand nog maar 22 mln. is. Mede door het programma Change! is er meer aandacht voor productieregistratie en het sturen op productie. Het resterende tekort zit met name in OK-gerelateerde productie, waar maatregelen voor zijn getroffen in de vorm van het programma Centrale Regie op Capaciteit (CROC).

Voor 2024 betekent dit dat Amsterdam UMC heeft een gezonde financiële uitgangspositie heeft. Het verwachte resultaat voor 2024 bedraagt 44 mln. positief en dat is ongeveer 2% van onze omzet. Daardoor ontstaan ruimte om te investeringen in o.a. personeel, digitalisering en duurzaamheid.

Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc of VUmc)

Het resultaat 2023 bedraagt € 0,7 mln. Dit komt overeen met 0,07% van de geconsolideerde omzet (2022: -0,3%). De opbrengsten zijn met € 3,7 mln. gestegen van negatief € 3 mln. in 2022 naar € 0,7 mln. in 2023.

De stijging wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door hogere overige bedrijfsopbrengsten, waaronder voor onderzoek en onderwijs. De bedrijfslasten zijn gestegen met €51 mln. van € 991 mln. in 2022 naar € 1.042 mln. in 2023. Dit komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten, kosten uitbesteed werk en overige bedrijfskosten.

Financiering en liquiditeit

Het exploitatiekrediet en het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING bank. De BNG verstrekt alle langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Additioneel verstrekt de BNG het werkkapitaalkrediet. De faciliteiten zijn gecontinueerd in Stichting Amsterdam UMC bij de juridische fusie per 1 januari 2024

Financiële ratio's

De financiële ratio's blijven ruim binnen de bancaire normen die worden gesteld. In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven.

Geconsolideerd

2023

2022

	Norm	VUmc		Norm	VUmc
Solvabiliteitsratio	20%	23,85%	Solvabiliteitsratio	20%	26,97%
DSCR	1,3	3,14	DSCR	1,3	3,27

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in afgesloten boekjaar).

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/ groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/ maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

5.3 Risicobeheersing

Amsterdam UMC onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken zorg, onderzoek en opleiden risico's met zich meebrengt en weegt periodiek de impact van risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie.

Het gedifferentieerde risicobeheersingsaanpak van Amsterdam UMC doet recht aan de diversiteit en de aard van de organisatieonderdelen. Voor de kerntaken bestaan er diverse kwaliteitssystemen die risico's signaleren en welke voorwaarden of aanbevelingen Amsterdam UMC meekrijgt om te voldoen aan kwaliteitseisen om geaccrediteerd te worden. De systemen hebben met elkaar gemeen dat ze blootleggen waar de organisatie niet voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen en risico loopt voor de patiënt, de medewerker, de student, de bezoeker of de bedrijfsvoering. Enkele voorbeelden:

Joint Commission International

De Joint Commission International (JCI) voorziet in heldere normen en 'measurable elements' om zicht en grip te krijgen op procedures en beleid en helpt om blinde vlekken te identificeren. Door de tracers, zowel door eigen medewerkers als door de JCI-commissie, wordt zichtbaar of beleid ook daadwerkelijk in de praktijk wordt toegepast. Pas als beide in voldoende mate op orde zijn volgt accreditatie door de JCI. Het normenkader van JCI betreft alle kerntaken, faciliteiten en organisatorische aspecten.

Risicomonitor patiëntenzorg

Voor de patiëntenzorg is een risicomonitor ingericht vanuit de behoefte aan één integrale rapportage op het gebied van kwaliteit van zorg en patiëntveiligheid. De monitor geeft eenduidige informatie en helpt bij een efficiënte inzet van mensen en middelen door op een zo objectief mogelijke wijze aan de risico's een weging gegeven (kans x impact x schaalgrootte). Risico's met een somscore van >20 behoeven directe actie en zijn als 'geprioriteerd' nader uitgewerkt waarbij eveneens verbetermaatregelen zijn beschreven.

Visitaties

Voor het opleiden van zorgprofessionals dient een organisatie ook aan eisen te voldoen alvorens formeel erkend te worden. Bij de visitaties beoordeelt de commissie of erkenning van de (vervolg) opleiding kan worden verleend, dan wel verlengd, of zelfs moet worden ingetrokken. Eenzelfde systeem wordt gehanteerd voor onderzoek met een periodieke visitatie en evaluatie Strategy Evaluation Protocol (SEP).

De belangrijkste strategische, operationele, compliance en financiële risico's betreffen:

Kennisveiligheid

Amsterdam UMC heeft blijvend aandacht voor kennisveiligheid, vanuit de gedachte 'open research waar mogelijk, beschermen van kennis waar nodig'. De [Nationale Leidraad Kennisveiligheid](#) van de Rijksoverheid is hierin leidend en ondersteunend. Daarnaast volgt Amsterdam UMC de (te ontwikkelen) wet- en regelgeving op het gebied van kennisveiligheid. Amsterdam UMC werkt hierin nauw samen met de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de Vrije Universiteit (VU).

De inspanningen van Amsterdam UMC richten zich op het voorkomen van ongewenste overdracht van sensitieve kennis en technologie, beïnvloeding door statelijke actoren en derden, spionage en phishing en het (blijvend) mogelijk maken van legitieme kennisoverdracht in het kader van internationale samenwerking. Kennisveiligheid maakt integraal onderdeel uit van de verantwoordelijkheid van divisies, diensten en afdelingen en vraagt blijvend aandacht vanuit de organisatie. Het afgelopen jaar zijn stappen gezet op het gebied van signalering van (potentiële) risico's met betrekking tot unieke of sensitieve onderzoeksgebieden, het voorbereiden van beheersmaatregelen en het bijdragen aan bewustwording in de organisatie.

Cybersecurity

Sinds 2020 wordt door de dienst ICT een meerjarig programma uitgevoerd om een nieuwe ICT-infrastructuur inclusief een nieuwe digitale werkplek voor Amsterdam UMC te realiseren. Uiteindelijk moeten de bestaande infrastructuren van de locaties AMC en VUmc in deze nieuwe ICT-infrastructuur opgaan. In 2023 is de opbouw van de nieuwe ICT-infrastructuur en de nieuwe digitale werkplek grotendeels afgerond. De focus is verschoven van opbouw naar migratie. Eind 2023 waren al 5300 medewerkers van Amsterdam UMC naar de nieuwe werkplek overgezet en functioneerden 114 applicaties in de nieuwe ICT-infrastructuur. De migratie van gebruikers en applicaties wordt in 2024 met volle kracht voortgezet.

In 2023 was de dienst ICT weer intensief betrokken bij de lateralisaties, verbouwingen en verhuizingen binnen Amsterdam UMC. Ook zijn er tal van ICT-aanvragen van divisies, diensten en afdelingen binnen Amsterdam UMC afgerond. Tegelijk moeten de beschikbaarheid en veiligheid van de bestaande ICT-voorzieningen vanzelfsprekend gewaarborgd zijn en verwachten gebruikers iedere dag goede dienstverlening op het gebied van ICT. Voor haar functioneren is Amsterdam UMC steeds afhankelijker geworden van beschikbare en veilige ICT-diensten en systemen. Door geopolitieke spanningen neemt het belang van goede cybersecurity alleen maar verder toe. Voor haar informatiebeveiliging werkt Amsterdam UMC nauw samen met de andere umc's en met Zorg-CERT. Continu worden dreigingsanalyses uitgevoerd en wordt er gewerkt aan verbetering en uitbreiding van beveiligingsmaatregelen. De behaalde certificeringen voor NEN7510 en ISO27001 zorgen, samen met de jaarlijkse controles, ervoor dat op elk deelgebied passende procedures en maatregelen geïmplementeerd zijn. Ook in 2023 kreeg Amsterdam UMC hiervoor weer complimenten van de externe auditors.

Patiëntenzorg en profijt

Binnen Amsterdam UMC zijn verschillende maatregelen ingezet voor het herstel van patiëntenzorg en profijt. Een groot gedeelte van de eenheden hebben hun financiële taakstellingen in 2023 behaald. De maatregelen worden in 2024 voortgezet.

Formatieve ontwikkelingen

De formatie van kritisch en ondersteunend zorgpersoneel daalt sinds begin 2023. Daarnaast is

het ziekteverzuim onder het zorgpersoneel nog hoog. Dit heeft een negatief effect op het behoud, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van personeel. Passende maatregelen onder andere in de vorm van verzuimmanagement zijn ingezet. Het tekort aan personeel vormt tevens een risico voor de benutting van de OK en het beddenhuis. Om de risico's te beperken is een programma gestart om de capaciteitsbenutting te optimaliseren.

Cao 2024

De NFU en de vakbonden hebben een akkoord bereikt over de cao 2024-2025. De nieuwe afspraken leiden tot hogere personeelskosten dan de beschikbare financiële ruimte vanuit de OVA. In de begroting 2024 moet dit worden opgevangen.

Specifieke risico's ten aanzien van financieel c.q. liquiditeitsbeheer, waaronder liquiditeitsrisico's, kredietrisico's en rente- en kasstroomrisico's. Deze risico's zijn nader toegelicht in de jaarrekening.

Met de CB regeling en gezamenlijke afspraken met zorgverzekeraars is covid-19 een afnemend risico en vormt niet langer een financieel continuïteitsrisico. Vanuit financieel perspectief is als gevolg van (sectorale) afspraken met zorgverzekeraars en de Minister van VWS de impact van covid-19 op AMC en VUmc ook in 2023 relatief beperkt geweest.

Er vindt op dit moment een nulmeting plaats op gebied van frauderisicomanagement.

5.4 Corporate social responsibility

Duurzaamheid

In 2023 is verduurzaming van Amsterdam UMC prominent op de agenda gekomen in alle lagen van de organisatie. Er zijn veel gemotiveerde medewerkers die op hun eigen afdeling maatregelen doorvoeren, de organisatie kent inmiddels 55 Green Teams! Aansluitend op deze 'bottom-up' initiatieven heeft Amsterdam UMC in 2023 de green deal voor de zorg 3.0 ondertekend en vertaald naar uitvoeringsplannen. De verantwoordelijkheid voor deze uitvoering is belegd bij het hoger management, waardoor het realiseren van de doelstellingen van de green deal stevig is verankerd in het beleid van de organisatie.

Door de aanjagende functies van principal educators en ambassadeurs krijgt duurzaamheid een steeds duidelijkere positie in de verschillende opleidingen. Studenten participeren hier enorm in, zo creëert de groepering 'CO2 assistent' bewustwording bij docenten en draagt actief bij om veranderingen in het onderwijs tot stand te brengen. Op het gebied van onderzoek zijn stappen gezet om onderzoek naar een duurzamer zorgsysteem steviger te positioneren.

Een aantal highlights zijn:

- In het voorjaar is een grote en succesvolle campagne gevoerd onder de naam 'Blik op Groen'. In een periode van 4 weken zijn alle medewerkers via workshops, rondetafelgesprekken en verschillende vormen van berichtgeving bekend gemaakt met belangrijke thema's op het gebied van verduurzaming.
- In oktober deden we mee aan de landelijke Zorg voor Energie Campagne. Hierbij werd aandacht gevestigd op het hoge energieverbruik van Amsterdam UMC. Tijdens de campagne werden concrete tips gedeeld hoe medewerkers bij kunnen dragen aan verduurzaming hiervan door gedragsverandering.
- Door een groep artsen werd een project georganiseerd waarbij een filmpje werd geproduceerd en een website werd ontwikkeld (www.duurzameartsen.nl) om zorgprofessionals te wijzen op de sleutelrol die zij hebben in het vergroenen van de zorg
- Verschillende labs en afdelingen hebben wederom meegedaan aan de Freezer Challenge, waardoor we binnen Amsterdam UMC een jaarlijkse stroombesparing hebben gerealiseerd ter grootte van ruim 381 huishoudens. Met dit resultaat zijn we 3 keer in de prijzen gevallen bij deze internationale challenge.
- Onze Green Teams hebben veel verschillende projecten op hun afdeling opgepakt, zoals: mailbox opruim challenges, het gebruik van minder onnodige producten, producenten aanspreken op het

verminderen van het gebruik van verpakkingsmateriaal, aandacht voor duurzamer medicatiegebruik, een fiets bingo, beter afval scheiden etc.

- Drie labs hebben in 2023 de LEAF-duurzaamheidscertificering op het niveau brons behaald. LEAF is een raamwerk voor laboratoria om te verduurzamen
- Er werd een medewerkersberaad georganiseerd om medewerkers te betrekken bij het verduurzamen van ons woon-werkverkeer. De uitkomsten hiervan zijn als advies overdragen aan de raad van bestuur.
- Sinds september 2023 heeft Amsterdam UMC een nieuw beleid rondom dienstreizen: (congres)reizen naar een bestemming binnen 8 uur worden alleen vergoed met de trein.
- Op de afdeling Radiologie en Nucleaire Geneeskunde doen coassistenten telkens 3 weken onderzoek naar duurzaamheid, waarbij de output van het ene groepje weer input levert voor het volgende.
- Tussen de 15 en 30 procent van alle medicijnen belandt nu in de prullenbak. Met de aanschaf van de medicatierobots in 2023 gaan we daar verandering in brengen.

Met de toenemende bewustwording en het neerzetten van een stevige organisatie is de basis gelegd voor het systematisch en versneld verduurzamen van Amsterdam UMC en een grote bijdrage te leveren aan het verduurzamen van de zorg in Nederland.

Cultuur en gedrag

Amsterdam UMC wil een prettige en veilige plek zijn voor medewerkers, studenten, onderzoekers, patiënten en bezoekers. Veelal gaat dit vanzelf goed. Toch is het nuttig om concreet te maken welke waarden en normen de kapstok zijn voor gewenst gedrag. Dat vormt onze cultuur en identiteit en het maakt duidelijk welke opties er zijn bij lastige situaties. Concrete uitwerking daarvan zijn onder meer de gedragscode van Amsterdam UMC en de research code. Op de intranetpagina '[Cultuur en gedrag](#)' zijn de relevante codes, regelingen, beleidsstukken en achtergrond informatie terug te vinden.

De raad van bestuur en de raad van toezicht committeren zich aan de [Governancecode zorg](#). In de code staan zeven principes die breed gedragen zijn in de hele sector en richting geven aan goed bestuur en toezicht. Tal van professionals hanteren vanuit hun eigen beroepsgroep een beroepscode.

Diversiteit & inclusie

In 2023 is weer in uiteenlopende vormen aandacht besteed aan diversiteit en inclusie. Succesvolle projecten uit 2022, zoals de Escaperoom Laaggeletterdheid zijn inmiddels gemeengoed geworden. Ook de jaarlijkse deelname aan de canal parade, ditmaal samen met het OLVG, was weer een succes, evenals het 'Wees jezelf festival, dat voor de tweede keer werd georganiseerd. De bijeenkomst in de collegezaal over antiracisme op 26 oktober met externe spreker Chanel Lodik was goed bezocht en bracht levendige discussie teweeg.

Nieuwe vormen waren onder meer een fototentoonstelling over de impact van racisme, een landelijke conferentie over inclusief geneeskundeonderwijs, rolmodellen in the picture en een Cross Mentoring programma dat de doorstroom van medewerkers die zich identificeren als van kleur ondersteunt en belemmerende factoren onderzoekt op individueel, - en organisatieniveau.

Highlights van 2023



Amsterdam UMC in praktijk:
 magazine voor patiënten en naasten
[Cover - editie-31 \(foleon.com\)](#)
 Verschil maakt ons samen sterker
 Diversiteit en inclusie

[Oktober in teken van diversiteit en inclusie: workshops, spellen en meer \(tulpintranet.nl\)](#)



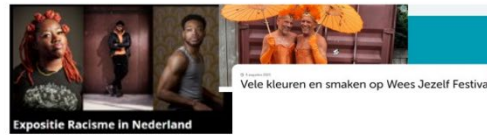
Oktober in teken van diversiteit en inclusie:
 workshops, spellen en meer

Wingo Ping is Medical Educator bij het Teaching & Learning Center (TLC)

'Toon openheid en nieuwsgierigheid naar je medemens'

Garry Pigot is uroloog, gespecialiseerd in reconstructieve urologie

'Kansen komen nooit zomaar aanwaaien'



Expositie Racisme in Nederland

- KPI: 60% vrouw bij nieuwe benoemingen Hoogleraar en Hoofden Afdeling
- De komende 3 jaar, elk jaar een D&I Fellowship voor 5 jaar voor onderzoekers uit ondervertegenwoordigde groepen


Diversiteit en Inclusie (D&I) Cross Mentoring Programma 2023

HET PROGRAMMA:
 1. Inhoudsbeschrijving
 2. Casusmet de kick-off
 3. Mentoring sessies
 4. Mentee-mentor gesprekken
 5. Toelichting en voorlichting voor mentees
 6. Sluitingsceremonie



Aan de slag met Chanel Lodik voor een inclusiever Amsterdam UMC



Hanne Fonk ontvangt Emma at Work Wisseltrofee 2023

Sociale Veiligheid

Veel aandacht is gegeven aan het vergroten van sociale veiligheid binnen Amsterdam UMC. De Gedragscode, het beleid ongewenste omgangsvormen en de klokkenluidersregeling leveren hier een bijdrage aan. Maar naast centraal beleid en regels is het aan elke medewerker van Amsterdam UMC om bij te dragen aan een veilig werk- en leerklimaat. Om dit aan te moedigen werd in 2023 ingezet op het voeren van dialooggesprekken en de #zoukwatzeggen-app. Bij meldingen van ongewenst gedrag door medewerkers worden medewerkers geattendeerd op de mogelijkheid van deskundige ondersteuning. Er is een aantal bijeenkomsten georganiseerd met als doel om aandacht te geven aan het thema sociale veiligheid. In november 2023 vond een collegezaal bijeenkomst plaats over discriminatie in de zorg. Een inspirerende middag die velen aan het denken en tot actie heeft aanzet.

6. Vooruitblik 2024

Na vijf jaar intensieve voorbereiding is op 1 januari 2024 een belangrijke mijlpaal bereikt. Per 1 januari 2024 is het juridisch samengaan van AMC en VUmc in de Stichting Amsterdam UMC een feit. De afgelopen jaren is hard gewerkt aan de harmonisatie en integratie van de organisatie en aan de inrichting van de zorg op de twee locaties. Dit lateralisatietraject vraagt veel van alle medewerkers. Dankzij ieders inspanningen zijn prachtige resultaten bereikt, maar we zijn er nog niet. De komende twee jaar zijn nog nodig om de lateralisaties af te ronden. De zorgvuldige begeleiding van de gevolgen van de fusie zal in 2024 nog veel aandacht vragen.

Het is van groot belang dat we deze verandering doormaken vanuit een gezonde financiële situatie en binnen de kaders van onze strategische doelstellingen. Het beoogde herstel is ingezet. Om de zwarte cijfers te behouden en ruimte te creëren voor investeringen, is verder herstel in 2024 nodig. Het uitgangspunt en de vooruitzichten zijn positief. De richting is in het afgelopen jaar gedefinieerd vanuit het programma Change!

De drie strategische lijnen worden ook in 2024 voortgezet: 1. wij zijn zorgzaam voor onze patiënten, studenten, collega's, voor de maatschappij en voor de wereld; 2. data en digitalisering maken wat wij doen steeds beter; 3. alleen samen met beide universiteiten, partners, de regio en in teams, kunnen wij Amsterdam UMC zijn.

In 2024 wordt de strategie van het Amsterdam UMC herzien met het traject *Nieuwsgierig op Weg*. Na een aantal jaren van interne focus is het tijd om de blik weer naar buiten te richten. Gestart wordt met het informeren van de organisatie over verschillende trends - zoals duurzaamheid, preventie en arbeidsmarktontwikkelingen. De volgende stap is het, samen met de organisatie, bepalen hoe Amsterdam UMC zich tot deze trends wil verhouden: wat wordt de strategische focus van de komende jaren?

Het Integraal Zorgakkoord vraagt om in 2024 nog duidelijker keuzes te maken: welke zorg wil Amsterdam UMC blijven leveren en welke zorg wordt in en met de regio georganiseerd, zodat de patiënten de zorg krijgen die ze nodig hebben met de aandacht die ze verdienen? Met het programma Kleur Bekennen worden in 2024 onze speerpunten en focus bepaald. Met welke zorg en met welk onderzoek is Amsterdam UMC echt onderscheidend en toonaangevend? Deze speerpunten zijn vervolgens mede de basis voor de gesprekken in de regio.

Naast één op één samenwerkingen met ziekenhuizen, wordt er ook steeds meer samengewerkt in netwerken met meerdere partijen. Om in de regio Noord-Holland en Flevoland de oncologische zorg te verbeteren is OncoNoVo+, het regionale oncologienetwerk van 13 ziekenhuizen, in november 2023 opgericht en gestart. Voor patiënten betekent dit dat ze overal in de regio hoogwaardig kwalitatieve zorg krijgen. Dichtbij huis als het kan, verder weg als het moet. Samen met het Antoni van Leeuwenhoek is Amsterdam UMC de aanjager van dit nieuwe regionetwerk. In 2024 neemt deze samenwerking steeds concretere vormen aan en leidt het tot herschikking van zorg waar nodig en mogelijk. Een ander voorbeeld is GLIA diagnostiek; één loket voor lab-diagnostiek waarbinnen vier partijen, waaronder Amsterdam UMC, samenwerken om in de regio Groot-Amsterdam grootschalige én complexe laboratoriumdiagnostiek aan te bieden via een gezamenlijk digitaal loket.

De krapte op de arbeidsmarkt heeft grote gevolgen voor de organisatie. De hoge werkdruk en hoog verzuim aan de ene kant en aan de andere kant gaat de hoge zorgvraag gepaard met lange wachtlijsten en financiële tekorten. Gedreven medewerkers werven en behouden en een doelmatige inzet van mensen en middelen zijn daarom essentieel. Om de personele uitdagingen in de zorg aan te pakken, participeert Amsterdam UMC in het project Digital United Training Concepts for Healthcare (DUTCH). Dit is een dynamisch partnerschap van toonaangevende ziekenhuizen, vooraanstaande kennisinstellingen en innovatieve EdTech- en MedTech-bedrijven, met de steun van het Nationaal Groeifonds. Het doel is om de helft van de huidige praktijkuren in zorgopleidingen te vervangen door fysieke en/of virtuele simulatie. De inzet van geavanceerde digitale leermiddelen leidt tot meer capaciteit voor de opleidingen, waardoor meer zorgprofessionals sneller en completer opgeleid kunnen worden. Tegelijk worden meer getalenteerde medewerkers behouden voor de zorg als zij de mogelijkheid krijgen zich te blijven ontwikkelen.

Het Jaarplan 2024 beschrijft hoe gewerkt wordt aan passende en hoogwaardige zorg, innovatief onderzoek, onderwijs en valorisatie, die aansluiten bij het veranderende zorglandschap. Met gemotiveerde medewerkers, in een financieel gezonde en duurzame organisatie, met zichtbare maatschappelijke impact.

7. ANBI Beleidsplan

Inleiding

Stichting Amsterdam UMC is bij de Belastingdienst gerangschikt als Algemeen Nut Beogende Instelling (hierna: ANBI) onder het fiscaal nummer (RSIN: 855546670). Dat betekent dat Stichting Amsterdam UMC is erkend als instelling die het algemeen maatschappelijk belang dient. We zijn erg blij met deze erkenning, die zowel voor donateurs als voor de stichting voordelen oplevert.

Donateurs van ANBI's genieten namelijk een belastingvoordeel. Zij kunnen (onder voorwaarden) gebruik maken van bijvoorbeeld de giftenaftrek in de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting. Daarnaast voorziet de ANBI-status in andere directe belastingvoordelen. Zo betaalt Stichting Amsterdam UMC bij

erfenissen, legaten en schenkingen geen erf- of schenkbelasting. Met andere woorden: een geschonken bedrag kan volledig besteed worden aan onze statutaire doelstellingen in de academische gezondheidszorg.

Een ANBI is verplicht om op de website bepaalde gegevens te publiceren, zoals informatie over het bestuur en de doelstelling van de organisatie, het beloningsbeleid en een globaal inzicht in de inkomsten en uitgaven. Wij doen dit middels dit jaarverslag, waarin dit ANBI-Beleidsplan is opgenomen en via het standaardformulier van de Belastingdienst welke wij jaarlijks publiceren en is te raadplegen via [Jaarverslagen Amsterdam UMC](#).

Tot en met 31 december 2023 was er sprake van twee ANBI's, namelijk Stichting VUmc (RSIN: 855546670) en AMC (RSIN: 4627672). Door de juridische fusie per 1 januari 2024 is er enkel nog maar sprake van één ANBI, namelijk Stichting Amsterdam UMC (RSIN: 855546670).

De visie van Stichting Amsterdam UMC is verankerd en vertaald in het vastgestelde 'Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025' en begroting "Samen ontdekken we de zorg van morgen Koersen in onzekere tijden". Hierin is onze opgave verdeeld over 3 focuspunten, waarbij de volgorde tevens de prioritering aangeeft:

- Wij zijn Amsterdam UMC
- Digitaal tenzij
- Portfoliokeuzes in de zorg

Met de vaststelling van het meerjarenperspectief 2021-2025 en begroting is de koers intern uitgezet. Voor meer informatie over onze doelstellingen, feiten en cijfers en overige beleidsmatige zaken verwijzen wij naar ons online document [Cover - Amsterdam UMC](#).

Met deze paragraaf legt het bestuur het actuele beleid van Stichting Amsterdam UMC het actuele beleid beknopt vast.

Statutaire doelstellingen van Stichting Amsterdam UMC:

- A) Het verzorgen van hoger onderwijs op het gebied van geneeskunde, research en verpleegkunde, verrichten van wetenschappelijk onderzoek, en het verlenen van patiëntenzorg in betrokkenheid op en ten dienste van de samenleving, en
- B) Het daarbij bevorderen van de informatievoorziening over en bezinning op de relatie tussen hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg enerzijds en levensbeschouwing, cultuur en samenleving anderzijds.

De Stichting beoogt een algemeen nut beogende instelling te zijn en heeft geen winstoogmerk.

Te verrichten werkzaamheden

De kerntaken Stichting Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg

Als universitair medisch centrum met twee locaties, verleent Stichting Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. De zorg aan onze patiënten wordt op onze beide locaties aangeboden: locatie Boelelaan en locatie Meibergdreef.

Onderwijs en Opleidingen

Stichting Amsterdam UMC wil een leidende en coördinerende rol spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs bieden. In Amsterdam UMC zijn de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek ondergebracht in twee Instituten voor

Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de UvA en met de VU. Er blijven dan ook twee aparte studies geneeskunde binnen Amsterdam UMC, locaties VUmc en AMC.

Wetenschappelijk Onderzoek

Stichting Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.

Valorisatie

‘Creating Value for Society’ is het motto van het valorisatie beleid van Stichting Amsterdam UMC, met de ambitie om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief hoogstaande zorg te leveren aan de huidige en toekomstige generaties. Om het fundamentele begrip van menselijk welzijn en menselijke ziekten om te zetten in effectieve, mensgerichte en betaalbare gezondheidsmaatregelen zijn publieke en private partners nodig. Dat is het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Stichting Amsterdam UMC en private partijen. Zulke partnerschappen leiden tot betere (vroeg)diagnostiek en tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

Door bovengenoemde activiteiten draagt Stichting Amsterdam UMC bij aan de realisatie van de doelstellingen zoals vermeld in de statuten.

Werving en beheer van gelden

Wervingsactiviteiten

De fondsenwerving voor Stichting Amsterdam UMC gebeurt door middel van meerdere stichtingen. Het kenmerk van alle stichtingen is dat het gaat om externe stichtingen, die statutair gekoppeld zijn aan Stichting Amsterdam UMC. Meer informatie hierover is te raadplegen via [Steun Amsterdam UMC](#).

Personeel en administratie

De administratie van Stichting Amsterdam UMC wordt in eigen beheer gevoerd door de Dienst Financiën. Stichting Amsterdam UMC streeft ernaar dat de beheerkosten in een redelijke verhouding staan met de bestedingen ten behoeve van de doelstellingen.

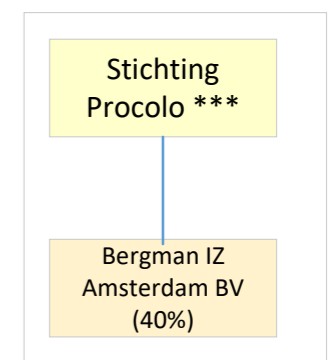
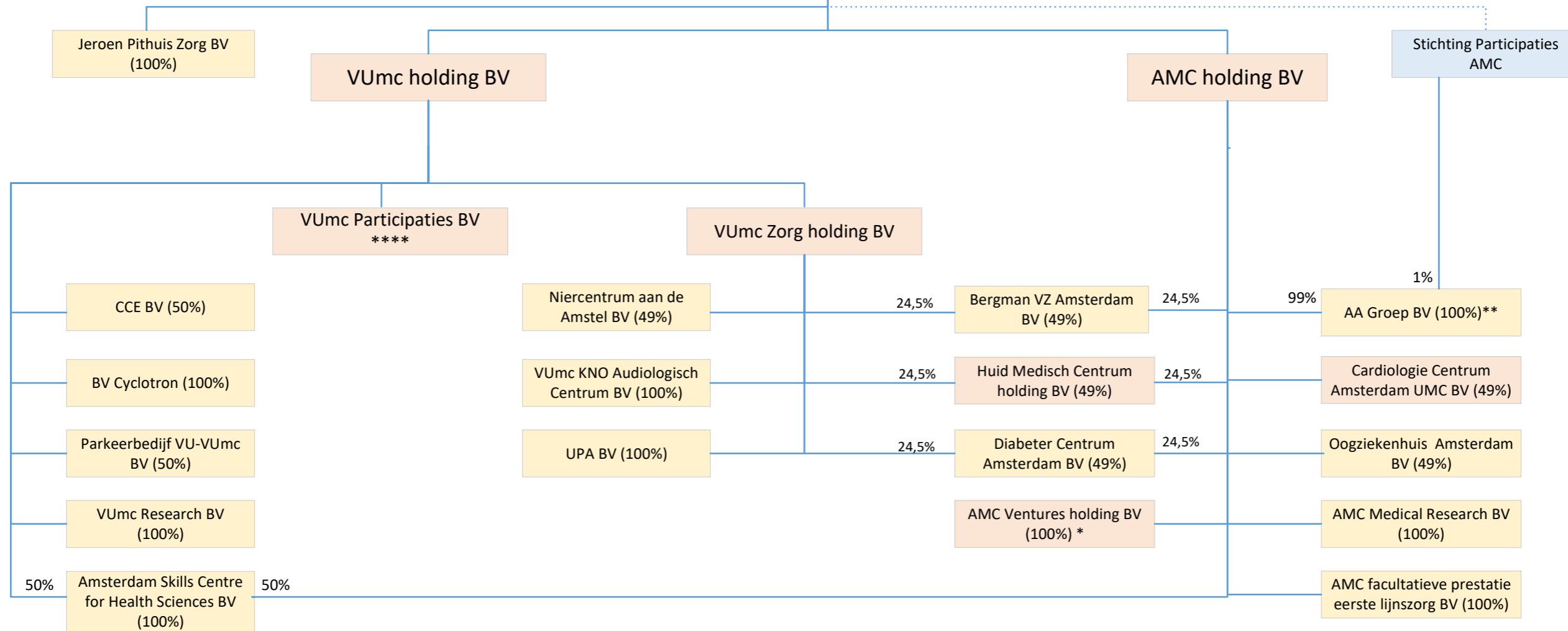
In paragraaf 5 van dit jaarverslag is het beheer van de inkomsten personeelsbeleid en risico's nader toegelicht. In de toelichting op de jaarrekening (WNT verantwoording) is de bezoldiging van de bestuurders uiteengezet. Donaties worden ontvangen via Stichting Amsterdam UMC Foundation, te raadplegen via [Steun ons \(amsterdamumc.org\)](http://Steun ons (amsterdamumc.org)).

Vermogen en bestedingsbeleid van Stichting Amsterdam UMC

Stichting Amsterdam UMC houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstellingen van de instelling.

Een nadere toelichting van het eigen vermogen is te vinden in de jaarrekening over 2023. Stichting Amsterdam UMC besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstellingen aan de bestedingsdoelen zoals genoemd in haar statuten.

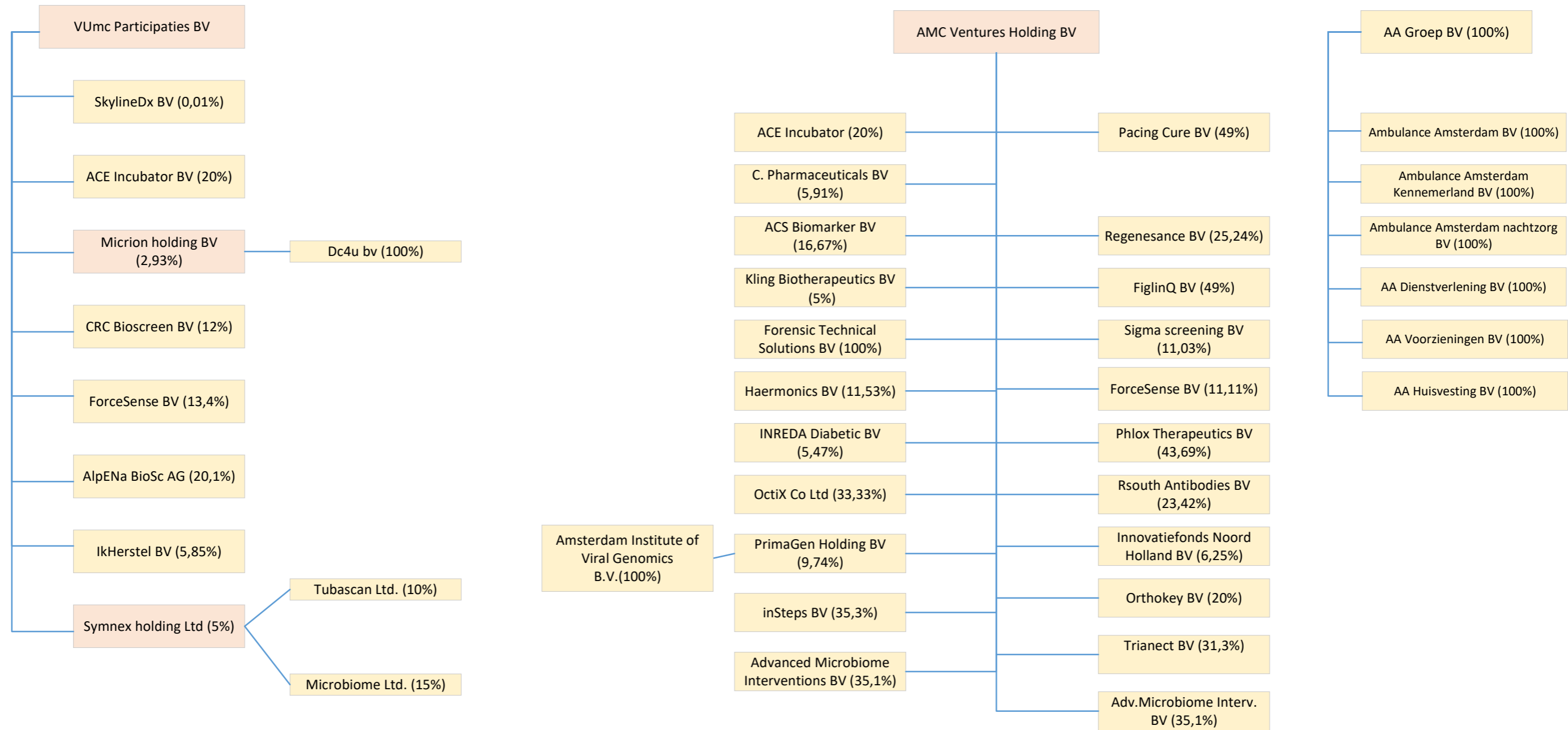
Stichting Amsterdam UMC

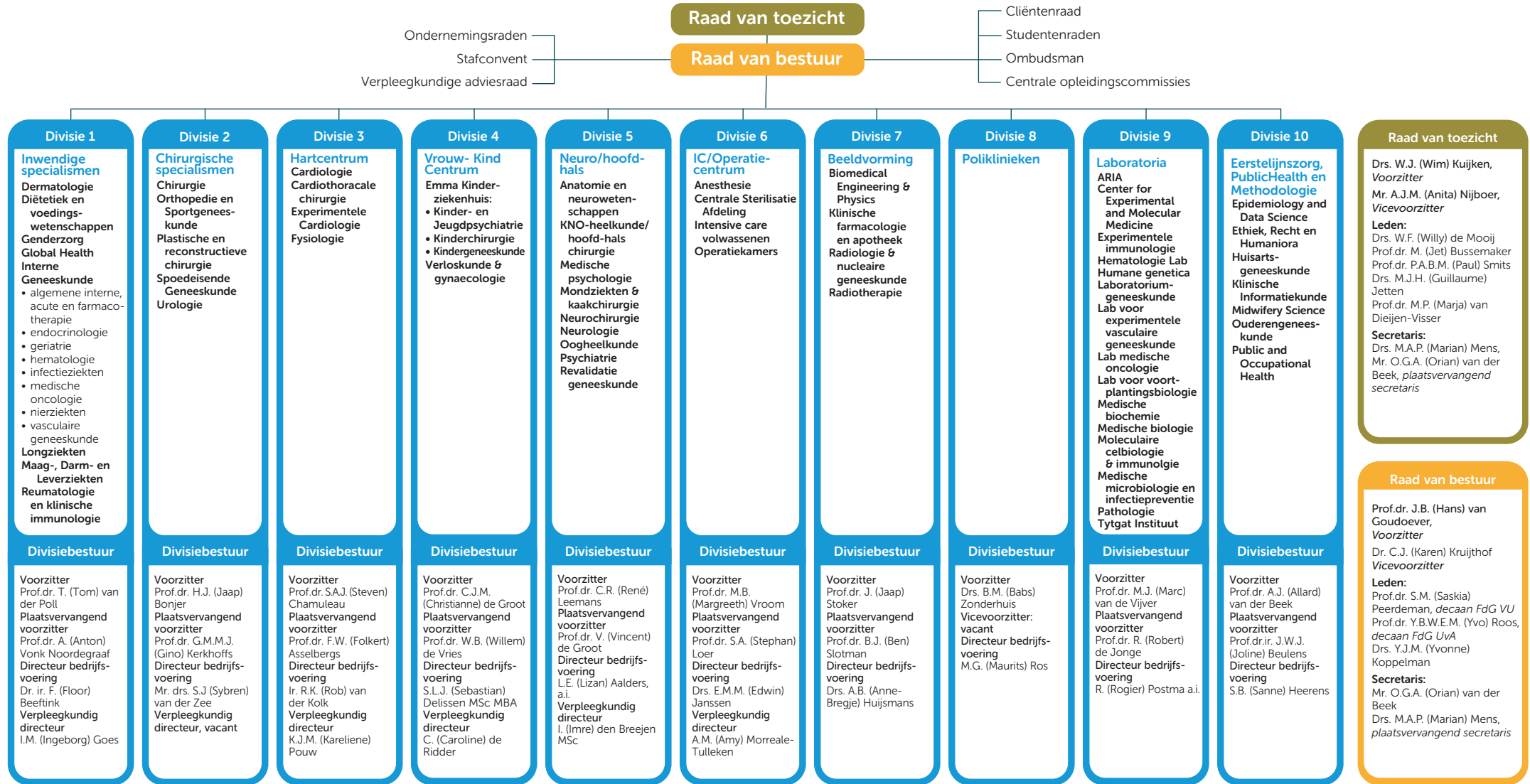


Structuur VUmc Holding en AMC Holding en deelnemingen

versie 1-1-2024

* op pagina 2 de spin-offs onder AMC Ventures holding BV
 ** op pagina 2 de deelnemingen van AA Groep BV
 *** niet geconsolideerd in jaarrekening AMC
 **** op pagina 2 de spin-offs onder VU Participaties BV





<p>(Staf)diensten Dienst financiën Drs. M.M. (Minka) van Dongen, <i>Directeur</i></p> <p>Interne audit services (IAS) Drs. L. (Lisette) Eggermont, <i>Directeur</i></p> <p>Amsterdam UMC Holding Drs. I.J. (Ingrid) Hissink, RC, <i>Directeur</i></p>	<p>Dienst Human resources Drs. Y.A. (Yolande) van der Linden, <i>Directeur</i></p> <p>Dienst Zorgsupport en Strategie & Innovatie Drs. M.L.T.B.M. (Moniek) Köhler, <i>Medisch directeur</i> Prof.dr. P.M. (Piet) ter Wee, <i>Medisch directeur</i> Ir. T.L. (Tessa) Nolst Trenité, <i>Directeur SH</i></p>	<p>Dienst bestuursondersteuning en juridische zaken Drs. M.A.P. (Marian) Mens <i>Hoofd bestuursondersteuning</i> Mr. O.G.A. (Orian) van der Beek <i>Hoofd juridische zaken</i></p> <p>Dienst communicatie Dhr. F.R. (Frank) van den Bosch, <i>Directeur</i></p>	<p>Programma lateralisaties Drs. J.R. (Jan) de Wolde, <i>Directeur</i></p> <p>Dienst pastoraat en geestelijke verzorging Drs. C.B. (Benita) Spronk, <i>Hoofd</i></p> <p>Strategische inkoop N. (Najat) Baaddi, <i>Directeur</i></p> <p>Facilitaire Dienst L.J. (Leo) de Haan, <i>Directeur</i></p>	<p>Dienst Huisvesting Vastgoed & Techniek Drs. E. (Emile) Spek, <i>Algemeen directeur</i> J. (Corien) Huiskamp, <i>Operationeel directeur</i> A.C. (Annelieke) Blaauboer, <i>Directeur bedrijfsvoering</i></p> <p>Informatie en communicatie technologie (ICT) Drs. E. (Edwin) Schuchmann, <i>Directeur</i></p>	<p>EVA servicecentrum V. (Viola) Brouwer, MSc, <i>Directeur</i></p> <p>Innovation exchange Amsterdam (IXA) Dr. J.J. (Joris) Heus, <i>Domeinhoofd</i></p> <p>Research Support Prof.dr. M.J.A.P. (Mat) Daemen, <i>Voorzitter</i> J.J. (Jan) Brand, <i>Directeur</i> Dr.ing. J.R. (Jessika) van Kammen, <i>Directeur</i></p>	<p>Instituut voor Onderwijs en Opleiden (IOO) Prof.dr. S.E. (Suzanne) Geerlings, <i>Directeur AMC</i> Drs. W.H. (Wim) Polderman, <i>Directeur VUmc</i> Drs. T.H. (Theo) van Veldhuizen, <i>Directeur bedrijfsvoering</i></p>	<p>Vicedecanen Prof.dr. S.E. (Suzanne) Geerlings, <i>Vicedecaan onderwijs AMC</i> Prof.dr. C. (Christa) Boer, <i>Vicedecaan onderwijs VUmc</i> Prof.dr. M.J.A.P. (Mat) Daemen, <i>Vicedecaan onderzoek</i> Prof.dr. A.B. (Arjen) Brussaard, <i>Vicedecaan valorisatie van onderzoek</i></p>
---	--	---	--	---	--	---	--

Onderzoeksinstituten en directeuren



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoelinden

Cancer Center Amsterdam (CCA)
Dr. M.F. (Maarten) Bijlsma

Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)
Prof.dr. M.P.J. (Menno) de Winther
R. (Ronak) Delewi

Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism (AGEM)
Prof.dr. A (Anita) Boelen
Dr. K.H.N. (Nanne) de Boer

Amsterdam Movement Sciences (AMS)
Prof.dr. R.T. (Richard) Jaspers
Prof.dr. J.L. (Hans) Tol

Amsterdam Neuroscience (ANS)
Prof.dr. Y.A.L (Yolande) Pijnenburg
Prof.dr. M.P. (Marten) Smidt
Prof.dr. A.B. (Guus) Smit

Amsterdam Public Health (APH)
Prof.dr. M.C. (Martine) de Bruijne

Amsterdam Reproduction & Development (ARD)
Prof.dr. L. (Lidewij) Henneman
Dr. S. (Sebastiaan) Mastenbroek

Amsterdam institute for Immunity and Infectious Diseases (AIID)
Prof.dr. J.W.R. (Joppe) Hovius
Prof.dr. R. (Reina) Mebius

Divisie 1 Divisie 2 Divisie 3 Divisie 4 Divisie 5 Divisie 6 Divisie 7 Divisie 8 Divisie 9 Divisie 10

Dermatologie
Prof.dr. M.W. (Marcel) Bekkenk

Diëtetiek en voedingswetenschappen
L. (Liesbeth) Schuijs

Genderzorg
Drs. S.A. (Annelijn) Wensing-Kruger

Global Health
Prof.dr. C. (Constance) Schultsz

Interne geneeskunde
Prof.dr. J.M. (Jan) Prins

Longziekten
Prof.dr. A. (Anton) Vonk
Noordergraaf

Maag-, Darm- en Leverziekten
Prof.dr. G.R.A.M. (Geert) D'Haens

Reumatologie en klinische immunologie
Prof.dr. R.F. (Ronald) van Vollenhoven

Chirurgie
Prof.dr. H.J. (Jaap) Bonjer

Orthopedie en Sportgeneeskunde
Prof.dr. G.M.M.J. (Gino) Kerkhoffs

Plastische en reconstructieve chirurgie
Prof.dr. M.B. (Mark-Bram) Bouman

Spoedeisende Geneeskunde
Drs. T.H. (Tessa) Biesheuvel

Urologie
Prof.dr. H.P. (Harrie) Beerlage

Cardiologie
Prof.dr. S.A.J. (Steven) Chamuleau

Cardiothoracale Chirurgie
Prof.dr. R.J.M. (Robert) Klautz

Experimentele Cardiologie
Prof.dr. Y. (Yigal) Pinto

Fysiologie
Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden

Kinderchirurgie
Prof.dr. L.W.E. (Ernst) van Heurn

Kinder- en Jeugdpsychiatrie
dr. L.A. (Lisette) 't Hart-Kerkhoffs a.i.

Kindergeneeskunde
Prof.dr. W.B. (Willem) de Vries

Verloskunde & Gynaecologie
Prof.dr. C.J.M. (Christianne) de Groot

Anatomie en neurowetenschappen
Prof.dr. Y.D. (Ysbrand) van der Werf

KNO-heelkunde
Prof.dr. C.R. (René) Leemans

Medische psychologie
Prof.dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds

Mondziekten & kaakchirurgie
Prof.dr. J. (Jan) de Lange

Neurochirurgie
Prof.dr. W.P. (Peter) Vandertop

Neurologie
Prof.dr. D (Diederik) van de Beek (a.i.)

Oogheelkunde
Prof.dr. H. (Stevie) Tan

Psychiatrie
Prof.dr. A. (Arne) Popma

Revalidatiegeneeskunde
Prof.dr. V. (Vincent) de Groot

Anesthesie
Prof.dr. M.W. (Markus) Hollmann

Centrale Sterilisatie Afdeling
T. (Thijs) Brouwer

Intensive Care Volwassenen
Prof.dr. A.P.J. (Alexander) Vlaar

Operatiekamers
K. (Karin) van der Steen - Vlaming

Biomedical Engineering & Physics
Prof.dr. A.G.J.M. (Ton) van Leeuwen

Klinische farmacologie en Apotheek
Prof.dr. E.L. (Noortje) Swart

Radiologie & nucleaire geneeskunde
Prof.dr. C. (Kees) van Kuijk

Radiotherapie
Prof.dr. B.J. (Ben) Slotman

Poliklinieken

ARIA
C.M. (Cindy) Schlosser, Msc

Center for Experimental Molecular Medicine
Prof.dr. J.P. (Jan Paul) Medema

Experimentele immunologie
Prof.dr. T.B.H. (Theo) Geijtenbeek

Hematologie Lab
Dr. W. (Willemijn) van den Ancker

Humane Genetica
Prof.dr. M.M.A.M. (Marcel) Mannens

Laboratorium-geneeskunde
Prof.dr. R. (Robert) de Jonge

Lab Medische Oncologie
Prof.dr. V.W. (Victor) van Beusechem

Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde
Prof.dr. M. (Max) Nieuwdorp

Lab voor voortplantingsbiologie
Prof.dr. A.M.M. (Ans) van der Pelt

Medische biochemie
Prof.dr. C.J.M. (Carlie) de Vries

Medische biologie
Prof.dr. V.M. (Vincent) Christoffels

Medische Microbiologie en infectiepreventie
Prof.dr. M.D. (Menno) de Jong

Moleculaire celbiologie en immunologie
Prof.dr. Y. (Yvette) van Kooyk

Pathologie
Dr. C.D. (Dilara) Savci Heijink

Tytgat Instituut
Prof.dr. K.F.J. (Stan) van de Graaf

Epidemiology and Data Science
Prof.dr. J. (Hans) Berkhof

Ethiek, Recht en Humaniora
Prof.dr. M.A. (Mariëtte) van den Hoven

Huisartgeneeskunde
Prof.dr. J. (Jettie) Bont

Klinische informatiekunde
Prof.dr. N.F. (Nicolette) de Keizer

Midwifery science
Prof.dr. A. (Ank) de Jonge

Ouderengeneeskunde
Prof.dr. M. (Martin) Smalbrugge

Public and Occupational Health
Prof.dr. A.J. (Allard) van der Beek

Bijlage 3: Raad van bestuur

A. Samenstelling 2023

prof. dr. C.H. Polman (tot 1-11-2023)	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc) • Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU
Prof. dr. J.B. van Goudoever	<ul style="list-style-type: none"> • Vicevoorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc) tot 1 november 2023 • Voorzitter Amsterdam UMC (AMC + VUmc) vanaf 1 november 2023 • Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA • Kinderarts
Prof. dr. M.H.H. Kramer (tot 19-12-2023)	<ul style="list-style-type: none"> • Lid • Internist
Dr. C.J. Kruijthof	<ul style="list-style-type: none"> • Lid • Vicevoorzitter vanaf 1 november 2023
Drs. H.A. Snapper (tot 15-1-2024)	<ul style="list-style-type: none"> • Lid
Prof.dr. S.M. Peerdeman (vanaf 1-11-2023)	<ul style="list-style-type: none"> • Lid • Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU • Neurochirurg
Prof.dr. Y.B.W.E.M Roos (vanaf 15-1-2024)	<ul style="list-style-type: none"> • Lid • Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA • Neuroloog
Drs. Y. Koppelman (vanaf 1-2-2024)	<ul style="list-style-type: none"> • Lid

B. Nevenfuncties

Prof. dr. C.H. Polman (tot 1-11-2023)

Hartwig Medical Foundation (via NFU)	Lid raad van toezicht
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Voorzitter
Algemeen Bestuur Capaciteitsorgaan	Lid
Ledenraad SURF (via NFU)	Lid
Dutch Techcentre for Life Sciences (via NFU)	Lid bestuur
Amsterdam Economic Board	Lid bestuur
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures Holding	Lid raad van commissarissen
Stichting Jumelage VUmc-AMC	Voorzitter raad van toezicht

Prof.dr. J.B. van Goudoever

AMC Medical Research AMR) BV	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid raad van toezicht
Health [e]Foundation	Voorzitter raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur (per 1-11-2023)
NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
Amsterdam Economic Board	Lid
VUmc participaties BV	Lid raad van advies
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
Nationale Moedermelkbank	Directeur (onbezoldigd)

Stichting Jumelage VUmc-AMC	Voorzitter raad van toezicht
-----------------------------	------------------------------

Prof. dr. M.H.H. Kramer (tot 19-12-2023)

Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde (SOZG)	Lid bestuur
Stichting Lymph&Co	Lid bestuur
Forensische Zorgspecialisten (bezoldigd)	Voorzitter raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg	Lid
Centramed (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen
Stichting Pluryn (bezoldigd)	Lid raad van toezicht

Dr. C.J. Kruijthof

Zorgpartners Midden-Holland (bezoldigd)	Lid Raad van Commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitor
Directiegroep 'MediGroep VI'	Lid
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
Jeroen Pit Huis (transitional care voor ernstig zieke kinderen en hun naasten)	Aandeelhouder namens Amsterdam UMC (formeel AMC)
NFU <ul style="list-style-type: none"> bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg stuurgroep arbeidszaken (cao & arbeidsvoorwaarden) stichting BOLS 	Lid Lid Lid bestuur
Centramed (vanaf 21-12-2023) (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen
Stichting Jumelage VUmc-AMC	Voorzitter bestuur (per 1-12-2023)
Jeroen Pithuis	Aandeelhouder namens Amsterdam UMC

Drs. H.A. Snapper (tot 15-01-2024)

Investeringsfonds Groningen (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen
Investeringscommissie OostNL (bezoldigd)	Lid
Investment Committee Noaber Ventures (bezoldigd)	Lid
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Vicevoorzitter
Governancecommissie scheidsgerecht gezondheidszorg (tot voorjaar 2023)	lid
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
VUmc participaties BV	Lid raad van advies

Prof.dr. S.M. Peerdeman (vanaf 1-11-2023)

NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
---	-----

Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos (vanaf 15-1-2024)

NFU bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
CONTRAST	Project leader

Drs. Y. Koppelman (vanaf 1-2-2024)

Rijnstate ziekenhuis (bezoldigd)	Lid raad van toezicht
NFU bestuurscommissie Sturing & Financiering	Lid
AMC Ventures Holding	Lid raad van commissarissen
AMC Medical Research BV (AMR)	Lid Raad van Commissarissen
VUmc participaties BV	Lid raad van advies
Stichting Jumelage VUmc-AMC	Lid raad van toezicht

Bijlage 4: raad van toezicht

A. Samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer	Lid Audit- en Huisvestingscommissie Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie Vicevoorzitter
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid

B. Nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken

De Nederlandsche Bank (<i>tot 1 juni 2023</i>)	Voorzitter raad van commissarissen
Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht
Instituutsadviesraad ASTRON (<i>tot juli 2023</i>)	Lid
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad	Voorzitter

Mr. A.J.M. Nijboer

DPGmedia BV	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Voorzitter bestuur
Amsterdam Skills Center	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam AI	Ambassadeur
Berlingske Media, Kopenhagen	Voorzitter raad van commissarissen

Drs. W.F. de Mooij

Stichting Vivir Juntos	Lid bestuur
De Mooij Advies B.V.	
Stichting Dunavie	Lid raad van toezicht

Prof.dr. M. Bussemaker

<i>Hoofdfuncties</i>	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar

<i>Nevenfuncties</i>	
VSL National Metrology Institute	Commissaris
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid
Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Adviserend lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter
Fonds 21	Vicevoorzitter
Commissie van Advies Nationale Herdenking 15 augustus 1945	Lid
Maatschappelijke Impact Team	Lid
Programmacommissie Onderzoeksprogramma Dementie van ZonMw	Voorzitter

Prof.dr. P.A.B.M. Smits

<i>Hoofdfuncties</i>	
Centrum voor Hart en Vaten Radboudumc te Nijmegen	Medisch directeur
<i>Nevenfuncties</i>	
College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad
Expertisecentrum FAST Center for Future Affordable Sustainable Therapy	Lid

Drs. M.J.H. Jetten

<i>Hoofdfunctie</i>	
Raad van bestuur Symeres	Lid/CFO
<i>Nevenfuncties</i>	
Parnassia Groep	Lid raad van commissarissen

Prof.dr. M.P. van Dieijen

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid
NVZD	Auditor

C. Aanwezigheid raad van toezicht vergaderingen

2023	02-02	30-03	24-05	27-09	14-11	18-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	–	√	√
Drs. A.J.M. Nijboer	√	√	√	√	√	√
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	√	–	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M.P. van Dieijen	√	√	√	√	√	√

Academisch Medisch Centrum Jaarrekening 2023



Jaarrekening 2023	49
9.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	50
9.1.1 <i>Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)</i>	51
9.1.2 <i>Geconsolideerde resultatenrekening over 2023</i>	53
9.1.3 <i>Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023</i>	54
9.1.4 <i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen</i>	55
9.1.5 <i>Toelichting op de geconsolideerde balans</i>	70
9.1.6 <i>Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening</i>	86
9.2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2023	101
9.2.1 <i>Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)</i>	102
9.2.2 <i>Enkelvoudige resultatenrekening over 2023</i>	104
9.2.3 <i>Grondslagen van waardering en resultaatbepaling</i>	105
9.2.4 <i>Toelichting op de enkelvoudige balans</i>	106
9.2.5 <i>Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening</i>	113
9.2.6 <i>Resultaatbestemming</i>	119
9.2.7 <i>Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2023</i>	119
Overige gegevens	121
STATUTAIRE REGELING RESULTAATSBESTEMMING	1232
NEVENVESTIGINGEN.....	1232
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT	123
Bijlagen	128
VERANTWOORDING RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE 2023.....	129

9.1 Geconsolideerde jaarrekening

9.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		21.110	22.599
2. Goodwill		132	154
		<u>21.242</u>	<u>22.753</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		741.842	671.594
2. Machines en installaties		38.980	34.551
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		186.637	197.478
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		239.254	203.972
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		3.075	2.347
		<u>1.209.789</u>	<u>1.109.942</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		7.315	7.142
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		3.133	2.169
3. Overige vorderingen		36.958	46.682
		<u>47.406</u>	<u>55.993</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		30.281	29.389
2. Grond- en hulpstoffen		446	-
		<u>30.727</u>	<u>29.389</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	25.759	22.589
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		132.519	101.302
2. Op groepsmaatschappijen		2.016	9.930
3. Belastingen en sociale verzekeringen		2.237	-
4. Overige vorderingen		30.509	13.049
5. Overlopende activa		347.099	404.594
		<u>514.380</u>	<u>528.875</u>
IV Effecten	7	1.039	6.809
V Liquide middelen	8	282.854	256.875
C Totaal activa		<u>2.133.195</u>	<u>2.033.225</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 9.1.5.

	Ref.	31-dec-23	31-dec-22
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
D Groepsvermogen			
	9		
I Herwaarderingsreserve		1.039	6.809
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		7.533	7.102
III Bestemmingsreserve		69.160	47.229
IV Overige reserve		592.822	568.601
		<u>670.554</u>	<u>629.741</u>
E Voorzieningen			
	10		
1. Overige		320.971	267.227
		<u>320.971</u>	<u>267.227</u>
F Langlopende schulden			
	11		
1. Schulden aan banken		335.795	367.466
2. Overige schulden		160.462	167.571
		<u>496.257</u>	<u>535.037</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
	12		
1. Schulden aan banken		31.642	31.964
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		95.156	94.505
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		1.132	178
4. Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		547	-
5. Belastingen en sociale verzekeringen		43.225	37.200
6. Schulden ter zake van pensioenen		15.800	15.500
7. Overige schulden		51.980	47.760
8. Overige passiva		405.932	374.113
		<u>645.414</u>	<u>601.220</u>
H Totaal passiva			
		<u>2.133.195</u>	<u>2.033.225</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 9.1.5.

9.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2023

	<u>Ref.</u>	<u>2023</u> <u>€ 1.000</u>	<u>2022</u> <u>€ 1.000</u>
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		1.215.900	1.109.196
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		14.692	13.793
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		154.751	136.977
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		195.101	190.093
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>51.982</u>	<u>44.925</u>
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>1.632.426</u>	<u>1.494.984</u>
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	387.315	370.593
Netto omzet		2.019.741	1.865.577
Overige bedrijfsopbrengsten	16	400.304	383.476
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>2.420.046</u>	<u>2.249.053</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	108.471	101.554
Lonen en salarissen	18	1.098.225	1.025.198
Sociale lasten	18	118.318	114.526
Pensioenlasten	18	134.454	142.462
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	109.730	108.425
Overige bedrijfskosten	20	<u>797.088</u>	<u>731.043</u>
Som der bedrijfslasten		2.366.286	2.223.208
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	3.651	289
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	<u>- 11.409</u>	<u>- 14.021</u>
Resultaat voor belastingen		46.002	12.113
Belastingen	24	- 1.124	- 178
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen		<u>2.563</u>	<u>2.764</u>
Resultaat na belastingen		<u>47.441</u>	<u>14.699</u>
Resultaatbestemming			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2023</u> <u>€ 1.000</u>	<u>2022</u> <u>€ 1.000</u>
Wettelijke reserves		762	741
Bestemmingsreserves		19.554	- 1.197
Algemene en overige reserves		<u>27.125</u>	<u>15.155</u>
		<u>47.441</u>	<u>14.699</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening in hoofdstuk 9.1.6.

9.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023

	Ref.	2023	2023	2022	2022
		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Som der bedrijfsopbrengsten			2.420.046		2.249.053
Som der bedrijfslasten			<u>- 2.366.286</u>		<u>- 2.223.208</u>
Bedrijfsresultaat			53.760		25.845
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	1/2	120.381		117.159	
- mutaties voorzieningen	10	53.743		16.284	
- mutaties investeringsbijdragen derden	11	- 861		- 2.973	
- mutatie overige financiële vaste activa niet tot kasstroom leidend		-		-	
			<u>173.264</u>	<u>-</u>	<u>130.470</u>
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	- 1.338		2.448	
- mutatie OHW uhv DBC's / DBC-zorgproducten	5	- 3.170		1.091	
- vorderingen	6	14.495		- 14.554	
- kortlopende schulden (excl.schulden aan banken)	12	<u>45.555</u>		<u>17.303</u>	
			<u>55.542</u>	<u>6.287</u>	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			282.566		162.602
Ontvangen interest	21	3.615		148	
Betaalde interest	21	- 11.008		- 13.856	
Overige financiële baten en lasten	21	- 365		- 24	
Resultaat deelneming	21	2.563		2.764	
Vennootschapsbelasting	24	<u>- 1.124</u>		<u>- 178</u>	
			<u>- 6.319</u>	<u>- 11.146</u>	
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			276.247		151.456
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringsmateriële vaste activa	2	- 216.141		- 160.071	
Desinvesteringmateriële vaste activa	2	1.517		9.274	
Investeringsimmateriële vaste activa	1	- 7.483		- 5.694	
Desinvesteringimmateriële vaste activa	1	3.390		3.175	
Uitgegeven leningen u/g	3	- 9.837		- 12.690	
Aflossing leningen u/g	3	11.313		2.047	
Overige mutaties financiële vaste activa	3	- 218		- 3.230	
Investeringsin overige financiële vaste activa	3	<u>41</u>		<u>- 677</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			- 217.417		- 167.867
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	11	16		50.011	
Aflossing langlopende schulden	11	- 32.010		- 29.496	
Kortlopend bankkrediet	12	1		- 20.001	
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	9	<u>- 858</u>		<u>17</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			- 32.851		531
Mutatie geldmiddelen			<u>25.979</u>		<u>- 15.879</u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	8		256.875		272.754
Stand geldmiddelen per 31 december	8		<u>282.854</u>		<u>256.875</u>
Mutatie geldmiddelen			<u>25.979</u>		<u>- 15.879</u>

9.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

Algemeen

Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven. De jaarrekening over het boekjaar 2023 is door het bestuur opgemaakt op 7 mei 2024. Op 23 mei 2024 is deze jaarrekening goedgekeurd in de vergadering van de Raad van Toezicht van het Academisch Medisch Centrum en aansluitend vastgesteld door de Raad van Bestuur.

Activiteiten

Het Academisch Medisch Centrum is een publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak. De activiteiten van het Academisch Medisch Centrum en haar groepsmaatschappijen (hierna: de AMC groep) bestaan voornamelijk uit:

- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding;
- valorisatie en kennisontwikkeling.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

Het Academisch Medisch Centrum (hierna: 'AMC') en Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) (hierna: 'VUmc') zijn op 7 juni 2018 bestuurlijk gefuseerd en werken sinds die datum samen onder een gezamenlijke naam: Amsterdam UMC. Vanaf boekjaar 2021 is er sprake van organisatorische eenheid en economische eenheid tussen AMC en Stichting VUmc en vormen AMC en Stichting VUmc een groep. AMC is als groeps- hoofd aangewezen. Om die reden is Stichting VUmc meegeconsolideerd in de jaarrekening van AMC.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

De jaarrekening wordt voorzien van een controleverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponeerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op www.jaarverantwoordingzorg.nl, www.amsterdamumc.nl en bij de Kamer van Koophandel.

Continuïteitsveronderstelling

De publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC houdt ultimo 2023 op te bestaan en de onderneming wordt voortgezet in Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc) zoals is beschreven in de gebeurtenissen na balansdatum.

Vestigingsadres

Naam	Academisch Medisch Centrum
(Statutair)adres	Meibergdreef 9
Postcode	1105 AZ
Plaats	Amsterdam
Postadres	Postbus 22660 1100 DD Amsterdam
Telefoon	020 5669111
KvK nummer	34362777
E-mail	communicatie@amsterdamumc.nl
Internetpagina	www.amsterdamumc.nl

Fiscale eenheid

Het AMC vormt met AMC Medical Research BV en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

Stelselwijzigingen

In de jaarrekening 2023 hebben er geen stelselwijzigingen plaatsgevonden.

Schattingswijzigingen

Bij het Academisch Medisch Centrum is sprake geweest van de volgende schattingswijzigingen:

- In verband met de verdere harmonisatie tussen AMC en Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) van de voorziening groot onderhoud is binnen Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) de tijdshorizon aangepast van 9 jaar naar 10 jaar. Deze schattingswijziging heeft geleid tot een extra dotatie van € 11,7 mln.
- In verband met hogere uitgaven in de komende 10 jaar van het nieuw vastgesteld LTOP (Lange Termijn OnderhoudsPlan) van het AMC heeft er een extra dotatie plaatsgevonden van € 32,4 mln.

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2022 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2023 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management een oordeel vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetsbepaling voor 2023 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2023 in 2024 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De waardering van materiële vaste activa en eventuele bijzondere waardeverminderingen specifiek als gevolg van toekomstige wijzigingen in energieprijzen en CO2 emissierechten in het kader van de eigen elektriciteitsopwekking van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjarige onderhoudsbegroting voor het functioneel in standhouden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WIA, wachtgeld, transitievergoedingen en generatierегeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Specifieke schattingen

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken en opgestelde regelingen in het kader van COVID-19, zoals de CB-regeling (continuïteitsbijdrage) en de hardheidsclausule en de Subsidieregeling opschaling curatieve zorg COVID-19. De beoogde doelstellingen en de strekking voor al deze regelingen zijn helder. De nadere uitwerking en wijze van verantwoorden en beschikken zijn op dit moment nog niet voor alle regelingen helder uitgewerkt. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht, gelijk aan de verwerking en toelichting van reguliere schattingen die normaliter worden gemaakt bij het opstellen van de jaarrekening.

Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers. Ook ten aanzien van de CB-regeling geldt dat een vertaling van schadelastjaar naar boekjaar dient plaats te vinden.

In de jaarrekening 2023 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, mits materieel en representatief, plaatsgevonden conform prognostisering van de voor 2023 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2023 geregistreeerde zorgverlening.

Dit als zijnde de beste en meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2023.

Consolidatie

In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van het AMC opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarmee AMC een economische eenheid vormt en organisatorische verbondenheid bestaat. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om overheersende zeggenschap uit te oefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van het AMC.

Groepsverhoudingen

Het AMC staat aan het hoofd van de groep.

Groepsmaatschappijen en verbonden partijen

Oprichting AMC Holding BV

Op 31 december 2021 is AMC Holding BV opgericht als 100% deelneming van AMC. Het eerste boekjaar van AMC Holding BV loopt van de oprichtingsdatum tot en met 31 december 2022. Gedurende 2022 heeft een herstructurering via inbreng en verwerving/oprichting van vennootschappen plaatsgevonden.

Per 31 december 2023 ressorteren de volgende deelnemingen onder AMC Holding BV:

- AMC Medical Research BV (AMR), Amsterdam (100%);
- AMC Ventures Holding BV, Amsterdam (100%) en haar groepsmaatschappij Forensic Technical Solutions BV, Amsterdam (100%);
- AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV, Amsterdam (100%);
- AA Groep BV, Amsterdam (99%);
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam (50%);
- Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam (49%);
- Oogziekenhuis Amsterdam BV (49%);
- Bergman VZ Amsterdam BV, te Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, te Amsterdam (24,5%).

Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin het AMC direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover het AMC de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, Intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op Intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de jaarrekening van het AMC zijn de volgende groepsmaatschappijen geconsolideerd:

- AMC Holding BV, Amsterdam (100%);
- AMC Medical Research BV (AMR), Amsterdam (100%);
- AMC Ventures Holding BV, Amsterdam (100%) en haar groepsmaatschappij Forensic Technical Solutions BV, Amsterdam (100%);
- AA Groep BV, Amsterdam (99%);
- AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV, Amsterdam (100%);
- Stichting Participaties AMC, Amsterdam (100%, betreft 1% aandelen van AA Groep BV, Amsterdam);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam (33,33% Stichting VUmc en 33,33% AMC);
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam (50% Stichting VUmc en 50% AMC);
- Het Jeroen Pit Huis Zorg BV, Amsterdam (99%);
- Stichting Het Jeroen Pit Huis, Amsterdam (100%, betreft 1% aandelen van Het Jeroen Pit Huis Zorg BV, Amsterdam).

Een overzicht van deelnemingen, de (mate van) zeggenschap per instelling en het bedrag van het eigen vermogen alsmede het resultaat volgens de laatst beschikbare (concept) jaarrekeningen van de deelnemingen is te vinden in de rubriek financiële vaste activa van de enkelvoudige jaarrekening.

Daarnaast is Stichting VUmc opgenomen met haar geconsolideerde deelnemingen:

- VUmc Holding BV, Amsterdam (100%);
- VUmc Research BV, Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV i.l., Hilversum (100%);
- BV Cyclotron VU, Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, Amsterdam (100%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, Amsterdam (50%);
- CCE BV, Amsterdam (50%).

De groepsmaatschappijen van Stichting VUmc, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap maar geen overwegende zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V., te Amsterdam (50%);
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V. (APTC), te Amsterdam (33,33%);
- Bergman VZ Amsterdam BV, Amsterdam (24,5%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam (24,5%);
- Skyline Dx BV, Rotterdam (0,02%);
- ACE Incubator BV, Amsterdam (20%);
- Symnex Holding Ltd., Houten (5%);
- Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen (49%);
- DC4U BV (Micrion Holding BV), Breukelen (2,1%);
- CRC Bioscreen, Maarssen (12%);
- ForceSense B.V. Delft (13,4%);
- Symnex Holding Ltd., Houten (5%);
- AlpENa BioSc AG, Basel, Zwitserland (20,1%);
- IKHerstel BV, Amsterdam (5,85%);
- Diabeter Centrum Amsterdam, Amsterdam (24,5%).

De groepsmaatschappijen, met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, aangehouden door het AMC Holding BV, dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap maar geen overwegende zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:

- Bergman VZ Amsterdam BV, Amsterdam (24,5%);
- Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam (49%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam (24,5%);
- Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam (49%);
- Diabeter Centrum Amsterdam, Amsterdam (24,5%).

De niet geconsolideerde deelnemingen/participaties die aangehouden worden binnen AMC Ventures Holding BV betreffen (deelnemingen waarop invloed van betekenis – meer dan 20% van het stemrecht- wordt uitgeoefend op het zakelijke en financiële beleid maar waarvoor geen overwegende zeggenschap wordt uitgeoefend en derhalve niet zijn opgenomen in de consolidatie, worden gewaardeerd op basis van nettovermogenswaarde; de overige entiteiten worden beschouwd als participaties):

- Regenesance BV, Amsterdam (25,24%);
- PrimaGen Holding BV, Amsterdam (9,74%);
- INREDA Diabetic BV, Goor (5,47%);
- Sigmascreening BV, Amsterdam (8,79%);
- STAK Sigmascreening BV, Amsterdam (2,25%);
- ACS Biomarker BV, Maastricht (16,67%);
- Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam (6,25%);
- PacingCure BV, Amsterdam (49,00%);
- OctiX, Co. Ltd., Seoul, Korea (33,33%);
- Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (21,64%);
- STAK Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (1,78%);
- ACE Incubator BV, Amsterdam (20,00%);
- Haermonics BV, Amsterdam (11,53%);
- Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam (5,00%);
- FiglinQ BV, Amsterdam (49,00%);
- ForceSense BV, Delft (11,11%);
- Orthokey BV, Amsterdam (20,00%);
- Phlox Therapeutics BV, Naarden (43,69%);
- TrianecT BV, Utrecht (31,30%);
- Caelus Pharmaceuticals BV, Amsterdam (5,91%);
- inSteps BV, Amsterdam (35,3%);
- Advanced Microbiome Interventions BV, Amsterdam (35,1%).

Joint venture

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Goodwill

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

Negatieve goodwill valt vrij in de winst-en-verliesrekening voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbaar activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige gebeurtenissen wordt opgenomen in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Een dergelijke aanpassing resulteert ook in een aanpassing van de (positieve of negatieve) goodwill met terugwerkende kracht. Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill. De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard gaat met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Software licenties zijn conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen activa (kosten van concessies, vergunningen en rechten van intellectueel eigendom):

- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Overige licentiekosten 3 tot 5 jaar;
- Goodwill verkregen bij verwerving van Cardiologie Centrum Geertvliet B.V. door AMC Holding B.V. wordt afgeschreven in lijn met de looptijd van 7 jaar en 11 maanden van een aan de CCN groep gerelateerde financiering.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien (eigen ontwikkeling)

Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte opbrengsten en kosten in de resultatenrekening opgenomen.

Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cashflow methode. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Dat is verder toegelicht in de paragraaf 'Duurzame waardeverminderingen vaste activa' in de waarderingsgrondslagen.

Voor verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van het actief (ontmantelingskosten) wordt een voorziening getroffen voor het verwachte bedrag op het moment van activering. Dit bedrag wordt verwerkt als onderdeel van de boekwaarde van het actief waartegenover voor het gehele bedrag een voorziening wordt gevormd.

De reparatiekosten worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment van het doen van de uitgave.

Afschrijvingstermijnen

De volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief worden gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen en terreinen:

- Terreinen geen afschrijving
- Gebouwen 40-50 jaar
- Terreinvoorzieningen 10-20 jaar
- Renovaties en verbouwingen 10-20 jaar

Machines en installaties:

- Installaties 10-20 jaar

Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting:

- Inventarissen: apparatuur 3-10 jaar
- Inventarissen: echo apparatuur 5-7 jaar
- Inventarissen: automatisering 3-10 jaar

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage zijn deze in mindering gebracht op de investeringen, of verwerkt onder 10. Langlopende schulden, investeringsbijdragen derden (à fonds perdu bijdrage van het Ministerie van OC&W en gelden uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten).

Een aantal van de bedrijfsgebouwen dienen als hypothecaire zekerheid voor leningen (AA Groep). Een deel van de gebouwen wordt verhuurd aan derden.

Garantieregeling kapitaallasten UMC's

Met de overgang in 2012 van de bekostiging van ziekenhuizen en UMC's op prestatiebekostiging heeft de NZa voor de kapitaallasten een (aflopende) garantieregeling vastgesteld voor de periode tot en met 2016. Het AMC heeft een aanvraag toegekend gekregen van de NZa op basis van deze beleidsregel Garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 (BR/CU-2139). De middelen die uit deze garantieregeling worden verkregen zijn conform de à fonds perdu bijdrage opgenomen onder de langlopende leningen (lange termijn deel) en de vooruit ontvangen subsidies (kortlopende deel) en vallen vrij ten gunste van het resultaat in gelijk tempo met de afschrijvingen van de investeringen in materiele vaste activa die de basis vormden voor de aanvraag.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd. Het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en resultatenrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover het AMC in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente.

Transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Jaarlijks wordt getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Duurzame waardeverminderingen vaste activa

In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzicht van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugnemings van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die zou zijn indien geen waardevermindering was afgeboekt. De terugnemings wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Vorraden

De voorraden op locatie AMC worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs wordt bepaald op basis van een vaste verrekeningsmethode. Voorraden op locatie VUmc worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder toepassing van de FIFO methode ('first-in, first out') of lagere opbrengstwaarde.

De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden. Zelf geproduceerde medicijnen zijn gewaardeerd tegen materiaal- en loonkosten.

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten

Het onderhanden werk DBC's en DBC-zorgproducten is gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, op basis van de grouper-uitkomsten of de kostprijs van de onderliggende reeds uitgevoerde verrichtingen, onder aftrek van de verwachte uitval. De van de verzekeringmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Effecten

De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs. Ongerealiseerde waardeverminderingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Indien van dergelijke effecten de reële waarde onder de kostprijs komt, wordt de waardevermindering direct verwerkt ten laste van de winst- en verliesrekening. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardevermindering uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en (direct opeisbare) deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Liquide middelen die niet ter vrije beschikking staan worden apart toegelicht.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 3,00%, met een bandbreedte van -1% tot +1% in de ontwikkeling van de 10 jaars risicovrije marktrente alvorens te overwegen de disconteringsvoet bij te stellen (2022: 1,00%). Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening groot onderhoud

Deze voorziening is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudsplan, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van het onderhoud kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, waarbij er jaarlijks een evenredig bedrag wordt gespaard om de geplande groot-onderhoudsuitgaven over de 10-jarige termijn van het onderhoudsplan te kunnen voldoen, de uitgaven van groot onderhoud worden jaarlijks in mindering gebracht op de voorziening.

Personele voorzieningen

Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen de voorzieningen reorganisatie/flankerend beleid, eigen risico WW, langdurig zieken, transitievergoedingen, jubileumuitkeringen, persoonsgebonden budget, generatierегeling en de RVU regeling.

Voorziening Reorganisatie/flankerend Beleid

Deze voorziening is bestemd voor bestaande en in 2020 nieuw gestarte ombuigingsprogramma's die leiden tot diverse organisatie aanpassingen in het AMC. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract of omscholing van het personeel.

Voorziening eigen risico wachtgelden en WW

Deze voorziening dient ter dekking van verplichtingen uit hoofde van wachtgeld, WW en inkomenssuppletierегelingen. De voorziening is bepaald op basis van individuele rechten van de betrokken medewerkers, waarbij rekening is gehouden met de kans dat betrokkenen na verloop van tijd elders werk zullen vinden. De voorziening wordt bepaald op basis van kennis en verwachtingen over hoogte en duur (rekening houdend met een uitstroomkans) van per balansdatum lopende betalingsverplichtingen.

Voorziening eigen risico WIA

Deze voorziening is getroffen voor het eigen risicodragerschap ter dekking van toekomstige uitkeringen en houdt rekening met kennis en verwachtingen rondom hoogte en duur (met inschattingen van maximum termijnen) van de lopende betalingsverplichtingen van de individuele medewerkers.

Voorziening eigen risico langdurig zieken

Deze voorziening houdt verband met verplichtingen aan (langdurig) zieke werknemers die voor rekening van het AMC zijn als gevolg van het eigen risicodragerschap voor ziekengelduitkeringen. De voorziening houdt rekening met de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van ziekte en voor medewerkers voor wie na deze twee jaar nog een doorbetalingsverplichting geldt (medewerkers die naar verwachting niet terugkeren in het arbeidsproces).

Voorziening jubileumuitkering

De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuariael berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

Voorziening extra persoonsgebonden budget

Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaaruren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Voorziening Wet Werk en Zekerheid (medisch en niet medisch) / voorziening transitievergoedingen

Deze wet heeft tot gevolg dat er in bepaalde gevallen een transitie vergoeding uitbetaald moet worden indien een medewerker wordt ontslagen en voldoet aan de door de wet gestelde criteria. Er is hiervoor een voorziening gevormd voor daarvoor in aanmerking komend personeel met een bepaalde tijd contract.

Voorziening generatieregeling

Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers vanaf 62 jaar met een minimaal dienstverband van 10 jaar, de huidige regeling loopt tot 31 december 2025. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 5 met 80% werken 95% loon en 100% pensioenopbouw behouden. Medewerkers in salarisschaal 6 tot en met 11 behouden met 80% werken 90% loon en 100% pensioenopbouw. Medewerkers in salarisschaal 12 tot en met 14 behouden met 80 % werken 80% loon en 100% pensioenopbouw. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met een deelnamepercentage van 50% van de voor de regeling in aanmerking komende medewerkers.

Voorziening RVU regeling

Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden.

Voorziening claims, geschillen en rechtsgedingen

Deze voorziening dient ter dekking van claims inzake de wettelijke aansprakelijkheid, die niet bij derden zijn verzekerd en andere geschillen met derden waarvan het waarschijnlijk is dat die tot een uitstroom van middelen zullen leiden.

Voorziening sloopkosten CCA

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

Voorziening amovering BV Cyclotron VU

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. De sloop van het gebouw en de amovering van de bunker en cyclotrons zal naar verwachting in 2023 aanvangen.

Overige voorzieningen

Onder overige voorzieningen worden onder meer deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

Schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur en subsidies

A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa

De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

Garantieregeling kapitaallasten

De vergoeding uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 is eveneens op deze wijze verwerkt. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

Onderhanden projecten en projecten uit hoofde van onderzoek

Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van projectkosten, al gedeclareerde termijnen en, indien van toepassing, verwerkte verliezen. Onderhanden projecten worden bij een per saldo debet totaalstand in de balans onder de vlottende activa gepresenteerd en bij een credit totaalstand onder de kortlopende schulden.

De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

De groep is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedekt.

Rente- en kasstroomrisico

De groep loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt de groep risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20%.

Er zijn geen variabele renteaftspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De in 2019 nieuw opgenomen leningen zijn eveneens in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde, na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2019 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

Kredietrisico

Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

Er zijn op beperkte schaal vorderingen (verstreckte financieringen) bij maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Er is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Het AMC en haar deelnemingen kunnen gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

Leasing

De groep heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen. Er is geen sprake van financial leasecontracten.

Grondslagen van Resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten Zorgverzekeringwet', 'Subsidies als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies', 'Beschikbaarheidsbijdragen zorgfuncties en academische zorg' en 'Overige opbrengsten'.

De opbrengsten Zorgverzekeringwet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten.

Tot de categorie 'Subsidie als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies' behoren de subsidies voor medische (vervolg)opleidingen. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties en academische zorg' behoren de bijdrage u.h.v. de Academische Zorg (voorheen Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft VUmc een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2023 medisch specialistische zorg (MSZ)

Opbrengsten zorgprestaties: omzet DBC-zorgproducten

De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2023 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijk niet alleen voor het VUmc gelden, hebben betrekking op:

- Inschatting opbrengsten in het kader van de vangnetregeling 2022 waaronder:
- Inschatting afslag op vangnet voor de variabele kosten voor productie onder de productiebasis;
- Inschatting generieke vergoeding covid - meerkosten;
- Inschatting vergoeding voor tarief toeslag covid IC-dagen en verpleegdagen;
- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ 2019 en ouder;
- Overige (lokale) onzekerheden.
- Bij de omzetbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft het AMC de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 14 van deze jaarrekening.

Toelichting onzekerheden jaarrekening 2023

De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2023 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor Stichting Amsterdam UMC (voorheen stichting VUmc):

Inschatting opbrengst vangnetregeling 2022 en toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren

AMC heeft met de zorgverzekeraars voor 2022 schadelastafspraken mede op basis van de landelijke vangnetregeling 2022 gemaakt. Hiermee worden ziekenhuizen gecompenseerd voor de effecten van productie uitval en meerkosten als gevolg van covid-19. Voor de inschatting van de omzet uit hoofde van het vangnet is een inschatting gemaakt van de productie uitval in schadelastjaar 2022, over de periode januari t/m april, ten opzichte van schadelastjaar 2019. Voor de verwachte opbrengst van de toeslag covid IC en verpleegdagen is rekening gehouden met de impact van nog uit te voeren registraties. De uiteindelijke opbrengst van het vangnet 2022 zal blijken uit de eindafrekeningen met zorgverzekeraars, die naar verwachting in 2024 zullen plaatsvinden. In deze jaarrekening is een inschatting van het financiële effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

Rechtmatigheidscontroles MSZ

Een inschatting van correcties door het AMC heeft plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht.

Conclusie bestuur

Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording.

Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van AMC op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

Subsidies

Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep, voor de kosten van een actief, worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) ontvangt een rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie en een rijksbijdrage voor de medische faculteit. De opbrengsten van deze rijksbijdragen worden verantwoordt in het jaar waarop deze betrekking heeft. Voor deze rijksbijdragen wordt een aparte verantwoording opgenomen in de bijlagen.

Overige bedrijfsopbrengsten

Betreft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opbrengsten poliklinische apotheek, diverse personele en materiele doorbelastingen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. De overige opbrengsten zijn gebaseerd op het gefactureerde of doorbelaste bedrag voor geleverde goederen en diensten onder aftrek van omzetbelasting en kortingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Verantwoording van opbrengsten voor goederen-leveranties wordt verricht als alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de goederen zijn overgedragen aan de koper, de opbrengsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en het waarschijnlijk is dat de opbrengsten aan het resultaat toebehoren. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van verwachte projectopbrengsten en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten met per saldo een debetstand worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Onderhanden projecten met per saldo een creditstand worden afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden verantwoord. Voor de opbrengstverantwoording van onderhanden projecten zie onder de grondslagen voor de netto omzet.

Projectopbrengsten en projectkosten AMR en locatie VUmc

Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend. Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans.

Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

Bedrijfslasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen en gegevens

Periodiek betaalbare lonen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van de groep, locatie AMC en locatie VUmc betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij het de groep om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

De AMR heeft per januari 2017 een premieovereenkomst gesloten met een externe pensioenuitvoerder waarbij de beschikbaar gestelde premie geheel belegd wordt. Het opgebouwde kapitaal wordt bij pensionering aangewend voor de aankoop van een ouderdoms- en partnerpensioen. De toegezegde pensioenregeling van het AMC bij het bedrijfstak pensioenfonds en de collectieve beschikbare premie pensioenregeling van de AMR zijn in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering.

Het AMC betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfondsen, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in 2023 met 0,4% gedaald naar 110,5%. Dat is 6,1% boven het vereiste minimum van 104,4%. Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan het dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,4% dan is verlagings van pensioenen reëel.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:

- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2023: 110,5% (2022: 110,9%);
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon, vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn verhoogd per 1 januari 2023 verhoogd met 11,96%.

Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen, materiële vaste activa in uitvoering, vooruitbetalingen op materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Huur en leasing

De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operationeel dan wel financial lease dient te worden geclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit. Een leaseovereenkomst wordt geclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door de groep worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwerkt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract.

Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

Resultaat deelnemingen

Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

Wet normering topinkomens (WNT)

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het AMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg- en welzijnssector, klasse V.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellings specifieke (sectorale) regels.

Belastingen

De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. Per 1 januari 2016 is het wetsvoorstel Wet modernisering VPB-plicht overheidsbedrijven in werking getreden. Op basis van dit wetsvoorstel zijn krachtens publiekrecht ingestelde personen (waaronder het AMC), haar 100% deelnemingen en de aan haar gelieerde stichtingen belastingplichtig geworden voor de VPB, tenzij er een vrijstelling van toepassing is. Het AMC is van mening dat zij voldoet aan de voorwaarden van de subjectieve vrijstelling waardoor de winsten zijn vrijgesteld van VPB.

VUmc is vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 5.1, onderdeel c, sub1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Stichting VUmc is belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door AMC zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belasting in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2023 aangepast respectievelijk naar € 200.000 (2022: € 395.000) en 19% (2022: 15%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25,8% (2022: 25,8%).

Per 1 januari 2016 is de AMR BV onderworpen aan de vennootschapsbelasting. De AMR BV is in 2018 een quasi-inbestedingsvrijstelling voor haar activiteiten voor de jaren 2016-2020 met de Belastingdienst overeengekomen als gevolg waarvan de AMR BV is vrijgesteld van de heffing van vennootschapsbelasting. Deze overeenkomst met de Belastingdienst is in 2021 verlengd tot en met 31 december 2025.

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

9.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	22.753	26.444
Bij: investeringen en activeringen	7.483	5.694
Af: afschrijvingen	- 5.604	- 6.210
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 3.544	- 3.886
cumulatieve afschrijvingen	2.118	2.736
<i>Per saldo:</i>	- 1.427	- 1.150
Af: amortisaties	- 1.964	- 2.024
Boekwaarde per 31 december	<u>21.242</u>	<u>22.753</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, de kosten van ontwikkeling van software en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. In 2023 is voor € 5,8 mln. (2022 : € 3,4 mln.) aan CO2 emissierechten ingekocht. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	1.109.942	1.070.094
Af: Herrubicingen	- 264	- 75
Bij: investeringen en activeringen	299.594	213.446
Af: gereedmelding/overboeking	- 83.453	- 53.375
Af: afschrijvingen	- 114.777	- 110.949
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 19.191	- 45.410
cumulatieve afschrijvingen	17.938	36.211
<i>Per saldo:</i>	- 1.253	- 9.199
Boekwaarde per 31 december	<u>1.209.789</u>	<u>1.109.942</u>

Toelichting:

In 2023 zijn er in het Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) investeringen gedaan voor € 132,6 mln. voornamelijk gerelateerd aan de verbouw van de Scopieafdeling MDL, Endo OK's op 6D en de bouw van de Research en Diagnostiek Centrum. Het saldo van de in 2023 gereedgekomen en geactiveerde projecten bedraagt € 98,2 mln., bestaande uit € 84,5 mln. aan renovaties en kleine werken en € 13,7 mln. aan diverse apparatuur- en ICT gerelateerde activa. De afschrijvingen op activa bedragen € 55,2 mln. en worden volgens de lineaire methode afgeschreven. In verband het nieuwe activa beleid 2023 zijn bestaande activa echo- en diverse scopen apparatuur aangepast aan de nieuwe afschrijvingstermijn van 7 jaar (was 10 jaar).

Het terrein en het gebouw van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. is verkregen van het Academisch Medisch Centrum via de vestiging van een tijdelijk recht (50 jaar) van erfpacht (€ 74.413 voor 2023) en het recht van opstal (€ 1 eenmalig). Er is geen retributie verschuldigd door het Amsterdam Skills Centre for Health Sciences B.V. ter zake van het recht van opstal.

Indien er een in financial lease aanwezig is. De hiermee samenhangende leaseverplichting is opgenomen onder de langlopende schulden. Het kortlopende gedeelte van deze leaseverplichting (korter dan een jaar) is gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Een gedeelte van de materiële vaste activa wordt verhuurd aan derden. In de toelichting van de niet uit de balans blijvende activa wordt een overzicht gegeven van de toekomstige huur- en (operational) leaseopbrengsten.

Voor een nadere specificatie 2023 wordt verwezen naar het geconsolideerde overzicht. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor de paragraaf niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	55.993	50.331
Bij: Resultaat deelnemingen	497	3.238
Af: amortisatie financiële instrumenten	- 7.287	- 8.889
Bij: Verstrekte leningen / aflossingen leningen / nieuwe vorderingen	- 1.476	10.643
Bij: Storting op aandelen/agio terugstortingen/verwervingen	- 41	677
Af: (Terugname) waardeverminderingen	- 247	178
Af: mutatie voorziening deelnemingen	589	- 155
Bij: overige mutaties	- 621	- 31
Boekwaarde per 31 december	<u>47.406</u>	<u>55.993</u>

Toelichting:

Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het AMC en Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc), zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2022, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld of financiële rapportages.

Langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen: De vorderingen hebben rente percentages tussen de 1,59% en 4,0% (2022: 2,47% en 4,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 16 jaar (2022: tussen de 1 en 17 jaar), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen is een bedrag ad € 0 (2022: € 0) met een looptijd korter dan 1 jaar. De achtergestelde SKE leningen, in 2022 opgenomen onder overige vorderingen en vanwege een verhoogd risico op oninbaarheid voorzien, zijn in 2023 afgewikkeld.

Overige financiële vaste activa: Een gedeelte van deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinancieringen in 2018 en 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht. Aan VUmc zijde is in deze rubriek het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps gepresenteerd. De swaps zijn tijdens de herfinanciering genoveerd naar de nieuwe geldgever. Ze zijn opgenomen in de nieuwe financiering en zijn gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Daarnaast zijn de zekerheidstelling voor douanerechten en de preseed leningen ter (gedeeltelijke) financiering van diverse onderzoeken opgenomen. I.v.m. mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door zkh Anstelland in gebruik genomen. Per 31 december 2023 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC en VUmc gezamenlijk verschuldigd van € 9 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 1,1 mln.

naam, plaats en rechtsvorm	herkomst entiteit	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen- netto ver-mogenwaarde waardering			€ 1.000	€ 1.000
Bergman VZ BV, Amsterdam	AMC H / VUmc	49,00%	1.797	610
Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam	AMC H / VUmc	49,00%	2.793	441
Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam	AMC H / VUmc	49,00%	- 28	161
Diabeter Centrum Amsterdam BV, Amsterdam	AMC H / VUmc	49,00%	471	- 315
Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam	AMC H	49,00%	- 423	- 248
Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen	VUmc	49,00%	1.074	14
ACE Incubator BV, Amsterdam	VUmc Participaties / AMC VH	40,00%	-	- 70
Regenesance BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	25,24%	-	-
PacingCure BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	49,00%	-	-
Octix, Co., Ltd, Seoul	AMC Ventures Holding	33,33%	-	-
Rsouth Antibodies BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	21,64%	-	1.739
FiglinQ BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	49,00%	-	-
Phlox Threapeutics BV, Naarden	AMC Ventures Holding	43,69%	-	-
Orthokey BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	20,00%	-	-
TrianeCT BV, Utrecht	AMC Ventures Holding	31,30%	-	-
AlpENa Biosciences AG, Basel	VUmc Participaties	20,10%	-	- 70
inSteps BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	35,30%	-	-
Advanced Microbiome Interventions BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	35,10%	4	-
Subtotaal netto-vermogenswaarde			5.689	2.261
rechtstreekse kapitaalbelangen- Verrijgings-prijs waardering			€ 1.000	€ 1.000
Skyline Dx BV, Rotterdam	VUmc Participaties	0,02%	-	-
Stak Rsouth Antibodies BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	1,78%	-	-
Micrion Holding BV, Amsterdam	VUmc Participaties	2,10%	-	-
Symnex Holding Ltd, Amsterdam	VUmc Participaties	5,00%	-	-
CRCbioscreen BV, Amsterdam, via STAK	VUmc Participaties	12,00%	225	-
PrimaGen Holding BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	9,74%	-	302
Inreda Diabetic BV, Goor	AMC Ventures Holding	5,47%	6	-
Sigmascreening BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	8,79%	-	-
Stak Sigmascreening BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	2,25%	-	-
ACS Biomarker BV, Maastricht	AMC Ventures Holding	16,67%	-	-
Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	6,25%	625	-
Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	5,00%	15	-
ForceSense BV, Delft	VUmc Participaties / AMC VH	24,53%	303	-
ikHerstel BV, Amsterdam, via STAK	VUmc Participaties	5,85%	-	- 33
Caelus Pharmaceuticals BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	5,91%	-	-
Haermonics BV, Amsterdam	AMC Ventures Holding	11,53%	-	-
Subtotaal verkrijgingsprijs			1.175	269
Overige baten en lasten				33
Totaal			6.864	2.563
Voorziening deelnemingen			451	
Totaal JR2023			7.315	2.563

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Gereed product en handelsgoederen	30.281	29.389
Grond- en hulpstoffen	446	-
	<u>30.727</u>	<u>29.389</u>

Toelichting:

Op de voorraden is een voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht ad € 1,3 mln. (2022: € 1,1 mln.).

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	85.645	79.684
Af: ontvangen voorschotten	59.886	57.095
	<u>25.759</u>	<u>22.589</u>

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Op handelsdebiteuren	132.519	101.302
Op groepsmaatschappijen	2.016	9.930
Belastingen en sociale verzekeringen	2.237	-
Overige vorderingen	30.509	13.049
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	297.785	359.409
- Overige overlopende activa	49.314	45.185
	<u>514.380</u>	<u>528.875</u>

Toelichting:

In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2023 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,5 mln. (2022: € 0,8 mln.).

Belastingen en sociale verzekeringen: Deze post ziet op nog van de Belastingdienst terug te ontvangen dividendbelasting inzake dividenduitkeringen ontvangen van AMC Holding B.V.

Overige vorderingen: Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgoopleidingen opgenomen.

Overlopende activa: De daling van de nog te factureren omzet met € 62,3 mln. wordt voornamelijk veroorzaakt doordat er meer is gefactureerd is voor het einde van het jaar. Hierdoor zijn de handelsdebiteuren toegenomen.

7. Effecten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Effecten	1.039	6.809
	<u>1.039</u>	<u>6.809</u>

Toelichting:

De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics N.V. bedraagt per 31 december 2023 € 1,04 mln. (2022 € 2,4 mln.). De waarde van de nog te ontvangen exit fee's per balansdatum is € 0 (2022: 4,4 mln.). Zie tevens de toelichting op de herwaarderingsreserves.

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	282.850	256.870
Kassen	4	5
	<u>282.854</u>	<u>256.875</u>

Toelichting:

Per 31 december 2023 is er een positief saldo liquide middelen van € 283 mln. (2022: € 257 mln.). De liquide middelen staan ter vrije beschikking met uitzondering van het bedrag van € 0,4 mln. (2022: € 0,4 mln.) ter dekking van bankgaranties en € 15,2 mln. (2022 € 8,5 mln.) aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.

9. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve	1.039	6.809
II Wettelijke en statutaire reserve	7.533	7.102
III Bestemmingsreserve	69.160	47.229
IV Overige reserve	592.822	568.601
	<u>670.554</u>	<u>629.741</u>

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	6.809	10.013
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	- 5.770	- 3.204
Stand per 31 december	<u>1.039</u>	<u>6.809</u>

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000

II Wettelijke en statutaire reserve

1. Wettelijke reserve

Stand per 1 januari	7.102	5.077
Resultaatsbestemming	762	741
Overige mutaties	- 331	1.284
Stand per 31 december	<u>7.533</u>	<u>7.102</u>

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000

III Bestemmingsreserve

- Reserve externe geldstromen

Stand per 1 januari	44.879	45.317
Resultaatsbestemming	19.639	- 438
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>64.518</u>	<u>44.879</u>

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
<i>- Bestemmingsreserve IXA</i>		
Stand per 1 januari	-	674
Resultaatsbestemming	-	- 674
Overige mutaties	2.377	-
Stand per 31 december	<u>2.377</u>	<u>-</u>
<i>- Bestemmingsreserve Imaging Center</i>		
Stand per 1 januari	1.450	1.535
Resultaatsbestemming	- 85	- 85
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>1.365</u>	<u>1.450</u>
<i>- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten</i>		
Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	<u>900</u>	<u>900</u>
	<u>69.160</u>	<u>47.229</u>
	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
IV Overige reserve		
<i>- Algemene reserves</i>		
Stand per 1 januari	493.560	484.732
Resultaatsbestemming	27.042	11.627
Overige mutaties	- 2.164	- 2.799
Stand per 31 december	<u>518.438</u>	<u>493.560</u>
<i>- Overige reserves</i>		
Stand per 1 januari	75.041	69.981
Resultaatsbestemming	84	3.528
Overige mutaties	- 740	1.532
Stand per 31 december	<u>74.384</u>	<u>75.041</u>
	<u>592.822</u>	<u>568.601</u>

Toelichting:

Herwaarderingsreserve: In het jaar 2023 is van LAVA Therapeutics N.V. het volgende deel van de exit fee ontvangen in de vorm van aandelen en een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2023 € 1,04 mln. (2022 € 2,4 mln.) en de waarde van de nog te ontvangen exit fee's bedraagt € 0 (2022 € 4,4 mln.). Ultimo 2023 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor VUmc leiden.

Wettelijke reserve deelnemingen: betreft aandeel in het positieve resultaat uit minderheidsdeelnemingen.

Bestemmingsreserve: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen VUmc.

Algemene reserve: De algemene reserve is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de gestelde doelstellingen.

Reserve externe geldstromen: Deze reserve bestaat uit het saldi van afgeronde tweede –en derde-geldstroomprojecten. Deze reserve kan aan nieuwe (research) projecten besteed worden.

Bestemmingsreserve IXA: is bedoeld voor verdere stimulering van Stichting Amsterdam UMC valorisatieactiviteiten via activiteiten bij IXA Amsterdam UMC.

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2023 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

Overige mutaties: Onder de overige mutaties zijn onder meer rechtstreekse vermogensmutaties in alsmede aanpassingen in de waardering van deelnemingen opgenomen, gebaseerd op de onderhavige jaarrekeningen 2022 en concept financiële informatie 2023.

Overzicht van de totale vermogensmutatie

<i>De specificatie is als volgt:</i>	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	47.441	14.699
Vermogensstortingen c.q. Vermogensonttrekkingen	<u>- 6.628</u>	<u>- 3.187</u>
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	<u>- 6.628</u>	<u>- 3.187</u>
	<u>40.813</u>	<u>11.512</u>

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig vermogen:

<i>De specificatie is als volgt:</i>	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig eigen vermogen	428.504	382.325
Toevoeging Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc)	242.051	247.416
Toevoeging Stichting Het Jeroen Pit Huis	- 1	-
	<u>670.554</u>	<u>629.741</u>

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig resultaat:

<i>De specificatie is als volgt:</i>	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig resultaat	46.739	17.726
Toevoeging resultaat Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc)	702	- 3.027
Toevoeging Stichting Het Jeroen Pit Huis	- 1	-
	<u>47.441</u>	<u>14.699</u>

10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	Saldo per 1-jan-2023	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-2023
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Overige					
- WGA	12.263	6.898	-	-	19.161
- Transitievergoeding	1.944	380	- 66	- 262	1.996
- Reorganisatievoorziening	1.545	790	-	- 1.078	1.257
- (extra) PGB	3.912	1.337	- 2	- 874	4.373
- Langdurig zieken	8.431	1.167	-	-	9.598
- Jubileumuitkering	15.532	67	- 3.377	- 39	12.183
- Generatieregeling	12.412	2.083	-	-	14.494
- Eigen risico WW	6.703	2.147	- 310	- 691	7.848
- RVU	4.876	-	- 1.817	-	3.060
- Claims geschillen en rechtsgedingen	5.996	1.182	-	- 1.369	5.810
- Groot onderhoud	182.894	91.791	-	- 40.368	234.316
- Overige voorzieningen	10.719	926	- 4.051	- 719	6.875
	<u>267.227</u>	<u>108.766</u>	<u>- 9.623</u>	<u>- 45.400</u>	<u>320.971</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	72.451	71.590
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	168.607	128.026
Langlopend (> 5 jaar)	79.913	67.611
	<u>320.971</u>	<u>267.227</u>

Toelichting:

Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.

Groot onderhoud: is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjarig onderhoudsplan. Tevens wordt verwezen naar de paragraaf schattingswijzigingen.

Reorganisatie: houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding); of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2024.

Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

Eigen risico WW: is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2024. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

Jubileumuitkering: is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht.

(Extra) Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Voorziening generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.

Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

RVU: Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.

Overige voorzieningen: houden o.a. verband de voorziening sloopkosten CCA en de voorziening amovering BV Cyclotron VU. Sloopkosten CCA houden verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam. Voorziening amovering BV Cyclotron VU is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal. Voorts zijn onder de overige voorzieningen tevens deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Schulden aan banken	335.795	367.466
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:		
Apparatuurbijdragen derden	10.566	-
A fonds perdu bijdragen	96.906	81.859
Bouwbijdragen door derden	32.817	59.291
Overige schulden	20.173	26.421
	<u>496.257</u>	<u>535.037</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	<u>2023</u> € 1.000	<u>2022</u> € 1.000
Stand per 1 januari	399.430	378.915
Bij: nieuwe leningen	16	50.011
Af: aflossingen	32.010	29.496
Stand per 31 december	<u>367.436</u>	<u>399.430</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>31.641</u>	<u>31.964</u>
Stand per 31 december	<u>335.795</u>	<u>367.466</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	31.641	31.964
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	136.326	136.576
Langlopend (> 5 jaar)	199.469	230.890

Het verloop van de investeringsbijdragen door derde is als volgt:

	<u>31-dec-23</u> € 1.000	<u>31-dec-22</u> € 1.000
Stand per 1 januari	141.151	144.123
Dotatie	12.464	10.080
Vrijval	7.069	6.986
Onttrekking	6.257	6.066
Stand per 31 december	<u>140.289</u>	<u>141.151</u>

Toelichting:

Investeringsbijdragen derden:

Apparatuur bijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.

À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans.

De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

Overige schulden: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering gevoerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen onder de overige passiva bij de onder kortlopende schulden.

Ratioverplichtingen:

Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:

- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus Aflossingen in het afgesloten boekjaar.

Het AMC voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

Geconsolideerd

	2023			2022	
	Norm	AMC		Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	31,29%	Solvabiliteitsratio	20%	30,52%
DSCR	1,3	3,72	DSCR	1,3	3,02

Geconsolideerd excl. VUmc en Amsterdam Skills Centre

	2023			2022	
	Norm	AMC		Norm	AMC
Solvabiliteitsratio	20%	34,03%	Solvabiliteitsratio	20%	32,89%
DSCR	1,3	4,45	DSCR	1,3	2,95

Bankratio's voor 2023 en 2022 zijn overeenkomstig de geconsolideerde jaarcijfers berekend. Om vergelijkbaar te zijn met de in de convenanten overeengekomen bankratio's zijn deze ratio's ook gepresenteerd aan de hand van de geconsolideerde jaarcijfers zonder Stichting VUmc en Amsterdam Skills Centre voor zowel 2023 als 2022.

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.

EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen, (iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken), (v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

12. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	31.642	31.964
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	95.156	94.505
Schulden aan groepsmaatschappijen	1.132	178
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	547	-
Belastingen en sociale verzekeringen	43.225	37.200
Schulden ter zake van pensioenen	15.800	15.500
Overige schulden	51.980	47.760
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	226.041	220.539
Nog te betalen kosten	66.501	70.412
Vakantiedagen verplichting	53.847	45.402
Vooruitontvangen opbrengsten	34.747	22.734
Overige passiva	24.796	15.026
	<u>645.414</u>	<u>601.220</u>

Toelichting:

Kortlopende schulden aan banken: betreft een kortlopende rekening-courant krediet.

Belastingen en sociale verzekeringen: De stijging hangt samen met de stijging in personele lasten.

Vakantiedagen verplichting: De stijging komt voornamelijk voort uit de hogere verplichting in het AMC van € 6,5 mln.

Geconsolideerd

	Kosten onder- handen werk	Gedecla- reerde ter- mijnen en ontvangen voorschotten	Voorziening project ge- relateerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec-2023	Stand per 31-dec-2022
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Vooruitontvangen researchgelden					
Voor.ontv. research- gelden	754.150	932.772	25.194	203.816	188.497
Totaal voor.ontv. re- searchgelden	<u>754.150</u>	<u>932.772</u>	<u>25.194</u>	<u>203.816</u>	<u>188.497</u>

	Debet saldo	Credit saldo	Project ge- relateerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec-2023
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Specificatie Voor.ontv. re- searchgelden				
Voor.ontv. research- gelden	22.473	81.091	9.360	67.979
Totaal voor.ontv. re- searchgelden	<u>22.473</u>	<u>81.091</u>	<u>9.360</u>	<u>67.979</u>

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Activa

De AMC groep heeft voor een aantal panden verhuur- en leasecontracten afgesloten. Ultimo boekjaar zijn de opbrengsten als volgt te specificeren:

	2023		
	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huur- en leaseopbrengsten	4.168	15.358	11.381
	<u>4.169</u>	<u>15.359</u>	<u>11.382</u>

Verplichtingen

De AMC groep heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten. Tevens is AMC diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	2023			2022		
	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huurverplichtingen	20.999	73.031	323.410	19.544	60.529	226.308
Garanties	1.000	-	-	1.000	-	-
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	93.687	156.288	166.835	85.393	148.994	169.964
	<u>115.686</u>	<u>229.318</u>	<u>490.245</u>	<u>105.937</u>	<u>209.522</u>	<u>396.271</u>

AMC

Terreinontwikkeling

Met de gemeente Amsterdam bestaan afspraken over de ontwikkeling van het Medical Business Park (MBP) op het AMC terrein. Acquisitie, marketing en gebiedsontwikkeling van het MBP worden door gemeente en AMC gezamenlijk vormgegeven met inbreng van ieders deskundigheid en menskracht. Bedrijven in de gezondheidszorg kunnen zich op de gemeentelijke voorwaarden voor erfpacht vestigen op het MBP op grondeigendom van het AMC.

De kosten voor de ontwikkeling van het Medical Business Park worden door gemeente en AMC 50/50 gedragen. Dekking van de kosten vindt plaats via de inkomsten van de erfpachtuitgifte. Naar verwachting wordt in 2024 het erfpachtcontract voor kavel G.voor het Medical Business Park afgesloten met een erfpachtopbrengst van €3,5 miljoen. Dit bedrag wordt door het AMC gestort in de gezamenlijk grondexploitatie (GREX) waaruit de kosten van de ontwikkeling van het Medical Business Park worden betaald.

Huurovereenkomsten

Op 1 juli 2015 is er met Stichting Hogeschool van Amsterdam een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw inclusief 60 parkeerplaatsen gelegen aan de Tafelbergweg 51 te Amsterdam. De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van 3 jaar en loopt tot en met 30 juni 2018, waarna er telkens met 1 jaar verlengd wordt. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg in 2023 € 1,4 mln.

Op 8 december 2008 is er met Stichting Flevoziekenhuis een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw gelegen aan de Hospitaalweg 1 te Almere. De looptijd van de overeenkomst hangt samen met de duur van de 'Uitwerkingsovereenkomst Radiotherapie'.

In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten bedroeg in 2023 € 0,7 mln. inclusief BTW over de servicekosten.

Op 15 september 2017 is met Jan Snel Bouwsystemen Verhuur BV, nu Daiwa House Modulair Europe Jan Snel BV, een verlenging van de huurovereenkomst aangegaan inzake de huur van 2 tijdelijke accommodaties te weten De Rode Luifel, en UniQure gebouw. De aangeane huurverplichting is verlengd tot 1 april 2024 voor de Rode Luifel en 31 december 2024 voor het UniQure gebouw. De jaarlijkse huurverplichting is vastgesteld op € 0,7 mln. exclusief BTW. Er is een voorziening getroffen voor de verwijderingskosten van beide gebouwen. In november 2021 is er een huurovereenkomst met Daiwa House aangegaan voor de huur van de tijdelijke CSA. De huurverplichting bedroeg in 2023 € 1,2 miljoen. De huurovereenkomst is verlengd tot 31 december 2024.

Energiekosten

Als lid van Stichting Inkoop Energie Amsterdam heeft het AMC in 2023 een verplichting gas en elektriciteit af te nemen van respectievelijk Powerhouse en Vattenfall. In 2023 is een nieuw contract getekend met daarin de verplichting gas en elektriciteit af te nemen van Vattenfall met een looptijd van 36 maanden van 01-01-2024 tot en met 31-12-2026. In deze overeenkomst zijn de tarieven en de maximale af te nemen volumes opgenomen.

Garanties

- Als zekerheidsstelling is ten behoeve van de douane een akte van borgtocht gesteld ter grootte van € 0,1 mln. (2022: € 0,1 mln.).
- Aan Centramed, AMC verzekeraar tegen medische claims, is een garantie afgegeven van € 0,9 mln. (2022: € 0,9 mln.).

Kredietarrangementen

Uit hoofde van de kredietarrangementen is met de BNG en de NWB een positieve hypotheekverklaring en een negativepledge (clausule in overeenkomst die het vestigen van nieuwe garanties voor andere schuldeisers op dit betreffende deel van de activa verbiedt) afgesproken

Macrobeheersinstrument

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiscare. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2023 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2023 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen.

AMC is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van AMC per 31 december 2023.

Claims

In het kader van de reguliere bedrijfsvoering komt het voor dat patiënten, bezoekers en medewerkers menen schade te hebben opgelopen door handelen van het AMC en daarvoor een vergoeding wensen. Voor situaties waarbij het AMC aansprakelijk gesteld wordt heeft het AMC een WA-verzekering afgesloten. Er zijn bij de Raad van Bestuur geen materieel significante claims van derden bekend die een extra risico opleveren dan binnen de huidige werkwijze voorzien anders dan specifiek benoemd in de jaarrekening.

Fiscale eenheid

Het AMC vormt met AMC Medical Research BV en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

Met ingang van 1 mei 2024 zal de fiscale eenheid voor de omzetbelasting worden uitgebreid en bestaan uit de volgende entiteiten:

- Stichting Amsterdam UMC;
- AMC facultatieve prestatie eerste lijnszorg BV;
- AMC Medical Research BV;
- VUmc Research BV;
- Universitaire Poliklinische Apotheek VUmc BV.

403 Verklaring

Het AMC heeft een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van haar dochtermaatschappij AMR BV.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een octrooi.

AMC heeft in de afgelopen jaren een dynamische octrooiportefeuille opgebouwd die per 31 december 2023 bestond uit 83 octrooifamilies, waarvan er 34 zijn overgedragen en 20 in licentie gegeven aan een bedrijf. In 2023 zijn 7 nieuwe octrooien aangevraagd en 7 octrooifamilies beëindigd. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van octrooiaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto-opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc)

Garanties

De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:

- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- huurgarantie van Van Linschotenlaan 1 te Hilversum € 15.792.

Voor de eventuele toekomstige aanspraak van Centramed i.v.m. mogelijke schadeclaims is door Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) garantie afgegeven over de jaren 2002 - 2006 € 542.939.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien

Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot een inkomstenstroom. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een patent.

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc), locatie VUmc heeft in de afgelopen jaren een dynamische patentportefeuille opgebouwd die per 31 december 2023 bestond uit 85 unieke patentaanvragen (eind 2022: 76). In 2023 zijn 13 nieuwe patenten aangevraagd en 4 patentfamilies zijn beëindigd. Van de 85 patentfamilies zijn er 36 overgedragen aan een bedrijf en 15 in licentie gegeven. Het is het beleid van de kennisinstelling om de gemaakte kosten van patentaanvragen te verhalen op de licentienemer. De netto-opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

Macrobeheersinstrument (MBI)

Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd kunnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiscare. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen. Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagplanningen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2023 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2023 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen.

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) per 31 december 2023.

Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV

Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee).

In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) uit LAVA was Stichting Amsterdam UMC (voorheen Stichting VUmc) in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR heeft recht op een gedeelte van de exit-fee vergoeding, het cash gedeelte is in 2023 verrekend en de verrekening van 44.348 aandelen vindt in 2024 plaats.

Fiscale eenheid

De VUmc Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de VPB. VUmc maakt geen deel uit van de fiscale eenheid VPB. VUmc rekent de VPB af op basis van het fiscale resultaat van de VUmc Holding BV, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende maatschappijen die daar deel van uitmaken.

AA Groep BV

Huurverplichting

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt ongeveer € 1.034.772 per jaar. Rekening houdend met een stilzwijgende verlenging van de huurcontracten van bedrijf kritische locaties zal de huurverplichting voor komend jaar ongeveer € 775.250 (excl. indexaties) bedragen. Huurcontracten hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. Er zijn twee huurcontracten, waarvan één loopt tot 2030 met een jaarlijkse huurverplichting van € 114.257 en de ander tot 2035 met een jaarlijkse huurverplichting van € 355.013.

Fiscale eenheid

AA Groep B.V. maakt voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting deel uit van een fiscale eenheid met dochtermaatschappijen. De vennootschap is op grond hiervan hoofdelijk aansprakelijk voor belastingschulden.

Leaseverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane leaseverplichtingen van roerende zaken bedraagt voor het komende jaar € 1.099.943 en daarna € 5.699.808, op basis van de einddatum van de contracten.

Kredietovereenkomst

Deutsche Bank heeft op 26 maart 2020 aan de groep een wijziging van de bestaande leningsovereenkomst verricht. Er is een kredietfaciliteit verstrekt van € 3,0 miljoen in rekening-courant. De verschuldigde rente op de rekening-kredietfaciliteit is gebaseerd op 1-maands EURIBOR (+ opslag 1,15%). De verschuldigde rente op de leningsfaciliteit A bedraagt 4,6% voor de gehele looptijd van de lening en voor lening B 2,1%. Het garantievermogen van de groep dient over boekjaar 2023 tenminste 18% van het (gecorrigeerde) balanstotaal te bedragen, waaraan per balansdatum wordt voldaan.

AMC Ventures Holding

Investeringsverplichtingen

In 2018 heeft de vennootschap een participatie genomen in het Innovatiefonds Noord-Holland B.V. Uit hoofde van het gehouden belang in het fonds, heeft de vennootschap ultimo verslagjaar een investeringsverplichting die maximaal € 375.000 bedraagt. Het tempo waarin aan deze verplichting moet worden voldaan is afhankelijk van het tempo waarin het fonds leningen verstrekt aan daarvoor kwalificerende partijen.

Daarnaast zijn toezeggingen gedaan aan:

- VUmc Participaties B.V., voor nog af te roepen leningtranches van € 90.000;
- TrianecT B.V., voor een nog af te roepen PoC-tranche van € 30.000;
- Caelus B.V., voor een nog af te roepen leningtranche (converteerbaar) van € 10.000;
- inSteps B.V., voor een PoC van € 100.000.

AMR

Fiscale eenheid omzetbelasting

AMR heeft binnen bovengenoemde fiscale eenheid een lopende afspraak met de Belastingdienst om jaarlijks de eigen pro rata te kunnen berekenen. In 2024 is de Belastingdienst schriftelijk verzocht om een nieuwe beschikking fiscale eenheid btw af te geven tussen in ieder geval de volgende entiteiten: Stichting Amsterdam UMC en AMR. In het kader van deze beschikking wordt gekeken of de lopende afspraak kan worden voortgezet of dat AMR het pro rata percentage van de fiscale eenheid dient toe te passen.

De vennootschap vormt een fiscale eenheid voor de btw samen met AMC. Op grond hiervan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde btw.

Vennootschapsbelasting

AMR is belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting (vpb), maar heeft tot en met 2023 gebruik kunnen maken van de quasi-inbestedingsvrijstelling. Vanaf 1 januari 2024 kan hier geen gebruik meer van worden gemaakt als gevolg van de samenvoeging van AMC met Stichting VUmc. AMR is momenteel met de Belastingdienst in gesprek om meer zekerheid te verkrijgen omtrent de vpb-positie en wil vanaf 2024 beroep doen op de vrijstelling voor academische ziekenhuizen en onderwijsinstellingen ("onderzoeksvrijstelling").

AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV

Het AMC vormt met AMC Medical Research BV en met AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Het AMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet.

Met ingang van 1 mei 2024 zal de fiscale eenheid voor de omzetbelasting worden uitgebreid en bestaan uit de volgende entiteiten:

- Stichting Amsterdam UMC;
- AMC facultatieve prestatie eerste lijnszorg BV;
- AMC Medical Research BV;
- VUmc Research BV;
- Universitaire Poliklinische Apotheek VUmc BV.

9.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

BATEN

14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Zorgverzekeringswet	1.215.900	1.109.196
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	14.692	13.793
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	154.751	136.977
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	195.101	190.093
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	51.982	44.925
	<u>1.632.426</u>	<u>1.494.984</u>

De bate beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties is als volgt samengesteld:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Traumacentrum	13.496	11.231
Medische Vervolg Opleidingen	124.750	125.747
Subsidie IC opschaling	16.504	-
Totaal Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	<u>154.751</u>	<u>136.977</u>

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met correcties voortkomend uit de CB-regeling 2023 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De toename komt voort uit de vaststelling MMT 2022 en de subsidie opschaling Curatieve Zorg COVID-19.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	387.315	370.593
	<u>387.315</u>	<u>370.593</u>

16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	262.159	311.166
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	34.470	20.980
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	103.675	51.330
	<u>400.304</u>	<u>383.476</u>

Toelichting:

Overige dienstverlening: Onder de overige dienstverlening zijn projectopbrengsten begrepen. De daling wordt voornamelijk veroorzaakt door de verschuiving van de NIPT faciliteit in het VUmc. Deze faciliteit is overgegaan van de projecten naar de 1^e geldstroom, waardoor er een herrubricering plaatsgevonden tussen de onderlinge dienstverleningen en de overige opbrengsten.

LASTEN

17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	108.471	101.554
	<u>108.471</u>	<u>101.554</u>

18. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	1.098.224	1.025.198
Sociale lasten	118.318	114.526
Pensioenlasten	134.454	142.462
Dotatie/vrijval personele voorzieningen	1	-
	<u>1.350.997</u>	<u>1.282.186</u>

Toelichting:

De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een stijging van de gemiddelde kosten per FTE met 8% a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2023 met 6% en de verhoging van de salarisschalen per 1 november 2023 met 4% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect. De toename van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van de lonen en salarissen, het aantal fte's en een stijging van de premies. De pensioenlasten zijn afgenomen door de afschaffing van de FPU relgening per 1 januari 2023.

Het aantal FTE bedroeg ultimo 2023 14.442 (2022: 14.563). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2022: idem). Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	FTE	FTE
Medisch specialisten en artsen	3.707	3.695
Paramedici	2.662	2.633
Verpleegkundigen	2.434	2.437
Wetenschappers	1.442	1.385
Overig	<u>4.197</u>	<u>4.413</u>
Totaal personeel	14.442	14.563

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	5.604	5.638
- materiële vaste activa	116.875	115.064
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 12.749	- 12.277
	<u>109.730</u>	<u>108.425</u>

Toelichting:

In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen (boekverliezen). De post afschrijvingen op materiële vaste activa bevat € 4,1 mln. (2022: € 2,9 mln.) aan afschrijvingskosten vanuit AA Groep BV.

20. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	38.983	36.821
Algemene kosten	149.520	137.804
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	403.021	398.639
Onderhoud en energiekosten	55.551	50.665
Inkoopkosten	16.866	18.564
Kosten onderwijs en onderzoeken	10.010	12.541
Huur en leasing	49.350	18.108
Dotaties/Vrijval voorzieningen	73.787	57.901
	<u>797.088</u>	<u>731.043</u>

Toelichting:

Algemene kosten: De algemene kosten zijn gestegen ten opzichte van vorig jaar door onder meer hogere doorbelastingen vanuit projecten. Verdere stijgingen zijn grotendeels toe te rekenen aan hogere prijsniveau's.

Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten klinische geneesmiddelen in 2023 bedraagt € 218 mln. (2022: € 284,6 mln.).

Dotaties/vrijval voorzieningen: De dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2023. De stijging van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar komt doordat in 2023 een additionele dotatie is geweest als gevolg van herziening van het LTOP.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	3.615	148
Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	36	141
Subtotaal financiële baten	3.651	289
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 11.008	- 13.856
Overige financiële lasten	- 401	- 165
Subtotaal financiële lasten	- 11.409	- 14.021
	<u>- 7.758</u>	<u>- 13.732</u>

Toelichting:

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten: De toename volgt hoofdzakelijk uit de AMR en resulteert uit de renteontwikkeling in 2023 en gunstige afspraken welke de AMR met een aantal banken heeft kunnen maken.

22. Wet normering topinkomens (WNT)

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Bestuurders en voormalig bestuurders	462	447
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	123	122
	<u>585</u>	<u>569</u>

Toelichting:

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het AMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT-maximum voor de zorg, totaalscore 14 en klasse V. Het bezoldigingsmaximum in 2022 voor het AMC is € 216.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het

dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van de Raad van Bestuur; waarvoor een overgangsregeling van toepassing is. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum (€ 216.000). Voor de voorzitter bedraagt het 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling. Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT.

1. Bezoldiging topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	Prof.dr. J.B. van Goudoe- ver	Drs. H.A. Snapper
Functiegegevens	Voorzitter en decaan (tot 1 november vice-voorzitter en decaan)	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 216.068	€ 200.423
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.632	€ 22.577
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 238.700</i>	<i>€ 223.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 238.700	€ 223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 238.700	€ 223.000
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 0	€ 0
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Aan de (hogere) norm van € 238.700 ligt een besluit van Minister Helder en Minister Bruins Slot ten grondslag.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2022	Prof.dr. J.B. van Goudoever	Drs. G.J.M. v.d. Maagdenberg
bedragen x € 1		
Functiegegevens	Vice-voorzitter en decaan	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 204.779	€ 192.387
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 25.221	€ 24.457
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 230.000</i>	<i>€ 216.844</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 230.000	€ 216.000
Bezoldiging	€ 230.000	€ 216.844

Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.900 of minder

NAAM	FUNCTIE
Prof.dr. C.H. Polman	Voorzitter en decaan
Prof. dr. S.M. Peerdeman	Lid
Prof. dr. M.H.H. Kramer	Lid
Dr. C.J. Kruijthof	Lid

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Bestuur van het Academisch Medisch Centrum (AMC) en Stichting Vumc (VUmc) bestuurlijk gefuseerd. De vier leden zijn afkomstig van het VUmc en worden niet door het AMC verloond. De inkomensopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van het VUmc plaats.

2. Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2023					
bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. M.J.H. Jetten	prof. dr. M. Bussemaker	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 33.450	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 33.450	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 33.450	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	€ 0
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022					
bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. M.J.H. Jetten	prof. dr. M. Bussemaker	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging					
Bezoldiging	€ 32.400	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600	€ 25.093
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600	€ 21.600

Toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.900 of minder

NAAM	FUNCTIE	TERMIJN
drs. W.F. de Mooij	Lid	01 jan t/m 31 dec
mr. A.J.M. Nijboer	Lid	01 jan t/m 31 dec

Per 7 juni 2018 zijn de Raad van Toezicht van het Academisch Medisch Centrum (AMC) en Stichting Vumc (VUmc) bestuurlijk gefuseerd. Twee leden zijn afkomstig van het VUmc en worden niet door het AMC betaald. De bezoldigingsopgave voor deze leden vindt in de jaarrekening van het VUmc plaats.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 223.000) is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen en bestaande afspraken ten tijde van de integratie met de medische faculteit geneeskunde van de Universiteit van Amsterdam.

4. Bezoldiging niet-topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2023					
bedragen x € 1	Manager S	universitair hoofddo- cent 14	Hoogleraar B	Hoogleraar Med. Spe- cialist A (geen patiën- tenzorg)	Medisch specialist (geen patiëntenzorg)
Functiegegevens					
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0	0,79
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 229.714	€ 207.088	€ 219.963	€ 233.728	€ 161.711
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.677	€ 18.884	€ 22.643	€ 22.717	€ 17.823
Totale bezoldiging	€ 252.391	€ 225.972	€ 242.606	€ 256.445	€ 179.534
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	€ 223.000	€ 223.000	€ 223.000	€ 223.000	€ 176.750
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO
Gegevens 2022					
Functiegegevens					
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0		1,0	1,0	
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 214.223		€ 206.181	€ 224.234	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 25.168		€ 24.855	€ 25.704	
Totale bezoldiging	€ 239.391		€ 231.036	€ 249.938	

23. Honoraria van de onafhankelijke accountant

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Controle van de jaarrekening	856	766
Overige controlewerkzaamheden	187	207
Fiscale advisering	<u>382</u>	<u>412</u>
	<u>1.425</u>	<u>1.385</u>

Toelichting:

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2023, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

24. Belastingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Belastingen	1.124	178
	<u>1.124</u>	<u>178</u>

Toelichting:

De post belastingen heeft betrekking op de vennootschapsbelasting bij het VUmc Holding BV, AA groep BV en AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV (2022: idem).

25. Gebeurtenissen na balansdatum

Met de inwerkingtreding van de Wijziging van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in verband met enkele wijzigingen inzake het bestuur en de inrichting van academische ziekenhuizen (wetswijziging WHW) worden de activiteiten van AMC met ingang van 1 januari 2024 voortgezet in de entiteit Stichting Amsterdam UMC en is de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC opgeheven. Alle activa en passiva en rechten en verplichtingen zijn tegen boekwaarde overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC. Omdat er sprake is van een samensmelting van belangen en de activiteiten van AMC worden voortgezet in Stichting Amsterdam UMC zijn overeenkomstig artikel 384 lid 3 BW 2 titel 9 alle activa en passiva van AMC per 31 december 2023 op basis van 'going concern' gewaardeerd.

GECONSOLIDEERD OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2023

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installa- ties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administra- tieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en voortuitbetalin- gen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële ac- tiva	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2023							
- aanschafwaarde	1.618.649	330.688	578.843	203.972	2.347	74.049	2.808.548
- cumulatieve herwaarderingen	- 5.988	- 24.149	-	-	-	-	- 30.137
- cumulatieve afschrijvingen	- 941.067	- 271.988	- 381.365	-	-	- 51.295	- 1.645.715
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>671.594</u>	<u>34.551</u>	<u>197.478</u>	<u>203.972</u>	<u>2.347</u>	<u>22.754</u>	<u>1.132.696</u>
- herrubicingen/aanpassing* cum. aanschafwaarde	- 11.573	10.803	- 135	- 1	-	-	- 906
- herrubicingen/aanpassing* cumulatieve herwaarderingen		- 39	-	-	-	-	-
- herrubicingen/aanpassing* cum. afschrijvingen	1.842	- 1.219	57	-	-	-	680
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>661.825</u>	<u>44.135</u>	<u>197.399</u>	<u>203.971</u>	<u>2.347</u>	<u>22.754</u>	<u>1.132.432</u>
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	226	1.859	1.366	216.959	- 2.370	5.584	223.624
- activeringen	55.798	833	24.923	-	-	1.899	83.453
- gereedmelding/overboeking	84.508	-	13.715	- 181.676	-	-	- 83.453
- afschrijvingen	- 60.496	- 7.826	- 49.553	-	3.098	- 5.604	- 120.381
- amortisaties	-	-	-	-	-	- 1.964	- 1.964
desinvesteringen aanschafwaarde	- 37	- 114	- 19.040	-	-	- 3.544	- 22.735
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	18	93	17.827	-	-	2.118	20.056
- per saldo desinvesteringen	- 19	- 21	- 1.213	-	-	- 1.427	- 2.680
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>80.017</u>	<u>- 5.155</u>	<u>- 10.762</u>	<u>35.283</u>	<u>728</u>	<u>- 1.511</u>	<u>98.600</u>
Stand per 31 december 2023							
- aanschafwaarde	1.747.571	344.069	599.672	239.254	- 23	77.988	3.008.531
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	-	-	-	-	- 30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 999.703	- 280.940	- 413.034	-	3.098	- 56.745	- 1.747.324
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>741.842</u>	<u>38.980</u>	<u>186.637</u>	<u>239.254</u>	<u>3.075</u>	<u>21.242</u>	<u>1.231.031</u>

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2023



pwc

	Deelnemingen in groepsmaat- schappijen		Langlopende vor- deringen op groepsmaat- schappijen		Overige vor- deringen		Totaal
	€ 1.000		€ 1.000		€ 1.000		€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2023	7.142	-	2.169	-	46.682	-	55.993
Kapitaalstortingen	1.348	-	-	-	-	-	1.348
Resultaat deelnemingen	497	-	-	-	-	-	497
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	- 333	-	-	-	-	-	- 333
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 1.389	-	-	-	-	-	- 1.389
Verstrekke leningen / nieuwe vorderingen	-	-	1.152	-	8.685	-	9.837
Aflossing leningen	-	-	-	-	- 11.313	-	- 11.313
(Terugname) waardeverminderingen	- 60	-	- 188	-	-	-	- 247
Amortisatie (dis)agio	-	-	-	-	- 7.287	-	- 7.287
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	398	-	-	-	191	-	589
Overige mutaties	- 288	-	-	-	-	-	- 288
Boekwaarde per 31 december 2023	7.315		3.133		36.958		47.406

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2023

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Nieuwe leningen in			Restschuld 31-dec-23	Aflossingswijze	Aflossing 2024	Gestelde zekerheden
				Restschuld 31-dec-22	2023	Aflossing in 2023				
BNG	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	21.250	-	2.500	18.750	Lineair	2.500	Geen
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.083	-	833	6.250	Lineair	833	Geen
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.083	-	833	6.250	Lineair	833	Geen
BNG	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.525	-	752	6.772	Lineair	752	Geen
BNG	2.498	8 jaar	Lineair	1.560	-	313	1.247	Lineair	313	Geen
BNG	8.205	8 jaar	Lineair	5.128	-	1.026	4.103	Lineair	1.026	Geen
BNG	4.924	8 jaar	Lineair	3.160	-	588	2.572	Lineair	588	Geen
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	11.111	-	1.111	10.000	Lineair	1.111	Geen
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	11.111	-	1.111	10.000	Lineair	1.111	Geen
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	21.250	-	2.500	18.750	Lineair	2.500	Geen
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	21.250	-	2.500	18.750	Lineair	2.500	Geen
NWB	9.583	11 jaar	Lineair	7.083	-	833	6.250	Lineair	833	Geen
NWB	9.782	11 jaar	Lineair	7.525	-	752	6.772	Lineair	752	Geen
NWB	2.498	8 jaar	Lineair	1.560	-	313	1.247	Lineair	313	Geen
NWB	8.205	8 jaar	Lineair	5.128	-	1.026	4.103	Lineair	1.026	Geen
NWB	14.444	11 jaar	Lineair	11.111	-	1.111	10.000	Lineair	1.111	Geen
BNG	8.050	14 jaar	Lineair	863	-	575	288	kwartaal	288	Geen
BNG	6.143	21 jaar	Lineair	3.876	-	293	3.583	kwartaal	293	Geen
BNG	29.807	30 jaar	Lineair	22.107	-	994	21.114	kwartaal	994	Geen
BNG	40.000	20 jaar	Lineair	33.000	-	2.000	31.000	kwartaal	2.000	Geen
BNG	34.667	26 jaar	Lineair	29.333	-	1.333	28.000	kwartaal	1.333	Geen
BNG	9.967	24 jaar	Lineair	8.433	-	383	8.050	kwartaal	383	Geen
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	14.667	-	667	14.000	kwartaal	667	Geen
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	14.667	-	667	14.000	kwartaal	667	Geen
BNG	9.967	26 jaar	Lineair	8.433	-	383	8.050	kwartaal	383	Geen
BNG	23.920	26 jaar	Lineair	20.240	-	920	19.320	kwartaal	920	Geen
BNG	9.317	26 jaar	Lineair	7.883	-	358	7.525	kwartaal	358	Geen
BNG	7.367	26 jaar	Lineair	6.233	-	283	5.950	kwartaal	283	Geen
BNG	24.000	26 jaar	Lineair	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	Geen
BNG	20.000	20 jaar	Lineair	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	Geen
BNG	20.000	20 jaar	Lineair	20.000	-	1.000	19.000	kwartaal	1.000	Geen
BNG	10.000	20 jaar	Lineair	10.000	-	500	9.500	kwartaal	500	Geen
Subtotaal				389.653	-	30.459	359.194		30.172	

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2023

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-22	Nieuwe leningen in 2023	Aflossing in 2023	Restschuld 31-dec-23	Aflossingswijze	Aflossing 2024	Gestelde zekerheden
Deutsche Bank	800	12,5 jaar	hypotheek	536		49	487	Kwartaal	49	hypotheek
Deutsche Bank	500	12,5 jaar	hypotheek	335		31	304	Kwartaal	31	hypotheek
Deutsche Bank	4.750	12,5 jaar	hypotheek	3.183		293	2.890	Kwartaal	293	hypotheek
Deutsche Bank	1.000	12,5 jaar	hypotheek	670		62	608	Kwartaal	62	hypotheek
Deutsche Bank	1.250	12,5 jaar	hypotheek	838		77	761	Kwartaal	77	hypotheek
Deutsche Bank	1.900	10 jaar	hypotheek	50		50	-	Kwartaal	-	hypotheek
Rabo Lease	551	84 maanden	lease	352		78	274	Kwartaal	80	geen
Rabo Lease	694	72 maanden	lease	415		115	299	Kwartaal	118	geen
Rabo Lease	2.337	84 maanden	lease	1.524		315	1.209	Kwartaal	321	geen
Rabo Lease	1.289	72 maanden	lease	820		214	606	Kwartaal	217	geen
Rabo Lease	454	60 maanden	lease	299		90	209	Kwartaal	92	geen
Rabo Lease	454	60 maanden	lease	307		90	217	Kwartaal	92	geen
Rabo Lease	173	60 maanden	lease	137		34	103	Kwartaal	35	geen
HP Lease	18	36 maanden	lease	9		6	3	Kwartaal	3	geen
AMC-VH	297			301	16	45	272			
Subtotaal				9.777	16	1.551	8.242		1.470	
Totaal				399.430	16	32.010	367.436		31.641	

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
Kortlopend (< 1 jaar)	31.641	31.964
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	136.326	136.576
Langlopend (> 5 jaar)	199.469	230.890

9.2 Enkelvoudige jaarrekening 2023

9.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
		€ 1.000	€ 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		17.497	15.357
		<u>17.497</u>	<u>15.357</u>
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		348.347	323.310
2. Machines en installaties		28.577	32.666
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		86.604	82.130
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		81.451	79.113
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		3.075	2.347
		<u>548.054</u>	<u>519.566</u>
III Financiële vaste activa	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		91.361	86.109
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		5.484	5.234
3. Overige vorderingen		21.218	27.325
		<u>118.063</u>	<u>118.668</u>
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		19.688	18.952
		<u>19.688</u>	<u>18.952</u>
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	15.642	13.513
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		69.554	44.802
2. Op groepsmaatschappijen		9.203	14.222
3. Belastingen en sociale verzekeringen		2.237	-
4. Overige vorderingen		3.707	2.233
5. Overlopende activa		241.805	241.392
		<u>326.506</u>	<u>302.649</u>
IV Liquide middelen	7	92.412	37.623
C Totaal activa		<u>1.137.862</u>	<u>1.026.328</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.

	Ref.	31-dec-23	31-dec-22
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
D Eigen vermogen			
	8		
I Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		3.890	-
II Bestemmingsreserve		64.518	44.879
III Overige reserve		<u>360.096</u>	<u>337.446</u>
		<u>428.504</u>	<u>382.325</u>
E Voorzieningen			
	9		
1. Overige		<u>190.086</u>	<u>162.054</u>
		<u>190.086</u>	<u>162.054</u>
F Langlopende schulden			
	10		
1. Schulden aan banken		113.711	131.815
2. Overige schulden		<u>90.311</u>	<u>101.539</u>
		<u>204.022</u>	<u>233.354</u>
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
	11		
1. Schulden aan banken		18.103	18.103
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		63.886	37.560
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		52.419	40.315
4. Belastingen en sociale verzekeringen		17.779	16.587
5. Schulden ter zake van pensioenen		7.991	8.000
6. Overige schulden		21.516	19.726
7. Overige passiva		<u>133.556</u>	<u>108.304</u>
		<u>315.250</u>	<u>248.595</u>
H Totaal passiva			
		<u>1.137.862</u>	<u>1.026.328</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.

9.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2023

	Ref.	2023	2022
		€ 1.000	€ 1.000
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	13		
1. Zorgverzekeringswet		706.400	624.225
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		8.816	8.658
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		81.146	75.128
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		111.517	107.973
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		55.352	46.052
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		<u>963.231</u>	<u>862.036</u>
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	14	210.323	206.187
Netto omzet		1.173.554	1.068.223
Overige bedrijfsopbrengsten	15	93.331	84.849
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>1.266.885</u>	<u>1.153.072</u>
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	16	106.317	108.080
Lonen en salarissen	17	516.451	477.052
Sociale lasten	17	50.283	47.743
Pensioenlasten	17	67.231	70.787
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	18	52.197	54.786
Overige bedrijfskosten	19	441.734	378.829
Som der bedrijfslasten		<u>1.234.214</u>	<u>1.137.277</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	20	192	203
Rentelasten en soortgelijke kosten	20	- 5.494	- 6.978
Resultaat voor belastingen		27.369	9.020
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen		19.370	8.706
Resultaat na belastingen		<u>46.739</u>	<u>17.726</u>
Resultaatbestemming			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>			
		2023	2022
		€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves		-	-
Bestemmingsreserves		19.639	- 438
Algemene en overige reserves		27.100	18.164
		<u>46.739</u>	<u>17.726</u>

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening in hoofdstuk 9.2.5.

9.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Er is geen kasstroomoverzicht van de rechtspersoon AMC opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening omdat deze is opgenomen in het geconsolideerd kasstroomoverzicht in de geconsolideerde jaarrekening (zie 9.1.3).

Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening

Er zijn geen afwijkingen.

9.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	15.357	15.733
Bij: investeringen en activeringen	7.023	4.560
Af: afschrijvingen	- 2.919	- 2.899
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	-	- 909
cumulatieve afschrijvingen	-	896
<i>Per saldo:</i>	-	- 14
Af: amortisaties	- 1.964	- 2.024
Boekwaarde per 31 december	<u>17.497</u>	<u>15.357</u>

Toelichting:

In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, software en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. In 2023 is voor € 4,5 mln. (2022: € 3,4 mln.) aan CO2 emissierechten ingekocht. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	519.566	501.979
Bij: investeringen en activeringen	164.976	129.695
Af: gereedmelding/overboeking	- 83.453	- 53.375
Af: afschrijvingen	- 52.478	- 54.344
<i>Desinvesteringen:</i>		
aanschafwaarde	- 1.277	- 28.863
cumulatieve afschrijvingen	721	24.474
<i>Per saldo:</i>	- 556	- 4.389
Boekwaarde per 31 december	<u>548.054</u>	<u>519.566</u>

Toelichting:

Voor een nadere specificatie 2023 wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor onderdeel 13 - Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen in van paragraaf 9.1.4 - Toelichting op de geconsolideerde balans.

Het terrein en het gebouw van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. is verkregen van het Academisch Medisch Centrum via de vestiging van een tijdelijk recht (50 jaar) van erfpacht (€ 74.413 in 2023) en het recht van opstal (€ 1 eenmalig). Er is geen retributie verschuldigd door het Amsterdam Skills Centre for Health Sciences B.V. ter zake van het recht van opstal.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Boekwaarde per 1 januari	118.668	114.141
Resultaat deelnemingen	19.371	8.706
Overdracht deelnemingen naar AMC Holding B.V.	-	- 82.083
Oprichting en inbrengen AMC Holding B.V.	-	82.083
Kapitaalstortingen/agio stortingen	1.184	-
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 14.912	-
Mutaties voorziening deelneming	77	- 49
Storting op aandelen/agio terugstortingen - per saldo	-	- 61
Overige mutaties	- 468	-
Verstreckte leningen / nieuwe vorderingen	250	2.576
Aflossingen leningen	- 695	- 556
Leningen a.g.v. cessie leningen aan AMC Holding B.V.	-	5.234
Cessie van leningen aan AMC Holding B.V.	-	- 5.234
Amortisatie financiële instrumenten	- 5.412	- 6.089
Boekwaarde per 31 december	<u>118.063</u>	<u>118.668</u>

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen.

Deelnemingen: In 2022 zijn de deelnemingen van het AMC, met uitzondering van Amsterdam Protonen Therapie centrum B.V. en de Stichting Participaties AA groep B.V., ingebracht in de op 31 december 2021 opgerichte AMC Holding B.V. De inbreng is tegen boekwaarde verwerkt.

Het saldo deelnemingen betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het AMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2023, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld of andere financiële informatie.

Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen: De vorderingen hebben rente percentages variërend van 1,59% tot en met 4,0% (2022: 1,59% en 4,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 16 jaar (2022: tussen de 1 en 17 jaar), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. De langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen met betrekking tot een looptijd korter dan 1 jaar is nihil (2022: €0,5 mln.). De achtergestelde SKE leningen, in 2022 opgenomen onder overige vorderingen en vanwege een verhoogd risico op oninbaarheid voorzien, zijn in 2023 afgewikkeld.

Overige financiële vaste activa: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinanciering in 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. AMC heeft daarmee eind 2019 geen swaps meer. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met St. Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door zkh Anstelland in gebruik genomen. Per 31 december 2023 is St. Ziekenhuis Amstelland een bedrag aan AMC verschuldigd van € 1,9 mln. als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 0,2 mln.

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen (AMC aandeel):

naam, plaats en rechtsvorm	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen		€ 1.000	€ 1.000
AMC Holding BV, Amsterdam	100,0%	91.309	19.679
Het Jeroen Pit Huis Zorg BV	99,0%	- 77	- 327
Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V.	33,3%	-	-
Stichting participaties AA groep B.V., Amsterdam	1,0%	51	18
Totaal		91.283	19.370
Voorziening deelnemingen		77	
Totaal deelnemingen		91.361	

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	19.688	18.952
	<u>19.688</u>	<u>18.952</u>

Toelichting:

Op de voorraden is een voorziening voor incurantheid in aftrek gebracht ad € 1,3 mln. (2022: € 1,1 mln.).

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	48.925	44.005
Af: ontvangen voorschotten	33.283	30.492
	<u>15.642</u>	<u>13.513</u>

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Op handelsdebiteuren	69.554	44.802
Op groepsmaatschappijen	9.203	14.222
Belastingen en sociale verzekeringen	2.237	-
Overige vorderingen	3.707	2.233
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	207.624	212.743
- Overige overlopende activa	34.181	28.649
	<u>326.506</u>	<u>302.649</u>

Toelichting:

In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2023 aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,2 mln. (2023: € 0,4 mln.).

Op groepsmaatschappijen: Het openstaande saldo aan vorderingen op groepsmaatschappijen betreft met name de facturatie aan de Stichting VUmc en daarnaast aan de AMR BV.

Overige vorderingen: Hieronder is grotendeels het kortlopende deel van de CO2 opgenomen.

Overlopende activa: Ultimo 2023 is er voor € 16,3 mln. aan nog te ontvangen inkoopkortingen op dure geneesmiddelen opgenomen (2022: € 17,4 mln.).

7. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	92.412	37.623
	<u>92.412</u>	<u>37.623</u>

Toelichting:

In verband met verstrekte bankgaranties staat ultimo 2023 € 0,1 mln. (2022: € 0,1 mln.) van de tegoeden niet vrij ter beschikking.

PASSIVA

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
I Wettelijke en statutaire reserve	3.890	-
II Bestemmingsreserve	64.518	44.879
III Overige reserve	360.096	337.446
	<u>428.504</u>	<u>382.325</u>

2023	2022
€ 1.000	€ 1.000

I Wettelijke en statutaire reserve

1. Wettelijke reserve

Stand per 1 januari	-	3.020
Overige mutaties	3.890	- 3.020
Stand per 31 december	<u>3.890</u>	<u>-</u>

2023	2022
€ 1.000	€ 1.000

II Bestemmingsreserve

- Reserve externe geldstromen

Stand per 1 januari	44.879	45.317
Resultaatsbestemming	19.639	- 438
Stand per 31 december	<u>64.518</u>	<u>44.879</u>

2023	2022
€ 1.000	€ 1.000

III Overige reserve

- Algemene reserve

Stand per 1 januari	337.446	316.262
Resultaatsbestemming	27.100	18.164
Overige mutaties	- 4.450	3.020
Stand per 31 december	<u>360.096</u>	<u>337.446</u>

Toelichting:

Wettelijke reserve deelnemingen: deze reserve bevat ultimo boekjaar het aandeel in het positieve resultaat van de minderheidsdeelnemingen die indirect via AMC Holding BV gehouden worden en in AMC Holding BV eveneens tot een wettelijke reserve hebben geleid.

Bestemmingsreserve: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.

Algemene en overige reserves: is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de doelstellingen van het AMC.

Resultaatbestemming: Het resultaat van 2023 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.

9. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-23	Dotatie	Vrijval	Onttrek- king	Saldo per 31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
- Transitievergoeding	164	-	- 43	-	120
- Reorganisatievoorziening	188	-	-	- 166	22
- (extra) PGB	267	155	-	- 316	107
- Langdurig zieken	4.900	582	-	-	5.482
- Jubileumuitkering	8.497	-	- 1.802	-	6.695
- Generatieregeling	7.090	969	-	-	8.059
- WGA	6.770	3.398	-	-	10.168
- Eigen risico WW	3.546	-	- 310	-	3.236
- RVU	2.639	-	- 985	-	1.654
- Claims geschillen en rechtsgedingen	1.772	1.093	-	- 570	2.296
- Groot onderhoud	122.720	55.505	-	- 26.056	152.170
- Overige voorzieningen	3.500	77	- 3.500	-	77
	162.054	61.779	- 6.640	- 27.107	190.086

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	39.031	34.730
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	104.641	82.333
Langlopend (> 5 jaar)	46.414	44.991

Toelichting:

Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.

Groot onderhoud: is ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjarig onderhoudsplan. Tevens wordt verwezen naar de paragraaf schattingswijzigingen.

Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).

Reorganisatievoorziening: de voorziening houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag, het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding) of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2024.

PGB (Persoonsgebonden budget): betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid

Jubileumuitkering: de jubileumuitkering is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2023 geactualiseerd.

Generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.

Eigen risico WW: de voorziening is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2024. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.

RVU: betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortjaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden.

Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

Groot onderhoud: Is gebaseerd op een herziening van het 10-jarig onderhoudsplan van het ziekenhuis op basis van de laatste inzichten omtrent noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden in de komende 10 jaar.

Overige voorzieningen: de overige voorziening bestaat onder meer uit de voorziening inzake deelnemingen met een negatief eigen vermogen.

10. Langlopende schulden

<i>De specificatie is als volgt:</i>	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	113.711	131.815
<i>Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:</i>		
A fonds perdu bijdragen	75.367	81.859
Overige schulden	14.944	19.680
	<u>204.022</u>	<u>233.354</u>

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:

	2023	2022
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	149.918	168.021
Af: aflossingen	18.103	18.103
Stand per 31 december	<u>131.814</u>	<u>149.918</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	<u>18.103</u>	<u>18.103</u>
Stand per 31 december	<u>113.711</u>	<u>131.815</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-23	31-dec-22
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	28.651	30.106
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	87.628	85.846
Langlopend (> 5 jaar)	87.744	117.402

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:

	Saldo per				Saldo per
	1-jan-23	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
A fonds perdu bijdragen	81.859	-	- 6.492	-	75.367
Totaal egalisatierekening afschrijvingen	<u>81.859</u>	<u>-</u>	<u>- 6.492</u>	<u>-</u>	<u>75.367</u>

Toelichting:

Schulden aan banken: Alle leningen uit het leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen. Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.

Investeringsbijdragen derden: À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.

Overige schulden: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

11. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Schulden aan banken	18.103	18.103
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	63.886	37.560
Schulden aan groepsmaatschappijen	52.419	40.315
Belastingen en sociale verzekeringen	17.779	16.587
Schulden ter zake van pensioenen	7.991	8.000
Overige schulden	21.516	19.726
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	22.225	19.062
Nog te betalen kosten	58.170	46.913
Vakantiedagen verplichting	27.480	21.078
Vooruitontvangen opbrengsten	9.637	10.599
Overige passiva	16.044	10.652
	<u>315.250</u>	<u>248.595</u>

Toelichting:

In de overige kortlopende schulden zijn geen bedragen begrepen met een overeengekomen looptijd langer dan een jaar. **Schulden aan groepsmaatschappijen:** Onder deze post is een kortlopende lening van AMR B.V. ad € 50 mln. (2022 : € 40 mln. opgenomen. Over deze kortlopende lening wordt een rente berekend van 3m Euribor + 0,4 procentpunt, voor 2023 bedraagt het percentage 3.938% (2022 : 2,502%). Er zijn geen zekerheden gesteld.

12. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Zie paragraaf 9.1.5 (geconsolideerde jaarrekening).

Activa

In aanvulling op de niet in de balans opgenomen activa in de geconsolideerde toelichting, zijn de onderstaande bedragen van toepassing op 100% geconsolideerde deelnemingen.

De AMC groep heeft voor een aantal panden verhuur- en leasecontracten afgesloten. Ultimo boekjaar zijn deze opbrengsten als volgt te specificeren:

	<u>Korter dan</u>	<u>>1 jaar</u>	<u>2023</u>
	<u>1 jaar</u>	<u><5 jaar</u>	<u>Langer</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>	<u>dan</u>
			<u>5 jaar</u>
			<u>€ 1.000</u>
Huur- en leaseopbrengsten	1.361	5.516	4.234
	<u>1.362</u>	<u>5.517</u>	<u>4.235</u>

9.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

BATEN

13. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Zorgverzekeringswet	706.400	624.225
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	8.816	8.658
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	81.146	75.128
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	111.517	107.973
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	55.352	46.052
	<u>963.231</u>	<u>862.036</u>

De bate beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties is als volgt samengesteld:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Traumacentrum	2.214	1.948
Medische Vervolg Opleidingen	71.266	73.180
Subsidie IC opschaling	7.666	-
Totaal Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	<u>81.146</u>	<u>75.128</u>

Toelichting:

Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.

Subsidie Kaderwet VWS-subsidies: De toename in 2023 ten opzichte van 2022 komt voort uit hogere Rijksbijdrage als gevolg van loon- en prijs indexaties. Daarnaast is de subsidie Opschaling IC 7,7 mln als opbrengsten genomen.

Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere onderlinge dienstverlening met betrekking tot de zorg.

14. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	210.323	206.187
	<u>210.323</u>	<u>206.187</u>

15. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	85.258	77.856
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	8.073	6.993
	<u>93.331</u>	<u>84.849</u>

Toelichting: De stijging van de overige dienstverlening wordt met name veroorzaakt door de verdere uitwisseling van het personeel met het VUmc en inzet van medewerkers aan AMR.

LASTEN

16. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	106.317	108.080
	<u>106.317</u>	<u>108.080</u>

17. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	516.451	477.052
Sociale lasten	50.283	47.743
Pensioenlasten	67.231	70.787
	<u>633.966</u>	<u>595.582</u>

Toelichting:

Lonen en salarissen: De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een stijging van de gemiddelde kosten per FTE met 8% a.g.v. de verhoging van de salarisschalen per 1 januari 2023 met 6% en de verhoging van de salarisschalen per 1 november 2023 met 4% en door de werking van het jaarlijkse anciënniteiteffect.

De personeelsbezetting ultimo 2023 in fulltime equivalenten (exclusief personeel niet in loondienst) met betrekking tot AMC enkelvoudig bedraagt 6.480 fte's (2022: 6.510 fte's). Het AMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2022: idem).

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	FTE	FTE
Medisch specialisten en artsen	1.072	1.058
Paramedici	1.443	1.395
Verpleegkundigen	1.390	1.309
Wetenschappers	432	432
Overig	<u>2.144</u>	<u>2.316</u>
Totaal personeel	6.480	6.510

Sociale lasten: De stijging van de sociale lasten is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen bij nagenoeg gelijkblijvende premie percentages.

Pensioenlasten: De stijging van de pensioenen is toe te schrijven aan de stijging van lonen en salarissen en een stijging van de premie percentages.

18. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	2.919	2.899
- materiële vaste activa	55.770	58.379
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 6.492	- 6.492
	<u>52.197</u>	<u>54.786</u>

Toelichting:

In de afschrijvingen zijn begrepen de afschrijvingen inclusief desinvesteringen. Hiervan heeft € 0,5 mln. (2022:€ 4,4 mln.) betrekking op desinvesteringen vanwege verkopen aan Stichting VUmc of derde partijen alsmede het effect van een aanpassing van het investeringsbeleid in 2022. Deze aanpassing betreft een verhoging van de investeringsgrens van € 7.500 naar € 12.500.

19. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	17.971	17.229
Algemene kosten	56.065	56.329
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	272.804	255.143
Onderhoud en energiekosten	22.451	22.308
Huur en leasing	7.731	3.965
Dotaties/Vrijval voorzieningen	<u>64.712</u>	<u>23.855</u>
	<u>441.734</u>	<u>378.829</u>

Toelichting:

Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de toename van de laboratoriumkosten, de kosten van (dure) geneesmiddelen en de kosten van overige verbruiksmaterialen. Het aandeel van kosten klinische geneesmiddelen in 2023 bedraagt € 145,6 mln. (2022: € 140,6 mln.).

Huur en leasing: De stijging wordt veroorzaakt door een meerjarige correctie van € 3 mln. vanuit het onderhanden werk.

Dotaties/Vrijval Voorzieningen: de dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2023. De stijging van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar komt doordat in 2023 een additionele dotatie is geweest als gevolg van herziening van het LTOP. Daarnaast is er 5,8 mln hogere dotatie van de personele voorzieningen.

20. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	<u>€ 1.000</u>	<u>€ 1.000</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	192	203
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 5.494	- 6.978
	<u>- 5.302</u>	<u>- 6.775</u>

Toelichting:

Rentebaten: In de rentebaten is een bedrag begrepen van € 0,2 mln. (2021: € 0,2 mln.) inzake rente over leningen aan groepsmaatschappijen.

Rentelasten: De rentelasten zijn lager dan vorig jaar als gevolg aflossingen van leningen in 2023.

22. Wet normering topinkomens (WNT)

De WNT verantwoording voor topfunctionarissen en niet-topfunctionarissen van AMC over 2023 is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening Amsterdam UMC - AMC, zie punt 23 onder 9.1.5 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening.

ENKELVOUDIG OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2023

	Bedrijfs- gebouwen en terrei- nen	Machines en installa- ties	Andere vaste bedrijfsmidde- len, technische en administra- tieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbeta- lingen op ma- teriële vaste activa	Grondexploitatie en niet aan het be- drijfsproces dienstbare materiële activa	Totaal	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2023								
- aanschafwaarde	844.574	316.181	324.310	79.113	2.347	1.566.525	51.238	1.617.763
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	-	-	-	- 30.176	-	- 30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 515.237	- 259.366	- 242.180	-	-	- 1.016.783	- 35.880	- 1.052.664
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>323.310</u>	<u>32.666</u>	<u>82.130</u>	<u>79.113</u>	<u>2.347</u>	<u>519.566</u>	<u>15.357</u>	<u>534.923</u>
Mutaties in het boekjaar								
- investeringen	-	-	-	85.791	- 2.369	83.421	5.124	88.545
- activeringen	55.798	833	24.923	-	-	81.554	1.899	83.453
- gereedmelding/overboeking	-	-	-	- 83.453	-	- 83.453	-	- 83.453
- afschrijvingen	- 30.762	- 4.921	- 19.893	-	3.098	- 52.478	- 2.919	- 55.397
- bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-	-	-
- amortisaties	-	-	-	-	-	-	- 1.964	- 1.964
- desinvesteringen								
aanschafwaarde	-	-	- 1.277	-	-	- 1.277	-	- 1.277
cumulatieve afschrijvingen	-	-	721	-	-	721	-	721
per saldo	-	-	- 556	-	-	- 556	-	- 556
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>25.037</u>	<u>- 4.088</u>	<u>4.474</u>	<u>2.337</u>	<u>728</u>	<u>28.488</u>	<u>2.140</u>	<u>30.628</u>
Stand per 31 december 2023								
- aanschafwaarde	900.372	317.014	347.956	81.451	- 22	1.646.771	58.260	1.705.031
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	-	-	-	- 30.176	-	- 30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 545.999	- 264.287	- 261.352	-	3.098	- 1.068.541	- 40.763	- 1.109.303
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>348.347</u>	<u>28.577</u>	<u>86.604</u>	<u>81.451</u>	<u>3.075</u>	<u>548.054</u>	<u>17.497</u>	<u>565.552</u>

ENKELVOUDIG MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2023

	Deelnemingen in groeps-maat- schappijen	Langlopende vor- deringen op groeps-maat- schappijen	Overige vorde- ringen	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari 2023	86.109	5.234	27.325	118.668
Kapitaalstortingen/agio stortingen	1.184	-	-	1.184
Resultaat deelnemingen	19.878	-	-	19.878
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	- 507	-	-	- 507
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 14.912	-	-	- 14.912
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	77	-	-	77
Verstreckte leningen / nieuwe vorderingen	-	250	-	250
Aflossing leningen	-	-	- 695	- 695
Amortisatie financiële instrumenten	-	-	- 5.412	- 5.412
Overige mutaties	- 468	-	-	- 468
Boekwaarde per 31 december 2023	91.361	5.484	21.218	118.063

ENKELVOUDIG OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2023 AMC

Leninggever	Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Restschuld 31-dec-22	Nieuwe leningen in 2023	Aflossing in 2023	Restschuld 31-dec-23	Aflossingswijze	Aflossing 2024	Gestelde zekerheden
		€ 1.000	mnd.		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000	
BNG	BNG	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	21.250	-	2.500	18.750	Lineair	2.500	Geen
BNG	BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.083	-	833	6.250	Lineair	833	Geen
BNG	BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.083	-	833	6.250	Lineair	833	Geen
BNG	BNG	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	7.525	-	752	6.772	Lineair	752	Geen
BNG	BNG	2.498	8 jaar	Lineair	1.560	-	313	1.247	Lineair	313	Geen
BNG	BNG	8.205	8 jaar	Lineair	5.128	-	1.026	4.103	Lineair	1.026	Geen
BNG	BNG	4.924	8 jaar	Lineair	3.160	-	588	2.572	Lineair	588	Geen
BNG	BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	11.111	-	1.111	10.000	Lineair	1.111	Geen
BNG	BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	11.111	-	1.111	10.000	Lineair	1.111	Geen
NWB	NWB	28.750	11 jaar	Lineair	21.250	-	2.500	18.750	Lineair	2.500	Geen
NWB	NWB	28.750	11 jaar	Lineair	21.250	-	2.500	18.750	Lineair	2.500	Geen
NWB	NWB	9.583	11 jaar	Lineair	7.083	-	833	6.250	Lineair	833	Geen
NWB	NWB	9.782	11 jaar	Lineair	7.525	-	752	6.772	Lineair	752	Geen
NWB	NWB	2.498	8 jaar	Lineair	1.560	-	313	1.247	Lineair	313	Geen
NWB	NWB	8.205	8 jaar	Lineair	5.128	-	1.026	4.103	Lineair	1.026	Geen
NWB	NWB	14.444	11 jaar	Lineair	11.111	-	1.111	10.000	Lineair	1.111	Geen
Totaal	Totaal	204.227			149.918	-	18.103	131.816		18.103	

Onderdeel van het dossier langlopende schulden

	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
Kortlopend deel (< 1 jaar), aflossingsverplichtingen	18.103	18.103
Langlopend deel (> 1 jaar) (balanspost)	113.713	131.815
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	41.299	59.402

9.2.6 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 9.2.2.

9.2.7 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2023

De jaarrekening 2023 van het Academisch Medisch Centrum is door de Raad van Bestuur opgemaakt en vastgesteld op 22 mei 2024. De Raad van Toezicht heeft de jaarrekening goedgekeurd op 22 mei 2024 in de vergadering van de Raad van Toezicht van Stichting Amsterdam UMC.

Raad van Bestuur

Prof. dr. J.B. van Goudoever - vicevoorzitter / decaan tot 1 november 2023 - voorzitter / decaan vanaf 1 november 2023	
Dr. C.J. Kruijthof - lid - vicevoorzitter vanaf 1 november 2023	
Prof.dr. S.M. Peerdeman - lid / decaan vanaf 1 november 2023	
Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos - lid / decaan vanaf 15 januari 2024	
Drs. Y. Koppelman - lid vanaf 1 februari 2024	

De volgende bestuursleden hebben hun functie in de Raad van Bestuur inmiddels beëindigd:

- Prof. dr. C.H. Polman per 1 november 2023 (voorzitter / decaan)
- Prof. dr. M.H.H. Kramer per 19 december 2023 (lid)
- Drs. H.A. Snapper per 14 januari 2024 (lid)

Raad van Toezicht

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Mr. A.J.M. Nijboer - vicevoorzitter	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. M. Bussemaker - lid	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid	
Drs. M.J.H. Jetten - lid	
Prof. dr. M.P. van Diejen - lid	

Overige gegevens

Statutaire regeling resultaatsbestemming

De Raad van Bestuur stelt voor het resultaat aan het eigen vermogen toe te voegen. In de toelichting op de balans is bij de post eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daar bij benoemd.

Nevenvestigingen

Academisch medisch centrum heeft geen nevenvestigingen.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur en de raad van toezicht van Academisch Medisch Centrum

Verklaring over de jaarrekening 2023

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Academisch Medisch Centrum ('de entiteit') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de entiteit en de groep (de entiteit samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in deze jaarverslaglegging opgenomen jaarrekening 2023 van Academisch Medisch Centrum te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2023; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

NLE00023113.1.1

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Fascinatio Boulevard 350, 3065 WB Rotterdam, Postbus 8800, 3009 AV Rotterdam
T: 088 792 00 10, F: 088 792 95 33, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Academisch Medisch Centrum zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarverslaglegging opgenomen andere informatie

De jaarverslaglegging omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in de jaarverslaglegging anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 is vereist voor het bestuursverslag (Jaarverslag Academisch Medisch Centrum 2023), op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het verslag van de raad van toezicht (pagina's 2 tot en met 5) en op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag (Jaarverslag Academisch Medisch Centrum 2023) in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de raad van toezicht (pagina's 2 tot en met 5).

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT; en voor
- een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de entiteit in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de entiteit te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de entiteit.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel. Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 22 mei 2024
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door: R. Goldstein RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2023 van Academisch Medisch Centrum

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de entiteit haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen bepaald om te waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel. Bepalend hierbij zijn de geografische structuur van de groep, de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten, de bedrijfsprocessen en interne beheersingsmaatregelen en de bedrijfstak waarin de entiteit opereert.



Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Bijlagen

Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2023

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2023 is opgesteld aan de hand van het "Cap Gemini model" waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Het Amsterdam UMC, Locatie AMC heeft het afgesproken model conform toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden die zijn binnengekomen via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie zijn (tijdelijk) toegevoegd aan onderstaand model wat impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken. De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2023 Stichting VUmc is opgenomen in haar eigen jaarrekening.

2023

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig Werkplaatsbudget
Kosten gebouwen en terreinen					
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	85.065	25%	21.266	17,1%
	Overige gebouwgebonden kosten	55.657	25%	13.914	11,2%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	11.131	25%	2.783	2,2%
		151.853	25%	37.963	30,5%
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	22.812	25%	5.703	4,6%
	Kosten van kapitaal	1.141	25%	285	0,2%
	Huur, Lease	1.152	25%	288	0,2%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	18.130	25%	4.533	3,6%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	3.856	25%	964	0,8%
		47.091	25%	11.773	9,5%
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	55.523	41%	22.764	18,3%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	2.037	41%	835	0,7%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	11.512	20%	2.302	1,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	13.814	20%	2.763	2,2%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	70.482	20%	14.096	11,3%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	28.193	20%	5.639	4,5%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	19.735	20%	3.947	3,2%
		201.296		52.347	42,0%
Totale verdragingskosten					
		252.630	10%	25.263	
	<i>waarvan intern</i>	248.911		21.544	
	<i>waarvan extern (affiliatie)</i>	3.719		3.719	
		252.630		25.263	20,3%
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	3.381			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	338			
		3.719	100%		
Overige kosten					
	Wachtgeld	4.089	100%	4.089	3,3%
Totaal berekend AMC 2023					
				131.435	105,6%
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2023 (Bron: OCW)- bedragen in k€.					
				124.514	
	Verschil			6.921	5,6%



Amsterdam UMC



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

