Amsterdam UMC

Amsterdam UMC Jaarverslaglegging 2024

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Inhoud jaardocument 2024

Jaarverslag Amsterdam UMC 2024

Jaarrekening Amsterdam UMC 2024

Overige gegevens 2024

Bijlagen

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Amsterdam UMC

Amsterdam UMC Jaarverslag 2024

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
Uitsluitend voor identificatiedoeleinden

Inhoud

Verslag raad van toezicht 4
Verslag raad van bestuur 8
1.Voorwoord raad van bestuur 8
2.Profiel van de organisatie 8
3.Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen 10
3.1 Samenstelling raad van bestuur en raad van toezicht 10
3.2 Advies en medezeggenschap 10
4.Beleid, inspanningen en prestaties 11
4.1 Inleiding 11
4.2 Patiëntenzorg 11
4.3 Onderwijs en opleiden 15
4.4 Onderzoek 21
4.5 Valorisatie 27
5. Bedrijfsvoering 29
5.1. HR 29
5.2 Financiën 31
5.3 Risicobeheersing 32
5.4 Corporate social responsibility 33
6. Toekomstparagraaf 2025 35
7. ANBI Beleidsplan 35
Bijlagen 39

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Verslag raad van toezicht

Inleiding
In dit jaarverslag legt de raad van toezicht van Amsterdam UMC verantwoording af over haar werkzaamheden en de wijze waarop zij haar toezichthoudende rol heeft ingevuld in het afgelopen jaar. Het verslag biedt inzicht in de belangrijkste besluiten, ontwikkelingen en aandachtspunten binnen de organisatie en reflecteert op de samenwerking met de raad van bestuur en andere belangrijke stakeholders. De raad van toezicht kijkt met trots en waardering terug op het afgelopen jaar.

Amsterdam UMC
Al sinds 7 juni 2018, de datum van de bestuurlijke fusie, is de naam Amsterdam UMC de naam waaronder VUmc en AMC samenwerkten. Vanaf 1 januari 2024 is de naam officieel en is de subtitel minimaal gewijzigd van universitair medische centra naar universitair medisch centrum. Naar dat moment is door veel mensen jarenlang toegewerkt en het zetten van de handtekeningen markeerde een historisch moment en was tevens het startschot voor de voorbereiding van de nieuwe strategie voor Amsterdam UMC. De raad van toezicht is nauw betrokken geweest bij het fusieproces en was ook actief betrokken bij het proces van de totstandkoming van de nieuwe strategie van Amsterdam UMC. Na goedkeuring door de raad van toezicht is de nieuwe strategie 'A healthy future for all' gelanceerd op de nieuwjaarsbijeenkomst op 9 januari 2025.

Werkgeversrol
Met een grotendeels nieuwe en stabiele raad van bestuur kijkt de raad van toezicht terug op een jaar waarin de werkgeversrol begon met het verwelkomen van de nieuwe leden. Prof.dr Yvo Roos startte per 15 januari 2024 als decaan van de faculteit Geneeskunde UvA en lid raad van bestuur. Yvonne Koppelman begon per 1 februari 2024 als nieuw lid van de raad van bestuur met financiën en bedrijfsvoering als belangrijke portefeuilles. Met alle leden van de raad bestuur zijn jaargesprekken gevoerd. De raad van toezicht kijkt met trots en vertrouwen terug op een jaar waarin de raad van bestuur als nieuw team succesvol heeft gewerkt aan hun onderlinge samenwerking en hun (nieuwe) rol.

Samenstelling en zelfevaluatie
De raad van toezicht is in 2024 niet van samenstelling veranderd. Willy de Mooij is per 1 januari 2024 benoemd voor een tweede termijn. Wel kwam op 31 december 2024 een einde aan de tweede en laatste benoemingstermijn van Anita Nijboer. Zij heeft veel betekend voor Amsterdam UMC en voor de raad van toezicht en zij zal zeker worden gemist. Met haar vertrek bestaat de raad van toezicht tijdelijk uit zes leden. Dit is een overgangssituatie, op weg naar de afgesproken vijf leden. Daarmee geeft de raad van toezicht uitvoering aan het voornemen van begin 2023 om via natuurlijk verloop structureel naar vijf leden te gaan, mits de diverse kwaliteiten voldoende zijn geborgd. De rol van vicevoorzitter en voorzitter van de Remuneratie- en benoemingsadviescommissie die Anita Nijboer vervulde is overgenomen door prof.dr. Jet Bussemaker. Zij is per 1 november 2024 herbenoemd voor een tweede termijn van vier jaar.
De eerste benoemingstermijn van prof.dr. Paul Smits loopt af op 1 maart 2025. Hij wordt per 1 maart 2025 herbenoemd voor een termijn van opnieuw vier jaar.
Per 1 september 2025 zal Wim Kuijken terugtreden uit de raad van toezicht. De vacature die hij zal achterlaten wordt niet opgevuld, waarmee de raad van toezicht zal bestaan uit vijf leden. Na het doorlopen van de procedure hebben alle gremia positief gereageerd en is besloten dat de rol van voorzitter van de raad van toezicht, na het vertrek van Wim Kuijken, zal worden overgenomen door Jet Bussemaker.

Vanuit de raad van toezicht is Anita Nijboer steeds contactpersoon geweest voor de ondernemingsraden en zij heeft ook buiten de reguliere overleggen frequent contact gehad met de

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

voorzitters over uiteenlopende onderwerpen. Naast bestaande lijnen (Wim Kuijken is contactpersoon voor het stafconvent, Paul Smits voor de cliëntenraad) is de rol van Anita als contactpersoon voor de advies- en medezeggenschapsgremia overgenomen door Willy de Mooij (ondernemingsraad) en Marja van Dieijen (verpleegkundige adviesraad en studentenraden).

In navolging van de begeleide zelfevaluatie van 2022 was afgesproken om elkaar ook buiten de formele vergadering te ontmoeten en om expliciet te maken wat de visie op toezicht is. Dit is niet alleen een vereiste uit de Governancecode zorg, het is tevens een zinvolle dialoog om de vier rollen van de raad van toezicht, conform de bevindingen in de zelfevaluatie, beter inhoud te kunnen geven: toezichthouder, werkgever, adviseur/klankbord en ambassadeur. Dit heeft geleid tot een bijeenkomst op 7 februari, waarin nader uitgewerkt is wat de visie is van de raad van toezicht en hoe de verschillende rollen als toezichthouder vorm krijgen.

Jaarlijks evalueert de raad van toezicht het eigen functioneren, conform de Governancecode zorg. Aan het eind van 2024 heeft dit plaatsgevonden in combinatie met de reflectie van Anita Nijboer op acht jaar toezichthouderschap bij Amsterdam UMC. Ook de jaarlijks terugkerende gesprekken van de raad van toezicht, steeds in tweetallen, met bijna 50 mensen uit diverse organisatieonderdelen is betrokken bij de zelfevaluatie. Op deze manier is een breed beeld geschetst over het functioneren van de raad van toezicht in de vier verschillende rollen (toezichthouder, werkgever, adviseur/klankbord en ambassadeur) en in relatie tot de raad van bestuur en de gehele organisatie. Een concreet resultaat van de zelfevaluatie was dat voortaan belangrijke inhoudelijke informatie en documenten uit de commissies zullen worden gedeeld en besproken in de gehele raad van toezicht. Dit geeft een completer beeld met meer diepgang.

Financiën
De raad van toezicht heeft de financiële gezondheid van Amsterdam UMC scherp in het vizier gehouden en blijft dat doen. De jaarrekening van 2024 is €31,4 miljoen positief, waarbij het besef bestaat dat de marge groter moet worden om voorbereid te zijn op noodzakelijke investeringen in de toekomst, in het bijzonder op het gebied van huisvesting en onderhoud van de gebouwen. De raad van toezicht benadrukt het benutten van synergievoordelen van de fusie en beseft tegelijkertijd dat werken op en onderhouden van twee locaties en het werken met dubbele, nog niet geharmoniseerde systemen (zoals ERP en EPD) ten koste gaan van efficiëntie. Om die reden is er ook veel aandacht voor het voornemen om scenario's uit te werken met betrekking tot toekomstige huisvesting.

Vergaderingen raad van toezicht en commissies met raad van bestuur
Toezicht algemeen en strategie
In 2024 zijn alle zeven regulier geplande vergaderingen benut. Daarnaast is een extra vergadering ingepland voor actualiteiten. Veel aandacht is besteed aan sociale veiligheid in algemene zin en tevens op specifieke situaties. De raad van toezicht is steeds tijdig geïnformeerd over actuele zaken die van invloed kunnen zijn op de uitstraling van Amsterdam UMC, zoals de publieke aandacht voor de afdeling Anesthesiologie en de patentkwestie rond prof.dr. Plasterk. De raad van toezicht is goed in de gelegenheid gesteld om de rol van adviseur/klankbord te vervullen.
Voorafgaand aan elke vergadering met de raad van bestuur overlegt de raad van toezicht eerst onderling met de eigen leden, deels informeel en deels als inhoudelijke voorbereiding op de agenda. In de vergadering van de raad van toezicht met de raad van bestuur zijn de bevindingen uit de commissies vaste agendapunten.

In maart heeft de raad van toezicht een werkbezoek gebracht aan de les- en inspiratiekeuken van de gerenoveerde keuken op locatie VUmc. In september heeft de raad van toezicht het nieuwe endoscopiecentrum van de afdeling Maag-, darm- en leverziekten bezocht, eveneens op locatie VUmc. In november is dr. Danny Cohn te gast geweest om de raad van toezicht meer te vertellen

over CRISPR-Cas, de genetische ‘kniptechniek’ om patiënten met bepaalde erfelijke ziekten te behandelen.

De Remuneratie- en benoemingsadviescommissie vergaderde regulier twee keer, met daarbij aandacht voor HR-aspecten zoals de arbeidsmarkt en talentontwikkeling. Daarnaast nam de commissie het voortouw in de procedures voor de herbenoeming van twee leden van de raad van toezicht en bij het opstellen van het reglement ‘Samenstelling en werkwijze benoemingsadviescommissie voor werving en selectie raad van toezicht’. Het reglement is in afstemming met de VUvereniging en de raad van toezicht van de UvA tot stand gekomen en vastgesteld door de raad van toezicht in december 2024.

Vanuit de raad van toezicht wordt contact onderhouden met de advies- en medezeggenschapsgremia. Bij de ondernemingsraad sloten steeds twee leden van de raad van toezicht aan bij het artikel 24/algemene gang van zaken overleg. Twee keer per jaar sluit een lid van de raad van toezicht aan bij de cliëntenraad.

Toezicht op financiën en risicomanagement
De Audit- en Huisvestingscommissie is vier keer regulier bijeengeweest, waarbij agendering van onderwerpen voornamelijk gebeurt op basis van de jaarkalender. Waar van toepassing sloot ook de externe accountant aan. De rode draad in de commissie is de beoordeling van de financiële situatie van Amsterdam UMC met de begrotingscyclus en periodiek rapportages als basis. Net als in 2023 is er een extra bijeenkomst belegd ter verdieping van het huisvestingsdossier met aandacht voor het masterplan Gebouwen en projecten en voor gebieds- en terreinontwikkeling. Tevens is verkend wat de kansen en risico’s zijn van investering in faciliteiten voor innovatieve behandelmethoden, zoals CAR-T-cellen.
Op het gebied van ICT en Epic is aandacht besteed aan cybersecurity. Verder heeft de Audit- en Huisvestingscommissie meegedacht en geadviseerd over de toekomstige inrichting van de interne auditfunctie en over de aanpak voor aanbesteding van de accountantsdienst.
Op het gebied van monitoring en governance van deelnemingen is een start gemaakt om de belangen van Amsterdam UMC beter te borgen. Dit vraagt ook in de komende tijd aandacht.

Toezicht op kwaliteit en veiligheid
Ook de commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid (KKV) is vier keer bijeengeweest, waarbij afwisselend onderzoek & valorisatie en onderwijs & opleiding zijn geagendeerd. Een extra bijeenkomst is belegd naar aanleiding van de publicatie van Follow the Money over de (gebeurtenissen op de) afdeling Anesthesiologie.
Voor onderwijs zijn de onderwijsprogramma’s van beide geneeskundefaculteiten, VU en UvA, aan de orde geweest, elk met hun eigen identiteit en speerpunten.
Voor onderzoek is onder meer aandacht besteed aan de sectorplannen, groeifonds en ‘erkennen en waarderen’. Voor valorisatie, de vierde kerntaak van Amsterdam UMC, zijn, na de position paper, ook de roadmap en het Valorisatiekompas besproken. Verder is aandacht besteed aan de harmonisatie van werkwijze voor benoemingen van hoogleraren bij beide universiteiten, binnen de kaders van het beleid van zowel UvA als VU.
Kwaliteit van patiëntenzorg is een vast agendapunt. Belangrijke thema’s in 2024 waren ontwikkelingen in de acute zorg, zowel lokaal als in de regio, en het Kader kwaliteit 2023-2026 en het goed beleggen van de verantwoordelijkheden in de kwaliteitsorganisatie.
Via de gestandaardiseerde rapportages houdt de commissie KKV toezicht op trends en dwarsverbanden rond klachten, calamiteiten, incidenten binnen en buiten de patiëntenzorg en meldingen over onder meer apparatuur, arbeidsomstandigheden en agressie. Voorts is besproken hoe digitalisering vorm kan krijgen, met een bezoek aan het Virtual reality center van de afdeling Cardiothoracale chirurgie en met een presentatie over thuismonitoring en ‘Ziekenhuis thuis’.

Aandacht voor duurzaamheid is een steeds belangrijker thema en reden om dit onderwerp ook structureel in de gehele raad van toezicht te bespreken.

Genomen besluiten in 2024

Februari:

- Goedkeuring portefeuilleverdeling raad van bestuur.

Maart:

- Decharge aan de raad van bestuur voor gemaakte onkosten en vergoedingen in 2023;
- Goedkeuring treasury jaarplan 2024.

Mei:

- Goedkeuring jaarstukken 2023 (jaarrekening en bestuursverslag);
- Vaststelling WNT-klasse.

September:

- Goedkeuring treasury statuut;
- Benoeming PwC tot externe accountant voor boekjaar 2024.

November:

- Herbenoeming van prof.dr. Jet Bussemaker per 1 november 2024;

December:

- Goedkeuring Strategie Amsterdam UMC 2025-2030;
- Goedkeuring begroting en jaarplan 2025 Amsterdam UMC, met inachtneming van concrete afspraken voor planvorming over bijsturing;
- Goedkeuring treasury jaarplan 2025;
- Goedkeuring LTHP en LTOP, met inachtneming van concrete afspraken over scenario's en (financiële) risico's;
- Goedkeuring verbouwing Centrale sterilisatieafdeling;
- Goedkeuring inrichting interne auditfunctie;
- Vaststelling Reglement samenstelling en werkwijze BAC voor (her)benoeming leden raad van toezicht.

Relatie VUvereniging

Bij elke vergadering van de ledenraad van de VUvereniging sluiten een of twee leden van de raad van toezicht aan. Op deze wijze blijft de open en constructieve verbinding in stand tussen de raad van toezicht, het bestuur en de ledenraad van de VUvereniging en de identiteit en waarden die zij vertegenwoordigen. Amsterdam UMC geeft ook onverminderd aandacht aan deze onderwerpen en aan moreel handelen en zingeving. Ook daar houdt de raad toezicht op.

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Verslag raad van bestuur

1. Voorwoord raad van bestuur

Op 1 januari 2024 was de juridische fusie van AMC en VUmc tot Amsterdam UMC een feit. Naast een historisch moment was de bezegeling van de juridische fusie een gebeurtenis die veel mensen zal zijn ontgaan. Amsterdam UMC was al een sterk merk en tegelijkertijd zijn beide locaties blijven bestaan, waarbij de namen behouden zijn gebleven, nu met de toevoeging 'locatie'.
Voor de medewerkers bracht de juridische fusie in operationele zin geen veranderingen teweeg. Dat was anders voor de lateralisaties, ofwel de waves, waarvan de meeste inmiddels achter de rug zijn. In 2024 vonden wave 10, 11 en 12 plaats, met lateralisaties van poliklinieken en herinrichting van de spoedzorg. Eind 2024 is gestart met wave 13, waarmee het nieuwe en duurzame Research & Diagnostiek Centrum ADORE (Amsterdam Oncology and Neuroscience Research) stapsgewijs in gebruik wordt genomen. Wave 14 staat gepland voor september 2025 en zo worden de profielen van beide locaties steeds duidelijker. Op papier zijn de veranderingen overzichtelijk en logisch, maar voor betrokkenen is de impact groot.
De ervaringen met het werken op twee locaties dwingen ook om verder vooruit te kijken. Eind 2024 is gestart met nadenken hoe te komen tot de strategische huisvestingsroute voor de komende decennia. Naar verwachting neemt het traject tot het komen van een route ruim één jaar in beslag. De juridische fusie was tevens het startschot voor de route naar de nieuwe strategie. De raad van bestuur kijkt met veel plezier terug op een traject dat veel energie gaf. De route heeft geleid tot een koers voor de komende jaren en prioriteiten voor de kortere termijn. We nemen onze rol en koesteren onze collega's om onze missie inhoud te geven: A healthy future for all.

2. Profiel van de organisatie

Het jaar 2024 stond in het teken van de weg naar de nieuwe strategie voor de jaren 2025-2030: Nieuwsgierig op weg. De eerste fase bestond uit scannen. Deskundigen van binnen en buiten Amsterdam UMC zijn gevraagd naar hun visie en verwachtingen. Wat is de kracht van Amsterdam UMC, waar liggen de kansen en welke keuzes vraagt dat? In uiteenlopende trendtalks hebben inspirerende sprekers inzicht gegeven in de maatschappelijke ontwikkelingen die van belang zijn voor Amsterdam UMC en de kerntaken. De onderwerpen waren:

- Data, digitalisering en AI;
- Preventie en gezondheidsverschillen;
- Arbeidsmarktontwikkelingen/ mens en werk;
- Duurzaamheid;
- Samenwerken in de regio, nationaal en internationaal;
- Een wendbare organisatie in een snel veranderende wereld.

Na de fase van scannen volgde de fase van oriënteren. Op elk van de genoemde thema's zijn twee sessies georganiseerd met experts uit de organisatie. Ook zijn sessies georganiseerd voor leidinggevenden om het strategisch denken in de organisatie te stimuleren.

De zomermaanden stonden in het teken van kiezen: wat moet prioriteit en focus krijgen en wat niet? Met vraag-maar-raak specials en Nieuwsgierig op weg naar jou-bijeenkomsten zijn alle Amsterdam UMC-medewerkers uitgenodigd om mee te denken. De raad van bestuur ging bij meer dan 40 teams langs om te horen wat voor hen belangrijk is in de nieuwe strategie. De opbrengst is samengebracht in een strategie tweedaagse met 200 leidinggevenden, experts en vertegenwoordigers van de vier kerntaken: zorg, onderwijs & opleiden, onderzoek en valorisatie.

Na de zomer zijn de keuzes en de focus uitgewerkt en zijn de grote strategische lijnen vastgelegd. De nieuwe strategie is begin 2025 gelanceerd met als titel A Healthy Future for All en vormt de basis voor besluiten en handelen in de komende jaren, met een blik op de lange termijn en voldoende flexibel om bij te sturen als de omstandigheden daarom vragen.

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Visie en missie

De visie en missie van Amsterdam UMC vormen de basis voor de oude en de nieuwe strategie. Als kennisinstituut werken we aan de gezondheid van mensen nu en in de toekomst. We doen kennis op in wetenschappelijk onderzoek, geven kennis door in onderwijs & opleidingen, passen kennis toe in de patiëntenzorg, en maken kennis makkelijk toepasbaar met valorisatie. Onze organisatie biedt voor dit alles een stimulerende en inspirerende omgeving. Hier kunnen collega's zich ontplooien en kan talent zich ontwikkelen. Onze collega's zijn mensen met veel ambitie, ideeën en ervaring. Iedereen draagt bij aan onze missie: 'Samen ontdekken we de gezondheidszorg van morgen'. Drie kernwaarden zijn leidend in ons werk: zorgzaam, initiatiefrijk, nieuwsgierig. Kortweg: ZIN. Deze kernwaarden betekenen dat we zorgvuldig met onze patiënten en met elkaar omgaan, klaarstaan om nieuwe paden in te slaan en nieuwe dingen te leren.

Strategie 2020-2025

Om de strategische doelstellingen 2020-2025 te kunnen realiseren lag de focus in 2024 op drie pijlers Personeel, Patiëntenzorg en Profijt. Voor het personeelsbeleid is ingezet op de vier A's: Aantrekkingskracht, Aantrekkelijkheid, Aandacht en Zorg en Anders Organiseren. In de paragraaf over HR wordt hier nader op ingegaan. Voor herstel van patiëntenzorg is ingezet op effectievere inzet van capaciteit, waardoor met gelijke inzet van mensen en middelen meer patiënten geholpen kunnen worden. Het programma Centrale Regie op Capaciteit (CROC) heeft bijgedragen aan het realiseren van meer transparantie, voorspelbaarheid en werkplezier. Herstel van profijt duidt op een financieel gezond Amsterdam UMC. Het programma Change! Heeft een belangrijke impuls gegeven om kostenbesparing en productieverhoging te realiseren. De initiatieven van Change! werkten door in 2024 met als resultaat 31,4 miljoen positief. Dit resultaat maakt duidelijk dat ook in de komende jaren ieders inzet nodig is om primair onze academische patiënten te helpen en wachtlijsten korter te maken. De inzet is daarnaast nodig om voldoende marge te realiseren voor bekostiging van toekomstige investeringen, zoals digitalisering en datagedreven werken, duurzaamheid en huisvesting.

Organisatiestructuur

De juridische fusie van AMC en VUmc tot Amsterdam UMC is vanaf 1 januari 2024 een feit. Al vanaf de bestuurlijke fusie in 2018 is de organisatiestructuur geharmoniseerd over beide locaties. Een overzicht van de organisatiestructuur inclusief de stafdiensten en onderzoekinstituten, is opgenomen in de bijlagen (bijlage 1).

Kernactiviteiten

De kerntaken van Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleidingen en wetenschappelijk onderzoek & valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg

Als universitair medisch centrum verleent Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben. Om deze zorg te kunnen blijven bieden vinden in de vorm van 'waves' lateralisaties plaats tussen beide locaties. In 2024 zijn wave 10 (poliklinieken MDL, Colorectale chirurgie en Gynaecologische oncologie naar locatie VUmc), 11 (Specialistische Spoedopvang op locatie VUmc en SEH naar locatie AMC) en 12 (polikliniek Longgeneeskunde naar locatie VUmc) en poliklinieken Interne geneeskunde naar locatie AMC) gerealiseerd en is een start gemaakt met wave 13 (de verhuizing naar het Research & Diagnostiek Centrum ADORE, locatie VUmc en onderdelen van afdeling Pathologie naar locatie AMC). Voor betrokkenen kan elke wave grote impact hebben en met name wave 11 raakte veel medewerkers en patiënten. Doel was om met de herverdeling van de spoedzorg tot betere en efficiëntere zorg te komen door het samenbrengen van gespecialiseerd personeel. Bekende patiënten met een acute hulpvraag kunnen

sneller op locatie VUmc terecht bij de SSO (Specialistische Spoedopvang), een nieuwe vorm voor opvang van acute patiënten. De wachttijd op locatie VUmc is hierdoor vrijwel verdwenen. Door het sluiten van de SEH op locatie VUmc voor zelfverwijzers en de 112-ritten was de verwachting dat het aantal patiënten en de wachttijden daar toe zou nemen. Dat bleek niet het geval, al zijn piekmomenten onverminderd aanwezig.

Onderwijs en opleidingen

Amsterdam UMC wil studenten state-of-the-art onderwijs bieden. Amsterdam UMC houdt, ook na de juridische fusie, twee geneeskunde faculteiten, elk met een eigen profiel: een bij de VU en een bij de UvA. Daar waar beide elkaar ontmoeten, zoals de coschappen en de gevolgen van de waves, is afstemming noodzakelijk en vanzelfsprekend.

Wetenschappelijk onderzoek

Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.

Valorisatie

Valorisatie richt zich op het omzetten van kennis en expertise in praktische toepassingen voor de samenleving, waarbij de nadruk ligt op maatschappelijke impact en volksgezondheid. In 2024 zijn belangrijke stappen gezet om meer richting en structuur aan te brengen bij deze kerntaak.

3. Bestuur, toezicht en advies- en medezeggenschapsorganen

3.1 Samenstelling raad van bestuur en raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht en de raad van bestuur is niet gewijzigd sinds de vorige jaarverantwoording. Al in het jaarverslag over 2023 stond vermeld dat prof.dr. Yvo Roos per half januari 2024 is toegetreden tot de raad van bestuur en Yvonne Koppelman per 1 februari. De raad van bestuur heeft veel energie gestopt in teambuilding en verbinding met de organisatie.
De raad van toezicht is ook niet gewijzigd in 2024. Willy de Mooij is per 1 januari 2024 voor een tweede periode herbenoemd. Anita Nijboer heeft de raad van toezicht per 1 januari 2025 verlaten na het verstrijken van haar tweede en laatste benoemingstermijn. De raad van toezicht zal tijdelijk uit zes leden bestaan, als overgangsfase naar een beoogde omvang van vijf leden.

3.2 Advies en medezeggenschap

Met de juridische fusie is er in januari 2024 ook één ondernemingsraad gekomen voor Amsterdam UMC. Dit was het laatste gremium dat samen is gegaan. De cliëntenraad, het stafconvent en de verpleegkundige adviesraad waren de ondernemingsraad al voorgegaan. Beide studentenraden blijven bestaan, elk verbonden met de eigen geneeskundefaculteit en universiteit. Ook de in 2024 gefuseerde Amsterdam UMC Research BV behoudt een eigen ondernemingsraad. Elke advies- of instemmingsaanvraag voor de ondernemingsraad Amsterdam UMC wordt via het bestuur van de Research BV ook voorgelegd aan de ondernemingsraad van de Research BV, omdat onderzoekers verspreid zijn door de hele organisatie en mogelijk geconfronteerd worden met (voorgenomen) besluiten die de raad van bestuur van Amsterdam UMC neemt. Deze werkwijze functioneert naar tevredenheid van alle partijen.

Instemmings- en adviesaanvragen

Ook in 2024 zijn uiteenlopende onderwerpen voor advies, instemming of ter informatie voorgelegd aan de advies- en medezeggenschapsgremia. De ondernemingsraad ontving 55 keer een verzoek voor advies of instemming, variërend van reorganisaties en organisatiewijzigingen, pilots voor 12-

uursdiensten of diensttijdwijzigingen en lateralisaties tot herbenoeming van een lid van de raad van toezicht. Een aantal daarvan is eveneens voorgelegd aan de andere gremia, waarvan tien voor de cliëntenraad.

Overleg

Alle gremia overleggen een of twee keer per jaar met de volledige raad van bestuur. In 2024 had de nieuwgevormde ondernemingsraad regulier overleg met de raad van bestuur (portefeuillehouder). Twee keer per jaar vindt het algemene gang van zaken/artikel 24 overleg plaats met de gehele raad van bestuur, in aanwezigheid van een vertegenwoordiging van de raad van toezicht.
Bij de cliëntenraad sluit twee keer per jaar de contactpersoon vanuit de raad van toezicht, Paul Smits, aan. Karen Kruijthof is vanuit de raad van bestuur portefeuillehouder voor de ondernemingsraad, cliëntenraad en verpleegkundige adviesraad en heeft ook buiten de reguliere vergaderingen intensief contact. De raad van bestuur en het stafconvent vergaderen zeven keer per jaar gezamenlijk. De studentenraden hebben overleg met hun ‘eigen’ decaan.

4. Beleid, inspanningen en prestaties

4.1 Inleiding

Een stijgende zorgvraag, toenemende gezondheidsverschillen, vergrijzing van de bevolking, mogelijke nieuwe pandemieën, tekorten aan personeel vormen grote uitdagingen om nu en in de toekomst hoogkwalitatieve patiëntenzorg te blijven bieden. Als grootste umc in Nederland bouwt Amsterdam UMC telkens verder aan een gezondere samenleving, heeft hierin een regiefunctie binnen de regio en kijkt over de grenzen heen. Iedereen verdient toegankelijke zorg en een goede gezondheid, ongeacht achtergrond. Om dit te realiseren zijn strategie en beleid sterk gericht op de toekomst. Binnen onze expertisecentra en specialismen focussen we ons op hoog complexe, zogenoemde topreferente, zorg.
Amsterdam UMC is sterk in onderzoek dat nieuwe inzichten oplevert welke behandelingen de beste gezondheidsuitkomsten opleveren. Zo wordt mede bijgedragen aan het verlagen van de zorgvraag en toegankelijk houden van de zorg. Tegelijkertijd wordt de zorg steeds beter afgestemd met en op de behoeften van de patiënt.

4.2 Patiëntenzorg

Innovatieve patiëntenzorg

Zorg voor de toekomst betekent het in de praktijk brengen van nieuwe inzichten en verbeterde behandelmethoden. Voor patiënten met post-covid klachten is in Amsterdam UMC een expertisecentrum ingericht dat patiënten perspectief kan bieden op basis van de nieuwste wetenschappelijke inzichten. Patiënten kunnen zich via hun huisarts melden. Afstemming gebeurt zowel in NFU-verband als in regionale samenwerking.

In samenwerking met Ambulance Amsterdam en KPN zijn afgelopen jaar de eerste ‘Spoedzorg Connect-ambulances’ gaan rijden. Een live videoverbinding met de Spoedeisende hulp verbetert de communicatie en samenwerking tussen het ambulanceteam en de Spoedeisende hulp in levensbedreigende situaties. Hierdoor is het opvangteam nog beter in staat zich voor te bereiden op de overdracht in het ziekenhuis.

In het Hartcentrum van Amsterdam UMC vond de eerste implantatie van een dubbele draadloze pacemaker plaats bij een patiënt. Pacemakers zijn een essentiële behandeling voor patiënten met een traag hartritme. Mogelijke complicaties bij het gebruik van traditionele pacemakers behoren hiermee tot het verleden.

In de Medisch Psychiatrische Unit Kind & Jeugd van Amsterdam UMC worden kinderen behandeld met zowel psychische als lichamelijke problemen die nergens anders terecht kunnen. Deze zorg is

vorig jaar uitgebreid waardoor meer kinderen die niet meer terecht kunnen in de reguliere zorg beter geholpen kunnen worden.

Data en technologie

Kennis en informatie wordt ook steeds beter toegepast vanuit een breed opgezet programma rond datagedreven werken. Dit richt zich de facto op de transformatie naar een meer hybride systeem voor gezondheid, wat mogelijk is door de toename van data en nieuwe (AI-)technieken. Een voorbeeld hiervan is het gebruik van algoritmes om patiënten niet te vroeg, maar zeker ook niet te laat, van de IC te ontslaan. Te vroeg naar een verpleegafdeling gaan is gevaarlijk: als de patiënt daar achteruitgaat en opnieuw moet worden opgenomen op de IC, heeft de patiënt een verhoogd risico te sterven. Te lang op de IC verblijven is ook niet in het belang van de patiënt, daarvoor levert de behandeling te vaak mentale en fysieke schade op. Datatechnologie helpt het overzicht te houden bij besluitvorming door de arts.

Patiënten van het Hartcentrum van Amsterdam UMC kunnen gebruik maken van het e-health-programma HartWacht als aanvulling op hun zorg. Met een bloeddrukmeter en een klein ECG-meetinstrument – ongeveer zo groot als een mueslireepje – en een mobiele app kunnen patiënten zelf thuis o.a. hun bloeddruk en hartritme meten en op afstand laten monitoren. Patiënten hoeven hierdoor minder vaak naar hun cardioloog. Amsterdam UMC is het eerste umc dat HartWacht inzet.

Twee complexe vakgebieden, hartchirurgie en neurochirurgie, blijven zich binnen Amsterdam UMC verbeteren met inzet van de allernieuwste techniek van 'mixed reality'. Door 3D-beelden van het hart of de hersenen van de te opereren patiënt via een HoloLens te bekijken, kunnen chirurgen zich nauwkeuriger voorbereiden doordat ze beschikken over een nauwkeuriger anatomisch inzicht. Ook ondersteunen de 3D-beelden het geneeskundeonderwijs.

Voor patiënten en bezoekers is het soms lastig de juiste route te vinden naar hun afspraak. Om hierbij te helpen is een nieuwe digitale toepassing gelanceerd: De 'Route in Amsterdam UMC app'. Als eerste ziekenhuis in Nederland gebruikt Amsterdam UMC Augmented Reality (AR) om de route naar een polikliniek aan te geven. Na het kiezen van de bestemming verschijnt de route op het scherm.

Capaciteit

In tijden van schaarste in de zorg is het belangrijk dat slim gekeken wordt naar beschikbare middelen, denk aan bedden, poli's en operatiekamers, zodat deze optimaal worden benut. Hiertoe kent Amsterdam UMC een Centraal regie-orgaan capaciteit (CROC) dat helpt te zorgen voor een grotere voorspelbaarheid van de zorgvraag in heel Amsterdam UMC. Afgelopen jaar zijn bijvoorbeeld de OK-wachtlijsten opgeschoond. Dit leidde tot 30% minder patiënten op de wachtlijst. Daarmee is er een beter inzicht in de patiënten op de wachtlijst en kan de schaarse capaciteit beter benut worden. In de tactische capaciteit-overleggen kijkt CROC samen met alle betrokken spelers op basis van data vooruit naar de zorg van de komende maand. Omdat afdelingen beter samenwerken ontstaat een planning, waarin de capaciteit in de hele keten (vooral OK en bed) beter op elkaar aansluit. Ook in het Emma kinderziekenhuis is veel verbeterd. De invoer van een blauwdruk – een soort planningsrooster – aangevuld met afspraken over de verdeling van bedden en OK's, zorgde voor een klinkend resultaat: er zijn 150 kinderen extra geopereerd met dezelfde middelen. CROC werkt samen met de zorgverleners verder aan het realiseren van concrete verbeteringen.

Monitoring kwaliteit van zorg

In het kwaliteitsprogramma van Amsterdam UMC is continue kwaliteitsverbetering de rode draad. Met een sterke focus op leren verbetert de zorg. Maandelijks krijgen alle medewerkers de belangrijke onderwerpen onder de aandacht. Dit betreft nagenoeg alle thema's die relevant zijn

voor excellente patiëntenzorg zoals bijvoorbeeld ‘medicatieveiligheid’, ‘werken met gevaarlijke stoffen’ of ‘infectiepreventie’. Een belangrijk thema in 2024 was het ‘ontslagproces’ (overdracht naar de opvolgende zorgverlener), wat onder meer heeft geleid tot digitale verbetering van de overdrachtsinformatie voor de huisarts of andere zorgverlener.
De commissie Kwaliteit prioriteert ook thema’s als ‘arbeidsmarktproblematiek van zorgprofessionals’ en ‘duurzaamheid’ in relatie tot kwaliteit. In een Horizontaal leren traject vindt uitwisseling plaats met de andere umc’s.
Amsterdam UMC wordt elke 3 jaar getoetst op internationale kwaliteitsstandaarden door de Joint Commission International. Dit onderstreept de inzet voor hoogwaardige en veilige zorg.
Amsterdam UMC participeert verder in diverse landelijke programma’s om inzicht in uitkomsten van zorg beschikbaar te stellen, zowel ten behoeve van transparantie als voor intern gebruik.

Steun voor elkaar

Het Emma Kinderziekenhuis van Amsterdam UMC is het enige academisch kinderziekenhuis met een familieondersteuner. Deze staat gezinnen bij die een kind op de IC hebben liggen met praktische zaken, zoals het wegwijs worden in het ziekenhuis. Zij houden ook kinderen gezelschap als ouders er niet kunnen zijn.

Zorgprofessionals kunnen geconfronteerd worden met gebeurtenissen die persoonlijk raken; bijvoorbeeld agressie, een klacht, een reanimatie. Om daar goed mee om te gaan helpt het hierover met speciaal getrainde collega’s te praten. Amsterdam UMC kent hiertoe al jaren een sterk ‘peer support’ programma dat psychosociale ondersteuning biedt. Ruim 150 medewerkers zijn hiervoor opgeleid. Dit helpt onder meer bij aan herstel bij ingrijpende gebeurtenissen. Om goed te kunnen functioneren en te zorgen voor een patiënt, is het belangrijk ook goed voor jezelf en je collega’s te zorgen. De zorg in Amsterdam UMC gaat verder dan alleen het verlenen van medisch-specialistische zorg.

De patiënt als partner

Amsterdam UMC nodigt patiënten en familie uit om mee te denken over het verbeteren en vernieuwen van de zorg. Afgelopen jaar zijn hiertoe diverse activiteiten ontplooid. Bijna 60.000 patiënten deelden hun ervaringen via de zgn. Patiëntervaringsmonitor (PEM). Zij geven de zorg in Amsterdam UMC gemiddeld een 8,6. Ervaringen van patiënten worden gedeeld met zorgprofessionals zodat een leercyclus aanwezig is. Er is binnen Amsterdam UMC een online patiëntenpanel – bestaande uit ruim 800 leden – dat in 2024 acht keer bevraagd is via vragenlijsten, groepsgesprekken en interviews.

Voortgaande digitalisering in de maatschappij maakt dat patiënten ook geïnformeerd worden over de extra hulp die ze kunnen ontvangen bij vragen over digitale zorg. Amsterdam UMC kent een zgn. Digipunt: mensen kunnen hier laagdrempelig terecht met vragen.
Patiënten en hun naasten in begrijpelijke taal informeren is soms lastig voor zorgprofessionals. In de week van Lezen en Schrijven in september is expliciet aandacht besteed aan het belang van begrijpelijke taal in de zorg. Met de ‘Escape Caravan’ en de ‘moeilijke woordenmuur’ konden Amsterdam UMC-ers zelf ervaren hoe complex de informatievoorziening in een ziekenhuis is als je moeite hebt met lezen en schrijven. In 2024 deden in totaal 535 zorgprofessionals mee aan de Escaperoom laaggeletterdheid. Om ervoor te zorgen dat de communicatie met de patiënt zo duidelijk mogelijk is, is gestart met het uitnodigen van taalambassadeurs – mensen die lang laaggeletterd zijn geweest – om systemen en informatiematerialen te testen op begrijpelijkheid en gebruikersvriendelijkheid. Het proces van het eerste contact tot de daadwerkelijke afspraak van de patiënt in het ziekenhuis is stap voor stap doorlopen en voorzien van feedback. Twee collega’s zijn inmiddels – met subsidie van het Amsterdamse netwerk ‘Gezond leven makkelijker maken’ – geschoold in het begeleiden van een taalambassadeur. Voor zorgprofessionals is en blijft het belangrijk het zorgproces te kunnen bezien door de ogen van de patiënt. Hiertoe is twee jaar

geleden een Virtual Reality film gemaakt die inmiddels in ruim 200 workshops is bekeken. Via deze film ervaar je hoe het is om zelf patiënt te zijn in ons ziekenhuis.

Verpleegkundigen

Amsterdam UMC wil verpleegkundigen binden, boeien en behouden. De zorgvraag neemt toe, er is krapte op de verpleegkundige arbeidsmarkt en tegelijkertijd is er steeds meer mogelijk dankzij digitale innovaties. Juist daarom en juist nu is de verpleegkundige visie over de inzet van zorg-IT opgesteld. Een verpleegkundige visie met een duidelijke verbinding met de andere disciplines en het werkveld van een verpleegkundige met als doel samen meer waarde halen uit digitale innovaties.
Iedere afdeling implementeert, gebaseerd op de Amsterdam UMC-visie Zorg Informatie Technologie, de aangereikte vernieuwingen (in samenwerking met de CNIO). Er zijn seniorverpleegkundigen met aandachtsgebied digitalisering die hier ook in de praktijk handen en voeten aan geven. Een voorbeeld is de introductie van de E-overdracht.

Verpleegkundigen worden gestimuleerd om deel te nemen in verschillende netwerken. Zo kunnen ze kennis en contacten delen. De seniorverpleegkundige netwerken zijn opgestart, zodat meer kennis gedeeld wordt tussen de afdelingen en gezamenlijk opgetrokken kan worden.

Verpleegkundig zeggenschap zorgt voor behoud van verpleegkundigen en verbetert aantoonbaar de kwaliteit van zorg. Het verpleegkundig platform bestaat uit deelnemers van alle verpleegafdelingen, zodat de verpleegkundige expertise meer benut wordt op alle niveaus van de organisatie. Om het verpleegkundig platform, en daarmee verpleegkundige zeggenschap binnen Amsterdam UMC, verder te versterken is, in samenwerking met de verpleegkundige adviesraad en de verpleegkundig directeuren, de verpleegkundige visie op zeggenschap opgesteld. Het verpleegkundig platform, de verpleegkundige adviesraad en de verpleegkundig directeuren trekken samen op in de behandeling van relevante thema's.

Binnen Amsterdam UMC zijn acht verpleegsensitieve uitkomstmaten (VSU) gekozen: Decubitus, Delier, Infecties, Medicatieveiligheid, Pijn, Vallen, VBI-preventie en Voeding. Deze onderwerpen vertegenwoordigen patiëntuitkomsten waar de verpleegkundige beroepsgroep een aanzienlijke invloed op heeft. Met de workshop 'Verpleegkundige Verhalen Vertellen' wordt per afdeling inzicht gekregen in de zorgprocessen en verbeterpunten door te kijken naar de populatie, doelen, zorgproces, benodigde kennis en vaardigheden, en mogelijke culturele invloeden. Zorgverleners kunnen zo de complexiteit van het zorgproces beter begrijpen, onzekerheden identificeren en gerichte verbeteracties starten. Belangrijke kennis van verpleegkundigen over de zorg op hun afdeling wordt gebruikt om beleid aan te passen naar de eigen context. Dit gebeurt door te kijken naar positieve uitkomsten, zelfs als zorgprocessen anders verlopen dan verwacht. Dit vraagt om het gebruik van zowel kwantitatieve als kwalitatieve data, zoals gesprekken en interviews.

TOP-V en TOP-T

Door de positieve ervaringen met TOP-V (Team Ontwikkeling en Professionalisering Verpleegkundigen) is deze aanpak als TOP-T (Toekomst) in 2024 voor andere beroepsgroepen beschikbaar gekomen. Een pilot afdeling is als eerste gestart en in het najaar zijn twee andere niet-klinische afdelingen gestart. Een TOP-traject geeft een team inzicht in de veranderende toekomst en biedt handvatten om daarop te anticiperen als (zorg)team en als individuele medewerker. De aanpak werkt daarnaast verbindend, bevordert werkplezier en geeft vorm aan zeggenschap voor verpleegkundigen. De gezamenlijke Toekomstscan en de Teamscan dragen bij aan een toekomstbestendige teamsamenstelling. De uitkomsten worden vervolgens meegenomen in de reguliere (jaar)plannen en individuele ontwikkelplannen. TOP-V is ook ingezet om de toekomst van teams op twee locaties samen vorm te gaan geven en als voorbereiding op een verhuizing naar een andere locatie.

Digitalisering

Binnen EvA Servicecentrum zijn in 2024 meer dan 95 projecten afgerond. Deze projecten hebben bijvoorbeeld betrekking op transmurale gegevensuitwisseling met andere zorginstellingen (koppeling met ambulance en HAP naar SEH) of zijn ondersteunend aan patiënten (diverse thuismonitoringszorgpaden en PROM-vragenlijsten). Voor patiënten geldt dat er steeds meer functionaliteit mogelijk is via MijnDossier (bijvoorbeeld het zelf plannen van afspraken), dit is terug te zien in het aantal gebruikers dat blijft groeien en eind 2024 boven de 400.000 patiënten uitkwam. Een belangrijk onderdeel van EvA Servicecentrum is de ondersteuning van eindgebruikers en het continu leren. Door het in 2024 opgerichte EvA loket zijn ruim 14.000 gebruikersvragen beantwoord en het trainingsteam heeft 3600 eindgebruikers getraind.

In 2024 is geïnvesteerd in nieuwe technologie zoals de inzet van AI. Op verschillende plekken worden pilots gedaan met functionaliteiten in de primaire zorg, zoals een door AI gegenereerd voorstel antwoord naar patiënten op vragen die ze stellen via MijnDossier. Ook in de bedrijfsvoering vond bijvoorbeeld een check plaats op telefonisch consulten. De verwachting is dat dit de komende jaren verder zal groeien en ook onlosmakelijk onderdeel wordt van het werk van medewerkers binnen Amsterdam UMC.
In 2025 wordt veel aandacht besteed aan digitalisering en informatievoorziening binnen Amsterdam UMC om te komen tot een digitale strategie als ondersteuning van de meerjarenstrategie van Amsterdam UMC. De laatste jaren is er een toenemende vraag naar digitalisering en zijn er vele initiatieven die versnipperd binnen komen bij zowel EvA, Dienst ICT en Medische Techniek. Daardoor is er onvoldoende overzicht over de verschillende initiatieven en is het ook niet goed mogelijk om een goede planning te maken (reactief i.p.v. proactief). Door proactief te werken aan een informatieplan en strategie wordt schaalbaarheid van oplossingen mogelijk en kan ruimte gecreëerd worden om sneller stappen te zetten op het gebied van digitalisering (denk daarbij bv aan (gen)AI-initiatieven). Ook de implementatie van de verschillende oplossingen vraagt aandacht, zodat goede voorbeelden breder gebruikt worden wat ‘anders werken’ stimuleert.
De (voorbereiding van) harmonisatie van grote applicaties zoals het ERP, het LIMS en het EPD zullen het komende jaar een groot deel van de agenda domineren. Hiermee bouwt Amsterdam UMC aan een toekomstbestendig applicatie landschap binnen de organisatie waarbij we op beide locaties in dezelfde systemen werken met bijbehorende geharmoniseerde processen. Om meer ruimte te kunnen maken en sneller te kunnen innoveren met Epic wordt actief de samenwerking gezocht met de andere Epic gebruikende ziekenhuizen binnen de Epic Vereniging NL.

4.3 Onderwijs en opleiden

Onder de kerntaak Onderwijs en Opleiden vallen de faculteiten der Geneeskunde van de VU en de UvA, de verpleegkundige- en medisch ondersteunende opleidingen, de ondersteuning, kwaliteitsverbetering, ontwikkeling en innovatie van de medische vervolgopleidingen, de promotieopleidingen en de ontwikkeling van álle medewerkers van Amsterdam UMC.

De organisatie van onderwijs en opleiden
In 2024 is verder gewerkt aan de nieuwe inrichting van het domein ‘Amsterdam UMC Onderwijs en Opleiden’. De reorganisatie van de ondersteuning van bij- en nascholing van AMC en VUmc Academie is voorbereid. Aan de Faculteit der Geneeskunde UvA-zijde is in 2024 een vernieuwing van de onderwijsorganisatie opgezet en inmiddels vrijwel afgerond.

Faculteit der Geneeskunde Universiteit van Amsterdam
Kengetallen

Opleidingen	Aantal ingeschreven studenten 1 okt 2024	Aantal diploma’s studiejaar 23-24
Bachelor Geneeskunde	1242	372

Master Geneeskunde	1019	226
Bachelor Medische informatiekunde	133	33
Master Medical Informatics	61	27
Master Health Informatics	63	3
Master Evidence Based Practice in Health Care	154	27
Faculteit der Geneeskunde UvA	2672	775

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2024
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	61
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	3
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	0

Highlights

Topopleidingen

De Keuzegids Universiteiten heeft dit jaar de bacheloropleiding Geneeskunde opnieuw het predicaat 'Topopleiding' gegeven. Hiermee behoort de opleiding tot de beste van Nederland. De bachelor Geneeskunde (UvA) ontvangt het predicaat voor de tweede achtereenvolgende keer. De opleiding scoorde vooral goed op waardering voor docenten en studierendement.

Ontwikkelen van innovaties op het gebied van AI en Onderwijs

Aan de master Medical Informatics is een nieuw vak toegevoegd (Current Issues) waarin de constant veranderende rol van AI centraal staat. In de master Geneeskunde is de leerlijn Zorginformatie-technologie uitgerold met o.a. aandacht voor AI en Big Data in de gezondheidszorg. Bij de Bachelorthesis Geneeskunde wordt onderzoek gedaan naar, en geëxperimenteerd met, een AI-feedbacktool.

Meer aandacht voor sociale veiligheid

Onze Principal Educator Sociale Veiligheid is hard aan het werk geweest om met opleidingen en studieverenigingen de aandacht voor sociale veiligheid te vergroten. De app #Zouikwatzeggen is actief gepromoot. In de onderwijsevaluaties is de aandacht voor het onderwerp vergroot en zijn er afspraken gemaakt over follow-up.
Met financiering van NPO-gelden heeft een groep studenten een toneelvoorstelling gemaakt waarmee het thema sociale veiligheid tijdens de coschappen beter bespreekbaar werd gemaakt.

Heroverweging selectie bachelor Geneeskunde

Het selectieproces voor de bachelor Geneeskunde is opnieuw geëvalueerd, met ditmaal in het achterhoofd de wettelijk verruimde mogelijkheden om de selectie in de toekomst ook met loting vorm te gaan geven. Bij de evaluatie is gekeken naar achtergrondkenmerken van respondenten en geselecteerden, selectietoetsen, motivatie om voor de bacheloropleiding Geneeskunde van de UvA te kiezen, selectie en voorbereiding.

Faculteit der Geneeskunde Vrije Universiteit

Opleiding	Aantal studenten 1 okt 2024	Aantal diploma's studiejaar 23-24
Bachelor geneeskunde	1127	347
Master geneeskunde	1141	357
Zij-instroom geneeskunde	24	23 certificaten
Master Oncology	73	22

Cardiovascular Research Master	85	12
Master Epidemiologie	57	18
HGZO	11	9
Totaal	2518	765 diploma's 23 certificaten

Kengetallen

Onderwijskwalificaties medewerkers	Uitgereikte certificaten in 2023
Basiskwalificatie Onderwijs (BKO)	29
Klinische Kwalificatie Onderwijs (KKO)	9
Seniorkwalificatie Onderwijs (SKO)	3
Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	2

Highlights

Waardering

De Nationale Studenten Enquête (2023-2024) laat voor alle opleidingen van de faculteit Geneeskunde VU wederom een prachtige score zien. De bachelor Geneeskunde VU heeft voor de 7e keer het predicaat 'Topopleiding' gekregen. Het project Springlab VU geneeskunde (onderwijs van, voor en door studenten) heeft in juni 2024 de 2e prijs voor de Nederlandse Onderwijspremie 2024 gewonnen. Een nationale prijs voor het meest innovatieve onderwijs binnen het Hoger Onderwijs, uitgereikt door de heer Dijkgraaf, de (toenmalige) minister van OCW.

Herziening bachelor en master geneeskunde VU

Om de hoge kwaliteit van de bachelor- en masteropleiding geneeskunde VU te behouden en de opleidingen goed aan te laten aansluiten op het toekomstige zorglandschap en maatschappelijke ontwikkelingen zijn beide opleidingen in verschillende stadia van herzieningen. Bij de herzieningen is specifiek aandacht voor de rol van de arts buiten het ziekenhuis, meer focus op medische technologie, preventie en leefstijl, maatschappelijke context en professionele en persoonlijke ontwikkeling van de toekomstige basisartsen. Het bachelor herziening project heeft de exploratiefase afgerond en er wordt nu gewerkt aan een eerste concept blauwdruk voor het nieuwe curriculum. Voor de masterherziening zijn diverse pilots gestart in de regio. Er is veel belangstelling in huis en in de regio om te participeren in de veranderingen.

Master Personalized Medicine

De master Personalized Medicine (research) biedt een tweejarig internationaal masterprogramma met als doel getalenteerde studenten op te leiden tot topwetenschappers in de klinische levenswetenschappen. Op 1 september 2023 is deze master gestart met 35 studenten en in september 2024 bedroeg de instroom 40 studenten. Het streven is een gestage groei naar een maximale instroom van 60 (geselecteerde) studenten.

Het programma richt zich op verschillende aspecten van klinisch en translationeel onderzoek, medische beeldvorming, medisch-technische ontwikkeling en gepersonaliseerde geneeskunde die nodig zijn om wetenschappelijk onderzoek op te zetten en uit te voeren. De focus is breed en ligt niet op een specifieke ziekte. Naast kennis over verschillende onderzoeksmethoden en het gebruik van meetinstrumenten, komen de belangrijkste statistische technieken die nodig zijn voor data-analyse en biobusiness aan bod. Specialisaties zijn o.a. Medical Imaging en Technological Development. Onderzocht wordt in hoeverre geneeskunde studenten en master studenten van dit programma gezamenlijke (keuze)vakken kunnen gaan volgen.

Doctoral School

De Amsterdam UMC Doctoral School is verantwoordelijk voor advies, ondersteuning, coaching, administratie, opleiding en beleid voor ongeveer 3400 promovendi die promoveren aan de Faculteit Geneeskunde van de UvA of de VU. Ten opzichte van 2023 is dit aantal stabiel gebleven. In 2024 zijn in totaal 451 promovendi gepromoveerd, waarvan 283 aan de UvA en 168 aan de VU.
In 2024 is gewerkt aan het verstevigen van Bureau Promotiezaken VU/UvA en zijn de kerntaken advies en beleid verder uitgebouwd. Zo is er een signalerings- escalerings- en actieplan (SEA) ontwikkeld om problematiek in het promotietraject te signaleren en op te acteren. Ook is er een richtlijn ontwikkeld rondom contracteren van promovendi en worden voorbereidingen getroffen voor een richtlijn rondom de kwaliteit van promotietrajecten. Ook is de samenwerking met de belangrijkste stakeholders verstevigd. Daarnaast is er in 2024 een nieuwe 5-jarenstrategie ontwikkeld en is de volgende visie geformuleerd: 'De Doctoral School van Amsterdam UMC zal een breed erkende Doctoral School zijn die een leidende rol speelt in het bevorderen van doorbraken in de medische en gezondheidswetenschappen. Wij streven naar een inspirerende, veilige en inclusieve onderzoeksomgeving waarin de kwaliteit van de promotietrajecten van het hoogste niveau is en het welzijn van promovendi hoge prioriteit heeft. Na het behalen van hun promotie beschikken onze promovendi over alle benodigde vaardigheden om de volgende generatie uitstekende professionals te worden.' Tenslotte is er in 2024 een grootschalig onderzoek geweest middels interviews, vragenlijsten en focusgroepen om de ervaring met promotietrajecten in Amsterdam UMC te meten met als doel aanbevelingen te formuleren. De uitkomsten van dit onderzoek zullen in 2025 verder worden ontwikkeld en opgepakt.

Medische Vervolgopleidingen Leerhuis

Het Medische Vervolgopleidingen Leerhuis (MVO Leerhuis) adviseert en begeleidt de Centrale Opleidingscommissie (COC) in haar toezichthoudende rol op de medische vervolgopleidingen. Ook adviseert het MVO Leerhuis over opleidingskwaliteit en verzorgt scholing ter professionalisering van medische staf en aios (artsen in opleiding tot specialist). Door de invoering van het accounthouderschap - elke stafadviseur van het MVO leerhuis heeft korte lijnen met een aantal medische vervolgopleidingen - in 2023 en de verdere uitrol daarvan in 2024, is de begeleiding van opleidingen bij kwaliteit bevorderende activiteiten geïntensiveerd. Verder levert het MVO Leerhuis expertise aan de raad van bestuur en de COC over bestuurlijke, regionale, financiële en juridische aspecten van de medische vervolgopleidingen.
In 2024 zijn 248 aios ingestroomd. In totaal hebben dit jaar 931 aios een deel van de opleiding in Amsterdam UMC gevolgd. Samen met de COC heeft het MVO Leerhuis zich stevig ingespannen zodat nagenoeg alle medische vervolgopleidingen zijn gefuseerd tot opleidingen Amsterdam UMC.

De focus in 2024 lag verder op (1) de zichtbaarheid van het MVO Leerhuis, (2) het optimaliseren van de werkwijze en het projectmatig werken, (3) het door ontwikkelen van het accounthouderschap en het professionaliseringsaanbod en (4) het verder intensiveren van de regionale samenwerking. Dit is op verschillende manieren in praktijk gebracht.
Er zijn drie opleidingsdagen georganiseerd door het MVO Leerhuis. Op 19 januari vond de eerste COC Amsterdam UMC opleidingsdag met plenaire sprekers en workshops plaats, waaraan 120 opleiders en aios deelnamen. Daarnaast waren er die dag voor alle opleidingen verplichte groepsjaargesprekken, die gemodereerd werden door stafadviseurs van het MVO Leerhuis.
Op 6 juni (pilot) en 17 oktober vonden de opleidingsdagen voor aios en anios (arts niet in opleiding tot specialist) van Amsterdam UMC en de regio plaats, eveneens met plenaire sprekers en workshops. Bij beide opleidingsdagen werden de maximale deelnemersaantallen bereikt: ca. 80 deelnemers op 6 juni en ca. 200 deelnemers op 17 oktober. Alle opleidingsdagen werden zeer positief beoordeeld.

Er zijn in 2024 ook stappen gemaakt in het positioneren van de gezamenlijke regionale MVO leerhuizen als gesprekspartner van de COC, het OOR-bestuur en alle regionale specialisme specifieke opleidingsnetwerken binnen de OOR NWN.

Voor 2025 ligt de focus van het MVO Leerhuis op:

- Het jaarthema 'Samenwerken': door het stimuleren van en het leveren van een bijdrage aan de COC als learning community en door te reflecteren op en te leren van de activiteiten teneinde continue te vernieuwen en te verbeteren in aanpak en aanbod.
- Vergroten van de zichtbaarheid en kennisuitwisseling met partners binnen en buiten Amsterdam UMC.
- Het bestendigen en borgen van de samenwerking met Leerhuizen en andere partners in de OOR NWN.
- Het harmoniseren van het proces 'Beschikbaarheidsbijdrage MVO'.

Verpleegkundig en medisch ondersteunend opleiden

De laatste FZO-enquête van het capaciteitsorgaan laat zien dat er nog steeds sprake is van ernstige tekorten aan gespecialiseerd verpleegkundigen en medisch ondersteunend personeel.
Door verloop onder vaste medewerkers en verzuim staat het begeleiden van studenten en medewerkers in opleiding op de werkvloer onder druk. Desondanks zijn er zowel bij Amsterdam UMC, in de regio als landelijk in 2024 méér studenten opgeleid dan in 2023. Maar in 2024 hebben ook méér medewerkers het vak verlaten dan in 2023. Daarom blijft het van belang om op nieuwe manieren aan de slag te zijn met de organisatie van werk.

Programma studenten

In 2024 is het driejarig programma studenten afgerond. Dit programma is in opdracht van de verpleegkundig directeuren uitgevoerd en komt voort uit het 5G-meerjarenprogramma (2020-2025: de 5 G's staan voor goede verpleegkundigen, genoeg verpleegkundigen, gezond werk, groei en ontwikkeling, gezamenlijke aanpak). Binnen dit programma is in periode 2021 t/m 2023 intern onderzoek gedaan onder studenten en medewerkers in opleiding (MBO-V, HBO-V, VVO en MOO) en hun werkbegeleiders naar het leerwerkklimaat en grensoverschrijdend gedrag. De resultaten van dit programma zijn opgeleverd in een adviesrapport aan de verpleegkundig directeuren.

Opleiden met EPA's voor VVO en MOO

Alle verpleegkundige vervolgopleidingen (VVO) en medisch ondersteunende opleidingen (MOO) die zijn ingericht met Entrustable Professional Activities (EPA's) leiden via EPA's op. Daarmee zit de organisatie nu in de evaluatie- en borgingsfase. Voor de evaluatiefase is het wachten op de te nemen stappen vanuit het programma 'Realiseren flexibel opleiden' (de opvolger van CZO Flex Level en het EPA Expertisecentrum). Voor de borgingsfase is een start gemaakt met de inrichting van een kwaliteitszorgsysteem en daarmee de ontwikkeling van de centrale opleidingscommissie zorgopleidingen (COC-Z), die in 2025 operationeel zal zijn.

Amstel Academie

Programma onderwijsvernieuwing

De verpleegkundige vervolgopleidingen en medisch ondersteunende opleidingen zijn landelijk flexibeler ingericht op basis van EPA's. Ook bij Amsterdam UMC is deze herinrichting geïmplementeerd.
In een 'programma onderwijsvernieuwing', met daaronder negen projecten, wordt het EPA-onderwijs verder ontwikkeld, geflexibiliseerd en geïnnoveerd. Zo is 2024 gestart met het digitaliseren van basiskennis per EPA. Hiertoe is een team digitalisering ingericht en zijn medewerkers uit alle onderdelen van de organisatie geschoold in noodzakelijke competenties. Andere voorbeelden van projecten zijn de structurele verbetering van simulatie-onderwijs en het verbeteren van de toetsing, met als doel studenten méér feedback van betere kwaliteit te geven.

Professionaliseren kwaliteitszorg
In 2024 is besloten om de kwaliteitszorg van de opleidingen van de Amstel Academie te professionaliseren. Er is een advies opgeleverd over de inrichting van een kwaliteitszorgsystemen dat voldoet aan de nieuwe eisen van het College Zorgopleidingen (CZO) dat kaders stelt voor en toezicht houdt op de kwaliteit van zorgopleidingen.

Praktijkopleiden
In 2024 is het verpleegkundig praktijkopleiden in heel Amsterdam UMC geharmoniseerd. Het opleidingsteam – bestaande uit het verpleegkundig hoofd, de teamleider, de senior professionalisering, de stafadviseur opleiden & ontwikkelen en de praktijkopleiders initieel en VVO - heeft de samenwerking verder vormgegeven. Op alle afdelingen is een dedicated praktijkopleider gepositioneerd om de werkbegeleiders en studenten te coachen en te ondersteunen bij de ontwikkeling van de student. Door deze beweging is er een betere balans gekomen tussen zorg- en opleidingstaken.

Kengetallen Amstel Academie
De Amstel Academie leidt op voor Amsterdam UMC maar ook voor de regio en het land.
In 2024 had de Amstel Academie 34 verpleegkundige vervolgopleidingen, 4 medisch ondersteunende opleidingen en 4 medisch ondersteunende vervolgopleidingen. Studenten waren afkomstig van 144 instellingen.

Bij de Amstel Academie waren in 2024 de volgende aantallen studenten in opleiding:

	Amsterdam UMC	Regio
Medisch ondersteunende basisopleidingen	94	394
Medisch ondersteunende vervolgopleidingen	11	46
Verpleegkundige vervolgopleidingen	226	753
MBOV	90	
HBOV	683	
Doktersassistenten	27	

Ontwikkeling, bij- en nascholing

Strategisch opleiden
Ook in 2024 hebben weer veel medewerkers en leidinggevenden gewerkt aan hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Leer- en ontwikkelactiviteiten sluiten aan bij de strategische leerthema's *Patiënt centraal, Samenwerken, Leiderschap, Competent & in beweging* en *Kwaliteit* & *Veiligheid* uit ons strategisch opleidingsplan. Een leven lang leren draagt bij aan duurzame inzetbaarheid, vitaliteit, wendbaarheid en innovatie. Het model vakbekwaamheid voor verpleegkundigen is in 2024 verder geïmplementeerd. Zelfregie en vertrouwen in bekwaamheid van de professional staan hierin centraal. Daarnaast hebben verschillende teams door middel van TOP-V (verpleegkundigen) of TOP-T (andere beroepsgroepen) op basis van een toekomstscan het toekomstig werk met bijbehorende kennis en vaardigheden in kaart gebracht. Dit vormt de basis voor de team- en individuele opleidingsplannen. Zo zijn medewerkers in Amsterdam UMC klaar voor de toekomst. Ook zijn weer verschillende belangrijke subsidies voor leren en ontwikkelen ontvangen en verantwoord (KIPZ en FZO, totaal bijna €20 mln).

Amsterdam UMC Academie

Nieuwe naam
In het voorjaar van 2024 werd het samengaan van de afdeling Bij- en Nascholing van locatie AMC en VUmc Academie gemarkeerd met een nieuwe naam: Amsterdam UMC Academie. De slogan “Blijf altijd NieuwsLerig” verwijst naar de structurele aandacht voor de professionele doorontwikkeling van zorg- en ondersteunend personeel, zowel intern als extern.

Ook de secretariële ondersteuning wordt vanuit één opleidingsbureau Amsterdam UMC Academie gecoördineerd. De meeste programma's zijn op inhoud en proces geharmoniseerd en worden uitgevoerd op zowel locatie AMC als locatie VUmc.

Onderwijs Palliatieve Zorg
Amsterdam UMC Academie is penvoerder van twee ambitieuze landelijke programma's met als doel het vergroten van de kwaliteit van leven en behandeling op gebied van palliatieve zorg door het ontwikkelen en optimaliseren van onderwijs palliatieve zorg voor alle (aankomende) zorgverleners. Het programma Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg (O^2PZ) loopt sinds 2019 en is gesubsidieerd door ZonMw. In 2024 is (verder) gewerkt aan de implementatie van palliatieve zorg in diverse zorg- en medische opleidingen en aan verankering en borging van het programma. Daarnaast is gewerkt aan een profiel voor de in palliatieve zorg gespecialiseerde zorgverlener. Dit profiel wordt in het eerste kwartaal van 2025 gelanceerd.
Het programma 'Scholing palliatieve zorg' kreeg een extra subsidie van KWF waardoor de totale subsidie op 2,4 miljoen euro staat. Doelstelling is om grote aantallen zorgverleners en docenten te scholen op gebied van palliatieve zorg. In 2024 zijn 6 verschillende scholingen aangeboden en zijn 180 docenten en 1000 zorgverleners geschoold. De doelstelling is om minimaal 3000 zorgverleners (in spe) op te leiden.

Internationalisering: bij- en nascholingen in de Cariben
Binnen het Caribbean Health Academy (CARIBHA) programma zijn zo'n 1500 verpleegkundigen en verzorgenden door de Amstel Academie en Amsterdam UMC Academie, in samenwerking met de ziekenhuizen in de Cariben, opgeleid en bijgeschoold in de acute zorg. Het programma vindt plaats op Bonaire, Sint-Eustatius, Saba, Aruba, Curaçao en Sint-Maarten, en wordt gefinancierd door het Ministerie van VWS. In 2024 startte het laatste deel van het CARIBHA-programma. Het betrof 35 opleidingsplaatsen voor o.a. verpleegkundigen spoedeisende hulp, critical care unit, intensive care unit en anesthesiemedewerkers, en 70 opleidingsplaatsen bij losse EPA's.
Amsterdam UMC werkt nauw samen met Fundashon Mariadal (FM), het ziekenhuis op Bonaire. Deze samenwerking is in 2012 ondergebracht in de Stichting Jumelage en heeft o.a. tot doel om door middel van detacheringen de medische functies te bemensen; op verzoek van FM is er ook aandacht voor het verder professionaliseren van de medewerkers van FM. In dat kader verzorgden de Amstel Academie en de Amsterdam UMC Academie in 2024 een breed palet aan bij en- na scholingen voor het zorgpersoneel en overige medewerkers van FM.
Tenslotte werden ook in 2024 weer tal van opleidingen verzorgd op verzoek van de ziekenhuizen op Aruba, Curaçao, Sint-Maarten, Saba en Sint-Eustatius. Dit betrof onder andere: de verpleegkundige vervolgopleidingen obstetrie, kinderverpleegkundige, geriatrie en de opleiding sedatie praktijk specialist. Daarnaast werden de bijscholingen kinderdiabetes en vaattoegang-verpleegkundigen aangeboden, en ook de opleiding Basis Didactisch Handelen.

Kengetallen Amsterdam UMC Academie
Totaal aantal deelnemers aan open aanbod: 2361

4.4 Onderzoek
Inleiding
Amsterdam UMC ontwikkelt wetenschappelijke kennis die bijdraagt aan het voorkomen van ziekten en aan het genezen van patiënten. Amsterdam UMC staat voor toonaangevend fundamenteel, translationeel, klinisch- en zorgonderzoek, in samenhang met de andere kerntaken patiëntenzorg en onderwijs & opleiden. Translationeel onderzoek vertaalt resultaten uit fundamenteel onderzoek naar toepassing in de praktijk en vice versa. De praktijk bestaat uit nieuwe behandelingen en benaderingen, diagnostiek, preventie en gezondheidszorgbeleid.

Organisatie van het onderzoek

Het onderzoek van Amsterdam UMC vindt organisatorisch plaats binnen de divisies en afdelingen en is thematisch ingebed in acht onderzoeksinstituten (OZI's). Deze matrixorganisatie versterkt de interdisciplinaire samenwerking en strategische positionering van het onderzoek van Amsterdam UMC. Research Support faciliteert onderzoekers in alle fases van hun onderzoek: van het eerste idee tot de maatschappelijke toepassing van bevindingen. Research Support heeft het afgelopen jaar ingezet op het vergroten van de onderlinge samenwerking met en zichtbaarheid van de dienstverlening. Het PURE-team van de Medische Bibliotheek heeft alle 250.000 artikelen en gegevens van locatie AMC en locatie VUmc samengevoegd en gecontroleerd in het nieuwe PURE-portal. In dit outputregistratie systeem wordt onderzoek van Amsterdam UMC op een duidelijke manier gepresenteerd aan de buitenwereld https://tulpintranet.nl/nieuws/vlag-uit-pure-amsterdam-umc-een-feit.htm . Het Amsterdamse metadata model - een beknopte beschrijving van een onderzoeksdataset - is landelijk geadopteerd, en gaat de basis van een landelijke datacatalogus vormen. Research Grant Support heeft samen met Research Policy Office de zeer succesvolle Research Support grant writing class georganiseerd waar ook Innovation Exchange Amsterdam, Research Data Management en Medische Bibliotheek aan meewerken.
Afgelopen jaar heeft Research Policy Office (RPO) gefocust op een betere ondersteuning van onderzoekers in verschillende stadia van hun carrière. Er wordt gewerkt aan een position paper over duurzaamheid in samenwerking met het Centrum voor Duurzame Zorg. Research Grant Support, RPO en de OZI's hebben een commissie ingesteld om patiëntparticipatie in onderzoek op de kaart te zetten. Na de SEP-evaluaties van de OZI's is er een werkgroep ingericht, bestaande uit RPO en de OZI's, om diversiteit en inclusie vorm te geven in onderzoek. RPO participeert in diverse commissies, coördineert onder andere de Amsterdam UMC Fellowship-ronde, de PI benoemingsronde en de twee rondes van het Amsterdams Universiteitsfonds.

Onderzoekbeleid

Amsterdam Research Board

De Amsterdam Research Board (ARB) is het adviesorgaan richting de raad van bestuur van Amsterdam UMC over het te voeren strategische en tactische onderzoeksbeleid. Met de benoeming van Prof.dr. Elga de Vries als vice-decaan onderzoek heeft de ARB sinds 1 juni 2024 een nieuwe voorzitter. In 2024 is de ARB tien keer bijeengekomen om 39 onderwerpen te bespreken en indien nodig van advies te voorzien. Er was veel aandacht voor de uitkomsten van de onderzoeksevaluaties van de acht OZI's evenals de (onderzoeks)strategie van Amsterdam UMC en de beide universiteiten VU en UvA. Daarnaast stonden onderwerpen op de agenda als: talentbeleid en academische carrièrepaden binnen Amsterdam UMC, stimulering van (externe) samenwerkingen, initiatieven op het gebied van onderzoek vanuit Amsterdam UMC, organisatie van onderzoek(ondersteuning) en duurzaamheid van onderzoek.

De Committee for Talent and Appointments (CTA)

De Committee for Talent and Appointments (CTA) brengt advies uit aan de decanen van de Faculteit Geneeskunde van de UvA en de VU over kandidaten die een carrièrestap willen maken naar UHD of hoogleraar binnen Amsterdam UMC. In 2024 zijn er 70 dossiers behandeld in de CTA. De leden van de CTA zijn gewijzigd, de nieuwe leden die zijn aangetrokken waarborgen een brede expertise. De CTA evalueert kandidaten op basis van hun Kwalificatie Portfolio, met daarin hun CV en prestaties, erkenningen en plannen op het gebied van onderzoek, onderwijs, klinisch werk, leiderschap, valorisatie en impact. Als laatste heeft Amsterdam UMC geparticipeerd in de Landelijke Cultuurbarometer Erkennen & Waarderen.

Wetenschappelijk talent

In 2024 is met ondersteuning door Research Grant Support een groot aantal prestigieuze Nederlandse en Europese subsidies verworven door onderzoekers in Amsterdam UMC:

- 1 ERC Advanced Grant

- 1 ERC Consolidator Grants
- 10 Veni beurzen
- 4 NWO Vidi beurs.
- 1 Marie Skłodowska Curie Postdoctoral Fellowship
- Horizon Europe Marie Curie Doctoral Networks, 2 Coördinatorschappen binnen Marie Skłodowska Curie Actions Doctoral Networks

Publicaties
Een belangrijke maat voor de kwaliteit van resultaten van het wetenschappelijk onderzoek vormen de artikelen in internationaal erkende, peer-reviewed, wetenschappelijke tijdschriften (refereed article). Ook verschijnen er artikelen in (wetenschappelijke) vaktijdschriften en boekhoofdstukken.

Research Output	Amsterdam UMC-UvA		Amsterdam UMC-VU		Amsterdam UMC met beide universiteiten	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Dissertaties	303	283	149	168	379	451
Publicaties	5267	5150	4141	4070	7873	7853
Refereed articles	4745	4419	3758	3552	6687	6733
Non-refereed article	6	26	9	21	410	39
Book	6	4	8	3	7	6
Book chapter	100	75	71	51	102	115
Conference paper	51	39	30	10	50	48
Professional publication	152	88	154	112	210	173

Hoogleraren
Hoogleraren hebben een centrale rol binnen de universiteit en geven invulling aan het academisch leiderschap dat inhoudelijk richting geeft aan de academische kerntaken onderwijs en opleiding, onderzoek, patiëntenzorg, valorisatie en innovatie.
De raad van bestuur streeft bij de aan UvA en VU te vestigen leerstoelen en de daaruit voorvloeiende benoemingen, conform het Charter 'Diversiteit in Bedrijf' en 'Talent naar de Top', naar een diverse vertegenwoordiging binnen de hooglerarenpopulatie. Uitgangspunt is een verhouding 3:2 (vrouwelijke kandidaten ten opzichte van mannelijke kandidaten). Het percentage vrouwelijke hoogleraren bedroeg op de peildatum 34%.

Hoogleraren Amsterdam UMC FdG UvA en VU 2024
Amsterdam UMC had in 2024 in totaal 423 hoogleraren
FdG-UvA, 237 hoogleraren, 73 vrouw en 164 man. 31% is vrouw
FdG VU, 186 hoogleraren, 72 vrouw en 114 man. 39% is vrouw
FdG UvA, 11 hoogleraren benoemd, van wie 1 op een bijzondere leerstoel
FdG VU, 15 hoogleraren benoemd, van wie 1 op een bijzondere leerstoel

Promoties
In 2024 hebben er binnen de Faculteit der Geneeskunde Amsterdam UMC-UvA 283 promoties plaatsgevonden (167 vrouwen en 116 mannen), waarvan 9 cum laude (2 vrouwen en 7 mannen). Binnen de Faculteit der Geneeskunde Amsterdam UMC-VU waren dat er totaal 168 (118 vrouwen, 50 mannen), waarvan 6 cum laude (4 vrouwen en 2 mannen). Amsterdam UMC telt 451 promoties, 285 vrouwen en 166 mannen, waarvan 15 personen cum laude (6 vrouwen en 9 mannen).

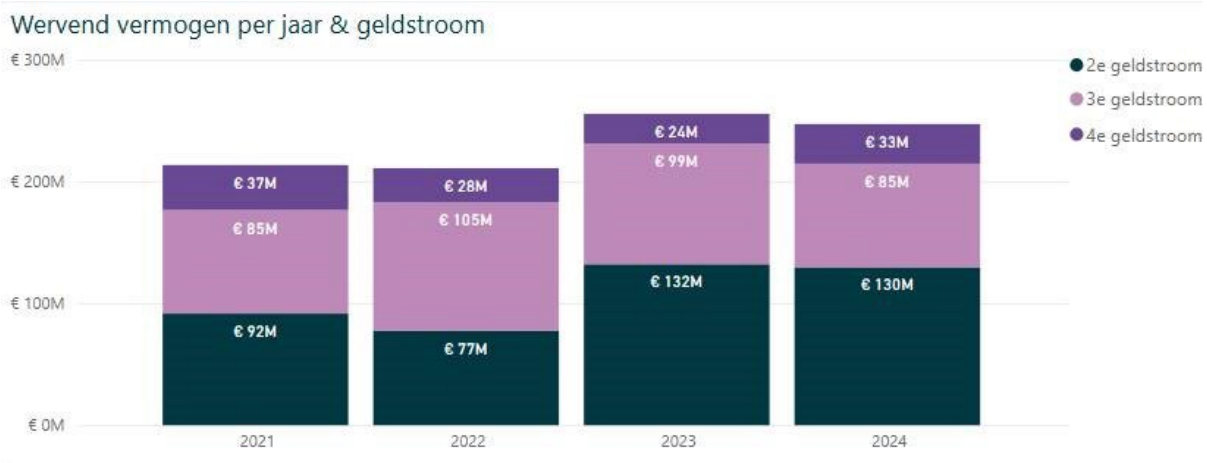
Stimuleren van talent
Amsterdam UMC hecht veel waarde aan het stimuleren van talent. Op het gebied van wetenschap gaat dat o.a. middels Principal Investigators (PI's). Het PI-schap is bedoeld om onderzoekers met een eigen onderzoekslijn en onderzoeksgroep zichtbaarheid en erkenning voor hun rol te geven binnen de organisatie en naar buiten toe. Het stimuleert het aangaan van samenwerkingen en het aanvragen van onderzoeksbeurzen. Momenteel zijn er ongeveer 800 PI's binnen Amsterdam UMC, die een belangrijk aanspreekpunt vormen voor bijvoorbeeld afdelingshoofden, projectadministratie, de domeinen van Research Support en de eigen onderzoeksgroep. Er is jaarlijks een PI benoemingsronde waarbij ongeveer 50 tot 80 kandidaten worden voorgedragen voor het PI-schap door hun afdelingshoofd. De Amsterdam Research Board reviewt de voordrachten en brengt advies uit aan de raad van bestuur. De PI-kandidaten die in ronde 2024 aan de criteria voldoen worden per 1 januari 2025 benoemd door de raad van bestuur.
Een andere manier van het stimuleren van talent is het uitreiken van erkenningen. Tijdens de nieuwjaarstoespraak is de Amsterdam UMC Societal Impact Award uitgereikt. De prijs is gewonnen door Judith Huirne. Zij is hoogleraar Benigne Gynaecologie bij Amsterdam UMC en zet zich in voor de verbetering van de gezondheid van vrouwen. Haar baanbrekende onderzoek naar vrouwspecifieke aandoeningen heeft geleid tot innovatieve diagnostiek en behandelingen. In 2024 zijn er voor het eerst twee Amsterdam UMC Fellowships uitgereikt en zijn er diverse interne scholarships toegekend. De Amsterdam UMC fellowships zijn verworven door Aysu Okbay en Danai Riga. Daarnaast zijn vijf Doctoral School PhD Scholarships en drie Doctoral School MD-PhD Scholarships toegekend aan Amsterdam UMC PhD studenten. Als laatste zijn er drie PostDoc Career Bridging Grant toegekend aan Postdoc onderzoekers.
Conform stimuleringsbeleid krijgen onderzoekers die een Veni beurs hebben verworven een supplement. MSCN-ITN beurzen krijgen een jaar extra geld om een PhD van drie jaar te verlengen tot vier jaar en flexibele OIO plekken worden toegekend aan onderzoekers die een prestigieuze beurs, zoals VIDI, EU-coördinatorschap en ERC starting grant, hebben binnengehaald.

Societal impact
Het creëren van societal impact (valorisatie) is een van de vier kerntaken van Amsterdam UMC. De resultaten van het wetenschappelijk onderzoek van Amsterdam UMC zijn een bron van inspiratie, niet alleen voor wetenschappers en zorgprofessionals, maar ook voor allerlei overheidsinstanties in Nederland (o.a. KNAW, RIVM, KWA, NIVEL, NHG, ministeries) en hun collega-instellingen wereldwijd. Via de database Overton is het mogelijk de verwijzingen naar wetenschappelijke publicaties van Amsterdam UMC in kaart te brengen.
In verslagjaar 2024 hebben 218 instellingen in 39 verschillende landen aangegeven gebruik te hebben gemaakt van wetenschappelijke artikelen van Amsterdam UMC bij het opstellen van beleid met betrekking tot volksgezondheid. Disclaimer hierbij is dat de naam Amsterdam UMC nog relatief nieuw is. Verwijzingen naar AMC of VUMC zijn niet meegenomen.

Wervend vermogen
In 2024 hebben Amsterdam UMC onderzoekers voor afgerond 191 miljoen euro uit de tweede, derde en vierde geldstroom geworven. Voor locatie AMC werd de administratie van deze geldstromen vrijwel geheel door AMR B.V. gevoerd. Hier wordt de jaarlijkse bruto gefactureerde omzet geregistreerd. Op locatie VUmc werd door de Projectadministratie Wetenschappelijk Onderzoek de verworven subsidies als overige geldstroom projecten geregistreerd en de vierde geldstroom in de VUMC Research BV
Op 2 augustus 2024 zijn VUmc Research BV en AMR BV gefuseerd tot Amsterdam UMC Research BV. De Research BV vormt een verlengstuk van Amsterdam UMC, een uitvoeringsorgaan waarin tijdelijk extern gefinancierde onderzoekers worden aangenomen en onderzoeksgelden worden beheerd. De lijnorganisatie is en blijft verantwoordelijk voor alle kerntaken, waaronder onderzoek, en wordt ondersteund door de Research BV., transparant en gericht op samenwerking vanuit vertrouwen.

De Research BV voorziet in flexibiliteit die nodig is om het projectmatige karakter van financiering van wetenschappelijke onderzoek te ondersteunen. Bovendien heeft een specifiek ingerichte onderzoeksorganisatie een positief effect op het wervend vermogen en kan onderzoekspersoneel perspectief worden geboden binnen Amsterdam UMC. Met deze financiële en organisatorische voordelen helpt de Research BV het Amsterdam UMC efficiënt en succesvol onderzoek te doen.
Alle nieuwe onderzoeksprojecten zijn vanaf 1 augustus opgestart vanuit de Research BV. De onderzoeksgelden voor deze projecten worden binnen de Research BV beheerd. Er is een indiensttredingsbeleid opgesteld, waarin wordt beschreven wie in dienst treedt bij Amsterdam UMC en wie bij de Research BV: conform dit beleid zijn o.a. alle nieuw aan te nemen postdocs en promovendi per 1 augustus in dienst getreden bij de Research BV. Zie voor meer detailinformatie ook deze pagina op SharePoint.

Werfkracht 2024



Verantwoording Nationaal Programma Onderwijs (NPO)
De COVID-19 crisis heeft grote gevolgen gehad voor de umc's. Niet alleen werd de reguliere zorg afgeschaald, maar ook ging het onderwijs volledig digitaal en werden laboratoria gesloten. Dit heeft ook grote impact gehad op het wetenschappelijk onderzoek. Een groot aantal onderzoeken kon enige tijd niet of maar heel beperkt worden vervolgd. Onderzoekers met een tijdelijke aanstelling werden daardoor in het bijzonder geraakt. Een eerste inventarisatie gedurende de eerste lockdown leek het te gaan om ongeveer 40%-45% van de onderzoeken die stillagen of vertraging opliepen. Onderzoekers die fundamenteel of translationeel onderzoek verrichten hadden in de eerste lockdown geen toegang tot de faciliteiten. Hetzelfde gold voor onderzoekers die afhankelijk zijn voor dataverzameling bij externe partijen zoals andere instellingen. In het klinisch onderzoek gold dat veel patiëntgroepen geen toegang hadden tot het ziekenhuis en dat hierdoor het bijbehorende wetenschappelijk onderzoek ook kwam stil te liggen. In de tweede lockdown, na de zomer, is besloten tot het verlenen van meer toegang tot de onderzoeksfaciliteiten: desalniettemin leidde dit toch tot vertragingen doordat minder medewerkers tegelijkertijd op locatie konden werken en de toegang tot zowel externe partijen als non-COVID-patiënten nog steeds zeer beperkt was.

Vanuit de subsidiegevers van de al lopende onderzoeken heeft de gemeenschap van wetenschappelijk onderzoekers – enkele incidentele uitzonderingen daargelaten – consequent gehoord dat de subsidiegevers/financiers begrip hadden voor de ontstane vertraging door COVID en dat de projecten daarom budgetneutraal mochten worden verlengd.

Begin 2021 zijn er vanuit NWO en het Nationaal Programma Onderwijs middelen vrijgemaakt voor de compensatie van coronaschade bij onderzoekers; specifiek gericht op jonge onderzoekers met een tijdelijk contract.

Met instemming van de OR AMC, VUmc en AMR BV is een regeling opgesteld voor de verdeling van deze middelen. Voor elke wetenschappelijke onderzoeker met een inschaling in max. umc cao salarisschaal 12 of een OIO salarisschaal die in dienst was op externe financiering op peildata 1-5-2020 of 1-12-2021, zijn vouchers verstrekt aan de betreffende projectleiders. Vanaf 2023 is dit bedrag verhoogd van €7.900 naar €8.175 voor een fulltime dienstverband. Het bedrag is verhoogd als tegemoetkoming voor de stijgende onderzoekskosten vanwege de door CAO vastgestelde salarisverhoging en inflatie. De projectleiders hebben bestedingsplannen opgesteld waarin de besteding is opgenomen, gericht op het beperken van de geleden coronaschade van jonge onderzoekers met een tijdelijke aanstelling. De eigen bijdrage is bepaald door de werkelijke kosten minus de verstrekte totale voucherwaarde. Dit alles binnen de geldende NPO voorwaarden.

Onderstaande tabellen geeft een nader inzicht in de besteding van deze middelen

Faculteit Geneeskunde VU

	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	89	1.542 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	89	398 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 89 in 2024) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

Faculteit Geneeskunde UvA

	Aantal geholpen onderzoekers	Totale kosten
NPO Steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers	203	2.535 K€
Inzet eigen middelen (financieel en niet-financieel)	203	2.091 K€

Nb: het aantal geholpen onderzoekers (in totaal 203 in 2023) is deels vanuit NPO en deels vanuit eigen middelen gecompenseerd.

Onderzoeksinstituten

In een aantal van de acht onderzoeksinstituten (OZI's) participeren ook de VU en UvA. Een overzicht van de OZI's en hun onderzoekers is te vinden op https://www.amsterdamumc.org/research/institutes.htm. Op deze website presenteren de OZI's een overzicht van wetenschappelijke en maatschappelijke highlights uit 2024.
De resultaten van de SEP (Self Evaluation Protocol) evaluaties zijn gepubliceerd op de website hierboven. De bevindingen van de gezamenlijke SEP's zijn onderdeel van de input voor de Amsterdam UMC governance evaluatie en nieuwe strategie. De OZI's gaan aan de slag met de aanbevelingen van de SEP.
Alle OZI's hebben dit jaar minimaal één dedicated Business developer en/of impact developer (maatschappelijke) valorisatie/impact te stimuleren in samenwerking met IXA.
De hoogtepunten per OZI staan hieronder opgesomd:

CCA (Cancer Center Amsterdam)

- Het RDC ADORE gebouw, het onderzoekscentrum waarin de disciplines neurologie en oncologie nauw gaan samenwerken, is opgeleverd. De kruisbestuiving tussen kankeronderzoekers en neurowetenschappers moet leiden tot nieuwe diagnostiek en nieuwe therapieën, die mensen met kanker en hersenziekten gaan helpen.
- De regionale samenwerkingen binnen 'Ren voor de Regio' en OncoNoVo+, het regionale kankernetwerk in de provincies Noord-Holland en Flevoland. Alle 13 ziekenhuizen in deze regio werken samen om de kankerzorg in de toekomst goed, toegankelijk en beschikbaar te houden).

ACS (Amsterdam Cardiovascular Sciences)

- Er zijn grote consortia binnengehaald zoals het NHS-consortium FIT-HEART door dr. Jorstad (coördinator) en het NHS-consortium AtheroNeth door Prof.dr. de Winther (coördinator).

- ACS heeft 2024 kunnen afsluiten met een succesvolletiende editie van het jaarsymposium op 12 december 2024 in de Felix Meritis in Amsterdam. Meer dan 250 ACS onderzoekers uit verschillende onderzoeksprogramma's, afdelingen en disciplines zijn samengekomen op deze dag om hun nieuwste bevindingen op het gebied van cardiovasculair onderzoek uit te wisselen. Het programma was georganiseerd door Young ACS en er was een uitreiking van de vernieuwde ACS Out of the Box Grant.

AGEM (amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism)
- Dit jaar lag meer focus op societal impact. 3FM Serious Request was dit jaar in actie voor Metakids en metabole ziekten (UMD).
- Het Food for life symposium is op 10 oktober georganiseerd, waar de voorzitter van de raad van bestuur, Hans van Goudoever, een spreker was.

AI&I (Amsterdam Institute for Infection and Immunity)
- De in 2024 nieuw opgezette cursus Infectious diseases is een goede basis voor de PhDs van AI&I.
- Onderzoekers van AI&I hebben ruim € 4,6 miljoen toegekend gekregen van KWF voor de financiering van onderzoek gericht op immuuntherapie voor verschillende soorten kanker.

AMS (Amsterdam Movements Sciences)
- De samenwerking tussen jonge onderzoekers en tussen de diverse onderzoeksprogramma's wordt versterkt.
- Binnen AMS is er focus op bewegen, en zijn vier OZI's betrokken bij het Consortium MenoPause, een acht jaar durende onderzoek.

ANS (Amsterdam Neuroscience)
- Twee nieuwe onderzoeksgebouwen VO (VU Onderzoeksgebouw) en RDC ADORE (met CCA) zijn officieel geopend.
- Jaarlijkse meeting 'Revolutions in Neuroscience' was een succes. Er waren 600 enthousiaste participanten, waarvan een groot deel uit een jonge generatie.

APH (Amsterdam Public Health)
- Een jaar geleden bundelden Amsterdam UMC, VU en UvA hun krachten met de oprichting van de Amsterdam Cohort Hub (ACH). Dit platform brengt grote, langlopende onderzoeken samen waarin gegevens van grote groepen burgers worden verzameld, vaak over leefstijl en gezondheid. Na een jaar werken 15 Amsterdamse cohortonderzoeken samen onder de paraplu van ACH. Dit heeft geleid tot meer uitwisselen van ervaringen, delen van kennis en gezamenlijke nieuwe initiatieven.
- Amsterdam UMC-hoogleraren Christiaan Vinkers en Brenda Penninx delen hun ervaringen en kennis rondom het thema stress met een breed publiek in de podcastserie 'Stress Navigation'. De podcast is onderdeel van het grootschalige onderzoeksproject 'Stress in Action'.

AR&D (Amsterdam Reproduction & Development)
- Judith Huirne heeft het Societal Impact Award van 2024 verkregen.
- Op 23 mei is het symposium integrating sustainability into healthcare research georganiseerd, waarbij de AR&D sustainability grant hebben geïntroduceerd.

4.5 Valorisatie

Van Academische Kennis naar Maatschappelijke Impact

In het jaarverslag van 2023 werd valorisatie gedefinieerd als een van de vier kerntaken van Amsterdam UMC, naast zorg, onderzoek en onderwijs. Valorisatie richt zich op het omzetten van kennis en expertise in praktische toepassingen voor de samenleving, waarbij de nadruk ligt op maatschappelijke impact en volksgezondheid. Het belang van valorisatie werd toen benadrukt als een antwoord op de groeiende zorgvraag en de behoefte aan innovatieve oplossingen, met voorbeelden zoals nieuwe diagnostische technieken, geneesmiddelen en kennisdeling met beleidsmakers.

In 2024 heeft Amsterdam Valorisatie Board voortgebouwd op deze basis door het valorisatiebeleid verder te ontwikkelen en te implementeren. Het onlangs gepubliceerde *Valorisatie Kompas 2024-*

2025 vormt een essentiële stap in de operationalisering van de visie, zoals beschreven in het *Position Paper Valorisatie 2023*. Dit strategische document biedt praktische richtlijnen, hulpmiddelen en instrumenten om de vier valorisatiestrategieën — inside-out, outside-in, partnerships en societal outreach — effectief in te zetten. Hierdoor kunnen medewerkers op alle niveaus binnen Amsterdam UMC maatschappelijke impact vergroten.

Hoogtepunten 2024

1. **Oplevering Valorisatie Kompas 2024-2025**
   Het *Valorisatie Kompas 2024-2025* geeft concrete richting aan hoe valorisatie integraal kan worden verankerd in de organisatie. Het document biedt tools om medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen van impactvolle projecten en vergroot de maatschappelijke betrokkenheid binnen alle valorisatiestrategieën.
2. **Installatie van de Maatschappelijke Raad van Advies**
   In het najaar van 2024 is de Maatschappelijke Raad van Advies ingesteld, bestaande uit een representatieve selectie van externe experts en stakeholders, waaronder vertegenwoordigers van patiëntenorganisaties, overheid, maatschappelijke partners en het bedrijfsleven. Deze raad fungeert als klankbord voor het valorisatiebeleid en versterkt de verbinding tussen academische innovatie en maatschappelijke behoeften.
3. **Nieuwe spin-offs en innovaties**
   In 2024 zijn drie nieuwe spin-offs opgericht:
   - **Ambrosia BV**: Innovaties in neurovasculaire diagnostiek.
   - **GuanaRep BV**: Regeneratieve geneeskunde.

   Verder is met Benno BV een licentieovereenkomst afgesloten in het kader van de ontwikkeling van oncologische therapieën. Daarnaast markeert de toelating van Nirsevimab, ontwikkeld in samenwerking met AIMM Therapeutics, tot het Nederlandse vaccinatieprogramma een belangrijke mijlpaal in de transitie naar preventieve zorg.

Plannen voor 2025

In 2025 ligt het zwaartepunt bij het versterken van de valorisatie-infrastructuur en strategie om de maatschappelijke impact verder te vergroten:

1. **Verbeterde ondersteuning**
   Het HR-beleid wordt aangepast om valorisatie expliciet te erkennen als carrièrepad, met nieuwe mogelijkheden voor valorisatie-profielen. Dedicated business developers en impact officers zullen een cruciale rol spelen in het ondersteunen van onderzoekers.
2. **Faciliteiten en methoden**
   De ontwikkeling van een centrale infrastructuur, zoals Clinical Trial Units, zal onderzoekers helpen hun ideeën sneller te vertalen naar praktische toepassingen.
3. **Ecosysteem en ondernemerschap**
   Door intensieve samenwerking met IXA, regionale partners en internationale stakeholders, wordt ons innovatienetwerk verder uitgebreid. Dit omvat ook ondersteuning bij het aantrekken van investeringen en het faciliteren van publiek-private samenwerkingen.

Amsterdam UMC blijft valorisatie beschouwen als een strategische prioriteit en een essentieel onderdeel van haar missie. Met het *Valorisatie Kompas 2024-2025*, de oprichting van nieuwe spin-offs en de installatie van de Maatschappelijke Raad van Advies, zijn in 2024 belangrijke stappen gezet in het versterken van onze maatschappelijke impact. Voor 2025 ligt de focus op het verder uitbreiden van deze fundamenten om de rol als innovator en katalysator van verandering in de gezondheidszorg te versterken.

5. Bedrijfsvoering

5.1 HR

Fusie

Op 1 januari 2024 was de juridische fusie van Amsterdam UMC officieel een feit, een historische mijlpaal voor de organisatie. Er is gewerkt aan de harmonisatie van HR-beleid, regelingen en processen, wat de basis heeft gelegd voor een eenduidige werkwijze en de ontwikkeling van een sterke, gezamenlijke cultuur. Dit proces bood niet alleen kansen voor efficiëntieverbetering, maar versterkte ook de onderlinge samenwerking en verbondenheid van medewerkers. Ook vraagt de fusie op veel plekken nog aandacht als het gaat om eenwording. Teams werken aan het versterken van samenwerking en het overbruggen van verschillen.
In het kader van uniformiteit werd een nieuwe personeelspas in de huisstijl van Amsterdam UMC geïntroduceerd voor nieuwe medewerkers. Daarnaast werd de gedragscode geactualiseerd en werd er voorzien in begeleiding van teams om de integratie te helpen bevorderen.

HR-kernprocessen

Een multidisciplinaire ‘taskforce cao’ speelde een cruciale rol bij de implementatie van de nieuwe cao, waarin onder andere de generatieregeling, balansverlof en de vernieuwde reiskostenvergoeding zijn opgenomen. Deze aanpassingen versterkten de arbeidsvoorwaarden en het aantrekkelijk werkgeverschap van Amsterdam UMC. Daarnaast werd een belangrijke stap gezet in de harmonisatie van systemen. In samenwerking met de Dienst Financiën werd gestart met de implementatie van een uniform ERP-systeem, wat bijdraagt aan efficiëntere werkprocessen.
Ook werd er een project opgezet om toe te werken naar een gezamenlijk leermanagementsysteem (LMS).
Om in te spelen op de veranderende wetgeving per 1 januari 2025 rond de inzet van zzp'ers, ondernam Amsterdam UMC proactieve stappen ter voorbereiding op de Wet DBA en Wet VBAR. Juridische en financiële risico’s werden zorgvuldig geanalyseerd en gaven input voor een plan van aanpak dat met de Belastingdienst is uitgewisseld.
Ook werd het digitale indiensttredingsproces nieuwe medewerkers via het serviceportaal ServiceNow verder uitgerold. Hierdoor konden nieuwe medewerkers hun gegevens en arbeidsovereenkomst al voor hun eerste werkdag digitaal verwerken, wat leidde tot een soepele onboarding en efficiënte administratieve afhandeling.

Aantrekkingskracht

Amsterdam UMC heeft in 2024 diverse initiatieven ondernomen om zijn aantrekkingskracht als werkgever te vergroten. Het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers werd vanaf 2024 weer live georganiseerd. Maandelijks stromen tussen de 150 en 200 nieuwe collega’s de organisatie in die tijdens de introductiedag informatie krijgen over de organisatiecultuur en identiteit en andere wetenswaardigheden en kennismaken met de raad van bestuur. Ook nemen de deelnemers deel aan een rondleiding op beide locaties. Dit programma biedt een warm welkom en draagt bij aan een snelle integratie in de organisatie.
Om het werven van nieuw talent te versterken, werd eind 2024 een referral recruitmentprogramma gelanceerd. Medewerkers worden aangemoedigd om potentiële nieuwe collega's te introduceren, wat de interne betrokkenheid verhoogt en de kans op het aantrekken van gekwalificeerde professionals vergroot.

Aantrekkelijkheid en behoud

Om medewerkers te behouden is het noodzakelijk om de werkomgeving aantrekkelijk te maken. Dat gebeurt door een aantal interventies die bewezen succesvol zijn. Het TOP-V-programma voor verpleegkundigen is hier een voorbeeld van en werd in 2024 vervolgd met als bijvangst dat verpleegkundigen die het programma doorlopen hebben aangeven dat zij meer zeggenschap ervaren en zich ondersteund voelen in hun professionele ontwikkeling. Daarnaast is het TOP-T-programma

voor andere professionals gestart waardoor ook andere beroepsgroepen zoals analisten en laboranten, dit programma kunnen doorlopen.

Diversiteit & inclusie
Diversiteit en inclusie bleven ook in 2024 speerpunten. In dit kader is het Crossmentoring-programma vermeldenswaardig. Mensen van kleur kregen vanuit deze aanpak extra ondersteuning bij hun professionele ontwikkeling en netwerkopbouw.
Het Wees Jezelf Festival werd voor de derde keer georganiseerd, waarmee diversiteit op het gebied van LHBTI+ op inspirerende wijze, gekoppeld aan de Amsterdam Canalpride, onder de aandacht werd gebracht.
Er werd een infographic ontwikkeld vol tips die het werving en selectieproces transparanter en inclusiever kunnen maken.
Ook vonden er inspiratiesessies plaats voor inclusief leiderschap mede begeleid door externe specialistische partijen zoals Echo, New Bees en No Labels. Begrippen als diversiteit, inclusie, gelijkwaardigheid, sense of belonging, micro agressie en uitsluiting werden in een verdiepende sessie met de strategische top van Amsterdam UMC besproken en geladen.
Het participatieprogramma dat instroom voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunt, levert in de eindbalans 146 garantiebanen op. Hierbij werden voor 36 mensen werkplekken op maat gerealiseerd.
Ook werd geïnvesteerd in opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden, waaronder loopbaancoaching en training, om duurzame inzetbaarheid te bevorderen Mede vanuit het landelijke programma Sofokles is een groot aantal interventies voor medewerkers en leidinggevenden beschikbaar gesteld. Voorbeelden zijn financieel advies en coaching.
Het verpleegkundig oriëntatie programma (VOP) is in 2024 gecontinueerd en succesvolle methode gebleken om verpleegkundigen aan het begin van hun loopbaan te binden aan Amsterdam UMC.

Aandacht en zorg
Vitaliteit en welzijn van medewerkers waren belangrijke thema's in 2024. Via het vitaliteitsprogramma 'Vitaal aan het werk' werden diverse initiatieven ondersteund, waaronder Vital@Work, gericht op het bevorderen van gezondheid en het verminderen van verzuim. Dit droeg bij aan een duurzame inzetbaarheid en een prettige werkomgeving.
Leiderschapsontwikkeling kreeg extra aandacht, met een verdere professionalisering van 360 graden feedback via Talogy en het inrichten van ontwikkelassessments. Dit instrument biedt leidinggevenden waardevolle inzichten in hun sterke en ontwikkelpunten, wat bijdroeg aan persoonlijke groei en effectievere teamdynamiek.

Anders Organiseren
Om de stijgende zorgvraag op te vangen, werd in 2024 verder gekeken naar innovatieve organisatievormen. Binnen de Arbodienst werd gestart met taakdelegatie waardoor bedrijfsartsen in hun werk worden ondersteund door verpleegkundig ondersteuners. Dit vermindert de werkdruk en verhoogt de efficiëntie. In een aantal divisies is gestart met de functie van verzuimcoach/verzuimconsulent om leidinggevenden bij verzuimvragen te ondersteunen.
Daarnaast werden mogelijkheden voor kunstmatige intelligentie (AI) onderzocht om administratieve processen te optimaliseren en de inzet van medewerkers efficiënter te maken. Zo werd in verschillende AI-proeftuinen geëxperimenteerd met het bouwen van een competentiehuis voor alle functies, het inzetten van een chatbot voor teamsupporters en het harmoniseren en schrijven van HR-beleidsdocumenten, vacatureteksten en communicatieberichten.
Ook werd gewerkt aan een regionale agenda waar flexibel roosteren en maatwerkafspraken in samenwerking met OLVG en AVL prioriteit kreeg. Dit biedt meer mogelijkheden voor zorgprofessionals om werk en privé beter in balans te houden en tegelijkertijd de zorgcontinuïteit te waarborgen.

Ombuds- en Vertrouwenszaken
Bij Amsterdam UMC staat een sociaal veilige en respectvolle werk- en leeromgeving centraal. Open en constructieve gesprekken over gewenst en ongewenst gedrag vormen de basis voor een cultuur van vertrouwen en samenwerking. De afdeling Ombuds- en Vertrouwenszaken speelde een sleutelrol in het ondersteunen van medewerkers bij meldingen en integriteitskwesties. In 2024 werden diverse trainingen en klinische lessen georganiseerd om sociale veiligheid te bevorderen. Een focusmaand over dit thema bracht het onderwerp verder onder de aandacht. Daarnaast boden dialoogsessies waardevolle inzichten die werden vertaald naar gerichte verbetermaatregelen. Medewerkersbelevingsonderzoeken hielpen om ervaringen binnen de organisatie beter te begrijpen en waar nodig aanpassingen door te voeren. De gedragscode bleef een belangrijk richtsnoer, waarmee Amsterdam UMC zijn commitment aan een integere en veilige werkomgeving onderstreepte.

5.2 Financiën
De juridische fusie tussen AMC en Stichting VUmc middels de wijziging van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek met ingang van 1 januari 2024 geëffectueerd. De activiteiten van AMC en Stichting VUmc zijn vanaf 1 januari 2024 voortgezet in Stichting Amsterdam UMC en is de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak AMC opgeheven. In de toelichting op de jaarrekeningen 2023 en 2024 is de verwerkingswijze nader uiteengezet.
Vanaf 1 januari 2024 rapporteert Amsterdam UMC daarom nog voor één juridische entiteit: Stichting Amsterdam UMC.
De financiële positie ultimo 2024, resultaatontwikkeling over 2024 en verwachting 2025 zijn hieronder toegelicht.
Het geconsolideerde resultaat voor Stichting Amsterdam UMC over 2024 bedraagt €31,4 miljoen. Dit komt overeen met 1,25% van de geconsolideerde omzet (2023: 1,96%). De opbrengsten zijn met 102 miljoen gestegen van 2.420 mln. naar 2.522 mln. in 2024, met name veroorzaakt door hogere opbrengsten uit de zorgverzekeringswet en hogere overige bedrijfsopbrengsten, waaronder voor onderzoek en onderwijs. De bedrijfslasten zijn gestegen met 128 mln. Dat komt hoofdzakelijk door hogere personele kosten.

Financiering en liquiditeit
Het betalingsverkeer is ondergebracht bij de ING Bank en bij de Rabobank. Er zijn kortlopende kredietfaciliteiten bij de ING Bank en bij de Bank Nederlandse Gemeenten (BNG) Tevens is er een kortlopende kredietfaciliteit bij dochter Amsterdam UMC Research BV.
De BNG en de Nederlandse Waterschapsbank (NWB) verstrekken de langlopende leningen, waarbij de rente langjarig is vastgezet. Ook de ING Bank heeft een langlopende lening verstrekt.

Financiële ratio's
In onderstaande tabel staan de belangrijkste financiële ratio's weergegeven. Stichting Amsterdam UMC voldoet ruimschoots aan de normen die in de bancaire financieringsarrangementen zijn gesteld.

Geconsolideerd

2024			2023		
	Norm	Stichting Amsterdam UMC		Norm	Stichting Amsterdam UMC
Solvabiliteitsratio	20%	32,98%	Solvabiliteitsratio	20%	31,29%
DSCR	1,3	3,15	DSCR	1,3	3,72

Voor de afspraken met de banken gelden onderstaande definities:
- Solvabiliteit: Gecorrigeerd eigen vermogen / gecorrigeerd balanstotaal
- DSCR: EBITDA van het afgesloten jaar / (jaarlijkse bruto rentelasten plus aflossingen in

afgesloten boekjaar)

Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.
Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen,(iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.
EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen,(iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken),(v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

Operationeel resultaat 2025
In de begroting 2024 werd rekening gehouden met verwacht resultaat van 44 mln. Waar achterblijvende patiëntenzorg, stijgende personeelskosten en stijgende kosten voor materialen en energie in eerdere jaren bijzondere aandacht vroegen, is dit voor 2024 nog steeds het geval. Een deel van de kostenstijgingen kunnen tot nu toe nog steeds binnen de begroting worden opgevangen. De aandacht voor de formatieve ontwikkelingen binnen de kritische ondersteunende beroepen, productieregistratie en het sturen op capaciteit voor patiëntenzorg is blijvend. Maatregelen om OK-gerelateerde capaciteit te optimaliseren, bijvoorbeeld middels het programma Centrale Regie op Capaciteit (CROC) zijn van kracht gebleven en blijven dat nog steeds.

Het verwachte resultaat voor 2025 bedraagt 30 mln. positief en dat is ongeveer 2% van onze omzet. Voor 2025, het eerste jaar van onze nieuwe meerjarenstrategie, is het verwachte resultaat en rendement nog passend. We bereiden ons voor op een lange termijn financieel beleid van meerdere jaren dat recht doet aan onze toekomstige ambities. De strategie geeft richting voor een toekomstbestendig Amsterdam UMC en impulsen daar waar extra aandacht en betrokkenheid nodig is, zoals personeel, digitalisering en duurzaamheid. 2025 zal daarom in het teken staan van de ontwikkeling van een meerjaren financieel beleid passend bij onze meerjarenstrategie en onze ambities.

5.3 Risicobeheersing
Amsterdam UMC onderkent dat de uitvoering van haar kerntaken zorg, onderzoek en opleiden risico's met zich meebrengt en weegt periodiek de impact van risico's af tegen de kans dat deze zich voordoen. Het sturen op de beheersing van de belangrijkste risico's is een expliciet onderdeel in het besturen van onze organisatie.
Het gedifferentieerde risicobeheersingsaanpak van Amsterdam UMC doet recht aan de diversiteit en de aard van de organisatieonderdelen. Voor de kerntaken bestaan er diverse kwaliteitssystemen die risico's signaleren en welke voorwaarden of aanbevelingen Amsterdam UMC meekrijgt om te voldoen aan kwaliteitseisen om geaccrediteerd te worden. De systemen hebben met elkaar gemeen dat ze blootleggen waar de organisatie niet voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen en risico loopt voor de patiënt, de medewerker, de student, de bezoeker of de bedrijfsvoering. Enkele voorbeelden:

Kennisveiligheid
Amsterdam UMC werkt als kennisinstelling veel samen met internationale partijen om de gezondheid van mensen wereldwijd te verbeteren. Internationale samenwerkingen zijn van cruciaal belang voor de uitvoering van de kerntaken op het gebied van zorg, onderwijs & opleiden, onderzoek en valorisatie. Naast de vele kansen, brengen internationale samenwerkingen echter ook risico's met zich. Kennis en innovatie worden steeds vaker als machtsmiddel ingezet en dit vraagt om waakzaamheid op het gebied van kennisveiligheid. Amsterdam UMC erkent de potentiële risico's

die gepaard gaan met internationale samenwerking en streeft naar een gebalanceerde aanpak om deze risico's te beperken onder het motto 'open research waar kan, maar beschermen van kennis waar nodig'. De Nationale Leidraad Kennisveiligheid van de Rijksoverheid is hierin leidend en ondersteunend. Daarnaast volgt Amsterdam UMC de (te ontwikkelen) wet- en regelgeving op het gebied van kennisveiligheid. Amsterdam UMC werkt hierin nauw samen met de VU en UvA.
De inspanningen van Amsterdam UMC op het gebied van kennisveiligheid zijn gericht op het voorkomen van ongewenste overdracht van sensitieve kennis en technologie, beïnvloeding door statelijke actoren en derden, spionage en phishing en het (blijvend) mogelijk maken van legitieme kennisoverdracht in het kader van internationale samenwerking. Kennisveiligheid maakt integraal onderdeel uit van de verantwoordelijkheid van divisies, diensten en afdelingen en vraagt blijvend aandacht vanuit de organisatie.
Het afgelopen jaar zijn er (potentiële) risico's met betrekking tot sensitieve kennisgebieden gesignaleerd en zijn er beheersmaatregelen voorbereid. Er is een start gemaakt met de ontwikkeling van een kader kennisveiligheid voor Amsterdam UMC, waarmee samenwerkingen getoetst kunnen worden tegen geldende wet- en regelgeving en het kader dient als checklist voor de afweging tussen potentiële risico's op het gebied van kennisveiligheid en de wenselijkheid van de samenwerking.
Daarnaast is in 2024 het loket kennisveiligheid Amsterdam UMC ingericht. Dit loket verschaft algemene informatie over kennisveiligheid en adviseert bij vraagstukken rondom kennisveiligheid.
Tot slot zijn er voorbereidingen getroffen voor een communicatiecampagne binnen Amsterdam UMC gericht op bewustwording. De campagne zal in Q1 2025 van start gaan.

ICT
In 2024 bleef informatiebeveiliging een topprioriteit voor Amsterdam UMC. De toenemende digitalisering van zorgprocessen en de groeiende inzet van kunstmatige intelligentie (AI) voor zorgprocessen en onderzoek heeft de afhankelijkheid van betrouwbare en beschikbare ICT-systemen vergroot. Deze ontwikkelingen bieden grote kansen voor betere en efficiëntere patiëntenzorg, maar brengen ook nieuwe beveiligingsrisico's met zich mee. Vooral het gebruik van AI en ook de laagdrempelige toegang hiertoe voor kwaadwillenden leidt tot nieuwe uitdagingen op het gebied van cybersecurity.
Amsterdam UMC is in 2024 opnieuw gecertificeerd op de NEN7510 en de ISO27001 na een uitgebreid extern audit proces. De security monitoring en beschermingsmaatregelen zijn verbeterd via een cyberweerbaarheidsprogramma. Het CERT (Computer Emergency Response Team) is uitgebreid om de toegenomen digitale dreigingen het hoofd te kunnen bieden. In oktober is er extra aandacht besteed aan beveiligingsbewustzijn onder medewerkers door middel van blogs, presentaties en phishing-simulaties.
Amsterdam UMC blijft investeren in robuuste informatiebeveiliging om de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van data en diensten te waarborgen, met specifieke aandacht voor de nieuwe uitdagingen die moderne technologieën zoals AI met zich meebrengen. Deze inspanningen zijn essentieel in een tijd waarin de digitale zorgomgeving steeds complexer wordt, cyberdreigingen toenemen en de gezondheidszorg steeds afhankelijker wordt van technologische innovaties.

5.4 Corporate social responsibility

Bewuste keuzes
Amsterdam UMC is zich bewust van zijn rol in de waardeketen en dat we daarmee van invloed kunnen zijn. In onze keuzes voor partners passen we deze zorgvuldigheid toe, door hen onder andere te selecteren op werkomstandigheden en milieu. Op deze manier werken we aan het verkleinen van misstanden in de waardeketen.

Duurzaamheid
Versnellen van de verduurzaming

Amsterdam UMC voelt de verantwoordelijkheid om maximaal bij te dragen aan het vinden van oplossingen, door als organisatie te verduurzamen en als kennisinstelling bij te dragen aan de transitie naar een toekomstbestendig en duurzaam zorgsysteem. In 2024 zijn grote stappen gezet om verduurzaming op alle Green Deal-thema's te versnellen. In de afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in bewustwording van de organisatie, waarmee een stevig fundament is gelegd in de vorm van 65 green teams en veel bottom-up energie. In 2024 is de organisatie verder uitgebouwd zodat verduurzaming in de volle breedte versneld wordt.
De volgende onderwerpen zijn het vermelden waard:
Materiaalgebruik: Tientallen projecten zijn gestart om materiaalgebruik in de organisatie te reduceren, met nadruk op de transitie van disposable naar re-usable in zorgprocessen. Door over te stappen op herbruikbare mokken hebben we in 2024 circa 3 miljoen wegwerpbekers bespaard.
Energiebesparing: Onder supervisie van de dienst Huisvesting, Vastgoed en Techniek is een programma van energiebesparende maatregelen uitgevoerd, met focus op energieverbruik van luchtbehandeling, koelinstallaties en vervanging van verlichting met LED.
Mobiliteit: Cao-voorwaarden stimuleren het gebruik van openbaar vervoer en fiets, en er is beleid voor dienstreizen waarbij gebruik van de trein binnen bij een reistijd van minder dan acht uur wordt voorgeschreven.
Medicatiegebruik: interventies gericht op het voorschrijven van orale medicatie in plaats van intraveneus waar mogelijk, vanwege de kleinere milieu-impact van medicijnen in tabletvorm.
Laboratoria: Dankzij een mix van beleidsmaatregelen zoals duurzaam vriezerbeheer, duurzaam inkopen en verschillende projecten om materiaalgebruik meer circulair te maken hebben de laboratoria stappen gezet om de komende jaren bij te dragen aan de verduurzamingsopgave van Amsterdam UMC.

Rol als kennisinstelling
Amsterdam UMC zet zich niet alleen in voor het verduurzamen van de eigen organisatie en processen, maar voelt zich ook verantwoordelijk om bij te dragen aan de transitie naar een toekomstbestendig en duurzaam zorgsysteem. Dit is in 2024 tot uiting gekomen in het volgende:
Samenwerkingen: de volgende samenwerkingen zijn opgezet om duurzaamheidsvraagstukken multidisciplinair te benaderen:
- Klimaatinstituut UvA, gezondheidszorg is één van de kernthema’s in dit instituut
- Amsterdam Sustainable Knowledge coalition, samenwerking tussen de Amsterdamse kennisinstellingen met als doel bij te dragen aan het oplossen van duurzaamheidsvraagstukken in de regio Amsterdam
- Internationale samenwerking: oriënterende gesprekken met Chinese overheid, in samenwerking met het ministerie van VWS

Leiding van consortia: de projecten HealthIntelAct en ReUsable, gefinancierd vanuit de EU, zijn gestart onder leiding van Amsterdam UMC. Beide projecten richten zich op het creëren van een duurzamer zorgsysteem
Hoogleraarschap: Wouter Hehenkamp is benoemd tot hoogleraar doelmatige en duurzame zorg en hiermee de eerste hoogleraar in Amsterdam UMC met een leerstoel op het gebied van duurzaamheid
Onderwijs: duurzaamheid krijgt steeds meer een plek in de geneeskunde opleiding bij zowel de VU als UvA. Ook hier is een sterke bottom-up beweging, in nauwe samenwerking met studenten wordt duurzaamheid stapsgewijs opgenomen in het curriculum. Om richting te geven aan deze ontwikkelingen is in samenwerking met de andere umc’s een visie op planetaire gezondheid in de opleidingen in de universitair medische centra ontwikkeld.

Inbedden van duurzaamheid in de organisatie
Verduurzamen van de zorg en toewerken naar een toekomstbesteding en duurzaam zorgsysteem vergt een lange adem. Hiervoor moet duurzaamheid integraal onderdeel zijn van het denken en doen van Amsterdam UMC, ook wel verwoord als duurzaamheid wordt in het DNA van de organisatie opgenomen. Hiervoor is in 2024 het volgende gedaan.

Strategische dialoog: duurzaamheid is nadrukkelijk meegenomen in de dialoog over de nieuwe strategie van de organisatie, onder meer door trend talks en expert sessies te houden over duurzaamheid.
Campagnes: in 2024 zijn diverse campagnes en evenementen georganiseerd om bewustwording over het onderwerp te vergroten, zoals de lunch & learn sessie voor groene onderzoekers, tweedehands kledingmarkten in samenwerking met Jong Amsterdam UMC, workshop diervrije celkweek, en de Week zonder Vlees en Zuivel.
Sustainability officer: centrale coördinatie is geformaliseerd met de benoeming van Maurits Ros als sustainability officer, die tevens leidinggeeft aan het programma om verduurzaming te versnellen. Voor dit programma zijn financiële middelen beschikbaar gesteld.
Regionaal netwerk: er is een start gemaakt met een regionaal netwerk, waarin samenwerking met 12 ziekenhuizen in de regio Noord-Holland en Flevoland moet leiden tot extra versnelling door kennisdeling en gezamenlijk oplossingen zoeken voor complexe vraagstukken.

6. Toekomstparagraaf 2025

2025 wordt het eerste jaar van de nieuwe meerjarenstrategie: A Healthy Future for All. Een strategie die de richting aangeeft voor een toekomstbestendig Amsterdam UMC in een snel veranderende wereld.
Belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen gaan ons dagelijks werk binnen de vier kerntaken (nog ingrijpender) beïnvloeden en daar willen we goed op voorbereid zijn. Dat betekent dat we heldere keuzes moeten maken om koersvast te zijn in een turbulente omgeving. Patiënten, onze (toekomstige) collega's, onze studenten, onze partners en de samenleving vragen van ons een duidelijk profiel en een initiatiefrol. Tegelijk willen we wendbaar genoeg blijven om mee te kunnen bewegen als de omstandigheden daarom vragen.

Het is een complexe opdracht die grote betrokkenheid, leiderschap en veranderkracht vraagt van ons allemaal. Door de focus op herstel en de gezamenlijke inspanningen die hiervoor zijn geleverd in de afgelopen jaren is de organisatie financieel gezond. Wel houden we rekening met financiële uitdagingen in de toekomst. Vanuit die uitgangspositie komt er ruimte voor de blik vooruit. We kunnen ons voluit richten op de thema's die bepalend zijn voor de toekomst van onze dagelijkse praktijk. Hoe gaan we het werk anders inrichten, zodat we kwalitatieve zorg kunnen blijven leveren én goed zorgen voor onze collega's? Welke rol spelen digitalisering, technologie en datagedreven werken daarbij? Welke gevolgen hebben keuzes die we daarin maken voor verduurzaming? In aanloop naar de bestuurlijke fusie was onze aandacht de afgelopen jaren vooral naar binnen gericht. Met de afronding van de lateralisaties in zicht kunnen we de blik naar buiten richten, op onze rol als samenwerkingspartner – van regionaal tot internationaal – en op belangrijke maatschappelijke vraagstukken als preventie, gezondheidsverschillen en duurzaamheid.
De nieuwe meerjarenstrategie is hier lezen (A Healthy Future for All)

7. ANBI Beleidsplan

Inleiding

Stichting Amsterdam UMC is bij de Belastingdienst gerangschikt als Algemeen Nut Beogende Instelling (hierna: ANBI) onder het fiscaal nummer (RSIN: 855546670). Dat betekent dat Stichting Amsterdam UMC is erkend als instelling die het algemeen maatschappelijk belang dient. We zijn erg blij met deze erkenning, die zowel voor donateurs als voor de stichting voordelen oplevert. Donateurs van ANBI's genieten namelijk een belastingvoordeel. Zij kunnen (onder voorwaarden) gebruik maken van bijvoorbeeld de giftenaftrek in de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting. Daarnaast voorziet de ANBI-status in andere directe belastingvoordelen. Zo betaalt Stichting Amsterdam UMC bij erfenissen, legaten en schenkingen geen erf- of schenkbelasting. Met andere woorden: een geschonken bedrag kan volledig besteed worden aan onze statutaire doelstellingen in de academische gezondheidszorg.

Een ANBI is verplicht om op de website bepaalde gegevens te publiceren, zoals informatie over het bestuur en de doelstelling van de organisatie, het beloningsbeleid en een globaal inzicht in de inkomsten en uitgaven. Tevens dient een ANBI te beschikken over een actueel beleidsplan. Wij maken dit inzichtelijk middels dit jaarverslag, waarin dit ANBI-Beleidsplan is opgenomen en via het standaardformulier van de Belastingdienst dat wij jaarlijks publiceren en is te raadplegen via Jaarverslagen Amsterdam UMC. Dit ANBI-beleidsplan geldt daarmee ook voor de periode 2024-2025. Tot en met 31 december 2023 was er sprake van twee ANBI's, namelijk Stichting VUmc (RSIN: 855546670) en AMC (RSIN: 4627672). Door de juridische fusie per 1 januari 2024 is er nog maar sprake van één ANBI, namelijk Stichting Amsterdam UMC (RSIN: 855546670).
De visie van Stichting Amsterdam UMC is verankerd en vertaald in het vastgestelde 'Strategisch meerjarenperspectief 2021-2025' en de begroting 'Samen ontdekken we de zorg van morgen Koersen in onzekere tijden'. Hierin is onze opgave verdeeld over drie focuspunten, waarbij de volgorde tevens de prioritering aangeeft: Wij zijn Amsterdam UMC, Digitaal tenzij en Portfoliokeuzes in de zorg.

Vooruitblik
Met de vaststelling van het meerjarenperspectief 2025-2030 is de koers van Stichting Amsterdam UMC intern verder uitgezet onder de naam 'A Healthy Future for All'. Voor meer informatie over onze doelstellingen voor de jaren 2025-2030, feiten en overige beleidsmatige zaken verwijzen wij naar onze website via Missie en strategie Amsterdam UMC. Hierbij ligt de focus de komende jaren op:

- Gezondheidsverschillen
- Klimaatverandering
- Zorgvraag- en aanbod
- Maatschappelijke waarde
- Samenwerking en digitalisering

In dit ANBI-Beleidsplan legt het bestuur van Stichting Amsterdam UMC het actuele beleid beknopt vast. Dit beleidsplan zal worden aangepast indien nodig.

Statutaire doelstellingen van Stichting Amsterdam UMC
Het verzorgen van hoger onderwijs op het gebied van geneeskunde, research en verpleegkunde, verrichten van wetenschappelijk onderzoek en het verlenen van patiëntenzorg in betrokkenheid op en ten dienste van de samenleving, en het daarbij bevorderen van de informatievoorziening over en bezinning op de relatie tussen hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg enerzijds en levensbeschouwing, cultuur en samenleving anderzijds.
De Stichting beoogt een algemeen nut beogende instelling te zijn en heeft geen winstoogmerk.

Te verrichten werkzaamheden
De kerntaken van Stichting Amsterdam UMC zijn patiëntenzorg, onderwijs & opleiding en wetenschappelijk onderzoek, inclusief valorisatie. Deze taken hebben gemeen dat het vergaren en uitdragen van kennis over en bevordering van gezondheid centraal staat.

Patiëntenzorg
Als universitair medisch centrum met twee locaties, verleent Stichting Amsterdam UMC primair hooggespecialiseerde complexe patiëntenzorg. Dit is zorg voor patiënten die een zeldzame aandoening hebben of die een zeer gespecialiseerde behandeling nodig hebben.

Onderwijs en Opleiding
Stichting Amsterdam UMC wil een belangrijke rol blijven spelen in zorgopleidingen in de regio en studenten state-of-the-art onderwijs kunnen blijven bieden. In Amsterdam UMC waren de verschillende opleidingen, de onderwijsondersteuning en het medisch-onderwijskundig onderzoek

ondergebracht in twee Instituten voor Onderwijs en Opleiden (IOO), die op veel gebieden samenwerken, met behoud van de eigen, aparte facultaire identiteit vanuit de relatie met de UvA en met de VU. De IOO's zijn ontvlochten en vervolgens Amstel-overstijgend ingericht en gepositioneerd. Er blijven dan ook twee aparte studies Geneeskunde binnen Amsterdam UMC, behorend bij de VU en bij de UvA.

Wetenschappelijk Onderzoek
Stichting Amsterdam UMC doet vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek. Wetenschappelijk baanbrekend onderzoek met maatschappelijke impact vormt de basis voor verdere verbetering van de patiëntenzorg binnen én buiten de eigen muren. De onderzoeksactiviteiten zijn geconcentreerd in acht onderzoeksinstituten. Een overzicht van deze instituten en hun activiteiten is te vinden op www.amsterdamresearch.org.
Voor een uitgebreidere toelichting verwijzen wij tevens naar pagina 22 van dit jaarverslag.
Door bovengenoemde activiteiten draagt Stichting Amsterdam UMC bij aan de realisatie van de doelstellingen zoals vermeld in de statuten.

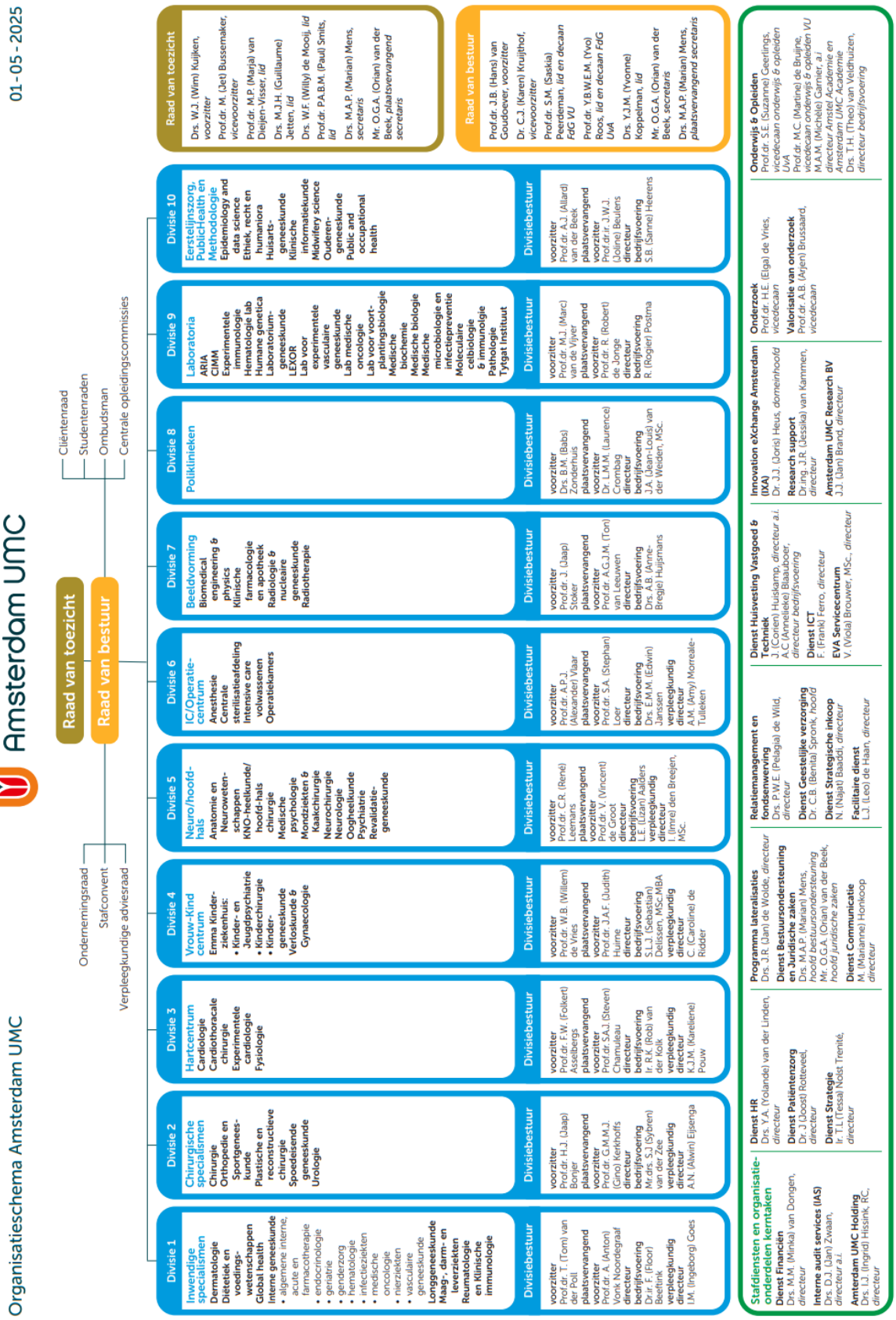
Valorisatie
'Creating Value for Society' is het motto van het valorisatie beleid van Stichting Amsterdam UMC, met de ambitie om toegankelijke, betaalbare en kwalitatief hoogstaande zorg te leveren aan de huidige en toekomstige generaties. Om het fundamentele begrip van menselijk welzijn en menselijke ziekten om te zetten in effectieve, mensgerichte en betaalbare gezondheidsmaatregelen zijn publieke en private partners nodig. Dat is het uitgangspunt bij het tot stand brengen van samenwerkingen tussen (vertegenwoordigers van) Stichting Amsterdam UMC en private partijen. Zulke partnerschappen leiden tot betere (vroeg)diagnostiek en tot de ontwikkeling van nieuwe betere geneesmiddelen, nieuwe therapieën en het gebruik van betere medische hulpmiddelen.

Werving en beheer van gelden
Wervingsactiviteiten
Meer informatie over de werving van gelden is te vinden op pagina 25 van dit jaarverslag. De informatie over de werving van gelden over 2024 is naar verwachting een goede indicatie voor de wijze waarop de werving van gelden ook voor de komende jaren plaats zal vinden.
Specifiek voor fondsenwerving geldt dat dit voor Stichting Amsterdam UMC plaatsvindt middels meerdere stichtingen. Het kenmerk van alle stichtingen is dat het gaat om externe stichtingen, die statutair gekoppeld zijn aan Stichting Amsterdam UMC. Meer informatie hierover is te raadplegen via Steun Amsterdam UMC.
De administratie van Stichting Amsterdam wordt in eigen beheer gevoerd door de Dienst Financiën. Stichting Amsterdam UMC streeft ernaar dat de beheerskosten in een redelijke verhouding staan met de bestedingen ten behoeve van de doelstellingen.

Personeel en administratie
Wij verwijzen hiervoor naar pagina 28 en verder van dit jaarverslag. Hier treft u de volgende informatie aan:
• een uiteenzetting van hoe het beheer van de inkomsten plaatsvindt;
• het personeelsbeleid en de risico's;
• pagina 88 van dit jaarverslag geeft een uiteenzetting van de bezoldiging van de bestuurders;
• donaties worden ontvangen via Stichting Amsterdam UMC Foundation, te raadplegen via Steun ons (amsterdamumc.org).

Vermogen en bestedingsbeleid van Stichting Amsterdam UMC
Stichting Amsterdam UMC houdt niet meer vermogen aan dan nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstellingen van de instelling.

Een nadere toelichting op het eigen vermogen is te vinden op pagina 31 en verder van dit jaarverslag. Stichting Amsterdam UMC besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstellingen aan de bestedingsdoelen zoals genoemd in haar statuten.



PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Onderzoeksinstituten en directeuren

Cancer Center Amsterdam (CCA)
Dr. M.F. (Maarten) Bijlsma

Amsterdam Cardiovascular Sciences (ACS)
Prof.dr. M.P.J. (Menno) de Winther
R. (Ronak) Delewi

Amsterdam Gastroenterology Endocrinology Metabolism (AGEM)
Prof.dr. A (Anita) Boelen
Dr. K.H.N. (Nanne) de Boer

Amsterdam Movement Sciences (AMS)
Prof.dr. R.T. (Richard) Jaspers
Prof.dr. J.L. (Hans) Tol

Amsterdam Neuroscience (ANS)
Prof.dr. Y.A.L (Yolande) Pijnenburg
Prof.dr. M.P. (Marten) Smidt
Prof.dr. A.B. (Guus) Smit

Amsterdam Public Health (APH)
Prof.dr. C.R.L. (Cecile) Boot

Amsterdam Reproduction & Development (ARD)
Dr. S. (Sebastiaan) Mastenbroek

Amsterdam institute for Immunity and Infectious Diseases (AI&I)
Prof.dr. J.W.R. (Joppe) Hovius
Prof.dr. R. (Reina) Mebius

Divisie 1

Dermatologie
Prof.dr. M.W. (Marcel) Bekkenk

Diëtetiek en voedingswetenschappen
L. (Liesbeth) Schuijs

Global Health
Prof.dr. C. (Constance) Schultsz

Interne geneeskunde
Prof.dr. J.M. (Jan) Prins

Longgeneeskunde
Prof.dr. A. (Anton) Vonk Noordergraaf

Maag-, Darm- en Leverziekten
Prof.dr. G.R.A.M. (Geert) D'Haens

Reumatologie en klinische immunologie
Prof.dr. S.W. (Sander) Tas

Divisie 2

Chirurgie
Prof.dr. G. (Geert) Kazemier

Orthopedie en Sportgeneeskunde
Prof.dr. G.M.M.J. (Gino) Kerkhoffs

Plastische en reconstructieve chirurgie
Prof.dr. M.B. (Mark-Bram) Bouman

Spoedeisende Geneeskunde
Drs. T.H. (Tessa) Biesheuvel

Urologie
Prof.dr. H.P. (Harrie) Beerlage

Divisie 3

Cardiologie
Prof.dr. S.A.J. (Steven) Chamuleau

Cardiothoracale Chirurgie
Prof.dr. R.J.M. (Robert) Klautz

Experimentele Cardiologie
Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden

Fysiologie
Prof.dr. J. (Jolanda) van der Velden

Divisie 4

Kinderchirurgie
Prof.dr. L.W.E. (Ernst) van Heurn

Kinder- en Jeugdpsychiatrie
dr. L.A. (Lisette) 't Hart-Kerkhoffs

Kindergeneeskunde
Prof.dr. W.B. (Willem) de Vries

Verloskunde & Gynaecologie
Prof.dr. C.J.M. (Christianne) de Groot

Divisie 5

Anatomie en neurowetenschappen
Prof.dr. Y.D. (Ysbrand) van der Werf

KNO-heelkunde
Prof.dr. C.R. (René) Leemans

Medische psychologie
Prof.dr. R.W.H.M. (Rudolf) Ponds

Mondziekten & kaakchirurgie
Prof.dr. J. (Jan) de Lange

Neurochirurgie
Prof.dr. W.P. (Peter) Vandertop

Neurologie
Prof.dr. D. (Diederik) van de Beek

Oogheelkunde
Prof.dr. H. (Stevie) Tan

Psychiatrie
Prof.dr. A. (Arne) Popma

Revalidatiegeneeskunde
Prof.dr. V. (Vincent) de Groot

Divisie 6

Anesthesie
Prof.dr. M.W. (Markus) Hollmann

Centrale Sterilisatie Afdeling
T. (Thijs) Brouwer

Intensive Care Volwassenen
Prof.dr. A.P.J. (Alexander) Vlaar

Operatiekamers
K. (Karin) van der Steen - Vlaming

Divisie 7

Biomedical Engineering & Physics
Prof.dr. A.G.J.M. (Ton) van Leeuwen

Klinische farmacologie en Apotheek
Prof.dr. E.L. (Noortje) Swart

Radiologie & nucleaire geneeskunde
Dr. R. (Robert) Hemke, a.i.
Dr. R.W. (Ralf) Sprengers-Dekker, a.i

Radiotherapie
Prof.dr. J.J.C. (Joost) Verhoeff

Divisie 8

Poliklinieken

Divisie 9

ARIA
Dr. R.J. (Ronald) van der Sluis

Center for Infection and Molecular Medicine
Drs. J. (Jeroen) den Dunnen

Experimentele immunologie
Prof.dr. T.B.H. (Theo) Geijtenbeek

Hematologie Lab
Dr. W. (Willemijn) van den Ancker

Humane Genetica
Prof.dr. E.A. (Erik) Sistermans

Laboratoriumgeneeskunde
Prof.dr. R. (Robert) de Jonge

Laboratory for Experimental Oncology and Radiobiology
Prof.dr. J.P. (Jan-Paul) Medema

Lab voor experimentele vasculaire geneeskunde
Dr. H.J. (Hilde) Herrema

Lab Medische Oncologie
Prof.dr. V.W. (Victor) van Beusechem

Lab voor voortplantingsbiologie
Prof.dr. A.M.M. (Ans) van Pelt

Medische biochemie
Prof.dr. C.J.M. (Carlie) de Vries

Medische biologie
Prof.dr. V.M. (Vincent) Christoffels

Medische Microbiologie en infectiepreventie
Dr. C.J. (Janke) Schinkel

Moleculaire celbiologie en immunologie
Prof.dr. Y. (Yvette) van Kooyk

Pathologie
Dr. C.D. (Dilara) Savci Heijink

Tytgat Instituut
Prof.dr. K.F.J. (Stan) van de Graaf

Divisie 10

Epidemiology and Data Science
Prof.dr. J. (Hans) Berkhof

Ethiek, Recht en Humaniora
Prof.dr. M.A. (Mariëtte) van den Hoven

Huisartsgeneeskunde
Prof.dr. J. (Jettie) Bont

Klinische informatiekunde
Prof.dr. N.F. (Nicolette) de Keizer

Midwifery science
Prof.dr. A. (Ank) de Jonge

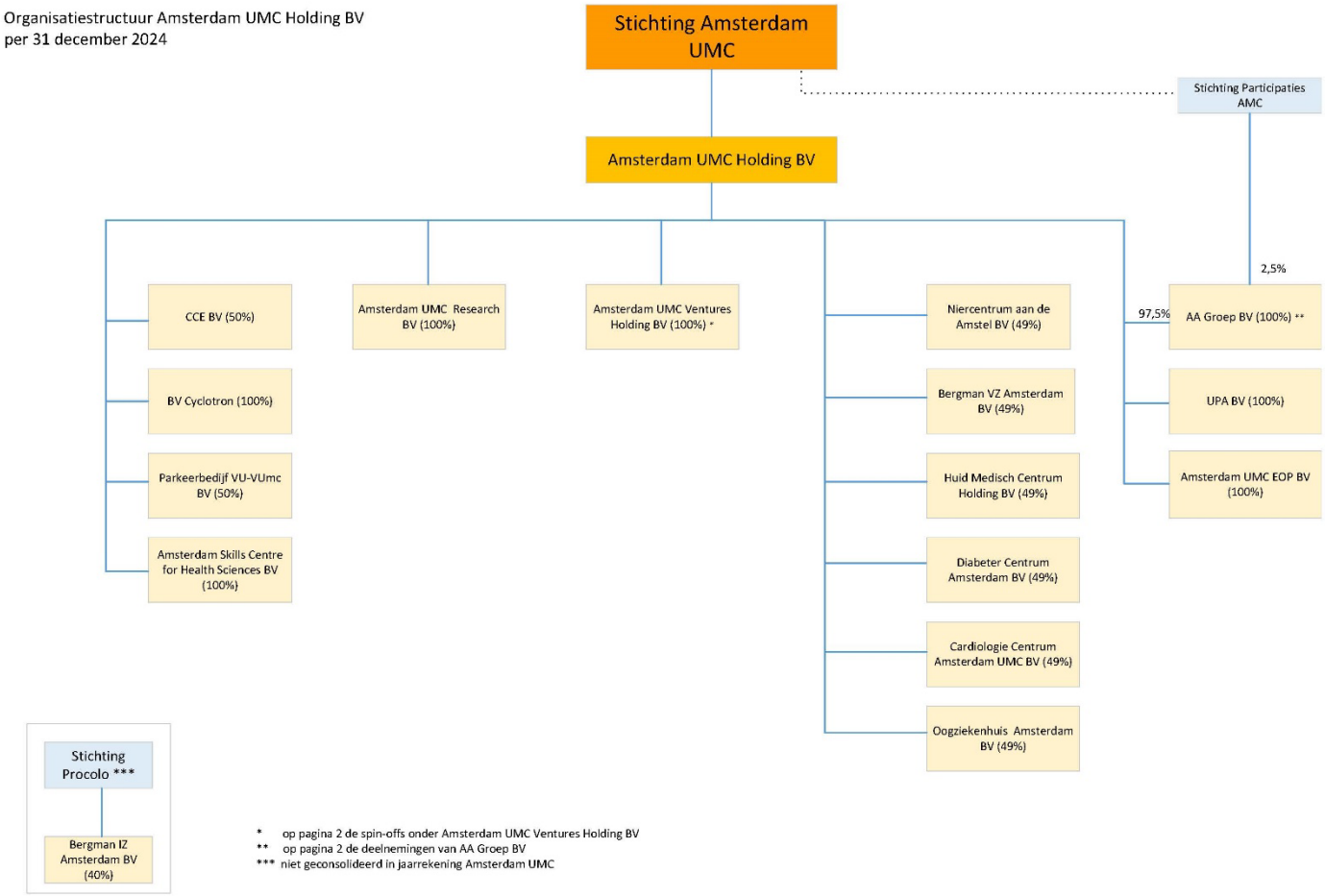
Ouderengeneeskunde
Prof.dr. M. (Martin) Smalbrugge

Public and Occupational Health
Prof.dr. A.J. (Allard) van der Beek

Wijzigingen doorgeven aan rvb.secretariaat@amsterdamumc.nl

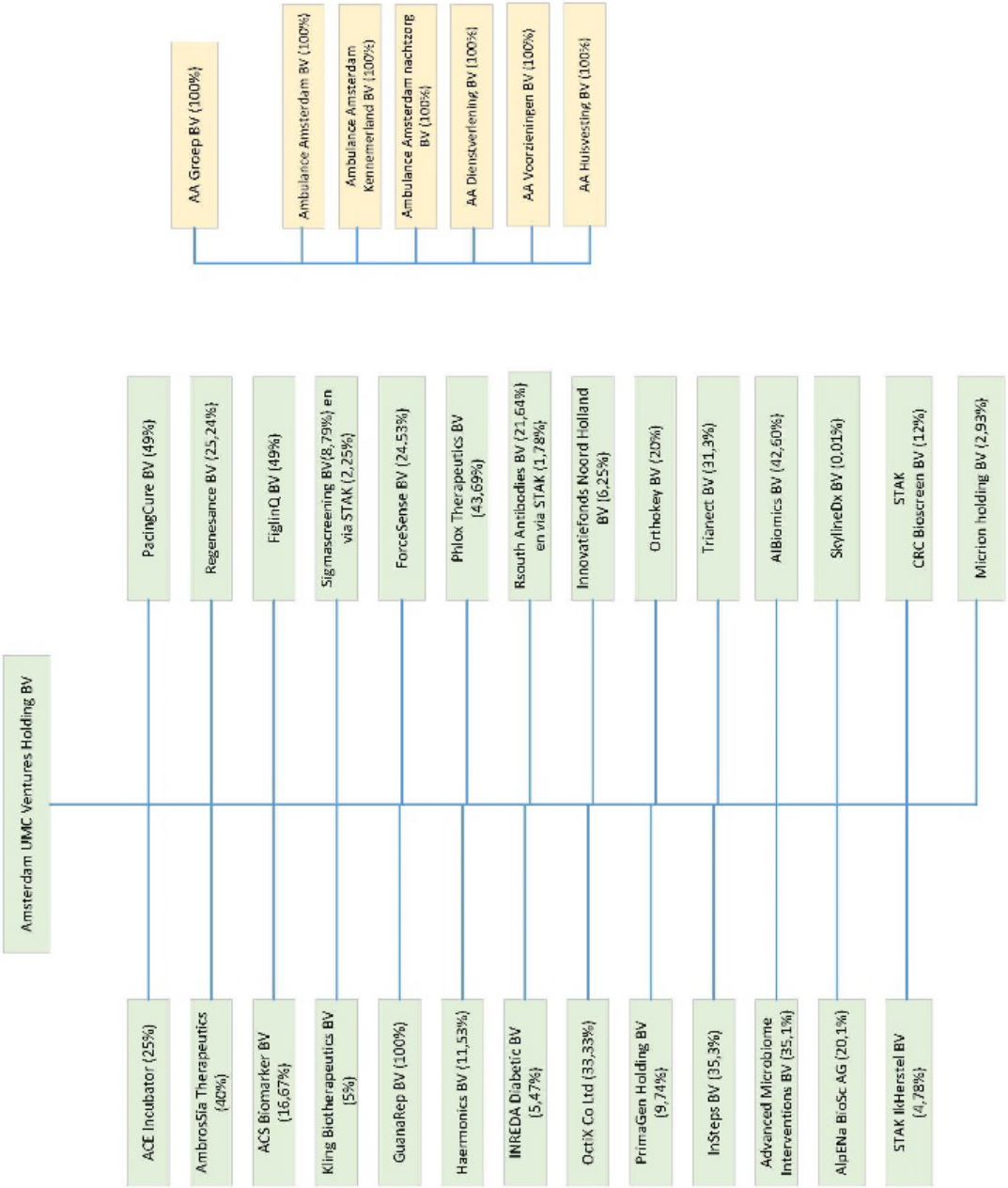
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
Uitsluitend voor identificatiedoeleinden

Organisatiestructuur Amsterdam UMC Holding BV
per 31 december 2024



* op pagina 2 de spin-offs onder Amsterdam UMC Ventures Holding BV
** op pagina 2 de deelnemingen van AA Groep BV
*** niet geconsolideerd in jaarrekening Amsterdam UMC

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
Uitsluitend voor identificatiedoeleinden


AA Groep BV (100%)
Ambulance Amsterdam BV (100%)
Ambulance Amsterdam Kennemerland BV (100%)
Ambulance Amsterdam nachtzorg BV (100%)
AA Dienstverlening BV (100%)
AA Voorzieningen BV (100%)
AA Huisvesting BV (100%)
Amsterdam UMC Ventures Holding BV
PacingCure BV (49%)
Regenesance BV (25,24%)
FiglinQ BV (49%)
Sigmascreening BV(8,79%) en via STAK (2,25%)
ForceSense BV (24,53%)
Phlox Therapeutics BV (43,69%)
Rsouth Antibodies BV (21,64%) en via STAK (1,78%)
Innovatiefonds Noord Holland BV (6,25%)
Orthokey BV (20%)
Trianect BV (31,3%)
AIBiomics BV (42,60%)
SkylineDx BV (0,01%)
STAK
CRC Biscreen BV (12%)
Micrion holding BV (2,93%)
ACE Incubator (25%)
AmbrosSia Therapeutics (40%)
ACS Biomarker BV (16,67%)
Kling Biotherapeutics BV (5%)
GuanaRep BV (100%)
Haermonics BV (11,53%)
INREDA Diabetic BV (5,47%)
OctiX Co Ltd (33,33%)
PrimaGen Holding BV (9,74%)
InSteps BV (35,3%)
Advanced Microbiome Interventions BV (35,1%)
AlpENa BioSc AG (20,1%)
STAK IkHerstel BV (4,78%)

Samenstelling en nevenfuncties raad van bestuur

A. Overzicht samenstelling 2024

prof. dr. J.B. van Goudoever	• Voorzitter Amsterdam UMC • Kinderarts
Dr. C.J. Kruijthof	• Vicevoorzitter
Drs. H.A. Snapper (tot 15-01-2024)	• Lid
Prof.dr. S.M. Peerdeman	• Lid • Decaan Faculteit der Geneeskunde, VU • Neurochirurg
Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos (per 15-1-2024)	• Lid • Decaan Faculteit der Geneeskunde, UvA • Neuroloog
Drs.Y.J.M. Koppelman (per 1-2-2024)	• Lid

B. Overzicht nevenfuncties

Prof.dr. J.B. van Goudoever

AMC Medical Research (AMR) BV (tot 1-8-2024)	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI)	Lid raad van toezicht
Health [e]Foundation	Voorzitter raad van toezicht
NCOH (Netherlands Centre for One Health)	Lid raad van bestuur
Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU)	Lid bestuur (per 1-11-2023)
AMC Ventures Holding (tot 1-8-2024)	Lid raad van commissarissen
Amsterdam Economic Board	Lid
VUmc participaties BV (tot 2-8-2024)	Lid raad van advies
AMC Medical Research BV (AMR) (tot 1-8-2024)	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV (tot 2-8-2024)	Lid raad van commissarissen
Nationale Moedermelkbank	Directeur (onbezoldigd)
Stichting Jumelage Amsterdam UMC	Voorzitter raad van toezicht
Amsterdam UMC Holding BV (vanaf 1-8-2024)	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Kunstcommissie Amsterdam UMC	Lid bestuur

Dr. C.J. Kruijthof

Zorgpartners Midden-Holland (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen Voorzitter kwaliteitscommissie
Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen, voor opleidingsvisitaties instellingen	Visitator
Comité van Aanbeveling Hospice Lansingerland	Lid
AMC Medical Research BV (AMR) (tot 1-8-2024)	Lid raad van commissarissen
Jeroen Pit Huis (transitional care voor ernstig zieke kinderen en hun naasten)	Aandeelhouder namens Amsterdam UMC
NFU • Bestuurscommissie Opleiding & Patiëntenzorg • Stuurgroep arbeidszaken (cao & arbeidsvoorwaarden) • Stichting BOLS	 Lid Lid Lid bestuur

Centramed	Lid raad van commissarissen
Stichting Jumelage Amsterdam UMC	Voorzitter bestuur

Drs. H.A. Snapper (tot 15-01-2024)

Investeringsfonds Groningen (bezoldigd)	Lid raad van commissarissen
Investeringscommittee OostNL (bezoldigd)	Lid
Investment Committee Noaber Ventures (bezoldigd)	Lid
NFU-bestuurscommissie Sturing & Financiering	Vicevoorzitter
Governancecommissie scheidsgerecht gezondheidszorg (tot voorjaar 2023)	Lid
AMC Medical Research BV	Lid raad van commissarissen
AMC Ventures holding BV	Lid raad van commissarissen
VUmc participaties BV	Lid raad van advies

Prof.dr. S.M. Peerdeman

NFU-bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
VUvereniging - Vereniging voor Christelijk hoger onderwijs, wetenschappelijk onderzoek en patiëntenzorg	Lid bestuur
Stichting Capaciteitsorgaan voor (vervolg)opleidingen van professionals in de zorg	Lid algemeen bestuur

Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos (vanaf 15-1-2024)

NFU-bestuurscommissie Onderwijs & Onderzoek	Lid
CONTRAST	Project leader
AMC Medical Research (AMR) BV (tot 1-8-2024)	Lid raad van commissarissen
Amsterdam UMC Research BV (vanaf 1-8-2024)	Directielid (niet uitvoerend)
Amsterdam Institute of Global Health and Development (AIGHD)	Lid raad van toezicht

Drs. Y. Koppelman (vanaf 1-2-2024)

Stichting Rijnstate ziekenhuis (bezoldigd)	Lid raad van toezicht
Vitalys (Rijnstate) BV	Lid raad van commissarissen
NFU-bestuurscommissie Sturing & Financiering	Lid
Amsterdam Medical Research BV (vanaf 1-8-2024)	lid
AMC Ventures Holding (tot 2-8-2024)	
VUmc participaties BV (tot 2-8-2024)	Lid raad van advies
Amsterdam UMC Ventures Holding BV (vanaf 2-8-2024)	Lid raad van commissarissen
Amsterdam UMC Research BV (vanaf 1-8-2024)	Lid bestuur
Stichting Jumelage Amsterdam UMC	Lid raad van toezicht
Stichting Kunstcommissie Amsterdam UMC	Lid bestuur
Stichting Health-RI	Lid raad van toezicht

Samenstelling, (neven)functies en aanwezigheid raad van toezicht

A. Overzicht samenstelling en functies

Naam	Functie
Drs. W.J. (Wim) Kuijken	Voorzitter Lid Remuneratie- en benoemingsadviescommissie
Mr. A.J.M. (Anita) Nijboer *(tot en met 31-12-2024)*	Lid Audit- en Huisvestingscommissie Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie Vicevoorzitter
Drs. W.F. (Willy) de Mooij	Lid Audit en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M. (Jet) Bussemaker	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid Voorzitter Remuneratie- en benoemingsadviescommissie *(per 1-1-2025)* Vicevoorzitter *(per 1-1-2025)*
Prof.dr. P.A.B.M. (Paul) Smits	Voorzitter commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid
Drs. M.J.H. (Guillaume) Jetten	Voorzitter Audit- en Huisvestingscommissie
Prof.dr. M.P. (Marja) van Dieijen	Lid commissie Kerntaken, Kwaliteit en Veiligheid

B. Overzicht nevenfuncties

Drs. W.J. Kuijken

Het Kadaster	Voorzitter raad van toezicht
The Hague Security Delta	Voorzitter raad van toezicht *(tot 1-1-2025)*
Luchtverkeersleiding NL	Voorzitter raad van toezicht
Kiesraad	Voorzitter

Mr. A.J.M. Nijboer

DPGmedia BV	Voorzitter raad van commissarissen
Stichting Concertgebouworkest Foundation	Voorzitter bestuur
Amsterdam Skills Center	Voorzitter raad van commissarissen
Amsterdam AI	Ambassadeur
Berlingske Media, Kopenhagen	Voorzitter raad van commissarissen

Drs. W.F. de Mooij

Stichting Vivir Juntos	Lid bestuur
De Mooij Advies	
Stichting Dunavie	Lid raad van toezicht
Stichting Sint Franciscus Vlietland groep	Lid raad van toezicht
RK Stichting voor Bijzondere Gezondheidszorg	Lid bestuur
Adviescommissie noodzakelijke werkzaamheden woningcorporaties	Voorzitter bestuur

Prof.dr. M. Bussemaker

Hoofdfuncties	
Raad voor Volksgezondheid & Samenleving	Voorzitter
LUMC en Leidse Universiteit	Hoogleraar
Nevenfuncties	
VSL National Metrology Institute	Commissaris *(tot 1-3-2024)*
Concertgebouw te Amsterdam	Commissaris
Kuratorium Max-Planck Instituut voor Psycholinguïstiek te Nijmegen	Lid *(tot 1-9-2024)*

Nederlands Dans Theater	Lid raad van toezicht
NWO	Lid raad van advies
KNAW Raad voor Medische Wetenschappen	Adviserend lid
Academie van de Gouden Ganzenveer	Voorzitter
Fonds 21	Vicevoorzitter
Commissie van Advies Nationale Herdenking 15 augustus 1945	Lid
Maatschappelijke Impact Team	Lid *(tot 1-9-2024)*
Programmacommissie Onderzoeksprogramma Dementie van ZonMw	Voorzitter

Prof.dr. P.A.B.M. Smits

Hoofdfuncties	
Centrum voor Hart en Vaten Radboudumc te Nijmegen *(tot juni 2024)*	Medisch directeur
Nevenfuncties	
College ter Beoordeling Geneesmiddelen	Voorzitter Adviesraad
Expertisecentrum FAST Center for Future Affordable Sustainable Therapy	Lid van de FAST-board

Drs. M.J.H. Jetten

Hoofdfunctie	
Raad van bestuur Symeres	CEO
Nevenfuncties	
Parnassia Groep	Lid raad van commissarissen

Prof.dr. M.P. van Dieijen

Raad van Toezicht Hogeschool Zuyd	Voorzitter
Raad van Commissarissen DSW zorgverzekeraar	Lid
Raad van Commissarissen Stad Holland Zorgverzekeraar OWM U.A.	Lid
NVZD	Auditor *(tot 1-1-2025)*

C. Overzicht aanwezigheid raad van toezicht reguliere vergaderingen

2024	07-02	03-27	22-05	03-07	25-09	06-11	18-12
Drs. W.J. Kuijken	√	√	√	√	√	√	√
Drs. A.J.M. Nijboer	√	√	√	√	√	√	√
Drs. W.F. de Mooij	√	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M. Bussemaker	√	√	–	√	√	√	√
Prof.dr. P.A.B.M. Smits	√	√	√	√	√	√	√
Drs. M.J.H. Jetten	√	√	√	√	√	√	√
Prof.dr. M.P. van Dieijen	√	√	√	√	√	√	√

Amsterdam UMC

Amsterdam UMC Jaarrekening 2024

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Foto: Digidaan

Jaarrekening
Overige gegevens
Bijlagen

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Jaarrekening 2024 **47**

9.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 48
9.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming) 49
9.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2024 51
9.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024 52
9.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen 53
9.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans 66
9.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening 81
9.2 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2024 94
9.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming) 95
9.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2024 97
9.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling 98
9.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans 99
9.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening 108
9.2.6 Resultaatbestemming 117
9.2.7 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2024 117

Overige gegevens **119**

STATUTAIRE REGELING RESULTAATSBESTEMMING 120
NEVENVESTIGINGEN 120
CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT 121

Bijlagen **126**

VERANTWOORDING RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE 2024 127

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.1 Geconsolideerde jaarrekening

9.1.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€ 1.000	€ 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Kosten van ontwikkeling		25.715	-
2. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		20.302	21.110
3. Goodwill		110	132
		46.127	21.242
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		723.445	691.753
2. Machines en installaties		83.879	89.069
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		179.362	186.622
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		211.220	239.269
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		2.158	3.075
		1.200.064	1.209.788
III Financiële vaste activa	3		
1. Andere deelnemingen		10.227	7.315
2. Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		4.576	9.182
3. Overige vorderingen		28.190	30.909
		42.993	47.406
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		30.447	30.281
2. Grond- en hulpstoffen		1.087	446
		31.534	30.727
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	22.572	25.760
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		133.680	132.519
2. Op groepsmaatschappijen			2.914
3. Op participanten en maatschapppijen waarin wordt deelgenomen		1.958	-
4. Belastingen en sociale premies		1.729	2.237
5. Overige vorderingen		5.513	27.060
6. Overlopende activa		401.542	349.781
		544.422	514.511
IV Effecten	7	664	1.039
V Liquide middelen	8	252.056	282.853
C Totaal activa		2.140.433	2.133.326

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
D Groepsvermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		664	1.039
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		33.824	7.533
III Bestemmingsreserve		69.245	69.160
IV Overige reserve		597.755	592.822
		701.488	670.554
E Voorzieningen	10		
1. Overige		322.862	320.970
		322.862	320.970
F Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		304.149	335.795
2. Overige schulden		150.109	160.461
		454.258	496.256
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		31.370	31.642
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		47.948	65.977
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		-	1.244
4. Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		166	547
5. Belastingen en sociale premies		41.992	43.225
6. Schulden ter zake van pensioenen		16.124	15.800
7. Overige schulden		16.830	33.180
8. Overige passiva		507.395	453.931
		661.825	645.546
H Totaal passiva		2.140.433	2.133.326

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde balans in hoofdstuk 9.1.5.

9.1.2 Geconsolideerde resultatenrekening over 2024

	Ref.	2024	2023
		€ 1.000	€ 1.000
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		1.248.902	1.215.900
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		18.579	14.692
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		140.621	154.751
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		198.797	195.101
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		59.710	51.982
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		1.666.609	1.632.426
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	407.868	387.315
Netto Omzet		2.074.477	2.019.741
Overige bedrijfsopbrengsten	16	448.264	400.515
Som der bedrijfsopbrengsten		2.522.741	2.420.256
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	107.361	109.438
Lonen en salarissen	18	1.193.441	1.106.006
Sociale lasten	18	134.662	117.949
Pensioenlasten	18	135.681	134.453
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	113.120	111.432
Overige bedrijfskosten	20	809.703	787.170
Som der bedrijfslasten		2.493.968	2.366.448
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	21	9.554	3.718
Rentelasten en soortgelijke kosten	21	- 12.793	- 11.524
Resultaat voor belastingen		25.533	46.002
Belastingen	24	- 328	- 1.124
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen		6.207	2.563
Resultaat na belastingen		31.412	47.441

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves	576	762
Bestemmingsreserves	85	19.554
Algemene en overige reserves	30.751	27.125
	31.412	47.441

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening in hoofdstuk 9.1.6.

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.1.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024

	Ref.	2024	2024	2023	2023
		€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Som der bedrijfsopbrengsten			2.522.741		2.420.046
Som der bedrijfslasten			- 2.493.968		- 2.366.286
Bedrijfsresultaat			28.773		53.760
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	1/2	125.677		120.381	
- mutaties voorzieningen	10	1.892		53.743	
- mutaties investeringsbijdragen derden	11	- 5.065		- 861	
			122.504		173.264
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	4	- 807		- 1.338	
- mutatie OHW uhv DBC's / DBC-zorgproducten	5	3.188		- 3.170	
- vorderingen	6	- 29.911		14.495	
- kortlopende schulden (excl.schulden aan banken)	12	17.510		45.555	
			- 10.020		55.542
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			141.256		282.566
Ontvangen interest	21	9.416		3.615	
Betaalde interest	21	- 12.595		- 11.008	
Overige financiële baten en lasten	21	- 60		- 365	
Resultaat deelneming	21	6.207		2.563	
Vennootschapsbelasting	24	- 328		- 1.124	
			2.640		- 6.319
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			143.896		276.247
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen materiële vaste activa	2	- 113.181		- 216.141	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	3.588		1.517	
Investeringen immateriële vaste activa	1	- 31.885		- 7.483	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	642		3.390	
Uitgegeven leningen u/g	3	- 1.006		- 9.837	
Aflossing leningen u/g	3	1.320		11.313	
Overige mutaties financiële vaste activa	3	- 1.892		1.171	
Investeringen in overige financiële vaste activa	3	- 257		- 1.348	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			- 142.670		- 217.417
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	11	5.667		16	
Aflossing langlopende schulden	11	- 37.584		- 32.010	
Kortlopend bankkrediet	12	- 1		1	
Vermogensstortingen/vermogensonttrekkingen	9	- 103		- 858	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			- 32.022		- 32.851
Mutatie geldmiddelen			- 30.797		25.979
Stand geldmiddelen per 1 januari	8		282.853		256.875
Stand geldmiddelen per 31 december	8		252.056		282.854
Mutatie geldmiddelen			- 30.797		25.979

9.1.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling algemeen

Algemeen
Alle bedragen zijn in duizenden euro's vermeld, tenzij anders is aangegeven. De jaarrekening over het boekjaar 2024 is door het bestuur opgemaakt op 6 mei 2025. Op 28 mei 2025 is deze jaarrekening goedgekeurd in de vergadering van de Raad van Toezicht van Stichting Amsterdam UMC en aansluitend vastgesteld door de Raad van Bestuur.

Activiteiten
De stichting rekent in het boekjaar 2024 tot haar activiteiten:
- patiëntenzorg;
- wetenschappelijk onderzoek;
- onderwijs en opleiding;
- valorisatie en kennisontwikkeling.

Deze activiteiten vinden overwegend plaats binnen Nederland.

De juridische fusie tussen AMC en Stichting VUmc is door middel van de Wijziging van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek in verband met enkele wijzigingen inzake het bestuur en de inrichting van academische ziekenhuizen (wetswijziging WHW) met ingang van 1 januari 2024 geëffectueerd. Met de samensmelting van belangen van AMC en Stichting VUmc in Stichting Amsterdam UMC heeft Stichting VUmc een naamswijziging ondergaan naar Stichting Amsterdam UMC en zijn alle activa en passiva, rechten en verplichtingen van AMC aan Stichting Amsterdam UMC overgedragen. Overeenkomstig RJ 216.302 is de fusie door middel van 'pooling of interest' per 1 januari 2024 verwerkt door de activa en passiva van AMC tegen boekwaarde op te nemen, en daarmee AMC in te voegen, in Stichting Amsterdam UMC. De vergelijkende cijfers over 2023 zijn hierop aangepast.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening
De jaarrekening is opgesteld op basis van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

De jaarrekening wordt voorzien van een controleverklaring - vóór 1 juni van het daaropvolgend jaar gedeponeerd bij het ministerie van VWS en gepubliceerd op www.jaarverantwoordingzorg.nl, www.amsterdamumc.nl en bij de Kamer van Koophandel.

Continuïteitsveronderstelling
Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Stichting Amsterdam UMC heeft over 2024 een positief resultaat gerealiseerd en per 31 december 2024 een positief eigen vermogen. Op basis van de strategische doelstellingen en de verwachtingen voor 2025 wordt de continuïteitsveronderstelling voor de jaarrekening passend geacht.

Vestigingsadres

Naam	Stichting Amsterdam UMC
(Statutair)adres	De Boelelaan 1117
Postcode	1081 HV
Plaats	Amsterdam
Telefoon	020 4444444
KvK nummer	64156338
E-mail	communicatie@amsterdamumc.nl
Internetpagina	www.amsterdamumc.nl

Fiscale eenheid
Fiscale eenheid omzetbelasting
Stichting Amsterdam UMC vormt sinds 1 januari 2024 met Amsterdam UMC Research BV, Amsterdam UMC EOP BV en UPA VUmc BV een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. De beschikking is afgegeven op 1 mei 2024, maar sinds 1 januari 2024 wordt er al voldaan aan de vereisten voor het vormen van een fiscale eenheid voor de omzetbelasting en als zodanig gehandeld.

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting
Amsterdam UMC Holding BV (voorheen: VUmc Holding BV) en een aantal dochtermaatschappijen vormen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting (hierna: VPB). Stichting Amsterdam UMC is zelf geen onderdeel van de fiscale eenheid VPB omdat zij subjectief is vrijgesteld van VPB.

Amsterdam UMC Holding BV is de moedermaatschappij van de fiscale eenheid VPB. De vennootschapsbelasting in haar eigen jaarrekening is opgenomen voor dat deel dat Amsterdam UMC Holding BV als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met de toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid. De verrekening binnen de fiscale eenheid tussen Amsterdam UMC Holding BV en haar dochtermaatschappijen vindt plaats via de rekening-courant verhoudingen. Bij een eventueel tekort aan liquiditeiten bij Amsterdam UMC Holding BV wordt dit opgevangen door Stichting Amsterdam UMC middels een rekening-courant.

Stelselwijzigingen
In de jaarrekening 2024 hebben er geen stelselwijzigingen plaatsgevonden.

Vergelijkende cijfers
De gehanteerde grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers voor 2023 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2024 mogelijk te maken.

Schattingswijzigingen
In 2024 hebben er geen schattingswijzigingen plaatsgevonden.

Gebruik van schattingen
De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management een oordeel vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.
De volgende waarderingsgrondslagen zijn naar de mening van de Raad van Bestuur het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie, en vereist een aantal schattingen en veronderstellingen:

- De Raad van Bestuur heeft schattingen gemaakt, maar constateert dat de omzetbepaling voor 2024 een resterend risico kent, wat kan leiden tot bijstellingen van de omzet over 2024 in 2025 met mogelijke nagekomen baten en lasten en/of verschuivingen in omzetcategorieën.
- De waardering van materiële vaste activa en eventuele bijzondere waardeverminderingen specifiek als gevolg van toekomstige wijzingen in energieprijzen en CO2 emissierechten in het kader van de eigen elektriciteitsopwekking van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de voorziening groot onderhoud zijn gebaseerd op de verwachtingen omtrent de omvang en het tijdstip van uitgaven voor groot onderhoud in de meerjarige onderhoudsbegroting voor het functioneel in standhouden van het gebouw en de installaties van het ziekenhuis.
- De schattingen inzake de personele voorzieningen waaronder voorziening eigen risico langdurig zieken, WGA, wachtgeld, transitievergoedingen en generatieregeling zijn gebaseerd op verwachtingen onder meer omtrent de duur van ziekteverzuim, kans op herstel, kans op elders werk vinden, kans op ontslag door werkgever of kans op deelname.
- De schattingen inzake claims en geschillen zijn gebaseerd op schattingen ten aanzien van mogelijke, niet verzekerde, risico's uit hoofde van claims of andere geschillen.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Specifieke schattingen
De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van gemaakte afspraken. Ziekenhuizen en UMC's maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op prognotisering van de voor 2024 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2024 geregistreerde zorgverlening. Eventuele onzekerheden in dat kader zijn in de jaarrekening verwerkt en toegelicht.

Dit als zijnde de beste en meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2024.

Consolidatie
In de consolidatie voor het boekjaar worden de financiële gegevens van Stichting Amsterdam UMC opgenomen, samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarmee Stichting Amsterdam UMC een economische eenheid vormt en organisatorische verbondenheid bestaat. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om overheersende zeggenschap uit te oefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van Stichting Amsterdam UMC.

Groepsverhoudingen
Stichting Amsterdam UMC staat aan het hoofd van de groep.

Groepsmaatschappijen en verbonden partijen
Ontwikkelingen
Ultimo 2023 heeft Stichting VUmc een naamswijziging ondergaan naar Stichting Amsterdam UMC. Daarnaast zijn destijds alle activa en passiva en rechten en verplichtingen van AMC tegen boekwaarde overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc). De activiteiten van AMC en Stichting VUmc zijn vanaf 1 januari 2024 voortgezet in Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc) en is AMC, de publiekrechtelijke rechtspersoon met een wettelijke taak, opgeheven. De invoeging van AMC in Stichting Amsterdam UMC (voorheen: Stichting VUmc) heeft op basis van 'pooling of interest' plaatsgevonden vanaf 1 januari 2024. De vergelijkende cijfers over 2023 betreft Stichting Amsterdam UMC na voeging AMC.

Medio 2024 hebben de volgende fusies plaatsgevonden, boekhoudkundig met terugwerkende kracht naar 1 januari 2024:
- VUmc Holding B.V., AMC Holding B.V. en VUmc Zorg Holding B.V., met VUmc Holding B.V. als de verkrijgende vennootschap. De naam is bij de fusie gewijzigd in Amsterdam UMC Holding B.V.
- VUmc Research B.V. gefuseerd met AMC Medical Research B.V., met AMC Medical Research B.V. als de verkrijgende vennootschap. De naam is bij de fusie gewijzigd in Amsterdam UMC Research B.V.
- VUmc Participaties B.V. gefuseerd met AMC Ventures Holding B.V., met VUmc Participaties B.V. als de verkrijgende vennootschap. De naam is bij de fusie gewijzigd in Amsterdam UMC Ventures Holding B.V.

Voorts heeft Universitaire Poliklinische Apotheek B.V. (verder UPA) per 31 december 2024 al haar vermogensbestanddelen (activa en passiva, de gehele onderneming) overgedragen aan Stichting Amsterdam UMC. De Stichting heeft per 31 december 2024 eveneens alle rechten en verplichtingen overgenomen van de UPA. Na overdracht zitten er geen activiteiten meer in de UPA en zal in 2025 worden ontbonden.

Groepsmaatschappijen
Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin Stichting Amsterdam UMC direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen vormen een economische eenheid en/of hebben een leiding die door het bestuur of door het bestuur-gemandateerden is aangewezen.

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in deze paragraaf consolidatie, evenals de deelnemingen genoemd in de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij.
De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Vanaf de datum waarop beslissende zeggenschap over de groepsmaatschappij is verkregen worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen groepsmaatschappijen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Een wettelijke reserve deelnemingen is gevormd voor niet uitgekeerde winsten van deelnemingen voor zover het Stichting Amsterdam UMC de uitkering daarvan niet kan bewerkstelligen.

De verkrijgingsprijs bestaat uit de financiële waarde welke is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen juridische entiteit, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Eventuele goodwill wordt geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Negatieve goodwill (badwill) wordt als overlopende passiefpost opgenomen. De juridische entiteiten die in de consolidatie opgenomen zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden vervreemd. De juridische entiteit wordt niet langer opgenomen in de consolidatie vanaf het moment dat de beslissende zeggenschap of het economisch eigendom wordt overgedragen.

Intercompany-transacties, Intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op Intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

In de jaarrekening van Stichting Amsterdam UMC zijn de volgende groepsmaatschappijen geconsolideerd:
- Amsterdam UMC Holding BV, Amsterdam (100%);
- Amsterdam UMC Research BV, Amsterdam (100%);
- Amsterdam UMC Ventures Holding BV, Amsterdam (100%), haar groepsmaatschappij GuanaRep BV, Amsterdam (100%) en haar groepsmaatschappij Forensic Technical Solutions BV, Amsterdam (100%), welke in 2024 is ontbonden;
- Amsterdam UMC EOP BV (voorheen: AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV), Amsterdam (100%);
- VUmc KNO Audiologisch Centrum BV i.l., Hilversum (100%), welke in 2024 is ontbonden;
- BV Cyclotron VU, Amsterdam (100%);
- UPA VUmc BV, Amsterdam (100%);
- Stichting Participaties AMC, Amsterdam (100%, betreft 2,5% aandelen van AA Groep BV, Amsterdam);
- Amsterdam Skills Centre for Health Sciences BV, Amsterdam (100%);
- AA Groep BV, Amsterdam (97,5%);
- Parkeerbedrijf VU-VUmc BV, Amsterdam (50%);
- CCE BV, Amsterdam (50%).
- Amsterdam Protonen Therapie Centrum BV, Amsterdam (66,66%);
- Het Jeroen Pit Huis Zorg BV, Amsterdam (99%);
- Stichting Het Jeroen Pit Huis, Amsterdam (100%, betreft 1% aandelen van Het Jeroen Pit Huis Zorg BV, Amsterdam).

Een overzicht van deelnemingen, de (mate van) zeggenschap per instelling en het bedrag van het eigen vermogen alsmede het resultaat volgens de laatst beschikbare (concept) jaarrekeningen van de deelnemingen is te vinden in de rubriek financiële vaste activa van de enkelvoudige jaarrekening.

De deelnemingen met activiteiten in de patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs en opleiding, dan wel waarvan via bestuurlijke rollen zeggenschap maar geen overwegende zeggenschap is verkregen, en welke niet zijn geconsolideerd, betreffen:
- Bergman VZ Amsterdam BV, Amsterdam (49%);
- Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam (49%);
- Diabeter Centrum Amsterdam, Amsterdam (49%).
- Oogziekenhuis Amsterdam BV, Amsterdam (49%);
- Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam (49%);
- Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen (49%);

De niet geconsolideerde deelnemingen/participaties die aangehouden worden binnen Amsterdam UMC Ventures Holding BV betreffen (deelnemingen waarop invloed van betekenis – meer dan 20% van het stemrecht- wordt uitgeoefend op het

zakelijke en financiële beleid maar waarvoor geen overwegende zeggenschap wordt uitgeoefend en derhalve niet zijn opgenomen in de consolidatie, worden gewaardeerd op basis van nettovermogenswaarde; de overige entiteiten worden beschouwd als participaties):

- Regenesance BV, Amsterdam (25,24%);
- PrimaGen Holding BV, Amsterdam (9,74%);
- INREDA Diabetic BV, Goor (5,47%);
- Sigmascreening BV, Amsterdam (8,79%);
- STAK Sigmascreening BV, Amsterdam (2,25%);
- ACS Biomarker BV, Maastricht (16,67%);
- Innovatiefonds Noord-Holland BV, Amsterdam (6,25%);
- PacingCure BV, Amsterdam (49,00%);
- OctiX, Co. Ltd., Seoul, Korea (33,33%);
- Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (21,64%);
- STAK Rsouth Antibodies BV, Amsterdam (1,78%);
- ACE Incubator BV, Amsterdam (25,00%)
- Haermonics BV, Amsterdam (11,53%);
- Kling Biotherapeutics BV, Amsterdam (5,00%);
- FiglinQ BV, Amsterdam (49,00%);
- ForceSense BV, Delft (24,53%);
- Atmoves BV (voorheen: Orthokey BV), Amsterdam (20,00%);
- Phlox Therapeutics BV, Naarden (43,69%);
- TrianecT BV, Utrecht (31,30%);
- inSteps BV, Amsterdam (35,3%);
- Advanced Microbiome Interventions BV, Amsterdam (35,1%);
- Skyline Dx BV, Rotterdam (0,01%);
- Micrion Holding BV, Breukelen (2,93%);
- STAK CRC Bioscreen, Maarssen (12%);
- AlpENa BioSc AG, Basel, Zwitserland (20,1%);
- STAK IKHerstel BV, Amsterdam (4,78%);
- AmbroSia Therapeutics, Amsterdam (40%);
- AIBiomics BV, Ouderkerk aan de Amstel (42,60%).

Joint venture
Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture, dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Dit houdt in dat activa en passiva naar evenredigheid van het belang in de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen. De baten en lasten worden naar evenredigheid van het aandeel in het resultaat opgenomen. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Verbonden partijen
Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de instelling en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Goodwill
Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.
De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. Negatieve goodwill valt vrij in de winst-en-verliesrekening voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbare activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige gebeurtenissen wordt opgenomen in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Een dergelijke aanpassing resulteert ook in een aanpassing van de (positieve of negatieve) goodwill met terugwerkende kracht Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill . De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.

Kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen, tegoeden op bankrekeningen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Kasstromen in vreemde valuta zijn tegen dagkoers omgerekend. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van een in het boekjaar verworven groepsmaatschappij wordt opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. Onder werkkapitaal wordt verstaan het verschil tussen vlottende activa en kortlopende schulden.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva
Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.
Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de entiteit toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.
Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard gaat met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Immateriële vaste activa
Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.
Software licenties zijn conform de verslaggevingsregels onder deze rubriek opgenomen.

De volgende afschrijvingspercentages gelden voor de onder de immateriële vaste activa opgenomen activa:
- Overige licentiekosten 3 tot 5 jaar;
- Goodwill verkregen bij verwerving van Cardiologie Centrum Geertvliet B.V. door AMC Holding B.V. (nu opgenomen in Amsterdam UMC Holding BV) wordt afgeschreven in lijn met de looptijd van 7 jaar en 11 maanden van een aan de CCN groep gerelateerde financiering;
- EPIC (elektronisch patiëntendossier) 10 jaar;
- Project VITA betrof de ontwikkeling van versnelde infrastructuur transititie Amsterdam UMC 10 jaar.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien (eigen ontwikkeling)
Als gevolg van de onzekerheid inzake toekomstige economische voordelen worden de gemaakte opbrengsten en kosten in de resultatenrekening opgenomen.

Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa.

Materiële vaste activa
Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs (inkoopprijs plus bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt gebruik gemaakt van de Discounted Cashflow methode. Jaarlijks wordt er getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Dat is verder toegelicht in de paragraaf 'Duurzame waardeverminderingen vaste activa' in de waarderingsgrondslagen.

Voor verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van het actief (ontmantelingskosten) wordt een voorziening getroffen voor het verwachte bedrag op het moment van activering. Dit bedrag wordt verwerkt als onderdeel van de boekwaarde van het actief waartegenover voor het gehele bedrag een voorziening wordt gevormd.

De reparatiekosten worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment dat deze zich voordoet.

Afschrijvingstermijnen
De volgende termijnen voor afschrijving op het materieel vast actief worden gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen en terreinen:
- Terreinen geen afschrijving
- Gebouwen 40-50 jaar
- Terreinvoorzieningen 10-20 jaar
- Renovaties en verbouwingen 10-20 jaar

Machines en installaties:
- Installaties 10-20 jaar

Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting:
- Inventarissen: apparatuur 3-10 jaar
- Inventarissen: echo apparatuur 5-7 jaar
- Inventarissen: automatisering 3-10 jaar

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage zijn deze in mindering gebracht op de investeringen, of verwerkt onder 10. Langlopende schulden, investeringsbijdragen derden (à fonds perdu bijdrage van het Ministerie van OC&W en gelden uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten).
Een aantal van de bedrijfsgebouwen dienen als hypothecaire zekerheid voor leningen (AA Groep). Een deel van de gebouwen wordt verhuurd aan derden.

Garantieregeling kapitaallasten UMC's
Met de overgang in 2012 van de bekostiging van ziekenhuizen en UMC's op prestatiebekostiging heeft de NZa voor de kapitaallasten een (aflopende) garantieregeling vastgesteld voor de periode tot en met 2016. Stichting Amsterdam UMC heeft een aanvraag toegekend gekregen van de NZa op basis van deze beleidsregel Garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 (BR/CU-2139). De middelen die uit deze garantieregeling worden verkregen zijn conform de à fonds perdu bijdrage opgenomen onder de langlopende leningen (lange termijn deel) en de vooruit ontvangen subsidies (kortlopende deel) en vallen vrij ten gunste van het resultaat in gelijk tempo met de afschrijvingen van de investeringen in materiele vaste activa die de basis vormden voor de aanvraag.

Financiële vaste activa
Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Meerderheidsdeelnemingen worden voor 100% geconsolideerd. Het minderheidsbelang wordt in de vermogenspositie opgenomen. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en resultaat, indien van toepassing, wordt zichtbaar gemaakt in de balans en resultatenrekening.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening. Participaties worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs dan wel duurzaam lagere marktwaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen op deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Stichting Amsterdam UMC in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente.

Transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de geamortiseerde kostprijs en direct verantwoord in de resultatenrekening. Jaarlijks wordt getoetst op indicaties voor duurzame waardevermindering. Zie hiervoor de grondslag duurzame waardevermindering vaste activa. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende post. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder de financiële baten en lasten.

Duurzame waardeverminderingen vaste activa
In de regelgeving voor de verslaggeving van zorginstellingen is opgenomen dat bij waardering van de vaste activa op aanschafwaarde, periodiek nagegaan dient te worden of er indicaties zijn voor bijzondere waardevermindering (impairment). Als de zorginstelling aanmerkelijk risico loopt over de boekwaarde van vaste activa dient een impairmenttoets te worden uitgevoerd. Op basis van de toets van de boekwaarde ten opzichte van de realiseerbare waarde (bedrijfswaarde of directe opbrengstwaarde), dient te worden nagegaan in hoeverre er sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, dan wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. De realiseerbare waarde is de hoogste van de directe opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. De bedrijfswaarde wordt bepaald met behulp van de geschatte contante waarde van de toekomstige netto kasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de bedrijfswaarde, tenzij de opbrengstwaarde hoger is. Een bijzonder waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de resultatenrekening.

Indien aanwijzingen zijn voor een waardestijging van een actief waarvoor in voorgaande jaren een waardevermindering is verantwoord wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde van het actief. De terugneming van een eerder verantwoorde waardevermindering vindt plaats tot de boekwaarde (na aftrek van afschrijvingen) die zou zijn indien geen waardevermindering was afgeboekt. De terugneming wordt direct verantwoord als bate in de resultatenrekening.

Vervreemding van vaste activa
Voor verkoop beschikbare buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Voorraden
De voorraden grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd op verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder toepassing van de vaste verrekenprijs-methode of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgings- of vervaardigingsprijs bestaan uit (alle kosten die samenhangen met de verkrijging of vervaardiging) alsmede de gemaakte kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. In de kosten van vervaardiging zijn begrepen directe loonkosten en toeslagen voor aan de productie gerelateerde indirecte vaste en variabele kosten, waaronder de kosten van het bedrijfsbureau, de onderhoudsafdeling en interne logistiek.

De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's / DBC-zorgproducten
Het onderhanden werk DBC’s en DBC-zorgproducten is gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, op basis van de grouper-uitkomsten of de kostprijs van de onderliggende reeds uitgevoerde verrichtingen, onder aftrek van de verwachte uitval. De van de verzekeringsmaatschappijen ontvangen voorschotten zijn in mindering gebracht op de openstaande vorderingen.

Vorderingen
Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De voorziening wordt procentueel berekend over de totalen van debiteuren per balansdatum, gerubriceerd naar ouderdom. Indien nodig worden grote posten, in afwijking van de regel, individueel beoordeeld.

Te veel ontvangen en nog te vorderen bedragen van zorgverzekeraars, boven gecontracteerde plafondafspraken en betalingen hierop, worden gesaldeerd weergegeven onder de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.

Effecten
De effecten opgenomen onder de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs. Ongerealiseerde waardestijgingen boven de kostprijs van op reële waarde gewaardeerde beursgenoteerde eigen vermogensinstrumenten worden via de herwaarderingsreserve verwerkt. Bij verkoop valt de eerder verwerkte ongerealiseerde waardestijging uit de herwaarderingsreserve vrij ten gunste van het resultaat.

Liquide middelen
Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en (direct opeisbare) deposito’s met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. De liquide middelen worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Liquide middelen die niet ter vrije beschikking staan worden apart toegelicht.

Voorzieningen
Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.
Het disconteringspercentage dat wordt gebruikt voor de voorzieningen bedraagt 2,50%, met een bandbreedte van -1% tot +1% in de ontwikkeling van de 10 jaars risicovrije marktrente alvorens te overwegen de disconterigsvoet bij te stellen (2023: 3,00%, met een bandbreedte van -1% tot +1% in de ontwikkeling van de 10 jaars risicovrije marktrente alvorens te overwegen de disconterigsvoet bij te stellen). Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening groot onderhoud
Deze voorziening is bedoeld om de kosten van periodieke, meerjarige en geplande onderhouds-uitgaven gelijkmatig over de jaren te verdelen. De omvang van de voorziening is gebaseerd op het 10-jarige onderhoudsplan, dit is de termijn waarover een betrouwbare schatting van het onderhoud kan worden gemaakt. De toevoeging is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplan, waarbij er jaarlijks een evenredig bedrag wordt gespaard om de geplande groot-onderhoudsuitgaven over de 10-jarige termijn van het onderhoudsplan te kunnen voldoen, de uitgaven van groot onderhoud worden jaarlijks in mindering gebracht op de voorziening.

Personele voorzieningen
Personele voorzieningen worden, indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Onder de personele voorzieningen vallen de voorzieningen reorganisatie/flankerend beleid, eigen risico WW, langdurig zieken,

transitievergoedingen, jubileumuitkeringen, persoonsgebonden budget, generatieregeling en de RVU regeling.

Voorziening reorganisatie/flankerend beleid
Deze voorziening is bestemd voor bestaande en in 2020 nieuw gestarte ombuigingsprogramma's die leiden tot diverse organisatie aanpassingen. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag of het niet verlengen van een arbeidscontract of omscholing van het personeel. Deze voorziening is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2025.

Voorziening eigen risico wachtgelden en WW
Deze voorziening dient ter dekking van verplichtingen uit hoofde van wachtgeld, WW en inkomenssuppletieregelingen. De voorziening is bepaald op basis van individuele rechten van de betrokken medewerkers. De voorziening wordt bepaald op basis van kennis en verwachtingen over hoogte en duur (rekening houdend met een uitstroomkans) van per balansdatum lopende betalingsverplichtingen.

Voorziening eigen risico WGA
Deze voorziening is getroffen voor het eigen risicodragerschap ter dekking van toekomstige uitkeringen en houdt rekening met kennis en verwachtingen rondom hoogte en duur (met inschattingen van maximum termijnen) van de lopende betalingsverplichtingen van de individuele medewerkers.

Voorziening eigen risico langdurig zieken
Deze voorziening houdt verband met verplichtingen aan (langdurig) zieke werknemers die voor rekening van de Stichting zijn als gevolg van het eigen risicodragerschap voor ziekengelduitkeringen. De voorziening houdt rekening met de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van ziekte en voor medewerkers voor wie na deze twee jaar nog een doorbetalingsverplichting geldt (medewerkers die naar verwachting niet terugkeren in het arbeidsproces).

Voorziening jubileumuitkering
De ambtsjubileumregeling is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en ter dekking van deze verplichting is een voorziening gevormd. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. Deze voorziening is actuarieel berekend volgens de contante waarde methode en houdt rekening met gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd.

Voorziening extra persoonsgebonden budget
Persoonsgebonden budget betreft een voorziening, gebaseerd op de CAO-UMC's, in het kader van levensbewust personeelsbeleid en persoonlijke ontwikkeling, volgens de nominale waarderingsmethode. Bestedingsvormen van het extra persoonlijk budget zijn: vermindering van de jaaruren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.

Voorziening Wet Werk en Zekerheid (medisch en niet medisch) / voorziening transitievergoedingen
Deze wet heeft tot gevolg dat er in bepaalde gevallen een transitie vergoeding uitbetaald moet worden indien een medewerker wordt ontslagen en voldoet aan de door de wet gestelde criteria. Er is hiervoor een voorziening gevormd voor daarvoor in aanmerking komend personeel met een bepaalde tijd contract.

Voorziening generatieregeling
Betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers. De regeling staat open voor medewerkers die binnen maximaal 5 jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken met een minimaal dienstverband van 8 jaar bij een UMC De huidige regeling loopt tot 31 december 2025. De huidige regeling houdt in dat betreffende medewerkers in salarisschaal 1 tot en met 14 maximaal 20% minder uren kunnen gaan werken via een vrijstelling van arbeid. Deze medewerkers ontvangen ten minste 90% van het oorspronkelijke loon, daarnaast blijft de pensioenopbouw 100%. Medewerkers vanaf salarisschaal 15 kunnen ook maximaal 20% minder uren gaan werken maar krijgen hiervoor geen salariscompensatie, alleen de opbouw van het pensioen blijft 100%. Bij het bepalen van de voorziening wordt rekening gehouden met diverse aannames, waaronder het deelnamepercentage en de blijfkans van medewerkers.

Voorziening RVU regeling
Betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortejaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden.

Voorziening claims, geschillen en rechtsgedingen
Deze voorziening dient ter dekking van claims inzake de wettelijke aansprakelijkheid, die niet bij derden zijn verzekerd en andere geschillen met derden waarvan het waarschijnlijk is dat die tot een uitstroom van middelen zullen leiden.

Overige voorzieningen
Onder overige voorzieningen worden onder meer deelnemingen met een negatief eigen vermogen verantwoord.

Voorziening sloopkosten CCA
Deze voorziening is gevormd ter dekking van de toekomstige uitgaven samenhangend met het afbreken van het tijdelijke containercomplex waarin CCA is gevestigd.

Voorziening amovering BV Cyclotron VU
Deze voorziening is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactieve materiaal.

Schulden
Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste

verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.
Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de resultatenrekening als interestlast verwerkt.

Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur en subsidies
A fonds perdu bijdragen in materiële vaste activa
De egalisatierekening à fonds perdu gefinancierde activa (dit betreft door het Rijk à fonds perdu ter beschikking gestelde middelen ten behoeve van financiering van tot 1 januari 1988 aangeschafte materiële vaste activa) is per 1 januari 2008 aangemerkt als investeringssubsidie en als afzonderlijke post opgenomen onder de langlopende schulden. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Apparatuur bijdragen derden
Bijdragen van derden in apparatuur wordt opgenomen als langlopende schuld. De jaarlijkse onttrekkingen aan deze rekening, gelijk aan de afschrijvingslasten, vallen vrij ten gunste van de resultatenrekening en neutraliseren daarmee de afschrijvingslasten.

Bouwbijdragen door derden
Bijdragen van derden ten behoeve van bouwprojecten worden ten gunste van deze rekening gebracht.

Garantieregeling kapitaallasten
De vergoeding uit hoofde van de garantieregeling kapitaallasten 2013-2016 is eveneens op deze wijze verwerkt. De investeringssubsidies vallen onder de post afschrijvingen vrij ten gunste van het resultaat conform de afschrijvingen van het desbetreffende actief.

Overheidssubsidies
Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden.

Onderhanden projecten en projecten uit hoofde van onderzoek
De onderhanden onderzoeksprojecten worden gewaardeerd tegen de gerealiseerde projectkosten onder aftrek van gedeclareerde termijnen en eigen projectbijdragen. Onderhanden projecten worden bij een per saldo debet totaalstand in de balans onder de vlottende activa gepresenteerd en bij een credit totaalstand onder de kortlopende schulden. Toerekening van de eigen bijdragen gebeurt naar rato van de verrichte prestaties. Verwachte projectverliezen worden direct ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Financiële instrumenten en risicobeheersing
Marktrisico
Stichting Amsterdam UMC is beperkt actief buiten de Europese Unie en heeft een minimaal valutarisico. Gezien de zeer beperkte omvang worden deze posities niet ingedekt.

Rente- en kasstroomrisico
Stichting Amsterdam UMC loopt met name renterisico over de rentedragende langlopende vorderingen en langlopende rentedragende langlopende schulden (waaronder de schulden aan kredietinstellingen).

Ten aanzien van de vorderingen loopt de groep risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot de langlopende schulden is het renterisico beperkt tot de renteherzieningen. Het volume waaraan de organisatie bloot staat is het renteniveau dat van kracht is op een renteherzieningsmoment en overschrijdt nooit de renterisiconorm van 20%.

Er zijn geen variabele renteafspraken van toepassing.

De boekwaarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten zoals vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden benadert de reële waarde. De in 2019 nieuw opgenomen leningen zijn eveneens in eerste instantie gewaardeerd tegen reële waarde, na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Deze reële waarde is gebaseerd op de pricing van de in 2019 afgesloten leningen zonder de verdiscontering van de marktwaarde van de oude financiële instrumenten die in deze leningen zijn genoveerd. Het als gevolg hiervan ontstane agio wordt apart tot uitdrukking gebracht in de balans.

Kredietrisico
Het kredietrisico concentreert zich met name rondom de vier grote zorgverzekeraars. Die vallen onder het toezicht van DNB en regelgeving, het kredietrisico is beperkt. Facturering vindt plaats op grond van krediettermijnen tussen 14 en 60 dagen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Stichting Amsterdam UMC heeft vorderingen verstrekt aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico
Stichting Amsterdam UMC en haar deelnemingen kunnen gebruik maken van voldoende kredietlijnen bij meerdere banken om tijdelijke fluctuaties in de liquiditeit op te kunnen vangen.

Leasing
Stichting Amsterdam UMC heeft voor het onderhoud van verschillende ICT licenties leasecontracten afgesloten. In de jaarrekening zijn deze, in lijn met de verslaggevingsvereisten vanuit de RJ, toegelicht onder de rubriek lease- en huurverplichtingen vermeld in de niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen. Er is geen sprake van financial leasecontracten.

Grondslagen van Resultaatbepaling

Algemeen
Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening
Bij de bedrijfsopbrengsten worden verantwoord de aan patiëntenzorg gelieerde categorieën 'Opbrengsten Zorgverzekeringswet', 'Subsidies als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies', 'Beschikbaarheidsbijdragen zorgfuncties en academische zorg' en 'Overige opbrengsten'.
De opbrengsten Zorgverzekeringswet worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten.
Tot de categorie 'Subsidie als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies' behoren de subsidies voor medische (vervolg)opleidingen. Tot de categorie 'Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties en academische zorg' behoren de bijdrage uit hoofde van de Academische Zorg (voorheen: Academisch Component), Traumazorg, eerste hulp en OTO (opleiden, trainen en oefenen). Bij dit laatste onderdeel heeft Stichting Amsterdam UMC, locatie VUmc een regionale functie. De categorie niet gebudgetteerde zorgprestaties vallen onder de definitie van onderlinge dienstverlening zoals door de NZa gehanteerd.

Specifieke aandachtspunten jaarrekening 2024 medisch specialistische zorg (MSZ)

Opbrengsten zorgprestaties: omzet DBC-zorgproducten
De onzekerheden met betrekking tot de omzetverantwoording voor instellingen voor medisch specialistische zorg (ziekenhuizen, UMC's en ZBC's) zijn de afgelopen jaren verder verminderd. De resterende in de jaarrekening 2024 van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten, die mogelijkerwijs niet alleen voor Stichting Amsterdam UMC gelden, hebben betrekking op:

- Toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadejaar aan het boekjaar en afwikkeling oude jaren;
- Inschatting effecten Horizontaal Toezicht en afwikkeling rechtmatigheidscontroles MSZ;
- Overige (lokale) onzekerheden.
- Bij de omzetbepaling van de DBC-zorgproducten en overige zorgproducten heeft Stichting Amsterdam UMC de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd zoals opgenomen in paragraaf 14 van deze jaarrekening.

Toelichting onzekerheden jaarrekening 2024
De van toepassing zijnde (landelijke) aandachtspunten in de jaarrekening 2024 zijn (inclusief de status hiervan) hierna toegelicht voor Stichting Amsterdam UMC:

Inschatting toerekening van de contractafspraken met de zorgverzekeraars op schadelastjaar aan het boekjaar en afwikkeling oude schadelastjaren
In deze jaarrekening is een inschatting van het financieel effect op de omzet en daarmee samenhangende posten verwerkt. Ook afrekening van oude schadelastjaren met zorgverzekeraars kan nog tot nagekomen effecten leiden.

Rechtmatigheidscontroles MSZ
Een inschatting van correcties door Stichting Amsterdam UMC heeft plaatsgevonden op basis van controles in het kader van horizontaal toezicht.

Conclusie bestuur
Het bestuur heeft ten behoeve van de bepaling van het resultaat en de financiële positie de best mogelijke schattingen gemaakt op basis van de beschikbare informatie, onder andere met betrekking tot bovenstaande aspecten van de omzetverantwoording.

Het bestuur is van mening dat, met voornoemde toelichting, de jaarrekening het vereiste inzicht geeft in het resultaat en de financiële positie van Stichting Amsterdam UMC op basis van de haar nu bekende feiten en omstandigheden.

Subsidies
Subsidies ter compensatie van door de groep gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de groep, voor de kosten van een actief, worden systematisch in de resultatenrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten
Stichting Amsterdam UMC ontvangt een rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie en een rijksbijdrage voor de medische faculteit. De opbrengsten van deze rijksbijdragen worden verantwoordt in het jaar waarop deze betrekking heeft. Voor deze rijksbijdragen wordt een aparte verantwoording opgenomen in de bijlagen.

Overige bedrijfsopbrengsten
Betreft opbrengsten uit verhuur van gebouwonderdelen, opbrengsten poliklinische apotheek, diverse personele en materiele doorbelastingen, opleidingen voor derden en laboratorium werkzaamheden voor derden anders dan onderlinge dienstverlening. De overige opbrengsten zijn gebaseerd op het gefactureerde of doorbelaste bedrag voor geleverde

goederen en diensten onder aftrek van omzetbelasting en kortingen. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten. Verantwoording van opbrengsten voor goederen-leveranties wordt verricht als alle belangrijke rechten en risico's met betrekking tot de goederen zijn overgedragen aan de koper, de opbrengsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en het waarschijnlijk is dat de opbrengsten aan het resultaat toebehoren. Resultaten van tweede- en derde geldstroom projecten, inclusief eventueel medegefinancierde delen uit de eerste geldstroom, komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Dit gebeurt op het moment dat het project afgerond is. Als bedragen voor tweede en derde geldstroom projecten vooruit worden ontvangen, worden deze gepresenteerd als overlopende passiva onder de kortlopende schulden op de balans.

Onderhanden projecten
De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van verwachte projectopbrengsten en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten met per saldo een debet-stand worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Onderhanden projecten met per saldo een creditstand worden afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden verantwoord. Voor de opbrengstverantwoording van onderhanden projecten zie onder de grondslagen voor de netto omzet.

Projectopbrengsten en projectkosten Amsterdam UMC Research en Stichting Amsterdam UMC, locatie VUmc
Gedurende de looptijd van een project vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de methode van Percentage of Completion - Zero Profit, waarbij de voortgang van de kosten ook verantwoord is in de mutatie onderhanden projecten als onderdeel van de overige bedrijfsopbrengsten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de projectsponsor kunnen worden toegerekend. Voorgefinancierde lasten worden opgenomen als overlopende activa onder de vorderingen op de balans.

Eventuele negatieve resultaatverwachtingen van lopende onderzoeksprojecten worden in de resultatenrekening verwerkt, op moment dat deze verliezen bekend zijn.

Bedrijfslasten
De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen en gegevens
Periodiek betaalbare lonen
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds ABP voor werknemers van Stichting Amsterdam UMC betreft een toegezegde pensioenregeling. Hieronder wordt verstaan een regeling waarbij aan werknemers een pensioen wordt toegezegd waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. Indien het pensioenfonds een tekort heeft, rust er geen verdere verplichting bij Stichting Amsterdam UMC om het tekort aan te zuiveren, dat wil zeggen naast de premiebetalingen bestaan geen andere verplichtingen.

De Amsterdam UMC Research BV heeft per januari 2017 een premieovereenkomst gesloten met een externe pensioenuitvoerder waarbij de beschikbaar gestelde premie geheel belegd wordt. Het opgebouwde kapitaal wordt bij pensionering aangewend voor de aankoop van een ouderdoms- en partnerpensioen. De toegezegde pensioenregeling van Stichting Amsterdam UMC bij het bedrijfstak pensioenfonds en de collectieve beschikbare premie pensioenregeling van de Amsterdam UMC Research BV zijn in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering.

Stichting Amsterdam UMC betaalt hiervoor premies waarvan 70% door de werkgever wordt betaald en 30% door de werknemer. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien die tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. De dekkingsgraad is de waarde van de bezittingen van de pensioenfondsen, afgezet tegen de pensioenen die ze in de toekomst moeten gaan betalen.
De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over de twaalf laatste maanden) van het ABP is in is in 2023 met 0,4% gedaald naar 110,5%. Dat is 6,1% boven het vereiste minimum van 104,4%. Als deze beleidsdekkingsgraad 6 jaareindes achter elkaar lager is dan het dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,4% dan is verlaging van pensioenen reëel.

De volgende grondslagen zijn gehanteerd:
- actuele dekkingsgraad ABP per 31 december 2024: 111,9% (2023: 110,5%);
- opbouw van het pensioen t/m 2003 over eindloon, vanaf 2004 volgens het middelloonstelsel;
- pensioengevend salaris op basis van bruto-vakantiegeld en vaste toelagen;
- de pensioenen zijn verhoogd per 1 januari 2024 verhoogd met 1,84% (2023: 11,96%).

Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa
Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen, materiële vaste activa in uitvoering, vooruitbetalingen op materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Huur en leasing
De rechten en verplichtingen uit hoofde van meerjarige financiële contracten, zoals huur en lease, worden in overeenstemming met RJ 292 in de jaarrekening verwerkt. De beoordeling of een overeenkomst als operational dan wel financial lease dient te worden geclassificeerd, vindt plaats op grond van de economische realiteit.

Een leaseovereenkomst wordt geclassificeerd als een financiële lease als de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door de groep worden gedragen. Alle andere leaseovereenkomsten worden als operationele lease geclassificeerd. Verplichtingen en vorderingen uit hoofde van operationele leasing worden op lineaire basis verwekt in de resultatenrekening over de looptijd van het contract.
Financial lease wordt verwerkt door opname van het actief op de balans tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen onder gelijktijdige passivering van de verschuldigde leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden.

Financiële baten en lasten
Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.
De rentebaten en rentelasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

Resultaat deelnemingen
Onder de resultaat deelneming is hieronder opgenomen het aandeel in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen dan wel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa.

Wet normering topinkomens (WNT)
Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

Belastingen
De belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten, verliesverrekening uit voorgaande jaren en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten.
Stichting Amsterdam UMC is subjectief vrijgesteld van de vennootschapsbelasting, op basis van artikel 6b, lid 1, Wet op de Vennootschapsbelasting 1969. Ieder jaar wordt er getoetst aan de gestelde voorwaarden voor deze vrijstelling.

Stichting Amsterdam UMC is voor bepaalde activiteiten aan te merken als btw-ondernemer en hiervoor belastingplichtig voor de omzetbelasting.

De rechtspersonen waarin wordt deelgenomen in het geplaatste kapitaal door Stichting Amsterdam UMC zijn zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de deelnemingen wordt berekend over het resultaat voor belasting in de resultatenrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief, welke is vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting. Zowel het tarief voor de heffing van vennootschapsbelasting als het belastbaar bedrag zijn in 2024 respectievelijk € 200.000 (2023: € 200.000) en 19% (2023: 19%). Daarboven bedraagt het vennootschapsbelastingtarief 25,8% (2023: 25,8%).

Amsterdam UMC Research BV (voorheen AMR) maakte gebruik van de quasi-inbestedingsvrijstelling (artikel 8f, lid 1, onderdeel a Wet op de vennootschapsbelasting 1969) voor haar activiteiten. De afspraken hieromtrent zijn vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst met de Belastingdienst voor de jaren 2016-2020. Deze overeenkomst met de Belastingdienst is in 2021 verlengd tot en met 31 december 2025. Door de fusie tussen Stichting VUmc en AMC per 1 januari 2024 zijn alle activa/passiva van (voormalig) AMC middels een activa/passiva-transactie ondergebracht bij VUmc en heeft VUmc een naamswijziging doorgemaakt naar Stichting Amsterdam UMC en is er geen sprake meer van een publiekrechtelijk lichaam. Hierdoor kan er niet meer worden voldaan aan de gestelde voorwaarden van de quasi-inbestedingsvrijstelling en is de vaststellingsovereenkomst voortijdig beëindigd per 1 januari 2024.

Per 02-08-2024 is VUmc Research BV juridisch gefuseerd met AMR BV en heeft AMR BV als verkrijger een naamswijziging doorgemaakt naar Amsterdam UMC Research BV. Amsterdam UMC Research BV kan over het boekjaar 2024 mogelijk een beroep doen op de onderzoeksvrijstelling in de vennootschapsbelasting (artikel 6b, lid 1, Wet op de vennootschapsbelasting 1969) indien er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden. Momenteel loopt het onderzoek en overleg met de Belastingdienst hierover en zal duidelijk worden of er kan worden voldaan aan de gestelde voorwaarden over het boekjaar 2024. Er is reeds afstemming gezocht en bereikt met de Belastingdienst over de methodiek waarmee Amsterdam UMC Research BV de gestelde voorwaarden voor deze vrijstelling dient te toetsen. Momenteel loopt deze toetsing nog voor het boekjaar 2024 en de uitkomsten hiervan zullen vervolgens verder worden afgestemd met de Belastingdienst in de loop van 2025. Op basis van de voorlopige toetsing aan de gestelde voorwaarden voor de onderzoeksvrijstelling in de vennootschapsbelasting blijkt dat er sprake zal zijn van een vrijstelling in de vennootschapsbelasting. Dit is ook het uitgangspunt voor de jaarrekening.

VUmc Research BV is over de periode 1-1-2024 t/m 01-08-2024 nog belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting als dochtermaatschappij van de fiscale eenheid Amsterdam UMC Holding BV. Indien Amsterdam UMC Research BV volledig kan voldoen aan de gestelde voorwaarden voor toepassing van de onderzoeksvrijstelling in de vennootschapsbelasting, dan zal er een afrekening in de vennootschapsbelasting plaatsvinden over (eventuele) stille reserves van VUmc Research BV naar de waarde per 02-08-2024. Ook de (fiscale) waarde van het onderhanden werk van VUmc Research BV zal (dan) per 02-08-2024 vastgesteld moeten worden. Indien Amsterdam UMC Research BV niet kan voldoen aan de gestelde voorwaarden voor toepassing van de onderzoeksvrijstelling in de vennootschapsbelasting, dan kan op grond van artikel 14b Wet op de vennootschapsbelasting, de fusie per 02-08-2024 zonder afrekening (geruisloos) plaatsvinden in de vennootschapsbelasting.

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum
Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.
Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van beang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

9.1.5 Toelichting op de geconsolideerde balans

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	21.243	22.754
Bij: investeringen en activeringen	31.885	7.483
Af: afschrijvingen	- 6.359	- 5.604
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 842	- 3.544
cumulatieve afschrijvingen	200	2.118
Per saldo:	- 642	- 1.427
Af: amortisaties	-	- 1.964
Boekwaarde per 31 december	46.127	21.242

Toelichting:
In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, de kosten van ontwikkeling van software en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. In 2024 is voor € 1,4 mln. (2023: € 5,8 mln.) aan CO2 emissierechten aangekocht.
De toename ten opzichte van 2023 wordt veroorzaakt door de activering van ICT-project VITA. Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	1.209.789	1.109.942
Af: herrubricering materiële vaste activa	37	-
Boekwaarde per 1 januari	1.209.826	1.109.942
Af: Herrubiceringen	-	- 264
Bij: investeringen, activeringen en gereedmeldingen	113.143	216.141
Af: afschrijvingen	- 119.318	- 114.778
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 31.158	- 19.191
cumulatieve herwaarderingen	- 18	-
cumulatieve afschrijvingen	27.588	17.938
Per saldo:	- 3.588	- 1.253
Boekwaarde per 31 december	1.200.064	1.209.788

Toelichting:
In 2024 zijn er investeringen gedaan voor € 118 mln. voornamelijk gerelateerd aan de verbouw van de beddentorens locatie AMC, Robotisering FDA (Apotheek), RDC-gebouw en project Pathologie lab MBD.
In verband het nieuwe activa beleid 2023 zijn bestaande activa echo- en diverse scopen apparatuur in 2023 aangepast aan de nieuwe afschrijvingstermijn van 7 jaar (was 10 jaar).

Het terrein en het gebouw van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. is verkregen via de vestiging van een tijdelijk recht (50 jaar) van erfpacht (€ 76.575 in 2024) en het recht van opstal (€ 1 eenmalig). Het jaarlijkse bedrag aan

erfpacht wordt door Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. aan Stichting Amsterdam UMC voldaan. Er is geen retributie verschuldigd door het Amsterdam Skills Centre for Health Sciences B.V. ter zake van het recht van opstal. Gedurende 2024 is er circa 1,3 mln. geïnvesteerd in de realisatie van een derde OK-ruimte.

Een gedeelte van de materiële vaste activa wordt verhuurd aan derden. In de toelichting van de niet uit de balans blijkende activa wordt een overzicht gegeven van de toekomstige huur- en (operational) leaseopbrengsten.

Voor een nadere specificatie 2024 wordt verwezen naar het geconsolideerde overzicht. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor de paragraaf niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen.

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:	**2024**	**2023**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 1 januari	47.406	55.993
Bij: Resultaat deelnemingen	3.811	497
Af: amortisatie financiële instrumenten	- 6.246	- 7.287
Bij: Verstrekte leningen / aflossingen leningen / nieuwe vorderingen	- 315	- 1.476
Bij: Storting op aandelen/agio terugstortingen/verwervingen	257	1.348
Af: ontvangen dividend	- 1.347	- 1.389
Af: (Terugname) waardeverminderingen	- 334	- 248
Af: mutatie voorziening deelnemingen	601	589
Bij: overige mutaties	- 840	- 621
Boekwaarde per 31 december	42.993	47.406

Toelichting:
Deelnemingen: Betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van Stichting Amsterdam UMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2024, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld of financiële rapportages.
Langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen: De vorderingen hebben rente percentages tussen de 1,59% en 5,6% (2023: 1,6% en 4,0%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 15 jaar (2023: tussen de 1 en 16 jaar), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op participanten en deelnemingen is een bedrag ad € 0,1 mln. (2023: € 0,1 mln.) met een looptijd korter dan 1 jaar.
Overige financiële vaste activa: Een gedeelte van deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinancieringen in 2018 en 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2031. Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht.
In verband met mogelijke oninbaarheid van een aantal leningen is er een voorziening opgenomen.

In november 2020 is Stichting Amsterdam UMC een overeenkomst aangegaan met Stichting Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door ZHA in gebruik genomen. Per 31 december 2023 ZHA een bedrag aan Stichting Amsterdam UMC gezamenlijk verschuldigd van € 7,6 mln. (2023 : € 9 mln.) als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 1 mln. (2023 : € 1,1 mln.).

naam, plaats en rechtsvorm	herkomst entiteit	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen- netto vermogenwaarde waardering			**€ 1.000**	**€ 1.000**
Bergman VZ BV, Amsterdam	AUMC Holding	49,00%	1.815	310
Oogziekenhuis - AMC Amsterdam BV, Amsterdam	AUMC Holding	49,00%	2.953	307
Huid Medisch Centrum Holding BV, Amsterdam	AUMC Holding	49,00%	116	144
Diabeter Centrum Amsterdam BV, Amsterdam	AUMC Holding	49,00%	633	164
Cardiologie Centrum Amsterdam UMC BV, Amsterdam	AUMC Holding	49,00%	- 535	- 112
Niercentrum aan de Amstel BV, Amstelveen	AUMC Holding	49,00%	572	298
GuanaRep BV	AUMC Ventures Holding BV	100,00%	-	-
Regenesance BV	AUMC Ventures Holding BV	25,24%	-	-
PacingCure BV	AUMC Ventures Holding BV	49,00%	-	-
Octix Co. Ltd	AUMC Ventures Holding BV	33,33%	-	-
Rsouth Antibodies BV	AUMC Ventures Holding BV	23,42%	3.142	5.262
ACE Incubator BV	AUMC Ventures Holding BV	25,00%	-	- 132
FiglinQ BV	AUMC Ventures Holding BV	49,00%	-	-
Phlox Therapeutics BV	AUMC Ventures Holding BV	43,69%	-	-
Atmoves BV (voorheen: Orthokey BV)	AUMC Ventures Holding BV	20,00%	-	-
TrianecT BV	AUMC Ventures Holding BV	31,30%	-	-
ForceSense BV	AUMC Ventures Holding BV	24,53%	-	- 303
Advanced Microbiome Interventions BV	AUMC Ventures Holding BV	35,10%	-	- 4
inSteps BV	AUMC Ventures Holding BV	35,30%	-	-
AlpENa Biosciences AG	AUMC Ventures Holding BV	20,10%	-	-
AIBiomics BV	AUMC Ventures Holding BV	42,60%	-	-
AmbroSia Therapeutics BV	AUMC Ventures Holding BV	40,00%	-	-
Subtotaal netto-vermogenswaarde			**8.696**	**5.930**
rechtstreekse kapitaalbelangen- Verkrijgingsprijs waardering			**€ 1.000**	**€ 1.000**
PrimaGen Holding BV	AUMC Ventures Holding BV	9,74%	-	604
Inreda Diabetic Bv	AUMC Ventures Holding BV	5,47%	6	-
Sigmascreening BV	AUMC Ventures Holding BV	11,04%	-	-
ACS Biomarker BV	AUMC Ventures Holding BV	16,67%	-	-
Innovatiefonds Noord-Holland BV	AUMC Ventures Holding BV	6,25%	750	-
Haermonics BV	AUMC Ventures Holding BV	11,53%	-	-
Kling Biotherapeutics BV	AUMC Ventures Holding BV	5,00%	15	-
Micrion Holding BV	AUMC Ventures Holding BV	2,93%	-	-
Skyline DX BV	AUMC Ventures Holding BV	0,01%	-	-
CRC Bioscreen BV	AUMC Ventures Holding BV	12,00%	225	-
ikHerstel BV	AUMC Ventures Holding BV	4,78%	-	-
Caelus Pharmaceuticals BV	AUMC Ventures Holding BV	0,00%	-	- 326
FTS BV	AUMC Ventures Holding BV	0,00%	-	-
Symnex Holding Ltd	AUMC Ventures Holding BV	0,00%	-	-
Subtotaal verkrijgingsprijs			**996**	**277**
Totaal			**9.692**	**6.207**
Voorziening deelnemingen			**535**	
Totaal JR2024			**10.227**	**6.207**

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	30.447	30.281
Grond- en hulpstoffen	1.087	446
	31.534	30.727

Toelichting:
Op de voorraden is geen voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht (2023: € 1,3 mln.). De voorziening is in 2024 vrijgevallen, omdat de grootste post in de voorraad, waar een voorziening van toepassing was, per 2025 direct in de exploitatie zal worden verwerkt conform de harmonisatie.

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	87.114	85.645
Af: ontvangen voorschotten	64.542	59.885
	22.572	25.760

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Op handelsdebiteuren	133.680	132.519
Op groepsmaatschappijen	-	2.914
Op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	1.958	-
Belastingen en sociale premies	1.729	2.237
Overige vorderingen	5.513	27.060
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	319.771	297.785
- Overige overlopende activa	81.771	51.996
	544.422	514.511

Toelichting:
Algemeen: In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.
Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2024 in aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 1,0 mln. (2023: € 1,0 mln.).
Belastingen en sociale verzekeringen: Deze post ziet op nog van de Belastingdienst terug te ontvangen dividendbelasting inzake dividenduitkeringen ontvangen van Amsterdam UMC Holding B.V. (voorheen: AMC Holding B.V.)
Overige vorderingen: Hieronder zijn de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen. Een groot deel van de daling van de overige vorderingen is toe te rekenen aan reclassificaties.

Overlopende activa: Vanwege afsluitende facturatie over 2024 na balansdatum is de nog te factureren omzet hoger ten opzichte van 2023. Onder de overige overlopende activa is ultimo 2024 € 7,7 mln. verantwoord inzake aan nog te ontvangen inkoopkortingen op dure geneesmiddelen (2023: € 16,3 mln.). Daarnaast is een groot deel van de toename van de overlopende activa toe te wijzen aan reclassificaties.

7. Effecten

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Effecten	664	1.039
	664	1.039

Toelichting:
De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics N.V. bedraagt per 31 december 2024 € 0,66 mln. (2023 € 1,04 mln). Zie tevens de toelichting op de herwaarderingsreserves.

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	252.055	282.849
Kassen	1	4
	252.056	282.853

Toelichting:
De liquide middelen staan ter vrije beschikking met uitzondering van het bedrag van € 0,4 mln. (2023: € 0,4 mln.) ter dekking van bankgaranties en € 21,1 mln. (2023 € 15,2 mln.) aan verplichtingen u.h.v. penvoerderprojecten bij de ING Bank.

9. Groepsvermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve	664	1.039
II Wettelijke en statutaire reserve	33.824	7.533
III Bestemmingsreserve	69.245	69.160
IV Overige reserve	597.755	592.822
	701.488	670.554

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	1.039	6.809
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	- 375	- 5.770
Stand per 31 december	664	1.039

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
II Wettelijke en statutaire reserve		
1. Wettelijke reserve		
Stand per 1 januari	7.533	7.102
Resultaatsbestemming	576	762
Overige mutaties	25.715	- 331
Stand per 31 december	33.824	7.533

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
III Bestemmingsreserve		
- Reserve externe geldstromen		
Stand per 1 januari	64.518	44.879
Resultaatsbestemming	-	19.639
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	64.518	64.518
- Bestemmingsreserve IXA		
Stand per 1 januari	2.377	-
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	2.377
Stand per 31 december	2.377	2.377
- Bestemmingsreserve Imaging Center		
Stand per 1 januari	1.365	1.450
Resultaatsbestemming	85	- 85
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	1.450	1.365
- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten		
Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	900	900
	69.245	69.160

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
IV Overige reserve		
- Algemene reserves		
Stand per 1 januari	518.438	493.560
Resultaatsbestemming	15.016	27.042
Overige mutaties	- 1.536	- 2.164
Stand per 31 december	531.918	518.438
- Overige reserves		
Stand per 1 januari	74.384	75.041
Resultaatsbestemming	15.735	84
Overige mutaties	- 24.282	- 740
Stand per 31 december	65.837	74.384
	597.755	592.822

Toelichting:
Herwaarderingsreserve: in 2023 is van LAVA Therapeutics N.V. het laatste deel van de exit fee ontvangen in de vorm van een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2024 € 0,66 mln. (2023: € 1,039 mln.). Ultimo 2024 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor Stichting Amsterdam UMC leiden.
Wettelijke reserve deelnemingen: deze reserve bevat ultimo boekjaar het aandeel in het positieve resultaat van de minderheidsdeelnemingen die indirect Amsterdam UMC Holding BV gehouden worden en in Amsterdam UMC Holding BV eveneens tot een wettelijke reserve hebben geleid.
Bestemmingsreserve: zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.
Algemene reserve: De algemene reserve is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de gestelde doelstellingen.
Reserve externe geldstromen: Deze reserve bestaat uit het saldi van afgeronde tweede –en derde-geldstroomprojecten. Deze reserve kan aan nieuwe (research) projecten besteed worden.
Bestemmingsreserve IXA: is bedoeld voor verdere stimulering van Stichting Amsterdam UMC valorisatieactiviteiten via activiteiten bij IXA Amsterdam UMC.
Bestemmingsreserve Imaging Center: is bedoeld ter financiering voor de bouw van dit centrum waarvan de voorbereidingen gestart zijn in 2014.
Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten: is door het bestuur toegekend als stimuleringsregeling voor de (interfacultaire) onderzoeksinstituten.
Specifieke reserve onderwijs en onderzoek: is gevormd ter dekking van toekomstige verplichtingen voor het wetenschappelijk onderzoek binnen Stichting Amsterdam UMC.
Resultaatbestemming: Het resultaat van 2024 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.
Overige mutaties: De overige mutaties hebben betrekking op de volgende onderwerpen:
- De mutatie van de herwaarderingsreserve met betrekking tot de effecten;
- De allocatie binnen het eigen vermogen van de dividenduitkering van AUMC Research BV;
- De vorming van de wettelijke reserve met betrekking tot de immateriële vaste activa.

Overzicht van de totale vermogensmutatie

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Geconsolideerd netto-resultaat (na belastingen) toekomend aan de instelling	31.412	14.699
Vermogensstortingen c.q. Vermogensonttrekkingen	- 478	- 3.187
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van de instelling als onderdeel van het groepsvermogen	- 478	- 3.187
	30.935	11.512

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig vermogen:

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig eigen vermogen Stichting Amsterdam UMC	701.492	670.555
Toevoeging Stichting Participaties Jeroen Pit Huis BV	- 4	- 1
	701.488	670.554

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig resultaat:

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Enkelvoudig resultaat Stichting Amsterdam UMC	31.412	47.441
Toevoeging Stichting Participaties Jeroen Pit Huis BV	-	- 1
	31.412	47.440

10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:	Saldo per 01-jan-24	Herrubricering	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-24
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
- Transitievergoeding	1.996	-	1.033	-	- 348	2.681
- Reorganisatievoorziening	1.257		624	-	- 798	1.084
- PGB	4.373	- 3.768	182	- 96	- 156	535
- Langdurig zieken	9.598	879	5.905	- 98	- 673	15.611
- Jubileumuitkering	12.183		1.166	-	- 1.097	12.252
- Generatieregeling	14.494		-	- 1.232	-	13.262
- WGA	19.161		1.649	-	-	20.811
- Eigen risico WW	7.848	- 879	-	- 2.165	-	4.804
- RVU	3.060		-	- 986	-	2.074
- Claims geschillen en rechtsgedingen	5.810		5.237	-	- 1.071	9.977
- Groot onderhoud	234.316		39.984	-	- 38.179	236.121
- Overige voorzieningen	6.875	38	261	- 640	- 2.885	3.649
Totaal Voorzieningen	320.970	- 3.730	56.043	- 5.217	- 45.206	322.862

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	73.127	73.507
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	159.092	168.880
Langlopend (> 5 jaar)	90.123	78.585

Toelichting:
Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).
Reorganisatievoorziening: de voorziening houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag, het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding) of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2025.
Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling. Deze herrubricering naar kortlopende schulden volgt uit de definitieve jaarrekening van een deelneming.
Langdurig zieken: De hoge dotatie komt met name door een verschuiving van medewerkers die langdurig ziek zijn. Medewerkers met het recht op WGA werden voorgaande jaren uitgesloten van deze voorziening, maar zijn sinds dit jaar in de voorziening meegenomen.
Jubileumuitkering: de jubileumuitkering is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en deze voorziening dient ter dekking van deze verplichting. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2024 geactualiseerd.
Generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.
Eigen risico WW: de voorziening is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2025. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.
RVU: betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortejaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.
Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd. Op basis van de opgave van Centramed over 2024 heeft er een dotatie plaatsgevonden.
Groot onderhoud: betreft een voorziening ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan. Conform dit meerjaren onderhoudsplan hebben ook de dotaties en onttrekkingen paatsgevonden. Tevens wordt verwezen naar de paragraaf met betrekking tot grondslagen voor schattingen en voorzieningen.
Overige voorzieningen: de overige voorziening bestaan onder meer uit de voorziening inzake deelnemingen met een negatief eigen vermogen, de voorziening sloopkosten CCA alsmede de voorziening amovering BV Cyclotron VU. De voorziening sloopkosten CCA houdt verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam. De voorziening amovering BV Cyclotron VU is gevormd ter dekking van de kosten van de amovering van radioactief materiaal. De vrijval houdt grotendeels verband met het afvoeren en verkopen van oude cyclotrons waar de voorziening niet meer nodig is.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	304.149	335.795
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:		
Apparatuurbijdragen derden	8.776	10.566
A fonds perdu bijdragen	88.731	96.905
Bouwbijdragen door derden	37.716	32.817
Overige schulden	14.886	20.173
	454.258	496.256

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:	**2024**	**2023**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Stand per 1 januari	367.436	399.430
Bij: nieuwe leningen	5.667	16
Af: aflossingen	37.584	32.010
Stand per 31 december	335.519	367.436
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	31.370	31.641
Stand per 31 december	304.149	335.795

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:	**31-dec-24**	**31-dec-23**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Kortlopend (< 1 jaar)	49.145	49.700
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	180.221	197.064
Langlopend (> 5 jaar)	256.262	281.133

Het verloop van de investeringsbijdragen door derde is als volgt:	**2024**	**2023**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Stand per 1 januari	140.288	141.151
Dotatie	7.460	12.464
Vrijval	-	7.069
Onttrekking	12.525	6.258
Stand per 31 december	135.223	140.288

Toelichting:
Schulden aan banken: Alle leningen uit het leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen. Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.
Investeringsbijdragen derden:
Apparatuur bijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.
À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.
Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

Overige schulden:
Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

Ratioverplichtingen:
Met de financiers zijn onderstaande ratioverplichtingen afgesproken:
- Solvabiliteitsratio minimaal 20%: Gecorrigeerd Eigen Vermogen / Gecorrigeerd Balanstotaal.
- DSCR minimaal 1,3: EBITDA van het afgesloten boekjaar / jaarlijkse bruto Rentelasten plus Aflossingen in het afgesloten boekjaar.

Het AUMC voldoet aan de gestelde ratioverplichtingen:

Geconsolideerd

2024

	Norm	Stichting Amsterdam UMC
Solvabiliteitsratio	20%	32,98%
DSCR	1,3	3,15

2023

	Norm	Stichting Amsterdam UMC
Solvabiliteitsratio	20%	31,29%
DSCR	1,3	3,72

Bankratio's voor 2024 en 2023 zijn overeenkomstig de geconsolideerde jaarcijfers berekend.

Voor de afspraken gelden onderstaande definities:
Gecorrigeerd Eigen Vermogen: Het (aandelen)kapitaal vermeerderd met (a) het collectief gefinancierd gebonden vermogen en (b) het niet-collectief gefinancierd vrij vermogen en verminderd met (i) goodwill, (ii) deelnemingen, (iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.
Gecorrigeerd Balanstotaal: Balanstotaal verminderd met de (i) goodwill, (ii) deelnemingen,(iii) vorderingen op aandeelhouders/bestuurders/vennoten/maten en deelnemingen/groepsmaatschappijen en (iv) latente belastingvorderingen.
EBITDA: Nettowinst, gecorrigeerd voor (i) aandeel resultaat derden, (ii) resultaat deelnemingen, (iii) belastingen,(iv) het netto buitengewoon resultaat (inclusief eventuele resultaten uit hoofde van verkoop van onroerende zaken),(v) het netto resultaat uit financiële lasten en financiële baten, (vi) afschrijvingen, en (vii) jaarlijkse leaseverplichtingen operational lease.

12. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:	**31-dec-24**	**31-dec-23**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Schulden aan banken	31.370	31.642
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	47.948	65.977
Schulden aan groepsmaatschappijen	-	1.244
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	166	547
Belastingen en sociale premies	41.992	43.225
Schulden ter zake van pensioenen	16.124	15.800
Overige schulden	16.830	33.180
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	239.851	226.041
Nog te betalen kosten	83.108	68.586
Vakantiedagen verplichting	64.672	53.847
Vooruitontvangen opbrengsten	13.673	34.747
Overige passiva	106.091	70.710
	661.825	645.546

Toelichting:
Kortlopende schulden aan banken: betreft een kortlopende rekening-courant krediet.
Schulden aan leveranciers en handelskredieten: De reden voor de daling is tweeledig. Enerzijds zijn, in verband met de insourcing van de crediteurenverwerking locatie VUmc eind 2024 minder facturen verwerkt. Anderzijds is, in tegenstelling tot 2023, op een later moment eind 2024 nog een betaalrun uitgevoerd.
Nog te betalen kosten: Een groot deel van de stijging van de nog te betalen kosten is toe te rekenen aan reclassificaties.
Vakantiedagen verplichting: mede vanwege de introductie van balansverlof is het gemiddeld aantal vakantieuren per medewerker toegenomen. Deze toename gecombineerd met hogere salariskosten maakt dat de verplichting gestegen is.
Vooruitontvangen opbrengsten: De daling is toe te wijzen aan projectsaldi voormalig VUmc Research BV die in 2023 als vooruitontvangen opbrengsten zijn verantwoord en thans deel uitmaakt van onderhanden werk overige geldstroom projecten.
Overige passiva: De stijging is toe te rekenen aan reclassificaties.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. Uitsluitend voor identificatiedoeleinden

Geconsolideerd

Vooruitontvangen researchgelden	Kosten onder-handen werk	Gedeclareerde termijnen en ontvangen voorschotten	Voorziening project gerela-teerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec-2024	Stand per 31-dec-2023
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Voor.ontv. researchgelden	797.799	989.546	29.476	221.223	203.816
Totaal voor.ontv. researchgelden	797.799	989.546	29.476	221.223	203.816

Specificatie Voor.ontv. researchgelden	Debet saldo	Credit saldo	Project gerela-teerde risico's en verliezen	Stand per 31-dec-2024
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Voor.ontv. researchgelden	99.914	- 135.628	29.476	- 206.067
Totaal voor.ontv. researchgelden	99.914	- 135.628	29.476	- 206.067

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Activa
Stichting Amsterdam UMC heeft voor een aantal panden verhuur- en leasecontracten afgesloten.
Ultimo boekjaar zijn de opbrengsten als volgt te specificeren:

Verplichtingen
Stichting Amsterdam UMC heeft voor een aantal panden en apparatuur huur- en leasecontracten afgesloten.
Tevens is Stichting Amsterdam UMC diverse verplichtingen aangegaan m.b.t. onderhoudscontracten, inkoop- en investeringsverplichtingen.

	2024		
	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huur- en leaseopbrengsten	11.835	48.534	46.747
	11.836	48.535	46.748

Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	2024		
	Korter dan 1 jaar	>1 jaar <5 jaar	Langer dan 5 jaar
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Huurverplichtingen	19.776	69.542	301.916
Garanties	-	-	-
Investerings- inkoop- en overige verplichtingen	84.562	119.465	109.294
	104.338	189.006	411.210

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. Uitsluitend voor identificatiedoeleinden

Stichting Amsterdam UMC

Terreinontwikkeling
Stichting Amsterdam UMC, locatie AMC
Met de gemeente Amsterdam bestaan afspraken over de ontwikkeling van het Medical Business Park (MBP) op het AMC terrein. Acquisitie, marketing en gebiedsontwikkeling van het MBP worden door gemeente en AMC gezamenlijk vormgegeven met inbreng van ieders deskundigheid en menskracht. Bedrijven in de gezondheidszorg kunnen zich op de gemeentelijke voorwaarden voor erfpacht vestigen op het MBP op grondeigendom van het AMC.

De kosten voor de ontwikkeling van het Medical Business Park worden door gemeente en AMC 50/50 gedragen. Dekking van de kosten vindt plaats via de inkomsten van de erfpachtuitgifte. Vanwege een conflict bestaat er twijfel op welk moment het erfpachtcontract voor kavel G voor het Medical Business Park wordt afgesloten (erfpachtopbrengst van €3,5 miljoen). Dit bedrag wordt door het AMC gestort in de gezamenlijk grondexploitatie (GREX) waaruit de kosten van de ontwikkeling van het Medical Business Park worden betaald.

Stichting Amsterdam UMC, locatie VUmc
Terreinontwikkeling op locatie VUmc is (nog) niet van toepassing (geen grondexploitatie).
Voor de investeringen en overige verplichtingen geldt voor locatie VUmc hetzelfde als AMC: de verplichtingen die zijn aangegaan voor de bouwprojecten, zoals de verbouwing van de Brachy HDR en de Realisatie van Oogheelkunde.

Huurovereenkomsten
Stichting Amsterdam UMC, locatie AMC
Op 1 juli 2015 is er met Stichting Hogeschool van Amsterdam een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw inclusief 60 parkeerplaatsen gelegen aan de Tafelbergweg 51 te Amsterdam. De huur overeenkomst is aangegaan voor een periode van 3 jaar en loopt tot en met 30 juni 2018, waarna er telkens met 1 jaar verlengd wordt. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten wordt jaarlijks geïndexeerd en bedroeg in 2024 € 1,4 mln., door de lage indexatie a 0,2% nagenoeg gelijk aan 2023. Vanaf juli 2025 zullen we de huur gefaseerd afbouwen, de oorspronkelijke doelstelling om eind 2025 de huur volledig op te zeggen gaat mogelijk niet worden gehaald. Een deel van de huur zal mogelijk uitlopen tot in 2026.

Op 8 december 2008 is er met Stichting Flevoziekenhuis een huurovereenkomst aangegaan voor de huur van een kantoorgebouw gelegen aan de Hospitaalweg 1 te Almere. De looptijd van de overeenkomst hangt samen met de duur van de 'Uitwerkingsovereenkomst Radiotherapie', deze is na een periode van 10 jaar voortgezet voor onbepaalde tijd. In samenhang met deze huurovereenkomst is er door het AMC geen bankgarantie afgegeven. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten bedroeg in 2024 € 0,7 mln. inclusief BTW over de servicekosten. Op dit moment zijn we in onderhandeling over de huurprijs die vanaf 2020 af had moeten nemen (huur onder behoud van kapitaalslasten) maar gelijk is gebleven door het ontbreken van een nieuw betalingsschema 2020-2029. Naar verwachting zal de onderhandeling in 2025 worden afgerond en leiden tot toekomstbestendige huurafspraken.

Op 15 september 2017 is met Jan Snel Bouwsystemen Verhuur BV, nu Daiwa House Modulair Europe Jan Snel BV, een verlenging van de huurovereenkomst aangegaan inzake de huur van 2 tijdelijke accommodaties te weten De Rode Luifel, en Uni-Qure gebouw. De Rode Luifel is in 2024 afgebroken en het contract is opgesplitst. De aangegane huurverplichting voor het Uniquere gebouw is verlengd met een opzegtermijn van 2 maanden op elk willekeurige datum. De jaarlijkse huurverplichting voor Uniquere gebouw bedroeg in 2024 € 0,1 mln. incl. BTW. Er is een voorziening getroffen voor de verwijderingskosten van het gebouwen. Naar verwachting kan er eind 2025 een beslissing worden genomen hoe lang de huur nog moet voortduren.

Stichting Amsterdam UMC, locatie VUmc
De huurverplichtingen op locatie VUmc hebben voornamelijk betrekking op de huisvestingslasten en servicekosten van ruimtes die door de VU beschikbaar gesteld worden aan het VUmc t.b.v. het onderwijs en onderzoek bij de faculteit Geneeskunde. Dit zijn o.a. het VU O|2 gebouw, VU-MF (Medische faculteit) en het VU-OZW gebouw.
Afspraken hierover zijn vastgelegd in het convenant met de VU d.d. 20-12-2016. De jaarlijkse indexering bedraagt 2%.

In november 2021 is er een huurovereenkomst met Daiwa House aangegaan voor de huur van de tijdelijke CSA.
De huurverplichting bedroeg in 2024 € 1,2 mln. incl. btw. De huurovereenkomst zal naar verwachting zeker voortduren t/m Q2 2026, met een opzegtermijn van 2 maanden op elk willekeurige datum.

De huurverplichtingen locatie VUmc hebben voornamelijk betrekking op de huisvestingslasten en servicekosten van ruimtes die door de VU beschikbaar gesteld worden aan het VUmc t.b.v. het onderwijs en onderzoek bij de faculteit Geneeskunde. Dit zijn o.a. het VU O|2 gebouw, VU-MF (Medische faculteit) en het VU-OZW gebouw. Afspraken hierover zijn vastgelegd in het convenant met de VU d.d. 20-12-2016. De jaarlijkse indexering bedraagt 2%.

Op 1 oktober 2012 is met de stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis (tegenwoordig Dijklander Ziekenhuis) een huurovereenkomst aangegaan voor ruimten ten behoeve van de Radiotherapiefaciliteit, inclusief 20 parkeerplaatsen gelegen aan de Maelsonstraat 3 te Hoorn. De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van 20 jaar en loopt tot en met 30 september 2032, waarna er telkens met 5 jaar verlengd wordt.

Energiekosten
In 2023 is een nieuw contract getekend met daarin de verplichting gas en elektriciteit af te nemen van Vattenfall met een looptijd van 36 maanden van 01-01-2024 tot en met 31-12-2026. In deze overeenkomst zijn de tarieven en de maximale af te nemen volumes opgenomen.

Bankgaranties
De onderstaande bankgaranties zijn afgegeven als zekerheidsstelling tot nakoming van (toekomstige) financiële verplichtingen:
- Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, inzake veilig afvoeren van afgedankte hoogactieve bronnen € 264.413;
- Belastingdienst/Douane, inzake accijnzen € 54.543

Overige garantie
- Aan Centramed, de onderlinge aansprakelijkheidsverzekeraar, is een garantie afgegeven ter hoogte van 1,1 mln. inzake schades uit de jaren 2004-2006.

Kredietarrangementen
Uit hoofde van de kredietarrangementen is met de betreffende banken een positieve hypotheekverklaring en een negativepledge afgesproken.

Macrobeheersinstrument
Het macrobeheersinstrument is een instrument waarmee, door de minister van VWS, ziekenhuizen een korting opgelegd unnen krijgen als er teveel is uitgegeven aan ziekenhuiszorg. Het is een laatste redmiddel als het budgettaire kader ziekenhuizen (BKZ) wordt overschreden. De korting is pas aan de orde als ook maatregelen in de sfeer van pakket en eigen bijdragen zijn overwogen.
Ziekenhuizen willen echter niet achteraf geconfronteerd worden met macrokortingen omdat het budgettaire kader ziekenhuizen is overschreden. Overschrijdingen kunnen voorkomen worden door o.a. goede zorgvraagramingen, een toedeling van de financiële kaders over de verschillende zorgverzekeraars en een strakke kalender voor de contractering, aldus een advies van de commissie Baarsma. Zorgverzekeraars, regisseurs in het systeem van prestatiebekostiging, zijn primair verantwoordelijk voor het beheersen van de groeiende zorguitgaven. Dankzij de in de afgelopen jaren gesloten hoofdlijnakkoorden is gebleken dat in de afgelopen jaren tot dusver het opleggen van een korting niet noodzakelijk is geweest. Bij het opstellen van de jaarrekening 2024 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2024 en de nog niet afgewikkelde voorgaande jaren. Ook is nog onduidelijk of er daadwerkelijk sprake zal zijn van het inzetten van het macrobeheersingsinstrument. Wel geldt dat dit wettelijk gezien mogelijk is om dit bij een vastgestelde overschrijding te doen. AMC is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van AMC per 31 december 2024.

Claims
In het kader van de reguliere bedrijfsvoering komt het voor dat patiënten, bezoekers en medewerkers menen schade te hebben opgelopen door handelen van Amsterdam UMC en daarvoor een vergoeding wensen. Voor situaties waarbij Amsterdam UMC aansprakelijk gesteld wordt heeft Amsterdam UMC een WA-verzekering afgesloten. Er zijn bij de Raad van Bestuur geen materieel significante claims van derden bekend die een extra risico opleveren dan binnen de huidige werkwijze voorzien anders dan specifiek benoemd in de jaarrekening.

403 Verklaring
Stichting Amsterdam UMC heeft een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van haar dochtermaatschappij Amsterdam UMC Research BV.

Intellectueel eigendom, patenten en octrooien
Het is de publieke taak van kennisinstellingen om te zorgen dat deze kennis uiteindelijk de maatschappij bereikt in de vorm van nieuwe producten of diensten. Bescherming van intellectueel eigendom van de kennisinstelling is niet alleen uit wetenschappelijk oogpunt van belang, maar kan ook leiden tot revenuen voor de instelling. Het uitgangspunt bij het beschermen van de kennis is om in een later stadium een marktpartij concurrentievoordeel te geven om zodoende de benodigde investeringen terug te kunnen verdienen. Dit concurrentievoordeel kan worden bereikt door middel van een octrooi. Stichting Amsterdam UMC heeft in de afgelopen jaren een dynamische octrooiportefeuille opgebouwd die per 31 december 2024 bestond uit 167 unieke octrooifamilies (eind 2023: 161). In 2024 zijn 13 nieuwe octrooien aangevraagd en zijn 7 octrooifamilies beëindigd. Van de 167 families zijn er 70 overgedragen aan een bedrijf en 38 in licentie gegeven. De netto-opbrengsten (milestone vergoedingen, royalty's etc.) worden verdeeld volgens de Regeling Kennisexploitatie en komen gedeeltelijk ten goede aan nieuw wetenschappelijk onderzoek.

Afwikkeling exit LAVA Therapeutics NV
Stichting Amsterdam UMC heeft bij LAVA Therapeutics NV (hierna LAVA) patenten ondergebracht en als compensatie afspraken gemaakt over o.a. vergoeding bij een overname / beursgang (exit fee). In het verlengde van de beursgang en exit van Stichting Amsterdam UMC uit LAVA was Stichting Amsterdam UMC in discussie met WCR (een van de medefinanciers van het patent) ten aanzien van de claim van WCR op een gedeelte van de exit fee vergoeding. WCR heeft recht op een gedeelte van de exit-fee vergoeding, het cash gedeelte is in 2023 verrekend en de verrekening van 44.348 aandelen vindt in 2025 plaats.

Fiscale eenheid
De Amsterdam UMC Holding BV en de aan haar gelieerde BV's vormen een fiscale eenheid voor de VPB. Stichting Amsterdam UMC maakt geen deel uit van de fiscale eenheid VPB.

AA Groep BV
Fiscale eenheid
Ambulance Amsterdam maakt gezamenlijk met AA-Groep B.V. onderdeel uit van een fiscale eenheid vennootschapsbelasting en omzetbelasting (BTW verlegd-regeling). Op grond van de Invorderingswet is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de schulden van de fiscale eenheid. Ultimo 2024 bedragen de schulden van de fiscale eenheid € 1.002 (2023: € 407.679).

Kredietinstellingen
De vennootschap maakt onder hoofdelijke mede-aansprakelijkheid gebruik van een door de bank verstrekte groepskredietfaciliteit. Tot zekerheid van deze faciliteit is pandrecht gevestigd op de bedrijfsinventaris en de vorderingen.

Leaseverplichtingen
Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane leaseverplichtingen van roerende zaken bedraagt voor het komende jaar € 1.126.845 en daarna € 4.772.634 op basis van de einddatum van de contracten.

Kredietovereenkomst
Deutsche Bank heeft op 26 maart 2020 aan de groep een wijziging van de bestaande leningsovereenkomst verricht. Er is een kredietfaciliteit verstrekt van € 3,0 mln. in rekening-courant. De verschuldigde rente op de rekening-kredietfaciliteit is gebaseerd op 1-maands EURIBOR (+ opslag 1,15%). De verschuldigde rente op de leningsfaciliteit bedraagt 2,1% en de rentevasteperiode loopt tot en met 1 april 2025. Het garantievermogen van de groep dient over boekjaar 2024 tenminste 18% van het (gecorrigeerde) balanstotaal te bedragen, waaraan per balansdatum wordt voldaan.

Huurverplichtingen
Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt ongeveer €808.612 per jaar. Rekening houdend met een stilzwijgende verlenging van de huurcontracten van bedrijf kritische locaties zal de huurverplichting voor komend jaar ongeveer € 835.250 (incl. indexaties) bedragen. Huurcontracten hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. Er zijn twee huurcontracten, waarvan één loopt tot 2030 met een jaarlijkse huurverplichting van € 122.500 en de ander tot 2035 met een jaarlijkse huurverplichting van € 385.000.

Amsterdam UMC Ventures Holding (voorheen: AMC Ventures Holding BV)
Investeringsverplichtingen
In 2018 heeft de vennootschap een participatie genomen in het Innovatiefonds Noord-Holland B.V. Uit hoofde van het gehouden belang in het fonds, heeft de vennootschap ultimo verslagjaar een investeringsverplichting die maximaal € 250.000 bedraagt. Het tempo waarin aan deze verplichting moet worden voldaan is afhankelijk van het tempo waarin het fonds leningen verstrekt aan daarvoor kwalificerende partijen.

Daarnaast zijn toezeggingen gedaan aan:
- Stichting Amsterdam UMC;
- AMC facultatieve prestatie eerste lijnszorg BV;
- AMC Medical Research BV;
- inSteps B.V., voor nog af te roepen PoC-tranches van € 75.000;
- Phlox Therapeutics B.V., voor een nog af te roepen PoC-lening van € 100.000;
- Phlox Therapeutics B.V., voor een nog af te roepen leningtranche (converteerbaar) van € 100.000;
- AmbroSia Therapeutics B.V., voor een investering van € 171.500

Amsterdam UMC Research BV
Vennootschapsbelasting
Amsterdam UMC Research BV is integraal belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting (Vpb), maar wil vanaf 2024 beroep doen op de vrijstelling voor academische ziekenhuizen en onderwijsinstellingen ("onderzoeksvrijstelling").

Fiscale eenheid omzetbelasting
Met ingang van 1 mei 2024 bestaat de fiscale eenheid voor de omzetbelasting uit de volgende entiteiten:
- Stichting Amsterdam UMC;
- Amsterdam UMC EOP B.V.;
- Amsterdam UMC Medical Research B.V. (tot 1 augustus 2024 AMR B.V. en VUmc Research B.V.);
- Universitaire Poliklinische Apotheek VUmc B.V.

Sinds 1 januari 2024 wordt er al voldaan aan de vereisten voor het vormen van een fiscale eenheid voor de omzetbelasting en als zodanig gehandeld.

Stichting Amsterdam UMC en de dochterondernemingen binnen de fiscale eenheid zijn ieder hoofdelijk aansprakelijk op basis van de invorderingswet. Op grond hiervan zijn de vennootschappen hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde btw.

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting
Amsterdam UMC Holding BV (voorheen: VUmc Holding BV) en een aantal dochtermaatschappijen vormen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting (hierna: VPB). Stichting Amsterdam UMC is zelf geen onderdeel van de fiscale eenheid VPB omdat zij subjectief is vrijgesteld van VPB.

Amsterdam UMC Holding BV is de moedermaatschappij van de fiscale eenheid VPB. De vennootschapsbelasting in haar eigen jaarrekening is opgenomen voor dat deel dat Amsterdam UMC Holding BV als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met de toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid. De verrekening binnen de fiscale eenheid tussen Amsterdam UMC Holding BV en haar dochtermaatschappijen vindt plaats via de rekening-courant verhoudingen. Bij een eventueel tekort aan liquiditeiten bij Amsterdam UMC Holding BV wordt dit opgevangen door Stichting Amsterdam UMC middels een rekening-courant.

9.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening

BATEN

14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Zorgverzekeringswet	1.248.902	1.215.900
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	18.579	14.692
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	140.621	154.751
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	198.797	195.101
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	59.710	51.982
	1.666.609	1.632.426

De bate beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties is als volgt samengesteld:

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Traumacentrum	15.578	13.496
Medische Vervolg Opleidingen	125.043	124.751
Subsidie IC opschaling	-	16.504
Totaal Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	140.621	154.751

Toelichting:
Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen. De zichtbare stijging wordt met name veroorzaakt door de prijsindexaties op de MSZ (medisch specialistische zorg).
Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De daling wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de subsidie IC-opschaling in 2024 niet meer aan de orde is.
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een indexatie van BBAZ en BBKAZ alsmede een subsidieafrekening over 2023.
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening: De stijging betreft de facturatie/vrijvallen van de NIPT gelden over meerdere schadelastjaren.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	407.868	387.315
	407.868	387.315

Toelichting:
De toename is grotendeels toe te rekenen aan de toename van de totale bijdrage Vanuit het Rijk is welke verbonden is aan de Geneeskunde.

16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	331.571	280.416
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	14.708	34.470
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):	-	-
- Overige opbrengsten	101.985	85.629
	448.264	400.515

Toelichting:
Overige dienstverlening: De stijging wordt veroorzaakt omdat er een herrubricering heeft plaatsgevonden tussen de onderlinge dienstverleningen en de overige opbrengsten. Opbrengsten die voorheen onder overige opbrengsten opgenomen waren staan nu onder de overige dienstverlening vermeld.
Overige subsidies: Deze daling is niet direct te duiden vanwege het onvoorspelbare karakter inzake ontvangen geld voor het afronden danwel opstarten van projecten.
Overige opbrengsten: De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door toegenomen baten in deelneming CCE B.V.

LASTEN

17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	107.361	109.438
	107.361	109.438

Toelichting:
De daling van de kosten personeel niet in loondienst is mede het gevolg van een afname in het uitbesteden van werkzaamheden.

18. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	1.193.441	1.106.006
Sociale lasten	134.662	117.949
Pensioenlasten	135.681	134.453
	1.463.784	1.358.408

Toelichting:
De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een verdere toename van de gemiddelde kosten per FTE als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 mei 2024 met 4%, almede door het jaarlijkse anciënniteit effect.
Het aantal FTE's is circa 1% afgenomen. De pensioenkosten en sociale lasten zijn toegenomen door de stijging van de lonen en hogere premiedruk.

Sociale lasten en pensioenlasten: De stijging is toe te schrijven aan de toename van lonen en salarissen waarbij voor de sociale lasten tevens een hogere premiedruk van toepassing is.

Het aantal FTE bedroeg ultimo 2024 14.300 (2023: 14.442).

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	FTE	FTE
Medisch specialisten en artsen	3.684	3.707
Paramedici	2.658	2.662
Verpleegkundigen	2.273	2.434
Wetenschappers	1.509	1.442
Overig	4.176	4.197
Totaal personeel	14.300	14.442

Toelichting:
Stichting Amsterdam UMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2023: idem). Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	6.767	7.521
- materiële vaste activa	118.420	116.660
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 12.066	- 12.749
	113.120	111.432

Toelichting:
Onder de afschrijvingen zijn naast afschrijvingen tevens desinvesteringen (boekresultaten) en vrijval van egalisatierekening afschrijvingen instandhouding verantwoord. De post afschrijvingen op materiële vaste activa bevat € 3,4 mln. (2023: € 4,1 mln.) aan afschrijvingskosten vanuit AA Groep B.V. De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de langlopende schulden.

20. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	40.246	38.974
Algemene kosten	104.644	125.955
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	433.827	403.021
Onderhoud en energiekosten	81.347	55.551
Inkoopkosten	38.883	8.987
Kosten onderwijs en onderzoeken	29.666	23.805
Huur en leasing	32.155	24.553
Dotaties/Vrijval voorzieningen	48.934	106.324
	809.703	787.170

Toelichting:
Algemene kosten/Huur en leasing: Er is een daling zichtbaar bij de algemene kosten en een stijging bij huur en leasing. Dit komt voor een groot deel door een verschuiving van de algemene kosten naar huur en leasing in groepsmaatschappijen.
Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de inzet van een robot om de voorraad te beheren. De inzet van deze robot realiseert een hogere omloopsnelheid van de medicijnen met als gevolg een toename van het volume alsmede de kosten van dure wees- en geneesmiddelen.

Onderhoud en energiekosten: door de toegenomen gasprijs per m3 zijn de kosten gestegen, ondanks een lichte daling van het verbruik.
Kosten voor onderwijs en onderzoek: De stijging wordt met name veroorzaakt door meer toekenning van onderzoeksgelden naar Amsterdam UMC Research BV.
Dotaties/Vrijval Voorzieningen: de dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2024. De daling van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar bedraagt circa € 52 mln en voor de personele voorzieningen € 12 mln. Daarnaast is de dotatie aan de voorzieining WA circa € 5 mln toegenomen.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	9.416	3.682
Overige opbrengsten financiële vaste activa en effecten	138	36
Subtotaal financiële baten	9.554	3.718
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 12.595	- 11.123
Overige financiële lasten	- 198	- 401
Subtotaal financiële lasten	- 12.793	- 11.524
	- 3.239	- 7.806

Toelichting:
Algemeen rentebaten en -lasten: In 2023 werden rentebaten en -lasten gesaldeerd gepresenteerd. In 2024 is de classificatie in lijn gebracht met onderliggende rentecompensabele rekeningen. Als gevolg hiervan zijn rentebaten en -lasten als zodanig toegenomen.
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten: De toename volgt hoofdzakelijk uit de Amsterdam UMC Research B.V. en resulteert uit de renteontwikkeling in 2024 en hogere uitgegeven gelden.

22. Wet normering topinkomens (WNT)

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Bestuurders en voormalig bestuurders	1.164	1.179
Toezichthouders en voormalig toezichthouders	175	168
	1.339	1.347

Toelichting:
Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op het Stichting Amsterdam UMC van toepassing zijnde regelgeving: het WNT maximum voor de zorg, totaalscore 15 en klasse V. Het bezoldigingsmaximum in 2024 voor het VUmc is € 233.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van de Raad van Bestuur; waarvoor een overgangsregeling van toepassing is. Voor de leden van de Raad van Toezicht geldt het voor de instelling geldende bezoldigingsmaximum (€ 233.000). Voor de voorzitter bedraagt het 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum. Overschrijding van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is gebaseerd op een ministerieel besluit of de toepassing van een overgangsregeling.
Medisch specialisten zijn voor het deel van de werkzaamheden als medisch specialist, zoals bedoeld in art.1.5a WNT, uitgezonderd voor de WNT.

Met ingang van 1 januari 2024 zijn AMC en Stichting VUmc juridisch gefuseerd. De WNT verantwoording vindt daarom niet meer per afzondelijke entiteit plaats, maar voor geheel Amsterdam UMC. De vergelijkende cijfers zijn hiervoor aangepast.

De hierboven opgenomen samenvattende opgave van beloningen aan bestuurders en toezichthouders over 2024 en met vergelijkende cijfers over 2023 is ontleend aan de WNT verantwoordingen 2024 en 2023, zoals die zijn opgenomen in de jaarverantwoording 2024, respectievelijk jaarverantwoording 2023.

1. Bezoldiging topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2024 bedragen x € 1	Prof.dr. J.B. van Goudoever	dr. C.J. Kruijthof	Prof. dr. S.M. Peerdeman	Drs. H.A. Snapper	Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos	Drs.Y.J.M. Koppelman
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid en decaan	Lid	Lid en decaan	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 14 jan	15 jan - 31 dec	1 feb - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 228.166	€ 209.631	€ 209.633	€ 8.032	€ 201.600	€ 191.846
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.434	€ 23.369	€ 23.367	€ 880	€ 22.487	€ 21.419
Subtotaal	*€ 251.600*	*€ 233.000*	*€ 233.000*	*€ 8.912*	*€ 224.087*	*€ 213.265*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 251.600	€ 233.000	€ 233.000	€ 8.913	€ 224.087	€ 213.265
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	€ 0	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 251.600	€ 233.000	€ 233.000	€ 8.912	€ 224.087	€ 213.265
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Aan de (hogere) norm van € 251.600 ligt een besluit van Minister Helder en Minister Bruins Slot ten grondslag.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023 bedragen x € 1	Prof.dr. J.B. van Goudoever	dr. C.J. Kruijthof	Prof. dr. S.M. Peerdeman	Drs. H.A. Snapper
Functiegegevens	Voorzitter en decaan (tot 1 november vice-voorzitter en decaan)	Lid	Lid en decaan	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 nov - 31 dec	1 jan - 31 dec
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 216.068	€ 200.421	€ 33.504	€ 200.423
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.632	€ 22.579	€ 3.763	€ 22.577
Subtotaal	*€ 238.700*	*€ 223.000*	*€ 37.267*	*€ 223.000*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 238.700	€ 223.000	€ 37.268	€ 223.000
Bezoldiging	**€ 238.700**	**€ 223.000**	**€ 37.267**	**€ 223.000**

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

2. Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2024 bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. M.J.H. Jetten	prof. dr. M. Busse-maker	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser	mr. A.J.M. Nij-boer	drs. W.F. de Mooij
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging							
Bezoldiging	€ 34.950	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 34.950	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 34.950	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300	€ 23.300
Het bedrag van de overschrijding, en	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023 bedragen x € 1	drs. W.J. Kuijken	prof. dr. P.A.B.M. Smits	drs. M.J.H. Jetten	prof. dr. M. Busse-maker	prof. dr. M.P. van Dieijen-Visser	mr. A.J.M. Nij-boer	drs. W.F. de Mooij
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec	1 jan - 31 dec
Bezoldiging							
Bezoldiging	€ 33.450	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 33.450	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300	€ 22.300

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

De bezoldiging van functionarissen boven de WNT-norm (€ 223.000) is bezoldiging conform cao, met eventuele toeslagen en bestaande afspraken ten tijde van de integratie met de medische faculteit geneeskunde van de Universiteit van Amsterdam.

4. Bezoldiging niet-topfunctionarissen (in euro's)

Gegevens 2024 bedragen x € 1	Manager S	Hoogleraar B	Hoogleraar Med. Specialist A (geen patiëntenzorg)	Medisch specialist (geen patiëntenzorg)	Hoogleraar / afd.hoofd niet ms	Hoogleraar B	Hoogleraar A
Functiegegevens							
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	0,92	1,0	0,60	1,0	1,0	1,00
Bezoldiging							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 239.515	€ 213.459	€ 245.741	€ 132.284	€ 234.731	€ 216.426	€ 271.880
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.467	€ 21.574	€ 23.469	€ 14.031	€ 23.391	€ 23.387	€ 14.052
Totale bezoldiging	**€ 262.982**	**€ 235.033**	**€ 269.210**	**€ 146.315**	**€ 258.122**	**€ 239.813**	**€ 285.932**
Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	**€ 233.000**	**€ 214.663**	**€ 233.000**	**€ 139.800**	**€ 233.000**	**€ 233.000**	**€ 233.000**
Verplichte motivering van de overschrijding van het individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO	Conform bezoldiging CAO
Gegevens 2023							
Functiegegevens							
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	0,79	1,0	1,0	
Bezoldiging							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 229.714	€ 219.963	€ 233.728	€ 161.711	€ 233.065	€ 206.059	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 22.677	€ 22.643	€ 22.717	€ 17.823	€ 22.701	€ 22.655	
Totale bezoldiging	**€ 252.391**	**€ 242.606**	**€ 256.445**	**€ 179.534**	**€ 255.766**	**€ 228.714**	

23. Honoraria van de onafhankelijke accountant

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Controle van de jaarrekening	696	856
Overige controlewerkzaamheden	289	187
Fiscale advisering	646	382
Niet-controlediensten	41	-
	1.673	1.425

Toelichting:
Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2024, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

24. Belastingen

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Belastingen	328	1.124
	328	1.124

Toelichting:
De post belastingen heeft betrekking op de vennootschapsbelasting bij het Amsterdam UMC Ventures B.V., UPA VUmc B.V., Amsterdam UMC EOP B.V. en Parkeerbedrijf VU-VUmc B.V. (2023: VUmc Holding BV, AA groep BV en AMC Facultatieve Prestatie Eerstelijnszorg BV).

25. Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen niet in de balans of winst-en-verliesrekening opgenomen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de rechtspersoon.

GECONSOLIDEERD OVERZICHT IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2024

	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs-middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Immateriële activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2024							
- aanschafwaarde	1.747.571	344.069	599.672	239.254	- 23	77.988	3.008.531
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	-	-	-	-	- 30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 999.703	- 280.940	- 413.034	-	3.098	- 56.745	- 1.747.324
Boekwaarde per 1 januari 2024	741.842	38.980	186.637	239.254	3.075	21.243	1.231.032
- herrubiceringen cum. aanschafwaarde	- 61.383	72.104	- 9.336	17	3.075	-	4.477
- herrubiceringen cum. afschrijvingen	11.785	- 18.128	4.979	-	- 3.075	-	- 4.440
Boekwaarde per 1 januari 2024	692.244	92.956	182.280	239.271	3.075	21.243	1.231.069
Mutaties in het boekjaar							
- investeringen	1.772	1.218	84	77.909	- 917	17.189	97.256
- activeringen	90.885	361	47.789	- 105.945	-	14.695	47.787
- gereedmelding/overboeking	-	-	-	- 15	-	-	- 15
- afschrijvingen	- 60.985	- 10.629	- 47.704	-	-	- 6.359	- 125.677
							-
desinvesteringen aanschafwaarde	- 7.667	- 10.387	- 13.104	-	-	- 842	- 32.000
cumulatieve herwaarderingen	-	-	- 18	-	-	-	- 18
desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	7.195	10.360	10.034	-	-	200	27.788
- per saldo desinvesteringen	- 472	- 27	- 3.088	-	-	- 642	- 4.230
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	31.200	- 9.077	- 2.919	- 28.051	- 917	24.884	15.136
Stand per 31 december 2024							
- aanschafwaarde	1.771.180	407.366	625.105	211.220	2.135	109.031	3.126.036
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	- 18	-	-	-	- 30.194
- cumulatieve afschrijvingen	- 1.041.708	- 299.337	- 445.725	-	23	- 62.904	- 1.849.652
Boekwaarde per 31 december 2024	723.445	83.879	179.362	211.220	2.158	46.127	1.246.191

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. Uitsluitend voor identificatiedoeleinden

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2024

	Andere deelnemingen	Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	Overige vorderingen	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2024	7.315	4.468	35.623	47.406
Kapitaalstortingen	257	-	-	257
Resultaat deelnemingen	4.094	-	-	4.094
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	- 283	-	-	- 283
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 1.347	-	-	- 1.347
Verstrekte leningen / nieuwe vorderingen	-	-	1.006	1.006
Aflossing leningen	-	-	- 1.320	- 1.320
(Terugname) waardeverminderingen	- 334	-	-	- 334
Amortisatie (dis)agio	-	-	- 6.246	- 6.246
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	540	-	61	601
Overige mutaties	- 15	243	- 1.067	- 840
Boekwaarde per 31 december 2024	**10.227**	**4.711**	**28.055**	**42.993**

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

GECONSOLIDEERD OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2024

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Rente %	Restschuld 31-dec-23	Nieuwe leningen in 2024	Herrubricering 2024	Aflossing in 2024	Restschuld 31-dec-24	Aflossings-wijze	Aflossing 2025
	€ 1.000	mnd.			€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000
BNG	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	18.750			2.500	16.250	Half jaarlijks	2.500
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	6.250			833	5.417	Half jaarlijks	833
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	6.250			833	5.417	Half jaarlijks	833
BNG	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	4,17%	6.772			752	6.020	Half jaarlijks	752
BNG	2.498	8 jaar	Lineair	4,20%	1.247			313	934	Half jaarlijks	313
BNG	8.205	8 jaar	Lineair	3,83%	4.103			1.026	3.077	Half jaarlijks	1.026
BNG	4.924	8 jaar	Lineair	3,83%	2.572			588	1.983	Half jaarlijks	588
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	10.000			1.111	8.889	Half jaarlijks	1.111
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	10.000			1.111	8.889	Half jaarlijks	1.111
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	18.750			2.500	16.250	Half jaarlijks	2.500
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	18.750			2.500	16.250	Half jaarlijks	2.500
NWB	9.583	11 jaar	Lineair	3,82%	6.250			833	5.417	Half jaarlijks	833
NWB	9.782	11 jaar	Lineair	4,20%	6.772			752	6.020	Half jaarlijks	752
NWB	2.498	8 jaar	Lineair	4,24%	1.247			313	934	Half jaarlijks	313
NWB	8.205	8 jaar	Lineair	3,87%	4.103			1.026	3.077	Half jaarlijks	1.026
NWB	14.444	11 jaar	Lineair	3,94%	10.000			1.111	8.889	Half jaarlijks	1.111
BNG	8.050	14 jaar	Lineair	3,21%	288			288	-	Kwartaal	-
BNG	6.143	21 jaar	Lineair	1,42%	3.583			293	3.291	Kwartaal	293
BNG	29.807	30 jaar	Lineair	3,15%	21.114			994	20.120	Kwartaal	994
BNG	40.000	20 jaar	Lineair	1,47%	31.000			2.000	29.000	Kwartaal	2.000
BNG	34.667	26 jaar	Lineair	4,07%	28.000			1.333	26.667	Kwartaal	1.333
BNG	9.967	24 jaar	Lineair	1,52%	8.050			383	7.667	Kwartaal	383
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	3,13%	14.000			667	13.333	Kwartaal	667
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	0,75%	14.000			667	13.333	Kwartaal	667
BNG	9.967	26 jaar	Lineair	3,68%	8.050			383	7.667	Kwartaal	383
BNG	23.920	26 jaar	Lineair	3,15%	19.320			920	18.400	Kwartaal	920
BNG	9.317	26 jaar	Lineair	3,15%	7.525			358	7.167	Kwartaal	358
BNG	7.367	26 jaar	Lineair	3,85%	5.950			5.950	-	Kwartaal	-
BNG	24.000	26 jaar	Lineair	4,37%	19.000			1.000	18.000	Kwartaal	1.000
BNG	20.000	20 jaar	Lineair	2,95%	19.000			1.000	18.000	Jaarlijks	1.000
BNG	20.000	20 jaar	Lineair	2,93%	19.000			1.000	18.000	Jaarlijks	1.000

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

BNG	10.000	20 jaar	Lineair	3,35%	9.500			500	9.000	Kwartaal	500
ING	5.667	20 jaar	Lineair	2,81%	-	5.667		-	5.667	Kwartaal	283
Deutsche Bank	800	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	487			49	437	Kwartaal	49
Deutsche Bank	500	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	304			31	273	Kwartaal	31
Deutsche Bank	4.750	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	2.890			293	2.597	Kwartaal	293
Deutsche Bank	1.000	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	608			62	547	Kwartaal	62
Deutsche Bank	1.250	12,5 jaar	Hypotheek	2,10%	761			77	683	Kwartaal	77
Rabo Lease	551	84 maanden	Lease	2,46%	274			80	194	Kwartaal	82
Rabo Lease	694	72 maanden	Lease	2,13%	299			118	182	Kwartaal	120
Rabo Lease	2.337	84 maanden	Lease	1,96%	1.209			321	888	Kwartaal	328
Rabo Lease	1.289	72 maanden	Lease	1,72%	606			217	389	Kwartaal	221
Rabo Lease	454	60 maanden	Lease	1,59%	209			92	117	Kwartaal	93
Rabo Lease	454	60 maanden	Lease	1,68%	217			92	125	Kwartaal	93
Rabo Lease	173	60 maanden	Lease	2,14%	103			35	69	Kwartaal	35
HP Lease	18	36 maanden	Lease	3,08%	3			3	-	Kwartaal	-
POC	272	72 maanden			272		272	-	-		-
Totaal	**512.305**				**367.436**	**5.667**	**272**	**37.308**	**335.523**		**31.370**

Geconsolideerd	**31-dec-24**	**31-dec-23**
Kortlopend (< 1 jaar)	31.370	31.641
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	125.485	136.326
Langlopend (> 5 jaar)	178.667	199.469

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2 Enkelvoudige jaarrekening 2024

9.2.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€ 1.000	€ 1.000
Activa			
A Vaste activa			
I Immateriële vaste activa	1		
1. Kosten van ontwikkeling		25.715	-
2. Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom		20.261	21.015
		45.976	21.015
II Materiële vaste activa	2		
1. Bedrijfsgebouwen en -terreinen		708.492	678.019
2. Machines en installaties		71.586	78.666
3. Andere vaste bedrijfsmiddelen		176.494	177.507
4. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		211.019	239.254
5. Niet aan de bedrijfsuitvoering dienstbaar		2.158	3.075
		1.169.749	1.176.521
III Financiële vaste activa	3		
1. Deelnemingen in groepsmaatschappijen		121.067	108.786
2. Vorderingen op groepsmaatschappijen		7.536	7.360
3. Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen		135	135
4. Overige vorderingen		28.055	36.051
		156.793	152.332
B Vlottende activa			
I Voorraden	4		
1. Gereed product en handelsgoederen		30.218	28.868
		30.218	28.868
II Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten	5	22.572	25.759
III Vorderingen	6		
1. Op handelsdebiteuren		95.278	107.395
2. Op groepsmaatschappijen		14.930	23.766
3. Op participanten en maatschapppijen waarin wordt deelgenomen		1.351	-
4. Belastingen en sociale premies		1.650	2.237
5. Overige vorderingen		5.242	8.079
6. Overlopende activa		379.566	349.235
		498.017	490.712
IV Effecten	7	664	1.039
V Liquide middelen	8	162.571	101.045
C Totaal activa		2.086.560	1.997.291

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.

	Ref.	31-dec-24	31-dec-23
		€ 1.000	€ 1.000
Passiva			
D Eigen vermogen	9		
I Herwaarderingsreserve		664	1.039
II Wettelijke en statutaire reserve			
1. Wettelijke reserve		33.824	7.533
III Bestemmingsreserve		69.245	69.160
IV Overige reserve		597.758	592.822
		701.492	670.554
E Voorzieningen	10		
1. Overige		317.679	308.937
		317.679	308.937
F Langlopende schulden	11		
1. Schulden aan banken		299.134	329.022
2. Overige schulden		146.989	156.878
		446.123	485.900
G Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	12		
1. Schulden aan banken		29.884	30.172
2. Schulden aan leveranciers en handelskredieten		40.793	70.280
3. Schulden aan groepsmaatschappijen		171.351	67.388
4. Belastingen en sociale premies		33.481	31.773
5. Schulden ter zake van pensioenen		15.379	15.125
6. Overige schulden		11.191	3.808
7. Overige passiva		319.187	313.354
		621.266	531.900
H Totaal passiva		2.086.560	1.997.291

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige balans in hoofdstuk 9.2.4.

9.2.2 Enkelvoudige resultatenrekening over 2024

	Ref.	2024	2023
		€ 1.000	€ 1.000
A Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	14		
1. Zorgverzekeringswet		1.155.515	1.123.145
2. Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies		18.579	14.692
3. Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties		140.621	154.751
4. Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg		198.797	195.101
5. Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		59.438	45.418
Totaal opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		1.572.950	1.533.107
B Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	15	407.868	387.315
Netto Omzet		1.980.818	1.920.422
Overige bedrijfsopbrengsten	16	261.964	249.454
Som der bedrijfsopbrengsten		2.242.782	2.169.876
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	17	71.517	82.405
Lonen en salarissen	18	1.066.495	990.333
Sociale lasten	18	113.471	100.230
Pensioenlasten	18	128.824	128.286
Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa	19	108.434	105.482
Overige bedrijfskosten	20	726.891	722.160
Som der bedrijfslasten		2.215.632	2.128.896
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		4.385	208
Rentelasten en soortgelijke kosten		- 15.720	- 11.920
Resultaat voor belastingen		15.815	29.268
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen		15.597	18.173
Resultaat na belastingen		31.412	47.441

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Wettelijke reserves	576	762
Bestemmingsreserves	85	19.554
Algemene en overige reserves	30.751	27.125
	31.412	47.441

De vermelde nummers verwijzen naar corresponderende nummers in de toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening in hoofdstuk 9.2.5.

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2.3 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen
De waarderingsgrondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn integraal van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Afwijkingen in de waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening
Er zijn geen afwijkingen.

9.2.4 Toelichting op de enkelvoudige balans

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	21.015	22.465
Bij: investeringen en activeringen	31.872	7.449
Af: afschrijvingen	- 6.269	- 5.536
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 825	- 3.502
cumulatieve afschrijvingen	183	2.103
Per saldo:	- 642	- 1.399
Af: amortisaties	-	- 1.964
Boekwaarde per 31 december	45.976	21.015

Toelichting:
In deze rubriek vallen de aangekochte licenties, software, kosten van ontwikkeling en goodwill met een afschrijvingstermijn van 3 tot 10 jaar. In 2024 is voor € 25,4 mln. geactiveerd (2023: € 8,5 mln.) door een ICT-project, waardoor de afschrijvingskosten zijn toegenomen € 38,9 mln. (2023: € 34,2 mln.). Voor een nadere specificatie wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Boekwaarde per 1 januari	1.176.521	1.072.605
Bij: investeringen, activeringen en gereedmeldingen	109.883	212.690
Af: afschrijvingen	- 113.570	- 107.702
Bij: activa-passiva transactie UPA	14	-
Desinvesteringen:		
aanschafwaarde	- 9.315	- 16.889
cumulatieve afschrijvingen	6.217	15.817
Per saldo:	- 3.098	- 1.072
Boekwaarde per 31 december	1.169.749	1.176.521

Toelichting:
Voor een nadere specificatie 2024 wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen. Per jaareinde zijn er openstaande investeringsverplichtingen, zie hiervoor onderdeel 13 - Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen in van paragraaf 9.1.5 - Toelichting op de geconsolideerde balans.

Het terrein en het gebouw van het Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. is verkregen via de vestiging van een tijdelijk recht (50 jaar) van erfpacht (€ 76.575 in 2024) en het recht van opstal (€ 1 eenmalig). Het jaarlijkse bedrag aan erfpacht wordt door Amsterdam Skills Centre For Health Sciences B.V. aan Stichting Amsterdam UMC voldaan. Er is geen retributie verschuldigd door het Amsterdam Skills Centre for Health Sciences B.V. ter zake van het recht van opstal.

In 2024 zijn er investeringen gedaan voor € 115 mln. voornamelijk gerelateerd aan de verbouw van de beddentorens locatie AMC, Robotisering FDA (Apotheek) en project Pathologie lab MBD.
In verband het nieuwe activa beleid 2023 zijn bestaande activa echo- en diverse scopen apparatuur in 2023 aangepast aan de nieuwe afschrijvingstermijn van 7 jaar (was 10 jaar).

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:	**2024**	**2023**
	€ 1.000	**€ 1.000**
Boekwaarde per 1 januari	152.332	158.168
Kapitaalstortingen/agio terugstortingen/verwervingen	-	3.549
Resultaat deelnemingen	12.803	18.681
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	2.795	- 507
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 3.354	- 16.142
Verstrekte leningen / nieuwe vorderingen	1.500	8.299
Aflossing leningen	- 2.304	- 12.227
Amortisatie (dis)agio	- 6.246	191
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	97	- 7.210
Overige mutaties	- 830	- 470
Boekwaarde per 31 december	156.793	152.332

Voor een nadere specificatie van het verloop van de financiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht in de bijlagen.

Deelnemingen:
Het saldo deelnemingen betreft de netto vermogenswaarde van de deelnemingen van het Stichting Amsterdam UMC, zoals in onderstaand overzicht is weergegeven. De gegevens over het eigen vermogen en resultaat in dit overzicht zijn ontleend aan de laatst beschikbare concept jaarrekeningen over 2024, die nog niet in alle gevallen zijn vastgesteld, of andere financiële informatie.
Langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen: De vorderingen hebben rente percentages variërend van 1,59% tot en met 5,6% (2023: 1,59% en 5,6%) en hebben een gemiddelde resterende looptijd op basis van overeengekomen aflossingsschema's tussen de 1 en 15 jaar (2023: tussen de 1 en 16 jaar), tenzij bijzondere aflossingsafspraken zijn gemaakt gebaseerd op de financiële positie van deze deelnemingen. Van de langlopende vorderingen op groepsmaatschappijen heeft € 1,0 mln. (2023: € 0,8 mln.) een looptijd korter dan 1 jaar. Daarnaast zijn de vorderingen op Amsterdam UMC Holding BV (voorheen: VUmc Holding BV) opgenomen.
Overige financiële vaste activa: Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige langlopende schulden. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de voormalige swaps, die tijdens de herfinanciering in 2019 genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever en zijn opgenomen in de nieuwe financiering. Jaarlijks wordt er een bedrag geamortiseerd tot en met 2030.

In november 2020 is AMC samen met VUmc een overeenkomst aangegaan met Stichting Ziekenhuis Amstelland (verder ZHA) om bepaalde diensten te leveren voor de implementatie en het gebruik van een EPIC-EPD en een aantal daaraan ondersteunende IT-systemen. Het contract heeft een looptijd van 10 jaar. In mei 2022 is het systeem door ZHA in gebruik genomen. Per 31 december 2024 is ZHA een bedrag aan Stichting Amsterdam UMC verschuldigd van € 7,6 mln. (2023: € 9 mln.) als betaling voor de implementatie en het gebruik van het EPD en is opgenomen als overige vordering onder de financiële vaste activa. Het kortlopende deel van deze vordering bedraagt € 1,0 mln (2023: € 1,1 mln.).

Toelichting op belangen in groepsmaatschappijen of andere rechtspersonen of vennootschappen:

naam, plaats en rechtsvorm	kapitaal-belang	eigen vermogen	resultaat
rechtstreekse kapitaalbelangen		**€ 1.000**	**€ 1.000**
Amsterdam UMC Holding BV, Amsterdam	100,0%	120.934	15.553
Het Jeroen Pit Huis BV	99,0%	- 117	- 39
Amsterdam Protonen Therapie Centrum B.V.	33,3%	-	-
Stichting participaties AA groep B.V., Amsterdam	1,0%	133	81
Totaal		**120.950**	**15.597**
Voorziening deelnemingen		**117**	
Totaal deelnemingen		**121.067**	

4. Voorraden

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Gereed product en handelsgoederen	30.218	28.868
	30.218	28.868

Toelichting:
Op de voorraden is geen voorziening voor incourantheid in aftrek gebracht (2023: € 1,3 mln.). De voorziening is in 2024 vrijgevallen, omdat de grootste post in de voorraad per 2025 direct in de exploitatie zal worden verwerkt conform de harmonisatie.

5. Onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Onderhanden werk DBC-zorgproducten	87.114	85.645
Af: ontvangen voorschotten	- 64.542	- 59.886
	22.572	25.759

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Op handelsdebiteuren	95.278	107.395
Op groepsmaatschappijen	14.930	23.766
Op participanten en maatschapppijen waarin wordt deelgenomen	1.351	-
Belastingen en sociale premies	1.650	2.237
Overige vorderingen	5.242	8.079
Overlopende activa		
- Nog te factureren omzet	319.138	297.293
- Overige overlopende activa	60.428	51.942
	498.017	490.712

Toelichting:
In de handelsdebiteuren en overige vorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een looptijd langer dan 1 jaar, tenzij anders vermeld.
Op handelsdebiteuren: Deze post bevat de vorderingen op zorgverzekeraars, individuele patiënten en overige (niet patiëntgebonden) debiteuren. De projectfacturatie word in tegenstelling tot 2023 verzorgt vanuit Amsterdam UMC Research BV, waardoor het saldo is afgenomen met circa 9 mln. De voorziening dubieuze debiteuren, die in 2024 aftrek op deze post is gebracht, bedraagt € 0,5 mln. (2023: € 0,5 mln.). Vanwege afsluitende facturatie over 2024 na balansdatum zijn de vorderingen lager ten opzichte van 2023. Daarnaast is het facturatieproces en debiteurenbeheer verbeterd met een lagere positie tot gevolg.
Op groepsmaatschappijen: Het openstaande saldo aan vorderingen op groepsmaatschappijen betreft met name de facturatie aan de Amsterdam UMC Research BV. Vanwege afsluitende facturatie over 2024 na balansdatum zijn de vorderingen lager ten opzichte van 2023.
Belastingen en sociale verzekeringen: Deze post ziet op nog van de Belastingdienst terug te ontvangen dividendbelasting inzake dividenduitkeringen ontvangen van Amsterdam UMC Holding BV.
Overige vorderingen: Hieronder zijn onder andere de vorderingen inzake de rijksbijdragen werkplaatsfunctie en geneeskunde en de beschikbaarheidsbijdragen academische zorg, acute zorg en medische vervolgopleidingen opgenomen.
Overlopende activa: Vanwege afsluitende facturatie over 2024 na balansdatum is de nog te factureren omzet hoger ten opzichte van 2023. Ultimo 2024 is er voor € 7,7 mln. aan nog te ontvangen inkoopkortingen op dure geneesmiddelen opgenomen (2023: € 16,3 mln.).

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

7. Effecten

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Effecten	664	1.039
	664	1.039

Toelichting:
De reële waarde (beurswaarde) van de verkregen beursgenoteerde effecten van LAVA Therapeutics N.V. bedraagt per 31 december 2024 € 0,66 mln. (2023 € 1,04 mln). Zie tevens de toelichting op de herwaarderingsreserves.

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Bankrekeningen	162.571	101.045
	162.571	101.045

Toelichting:
De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting Amsterdam UMC met uitzondering van € 0,4 mln. (2023: € 0,4 mln.) ter dekking van bankgaranties en € 21,1 mln. (2023: € 15,2 mln.) aan verplichtingen uit hoofde van penvoerderprojecten bij de ING Bank.

PASSIVA

9. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve	664	1.039
II Wettelijke en statutaire reserve	33.824	7.533
III Bestemmingsreserve	69.245	69.160
IV Overige reserve	597.758	592.822
	701.492	670.554

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
I Herwaarderingsreserve		
Stand per 1 januari	1.039	6.809
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	- 375	- 5.770
Stand per 31 december	664	1.039

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
II Wettelijke en statutaire reserve		
1. Wettelijke reserve		
Stand per 1 januari	7.533	7.102
Resultaatsbestemming	576	762
Overige mutaties	25.715	- 331
Stand per 31 december	33.824	7.533

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
III Bestemmingsreserve		
- Reserve externe geldstromen		
Stand per 1 januari	64.518	44.879
Resultaatsbestemming	-	19.639
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	64.518	64.518

- Bestemmingsreserve IXA	2024	2023
Stand per 1 januari	2.377	-
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	2.377
Stand per 31 december	2.377	2.377

- Bestemmingsreserve Imaging Center	**2024**	**2023**
Stand per 1 januari	1.365	1.450
Resultaatsbestemming	85	- 85
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	1.450	1.365

- Bestemmingsreserve Onderzoeksinstituten		
Stand per 1 januari	900	900
Resultaatsbestemming	-	-
Overige mutaties	-	-
Stand per 31 december	900	900
	69.245	69.160

	2024	**2023**
	€ 1.000	**€ 1.000**
IV Overige reserve		
- Algemene reserves		
Stand per 1 januari	518.438	493.560
Resultaatsbestemming	15.016	27.042
Overige mutaties	- 1.536	- 2.164
Stand per 31 december	531.918	518.438
- Overige reserves		
Stand per 1 januari	74.384	75.041
Resultaatsbestemming	15.735	84
Overige mutaties	- 24.279	- 740
Stand per 31 december	65.840	74.384
	597.758	592.822

Toelichting:
Wettelijke reserve: deze reserve bevat ultimo boekjaar het aandeel in het positieve resultaat van de minderheidsdeelnemingen die indirect Amsterdam UMC Holding BV gehouden worden en in Amsterdam UMC Holding BV eveneens tot een wettelijke reserve hebben geleid. Daarnaast is de wettelijke reserve voor de onder inmateriele vaste activa verantwoorde kosten van ontwikkeling opgenomen.
Bestemmingsreserves: deze reserves zijn door het bestuur beklemd, de overige reserves zijn vrij besteedbaar.
Algemene en overige reserves: is mede bestemd ter financiering van beleidsbeslissingen die voortvloeien uit de doelstellingen van het
Resultaatbestemming: Het resultaat van 2024 is conform de statutaire bepalingen toegevoegd aan het eigen vermogen.
Herwaarderingsreserve: in 2023 is van LAVA Therapeutics N.V. het laatste deel van de exit fee ontvangen in de vorm van een uitkering in contanten conform contractuele afspraak. De reële waarde (beurswaarde) van de beursgenoteerde effecten bedraagt per 31 december 2024 € 0,66 mln. (2023: € 1,039 mln.). Ultimo 2024 is de stand van de herwaarderingsreserves precies gelijk aan de reële waarde van de effecten. Pas op het moment dat er sprake is een verkoop van effecten zal dit tot een exploitatieresultaat voor Stichting Amsterdam UMC leiden.
Overige mutaties: De overige mutaties hebben betrekking op de volgende onderwerpen:
- De mutatie van de herwaarderingsreserve met betrekking tot de effecten;
- De allocatie binnen het eigen vermogen van de dividenduitkering van Amsterdam UMC Research BV;
- De vorming van de wettelijke reserve met betrekking tot de immateriële vaste activa.

10. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:	Saldo per 1-jan-24	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-24
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
- Transitievergoeding	1.109	612	-	-	1.721
- Reorganisatievoorziening	1.257	624	-	- 798	1.084
- PGB	409	78	- 96	- 154	237
- Langdurig zieken	9.598	5.298	-	-	14.896
- Jubileumuitkering	11.805	1.166	-	- 1.023	11.948
- Generatieregeling	14.494	-	- 1.232	-	13.262
- WGA	19.161	1.649	-	-	20.810
- Eigen risico WW	6.969	-	- 2.165	-	4.804
- RVU	3.060	-	- 986	-	2.074
- Claims geschillen en rechtsgedingen	5.810	5.237	-	- 1.071	9.977
- Groot onderhoud	233.470	39.730	-	- 38.170	235.030
- Overige voorzieningen	1.795	40	-	-	1.835
	308.937	54.434	- 4.479	- 41.215	317.679

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	70.910	70.391
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	158.017	167.043
Langlopend (> 5 jaar)	88.226	71.506

Toelichting:
Voorzieningen zijn grotendeels langlopend van aard.

Groot onderhoud: betreft een voorziening ter dekking van onderhoudskosten volgens het meerjaren onderhoudsplan. Tevens wordt verwezen naar de paragraaf schattingswijzigingen.
Transitievergoeding: betreft een voorziening voor de verplichting om een transitievergoeding te betalen aan medewerkers die vertrekken op initiatief van de werkgever als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA).
Reorganisatievoorziening: de voorziening houdt verband met de verplichtingen die zijn ontstaan door de lopende reorganisaties en is berekend volgens de nominale waarderingsmethode. De voorziening omvat de kosten die direct samenhangen met afvloeiing van personeel als gevolg van ontslag, het niet verlengen van een arbeidscontract (transitievergoeding) of omscholing van het personeel. Het saldo in deze voorziening is per balansdatum aangepast aan de te verwachten uitgaven in 2025.
Persoonsgebonden budget: betreft een voorziening in het kader van levensbewust personeelsbeleid met de bestedingsvormen: vermindering van de jaar uren, inkopen extra pensioen en aanvulling op levensloopregeling.
Jubileumuitkering: de jubileumuitkering is opgenomen in de CAO voor de Academische Ziekenhuizen en deze voorziening dient ter dekking van deze verplichting. De berekening is gebaseerd op het aantal dienstjaren dat in burgerlijke overheidsdienst is doorgebracht. De voorziening is per eind 2024 geactualiseerd.
Generatieregeling: betreft een voorziening in het kader van duurzaam inzetbaarheid van oudere werknemers.
Eigen risico WW: de voorziening is gevormd ter dekking van de kosten die voortvloeien uit het eigen risicodragerschap voor de Werkloosheidswet (WW) en voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)werknemers. De voorziening is bepaald volgens de contante waarde methode en is gebaseerd op de door UWV en Loyalis opgestelde prognoses met betrekking tot de geschatte kosten voor 2025. Onder deze post is ook een reservering opgenomen ter dekking voor de kosten voor langdurig zieken, die uiteindelijk in de WGA zullen komen. Dit onderdeel van de reservering is berekend volgens de nominale waarderingsmethode.
RVU: betreft een voorziening in het kader van vervroegde uittredingen van personeelsleden voor hun pensioengerechtigde leeftijd. De RVU-regeling is een regeling bedoeld voor personeelsleden met geboortejaar 1956 tot en met 1961 om met maximaal 3 jaar en minimaal 6 maanden voor hun pensioengerechtigde leeftijd vervroegd uit te treden. Deelnemers ontvangen gedurende de periode tot de AOW-leeftijd een uitkeringsbedrag gekoppeld aan de AOW naar rato van de omvang van het dienstverband.
Claims geschillen en rechtsgedingen: houdt verband met het eigen risico van nog niet afgewikkelde claims uit voorgaande jaren die bij Centramed zijn verzekerd.

Overige voorzieningen: de overige voorziening bestaan onder meer uit de voorziening inzake deelnemingen met een negatief eigen vermogen alsmede de voorziening sloopkosten CCA. Deze laatste houdt verband met de sloopkosten van het tijdelijke gebouw van Cancer Center Amsterdam.

11. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	299.134	329.022
Investeringsbijdragen derden voor bouw, installaties en apparatuur:		
Apparatuurbijdragen derden	8.776	10.566
A fonds perdu bijdragen	88.731	96.906
Bouwbijdragen door derden	34.599	29.236
Overige schulden	14.883	20.170
	446.123	485.900

Het verloop van de schulden aan banken is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari	359.194	389.653
Bij: nieuwe leningen	5.667	-
Af: aflossingen	35.842	30.459
Stand per 31 december	329.018	359.194
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	29.884	30.172
Stand per 31 december	299.134	329.022

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Kortlopend (< 1 jaar)	47.197	47.767
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	173.352	188.710
Langlopend (> 5 jaar)	255.459	279.595

Het verloop van de investeringsbijdragen derden is als volgt:	Saldo per 1-jan-24	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	Saldo per 31-dec-24
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Apparatuurbijdragen derden	10.566	643	-	2.433	8.776
A fonds perdu bijdragen	96.906	-	-	8.175	88.732
Bouwbijdragen door derden	29.236	6.817	-	1.454	34.599
Totaal egalisatierekening afschrijvingen	136.708	7.460	-	12.063	132.106

Toelichting:
Schulden aan banken: Alle leningen uit het leningenportefeuille kennen een lineair aflossingskarakter met (langlopende) vaste rente. Op de langlopende leningen is geen hypotheek als zekerheid gevestigd en zijn ook geen achtergestelde leningen. Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. Uitsluitend voor identificatiedoeleinden

Investeringsbijdrage derden:
Apparatuurbijdragen derden: Vanaf 1988 worden de bijdragen van derden voor investeringen in apparatuur ten gunste van deze rekening gebracht. De jaarlijkse vrijval ten gunste van de resultatenrekening is gelijk aan de afschrijvingslast van het met geld van derden gefinancierde deel van de apparatuur.
À fonds perdu bijdragen in bouw, eerste inrichting en inventaris: De tot 1988 door het ministerie van OCW beschikbaar gestelde middelen voor à fonds perdu financiering van de vaste activa zijn enerzijds onder materiële vaste activa en anderzijds als bijdrage derden op afschrijvingen verantwoord op de balans. De jaarlijkse afschrijvingen worden voor gelijke bedragen zowel op de vaste activa als op de investeringsbijdragen derden afgeboekt en beïnvloeden daardoor het resultaat niet.
Bouwbijdragen door derden: Met ingang van 2011 worden de bijdragen van derden voor bouwprojecten ten gunste van deze rekening gebracht.

Overige langlopende schulden:
Deze post is gekoppeld aan de rubriek overige financiële vaste activa. Dit is een weergave van het verloop van de amortisatie van de marktwaarde van de swaps die tijdens de herfinanciering genoveerd zijn naar de nieuwe geldgever. Het kortlopende deel is per balansdatum opgenomen in de rubriek kortlopende schulden onder de subcategorie nog te betalen kosten.

12. Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)

De specificatie is als volgt:	31-dec-24	31-dec-23
	€ 1.000	€ 1.000
Schulden aan banken	29.884	30.172
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	40.793	70.280
Schulden aan groepsmaatschappijen	171.351	67.388
Belastingen en sociale premies	33.481	31.773
Schulden ter zake van pensioenen	15.379	15.125
Overige schulden	11.191	3.808
Onderhanden werk overige geldstroom projecten	69.652	90.204
Nog te betalen kosten	81.085	99.522
Vakantiedagen verplichting	56.728	46.930
Vooruitontvangen opbrengsten	11.878	15.905
Overige passiva	99.844	60.793
	621.266	531.900

Toelichting:
Algemeen: Onder de overige kortlopende schulden zijn geen bedragen begrepen met een overeengekomen looptijd langer dan een jaar.
Schulden aan banken: Deze post betreft kortlopende rekening-courantkrediet.
Schulden aan leveranciers en handelskredieten: De reden voor de daling is tweeledig. Enerzijds zijn, in verband met de insourcing van de crediteurenverwerking locatie VUmc eind 2024 minder facturen verwerkt. Anderzijds is, in tegenstelling tot 2023, op een later moment eind 2024 nog een betaalrun uitgevoerd.
Schulden aan groepsmaatschappijen: Onder deze post zijn een kortlopende leningen van Amsterdam UMC Research BV. opgenomen ad € 160 mln. (2023: € 50 mln.) opgenomen. Over deze kortlopende lening wordt een rente berekend van 3m Euribor + 0,4 procentpunt, voor 2024 bedraagt het percentage 3,398% (2023 : 3,398%). Er zijn geen zekerheden gesteld.
Onderhanden werk overige geldstroom projecten: De daling komt met name doordat per 1 augustus 2024 nieuwe projecten verlopen via Amsterdam UMC Research BV.
Nog te betalen kosten: De daling is het gevolg van twee incidenteel hoge posten in 2023 inzake rente langlopende leningen en nog te betalen kosten.
Vakantiedagen verplichting: mede vanwege de introductie van balansverlof is het gemiddeld aantal vakantieuren per medewerker toegenomen. Deze toename gecombineerd met hogere salariskosten maakt dat de verplichting gestegen is.

13. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Zie paragraaf 9.1.5 (geconsolideerde jaarrekening).

9.2.5 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening

BATEN

14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Zorgverzekeringswet	1.155.515	1.123.145
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	18.579	14.692
Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	140.621	154.751
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg	198.797	195.101
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	59.438	45.418
	1.572.950	1.533.107

De bate beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties is als volgt samengesteld:

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Traumacentrum	15.578	13.496
Medische Vervolg Opleidingen	125.043	124.751
Subsidie IC opschaling	-	16.504
Totaal Beschikbaarheidsbijdrage zorgfuncties	140.621	154.751

Toelichting:
Opbrengsten zorgverzekeringswet: De opbrengsten zorgverzekeringswet bestaan uit omzet uit DBC-trajecten en add-on's voor medische specialistische zorg. De opbrengsten zijn gebaseerd op gedeclareerde omzet, nog te factureren omzet en mutatie onderhanden werk. Hierbij is rekening gehouden met bedragen voortkomend uit de CB-regeling 2022 alsmede plafondoverschrijdingen en nuanceringen.
Beschikbaarheidsbijdrage zorg: De daling wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de subsidie IC-opschaling in 2024 niet meer aan de orde is.
Beschikbaarheidsbijdrage academische zorg: De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door een indexatie van BBAZ en BBKAZ alsmede een subsidieafrekening over 2023.
Overige opbrengsten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening: De stijging betreft de facturatie/vrijvallen van de NIPT gelden over meerdere schadelastjaren.

15. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie en medische faculteit van UMC's	407.868	387.315
	407.868	387.315

Toelichting:
De toename is grotendeels toe te rekenen aan de toename van de totale bijdrage vanuit het Rijk welke verbonden is aan de Geneeskunde.

16. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Overige dienstverlening (waaronder 2e-4e geldstroom UMC's voor onderzoek)	210.167	170.313
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	11.023	26.978
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed en andere bedrijfsmatige opbrengsten):		
- Overige opbrengsten	40.774	52.163
	261.964	249.454

Toelichting:
Overige dienstverlening: De stijging is toe te wijzen aan een correctie op de onderhanden werk positie.
Overige subsidies: De daling vloeit voort uit lager ontvangen subsidie bedragen voor de projecten.
Overige opbrengsten: De daling ontstaat door het wegvallen van onderlinge detachering, de exitfee's van LAVA die zijn doorgestort en de afhandeling van licentiekosten.

LASTEN

17. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Personeel niet in loondienst	71.517	82.405
	71.517	82.405

Toelichting:
De daling van de kosten personeel niet in loondienst is het gevolg van het wegvallen van NPO gelden en een afname in het uitbesteden van werkzaamheden.

18. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Lonen en salarissen	1.066.495	990.333
Sociale lasten	113.471	100.230
Pensioenlasten	128.824	128.286
	1.308.790	1.218.849

Toelichting:
De stijging van de lonen en salarissen is te verklaren door een verdere toename van de gemiddelde kosten per FTE als gevolg van de verhoging van de salarisschalen per 1 mei 2024 met 4%, almede door het jaarlijkse anciënniteit effect.
Het aantal FTE's is circa 1% afgenomen. De pensioenkosten en sociale lasten zijn toegenomen door de stijging van de lonen en hogere premiedruk.
Sociale lasten en pensioenlasten: De stijging is toe te schrijven aan de toename van lonen en salarissen waarbij voor de sociale lasten tevens een hogere premiedruk van toepassing is.

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	FTE	FTE
Medisch specialisten en artsen	1.941	1.966
Paramedici	2.658	2.662
Verpleegkundigen	2.273	2.434
Wetenschappers	1.509	1.442
Overig	4.108	4.129
Totaal personeel	12.489	12.633

Toelichting:
Stichting Amsterdam UMC heeft geen buitenlandse vestigingen waar personeelsleden werkzaam zijn (2023: idem). Er zijn geen fte's in het buitenland werkzaam.

19. Afschrijvingen op immateriële vaste activa en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Afschrijvingen:		
- immateriële vaste activa	6.677	7.451
- materiële vaste activa	113.819	110.779
- vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding	- 12.062	- 12.748
	108.434	105.482

Toelichting:
De specificatie van de vrijval egalisatierekening afschrijvingen instandhouding is opgenomen onder de langlopende schulden.

20. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	40.958	39.502
Algemene kosten	91.054	83.837
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	431.628	402.312
Onderhoud en energiekosten	62.939	41.881
- Onderhoud	14.564	12.345
- Bouwkosten	5.700	1.227
- Energiekosten gas	11.976	2.710
- Energiekosten stroom	18.777	14.552
- Energie transport en overig	11.922	11.047
Huur en leasing	22.781	24.593
Kosten voor onderwijs en onderzoek	29.666	23.803
Dotaties/Vrijval voorzieningen	47.865	106.232
	726.891	722.160

Toelichting:
Patiënt- en bewonersgebonden kosten: De stijging wordt veroorzaakt door de inzet van de robot om de voorraad te beheren. Deze realiseert een hogere omloopsnelheid van de medicijnen waardoor het volume en navenant de kosten van dure wees- en geneesmiddelen.
Onderhoud en energiekosten: door de toegenomen gasprijs per m3 zijn de kosten gestegen, ondanks een lichte daling van het verbruik.

Kosten voor onderwijs en onderzoek: De stijging wordt met name veroorzaakt door meer toekenning van onderzoeksgelden naar Amsterdam UMC Research BV.
Dotaties/Vrijval Voorzieningen: de dotatie voorziening groot onderhoud is gebaseerd op het lange termijn onderhoudsplannen (LTOP) per ultimo 2024. De daling van de dotatie in de voorziening groot onderhoud ten opzichte van vorig jaar bedraagt circa € 52 mln en voor de personele voorzieningen € 12 mln. Daarnaast is de dotatie aan de voorzieining WA circa € 5 mln toegenomen.

21. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:	2024	2023
	€ 1.000	€ 1.000
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	4.385	208
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 15.720	- 11.920
Resultaat deelnemingen	15.597	18.173
	- 11.335	- 11.712

Toelichting:
Algemeen rentebaten en -lasten: In 2023 werden rentebaten en -lasten gesaldeerd gepresenteerd. In 2024 is de classificatie in lijn gebracht met onderliggende rentecompensabele rekeningen. Als gevolg hiervan zijn rentebaten en -lasten als zodanig toegenomen, echter is de per saldo rentelast in lijn met 2023.
Rentebaten: De rentebaten bevat € 0,3 mln. (2023: € 0,2 mln.) rente over leningen u/g groepsmaatschappijen.
Rentelasten: De rentelasten bevat € 3,7 mln. (2023: € 1,2 mln.) rente over leningen o/g groepsmaatschappijen.

22. Wet normering topinkomens (WNT)

De WNT verantwoording voor topfunctionarissen en niet-topfunctionarissen van Stichting Amsterdam UMC over 2024 is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, zie punt 22 onder 9.1.6 Toelichting op de geconsolideerde resultatenrekening.

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

ENKELVOUDIG IMMATERIËLE VASTE ACTIVA EN MATERIËLE VASTE ACTIVA 2024 STICHTING AMSTERDAM UMC

	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs-middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Grondexploitatie en Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Totaal	Immateri-ele activa	Totaal
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Stand per 1 januari 2024								
- aanschafwaarde	1.657.486	380.769	575.795	239.254	- 22	2.853.283	75.418	2.928.701
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	-		-	- 30.176	-	- 30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 973.440	- 277.953	- 398.290		3.098	- 1.646.584	- 54.403	- 1.700.987
Boekwaarde per 1 januari 2024	678.020	78.667	177.505	239.254	3.076	1.176.523	21.015	1.197.538
- *Herrubicering aanschafwaarde*	-	-	- 1.011	-	3.098	2.087	-	2.087
- *Herrubicering afschrijvingen*	-	-	1.011	-	- 3.098	- 2.087	-	- 2.087
Boekwaarde per 1 januari 2024	678.020	78.667	177.505	239.254	3.076	1.176.523	21.015	1.197.538
Mutaties in het boekjaar								
- investeringen	-	-	-	77.708	- 917	76.791	17.176	93.968
- activeringen	90.885	361	47.789	- 105.945	-	33.091	14.695	47.787
- gereedmelding/overboeking	-	-	-	-	-	-	-	-
- afschrijvingen	- 60.029	- 7.418	- 46.123	-	-	- 113.570	- 6.269	- 119.839
- correctie afschrijving eerdere jaren	-	-	-	-	-	-	-	-
- activa-passiva transactie aanschafwaarde	234	151	267	-	-	653	-	653
- activa-passiva transactie cum. Afschrijvingen	- 226	- 151	- 261	-	-	- 639		- 639
								-
- *terugname geheel afgeschreven activa*								-
.aanschafwaarde						-		-
.cumulatieve herwaarderingen						-		-
cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-	-	-	-

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

- desinvesteringen aanschafwaarde	- 502	- 25	- 8.789	-	-	- 9.316	- 825	- 10.141
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-	-	-
- desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	110	1	6.106	-	-	6.217	183	6.400
- per saldo desinvesteringen	- 392	- 23	- 2.684	-	-	- 3.099	- 642	- 3.741
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	30.472	- 7.080	- 1.011	- 28.237	- 917	- 6.773	24.961	18.188
Stand per 31 december 2024								
- aanschafwaarde	1.748.104	381.257	614.052	211.017	2.158	2.956.588	106.464	3.063.052
- cumulatieve herwaarderingen	- 6.027	- 24.149	-	-	-	- 30.176		- 30.176
- cumulatieve afschrijvingen	- 1.033.586	- 285.521	- 437.557	-	-	- 1.756.664	- 60.489	- 1.817.152
Boekwaarde per 31 december 2024	708.492	71.586	176.494	211.019	2.158	1.169.749	45.976	1.215.725

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

ENKELVOUDIG OVERZICHT FINANCIËLE VASTE ACTIVA 2024 STICHTING AMSTERDAM UMC

	Deelnemingen in groeps-maatschappijen	Vorderingen op groeps-maatschap-pijen	Vorderingen op par-ticipanten en maat-schappijen waarin wordt deelgenomen	Overige vor-deringen	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2024	108.785	7.225	135	36.187	152.332
Resultaat deelnemingen	12.803	-	-	-	12.803
Resultaat deelnemingen - voorgaand boekjaar	2.795	-	-	-	2.795
Ontvangen dividend / terugbetaling agio	- 3.354	-	-	-	- 3.354
Verstrekte leningen / nieuwe vorderingen	-	1.500	-	-	1.500
Aflossing leningen / afloop vorderingen	-	- 1.189	-	- 1.116	- 2.304
Amortisatie (dis)agio	-	-	-	- 6.246	- 6.246
Mutatie voorziening deelnemingen/leningen	37	-	-	60	97
Overige mutaties	-	-	-	- 830	- 830
Boekwaarde per 31 december 2024	**121.067**	**7.536**	**135**	**28.055**	**156.793**

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

ENKELVOUDIG OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN 2024 STICHTING AMSTERDAM UMC

Leninggever	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Rente %	Restschuld 31-dec-23	Nieuwe leningen in 2024	Aflossing in 2024	Restschuld 31-dec-24	Aflossings-wijze	Aflossing 2025
	€ 1.000	mnd.			€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000		€ 1.000
BNG	28.750	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	18.750		2.500	16.250	Half jaarlijks	2.500
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	6.250		833	5.417	Half jaarlijks	833
BNG	9.583	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,78%	6.250		833	5.417	Half jaarlijks	833
BNG	9.782	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	4,17%	6.772		752	6.020	Half jaarlijks	752
BNG	2.498	8 jaar	Lineair	4,20%	1.247		313	934	Half jaarlijks	313
BNG	8.205	8 jaar	Lineair	3,83%	4.103		1.026	3.077	Half jaarlijks	1.026
BNG	4.924	8 jaar	Lineair	3,83%	2.572		588	1.983	Half jaarlijks	588
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	10.000		1.111	8.889	Half jaarlijks	1.111
BNG	14.444	11 jaar en 150 dgn.	Lineair	3,91%	10.000		1.111	8.889	Half jaarlijks	1.111
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	18.750		2.500	16.250	Half jaarlijks	2.500
NWB	28.750	11 jaar	Lineair	3,82%	18.750		2.500	16.250	Half jaarlijks	2.500
NWB	9.583	11 jaar	Lineair	3,82%	6.250		833	5.417	Half jaarlijks	833
NWB	9.782	11 jaar	Lineair	4,20%	6.772		752	6.020	Half jaarlijks	752
NWB	2.498	8 jaar	Lineair	4,24%	1.247		313	934	Half jaarlijks	313
NWB	8.205	8 jaar	Lineair	3,87%	4.103		1.026	3.077	Half jaarlijks	1.026
NWB	14.444	11 jaar	Lineair	3,94%	10.000		1.111	8.889	Half jaarlijks	1.111
BNG	8.050	14 jaar	Lineair	3,21%	288		288	-	Kwartaal	-
BNG	6.143	21 jaar	Lineair	1,42%	3.583		293	3.291	Kwartaal	293
BNG	29.807	30 jaar	Lineair	3,15%	21.114		994	20.120	Kwartaal	994
BNG	40.000	20 jaar	Lineair	1,47%	31.000		2.000	29.000	Kwartaal	2.000
BNG	34.667	26 jaar	Lineair	4,07%	28.000		1.333	26.667	Kwartaal	1.333
BNG	9.967	24 jaar	Lineair	1,52%	8.050		383	7.667	Kwartaal	383
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	3,13%	14.000		667	13.333	Kwartaal	667
BNG	17.333	26 jaar	Lineair	0,75%	14.000		667	13.333	Kwartaal	667
BNG	9.967	26 jaar	Lineair	3,68%	8.050		383	7.667	Kwartaal	383
BNG	23.920	26 jaar	Lineair	3,15%	19.320		920	18.400	Kwartaal	920
BNG	9.317	26 jaar	Lineair	3,15%	7.525		358	7.167	Kwartaal	358
BNG	7.367	26 jaar	Lineair	3,85%	5.950		5.950	-	Kwartaal	-
BNG	24.000	26 jaar	Lineair	4,37%	19.000		1.000	18.000	Kwartaal	1.000

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

BNG	20.000	20 jaar	Lineair	2,95%	19.000		1.000	18.000	Jaarlijks	1.000
BNG	20.000	20 jaar	Lineair	2,93%	19.000		1.000	18.000	Jaarlijks	1.000
BNG	10.000	20 jaar	Lineair	3,35%	9.500		500	9.000	Kwartaal	500
ING	5.667	20 jaar	Lineair	2,81%	-	5.667	-	5.667	Kwartaal	283
Totaal	**497.763**				**359.194**	**5.667**	**35.838**	**329.022**		**29.884**

Enkelvoudig	**31-dec-24**	**31-dec-23**
Kortlopend (< 1 jaar)	29.884	30.172
Langlopend (> 1 jaar < 5 jaar)	119.537	131.320
Langlopend (> 5 jaar)	179.601	197.704

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

9.2.6 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 9.2.2.

9.2.7 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening 2024

De jaarrekening 2024 Stichting Amsterdam UMC is door de Raad van Bestuur opgemaakt en vastgesteld op 28 mei 2025. De Raad van Toezicht heeft de jaarrekening goedgekeurd op 28 mei 2025 in de vergadering van de Raad van Toezicht van Stichting Amsterdam UMC.

Raad van bestuur

Prof. dr. J.B. van Goudoever - voorzitter	
Dr. C.J. Kruijthof - vicevoorzitter	
Prof.dr. S.M. Peerdeman - lid / decaan	
Prof.dr. Y.B.W.E.M. Roos - lid / decaan vanaf 15 januari 2024	
Drs. Y. Koppelman - lid vanaf 1 februari 2024	

De volgende bestuursleden hebben hun functie in de raad van bestuur inmiddels beëindigd:
- Drs. H.A. Snapper per 14 januari 2024 (lid)

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Raad van toezicht

Drs. W.J. Kuijken - voorzitter	
Drs. W. F. de Mooij - lid	
Prof. dr. M. Bussemaker - lid / vicevoorzitter vanaf 1 januari 2025	
Prof. dr. P.A.B.M. Smits - lid	
Drs. M.J.H. Jetten - lid	
Prof. dr. M.P. van Dieijen - lid	

De volgende leden hebben hun functie in de raad van toezicht inmiddels beëindigd: - Mr. A.J.M. Nijboer per 31 december 2024 (vicevoorzitter)

Overige gegevens

Statutaire regeling resultaatsbestemming

De Raad van Bestuur stelt voor het resultaat aan het eigen vermogen toe te voegen. In de toelichting op de balans is bij de post eigen vermogen aangegeven welke bestemmingen daar bij benoemd.

Nevenvestigingen

Stichting Amsterdam UMC heeft geen nevenvestigingen.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van bestuur en de raad van toezicht van Stichting Amsterdam UMC

Verklaring over de jaarrekening 2024

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van Stichting Amsterdam UMC ('de stichting') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en de groep (de stichting samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens ('WNT').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in deze jaarverslaglegging opgenomen jaarrekening 2024 van Stichting Amsterdam UMC te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Fascinatio Boulevard 350, 3065 WB Rotterdam, Postbus 8800, 3009 AV Rotterdam, T: 088 792 00 10, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Amsterdam UMC zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarverslaglegging opgenomen andere informatie

De jaarverslaglegging omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in de jaarverslaglegging anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 is vereist voor het bestuursverslag, op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor het verslag van de raad van toezicht en op grond van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG is vereist voor de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en RJ 400 en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de raad van toezicht.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de bepalingen bij en krachtens de WNT; en voor
- een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Rotterdam, 28 mei 2025
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door:
N. van Someren MSc RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2024 van Stichting Amsterdam UMC

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige ongedeelde verantwoordelijkheid voor ons oordeel.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Verantwoording rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2024

De verantwoording besteding Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie 2024 is opgesteld aan de hand van het “Cap Gemini model” waarover met het ministerie van OCW is afgesproken dat het voor de verantwoording gebruikt kan worden.

Het model is eind 2017 geëvalueerd. Er hebben naar aanleiding hiervan marginale aanpassingen plaats gevonden, welke zijn afgestemd binnen de NFU en de VSNU. Het ministerie van OCW is hierover geïnformeerd. Stichting Amsterdam UMC heeft voor zowel locatie AMC als locatie VUmc het afgesproken model toegepast.

De NPO Onderzoeksgelden zijn in 2021 en 2022 via de Rijksbijdrage Werkplaatsfunctie ontvangen. Het jaar 2024 is het laatste jaar van besteding en daarmee is dit het laatste jaar dat het impact heeft op de modelmatige toerekening van de gerealiseerde kosten aan de werkplaatsfunctie. Er is geprobeerd middels een pragmatische werkwijze deze impact zoveel mogelijk te beperken.

2024					
RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		**Grondslag**	**% WPF**	**WPF**	**Aandeel van huidig Werkplaatsbudget**
Kosten gebouwen en terreinen				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron:	89.717	25%	22.429	17,2%
	Overige gebouwgebonden kosten	70.182	25%	17.545	13,5%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud		25%	-	
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	14.036	25%	3.509	2,7%
		173.935	**25%**	**43.484**	**33,4%**
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	25.408	25%	6.352	4,9%
	Kosten van kapitaal	1.270	25%	318	0,2%
	Huur, Lease	1.126	25%	281	0,2%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	19.863	25%	4.966	3,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	4.198	25%	1.049	0,8%
		51.865	**25%**	**12.966**	**10,0%**
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	57.424	39%	22.616	17,4%
	Functiegebonden kosten med. Specialisten	1.978	39%	779	0,6%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Spe	11.880	20%	2.376	1,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	14.257	20%	2.851	2,2%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	78.179	20%	15.636	12,0%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch	31.271	20%	6.254	4,8%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	21.890	20%	4.378	3,4%
		216.879		**54.891**	**42,2%**
Totale vertragingskosten		265.485	10%	26.549	
	waarvan intern	261.899		22.962	
	waarvan extern (affiliatie)	3.586		3.586	
		265.485		**26.549**	**20,4%**
	Affiliatie				
	Affiliatie vergoedingen	*3.260*			
	Indirecte kosten (10% van directe kosten)	*326*			
		3.586	100%		
Overige kosten					
	Wachtgeld	**3.917**	**100%**	**3.917**	**3,0%**
Totaal berekend Stichting Amsterdam UMC, locatie: AMC 2024				**141.806**	**109,0%**
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2024 (Bron: OCW)- *bedragen in k€.*				**130.148**	
Verschil				**11.658**	**9,0%**

2024

RIJKSBIJDRAGE WERKPLAATSFUNCTIE CAP GEMINI MODEL		Grondslag	% WPF	WPF	Aandeel van huidig
Kosten gebouwen en terreinen				-	
	Genormeerde rente en afschrijvingen of DHAZ (Bron: OCW)	44.765	25%	11.191	11,7%
	Overige gebouwgebonden kosten	31.634	25%	7.908	8,3%
	Dotatie voorziening Groot onderhoud	14.801	25%	3.700	3,9%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	9.287	25%	2.322	2,4%
		100.487	**25%**	**25.122**	**26,3%**
Kosten medische en overige inventaris					
	Afschrijvingen	24.796	25%	6.199	6,5%
	Kosten van kapitaal	1.240	25%	310	0,3%
	Huur, Lease	1.973	25%	493	0,5%
	Verbruik, onderhoud en reparatie	20.890	25%	5.223	5,5%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	4.573	25%	1.143	1,2%
		53.472	**25%**	**13.368**	**14,0%**
Kosten personeel					
Medische specialisten & ondersteuning					
	Salaris medisch specialisten	38.212	41%	15.675	16,4%
	Functiegebonden kosten med. Specialisaten	526	41%	216	0,2%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv med. Specialisten	7.748	20%	1.550	1,6%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	9.297	20%	1.859	2,0%
Overige wetenschappelijke staf & ondersteuning					
	Salaris wetenschappelijke staf	58.977	20%	11.795	12,4%
	Salaris niet-wetenschappelijk personeel tbv wetensch. Staf	23.591	20%	4.718	4,9%
	Indirecte kosten (20% van directe kosten)	16.513	20%	3.303	3,5%
		154.864		**39.116**	**41,0%**
Totale vertragingskosten		221.628	10%	22.163	23,2%
	waarvan intern	216.874		17.409	18,3%
	waarvan extern (affiliatie)	4.754		4.754	5,0%
		221.628		**22.163**	**23,2%**
				-	
Overige kosten					
	Wachtgeld	**4.304**	**100%**	**4.304**	4,5%
Totaal berekend VUmc 2024				**104.072**	**109,1%**
Rijksbijdrage werkplaatsfunctie 2024 (Bron: OCW)- *bedragen in k€.*				**95.353**	
Verschil				**8.720**	**9,1%**

PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden

Amsterdam UMC

pwc
PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.
Uitsluitend voor
identificatiedoeleinden