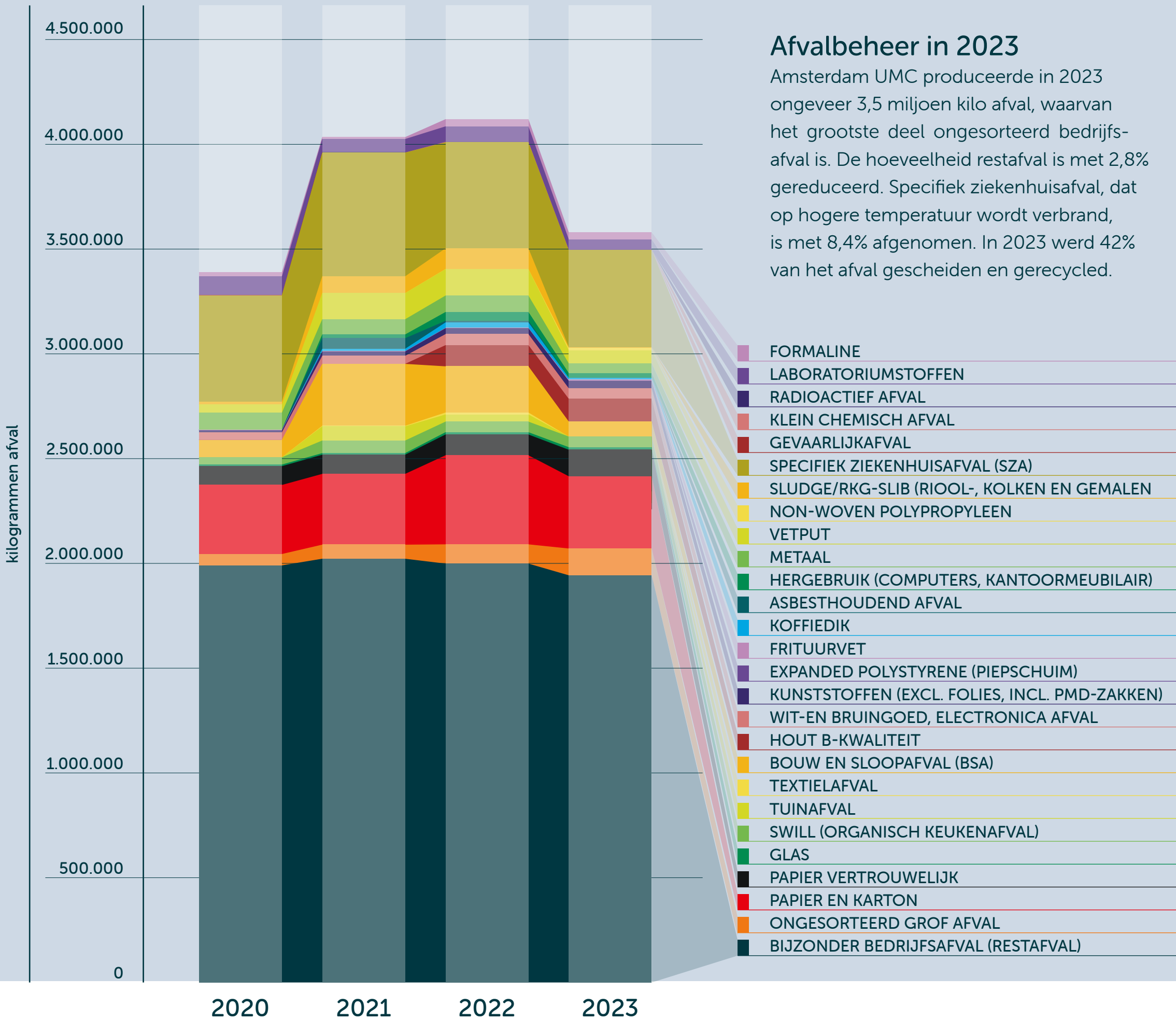


Rapportage duurzaamheid 2023

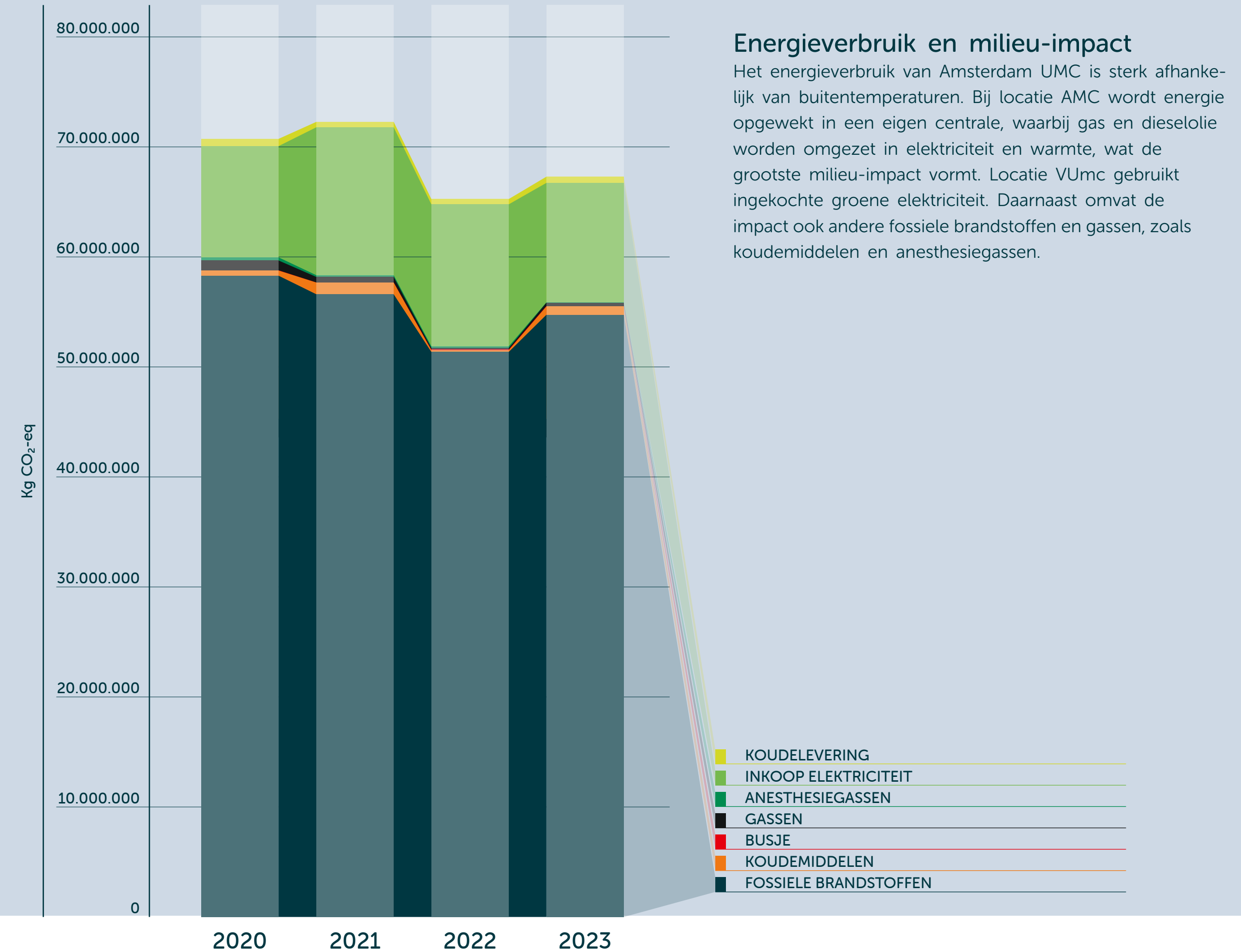


2023 in cijfers

Afvalproductie Amsterdam UMC



Emissies energieverbruik Amsterdam UMC



Impact Highlights

Campagnemaand duurzaamheid

Onder de noemer 'Blik op Groen' is in de maand mei een campagnemaand georganiseerd om medewerkers, patiënten en bezoekers te informeren over onze duurzaamheidsinitiatieven en hen te inspireren bij te dragen. Levensgrote groene brillen met informatieve quotes werden geplaatst. Vier weekthema's (afval, voeding, gebouw/elektriciteit, vervoer) werden belicht met bijpassende evenementen.

Energiebesparende maatregelen

In 2023 zijn diverse energiebesparende maatregelen doorgevoerd in Amsterdam UMC. De belangrijkste zijn: uitschakelen energiecentrale bij VUmc, het uitschakelen van de ondergrondse stoominstallatie, vervangen TL-verlichting door Ledverlichting, vervangen oude elektromotoren, isolatie van leidingwerk. Het binnenklimaatbeleid is verbeterd met ruimere luchtbevochtigingsgrenzen, efficiëntere verwarming en koeling en ventilatie op stand-by.

Energiebesparing in de laboratoria divisie

In 2023 heeft de laboratoria divisie van Amsterdam UMC 186 van de 500 ULT-vriezers aangepast van -80°C naar -70°C . Deze maatregel, onderdeel van de internationale Freezer Challenge, bespaart jaarlijks 950.000 kWh, gelijk aan het energieverbruik van 380 tweepersoonshuishoudens.

High tech pillenrobot pakt medicijnverspilling aan

Sinds dit jaar hebben we pillenrobots die het verpakken, verzamelen en uitgeven van medicijnen per patiënt automatiseert. Ongebruikte medicijnen gaan retour naar de ziekenhuisapotheek en worden teruggeplaatst in de robot. Per jaar redden we zo duizenden pillen van de verspilling.

Vegetarische maaltijden bij bestuursbijeenkomsten

De raad van bestuur heeft besloten dat alle door hen georganiseerde borrels en maaltijden voortaan volledig vegetarisch zijn, als voorbeeld in de transitie naar meer plantaardige voeding.

Uitfasering milieubelastende larynxmaskers

In 2023 besloot de afdeling anesthesie te stoppen met het gebruik van milieubelastende larynxmaskers. Een analyse van het Green Team OK toonde aan dat het gebruikte larynxmasker 35% meer CO_2 uitstootte dan een medisch gelijkwaardig alternatief.

Vergroening vervoersbewegingen

Amsterdam UMC streeft naar duurzamer woon-werkverkeer, met meer medewerkers die het OV of de fiets gebruiken. Via een 'burgerberaad' zijn ideeën en standpunten van medewerkers verzameld en vertaald in adviezen aan de raad van bestuur. Medewerkers willen bijdragen aan verduurzaming, maar benadrukken veiligheid en eerlijkheid. Het nieuwe dienstreizenbeleid moet er daarnaast voor zorgen dat het reizen per trein (in plaats van het vliegtuig) naar congressen binnen Europa wordt gestimuleerd.

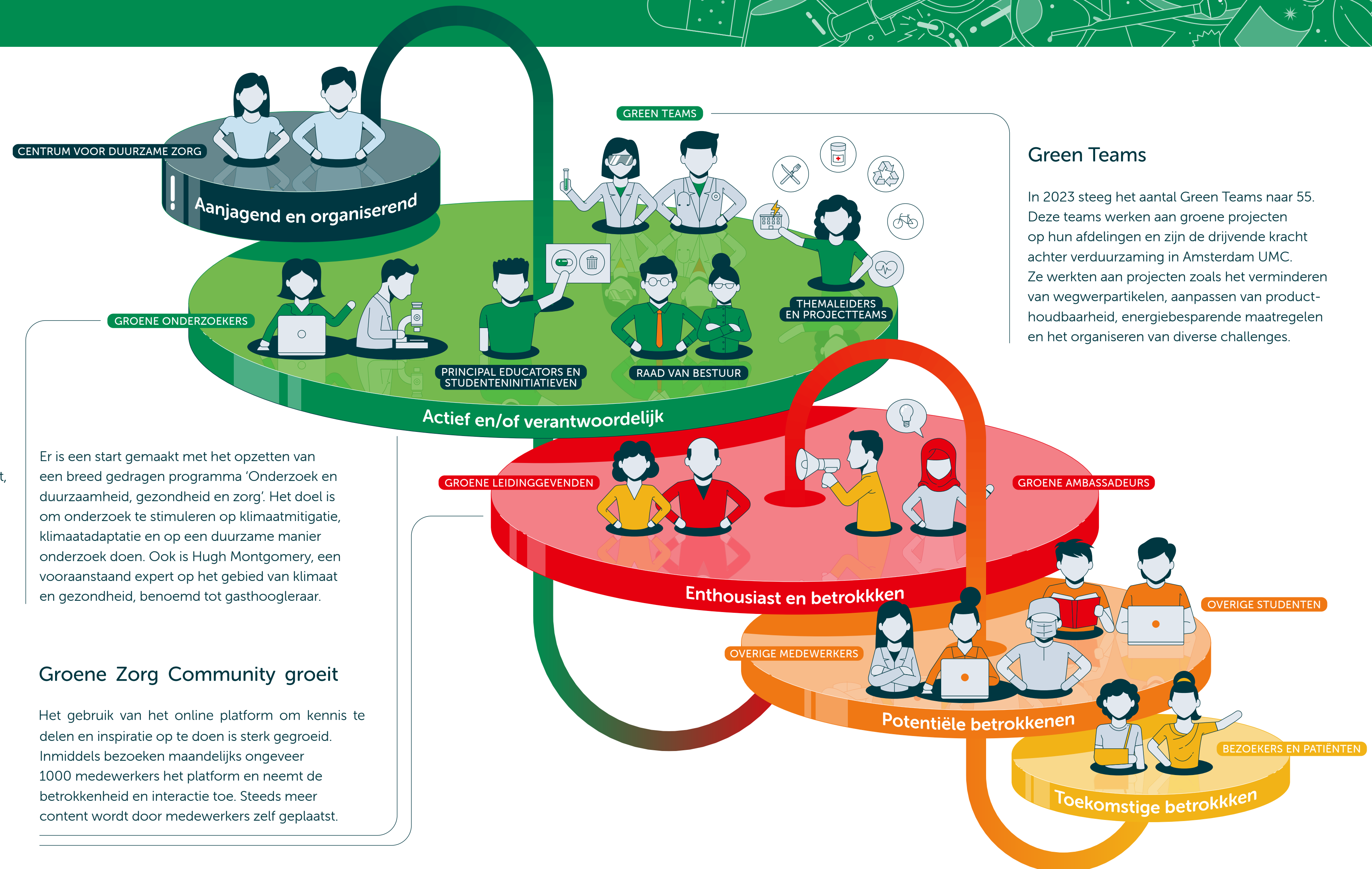
Organisatie

Netwerk duurzaamheid Amsterdam UMC

Begin 2023 is besloten om verduurzaming binnen Amsterdam UMC te organiseren als een samenhangend netwerk met drie elementen als kern: de bottom-up beweging stimuleren en faciliteren, top-down organiseren van de Green Deal thema's en centrale coördinatie vanuit het Centrum voor Duurzame Zorg. Deze aanpak markeert een eerste stap naar grootschalige verduurzaming van de organisatie waarbij we iedereen – van student tot leidinggevende – willen betrekken.

Benoeming themaleiders

De vijf doelen uit de Green Deal zijn vertaald naar verduurzamings-thema's binnen Amsterdam UMC: gezondheidsbevordering, voeding, educatie & bewustwording, gebouw & energie, circulariteit, reismobiliteit en medicatie. De leiding van deze thema's is formeel belegd bij de meest logische hoger management-functies in de organisatie. Deze zogenaamde themaleiders zijn officieel aangesteld door de raad van bestuur.



Green Teams

In 2023 steeg het aantal Green Teams naar 55. Deze teams werken aan groene projecten op hun afdelingen en zijn de drijvende kracht achter verduurzaming in Amsterdam UMC. Ze werkten aan projecten zoals het verminderen van wegwerpartikelen, aanpassen van product-houdbaarheid, energiebesparende maatregelen en het organiseren van diverse challenges.