

FEMALE TALENT PROGRAM

Persoonlijk leiderschapsprogramma voor vrouwelijke wetenschappers en medische professionals

Je hebt je PhD een aantal jaren geleden afgerond en mogelijk ook je opleiding tot (medisch) specialist. Je zit nu in een cruciale overgangsfase in jouw academische carrière: wat wordt jouw koers, jouw professionele profiel en hoe ga je dit vormgeven?

De veelheid van (nieuwe) taken in combinatie met de levensfase vraagt om strategische keuzes en koers te houden. Doel van het programma is jou als professional¹ te ondersteunen in deze fase van je carrière.

Vanuit de strategie Amsterdam UMC zijn een aantal ambities voor 2030 benoemd, waaronder het werken vanuit een grondhouding van diversiteit, inclusiviteit, respect, vertrouwen en gelijkwaardigheid. Diversiteit is cruciaal bij het oplossen van complexe vraagstukken. Om de representatie van vrouwen in de top van de organisatie te vergroten is o.a. dit Female Talent Program ontwikkeld.

Nu investeren in jou is voor jezelf én voor Amsterdam UMC waardevol.

Opzet van het programma

Je wordt onderdeel van een groep van ongeveer 24 vrouwen. Een aantal activiteiten doen jullie gezamenlijk met de gehele groep. Daarnaast ga je deel uitmaken van een vaste leerkern met 7 of 8 anderen deelnemers. In deze leerkern delen jullie je doelen, ambities en leerervaringen.

Het programma bestaat uit verschillende onderdelen:

- De startbijeenkomst met de gehele groep (1 dag)
- 6 bijeenkomsten met de leerkern (6 x 2,5 tot 3 uur)
- Een ontmoeting met een delegatie uit de top van de organisatie. Zij hebben een functie in de raad van bestuur, het divisie management of in directies van Amsterdam UMC. Aan deze bijeenkomst neemt de gehele groep deel (2,5 tot 3 uur)
- 2 individuele coachgesprekken (2 x 1,5 uur)
- 3 workshops, waarbij je kunt kiezen uit een aanbod van 6 eendaagse workshops
- De slotbijeenkomst met de gehele groep (1 dagdeel)

Op de volgende pagina is het programma visueel weergegeven.

¹ Deelnemers aan het programma zijn vrouwen, inclusief 'zij' die zich als vrouw of non-binair identificeren.



Programma nader uitgewerkt

Stappen vooraf

Je meldt je aan voor het programma, met medeweten van je leidinggevende. Dit kan met een brief of video. Daarna vindt een selectieprocedure plaats. Als jij geselecteerd wordt voor deelname aan het programma dan volgt er een selectiegesprek met jou, je leidinggevende en een adviseur van Leiderschap en Organisatieontwikkeling. Daarin wordt gesproken over je professionele ontwikkeling tot nu toe, de doelen in de komende periode en of het programma passend is bij jouw leervraag.

Voorafgaande aan de startbijeenkomst heb je ook nog een online intakegesprek met een coach van Leading Academic. Dit gesprek gaat vooral over je persoonlijke ontwikkeling tot nu toe en de stappen die je hierin wilt zetten. Voorafgaand aan dit gesprek ontvang je een korte vragenlijst.

Startbijeenkomst

Wat zijn jouw (wetenschappelijke) ambities en wat zijn je drijfveren hierbij? Dat zijn de belangrijkste thema's van deze startdag. Je gaat in kaart brengen wat je kernwaarden zijn, welke doelen je voor de komende jaren wilt nastreven en welke competenties je hierbij nodig hebt. En ja, er is ook ruimte voor je twijfels en onzekerheden.

Daarnaast is deze startdag ook bedoeld om onderling kennis te maken, het programma te bespreken en de leerkernen vast te stellen. Ook krijg je handvatten om te bepalen welke workshops je het beste kan volgen. Na deze startbijeenkomst ontvang je een schrijfpdracht. Je schrijft een brief aan jezelf, waarin je aangeeft welke persoonlijke ontwikkeling jij in de komende periode in gang wilt zetten.

Leerkernen

Je gaat deel uitmaken van een leerkern van 7 tot 8 deelnemers. De leerkern wordt begeleid door twee vaste coaches: één intern van Amsterdam UMC en één van Leading Academic. In deze leerkern kun je met elkaar reflecteren en vraagstukken bespreken.

In deze leerkern ga je ook de ontmoeting met de top van Amsterdam UMC voorbereiden.



Ontmoeting met top Amsterdam UMC

Het doel van deze ontmoeting is om met de top de dialoog aan te gaan over vraagstukken die jullie in de praktijk tegen komen. Dus een gesprek tussen jullie en hen, waarin een vrije gedachtewisseling plaatsvindt en er gezocht wordt naar inzichten die voor beide groepen belangrijk kunnen zijn. Iedere leerkeren draagt dilemma's aan. Deze worden door [Crux Creaties](#) verbeeld met de methodiek 'Interactief theater'. Zij begeleiden ook de dialoog tussen jullie en de top.

Coaching

Gedurende het traject plan je samen met de coach van Leading Academic, die jouw leerkeren begeleidt, een of twee coachgesprekken van 1,5 uur. Dit kan face-to-face of online op een moment dat het jou en de coach past. Een gesprek zal halverwege het programma plaatsvinden, het tweede gesprek richting het einde van het programma of zelfs desgewenst na afronding.

Workshops

Tijdens de Startdag ga je na welke competenties je wilt ontwikkelen. Op basis hiervan kun je kiezen uit **drie** van de onderstaande, eendaagse workshops. De inhoud komt ook nog aan de orde tijdens de startdag.

- a) **Impact maken vanuit kracht:** in deze workshop krijg je handvatten om je boodschap helder over te brengen en daarmee effectief invloed uit te oefenen, ook in een competitieve cultuur. Uiteraard met behoud van je eigen waarden en aansluitend op wie jij bent.
- b) **Onderhandelen voor wat je waard bent:** elke dag ben je aan het onderhandelen, ook zonder dat je dit beseft. Wat zijn de wetmatigheden van onderhandelen. Hoe doorzie jij de onderhandelstrategie van een ander en zie je wat er 'in de schaduw van de onderhandeling' gebeurt.
- c) **Het politieke spel succesvol spelen:** Amsterdam UMC is een complexe organisatie, waarin besluitvormingsprocessen soms voor jou ondoorgrondelijk zijn. Hoe kan jij zicht krijgen op de belangen van verschillende spelers en zelf effectief invloed uitoefenen, zodat jij een speler wordt en geen speelbal voelt.
- d) **Balans & vitaliteit:** werken als professional betekent dat je continu keuzes moet maken. Hoe houd je dan balans tussen al je rollen: zakelijk en privé. Hoe zorg je dat jij de regie krijgt of houdt in jouw (werk)leven. Welke belemmerende gedachten en overtuigingen zitten jou in de weg?
- e) **Personal branding:** tijdens deze workshop leer jij jouw unieke boodschap te formuleren en uit te spreken. Juist voor spannende moment in de media, op congressen of andere openbare bijeenkomsten, waarin jij je persoonlijk leiderschap moet laten zien. Je leert jezelf te profileren zonder je eigen authenticiteit te verliezen.



- f) **De kunst van het 'Nee-zeggen'**: oftewel leren respectvol confrontaties aan te gaan. Tot nu toe heb je mogelijk veel verschillende taken op je genomen, omdat je je wilde bewijzen of veel wilde leren. Nu zit je in een fase dat je eigen focus gaat bepalen en dat je dus ook nee moet gaan zeggen. Hoe doe je dit op de juiste manier, zodat het ook gehoord wordt.

Slotbijeenkomst

Het programma wordt afgerond met een slotbijeenkomst.

Je ontvangt dan een certificaat van deelname. Voor de artsen is een accreditatie bij GAIA aangevraagd.

Het programma wordt afgerond met een eindgesprek waarin jij, je leidinggevende en een adviseur van Leiderschap en Organisatieontwikkeling, op jouw ontwikkeling reflecteren en bespreken hoe dit geborgd kan worden.

Planning

Het idee is dat je in principe iedere maand een activiteit hebt, zodat je continuïteit hebt in je leerproces. Er wordt van je verwacht dat je iedere bijeenkomst aanwezig bent.

Concreet is de doorloop van het programma als volgt:

September 2024	Werving	
Okt/nov 2024	Een selectiegesprek met jou, je leidinggevende en een adviseur van Leiderschap en Organisatieontwikkeling	1 uur 45 minuten
December 2024	Verdiepende kennismaking met coach van Leading Academic (online)	
11 februari 2025	Startbijeenkomst	1 dag
Maart 2025	Bijeenkomst 1 met de leerkern	2,5-3 uur
April 2025	Bijeenkomst 2 met de leerkern	2,5-3 uur
Mei 2025	Workshopronde 1 met keuze uit één van de drie volgende workshops <ul style="list-style-type: none">• <i>Balans & vitaliteit</i>• <i>Personal branding</i>• <i>Impact maken vanuit kracht</i>	1 dag
Juni 2025	Bijeenkomst 3 met de leerkern	2,5-3 uur
Juni/juli2025	Bijeenkomst met top Amsterdam UMC	2,5-3 uur
September 2025	Bijeenkomst 4 met de leerkern	2,5-3 uur



September 2025	Workshopronde 2 met keuze uit één van de drie volgende workshops <ul style="list-style-type: none">• <i>Onderhandel voor wat je waard bent</i>• <i>De kunt van het 'Nee-zeggen'</i>• <i>Het politieke spel succesvol spelen</i>	1 dag
Oktober 2025	Bijeenkomst 5 met leerkernel	2,5-3 uur
November 2025	Workshopronde 3: De meest gekozen workshops uit ronde 1 en 2 worden opnieuw gegeven.	1 dag
December 2025	Bijeenkomst 6 met leerkernel	2,5-3 uur
Januari 2026	Slotbijeenkomst	1 dagdeel
	Planning coaching	
Febr-juni 2025	Coachgesprek 1	1,5 uur
Sept 2025-mrt 2026	Coachgesprek 2	1,5 uur

Voor dit programma is bij GAIA accreditatie aangevraagd.

Begeleiding

Het programma wordt georganiseerd op verzoek van de Raad van Bestuur en in opdracht van Angelique Schueler, manager Leiderschap & Organisatieontwikkeling en Marjo van Tol, senior adviseur Leiderschap. Het programma wordt uitgevoerd in een co-creatie met coaches van Amsterdam UMC en [Leading Academic.nl](http://LeadingAcademic.nl), een opleidings- en adviesbureau dat is opgericht door [Margreet van Rixtel](http://MargreetvanRixtel.nl).

Kosten

Deelnemers of hun afdelingen dragen voor een deel bij aan de kosten. Gekozen is voor een eigen bijdrage van € 2.300,-. Deze investering is niet alleen een directe ondersteuning van de professionele ontwikkeling van onze vrouwelijke medewerkers, maar draagt ook bij aan de groei en diversiteit binnen onze organisatie.

Aanmelden

- Aanmelden kan tot en met 30 september 2024.
- De selectiegesprekken met jou, je leidinggevende en een adviseur van Leiderschap en Organisatieontwikkeling vinden plaats in oktober of november 2024.
- Het programma start 11 februari 2025.

Als je je aan wilt melden, zend dan een brief met daarin naast je cv een motivatie waarom je deel wilt nemen. Je mag je motivatie ook in een videofilmje weergeven. Zend dan je cv met het filmpje. Je kunt dit mailen naar leiderschap@amsterdamumc.nl.



Informatie

Mocht je vragen hebben over je financiering van het programma, stuur dan een bericht aan Marjo van Tol (ma.vantol@amsterdamumc.nl) of aan Angelique Schueler (a.schueler@amsterdamumc.nl)

Als je vragen hebt naar aanleiding van deze brochure of de planning, stuur dan een mail naar: leiderschap@amsterdamumc.nl. Wij nemen dan op korte termijn contact op.